

Informe de **Gestión**

Vigencia 2023

CONSEJO DIRECTIVO

Gustavo Adolfo Vélez Román
Presidente del Consejo Directivo-Alcalde Municipal

Juan Carlos Urriago Fontal
Rector

José Darío Saenz
Representante del Ministerio de Educación

Gustavo Adolfo Cárdenas Messa
Representante de las Directivas Académicas

Jorge Hernán Victoria Duque
Representante de los Docentes

Lina María Colonia
Representante de los Egresados

Leidy Diana Hincapié Bermúdez
Representante del Sector Productivo

Miguel Fernando Franco Orozco
Representante de los Estudiantes

Luis Fernando Cruz Gómez
Representante de los Ex-Rectores de las IES

CONSEJO ACADÉMICO

Gustavo Adolfo Cárdenas Messa

Vicerrector Académico

María del Pilar García Valdés

Decano Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas

Carlos Evelio López Ceballos

Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

Silvio Arbey Osorio Villada

Decano Facultad de Ciencias de la Salud

Gonzalo Romero Martínez

Decano Facultad de Ciencias de la Educación

Iván Darío Aristizábal Henao

Decano Facultad de Ingeniería

María Eugenia Buitrago González

Representante de los Docentes

Viviana Valderrama Cardona

Representantes de los Estudiantes

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Juan Carlos Urriago Fontal
Rector

Luz Mireya González
Vicerrectora Administrativa y Financiera

Alexander Romero Sánchez
Vicerrector de Investigación y Proyección Social

Diana Katherine González Ocampo
Directora de Internacionalización

Diana Angélica Arias Ocampo
Jefe Oficina de Gestión Humana

Luis Felipe Aponte Cruz
Jefe de Oficina de Control Interno Disciplinario

Erika Gómez Gómez
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Diana Carolina Agudelo Orozco
Jefe Oficina de Planeación

Gustavo Adolfo Cárdenas Messa
Vicerrector Académico

Carlos Hernán Méndez Díaz
Vicerrector de Bienestar Universitario

Limbania Perea Doronsoro
Secretaria General

Vivian Echeverry Henao
Jefe Oficina Jurídica

Stella Colonia Neira
Jefe Oficina de Control Interno

Jairo Díaz Hoyos
Jefe Oficina de Educación Virtual y A Distancia

Paola Andrea Palacios
Jefe Oficina Informática y Telemática

DECANOS

Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables. Carlos Evelio López Ceballos

Facultad de Ciencias de la Educación. Gonzalo Romero Martínez

Facultad de Ciencias de la Salud. Silvio Arbey Osorio Villada

Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas. María del Pilar García Valdés

Facultad de Ingeniería. Iván Darío Aristizábal Henao

Contenido

DIMENSIÓN 1. TALENTO HUMANO	20
Política 1. Talento Humano	20
<i>Gestión de Talento Humano</i>	20
<i>Gestión Docente</i>	55
<i>Gestión de Mejoramiento de Calidad de Vida del Talento Humano</i>	57
Política 2. Integridad	62
<i>Gestión de Control Disciplinario Interno</i>	62
DIMENSIÓN 2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	65
Política 3. Planeación Institucional	65
<i>Propósito fundamental de la UCEVA en la vigencia 2023</i>	65
<i>Capacidad Organizacional desde una Perspectiva Estratégica</i>	65
<i>Capacidad Organizacional desde una Perspectiva Funcional</i>	65
<i>Articulación de Instrumentos para el Direccionamiento Estratégico y la Planeación</i>	66
<i>Gestión de Planeación y Diseño Curricular</i>	71
Política 4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	73
<i>Gestión de Planeación</i>	74
Política 5. Compras y Contratación Pública	80
<i>Gestión Adquisición de Bienes y Servicios</i>	80
DIMENSIÓN 3: GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	84
Política 6. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	84
<i>Gestión de Calidad</i>	84
<i>Gestión Ambiental</i>	85
<i>Gestión de Almacén</i>	99
<i>Gestión de Ambientes de Aprendizaje</i>	100
Política 7. Gobierno Digital	112
<i>Gestión de Arquitectura</i>	112
Política 8. Seguridad Digital	126
<i>Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información</i>	126
Política 9. Defensa Jurídica	128
<i>Gestión de Defensa Judicial</i>	128
Política 10. Mejora Normativa	129
<i>Gestión de Cumplimiento Normativo</i>	129
Política 11. Servicio al Ciudadano	130
<i>Gestión de Toma de Decisiones</i>	130

<i>Gestión de Imagen y Promoción Institucional</i>	133
<i>Gestión de Comunicaciones</i>	143
<i>Gestión Apoyo al Estudiante</i>	148
<i>Gestión Atención Integral en Salud para el Bienestar Estudiantil</i>	163
<i>Gestión del Centro Regional de Emprendimiento, Productividad, Innovación y Desarrollo Sostenible - CREPIDS-</i>	169
Política 12. Racionalización de Trámites	187
<i>Sistema Único de Información y Trámites y Servicios</i>	187
Política 13. Participación Ciudadana en la Gestión Pública	189
<i>Rendición de Cuentas</i>	189
DIMENSIÓN 4. EVALUACIÓN DE RESULTADOS	195
Política 14. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	195
<i>Resultados Evaluación FURAG de la vigencia 2022</i>	195
<i>Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano</i>	196
<i>Seguimiento del Plan de Acción 2023</i>	196
<i>Seguimiento del Plan Indicativo y Plan de Desarrollo Institucional 2023</i>	197
<i>Percepción de los Grupos de Interés sobre el Desempeño y Gestión UCEVA</i>	197
<i>Evaluación y Desempeño Personal Administrativo</i>	198
<i>Gestión Estratégica Egresados</i>	199
DIMENSIÓN 5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	232
Política 15. Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción	232
<i>Reporte Información al Ministerio de Educación Aplicativo SNIES-HECAA</i>	232
<i>Rendición de Cuentas a la Contraloría a través del Aplicativo SIA</i>	232
<i>Reporte Información Estadística Alcaldía Municipal de Tuluá</i>	234
<i>Consolidación Reporte RESPEL</i>	235
<i>Control de Riesgo Financieros</i>	236
Política 16. Gestión Documental	236
<i>Transferencias Documentales</i>	236
<i>Tablas de Retención Documental -TRD-</i>	236
<i>Tablas de Valoración Documental</i>	237
<i>Adquisición de los Equipos para el Área de Gestión Documental</i>	237
<i>Actualización del Inventario Documental</i>	238
<i>Capacitaciones</i>	239
<i>Gestión de la Información que Asegura la Conservación de la Memoria Institucional</i>	240
<i>Seguimiento a los Archivos de Gestión</i>	242
<i>Estadísticas Gestión Documental</i>	242

<i>Actualización de Instrumentos Archivísticos</i>	243
Política 17. Gestión de la Información Estadística	244
<i>Gestión Diseño de Seguimiento y Medición</i>	244
<i>Graduaciones</i>	255
DIMENSIÓN 6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	258
Política 18. Gestión del Conocimiento y la Innovación	258
<i>Gestión de Proyección Nacional e Internacional</i>	258
<i>Gestión de Desarrollo Curricular</i>	272
<i>Gestión de Investigación</i>	289
<i>Gestión de Seguimiento a Grupos, Semilleros e Investigadores</i>	303
<i>Gestión de Publicaciones</i>	307
<i>Gestión de Proyección Social</i>	311
<i>Gestión Estratégica de Extensión</i>	314
<i>Gestión de la Educación Continuada</i>	316
<i>Gestión Arte y Cultura como Generador de Conocimiento e Inclusión Institucional</i>	319
<i>Gestión Recreación y Deporte para el Fortalecimiento del Ser</i>	330
<i>Gestión de Aseguramiento de la Calidad</i>	336
DIMENSIÓN 7. CONTROL INTERNO	347
Política 19. Control Interno	347
<i>Componente Ambiente de Control</i>	347
<i>Componente Evaluación del Riesgo</i>	347
<i>Componente Actividades de Control</i>	348
<i>Componente Información y Comunicación</i>	349
<i>Componente Actividades de Monitoreo</i>	349
<i>Rol de Liderazgo Estratégico</i>	350
<i>Rol de Enfoque Hacia la Prevención</i>	350
<i>Rol de la Relación con los Entes Externos de Control</i>	351
<i>Seguimientos del SCI</i>	352
<i>Rol de la Evaluación de la Gestión del Riesgo</i>	355
<i>Rol de Evaluación y Seguimiento</i>	355
<i>Otras actividades realizadas por la Oficina de Control Interno</i>	356

Lista de Figuras

Figura 1. Direccionamiento Estratégico.....	65
Figura 2. Botón de los Gestores Integrales.....	67
Figura 3. Distribución de Recursos de Transferencia de la Nación para Inversión en el PFC 2022	78
Figura 4. Condiciones de Plan de Fomento a la Calidad 2023	78
Figura 5. Ampliación de Datos Sistema de Alertas Tempranas.....	153
Figura 6. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Ambiente de Control	347
Figura 7. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Evaluación de Riesgos.....	348
Figura 8. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Actividades de Control.....	348
Figura 9. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Información y Comunicación	349
Figura 10. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Actividades de Monitoreo	349
Figura 11. Estructura plan anual de auditorías vigencia 2023.....	350
Figura 12. Plan Anual de Auditorías – Auditorías de gestión 2023.....	351
Figura 13. Relación con Entes Externos.....	351
Figura 14. Estructura del PAAC 2023.....	353

Lista de Gráficos

Gráfico 1. Participación del Talento Humano a la Actividad Día Nacional Contra la Corrupción	39
Gráfico 2. Desvinculación Asistida por Pensión. Población Pre - Pensionada	55
Gráfico 3. Proyección Plan Plurianual de Inversiones 2023	70
Gráfico 4. Relación de Fuentes de Financiación del POAI 2023 por Macroproyecto	75
Gráfico 5. Ejecución Consolidada por Ejes del POAI 2023	76
Gráfico 6. Estadísticas Contractuales – Convocatoria Contractuales.....	82
Gráfico 7. Estadísticas Contractuales – Modalidad de Selección Contractual.....	83
Gráfico 8. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque B	100
Gráfico 9. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque C	101
Gráfico 10. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque D.....	102
Gráfico 11. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque E	102
Gráfico 12. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque F	103
Gráfico 13. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque G.....	104
Gráfico 14. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque H.....	104
Gráfico 15. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque I	105
Gráfico 16. Relación Prácticas Académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud.....	106
Gráfico 17. Relación Prácticas Académicas de la Facultad de Ingeniería	107
Gráfico 18. Promedio Asistencia de Estudiantes a Prácticas Académicas.....	108
Gráfico 19. Demanda de Recursos Medio Audiovisuales y de Auditorios	111
Gráfico 20. Consolidado Histórico de Casos Mesa de Servicio por Técnico	126
Gráfico 21. Estadísticas de PQRSD Recibidas en la Vigencia	131
Gráfico 22. Total PQRSD según Mecanismos de Recepción en la Vigencia.....	131
Gráfico 23. Usuario que Realiza la PQRSD en la Vigencia.....	131
Gráfico 24. Estado Consolidado de PQRSD en la Vigencia	132
Gráfico 25. Resultados de la Evaluación de la Satisfacción con Canales de Comunicación UCEVA	137
Gráfico 26. Estadísticas de Piezas Gráficas durante la Vigencia	146
Gráfico 27. Estadísticas de Interacciones durante la Vigencia	147
Gráfico 28. Estadísticas Redes Sociales durante la Vigencia	147
Gráfico 29. Estadísticas Referidos durante la Vigencia	147
Gráfico 30. ¿cómo se enteró del espacio de diálogo?.....	191
Gráfico 31. Considera que el tiempo que duró el espacio de diálogo fue:	191
Gráfico 32. ¿La información brindada fue?	192
Gráfico 33. Cumplimiento Plan de Acción 2023	196
Gráfico 34. Resultados Encuesta de Percepción sobre el Desempeño y Gestión de la UCEVA en la Vigencia.....	197
Gráfico 35. Resultados Promedio Evaluación de Desempeño Laboral Personal Administrativo 2023-1	199
Gráfico 36. Participación en Actividades de Internacionalización en Casa	259
Gráfico 37. Participación en Actividades Realizadas con Pares en el Marco de Convenios de Cooperación	262
Gráfico 38. Participación en Actividades de Cooperación en el Marco de Redes Académicas	264
Gráfico 39. Movilidades Académicas Entrantes Nacionales por Modalidad	268
Gráfico 40. Movilidades Académicas Entrantes Internacionales por Modalidad.....	268
Gráfico 41. Movilidades Académicas Salientes Nacionales por Modalidad	269
Gráfico 42. Movilidades Académicas Salientes Internacionales por Modalidad	269
Gráfico 43. Total Monitorias por Programa	280
Gráfico 44. Monitorias Asignadas a Unidades Académico/Administrativas	280
Gráfico 45. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Derecho	342
Gráfico 46. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Psicología	342
Gráfico 47. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Ingeniería Ambiental.....	343
Gráfico 48. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Ingeniería Industrial	343

Gráfico 49. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Ingeniería Electrónica	343
Gráfico 50. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	344
Gráfico 51. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras.....	344
Gráfico 52. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Enfermería	344
Gráfico 53. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Medicina	345
Gráfico 54. Comportamiento atención PQRSD – enero – junio 2023	354

Lista de Ilustraciones

Ilustración 1. Medición estándares mínimos SST Isolución.....	23
Ilustración 2. Post Exámenes Médicos Ocupacionales.....	25
Ilustración 3. Registro Fotográfico Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	25
Ilustración 4. Banner Medición Riesgo Psicosocial.....	25
Ilustración 5. Evidencia Participación Capacitación Integrantes Comité de Convivencia.....	26
Ilustración 6. Post Charla de Seguridad Vial.....	26
Ilustración 7. Evidencia participación Capacitación manejo de Extintores.....	26
Ilustración 8. Evidencia Participación en Capacitación en Riesgo Publico.....	27
Ilustración 9. Evidencia participación en capacitación Manejo de extintores Departamento de Idiomas.....	27
Ilustración 10. Registro Fotográfico PHEVES - PCV 2023.....	29
Ilustración 11. Registro Fotográfico PHEVES - Servicio CDAF 2023.....	29
Ilustración 12. Registro Fotográfico PHEVES - Fútbol 2023.....	29
Ilustración 13. Registro Fotográfico PHEVES - Madrugadores.....	30
Ilustración 14. Registro Fotográfico PHEVES - Natación Diurna.....	30
Ilustración 15. Registro Fotográfico PHEVES - Natación Nocturna.....	31
Ilustración 16. Registro Fotográfico PHEVES - Tango, Salsa y Bachata.....	31
Ilustración 17. Registro Fotográfico PHEVES - Artes Plásticas.....	31
Ilustración 18. Registro Fotográfico PHEVES - Refuerzo Escolar.....	32
Ilustración 19. Registro Fotográfico PHEVES - Judo Kids.....	32
Ilustración 20. Registro Fotográfico PHEVES - Juegos Tradicionales.....	33
Ilustración 21. Registro Fotográfico PHEVES - Manualidades.....	33
Ilustración 22. Registro Fotográfico PHEVES - Fútbol Kids.....	33
Ilustración 23. Registro Fotográfico de Pausas Activas.....	34
Ilustración 24. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Mujer Ucevista”.....	34
Ilustración 25. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Secretaría”.....	35
Ilustración 26. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Niñez y la Recreación”.....	35
Ilustración 27. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Madre”.....	36
Ilustración 28. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Familia”.....	36
Ilustración 29. Registro Fotográfico Reconocimiento “Día de la Homofobia”.....	37
Ilustración 30. Registro Fotográfico “Charla Cuidado del Piso Pélvico”.....	37
Ilustración 31. Registro Fotográfico Conmemoración “Día del Servidor Público”.....	38
Ilustración 32. Registro Fotográfico Conmemoración “Día del Padre”.....	38
Ilustración 33. Registro Fotográfico IV Festival de Organización, Orden y Limpieza.....	39
Ilustración 34. Registro Fotográfico “Taller sobre Regulación de Emociones”.....	39
Ilustración 35. Registro Fotográfico Día Nacional Lucha Contra Corrupción.....	40
Ilustración 36. Registro Fotográfico Pausa Cultural al Ritmo del Buen Servicio.....	40
Ilustración 37. Registro Fotográfico “Festival de la Salud Mental”.....	41
Ilustración 38. Registro Fotográfico “Carnaval de la Alegría”.....	41
Ilustración 39. Registro Fotográfico Acto de Reconocimiento a la Labor Docente.....	43
Ilustración 40. Registro Fotográfico Acto de Reconocimiento del Personal Administrativo.....	44
Ilustración 41. Registro Fotográfico Seminario Taller Proceso de Selección para Proveer Empleos Públicos.....	46
Ilustración 42. Post invitación capacitación servicio a la ciudadanía diferencial e incluyente.....	48
Ilustración 43. Registro Fotográfico Capacitación en Sensibilización en la Transformación Digital.....	48
Ilustración 44. Post de Invitación al Curso Sensibilización de Extensión y Proyección Social.....	50
Ilustración 45. Registro Fotográfico de Capacitación en Seguridad y Privacidad de la Información.....	51
Ilustración 46. Atención y Servicio al Ciudadano- Somos Equipo.....	52
Ilustración 47. Post de Invitación a Capacitación en Gobernanza para la Paz.....	53
Ilustración 48. Registro Fotográfico Programa de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.....	58
Ilustración 49. Registro Fotográfico Actualización Permanente del Archivo de las Historias Clínicas 2023.....	58
Ilustración 50. Registro Fotográfico Jornadas de Donación de Sangre 2023.....	59
Ilustración 51. Registro Fotográfico Día Mundial de la Hipertensión.....	60
Ilustración 52. Registro Fotográfico Programa de Riesgo Cardiovascular.....	61
Ilustración 53. Registro Fotográfico Entrega de Insumos de Bioseguridad.....	61
Ilustración 54. Registro Fotográfico Entrega de Medicamentos.....	61

Ilustración 55. Capacitación de ISOLUCIÓN.....	66
Ilustración 56. Evidencia Jornada de Socialización de los Gestores Integrales	67
Ilustración 57. Informe de Auditoría de Seguimiento a la Certificación.....	84
Ilustración 58. Evidencia de Reuniones de Convenio REC Tuluá - UCEVA	85
Ilustración 59. Evidencia de Capacitación a Servicios Generales en el Campus	86
Ilustración 60. Evidencia de Capacitación a Servicios Generales y Personal en Granja de Tres Esquinas	87
Ilustración 61. Evidencia de Capacitación a Personal en Granja de La Iberia.....	88
Ilustración 62. Evidencia de Capacitación a Personal Vinculado a las Cafeterías del Campus	88
Ilustración 63. Agenda Día de la Movilidad Sostenible	89
Ilustración 64. Resultados monitoreo del ruido Ciudadela Universitaria.....	90
Ilustración 65. Registro fotográfico Jornada Día de la Movilidad Sostenible	90
Ilustración 66. Registro Fotográfico Caracterización Residuos Sólidos Ordinarios y Siembra de Plántulas	91
Ilustración 67. Informe Caracterización Residuos Ordinarios Ciudadela Universitaria	91
Ilustración 68. Términos de referencia concurso e Informe evaluación concurso.....	92
Ilustración 69. Registro asistencia y fotográfico de la reunión.	93
Ilustración 70. Registro asistencia y fotográfico de la reunión.	93
Ilustración 71. Formato Orden de Recolección de Residuos.....	94
Ilustración 72. Evidencia Trámite de Solicitud de Ocupación del Cauce	94
Ilustración 73. Evidencia Trámite de Autorización de la Erradicación y Poda de Árboles. (15/05/2023- 03/11/2023)	95
Ilustración 74. Oficio Remitido a la CVC sobre Costos de Operación para Liquidar Servicio de Seguimiento.....	96
Ilustración 75. Evidencia del Seguimiento a los Vertimientos del Laboratorio de Morfología.....	96
Ilustración 76. Informe Inventario GEL	97
Ilustración 77. Diligenciamiento Herramienta en Excel Inventario Gases Efecto Invernadero	97
Ilustración 78. Plan de Reducción	98
Ilustración 79. “Declaración de verificación de gases de efecto invernadero año 2021, norma ISO 14064-3:2019”	98
Ilustración 80. Evidencia de Publicidad de Proceso Elección de Representante de Docentes al Directivo	132
Ilustración 81. Evidencia de Publicidad de Proceso de Elección de Representante de Docentes al Académico.....	132
Ilustración 82. Evidencia de Cambios en el Banner Principal de la Intranet	134
Ilustración 83. Evidencia de Cambios en el Uso de las Redes Sociales Institucionales.....	134
Ilustración 84. Publicación de Contenidos en Tiempo Real en las Redes Sociales Institucionales	135
Ilustración 85. Mejoras en la Interacción de Servidores con las Acciones Institucionales Vía WhatsApp	135
Ilustración 86. Imagen del Central Digital	136
Ilustración 87. Evidencia de Participación en Ferias Educativas.....	139
Ilustración 88. Evidencias de la Estrategia UCEVA Tejiendo Región.....	139
Ilustración 89. Evidencia Campaña SOMOS EQUIPO.....	144
Ilustración 90. Creación Cuentas de Correo Institucionales.....	145
Ilustración 91. Evidencia del Apoyo al Proceso de Admisiones con las Pruebas Psicotécnicas.....	150
Ilustración 92. Registro Fotográfico Inducción Estudiantes	151
Ilustración 93. Registro Fotográfico Tutorías.....	152
Ilustración 94. Registro Fotográfico Talleres Psicológicos.....	155
Ilustración 95. Registro Fotográfico Campaña de Salud Mental.....	156
Ilustración 96. Registro Fotográfico Campaña SPA	157
Ilustración 97. Registro Fotográfico Sensibilización Política Inclusión.....	158
Ilustración 98. Registro Fotográfico Conferencia: Los Valores del Fútbol Aplicados al Trabajo en Equipo	158
Ilustración 99. Registro Fotográfico Módulos de Apoyo al Estudiante	159
Ilustración 100. Registro Fotográfico Seminario VILAB	160
Ilustración 101. Registro Fotográfico UCEVA PRO	162
Ilustración 102. Registro Fotográfico Inducción Estudiantil del Área de Atención Integral en Salud	163
Ilustración 103. Registro Fotográfico Feria de la Salud Semana Bienestar Universitario	164
Ilustración 104. Registro Fotográfico Jornada de Salud Sexual y Reproductiva Profamilia.....	165
Ilustración 105. Registro Fotográfico Charla Educativa: “Mitos y Realidades en Sexualidad”	165
Ilustración 106. Registro Fotográfico Atención Primaria en Salud – Primeros Auxilios	166
Ilustración 107. Registro Fotográfico Atención Primaria en Salud – Curaciones.....	167
Ilustración 108. Registro Fotográfico Atención Primaria en Salud – Curaciones.....	168
Ilustración 109. Registro Fotográfico del Inventario del Área de Atención Integral en Salud.....	169
Ilustración 110. Registro Fotográfico Jornada de Salud S.O.S.....	169

Ilustración 111. Registro Fotográfico Capacitación para el Fortalecimiento de Emprendimientos	170
Ilustración 112. Registro Fotográfico Capacitación a Empresarios de Turismo Rural	170
Ilustración 113. Registro Fotográfico Curso Empresarios Plus	171
Ilustración 114. Registro Fotográfico Curso Emprendedores U+	171
Ilustración 115. Registro Fotográfico Capacitación Empresarios de Turismo Rural	171
Ilustración 116. Registro Fotográfico Participación Feria Agroindustrial	172
Ilustración 117. Registro Fotográfico Evento LATAM.....	172
Ilustración 118. Registro Fotográfico Ponencia en Fresno Tolima	173
Ilustración 119. Registro Fotográfico Curso Finanzas Personales en Colombina	173
Ilustración 120. Registro Fotográfico Convenio con Asocaña	173
Ilustración 121. Registro Fotográfico Socialización Experiencia Inmersiva de Prevención del Dengue	174
Ilustración 122. Registro Fotográfico Apropiación Social en el Corregimiento de Puerto Frazadas	175
Ilustración 123. Registro Fotográfico Apropiación Social en el Corregimiento de Puerto Frazadas	175
Ilustración 124. Registro Fotográfico Participación Convocatoria SocialSkin.....	176
Ilustración 125. Registro Fotográfico Jornada de Capacitación en Tecnologías de Fabricación Electrónica.....	176
Ilustración 126. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyecto de Internet de las Cosas	177
Ilustración 127. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyecto con Diadema Emotiv Epos X	177
Ilustración 128. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyecto con Robot Hexápodo	178
Ilustración 129. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyectos 3D y Realidad Aumentada.....	178
Ilustración 130. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Robots Humanoides TonyPi y PuppyPi	178
Ilustración 131. Registro Fotográfico Desarrollo de Sistema de Parquímetro Inteligente	179
Ilustración 132. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Dron Tello	179
Ilustración 133. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Gafas de Realidad Mixta Hololens2	179
Ilustración 134. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Gafas de Realidad Virtual VIVE PRO 2.....	180
Ilustración 135. Registro Fotográfico Proyecto “Diseño de un invernadero inteligente para el Jardín Botánico”	181
Ilustración 136. Registro Fotográfico Presentación Colegios - COMFANDI.....	181
Ilustración 137. Registro Fotográfico Taller de Industrias 4.0.....	182
Ilustración 138. Registro Fotográfico Presentación Industrial Colombina	182
Ilustración 139. Registro Fotográfico Visita RUIV.....	183
Ilustración 140. Registro Fotográfico Ponencias Manizales Integración de la Proyección STEAM - UNAL Palmira.....	183
Ilustración 141. Registro Fotográfico Proyecto Sensibilización Día del Padre – Gafas de Realidad Virtual.....	184
Ilustración 142. Registro Fotográfico Presentación Tecnológica Semana LATAM	184
Ilustración 143. Registro Fotográfico Participación en la Feria Agro-turística	185
Ilustración 144. Registro Fotográfico Capacitación Propiedad Intelectual a Grupo STEAM.....	185
Ilustración 145. Registro Fotográfico Presentación de Muestra en Carrera NAVAL	186
Ilustración 146. Registro Fotográfico Postulación a Programa VIVERO Digital con UNIANDES.....	186
Ilustración 147. Publicación Estrategia Racionalización en Página Web	187
Ilustración 148. Publicación Informe Encuesta Estrategia Racionalización.....	188
Ilustración 149. Seguimiento y Monitoreo Estrategia Racionalización	188
Ilustración 150. Evidencia Actualización Normativa Trámites	188
Ilustración 151. Evidencia Actualización Normativa Trámites	189
Ilustración 152. Evidencia Ajuste Tarifas Trámites.....	189
Ilustración 153. Banner Web Principal - Campaña Rendición de cuentas.....	190
Ilustración 154. Tarjeta Digital de Invitación Rendición de cuentas	190
Ilustración 155. Plan de Participación Ciudadana en la Gestión Pública_Ajustado a Junio.....	193
Ilustración 156. Evidencia de Encuesta Racionalización de Trámites.....	193
Ilustración 157. Informe Resultados Encuestas “Dia de la Movilidad Sostenible”	194
Ilustración 158. Resultados del Índice de medición del Desempeño Institucional vigencia 2022	195
Ilustración 159. Consolidado del Seguimiento Técnico – Financiero a Proyectos de Inversión vigencia 2023.	196
Ilustración 160. Difusión Encuesta de Percepción por Redes Sociales.....	197
Ilustración 161. Difusión Capacitación Información Exógena para Egresados	200
Ilustración 162. Difusión Conferencia “Cómo Buscar Vacantes en LinkedIn”	200
Ilustración 163. Difusión Conferencia Gratuita sobre Formación para el Empleo en la Plataforma LinkedIn.....	201
Ilustración 164. Difusión Webinar Comunicación Efectiva.....	201
Ilustración 165. Difusión Capacitación, Emprende: Crea y Toma la Iniciativa.....	202
Ilustración 166. Difusión Webinar Importancia de la Hoja de Vida.....	202

Ilustración 167. Difusión Taller Estructura de Bases de Datos en Excel P-BI.....	203
Ilustración 168. Difusión Webinar Entrevista Laboral.....	203
Ilustración 169. Difusión Capacitación Participa y Fortalece tu Capacidades Agropecuarias	204
Ilustración 170. Encuentro Internacional Académico Científico De Ergonomía Univalle-Uceva.....	204
Ilustración 171. Difusión Conferencia Virtual Sobre Contratación de Trabajadores Migrantes.....	205
Ilustración 172. Difusión Webinar: Mantenerte Saludable, Feliz y Motivado en tu Trabajo.....	205
Ilustración 173. Difusión Webinar: Marca Empleadora con Enfoque Inclusivo al Migrante Venezolano	206
Ilustración 174. Difusión Evento “Trabaja Como Enfermer@ En Alemania O Austria – B4M Latam”	206
Ilustración 175. Difusión Webinar: Pruebas DISC y Descubre tu Perfil	207
Ilustración 176. Difusión Webinar: Entrevista de Trabajo Exitosa	207
Ilustración 177. Difusión Conferencia “Prevención Mediante el Plan Estratégico de Seguridad Vial”.....	208
Ilustración 178. Difusión “Finanzas Personales para la Transición Laboral”	208
Ilustración 179. Difusión Seminario Taller Dos Herramientas para Emprender: IA y Jobs To Be Done.....	210
Ilustración 180. Difusión Seminario Taller Declaración de Renta Persona Natural.....	210
Ilustración 181. Difusión Taller “Introducción a la Analítica de Datos con el Software R”	211
Ilustración 182. Difusión Capacitación en Normas APA 7ma edición para Egresados y Egresados no Graduados	211
Ilustración 183. Difusión Capacitación ¡Adaptación al Cambio!	212
Ilustración 184. Difusión Conferencia sobre “Trata de Personas con Fines de Trabajo Forzoso”	212
Ilustración 185. Difusión Webinar: “Aprende a Redactar Logros en tu Hoja de Vida con Chat Open AI”	213
Ilustración 186. Difusión Conferencia “Inclusión Laboral de Personas de los Sectores Sociales LGBTIQ+”	213
Ilustración 187. Difusión Conferencia “Ergonomía y Prevención del Riesgo Osteomuscular”	214
Ilustración 188. Difusión Webinar “Vientos de Cambio de Carrera”.....	214
Ilustración 189. Difusión Conferencia Virtual sobre Trabajo en Alturas	215
Ilustración 190. Difusión Conferencia: “Normatividad del SG-SST y Cumplimiento de los Estándares Mínimos”	215
Ilustración 191. Difusión Conferencia: “Prevención de Riesgos - Sector Construcción”	216
Ilustración 192. Difusión Taller Gratuitos de Empleabilidad	216
Ilustración 193. Difusión Conferencia: “Incentivos para Generación de Nuevos Empleos”	217
Ilustración 194. Difusión Conferencia Presencial y Virtual de McGill University	217
Ilustración 195. Difusión Evento: Linkedton - Desarrollando el potencial de LINKEDIN	218
Ilustración 196. Difusión el Conversatorio "Estrategias para el Desarrollo Territorial"	218
Ilustración 197. Difusión Webinar: “Supera las Pruebas de Selección”	219
Ilustración 198. Difusión Evento: Experiencias de Internacionalización "Aulas Espejo"	219
Ilustración 199. Difusión Taller Experimental de Modelos de Negocios	219
Ilustración 200. Difusión Webinar de Magneto: Sesión Especial sobre Seguridad en la Búsqueda de Empleo	220
Ilustración 201. Difusión Webinar “Datos que no deben ir en tu HV”	220
Ilustración 202. Difusión Conferencia: “Promoción, Prevención e Intervención de Factores Psicosociales”	221
Ilustración 203. Difusión Primer Simposio Centro-vallecaucano de Enfermedades Huérfanas	221
Ilustración 204. Ofertas Laborales Escuela de Policía Simón Bolívar	222
Ilustración 205. Ofertas Laborales Colombina	222
Ilustración 206. Ofertas Laborales Escuela de Policía Simón Bolívar	222
Ilustración 207. Ofertas Laborales Qualitycolombia Business Solution S.A	223
Ilustración 208. Ofertas Laborales Ingenio Pichichi	223
Ilustración 209. Ofertas Laborales Unafelizmente S.A.S.	223
Ilustración 210. Ofertas Laborales Hospital San José Popayán	224
Ilustración 211. Ofertas Laborales Coopetrans Tuluá	224
Ilustración 212. Ofertas Laborales PORTLAND.....	224
Ilustración 213. Ofertas Laborales Socializadas en el segundo periodo de la Vigencia.....	225
Ilustración 214. Conversatorio “Protocolos de Atención a Mujeres para el Acceso sin Barreras”	227
Ilustración 215. Stand ICETEX “Feria de Oportunidades de Estudios en el Exterior”	227
Ilustración 216. Jornada Descentralizada de Pasaportes en la UCEVA	227
Ilustración 217. Feria Laboral: REDTTU y la Universidad Externado de Colombia	228
Ilustración 218. Evento: Jornada de Observación de Aves - Campus Universitario	228
Ilustración 219. Eventos Promocionados con Egresados durante el segundo periodo de la Vigencia.....	229
Ilustración 220. Programa: #RedDeOportunidades	229
Ilustración 221. Actividades Académicas: Donatón de Conocimiento	230
Ilustración 222. Red de Vinculación con el Medio de Chile.....	230

Ilustración 223. Beneficios Egresados UCEVA: para Estudiar Posgrados	231
Ilustración 224. Beneficios Egresados UCEVA: para Estudiar Idiomas	231
Ilustración 225. Beneficios Egresados No Graduados UCEVA: Descuentos en Opciones de Grado	231
Ilustración 226. Certificación Final SNIES sobre Datos 2022	232
Ilustración 227. Evidencia Reporte a SIA Observa Formato 202213_F27A_CMT.....	233
Ilustración 228. Contratos que Contribuyeron a la Gestión Ambiental en el 2022.....	233
Ilustración 229. Evidencia Reporte a SIA Observa Formato F16_CMT	234
Ilustración 230. Actas Comité Estadístico Municipal COEM.....	235
Ilustración 231. Registro Fotográfico Archivadores Rodantes	238
Ilustración 232. Evidencia del Proceso de Actualización del Inventario Documental	238
Ilustración 233. Registro Fotográfico del Apoyo al Proceso de Actualización del Inventario Documental	239
Ilustración 234. Registro Fotográfico de Capacitación Buenas Prácticas para la Gestión Documental.....	239
Ilustración 235. Registro Fotográfico de Plan de Conservación – Fumigación y desratización	240
Ilustración 236. Registro Fotográfico de Organización, Limpieza Desinfección, Rotulación, Cambio de Cajas	241
Ilustración 237. Registro Fotográfico de Remodelación del Piso de la Oficina de Archivo	241
Ilustración 238. Evidencia Inducciones en Gestión Documental.....	242
Ilustración 239. Registro Fotográfico Asesorías en Gestión Documental.....	242
Ilustración 240. Registro Fotográfico Asesorías en Gestión Documental.....	243
Ilustración 241. Caracterización Estudiantes Pregrado UCEVA 2023-1.....	252
Ilustración 242. Caracterización Estudiantes Posgrado UCEVA 2023-1	252
Ilustración 243. Caracterización Estudiantes Pregrado UCEVA 2023-2.....	252
Ilustración 244. Caracterización Estudiantes Posgrado UCEVA 2023-2	253
Ilustración 245. Registro Fotográfico de Actividades de Apropiación Social de FACAEC	281
Ilustración 246. Evidencias Acciones de Gestión del Conocimiento FACAEC.....	285
Ilustración 247. Registro Fotográfico de Actividades de Apropiación Social de Facultad de Ingeniería	286
Ilustración 248. Registro Fotográfico de Actividades de Apropiación Social de Oficina Virtual y A Distancia	288
Ilustración 249. Registro Fotográfico Encuentro de Semilleros y Grupos de Investigación	289
Ilustración 250. Evidencias de los Trabajos del Encuentro “Sembrando Investigación para el Futuro”	291
Ilustración 251. Evidencias conferencia magistral “Estrategias de transformación digital...”	291
Ilustración 252. Evidencias de los Trabajos del Encuentro UCEVA Transformando la Investigación en el Valle del Cauca desde los Semilleros.....	293
Ilustración 253. Evidencias de los Trabajos del Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación	294
Ilustración 254. Evidencias de Reuniones con la Red de Investigación del Municipio de Tuluá – REDITUL.....	295
Ilustración 255. Evidencias de Jornada de Diálogos Regionales con Ministra de Ciencia Tecnología e Innovación.....	295
Ilustración 256. Evidencias Reunión con Presidenta de SOCLA.....	296
Ilustración 257. Lanzamiento Oficial de la Segunda y Tercera Edición de la Revista Magna Scientia UCEVA	307
Ilustración 258. Indexaciones Revista Magna Scientia UCEVA	308
Ilustración 259. Evidencias del Lanzamiento de la Producción Bibliográfica de la UCEVA de la vigencia anterior	309
Ilustración 260. Registro Fotográfico Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas.....	312
Ilustración 261. Registro Fotográfico Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas.....	312
Ilustración 262. Registro Fotográfico Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas.....	313
Ilustración 263. Evidencias Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior – ACIET.....	315
Ilustración 264. Registro Fotográfico Grados Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes.....	316
Ilustración 265. Registro Fotográfico Grados Diplomado en Resultados de Investigación y Sustentaciones	317
Ilustración 266. Registro Fotográfico Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes	317
Ilustración 267. Registro Fotográfico Grado Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes	318
Ilustración 268. Registro Fotográfico Revista de Divulgación	318
Ilustración 269. Principales Logros 2023 en Investigación	319
Ilustración 270. Registro Fotográfico XIV Festival de Teatro Universitario “Lino Mora	320
Ilustración 271. Registro Fotográfico Acompañamiento en Actividades Locales 2023	321
Ilustración 272. Registro Fotográfico Acompañamiento en Actividades Locales 2023	322
Ilustración 273. Registro Fotográfico Grupos Representativos 2023	322
Ilustración 274. Registro Fotográfico Créditos Pertencientes al Área de Arte y Cultura 2023	324
Ilustración 275. Registro Fotográfico del XV Festival de la Imagen y la Palabra	325
Ilustración 276. Registro Fotográfico XVII Concurso de Oratoria “Enrique Uribe White”	326
Ilustración 277. Registro Fotográfico Ucevarte: Dibujo y Manualidades 2023	327

Ilustración 278. Registro Fotográfico Experiencia Oh Beauty – Turno para el Cuidado de la Piel 2023.....	327
Ilustración 279. Registro Fotográfico X Festival Universitario de la Canción	328
Ilustración 280. Registro Fotográfico XV Rumba Aeróbica 2023.....	328
Ilustración 281. Registro Fotográfico II Fest Color	329
Ilustración 282. Registro Fotográfico II Encuentro Departamental de Estudiantinas	329
Ilustración 283. Créditos Académicos del Área de Recreación y Deporte 2023.....	331
Ilustración 284. Selecciones Deportivas UCEVA 2023.....	332
Ilustración 285. Registro Fotográfico Participación en Juegos ASCUN/Deportes 2023.....	333
Ilustración 286. Registro Fotográfico Participación en Juegos Deportivos Nacionales de ACIET 2023	334
Ilustración 287. Registro Fotográfico Participación en Jornadas Lúdicas Deportivas y Recreativas 2023.....	335
Ilustración 288. Certificado de Diligenciamiento Formulario FURAG Control Interno Vigencia 2022.....	352
Ilustración 289. Certificado Rendición Derechos de Autor	354

Lista de Tablas

Tabla 1. Planta Globalizada de Cargos por Nivel	20
Tabla 2. Indicadores SG SST 2023.....	24
Tabla 3. Asistencia Conmemoración del Día del Servidor Público	37
Tabla 4. Docentes Tiempo Completo con Premios a la Excelencia	42
Tabla 5. Docentes Tiempo Completo con Premios a la Investigación	42
Tabla 6. Docentes Tiempo Completo con Premios a la Extensión y Proyección Social	43
Tabla 7. Participación en el Acto de Reconocimiento a la Labor Docente	43
Tabla 8. Funcionarios en el Primer Lugar de Desempeño por cada Nivel	44
Tabla 9. Funcionarios en el Segundo Lugar de Desempeño por cada Nivel	44
Tabla 10. Asistencia al Acto de Reconocimiento del Personal Administrativo.....	44
Tabla 11. Asistencia al Taller Proceso de Selección para Proveer Empleos Públicos de Carrera Administrativa	46
Tabla 12. Asistencia a Capacitación Régimen Prestacional y Salarial.....	47
Tabla 13. Asistencia a la Jornada Sensibilización en la Transformación Digital.....	48
Tabla 14. Asistencia a la Capacitación Lenguaje Claro	49
Tabla 15. Resultados Evaluación de Desempeño de la Vigencia	54
Tabla 16. Planta Docente UCEVA 2023	55
Tabla 17. Ingresos o Vinculación Docentes 2023	56
Tabla 18. Resultados 2023 Frente a las Metas Propuestas en el Plan de Formación y Desarrollo Docente	56
Tabla 19. Estudios de Actualización Docente.....	57
Tabla 20. Estadísticas Programa de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad 2023	57
Tabla 21. Estadísticas Jornadas de Donación de Sangre 2023	59
Tabla 22. Estadísticas de Participación del Programa de Riesgo Cardiovascular	60
Tabla 23. Plan Financiero 2022-2028	69
Tabla 24. Proyección Población Estudiantil Proyección 2022-2028.....	69
Tabla 25. Relación Proyectos 2023 por Dependencias.....	71
Tabla 26. Estudios de pertinencia – Programas Académicos (UCEVA).....	72
Tabla 27. Relación de Presupuesto y Número de Proyectos por Eje en el POAI 2023	75
Tabla 28. Ejecución del POAI 2023	76
Tabla 29. Ejecución del Plan de Acción 2023 en el Componente Financiero	77
Tabla 30. Estado Proyecto de Inversión 2021003760285 del Fondo de Estampilla	79
Tabla 31. Estado Proyecto de Inversión 2021003760286 del Fondo de Estampilla	80
Tabla 32. Estadísticas Contractuales - Clase de Contrato	81
Tabla 33. Estadísticas Contractuales – Modalidad de Selección	82
Tabla 34. Mantenimiento de Muebles y Enseres	99
Tabla 35. Apoyo a Eventos desde Almacén.....	100
Tabla 36. Consumo Reactivos e Insumos Facultad Ciencias de la Salud 2023-1	106
Tabla 37. Relación Horas de Uso de Equipos para Prácticas de Facultad de Ciencias de la Salud en 2023-1	106
Tabla 38. Relación Consumo de Reactivos Facultad de Ingeniería en el Periodo 2023-1	107
Tabla 39. Relación Horas de Uso de Equipos para Prácticas de la Facultad de Ingeniería en 2023-1	108
Tabla 40. Horas Programadas vs Horas Usadas en Prácticas Extracurriculares en Laboratorios Integrados	109
Tabla 41. Horas Programadas vs Horas Usadas en Prácticas por Otras Instituciones con Convenio en 2023-1	109
Tabla 42. Promedio Semestral de Horas de Uso por Programa de los Espacios de Práctica de la Institución.....	109
Tabla 43. Estadísticas de Uso de Biblioteca por Programa Académico	111
Tabla 44. Mantenimiento Equipos.....	121
Tabla 45. Instituciones de Educación Media Atendidas para Promocionar los Servicios de la UCEVA	140
Tabla 46. Promoción de la Oferta Posgradual UCEVA.....	143
Tabla 47. Estadísticas Telefonía IP	144
Tabla 48. Estadísticas de Producciones Audiovisuales 2022	146
Tabla 49. Aspirantes Citados a Pruebas Psicotécnicas 2023 – 1	148
Tabla 50. Aspirantes Citados a Pruebas Psicotécnicas 2023 – 2	149
Tabla 51. Estadísticas de Asistencia a Inducción Institucional	150
Tabla 52. Registro de Asistencia a Tutorías	151
Tabla 53. Estadísticas de Estudiantes en Riesgo 2023.....	152
Tabla 54. Estadística Participación Consejería Psicológica.....	154

Tabla 55. Estadísticas de Participación en Talleres Psicológicos	155
Tabla 56. Estadísticas de Asistencia Campaña SPA	156
Tabla 57. Sensibilización Política Inclusión	157
Tabla 58. Estadística de Asistencia a Módulos de Apoyo al Estudiante	158
Tabla 59. Estadísticas de Asistencia a Créditos del Área de Apoyo al Estudiante	159
Tabla 60. Estadística Asistencia Seminario VILAB	160
Tabla 61. Estadísticas de Asistencia a UCEVA PRO - Competencias Genéricas	161
Tabla 62. Estadísticas de Asistencia a UCEVA PRO - Prueba Diagnóstica	161
Tabla 63. Feria de la Salud Semana Bienestar Universitario	163
Tabla 64. Atención Primaria en Salud – Primeros Auxilios.....	165
Tabla 65. Atención Primaria en Salud – Curaciones.....	166
Tabla 66. Participación en el Programa de Salud Sexual y Reproductiva	167
Tabla 67. Evidencia Seminario Taller “Procesos de Selección para Proveer Empleos Públicos”	199
Tabla 68. Estructura Seminario Taller “Introducción a los Mercados Financieros para Egresados”	209
Tabla 69. Estructura Capacitación en “Empresa, Trabajo Humano, Protección Social y Emprendimiento”	209
Tabla 70. Ficha Estadística Alcaldía Municipal	234
Tabla 71. Estadísticas de Registro Académico por Programa – Inscritos.....	244
Tabla 72. Estadísticas de Registro Académico por Programa – Admitidos	246
Tabla 73. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Matriculados Primer Semestre	248
Tabla 74. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Matriculados Totales	248
Tabla 75. Estadísticas de Caracterización Estudiantes 2023	251
Tabla 76. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Certificaciones y Constancias	253
Tabla 77. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Situaciones Administrativas	254
Tabla 78. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Graduados	256
Tabla 79. Relación de Embajadores de Internacionalización	258
Tabla 80. Relación de Enlaces de Internacionalización	258
Tabla 81. Nuevos Convenios de Cooperación Nacional en la Vigencia	259
Tabla 82. Nuevos Convenios de Cooperación Internacional durante la Vigencia	261
Tabla 83. Estado Redes Académicas durante la Vigencia.....	262
Tabla 84. Actividades Articuladas a la Internacionalización del Currículo en la vigencia	264
Tabla 85. Apropiación del Multilingüismo en los docentes de la UCEVA	265
Tabla 86. Actividades de Internacionalización en casa durante la Vigencia.....	266
Tabla 87. Gestión de Convocatorias de Proyectos de Internacionalización en la vigencia	269
Tabla 88. Proyectos Colaborativos Internacionales en los que Participan Investigadores de la Institución	270
Tabla 89. Cursos Internacionales Ofertados por la UCEVA	272
Tabla 90. Participación Docente en las Actividades de Educación Continua y/o Escuela de Formación Docente.....	273
Tabla 91. Actividades/Eventos de Apropiación Social del Conocimiento en la vigencia	279
Tabla 92. Participación en Semana Ucevista de la Salud.....	286
Tabla 93. Consolidado de Participantes por Actividades Realizadas en las Facultades durante la vigencia	288
Tabla 94. Avances en Gestión de Convocatoria Interna durante la vigencia	297
Tabla 95. Estado Grupos de Investigación UCEVA.....	303
Tabla 96. Estado Docentes Investigadores UCEVA.....	304
Tabla 97. Estado de los Semilleros UCEVA	305
Tabla 98. Publicaciones Durante la Vigencia.....	309
Tabla 99. Participación en Actividades/Eventos de Proyección Social y/o Extensión durante la vigencia.....	313
Tabla 100. Proyectos de Extensión y Proyección Social por Unidad Académica.....	315
Tabla 101. Asistencia Promedio a Festival de Teatro Universitario Lino Mora 2023	320
Tabla 102. Estadística de Grupos Representativos por Facultad	322
Tabla 103. Participación en Créditos de Arte y Cultura en el 2023	323
Tabla 104. Participación XVIII Concurso de Oratoria “Enrique Uribe White”	326
Tabla 105. Participación Festival Ucevarte: Dibujo y Manualidades 2023	327
Tabla 106. Participación XV Rumba Aeróbica 2023	328
Tabla 107. Participación II Fest Color	329
Tabla 108. Estadísticas Créditos Académicos del Área de Recreación y Deporte 2023	330
Tabla 109. Estadísticas Conformación de Selecciones Deportivas UCEVA 2023	331
Tabla 110. Estadísticas Participación Representativa en Juegos ASCUN/Deportes 2023	333

Tabla 111. Estadísticas Participación en Jornadas Lúdicas Deportivas y Recreativas 2023.....	335
Tabla 112. Estado de los Programas Académicos y Población Estudiantil	338
Tabla 113. Información sobre Nuevos Programas Académicos	339
Tabla 114. Acompañamiento a los Programas Académicos - Autoevaluación - Registros calificados	340
Tabla 115. Avance de Implementación Vicerrectoría Académica - Gestión Documental en ISOLUCIÓN	346

DIMENSIÓN 1. TALENTO HUMANO

Política 1. Talento Humano

Gestión de Talento Humano

➤ Gestión de Ingreso de Talento Humano

○ Plan Anual de Vacantes

Teniendo en cuenta que el Plan de Previsión de Recursos Humanos, es uno de los componentes de la planificación del empleo público contenida dentro del Plan Anual de Vacantes, que en la actualidad es liderado y consolidado por el DAFP, es pertinente indicar que para la elaboración de éste, se efectuó el análisis de la planta actual de personal y el diagnóstico de necesidades de personal, con un énfasis particular hacia el cubrimiento principalmente con Medidas Internas (Capacitación; Reubicación de personal; Derecho Preferencial a Encargo, Situaciones Administrativas; Transferencia del Conocimiento; etc.).

Lo anterior, teniendo en cuenta que las medidas externas estarán supeditadas a las directrices que el Gobierno Nacional imparta frente a la austeridad del gasto, Ley de garantías y el posible congelamiento de las plantas de personal de las entidades.

La Planta Globalizada de Cargos de la Unidad Central del Valle del Cauca – establecida mediante Acuerdo del Consejo Directivo No. 023 del 10 de noviembre de 2017, actualmente está conformada por **140** cargos distribuidos en los niveles directivo, asesor, profesional, técnico y asistencial.

Tabla 1. Planta Globalizada de Cargos por Nivel

Nivel	Total Cargos
Directivo	19
Asesor	1
Profesional	33
Técnico	15
Asistencial	72
Total	140

Fuente: Oficina de Gestión Humana

• Reporte de cargos vacantes a la Comisión Nacional del Servicio Civil:

La Circular 20161000000057 del 22 de septiembre de 2016 de la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC, estableció la obligatoriedad respecto del cumplimiento de las normas Constitucionales y Legales que rigen la Carrera Administrativa, específicamente en lo que atañe a los concursos de mérito; en dicha circular se señaló que es deber de las entidades la realización de los concursos de méritos, tendientes a cubrir las vacantes definitivas de sus respectivas plantas de Personal.

La Unidad Central del Valle del Cauca, reportó ante la Comisión Nacional del Servicio Civil la información de 47 empleos vacantes definitivos de carrera administrativa, con el fin de que estos cargos fueran incorporados en la Oferta Pública de Empleos de Carrera – SIMO.

Fue así como, para el año 2023, a través de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, se realizó el concurso de méritos para el acceso al servicio público de empleos de carrera administrativa, mediante el Acuerdos y

Anexo 2435 a 2473 Territorial 9 donde salieron a concurso de manera formal al proceso de selección en modalidad de ascenso 14 vacantes y en la modalidad abierto 33 vacantes.

Modalidad de Acenso: 14 vacantes

Profesionales: 6
Técnicos Operativos: 3
Asistenciales: 5

Modalidad Abiertos: 33 vacantes

Profesionales: 6
Técnicos Operativos: 5
Asistenciales: 22

Actualmente, la Institución se encuentra a la espera de los avances del proceso de concurso de méritos, como expedición de las listas de elegibles y los lineamientos para continuar con el proceso de provisión de los cargos que se encuentran en vacancia definitiva y que fueron reportados para dicho concurso de méritos.

- **Nombramientos en Provisionalidad:**

Para la vigencia 2023, de la planta globalizada de cargos de la Institución 47 empleos se encuentran ocupados por funcionarios nombrados en provisionalidad, de la siguiente forma:

Profesionales: 6
Técnicos Operativos: 7
Asistenciales: 34

- **Nombramientos en Encargo:**

La ley 909 del 23 de septiembre de 2004, en su artículo 24, dispone que, mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos. Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

Para la vigencia 2023, un total de 23 empleos de la planta globalizada de cargos de la Institución, se encuentran ocupados por funcionarios nombrados bajo la modalidad de Encargo, previa realización de los estudios de verificación de requisitos para ocupar el cargo.

De los 23 cargos de carrera administrativa, que se encuentran ocupados bajo la modalidad de encargo doce (12) de ellos fueron cubiertos en el año 2023, atendiendo los lineamientos establecidos en la Ley 909 de 2004 y el decreto Ley 1567 de 1998, los estudios de verificación de requisitos se encuentran publicados en la Intranet Institucional: Enlace <https://www.uceva.edu.co/estudios-de-verificacion/>

Profesionales: 7
Técnicos Operativos: 4
Asistenciales: 12

Dentro de la **Ruta del Análisis de Datos** durante la vigencia 2023 se tiene lo siguiente:

- **Plan de Previsión de Recursos Humanos**

En el año 2023, se realizaron los siguientes ingresos a la planta global de cargos:

- Personal Administrativo: 13 vinculaciones

Dentro de la **Ruta del Crecimiento** en la Gestión de Ingreso de Talento Humano se tiene lo siguiente:

- **Programa Institucional de Inducción**

La Oficina de Gestión Humana en cumplimiento de lo dispuesto en el Plan Institucional de Capacitación y el Programa de Inducción, contempla dentro de las temáticas a socializar al personal que ingresa a la Institución EL PLAN DE INTEGRIDAD, en el cual se detalla el contenido de la Resolución por la cual se adopta el código de integridad, los valores del Servicio Público, y todo lo inherente a la implementación y adopción conforme los lineamientos del DAFP. Asimismo, dentro de la acción de Sensibilización sobre el Plan de Integridad se contemplan dentro del Plan Institucional de Inducción, el desarrollo y divulgación de la política de integridad.

Mecanismos de denuncia y control interno que permitan un seguimiento efectivo a los riesgos de gestión y corrupción, así como la implementación de las acciones de mitigación (mecanismos que permiten vigilar la integridad de las actuaciones de quienes ejercen las funciones públicas, aplicados).

- **Gestión de Desarrollo de Talento Humano**

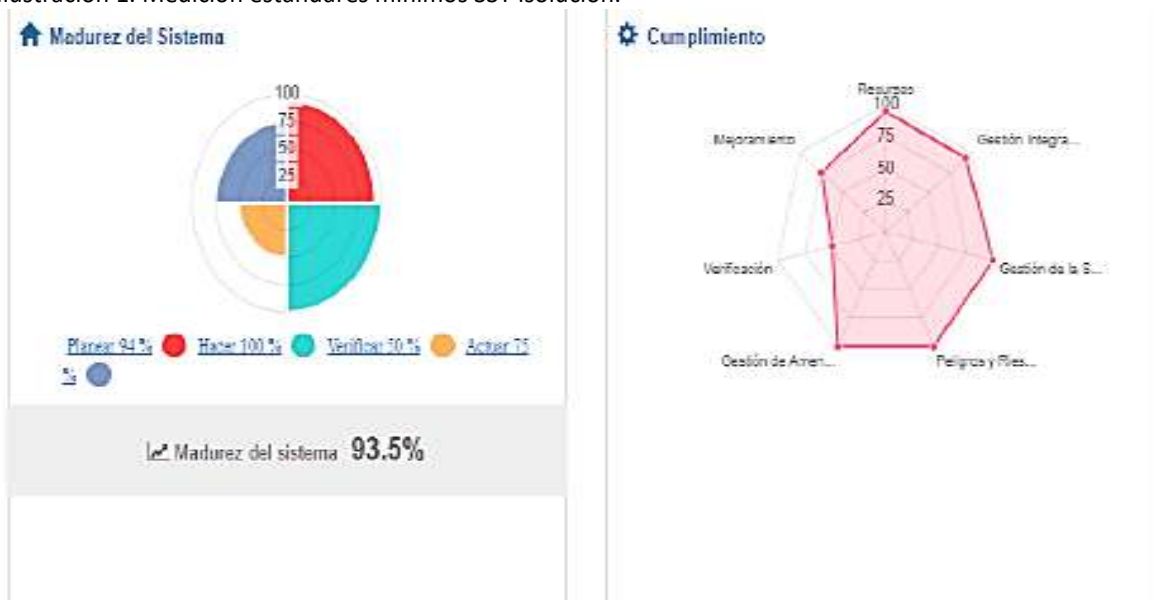
Dentro de la **Ruta de la Felicidad** de esta política, se presenta el seguimiento a los Planes Estratégicos de Talento Humano, así:

- **Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo**

En el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se presenta el avance del mismo con las siguientes actividades:

- Actualización de requisitos legales en temas de SST.
- Adquisición de Elementos de Seguridad Industrial (EPP, elementos Ergonómicos).
- Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial
- Elaboración de Planes de Mejoramiento, conforme a los procesos de Auditorías.
- Evaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a la Resolución 0312 de 2019 y registro en el aplicativo Isolución.
- Evaluaciones médicas Ocupacionales (Exámenes de ingreso, periódicos, retiro y seguimiento).
- Fortalecimiento del Plan de Emergencias.
- Inspecciones de Seguridad.
- Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Plataforma Isolución.
- Proceso de Elección y conformación del Comité de Convivencia Laboral 2023-2025.
- Registro y análisis estadístico de Indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reporte e investigación de Incidentes, accidentes de trabajo y Enfermedades Laborales.
- Reporte y análisis de ausentismo por diferentes causas (causas médicas, permisos, AT).
- Reuniones de los comités que hacen parte del SG SST. (recarga y mantenimiento de extintores, adquisición de elementos de emergencia (camillas, botiquines).

Ilustración 1. Medición estándares mínimos SST Isolución.



Fuente: Oficina de Gestión Humana

En cuanto a los Informes realizados de acuerdo a las necesidades requeridas (inspecciones generales, revisión de Extintores, botiquines y señalización). Estas actividades se llevaron a cabo con el apoyo técnico de la ARL Positiva.

- Informe de Ausentismo Laboral, donde se recopila la información del ausentismo por causa médica y permisos otorgados a los funcionarios mes a mes durante la vigencia 2023. Meta de Cumplimiento 100% de la información registrada.
- Reporte e investigación de los accidentes e incidentes ocurridos durante de la vigencia 2023. Meta de reporte e investigación de accidentes e incidentes 100% la cual se cumplió en su totalidad. Accidentes Ocurridos a funcionarios 3, Incidentes Ocurridos a funcionarios 1, Accidentes reportados de Estudiantes en practica 21.
- Valoraciones médicas ocupacionales (ingreso, periódicas, retiro, cambios de cargo, post incapacidad y seguimiento a casos), las evidencias reposan en el consultorio médico en las Historias Clínicas Ocupacionales con los siguientes datos retiros 2, ingreso 25, periódicos 33, Post incapacidad 5, seguimiento 5.
- Recomendaciones emitidas por valoración Médico Laboral de acuerdo a las solicitudes emitidas por médico de la EPS. Meta 100% de las cuales se ejecutaron en su totalidad.
- Elaboración de Indicadores de Gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. (Indicadores de Estructura, proceso y resultado, Accidentalidad, Enfermedad y morbilidad).

Tabla 2. Indicadores SG SST 2023

INDICADORE SISTEMA DE GESTIÓN SST MENSUALES 2023																
Frecuencia	Nombre del Indicador	Objetivo del Indicador	Formula del Indicador	Cumplimiento	Enero	Total	Febrero	Total	Marzo	Total	Abril	Total	Mayo	Total	Junio	Total
Mensual	Frecuencia de accidentalidad	Medir la frecuencia de los accidentes de trabajo presentados durante un periodo determinado	FAT = N° de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / N° de trabajadores en el mes * 100	Datos	Número de accidentes en el mes	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
				Interpretación	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0,0 accidentes en el mes.	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0 accidentes en el mes.	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0 accidentes en el mes.	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0,1 accidentes en el mes.	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0 accidentes en el mes.	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0 accidentes en el mes.	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0 accidentes en el mes.	Por cada 100 trabajadores, se presentaron 0 accidentes en el mes.				
Mensual	Severidad de accidentalidad	Medir el número de días perdidos por accidente de trabajo AT al mes mediante la validación de las incapacidades médicas, con el fin de implementar acciones preventivas, correctivas y/o de mejora en relación a las condiciones de salud de los trabajadores.	SAT = (N° de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + N° de días cargados en el mes) / N° de trabajadores en el mes * 100	Datos	Número de Días de incapacidad por accidente	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
				Interpretación	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0,0 días por accidentes de trabajo.	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0,4 días por accidentes de trabajo.	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.					
Mensual	Ausentismo por causa médica	Determinar el porcentaje de ausentismo por incapacidad médica mediante el seguimiento a las incapacidades por causas laborales o comunes, con el fin de analizar los casos y formular las acciones preventivas, correctivas y/o de mejora que permitan mejorar las condiciones de	(N° de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el periodo / N° total de días de trabajo en el periodo) * 100	Datos	N° de Días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes	154	137	137	194	221	214					
				Interpretación	En el mes se perdió 0,2% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes se perdió 2% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.					

Fuente: Oficina de Gestión Humana

- Inspección de botiquines ubicados en los diferentes bloques del campus universitario, departamento de idiomas y granjas.
- Se realiza Informe de inspección Riesgos Viales por parte de profesional de la ARL Positiva, de acuerdo con recorrido realizado por las diferentes áreas de la ciudadela Universitaria.
- Inspecciones Locativas (desniveles) realizada por las diferentes zonas del Campus Universitario, con el apoyo de profesional de la ARL Positiva.
- Inspecciones Ergonómicas, con el acompañamiento de la Fisioterapeuta de la ARL Positiva, se realizó visita a diferentes puestos de trabajo.
- Mediciones Ambientales (confort Térmico), en algunas áreas de trabajo para verificar condiciones de temperatura.
- Clasificación de Sustancias químicas según el Sistema Globalmente Armonizado.

Entre las Actividades desarrolladas en el 2023 de Medición Preventiva y del Trabajo SG-SST, se tiene:

- Socialización para la realización de Exámenes médicos Ocupacionales y encuesta de perfil sociodemográfico.

Ilustración 2. Post Exámenes Médicos Ocupacionales.



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Adicionalmente, se efectuar otras actividades como:

- Feria de la Seguridad y Salud en el trabajo (Actividades de Promoción y prevención)

Se realiza la celebración del día mundial de la seguridad y salud en el trabajo, el 27 de abril del 2023 de 9:00 a.m. a 12:00 m. y de 3:00 p.m. a 5:00 p.m. actividad denominada Feria de la SST.

Ilustración 3. Registro Fotográfico Día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- Convocatoria para Elección de los Representantes de los funcionarios al Comité de Convivencia Laboral, mediante la Resolución Rectoral No 124 de 27 enero de 2023 y Conformación del Comité de Convivencia Laboral periodo 2023-2025, mediante Resolución Rectoral No 317 de 23 de febrero de 2023.
- Aplicación batería de Riesgo psicosocial

Ilustración 4. Banner Medición Riesgo Psicosocial



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Finalmente, durante la vigencia 2023 se llevó a cabo diversas capacitaciones desde el SG-SST:

- Capacitación Integrantes del Comité de Convivencia Laboral

Ilustración 5. Evidencia Participación Capacitación Integrantes Comité de Convivencia



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- Capacitación Charla de Seguridad Vial

Ilustración 6. Post Charla de Seguridad Vial



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- Capacitación sobre tipos de Fuego y manejo de Extintores

Ilustración 7. Evidencia participación Capacitación manejo de Extintores



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- Capacitación en Clasificación de Sustancias Químicas
- Capacitación en riesgo público

Ilustración 8. Evidencia Participación en Capacitación en Riesgo Publico



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- Capacitación Sensibilización brigada de Emergencias
- Capacitación manejo de extintores y primeros Auxilios, Departamento de Idiomas

Ilustración 9. Evidencia participación en capacitación Manejo de extintores Departamento de Idiomas



Fuente: Oficina de Gestión Humana

○ **Plan Estratégico del Talento Humano**

Dentro de la ruta de felicidad, en pro del fortalecimiento del clima y la cultura de la institución y dando cumplimiento al Plan Estratégico del Talento Humano para la vigencia 2023. Se dan a conocer las actividades realizadas en el Programa de Bienestar Social Laboral para el fortalecimiento de la cultura y el clima organizacional, conforme a los lineamientos y tópicos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

○ **Plan de Bienestar Social**

Para el fortalecimiento de los factores psicosociales, se tiene presente la normatividad vigente de la Resolución 2646 del 2008 y la Resolución 2404 del 2019 en pro de la promoción, prevención e intervención

de los factores psicosociales y sus efectos en el entorno laboral, teniendo como referente los protocolos de acción, generados por el Ministerio del Trabajo y la Pontificia Universidad Javeriana.

El Programa de Bienestar Nacional, en su Eje 1, trata sobre el equilibrio psicosocial en los entornos laborales. Este eje hace referencia a temas como factores intralaborales, extralaborales, equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar como la calidad de vida en el trabajo. Este componente es muy importante ya que, está relacionado con aquellas actividades que ayudan a desarrollar en los servidores públicos el sentido de pertenencia y la conexión con la entidad, así como contribuir a la humanización del trabajo, entendiendo el ocio y el esparcimiento como algo necesario para la generación del bienestar, lo cual permite un aumento en la productividad.

Es por ello que, en nuestra institución se desarrolla el **Plan de Hábitos, Estilos de Vida y Entorno Saludable**, dirigido a nuestros funcionarios, docentes, contratistas y sus familias en su primer grado de consanguinidad, cónyuges o compañeros permanentes. A continuación, se detallan las actividades enunciadas y la participación interesada, de estos servicios:

Para esta vigencia 2023, se ofreció a nuestro personal espacios que contribuyen a la promoción de los factores psicosociales protectores como mecanismos de bienestar, la ocupación del tiempo libre, la calidad de vida y la promoción de la salud. Así mismo, para el fortalecimiento a la prevención con el programa cardiovascular el cual tiene un enfoque de prevención primaria y secundaria, en especial para todo docente o funcionario que posee enfermedades no transmisibles, pero de especial atención como lo son: la hipertensión, la diabetes, la dislipidemia o los problemas osteomusculares.

Con el Plan de Hábitos, Estilos de Vida y Entorno Saludable (PHEVES), se pretende prestar servicios de cuidados de la salud física, mental y emocional, igualmente alcanzar el fortalecimiento de las buenas relaciones interpersonales a nivel laboral. Estos espacios contribuyen a la promoción de los factores psicosociales protectores como mecanismos de bienestar, mejorando la salud, la ocupación del tiempo libre y la calidad de vida. Y para el programa cardiovascular se establece como enfoque principal la prevención primaria y secundaria.

Se realizó promoción de los servicios por la intranet y a su vez se envió el formulario de inscripción, ofertando los tres planes que maneja los servicios PHEVES:

- **“Solo para ti”**: Para administrativos, docentes y contratistas.
- **“Plan Familiar”**: Para administrativos, docentes, contratistas y sus familias (primer grado de consanguinidad, cónyuge, compañero (a) permanente).
- **“Plan Kids”**: Para los hijos e hijas de nuestros servidores públicos y contratistas.

Para el primer semestre del año 2023, se contó con una participación del 56% del área administrativa y un 44% del estamento docente.

En el segundo semestre del año la participación fue de 130 personas que corresponde a un 48% del total de la población.

“Plan Solo Para Ti”: Este plan oferta los servicios, programa cardiovascular, para los funcionarios, docentes o contratista que requiere prevención primaria y secundaria en su salud física, mental o emocional y el CDAF Acondicionamiento físico, para la misma población, con el fin de fortalecer el hábito del ejercicio y las buenas relaciones interpersonales. Son los siguientes:

- **Programa Cardiovascular:**

En este servicio se inscribieron 35 personas y se evidenció una participación constante y significativa de 21 personas (Asistenciales: 9, Profesionales: 2, Docentes: 8, contratista: 1 y Beneficiario: 1).

Ilustración 10. Registro Fotográfico PHEVES - PCV 2023



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **CDAF:**

Para este servicio se inscribieron 38 personas y se evidenció una participación constante de 32 personas, distribuidas así: del nivel asistencial: 5 personas, del nivel Técnico: 2 personas y 25 Docentes.

Ilustración 11. Registro Fotográfico PHEVES - Servicio CDAF 2023



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Fútbol:**

En fútbol se inscribieron 9 personas, se evidenció una participación constante de **5 personas** (Docentes: 3, funcionarios: 2).

Ilustración 12. Registro Fotográfico PHEVES - Fútbol 2023



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Plan PHEVES Familiar: Estos servicios son ofrecidos con el fin de ocupar el tiempo libre, adquirir o fortalecer hábitos como fomentar las sanas relaciones interpersonales. Son los siguientes servicios:

- **Madrugadores:**

En este servicio se inscribieron 31 personas y se evidenció una participación constante y significativa de **23 personas** (docentes: 19, funcionarios: 1 y Beneficiarios: 3).

Ilustración 13. Registro Fotográfico PHEVES - Madrugadores



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Natación Diurna:**

Para este servicio se inscribieron 23 personas, se evidenció una participación constante y significativa de 12 personas, de las cuales 2 pertenecen al nivel Asistencial, 1 personal al nivel Técnico, 2 del nivel profesional, 6 Docentes y 1 Beneficiario.

Ilustración 14. Registro Fotográfico PHEVES - Natación Diurna



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Natación Nocturna:**

En natación nocturna se inscribieron 32 personas, se evidenció una participación constante y significativa de 19 personas; 5 del nivel Asistencial, 1 del nivel Profesional, 1 del nivel Directivo, 2 Docentes y 10 Beneficiarios.

Ilustración 15. Registro Fotográfico PHEVES - Natación Nocturna



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Clases De Tango, Salsa Y Bachata:**

Para este servicio se inscribieron 28 personas, se evidenció una participación constante de **17 personas**; 6 docentes, 1 profesional, 1 administrativo y 9 beneficiarios.

Ilustración 16. Registro Fotográfico PHEVES - Tango, Salsa y Bachata



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Artes Plásticas:**

En artes plásticas se **inscribieron 22 personas**, se evidenció una participación constante y significativa de **15 personas**; 4 personas del nivel asistencial, 1 personal del nivel profesional y 10 personas que son Beneficiarios.

Ilustración 17. Registro Fotográfico PHEVES - Artes Plásticas



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Yoga:**

En yoga se inscribieron 10 personas, se evidenció una participación de **4 personas** (Asistencial: 1, Docente: 1 y Beneficiarios: 2).

Con lo anterior, podemos concluir que los docentes y funcionarios participantes, muestran interés por cuidar su salud física, mental y emocional. Igualmente, a través de su participación demuestran el deseo por utilizar los servicios ofertados y por hacer de su lugar de trabajo un entorno saludable. Para la Institución es muy importante que no solamente nuestros funcionarios hagan uso de estos servicios sino también sus beneficiarios.

Plan PHEVES Kids: Dentro de otros programas que ofrece la Institución se encuentra **PHEVES KIDS** Estos servicios están destinados para los hijos e hijas de nuestros docentes, personal administrativo y contratistas, en edades de entre los 5 y 12 años, estas actividades se realizan con el fin de fortalecer las buenas prácticas de conciliación vida laboral – familia, los servicios brindados, son los siguientes:

- **Refuerzo Escolar:**

En este servicio se inscribieron 29 menores, se evidenció una participación constante de 20 menores (Hijos e hijas de docentes: 10, de contratistas: 3 menores, funcionarios: 7).

Ilustración 18. Registro Fotográfico PHEVES - Refuerzo Escolar



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Judo Kids:**

En judo kids se inscribieron 21 menores, se evidenció una participación constante y significativa de 21 menores hijos e hijas de los funcionarios, distribuidos así: del nivel asistencial 2, del nivel técnico 3, del nivel profesional 2, de docentes 8 y de beneficiarios 6) los cuales representan el 100% de la población participante a dicha disciplina.

Ilustración 19. Registro Fotográfico PHEVES - Judo Kids



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Juegos Tradicionales:**

En este servicio se inscribieron 30 menores, se evidenció una participación constante y significativa de 28 menores; entre hijos e hijas de los funcionarios, distribuidos así: 5 del nivel asistencial, 1 del nivel Técnico, 1 del nivel Profesional, 3 del nivel Directivos y 16 de Docentes y 2 Beneficiarios.

Ilustración 20. Registro Fotográfico PHEVES - Juegos Tradicionales



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Manualidades:**

Para este servicio se inscribieron 12 menores, se evidenció una participación constante de **8 menores** (Hijos o hijas de docentes: 1 menor, hijos o hijas de funcionarios: 6 menores e hijos o hijas de contratistas: 1 menor).

Ilustración 21. Registro Fotográfico PHEVES - Manualidades



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Fútbol Kids:**

Para este servicio se inscribieron 11 menores, se evidenció una participación constante de 6 menores; Hijos o hijas de docentes: 4 menores, hijos o hijas de funcionarios: 2 menores.

Ilustración 22. Registro Fotográfico PHEVES - Fútbol Kids



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Esta participación nos muestra que, continuamos generando espacios para el fortalecimiento y el equilibrio entre vida laboral y familia, y a su vez la integración familiar, a través de los diferentes servicios ofrecidos por la Institución no solo a sus trabajadores sino también a sus hijos.

Como parte del Bienestar Social, se realiza la **Gestión de Pausas en el Trabajo**, fomentando entre los funcionarios y la planta docente el hábito, esto con el fin de mantener el fortalecimiento muscular, lo que permite prevenir la fatiga asociada a la carga mental del trabajo como lo ocasionan las altas demandas visuales; estas pausas activas le permiten al servidor público un tiempo de recuperación adecuada dentro de la jornada de trabajo, a través de un esquema de descanso.

En la vigencia 2023, se evidenció una participación a las pausas activas de 250 personas, las cuales representan el 93% de la población trabajadora. Distribuidos de la siguiente manera: Asistencial: 58 personas, Técnicos: 14 personas, Profesional: 31 personas, Directivos: 20 personas, Docentes: 120 personas, contratistas 7 personas.

Ilustración 23. Registro Fotográfico de Pausas Activas



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Las actividades realizadas, para el fortalecimiento del clima organizacional, son las siguientes:

- **Conmemoración del Día de la Mujer:**

Para el día miércoles 8 de marzo, se realizó el **“Reconocimiento a la Mujer Ucevista que se la Luchan”**. Para llevar a cabo el reconocimiento, se invitó a las funcionarias y docentes a participar en dicha actividad, con el fin de que contaran su historia de vida, dando a conocer por que se identifican ser unas mujeres Ucevistas que se la luchan, contando con una asistencia de 144 personas.

Ilustración 24. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Mujer Ucevista”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **“Actividad de integración de Técnicos, Secretarías Ejecutivas y Auxiliares Administrativos”:**

El pasado 26 de abril de 2023, la oficina de gestión humana, con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar - COMFENALCO, llevó a cabo la actividad de integración, para ello se invitaron a nuestras secretarías ejecutivas, como también a las (los) técnicas (os) operativas (os) y a las (los) auxiliares administrativas (os), al Club Guadalajara Comfenalco Buga, disfrutando de un día de esparcimiento e integración. Contando con la participación de 51 servidores públicos que representan el 59% del personal en dichos niveles.

Ilustración 25. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Secretarías”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Conmemoración del Día de la Niñez y la Recreación:**

En el fortalecimiento de las buenas prácticas de Conciliación Vida Laboral Familia, se conmemoró el viernes 28 de abril el día de la niñez y la recreación a los hijos e hijas de nuestros funcionarios y docentes. A su vez se contó con el apoyo de la Caja de Compensación Comfenalco con su Picnic Literario y la Hora Loca; en pro del bienestar y la recreación de nuestros menores. La asistencia a este evento fue de 55 hijos e hijas de los funcionarios de la Institución.

Ilustración 26. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Niñez y la Recreación”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Conmemoración Día de la Madre:**

El día viernes 12 de mayo de 2023, la oficina de gestión humana conmemoró el día de la madre. Se ofició una Santa Misa, por la salud, el bienestar y la calidad de vida de todas las madres que laboran en nuestra Alma Mater.

Ilustración 27. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Madre”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Conmemoración Día de la Familia:**

En el marco de la conmemoración del Día de la Familia, el pasado 15 de mayo, se realizó la actividad sobre las familias diversas, participando 222 personas, las cuales representan el 83% de la población que pertenece a la planta globalizada. Al finalizar la actividad se hizo entrega al personal docente y administrativo, un lindo portarretrato con la finalidad de tener en sus puestos de trabajo la fotografía de las personas que son su razón de ser, su familia, y hacen que sus vidas tengan un propósito cada día.

Ilustración 28. Registro Fotográfico Conmemoración “Día de la Familia”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Reconocimiento del Día de la Homofobia:**

En el marco de la conmemoración del día internacional contra la Homofobia, Transfobia y Bifobia, el 17 de mayo, se llevó a cabo, el acto de conmemoración en relación al día en que se eliminó la homosexualidad de la clasificación internacional de enfermedades mentales por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Como muestra del compromiso institucional con la erradicación de discriminación y violencias basadas en género, en búsqueda de la dignidad y el respeto de los derechos humanos de toda la comunidad Ucevista.

A esta actividad asistieron 86 personas que hacen parte de la planta globalizada de la institución (Docentes: 46 y funcionarios: 40) los cuales representan el 32% de dicha población.

Ilustración 29. Registro Fotográfico Reconocimiento “Día de la Homofobia”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Charla Psicoeducativa Cuidado del Piso Pélvico:**

El martes 30 de mayo de 2023, se realizó una charla psicoeducativa, sobre el cuidado del piso pélvico contando con el apoyo del equipo de profesionales de la Clínica de Cuidado de Piso Pélvico, para nuestra comunidad universitaria, para conocer o mejorar su condición de salud y calidad de vida.

En este espacio, se logró que los participantes conocieran que el piso pélvico se debilita por: Estreñimiento crónico, embarazo y parto, menopausia, tos crónica, sexualidad con dolor, actividad física de alto impacto, levantar peso o posturas incorrectas. Se contó con la asistencia de 12 personas (Docentes: 4, funcionarias: 5 y Contratistas: 3), los cuales representan solo el 4% de la población trabajadora.

Ilustración 30. Registro Fotográfico “Charla Cuidado del Piso Pélvico”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Conmemoración del Día del Servidor Público:**

El pasado martes 27 de junio de 2023, se conmemoró el Día del Servidor Público, donde nuestros servidores recibieron la conferencia “Retos de Crear una Cultura de Servicio”, dirigida por el conferencista el Dr. Hervey Muñoz de la consultoría Gudboss. Encaminada a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia y la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servidor público, enalteciendo la labor de nuestro talento humano. Para este evento se contó con un total de 213 asistentes, el cual representa el 78% de la población trabajadora.

Tabla 3. Asistencia Conmemoración del Día del Servidor Público

Directivo	Profesional	Técnico	Asistencial	Docente	Otro	Total
15	29	13	52	98	6	213

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Ilustración 31. Registro Fotográfico Conmemoración “Día del Servidor Público”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Conmemoración del Día del Padre:**

El 29 de junio, se conmemoró el día del padre a los funcionarios y docentes de nuestra institución, actividad a la que fueron invitados el grupo de vigilancia Superpoder y el equipo de servicios generales. En las instalaciones del Parque de la Guadua.

La participación fue de 70 padres (funcionarios: 28, docentes: 30 y contratistas: 12), los cuales representan el 64% de la población.

Ilustración 32. Registro Fotográfico Conmemoración “Día del Padre”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **IV Festival de Organización, Orden y Limpieza en el Puesto de Trabajo. “Un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar”:**

El 8 de junio, se llevó a cabo el IV Festival de la Organización, Orden y Limpieza del Puesto de Trabajo. Promocionando la importancia del cuidado del medio ambiente y cómo cada uno de nosotros desde nuestros puestos de trabajo podemos contribuir y proteger nuestro planeta, identificando, separando, ordenando, optimizando, desechando, reciclando y limpiando nuestro espacio laboral.

Igualmente, se realizó socialización sobre la importancia de mantener nuestro sitio de trabajo limpio y ordenado, con los implementos necesarios y útiles para la realización de nuestras tareas diarias, reciclando o botando aquellos elementos que ya han cumplido su función o ciclo de utilidad. Aleatoriamente se escogieron 15 dependencias para visitar.

En esta actividad participaron 52 servidores públicos (Docentes: 16 y funcionarios: 36), los cuales representan el 19% de la población trabajadora.

Ilustración 33. Registro Fotográfico IV Festival de Organización, Orden y Limpieza



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Promoción de la Salud y la Prevención del Trastorno Mental: Taller sobre Regulación de Emociones:** El 28 de junio, se llevó a cabo en la Facultad de Ingeniería el taller sobre “Regulación de Emociones, en pro de la Salud Mental de Nuestro Talento Humano”. Al taller **asistieron 17 personas** (Docentes: 15 y funcionarios: 2), quienes representan el **55% de la población invitada**.

Ilustración 34. Registro Fotográfico “Taller sobre Regulación de Emociones”

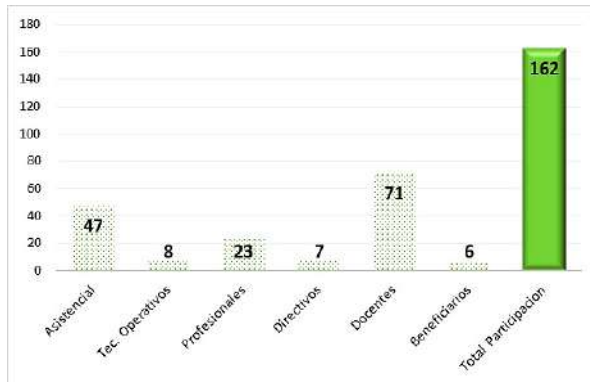


Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Día Nacional de la Lucha Contra la Corrupción. Fortaleciendo nuestro comportamiento íntegro desde la Honestidad, el respeto, el compromiso, la diligencia y la justicia, porque en la UCEVA somos transparentes:** Los días 18, 22, 24, 29 y 30 del mes de agosto de 2023, se realizaron los talleres sobre la lucha contra la corrupción, encaminado al fortalecimiento íntegro de los valores del servidor público, contando con la participación de 162 funcionarios los cuales representan el 60% de la población que hace parte de la planta globalizada de la institución, distribuidos de la siguiente manera:

Asistencial: 47, Técnicos: 8, Profesional: 23, Directivo: 7, Docentes: 71 y Beneficiarios: 6. Esta actividad fue un proceso transversal con la oficina de Control Interno Disciplinario.

Gráfico 1. Participación del Talento Humano a la Actividad Día Nacional Contra la Corrupción



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Ilustración 35. Registro Fotográfico Día Nacional Lucha Contra Corrupción



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Pausa Cultural. Al Ritmo del Buen Servicio:**

El día 5 de septiembre, con el acompañamiento de la Caja de Compensación Comfenalco, se llevó a cabo la actividad cultural: “Al Ritmo del Buen Servicio”. En esta actividad participaron las dependencias del Consultorio Jurídico, Oficina de Gestión Humana, Vicerrectoría Financiera, Tesorería, Admisiones y Registro Académico, Secretaría General, Vicerrectoría Bienestar Universitario, Biblioteca y Almacén.

La asistencia total fue de 24 personas, distribuidos de la siguiente manera: Asistencial: 12, Técnicos: 2, Profesionales: 3, Docentes: 4 y Beneficiarios: 3.

Ilustración 36. Registro Fotográfico Pausa Cultural al Ritmo del Buen Servicio



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Día Internacional de la Salud Mental:**

La OMS define la salud mental como un estado de bienestar, en el cual las personas desarrollan sus capacidades y potencialidades, esto les permite potencializar la habilidad para afrontar las tensiones de la vida cotidiana, rendir y ser productivos a nivel laboral; y a su vez generar aportes positivos a la comunidad.

Con el propósito de fortalecer y brindar herramientas de apoyo a nuestros funcionarios, el día 10 de octubre se visitaron algunas dependencias y facultades llevando una presentación sobre la importancia de mantener y cuidar nuestra salud mental.

Para el desarrollo de la actividad se organizó una comparsa que estuvo acompañada por 48 funcionarios de diferentes dependencias Ucevistas:

Ilustración 37. Registro Fotográfico “Festival de la Salud Mental”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Carnaval de la Alegría, Sonrisa y Diversiones para Nuestros Niños y Niñas de la UCEVA:**

El 31 de octubre del 2023, se llevó a cabo el Carnaval de la Alegría, Sonrisa y Diversiones para los hijos e hijas de nuestros funcionarios, docentes y contratistas, contando con la participación de 119 menores.

Para el desarrollo de la actividad, contamos con el apoyo de diferentes entidades como: Colombina S.A., Nestlé S.A., Comfenalco – Valle, Bomberos, la Policía Nacional de Infancia y Adolescencia, SINTRAUNICOL, FONDOUCEVA, ACEMUCEVA y APROUCEVA. Así mismo, se contó con el apoyo de la Facultad de la Educación, la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, la Vicerrectoría de Investigación, la Vicerrectoría Académica, Oficinas del C.A.U., Internacionalización, Archivo Documental, Biblioteca, Oficina de Educación y Virtual y A Distancia, Servicios Generales y Almacén.

Ilustración 38. Registro Fotográfico “Carnaval de la Alegría”



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Apoyo Psicológico:**

En la vigencia 2023, se realizaron apoyos psicológicos a 13 funcionarios, distribuidos de la siguiente manera: del nivel Asistencial: 3, del nivel Técnico: 1, Docentes: 4 y Beneficiarios: 5.

○ **Plan de Estímulos e Incentivos Institucionales**

El Plan de Incentivos Institucionales de la Unidad Central del Valle del Cauca, vigencia 2023, encaminado a la sostenibilidad y potencialización del talento humano, cuyo propósito es generar el conocimiento que requiere la organización y de propiciar las mejores condiciones laborales que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la participación y la seguridad laboral de los servidores públicos de la Institución; así como, la eficiencia y efectividad en su desempeño, lo que permite cumplir los objetivos misionales de la UCEVA.

Para continuar fortaleciendo las acciones del Plan de Incentivos Institucionales, la oficina de Gestión Humana de la UCEVA, y en cumplimiento de las diferentes actividades establecidas en el proyecto de fortalecimiento del Talento Humano, ha realizado actividades como:

- **Apoyo con el auxilio para lentes empleados y docentes del 30% del SMLV a funcionarios que devenguen más de 2 SMLV y 35% del SMLV a funcionarios que devenguen hasta 2 SMLV:**

En el año 2023, la Institución ha otorgado auxilios de lentes a 74 funcionarios, entre Personal Administrativo y Docentes de Tiempo Completo, discriminados así:

- Personal administrativo Beneficiados: 59 personas
- Personal docente Beneficiados: 15 personas

- **Acto de Reconocimiento a la Labor Docente:**

El día 23 de junio de 2023, se realizó la actividad de reconocimiento a los Docentes Tiempo Completo que prestan sus servicios a la Institución. En virtud de lo dispuesto en el Acuerdo Directivo No. 021 del 3 de agosto de 2018 - Estatuto Docente- donde en su artículo 56 señala que, las distinciones académicas. “Son honores que otorga la Institución como reconocimiento y estímulo a los docentes destacados en actividades de docencia, investigación, de extensión y/o proyección a la comunidad”.

Con el fin de cumplir con lo anterior, el Consejo Directivo de la Institución mediante Resolución No. 001 del 15 de junio de 2023, dispone la entrega de Premios a la Excelencia, la Investigación y a la Extensión como muestra de gratitud por el meritorio desempeño de los Docentes de Tiempo Completo de la planta globalizada de cargos.

Tabla 4. Docentes Tiempo Completo con Premios a la Excelencia

Nombres y Apellidos	Nivel	Puesto
VALENTINA LAMUS MOLINA	Titular	Primero
ANGEL ALFONSO AGUIRRE DURAN	Titular	Segundo
JORGE HERNÁN GÓMEZ ESCOBAR	Asociado	Primero
PAOLA ANDREA FONTAL VARGAS	Asociado	Segundo
RODRIGO JOSÉ HERRERA HOYOS	Asistente	Primero
FRANCISCO JAVIER VÉLEZ ZABALA	Asistente	Primero
LARRY PEÑARANDA GÓMEZ	Auxiliar	Primero
GLORIA MILENA OSORNO OSORIO	Auxiliar	Segundo
TOTAL		8

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Tabla 5. Docentes Tiempo Completo con Premios a la Investigación

Nombres y Apellidos	Premio	Puesto
ANDRÉS REY PIEDRAHITA	Investigación	Primero
LUIS FERNANDO PLAZA GÁLVEZ	Investigación	Segundo
TOTAL		2

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Tabla 6. Docentes Tiempo Completo con Premios a la Extensión y Proyección Social

Nombres y Apellidos	Premio	Puesto
MARIA EUGENIA VÉLEZ ARIAS	Extensión y Proyección Social	Primero
JULIÁN EDUARDO BETANCUR AGUDELO	Extensión y Proyección Social	Primero
TOTAL		2

Fuente: Oficina de Gestión Humana

En total se entregaron doce (12) distinciones en las modalidades de premio a la excelencia, premio a la Investigación y premio a la Extensión y Proyección Social a los Docentes de Tiempo Completo que hacen parte de la planta globalizada de cargos de la Unidad Central del Valle del Cauca.

Siendo una fecha y un evento que tiene como propósito exaltar la labor de nuestros docentes en el desarrollo de la actividad, se realizó acto de exaltación y reconocimiento con un sentido homenaje y entrega de distinción por parte de los Directivos de la Institución a los docentes que, durante 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años, han venido prestando sus servicios a la labor de la enseñanza, lo cual representa una muestra de afecto y agradecimiento por la importante labor con la que contribuyen al cumplimiento misional de esta Alma Mater.

En dicha actividad se contó con la asistencia de 41 Docentes Tiempo Completo, 56 Docentes Tiempo Completo Ocasional, 234 Docentes Hora Cátedra y 23 asistentes del nivel administrativo, lo cual nos arroja una asistencia total de 354 asistentes.

Tabla 7. Participación en el Acto de Reconocimiento a la Labor Docente

Docente TC	Docente TCO	Docente HC	Directivos	Administrativos	Total
41	56	234	11	12	354

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Ilustración 39. Registro Fotográfico Acto de Reconocimiento a la Labor Docente



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Acto de Reconocimiento al Personal de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción:**

El 11 de agosto de 2023, se realizó la actividad de reconocimiento por su desempeño laboral del personal de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción

El Decreto 1567 de 1998, establece el sistema de Estímulos para empleados del Estado, a cargo de las entidades públicas quienes, con autonomía administrativa, diseñan y ejecutan sus respectivos programas de Incentivos, y el Decreto 1083 del 29 de mayo de 2015, artículo 2.2.10.1 establece: “Programas de Estímulos “.

Y los parámetros para seleccionar los mejores empleados de cada nivel y el mejor empleado de Carrera Administrativa.

Mediante Acta No. 05 del 17 de noviembre del 2022, el Comité Institucional de Gestión Desempeño - CIGED, seleccionó los mejores empleados de Carrera Administrativa en los Niveles Profesional, Técnico, Asistencial y de Libre Nombramiento y Remoción de conformidad con las calificaciones más altas obtenidas por los funcionarios en cada nivel en la Evaluación del Desempeño.

Tabla 8. Funcionarios en el Primer Lugar de Desempeño por cada Nivel

Nombres y Apellidos	Nivel
OLGA PATRICIA CONCHA BECERRA	TÉCNICO
GUSTAVO ADOLFO CARDENAS MESSA	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
MARTHA ISABEL JARAMILLO CARDOZO	PROFESIONAL
MARIA DEL PILAR URIBE ZAMORA	ASISTENCIAL

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Tabla 9. Funcionarios en el Segundo Lugar de Desempeño por cada Nivel

Nombres y Apellidos	Nivel
DIANA KATHERINE GONZALEZ OCAMPO	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN
HAROLD MEDINA SUAREZ	PROFESIONAL
LAURA POLANCO CORREA	TÉCNICO
DAVID ALEXIS MADRID QUEVEDO	ASISTENCIAL

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Dentro del acto de reconocimiento, se exaltó la labor del personal de carrera administrativa con un sentido homenaje y entrega de distinción (Botón Institucional y Nota de Estilo) por parte de los Directivos de la por sus 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años, de servicios prestados a la Institución aportando de manera significativa al cumplimiento de los objetivos de cada una de las dependencias donde desempeñan su cargo.

En dicha actividad se contó con la asistencia de 13 personas del Nivel Directivo, 21 del Nivel Profesional, 11 personal del Nivel Técnico y 41 personal del Nivel Asistencial, 2 Docentes Tiempo Completo y 17 personas que hacen parte de otros; lo cual nos arroja una asistencia total de 105 asistentes.

Tabla 10. Asistencia al Acto de Reconocimiento del Personal Administrativo

Directivo	Profesional	Técnico	Asistencial	Docentes TC	Otros
13	21	11	41	5	14

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Ilustración 40. Registro Fotográfico Acto de Reconocimiento del Personal Administrativo



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Integración de Fin Año de la Familia Ucevista:**

El día 19 de diciembre de 2023, se realizó la actividad de Actividad cultural, recreativa y artística de integración de fin de año de la Familia Ucevista dirigida a nuestro personal Administrativo, Docentes y Contratistas. A la actividad fueron invitadas 300 personas, de las cuales asistieron un total de 130 personas.

- **Plan Institucional de Capacitación y Formación**

Articulado a la **Ruta del Crecimiento** y al programa del Plan de Desarrollo Institucional de “**Excelencia en la administración del talento humano**”, mediante Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998, se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, y en su Art. 3, Literal C, establece: *“cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su Plan Institucional de Capacitación, éste deberá tener concordancia con los parámetros impartidos por el Gobierno Nacional a través del Plan Nacional de Formación y Capacitación”*.

De conformidad con el artículo 4º de la referida normativa, se entiende por capacitación: *“(…)el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa”*

La oficina de Gestión Humana, dirige, ejecuta y evalúa el proceso de fomento, ejecución y control institucional de las actividades de desarrollo conforme al Plan Institucional de Capacitación – PIC-2023, para los servidores públicos de la Unidad Central del Valle del Cauca, desarrolló las siguientes capacitaciones:

- **Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral:**

Desde la oficina de Gestión Humana, se compartió la información a todos los servidores públicos de carrera administrativa de la Institución para participar de la capacitación organizada por el Comisión Nacional del Servicio Civil – DCNSC, donde se explicaron tema de interés para todos los servidores de carrera administrativa, referente al proceso de Evaluación de Desempeño Laboral. En la capacitación se abordaron temas como: concertación de compromisos, periodos de evolución, evaluación de primer semestre, evaluación de segundo semestre, evaluación definitiva, cargue de evidencias, plan de mejora, escala de porcentajes, consecuencias de pérdida de la evaluación, reclamaciones por inconformidad con el resultado de la evaluación, entre otros. Esta capacitación se desarrolló a través del enlace: shorturl.at/adH09.

- **Seminario Taller Proceso de Selección para Proveer Empleos Públicos de Carrera Administrativa por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC:**

En aras de fortalecer las competencias de los funcionarios que presentaron las pruebas de ascenso y abierto para cubrir las 47 vacantes de la Planta Global de cargos de la Institución, la Institución organizó las jornadas de capacitaciones dirigidas por el Psicólogo Diego León Reyes Bernal – Especialista en Gerencia de Recursos Humanos, quien cuenta con experiencia en diseño y gestión de procesos de Gestión Humana por competencias y de Carrera laboral en el sector público y privado, consultoría en procesos organizacionales y en la gestión y desarrollo del talento humano como ventaja competitiva y en la consultoría de procesos del comportamiento organizacional.

La capacitación estuvo distribuida en cuatro sesiones, adelantadas los días 21, 22, 24 y 25 de febrero de 2023, donde se abordaron los siguientes temas:

Sesión I: La Convocatoria (Entidades participantes y OPEC por convocatoria, Requisitos Generales de Participación, Conceptos Básicos, Pruebas: Tipo, Carácter y Ponderación) duración dos (2) horas.

Sesión II: Los ejes temáticos (Las pruebas de selección, los ejes temáticos, estructura y contenido de los ejes temáticos) duración dos (2) horas.

Sesión III: Evaluación de aptitudes y habilidades (Razonamiento verbal y comprensión lectora) duración dos (2) horas.

Sesión IV: Evaluación de aptitudes y habilidades (Razonamiento lógico y pensamiento crítico) duración dos (2) horas.

Sesión V: Las Pruebas Escritas, Competencias Básicas y Competencias Funcionales (Estructura y Componentes de las Pruebas Escritas, Enfoques y Metodologías de Evaluación, Tipo de Preguntas y Ejercicios Prácticos) duración dos (2) horas.

Sesión VI: Contenidos Básicos y Específicos Frecuentes, Generalidades del Derecho. (Constitución Política, Estructura del Estado, Deberes y Derechos ciudadanos, Mecanismos de Participación, Recursos, Procedimiento Administrativo, Derechos, deberes, prohibiciones, impedimentos y recusaciones, Revocatoria directa de los actos administrativos y Derecho de Petición) duración dos (2) horas.

Sesión VII: Contenidos Básicos y Específicos Frecuentes, Gestión Pública. (Modelo integrado de planeación y gestión, Carrera administrativa y empleo público, Régimen del servidor público, Atención al ciudadano) duración dos (2) horas.

Sesión VIII: Las Pruebas Escritas, Competencias Básicas y Competencias Comportamentales. (El Objeto de Evaluación de la Prueba de Competencias Comportamentales, Enfoque y Metodología de Evaluación, Tipo de Preguntas, Tipo de Preguntas). Cómo prepararse y afrontar la prueba, Antes, Durante y Después (Cómo mejorar la Preparación de la Evaluación, cómo Mejorar la Realización del Tiempo que dispones durante el examen, Dominar los Pensamientos Negativos, Aprender a Relajarse y Estrategias y pautas para hacer la Prueba) duración dos (2) horas.

Tabla 11. Asistencia al Taller Proceso de Selección para Proveer Empleos Públicos de Carrera Administrativa

Fecha	Directivo	Profesional	Técnico	Asistencial	Otro	Total
21 de febrero	2	14	7	31	5	59
22 de febrero	1	9	4	26	3	43
24 de febrero	0	9	4	29	4	46
25 de febrero	0	11	4	21	5	41

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Ilustración 41. Registro Fotográfico Seminario Taller Proceso de Selección para Proveer Empleos Públicos



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Régimen Prestacional y Salarial:**

Con el fin de contribuir a la formación y conocimiento en temas de interés para los servidores públicos que hacen parte de la Institución, a través de actividades de fortalecimiento del talento, se programó en el Plan

Institucional de capacitaciones – PIC del año 2023, capacitación en Régimen Prestacional y salarial de los empleados Públicos, Normativa sobre Prestaciones Sociales del orden territorial.

La actividad estuvo dirigida por el Abogado Juan Carlos Ricardo Ladino, Especialista en Derecho Laboral y Magíster en Derecho Administrativo, y quien cuenta con más de 15 años de experiencia como Docente de Institución Universitario en asignaturas relacionadas con el Derecho Laboral y el Sistema Prestacional y de Seguridad Social en Colombia.

La capacitación estuvo distribuida en dos sesiones, adelantadas los días 17 y 24 de mayo de 2023, y se abordaron los siguientes temas:

Marco Normativo.

Decreto 1919 DE 2002.

Régimen Prestacional a Cargo del Patrono: Vacaciones, Prima de Vacaciones, Bonificaciones por Recreación, Auxilio de Cesantías, Dotación de Vestido Calzado de Labor y Prima de Navidad.

Régimen Prestacional a Cargo del Sistema General de Seguridad Social: Auxilio de Maternidad, Auxilio por Enfermedad, Accidente de Trabajo, Auxilio Funerario y Subsidio Familiar.

Régimen Salarial: Fundamentos, Auxilio de Transporte, Subsidio de Alimentación, Gastos de Representación, Viáticos, Primas de Servicios y Bonificación por Servicios Prestados.

Tabla 12. Asistencia a Capacitación Régimen Prestacional y Salarial

Fecha	Directivo	Profesional	Técnico	Asistencial	Otro	Total
17 de mayo	1	7	1	22	1	32
24 de mayo	0	7	3	9	0	19

Fuente: Oficina de Gestión Humana

• **SIGEP II:**

Desde la oficina de Gestión Humana, se compartió la información a todos los funcionarios de la Institución para participar de la capacitación organizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, donde se explicó el tema de interés para todos los funcionarios públicos referente Al diligenciamiento y actualización de las Hojas de Vida y Declaración Juramentada de Bienes y Rentas. Esta capacitación se desarrolló a través del enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=rEJHWJ8f9Ac>.

Por ser una capacitación realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, para todas las entidades de orden público, la asistencia se diligenció de manera virtual a través del formato creado por la entidad organizadora, por tal razón no contamos con el dato del número de participantes por parte de la Unidad Central del Valle del Cauca.

• **Servicio a la Ciudadanía Diferencial e Incluyente:**

Desde la oficina de Gestión Humana, se compartió la información a todos los funcionarios de la Institución para participar de la capacitación organizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, desde la dirección de participación, transparencia y servicio al ciudadano.

La capacitación se desarrolló a través de la plataforma Microsoft Teams, teniendo en cuenta que la entidad organizadora fue el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, y que estaba dirigida a todas las entidades de orden público, la asistencia se diligenció de manera virtual a través del formato creado por la entidad, motivo por el cual no contamos con el dato del número de participantes por parte de la Unidad Central del Valle del Cauca.

Ilustración 42. Post invitación capacitación servicio a la ciudadanía diferencial e incluyente



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Sensibilización en la Transformación Digital:**

Como se ha venido socializando y trabajando al interior de la Institución, es importante para el desarrollo de las actividades laborales el conocimiento, manejo y apropiación de las herramientas tecnológicas y/o digitales; por lo tanto y, con el fin de generar sensibilización entre nuestros funcionarios sobre la importancia de hacer uso de las herramientas digitales, el día 28 de junio se realizó capacitación en “Sensibilización en Transformación Digital”. Dirigida por el Docente Universitario José Herney Sánchez Pizarro, Especialista en Gerencia de Producción, quien posee amplia experiencia en temas relacionados con el manejo de herramientas tecnológicas y/o digitales.

La capacitación se realizó el día 28 de junio de 2023, y se abordaron los siguientes temas: Sensibilización para el desarrollo de la transformación digital desde la comunicación asertiva, Formación Integral, Cultura ciudadana, Comunicación, Autocontrol, Autogestión, Autoregulación, Principios del MIPG, Dimensiones de MIPG, Transformación Digital, Gestión del cambio, Gestión de la Información, Medios tradicionales y medios interactivos.

Tabla 13. Asistencia a la Jornada Sensibilización en la Transformación Digital

Fecha	Directivo	Profesional	Técnico	Asistencial	Docente	Total
28 de junio	2	6	5	14	9	36

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Ilustración 43. Registro Fotográfico Capacitación en Sensibilización en la Transformación Digital



Fuente: Oficina de Gestión Humana

En el marco del Plan Institucional de Capacitación - PIC-2023, para la vigencia, mediante la circular No. Radicado: CIR2023000011, se socializa con los funcionarios de la Institución el material para la realización del curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción, a través del portal web <https://www.funcionpublica.gov.co> del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, con el fin de orientar a los servidores públicos en la importancia de actuar poniendo en práctica los principios de la legalidad y la ética que debe caracterizar a las personas que desempeñan sus labores dentro del sector público.

De acuerdo al reporte expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, 198 servidores públicos de la Institución al periodo 2023-1, han realizado el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.

Esta capacitación incluye la realización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, donde están incluidos los 8 módulos y que deben ser desarrollados por medio del curso virtual por todos los servidores públicos de la Institución.

En el Plan Institucional de Capacitación - PIC-2023 para la vigencia 2023, con el fin de brindar herramientas para la mejora de la comunicación entre el personal interno y externo con lo cual se pretende fortalecer las competencias orales y escritas del talento humano que hace parte de la Institución, a través de la circular No. Radicado: CIR2023000011, extendió invitación al personal administrativo, docente tiempo completo y docente tiempo completo ocasional para que, por medio de la página del departamento Nacional de Planeación (<https://escuelavirtual.dnp.gov.co/realizará>) el curso de lenguaje claro 2023.

- **Capacitación Lenguaje Claro**

Según el registro de realización del curso de lenguaje claro 2023, para la vigencia 2023, un total de 215 funcionarios han realizado el curso.

Tabla 14. Asistencia a la Capacitación Lenguaje Claro

Directivo	Profesional	Técnico	Asistencial	Docente TC	Docente TCO	Total
13	22	13	55	40	72	215

Fuente: Oficina de Gestión Humana

Dando continuidad al cumplimiento del Plan Institucional de capacitaciones – PIC 2023, la Oficina de Gestión Humana en articulación con la dependencia competente implementando diferentes métodos o estrategias para llevar la información a nuestros grupos de valor, realizaron Capacitaciones en:

- Código de Integridad - Resolución 1015 del 25 de junio de 2018
- Transparencia, Integridad, Prevención y Lucha Contra la Corrupción
- Ley 1952 de 2019 - Código General Disciplinario

En cumplimiento y en aras de fortalecer valores como la integridad, la transparencia la lucha contra la corrupción; además, acoger dentro de la Institución la finalidad de la ley disciplinaria que, es la prevención y buena marcha de la gestión pública, al igual que la garantía del cumplimiento de los fines y funciones del Estado en relación con las conductas de los servidores que los afecten o pongan en peligro, la Oficina de Gestión Humana con el apoyo de la Oficina de Control Interno Disciplinario, realizaron una campaña de sensibilización y socialización de la Ley 1952, la Resolución 1015 del 25 de junio de 2018, transparencia, integridad, prevención y lucha contra la corrupción.

Las actividades tuvieron lugar desde el día 18 hasta el 31 de agosto de 2023, donde se organizaron las dependencias por grupos y a través del desarrollo de un trabajo lúdico se socializa y capacita a todo el personal de la Institución en los temas mencionados.

Estas actividades de capacitación estuvieron a cargo del Magíster en Derecho Administrativo Luis Felipe Aponte Cruz, quien actualmente ejerce como jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario de la UCEVA.

El total de asistencia a las actividades fue de 148 personas.

- **Curso Sensibilización de Extensión y Proyección Social**

Siendo la extensión y la proyección social de gran importancia en el contexto actual, ya que a través de ella se promueve la interacción con los diferentes sectores de la comunidad permitiendo difundir y aplicar el conocimientos, técnicas y métodos, del trabajo académicos e investigativos, con el propósito de aportar al desarrollo humano social y de retornar a la academia el conocimiento construido en y con la sociedad, los días 13 y 14 de septiembre de 2023, se llevó a cabo el curso en sensibilización de extensión y protección social. Esta capacitación se desarrolló en articulación con la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social. La asistencia a las actividades fue de 51 personas.

Ilustración 44. Post de Invitación al Curso Sensibilización de Extensión y Proyección Social



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Ley 594 de 2000- Ley General de Archivo:**

La oficina de Gestión Humana con el apoyo del Área de Gestión Documental y Archivo Central y en cumplimiento de la Ley 594 del año 2000, realizaron el 18 de septiembre de 2023, la capacitación que estuvo orientada por el capacitador profesional en ley de Archivo Edin Gutiérrez.

La capacitación estuvo dirigida a todo el personal administrativo de la Institución y tuvo como objetivo, fortalecer los conocimientos, las reglas y principios generales que regulan la función archivística del Estado para que sea tenida en cuenta y aplicada por nuestros funcionarios en cada uno de los procesos a cargo. La asistencia a las actividades fue de 42 personas.

- **Sistema y Trámite de PQR y PRS y F:**

Atendiendo la socialización de Trámite de PQRy PRS y F, establecida en el Plan Institucional de Capacitaciones - PIC 2023, la dependencia de secretaria general, emitió la Circular CIR20230000024 de noviembre 20 de 2023, donde se orientó a todos los servidores públicos de la UCEVA, en varios aspectos que deben cumplir y tener presentes para el trámite de las PQRSD, que le son asignadas para su gestión pertinente y oportuna, así como orientar a los usuarios. La información se socializa a 127 funcionarios.

- **Seguridad y Privacidad de la Información:**

Frente a los retos que se evidencian a nivel mundial frente a globalización de los medios digitales y el uso de la información tanto empresarial como personal, se considera de gran relevancia establecer criterios y comportamientos que deben seguir todos los miembros de la comunidad (servidores públicos, entre otros) para preservar la seguridad de la información en la entidad, ya que un inadecuado manejo de la información puede generar un riesgo público.

Desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, y con el apoyo del Profesional Julián Andrés Salamanca Orozco se realizó capacitación en Riesgo Público el día 21 de septiembre de 2023, donde se abordaron temas como la Seguridad y Privacidad de la Información. Por otra parte, desde la Oficina de Informática y Telemática se compartió a todos los funcionarios a través de correos electrónicos información referente a la seguridad de la información. La información se socializa a 127 funcionarios.

Enlaces:

<https://www.youtube.com/watch?v=XR9hilolzzk>

https://www.youtube.com/watch?v=_8NkE3gyLrM

Ilustración 45. Registro Fotográfico de Capacitación en Seguridad y Privacidad de la Información



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Plan de Intervención del Riesgo Psicosocial:**

Con el objetivo de establecer los lineamientos que permitan la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de los factores de riesgo psicosocial y factores protectores a los que están expuestos nuestros funcionarios y aumentar la motivación y satisfacción personal, se realizó la intervención del Riesgo Psicosocial para determinar cuáles son los factores que tienen más impacto en los trabajadores de la Institución. La actividad se desarrolló con 222 funcionarios.

- **Atención y Servicio al Ciudadano:**

Desde la Oficina de Comunicaciones se compartió entre los funcionarios estrategias con la que se pretende mejorar la atención brindada a los ciudadanos o a nuestros grupos de valor; además en coordinación con la

dependencia mencionada y el SENA, actualmente se encuentran en desarrollo las sesiones del curso en Atención al Cliente y Servicio al Ciudadano. La asistencia al curso es de 73 personas.

Ilustración 46. Atención y Servicio al Ciudadano- Somos Equipo



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Lenguaje Inclusivo - Tejiendo Inclusión:**

El 2 de octubre de 2023, se desarrolló la capacitación, dirigida a el personal administrativo y todo el personal docente de nuestra Institución, la capacitación estuvo dirigida por el profesional en Psicología Doctor Javier Uribe, experto en Género y Diversidad. La asistencia al evento fue de 53 personas.

- **Política Institucional de Equidad De Género:**

Frente a la importancia de promover la igualdad de género en todos los ámbitos de una sociedad, en la UCEVA se propende por brindar a las mujeres y a los hombres las mismas oportunidades, condiciones, y formas de trato en lo personal y lo laboral.

Desde la Institución se viene desarrollando y promoviendo acciones que contribuyan a reducir las brechas de desigualdad con el fin de avanzar hacia un progreso social y que permitan establecer un entorno de bienestar para todos. Con el apoyo del Grupo de Género y Diversidad Sexual, el día 10 de octubre de 2023, se desarrolló dirigida por la Psicóloga Cindy Tatiana Puerto Cortés y la abogada Valeria Victoria Cuartas. La asistencia al evento fue de 76 personas.

- **Gobernanza Para La Paz:**

Con el propósito de fortalecer en los servidores públicos las capacidades blandas necesarias para los retos que presentan el contexto del posconflicto y de la construcción de paz; se desarrolló la Capacitación en GOBERNANZA PARA LA PAZ, la cual estuvo dirigida por el Doctor Lenno Ramos Panchano, Especialista en Derechos Humanos y en Derecho Internacional Humanitario, quien actualmente ejerce como Profesional Especializado Asesor de la Defensoría del Pueblo Regional Valle.

La capacitación fue dirigida al personal administrativo, coordinadores de programas y decanos de las diferentes Facultades de la Institución.

Dentro de los temas abordados en la capacitación, se trataron: la acción de Tutela, acciones de cumplimiento, acciones populares, el derecho de petición, características de los derechos humanos, la dignidad humana, el

ministerio público, ¿Qué es la dignidad humana?, ¿Qué es la gobernanza?, ¿Qué es la paz?, Contextualización en la gobernanza para la paz.

La asistencia a esta actividad fue de 28 personas.

Ilustración 47. Post de Invitación a Capacitación en Gobernanza para la Paz



Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Curso de Excel- Word Avanzado y Manejo Aplicativo SIIFWEB-Isolucion y Plataformas Académicas:**

Con el apoyo de la oficina de Informática y Telemática se capacita a nuestro personal administrativo y docente en herramientas tecnológicas como Word, Excel, Google, aulas interactivas, Isolución, siifweb, etc. La asistencia a esta actividad fue de 179 personas.

- **Contratación Pública (Ley 80):**

Siendo el Contrato Estatal todo acto jurídico generador de obligaciones suscrito por una entidad u organismo del Estado y su régimen jurídico aplicable, será el que se determine por la naturaleza de la entidad contratante, se hace necesario que nuestro personal se encuentre capacitado en lo relacionado, teniendo en cuenta la aplicación en nuestra Institución de la contratación pública.

Por lo anterior, el día 14 de diciembre de 2023, en coordinación con la oficina jurídica y con la oficina de contratación se adelantó capacitación, bajo la orientación de la Doctora Carolina Cano Bastidas, Abogada – Especialista en Derecho Administrativo.

Lo temas abordados en dicha capacitación fueron los siguientes: Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Decreto 1082 de 2015, Manual de contratación UCEVA, Manual de supervisión e interventoría, Decreto 1042 de 2022, Decreto 399 de 2021, Decreto 579 de 2021, Decreto 310 de 2021, Decreto 1860 de 2021, Licitación Pública, Selección Abreviada, Concurso de Méritos, Contratación Directa, Mínima Cuantía y FORMATOS ISOLUCIÓN: Lista de Chequeo, Estudios Previos, Análisis del sector, Acta de Evaluación.

La asistencia a esta capacitación fue de 54 personas.

Una vez realizadas las capacitaciones durante la vigencia 2023, se realizó el respectivo seguimiento al proceso con la aplicación de encuestas de satisfacción y registros de asistencia a las programadas por la Institución.

La Institución conforme la naturaleza de Educación Superior y en desarrollo del proceso de Bienestar Social Laboral, enmarca dentro del plan de formación Docente, articulado con el Plan Institucional de Capacitación, la Formación en segunda lengua, desde el Departamento de Idiomas. Dentro de los beneficios por relación laboral, tanto el personal administrativo como Docente acceden a los cursos de inglés y según el tiempo de vinculación se determina el porcentaje de apoyo para iniciar proceso de formación en segunda lengua.

En la **Ruta de la Calidad**, el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral lo estableció la CNSC a través del Acuerdo 617 del 10 de octubre de 2018 y el Anexo Técnico, en los cuales entre otros temas se contemplan las diferentes clases de evaluaciones y calificaciones.

La evaluación del desempeño laboral anual u ordinaria abarca el período comprendido entre el primero (1º) de febrero y el treinta y uno (31) de enero del año siguiente, incluye dos (2) evaluaciones parciales semestrales y del resultado de la misma, depende la permanencia de los servidores públicos en la Carrera Administrativa, los servidores públicos que ingresan a periodo de prueba también son evaluados y esta evaluación abarca el tiempo que dura el mismo, contados a partir de la posesión del servidor, y del resultado obtenido depende si el servidor adquiere los derechos de carrera en el cargo que fue posesionado o no.

En el presente informe corresponde relacionar las evaluaciones correspondientes al periodo comprendido entre el 1º de febrero y el 31 de julio de 2023.

Tabla 15. Resultados Evaluación de Desempeño de la Vigencia

Nivel	No. de Evaluados	Escala		
		Mayor o igual 90%	Mayor al 65% y menor al 90%	Menor o igual al 65%
Asistencial	29	25	4	0
Técnico	8	8	0	0
Profesional	23	21	2	0
Total	60	54	6	0

Fuente: Oficina de Gestión Humana

➤ **Gestión de Retiro de Talento Humano**

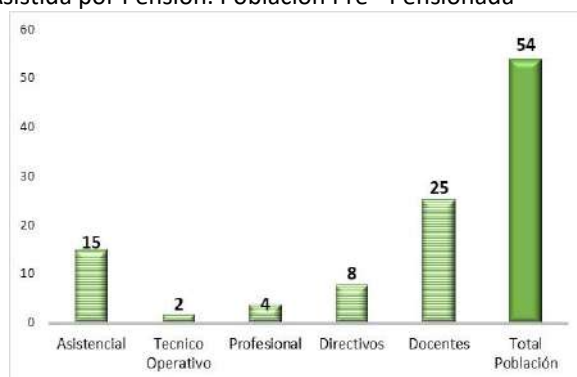
○ **Plan Estratégico del Talento Humano**

Dentro de la **Ruta de la Felicidad**, y de acuerdo al ciclo de vida del servidor público, en la etapa de retiro los funcionarios y docentes, deben afrontar el proceso de desvinculación laboral asistida por pensión, pero también se tiene en cuenta la desvinculación asistida por causas diferentes a la obtención de pensión de vejez, al funcionario se le brinda la preparación y el acompañamiento oportuno para afrontar el proceso de desvinculación. A continuación, se describen las intervenciones que se han realizado.

● **Desvinculación Asistida por Pensión: Programa de Preparación y Acompañamiento al Pre Pensionado:**

Para el 2023, los servidores públicos, que inician su etapa de retiro en el programa de preparación y acompañamiento al pre pensionado, lo conforman 54 personas, distribuidas así:

Gráfico 2. Desvinculación Asistida por Pensión. Población Pre - Pensionada



Fuente: Oficina de Gestión Humana

A esta población, el 70% se encuentra caracterizado (39 personas) y el 30% (15 personas) aún está pendiente por realizar su respectiva caracterización. De la población caracterizada, de acuerdo a los cargos, están distribuidos de la siguiente manera: Asistencial:17, Técnico Operativo: 1, Profesionales: 3 y Docentes: 18

- **Desvinculación Asistida por Cualquier Causa Diferente a Pensión:**

En el 2023, se realizaron 10 valoraciones de retiro. El primer retiro, fue un docente, de la Facultad de Ciencias de la Educación, del programa de lenguas extranjeras. El motivo de su retiro, se debe a que ganó concurso de la Comisión Nacional de Servicio Civil, como docente tiempo completo en un colegio público.

El segundo retiro, se dio desde la parte administrativa en el cargo técnico operativo de la Oficina de Informática, pues el funcionario participó de concurso organizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil para docente. Los demás retiros se dieron desde la parte administrativa, en el cargo asistencial, 1 por motivos económicos y los otros 7 presentaron renuncia al cargo por voluntad propia.

Gestión Docente

- **Gestión Vinculación Docentes**

- **Planta Docente Existente**

La planta docente se encuentra discriminada de la siguiente manera:

Tabla 16. Planta Docente UCEVA 2023

Cargo	Nivel	Cantidad
Docente Tiempo Completo	Titular	10
Docente Tiempo Completo	Asociado	28
Docente Tiempo Completo	Asistente	17
Docente Tiempo Completo	Auxiliar	4
Docente Tiempo Completo en Situación Administrativa	Asociado	6
Docente Tiempo Completo en Situación Administrativa	Asistente	2
VACANTES		19
TOTAL		86

Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Escalafón Docente:**

Mediante el Acuerdo Directivo No. 021 del 3 de agosto de 2018, se expide el estatuto docente de la Unidad Central del Valle del Cauca, establece en su Capítulo VI Escalafón para la carrera Docente, el cual representa el cambio de categoría a otra superior para lo cual requiere de un desarrollo académico, intelectual y profesional acorde con el área de conocimiento en la que se desempeña.

Para la vigencia 2023, se escalafonan 9 docentes, así:

De Asociado a Titular, 7 Docentes

De Asistente a Asociado 1, Docente.

De Auxiliar a Asistente 1, Docente.

- **Previsión de Docentes:**

En el año 2023, se realizaron los siguientes ingresos a:

- Docentes Tiempo Completo Ocasional: 84 vinculaciones.

En cuanto a los Docentes Hora Cátedra, para cubrir la necesidad del servicio en los programas de pregrado y Posgrados, en la vigencia 2023-1, se realizaron 709 vinculaciones.

Para el periodo: 2023-2, se realizaron 722 vinculaciones de Docentes Hora Cátedra, para cubrir la necesidad del servicio en los programas de pregrado y Posgrados que ofrece la Unidad Central del Valle del Cauca.

Tabla 17. Ingresos o Vinculación Docentes 2023

Nivel	No. de Vinculaciones	
	2023-1	2023-2
Docente Tiempo Completo Ocasional	82	2
Docente Hora Catedra	709	722

Fuente: Oficina de Gestión Humana

- **Gestión Carrera Docente**

Durante el año 2023 se adelantaron actividades de formación y desarrollo, con las cuales se propende por el fortalecimiento del talento humano docente, conforme lo señalado en el plan de formación y desarrollo docente, aprobado mediante la Resolución Rectoral No. 0408 del 19 de marzo de 2021.

Tabla 18. Resultados 2023 Frente a las Metas Propuestas en el Plan de Formación y Desarrollo Docente

Actividad	Meta 2023	Resultado 2023
Formación de Docentes en Doctorado	12	11*
Cursos de Actualización Nacional e Internacional	1	1**
Formación en Lengua Extranjera	20	49
Diplomado en Pedagogía	50	45
Cursos de Cualificación en Manejo de TIC-TAC	30	255

* Número de docentes

** Tiene una duración de un año

Fuente: Vicerrectoría Académica

Tabla 19. Estudios de Actualización Docente

Actividad	Descripción	Resultado 2023
Formación en procesos de investigación	Diplomado de Escritura Científica, liderado por la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	24
Inducción y reinducción institucional	Inducción y reinducción a todos los docentes de las Facultades	428
Formación en procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo	Capacitación en módulo de Sistemas de Acreditación – Isolución	31

Fuente: Vicerrectoría Académica

Para el año 2023, se ratifican las metas relacionadas en el numeral 3.1 del Plan de Formación y Desarrollo Docente 2021-2024, aprobado mediante la Resolución Rectoral No. 0408 del 19 de marzo de 2021, es importante mencionar que se efectuaron algunas modificaciones en la redacción del plan, sin embargo, esto no implica realizar cambios en la resolución antes mencionada.

Se reitera la necesidad de establecer mecanismos que faciliten el seguimiento y el control de las actividades de formación y desarrollo docente en la Institución, por ello se propone que cada Decano entregue un informe bimestral, en donde haga una relación de las actividades asociadas a estudios de actualización, por cada uno de los programas académicos que están bajo su liderazgo.

Para efectos de facilitar la generación del informe, se creó en ISOLUCIÓN el formato GFO-GEDO-F-026 SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DOCENTE EN LAS FACULTADES, con el propósito que se lleve un registro de las actividades y cada tres meses la información deberá ser presentada por cada decano en la reunión que realizan con el Vicerrector Académico.

Gestión de Mejoramiento de Calidad de Vida del Talento Humano

Desde el Área de Atención Integral En Salud de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, se han desarrollado durante el 2023 diversas actividades encaminadas a la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, con campañas y jornadas en salud, apoyo a la oficina de seguridad y salud en el trabajo y medicina preventiva, con la finalidad de mantener la salud física de los servidores públicos de la UCEVA.

➤ **Programa de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad**

Realizar actividades para promoción de la salud y prevención de la enfermedad por equipo médico dirigido a toda la población Ucevista, en donde se presta atención médica general programada o prioritaria, atención médica de primeros auxilios y atención médica laboral (valoración de ingreso, egreso, post incapacidad, periódica, reintegro).

Tabla 20. Estadísticas Programa de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad 2023

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	Atención medica general y de urgencia febrero 1 a junio 30 de 2023.	Manejo de sintomatología y/o tratamiento médico	275	93	88	0	0
2	Atención medica general y de urgencia julio 1 a diciembre 31 de 2023.		175	12	21	1	6
3	Atención medica laboral febrero 1 a junio 30 de 2023.	Evaluar el estado de salud de administrativos y docentes teniendo en cuenta sus funciones y cargos dentro de la institución.	0	207	44	0	0
4	Atención medica laboral julio 1 a diciembre 31 de 2023.		0	0	0	0	0

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
TOTAL			450	312	153	1	6

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 48. Registro Fotográfico Programa de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad

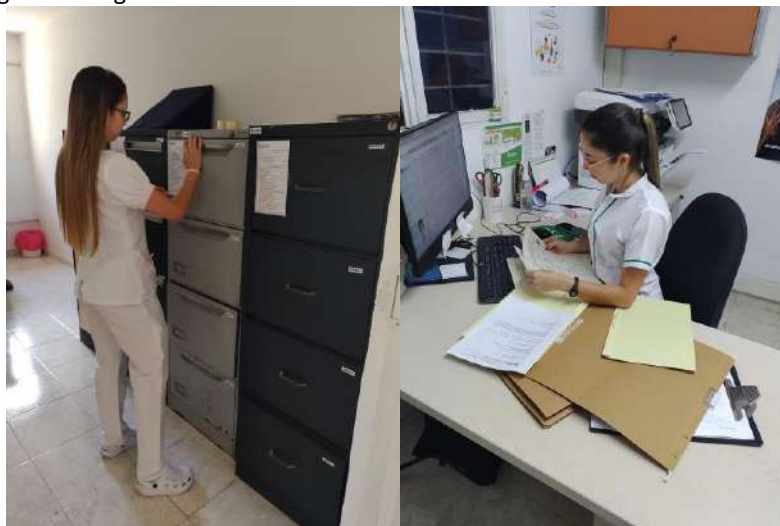


Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Actualización Permanente del Archivo de las Historias Clínicas**

Se realiza organización de historias clínicas ocupacionales en los archivadores, con rótulo de expediente en la carpeta, registro de hoja de control, foliación y registro en el formato único de inventario documental transferencia y eliminación, teniendo en cuenta capacitación dada por archivo, durante el segundo semestre del año 2023 se realiza envío de archivadores al Archivo Central.

Ilustración 49. Registro Fotográfico Actualización Permanente del Archivo de las Historias Clínicas 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Jornadas Donación de Sangre**

Se realizan las siguientes jornadas de donación de sangre:

- Los días 07 y 08 de marzo de 2023 de 10:00 a.m. a 7:00 p.m.: Con el apoyo de la Cruz Roja Colombiana.
- El día 24 de mayo de 2023 de 9:30 a.m. a 7:00 p.m: con el apoyo del Hospital Universitario del Valle HUV en el bloque F en conjunto con la Oficina de Gestión Humana
- El día 25 de agosto de 2023 de 9:30 a.m. a 7:00 p.m.: con el apoyo del Hospital Universitario del Valle HUV en el bloque F, en conjunto con la Oficina de Gestión Humana, de igual manera en el parqueadero de la cafetería central.

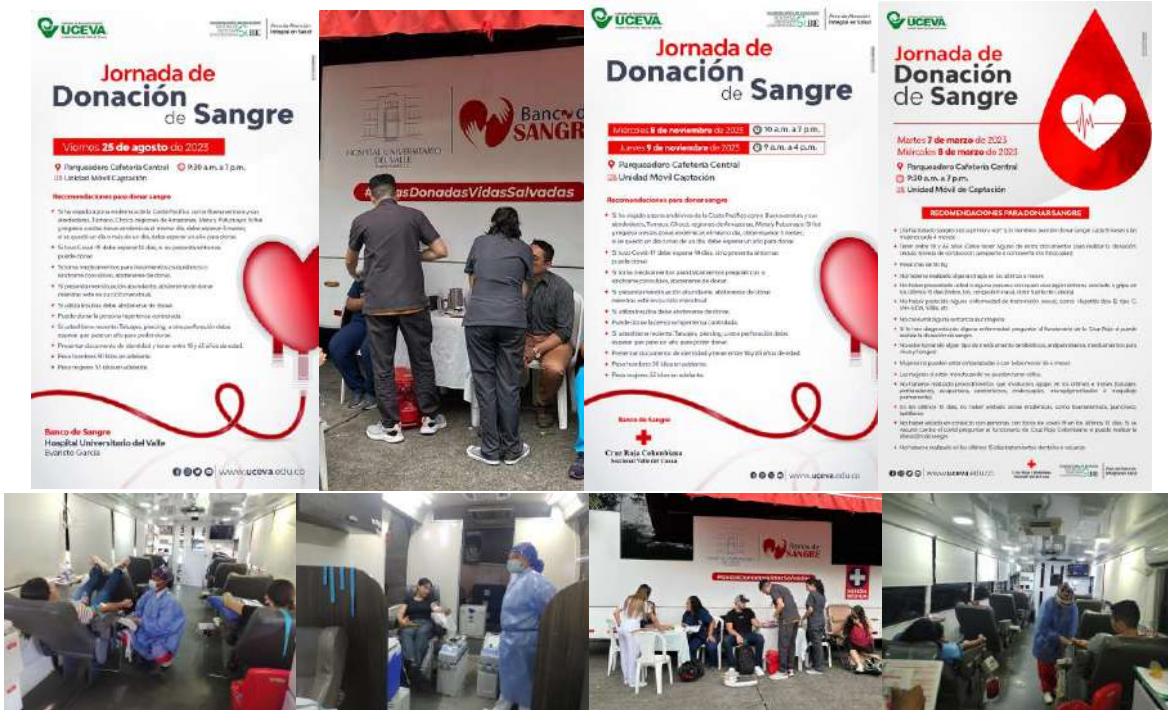
- El día 8 de noviembre de 2023 de 10:00 a.m. a 7:00 p.m.: Con el apoyo de la Cruz Roja Colombiana en el parqueadero de la cafetería central o contiguo a la facultad de FACAEC
- El día 9 de noviembre de 2023 de 9:00 a.m. a 4:00 p.m.: Con el apoyo de la Cruz Roja Colombiana en el parqueadero de la cafetería central o contiguo a la facultad de FACAEC

Tabla 21. Estadísticas Jornadas de Donación de Sangre 2023

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	Jornadas de Marzo	Salvar vidas	77	0	0	1	0
2	Jornadas Mayo	Salvar vidas	30	5	14	0	22
3	Jornadas Agosto	Salvar vidas	28	0	0	0	1
4	Jornadas Noviembre	Salvar vidas	90	124	25	0	13
TOTAL			225	129	39	1	36

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 50. Registro Fotográfico Jornadas de Donación de Sangre 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Charla Educativa: “SSR - ITS”**

Con el apoyo de la enfermera Cilia Fernanda Yate del laboratorio Abbott, se realiza charla educativa a la comunidad administrativa, el día 29 de noviembre de 2023 de 10:00 a.m. a 11:00 a.m.

➤ **Reconocimiento del Día Mundial de la Hipertensión**

Se realiza en conjunto con la psicóloga Gloria Lucerito la celebración del día mundial de la Hipertensión, el 17 de mayo del 2023 de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:30 p.m. a 9:00 p.m. con la realización de charla educativa sobre la hipertensión arterial y toma de presión arterial.

Ilustración 51. Registro Fotográfico Día Mundial de la Hipertensión



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Programa de Riesgo Cardiovascular**

Apoyo a las actividades de medicina preventiva para el programa de riesgo cardiovascular a través de toma de hipertensión arterial, glucometría, peso, talla e IMC, prevención con educación para la salud.

Tabla 22. Estadísticas de Participación del Programa de Riesgo Cardiovascular

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	Jornada de peso, talla, IMC y toma de presión arterial febrero 21 de 2023.	Evaluar riesgo cardiovascular	0	8	16	0	1
2	Celebración Día Mundial de la Hipertensión mayo 17 de 2023	Promoción y prevención	0	15	2	0	0
3	Toma de presión arterial febrero 1 a junio 3 de 2023.	Captación de pacientes	71	42	39	0	5
4	Toma glucometría febrero 1 a junio 3 de 2023.	Captación de pacientes	26	1	9	0	1
5	Toma de peso febrero 1 a junio 3 de 2023.	Captación de pacientes	7	17	8	0	1
6	Educación para la salud febrero 1 a junio 3 de 2023	Orientar sobre los cuidados de la salud para prevención de patologías y/o complicaciones	13	2	3	0	0
7	Toma de presión arterial julio 1 a diciembre 31 de 2023.	Captación de pacientes	72	3	7	0	4
8	Toma glucometría julio 1 a diciembre 31 de 2023.	Captación de pacientes	40	0	3	0	0
9	Toma de peso julio 1 a diciembre 31 de 2023.	Captación de pacientes	27	5	8	0	2
10	Educación para la salud julio 1 a diciembre 31 de 2023.	Orientar sobre los cuidados de la salud para prevención de patologías y/o complicaciones	14	00	0	0	0

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 52. Registro Fotográfico Programa de Riesgo Cardiovascular



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Apoyo a Seguridad y Salud en el Trabajo Entrega de Insumos de Bioseguridad**

Se realiza entrega de insumos: tapabocas como prevención de contagio de síntomas respiratorios a la comunidad Ucevista.

Ilustración 53. Registro Fotográfico Entrega de Insumos de Bioseguridad



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Entrega de Medicamentos Por Orden Médica**

Se realiza entrega de medicamentos como pedialyte, cetirizina según orden médica como tratamiento. Para el 2023-1 se hizo entrega a 15 personas de la comunidad universitaria y para el 2023-2 fueron 16 personas.

Ilustración 54. Registro Fotográfico Entrega de Medicamentos



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Política 2. Integridad

Gestión de Control Disciplinario Interno

➤ Gestión de Cumplimiento Normativo

La Oficina de Control Disciplinario Interno tiene por objeto adelantar las acciones necesarias para salvaguardar la moralidad pública, transparencia, objetividad, legalidad, honradez, lealtad, igualdad, imparcialidad, celeridad, publicidad, economía, neutralidad, eficacia y eficiencia que se debe observar en el desempeño del empleo, cargo o función por parte de los servidores públicos vinculados a la UCEVA. Por ello, durante la vigencia **2023** adelantó todas las actuaciones administrativas requeridas para verificar que dichos servidores ejercieran los derechos, cumplieran los deberes, respetaran las prohibiciones y acataran el régimen de inhabilidades, incompatibles, impedimentos y conflictos de intereses, establecidos en la Constitución Política y en las Leyes.

En virtud de lo anterior, durante la vigencia **2023** se expidieron más de **cincuenta (50)** actos administrativos (decisiones en procesos disciplinarios) y se practicaron las pruebas correspondientes para impulsar las actuaciones disciplinarias, tomando las decisiones que en derecho correspondieron en cada investigación, con la finalidad de verificar las circunstancias de modo, tiempo y lugar en que sucedieron los hechos descritos en las respectivas denuncias o quejas.

Las principales causas de investigación contra servidores fueron: **incursión en causal de conflicto de intereses, incumplimiento de términos en respuesta a PQRSD, falencias en la supervisión de contratos, y actos constitutivos de violencia de género.**

Igualmente, para dar cumplimiento al régimen disciplinario de los docentes establecido por el artículo 75 de la Ley 30 de 1992, durante la vigencia **2023** se expidieron los correspondientes actos administrativos en actuaciones disciplinarias adelantadas contra docentes, y se practicaron las correspondientes pruebas testimoniales y documentales, tendientes a verificar las siguientes conductas: **acoso sexual, trato irrespetuoso hacia el estudiante, discriminación.**

Así mismo, en cumplimiento del régimen disciplinario especial de los estudiantes, establecido por el artículo 109 de la Ley 30 de 1992, durante vigencia **2023** se adelantó las correspondientes actuaciones disciplinarias en las Facultades, expidiendo las decisiones en cada uno de los casos: F. Ciencias Jurídicas y Humanísticas (**10 casos**), F. de Ingenierías (**8 casos**), F. Ciencias de la Salud (**8 casos**), F. de Educación (**3 casos**), FACAEC (**1 caso**).

Las principales conductas de estudiantes investigadas son: **Fraude en actividad evaluativa, Bullying, trato irrespetuoso, obstaculización de actividades académicas, hurto, acoso sexual, violencia de género.**

También se recibieron quejas que, por ser manifiestamente temerarias, o con hechos disciplinariamente irrelevantes o de imposible ocurrencia, o presentadas de manera absolutamente inconcreta o difusa; se procedió a realizar la evaluación jurídica de la noticia disciplinaria y se expidieron los correspondientes actos administrativo de decisión inhibitoria.

○ Gestión de Conflicto de Intereses

Con relación a la gestión de conflicto de interés, la Oficina de Gestión Humana, dentro del proceso de ingreso y atemperados a los lineamientos dispuestos por el Departamento Administrativo de la Función Pública requiere el cumplimiento del diligenciamiento y publicación de la Declaración de bienes y Rentas y conflictos de interés desde la página del DAFP y conforme la normatividad aplicable vigente.

Formación y fortalecimiento de los valores del servicio público establecidos en el código de integridad (jornadas de difusión y herramientas pedagógicas para desarrollar el hábito de actuar de forma coherente con los valores y código de ética, implementadas).

○ **Temas Disciplinarios**

La Oficina de Gestión Humana realiza las gestiones correspondientes al recibir información de la Oficina de Control Interno Disciplinario, relacionadas con quejas, reclamos o denuncias, para lo cual se suministra la información idónea como expedición de certificaciones, suministro de información que reposa en Hoja de Vida conforme a los requerimientos de la instancia respectiva; asimismo procede a la incorporación de las decisiones en hoja de vida y cumplimiento a las disposiciones sancionatorias en lo que respecta a los aspectos nominales o prestacionales

Con la finalidad de facilitar el conocimiento del ciudadano sobre el procedimiento realizado por parte de la Oficina de Control Disciplinario Interno, en la página web de la institución se creó un botón en la página principal denominado “Comunicaciones Disciplinarias”, en el cual se encuentra publicado: un formato de queja, el cual sirve de ayuda a la elaboración de la noticia disciplinaria; y el procedimiento que realiza la dependencia para evaluar dicha noticia y decidir sobre el mérito de la queja para iniciar la actuación disciplinaria.

○ **Comités**

● **Comité de Equidad de Género y Diversidad Sexual:**

Mediante Resolución Rectoral No. 001566 del 22 de septiembre de 2022, se conformó el comité de Equidad de Género y Diversidad Sexual de la Unidad Central del Valle del Cauca, para un periodo de dos (2) años.

El artículo 2° de la precitada resolución rectoral dispone que, el comité es un cuerpo colegiado conformado por representantes de los estamentos: estudiantil, personal docente y administrativo de la UCEVA, y estará integrado por:

b. “El/la jefe de la Oficina de Gestión Humana...”

Por su parte el artículo 4°, señala que el comité contará con una secretaría técnica y una presidencia elegida por el comité en pleno. En cumplimiento de esta disposición, en acta de reunión No. 01 del 6 de octubre de 2022, la Doctora Diana Angelica Arias Ocampo fue elegida como presidente de este cuerpo colegiado.

● **Comisión de Personal:**

El artículo 2.2.14.1.1 del decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 3° del decreto 498 del 30 de marzo de 2020, establece la conformación de la Comisión de Personal en todos los organismos y entidades reguladas por la Ley 909 de 2004.

La Ley 909 de 2004 del 23 de septiembre de 2004, en su artículo 16° dispone: “... el jefe de personal de la entidad u organismo o quien haga sus veces, será el secretario de la misma y llevará en estricto orden y rigurosidad las Actas de las reuniones”.

Para el año 2023, mediante Resolución Rectoral No. 0450 del 10 de marzo de 2023, se conformó la comisión de personal de la Unidad Central del Valle del Cauca. Las actas de comisión se encuentran debidamente diligenciadas y publicadas en el sitio WEB.

- **Comité de Convivencia Laboral:**

El Ministerio de Trabajo mediante Resolución No. 0652 del 30 de abril de 2012, reglamentó la conformación y funcionamiento del comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privada, estableciendo la responsabilidad que les asiste a dichas entidades frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

En cumplimiento de lo anterior, y en su condición de entidad pública la Unidad Central del Valle del Cauca, mediante Resolución Rectoral No. 0317, del 23 de febrero de 2023, conforma y establece el funcionamiento del comité de convivencia laboral al interior de la Institución para el periodo comprendido entre el 23 de febrero de 2023 y el 23 de febrero de 2025.

DIMENSIÓN 2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

Política 3. Planeación Institucional

Propósito fundamental de la UCEVA en la vigencia 2023

El propósito fundamental de la UCEVA durante la vigencia 2023 se enfocó en actualizar toda la documentación, riesgos, indicadores, bases de datos e instrumentos estratégicos y de gestión importantes para la articulación institucional y la sinergia entre los procesos, con el fin de asegurar la calidad Ucevista; de esta manera, impulsar la consolidación del Sistema Integrado de Gestión UCEVA – SIGU avanzando hacia la acreditación institucional.

Capacidad Organizacional desde una Perspectiva Estratégica

Al 2023 la UCEVA cuenta con un direccionamiento estratégico claro y articula todos los elementos necesarios para entregar un servicio de educación superior de alta calidad. Su integralidad, cohesión y mecanismos de seguimiento y medición se evidencian en la imagen a continuación:

Figura 1. Direccionamiento Estratégico



Fuente: Oficina de Planeación

Donde no sólo se encuentra el análisis interno, sino que se evidencia la toma de decisiones sobre el análisis de los factores externos que hace la organización. En este caso, durante el 2023 se debe generar la evidencia de articulación de los diferentes modelos, sistemas de gestión y marcos de referencia aplicables al sector público, de libre elección y aplicables directamente al sector Educación, garantizando siempre la participación de los grupos de interés en los temas estratégicos de la UCEVA e impulsando la transparencia en la rendición de cuentas.

Capacidad Organizacional desde una Perspectiva Funcional

Al 2023 la UCEVA cuenta con una capacidad funcional vista desde los recursos humanos, físicos, tecnológicos y de equipamiento óptimo, para continuar fortaleciéndola, se proyecta formar auditores integrales, que,

además de contribuir con la mejora continua y el sistema de control interno, impulsarán la gestión del conocimiento en cada proceso de la institución. También se espera avanzar en el fortalecimiento de la planta docente mediante convocatoria a concurso público de méritos, teniendo como base el Acuerdo Directivo que reglamenta el sistema de selección de docentes de planta de la Unidad Central del Valle del Cauca –UCEVA-.

Se continúa trabajando en el uso, apropiación y mejora de la infraestructura tecnológica que soporta los procesos misionales, estratégicos y de apoyo de la UCEVA. Herramientas tecnológicas que además de albergar la información de manera confiable, ayude en el procesamiento, monitoreo y toma de decisiones institucionales.

Frente a los recursos físicos y de equipamiento, requieren de permanente actualización y fortalecimiento, pero esto se ejecuta en la medida que los recursos financieros de la institución lo permiten. Se trabaja de manera permanente en la optimización de la inversión y la ampliación de las fuentes de financiación. Actualmente, se está realizando un esfuerzo significativo para mejorar los recursos físicos y de equipamiento en varios espacios de práctica e investigación como son laboratorios de automatización, logística, de agropecuaria, de robótica, entre otros. También, se está trabajando en la adecuación de las baterías sanitarias en 6 bloques, la ampliación de espacios para formación en el Bloque F de Salud, en el Fortalecimiento físico y tecnológico del Centro Regional de Emprendimiento, Productividad, Innovación y Desarrollo Sostenible de la UCEVA; también en el acondicionamiento físico, eléctrico, hidráulico y de datos, para los espacios donde funcionarán los laboratorios mencionados anteriormente.

Articulación de Instrumentos para el Direccionamiento Estratégico y la Planeación

➤ Fortalecimiento del SIGU

Para la consolidación del SIGU, en la vigencia del 2023 se llevaron a cabo varias reuniones articuladas con los diferentes procesos de la institución, estas se realizaron con el propósito de que todos los procesos comprendieran nuevamente la articulación y creación del Sistema Integrados de Gestión UCEVA – SIGU, en las cuales todos los procesos lograron evidenciar los avances sean cortos o largos que han llevado a cabo durante el trabajo realizado por las vigencias anteriores y la necesidad de fortalecer los cambios constantes por medio de la documentación, indicadores y riesgos, de estas reuniones se logró realizar la actualización de todo el módulo documental en ISOLUCIÓN y así mismo el fortalecimiento en materia de indicadores, gestión del riesgo y avance en las políticas de gestión de MIPG. Además, durante los meses de junio, julio y agosto se realizaron diferentes jornadas de capacitación en los temas sobre mejora, medición, riesgos y MIPG para todos los procesos, de los cuales la participación tuvo una gran acogida y acompañamiento por diferentes líderes de procesos comprometidos con la mejora continua y la articulación de los diferentes Modelos, Sistemas y Marcos de referencia.

Ilustración 55. Capacitación de ISOLUCIÓN.



Fuente: Oficina de Planeación

También desde el equipo de Planeación se realizó el primer encuentro de gestores integrales de la vigencia, en la cual se reforzó el compromiso tanto de los gestores integrales como de la Oficina de Planeación para llevar a cabo una muy buena gestión de articulación entre todos los procesos y los diferentes sistemas de gestión que se encuentran en Planeación, se tuvo una muy buena acogida de participación, en este primer encuentro se pudo hacer un pequeño ejercicio dentro de la plataforma ISOLUCIÓN para que todos nuestros gestores ingresaran a sus respectivos usuarios, se complementó la información con la construcción de los indicadores y el sistema de gestión ambiental; adicionalmente, se logró establecer en la intranet de la institución un espacio exclusivo para compartir la información con los gestores, en la cual se encuentran las memorias de las diferentes capacitaciones y encuentros que hemos realizado, noticias que se compartirán, normatividad que sea de necesario conocimiento e implementación y los álbumes fotográficos de todos los encuentros realizados, aquí el link: <https://www.uceva.edu.co/intranet/gestores-integrales/>.

Figura 2. Botón de los Gestores Integrales



Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 56. Evidencia Jornada de Socialización de los Gestores Integrales



Fuente: Oficina de Planeación

➤ **Administración de Riesgos**

Para la vigencia 2023, la UCEVA actualizó el mapa de riesgos de corrupción y se encuentra debidamente

publicada en la Web; también el mapa de riesgos de gestión y los de seguridad digital, están debidamente socializados a través del CIGED para el monitoreo permanente.

También, desde la Oficina de Planeación se consolidó el Manual de Administración de Riesgos, se logró que los procesos incluyeran los riesgos de gestión y de corrupción en el aplicativo ISOLUCIÓN, lo cual se mejorará con su versionamiento de ser necesario por parte de los líderes para la siguiente vigencia. De igual manera, se planeó nuevas jornadas de capacitación sobre riesgos, para los diferentes procesos que requieran refuerzo.

➤ **Planificación Financiera**

De conformidad con la naturaleza institucional y en concordancia con la Constitución Política y la normatividad presupuestal, la gestión de los recursos económicos de la UCEVA se enmarca dentro de la conceptualización y procedimientos de la hacienda pública, dando cumplimiento al Estatuto Orgánico del Presupuesto (Decreto 111 de 1996), el Decreto Único del Sector Hacienda Nro.1068 de 2015, y demás normas reglamentarias.

En la UCEVA la planificación financiera se encuentra igualmente enmarcada dentro de las políticas institucionales bajo los principios de economía, transparencia, pertinencia, coherencia y racionalización, de tal manera que permitan orientar su accionar para el manejo eficiente de sus recursos propendiendo por la prestación de servicios educativos de manera adecuada y de calidad, permitiendo cumplir con los diferentes planes y programas institucionales en el marco de la visión y misión institucional.

De esta manera, siendo coherentes con los niveles de formación y modalidades, se gestionan y disponen los recursos económicos en coherencia con el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2030, el Plan Rectoral 2021-2024 y Plan Operativo Anual de Inversiones, para que en el programa académico se cubran los gastos de funcionamiento e inversión, y así contar con los recursos humanos, tecnológicos y físicos para adelantar su apuesta formativa en condiciones adecuadas de calidad.

El marco normativo con el cuál se gestionan los recursos institucionales es el siguiente:

- Constitución Política, (Art. 69, 346, 352, 353)
- Ley 30 de 1992 “Por la cual se organiza el servicio público de Educación Superior”
- *“...ARTÍCULO 29. La autonomía de las instituciones universitarias o escuelas tecnológicas y de las instituciones técnicas profesionales estará determinada por su campo de acción y de acuerdo con la presente Ley en los siguientes aspectos: Darse y modificar sus estatutos; Designar sus autoridades académicas y administrativas; Crear, desarrollar sus programas académicos, lo mismo que expedir los correspondientes títulos. Definir y organizar sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión; Seleccionar y vincular a sus docentes, lo mismo que a sus alumnos. Adoptar el régimen de alumnos y docentes. Arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión social y de su función institucional...”*
- Decreto 111 de 1996 - Estatuto Orgánico de Presupuesto
- Ley 819 de 2003. Por la cual se dictan normas orgánicas en materia de presupuesto, responsabilidad y transparencia fiscal y se dictan otras disposiciones.
- Decreto 1333 de 1986 – Régimen Municipal y demás decretos regulatorios
- Decreto 1068 de 2015 –Decreto Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público
- Ley 1510 de 2012. Por la cual se crea la Estampilla Prodesarrollo de la Unidad Central del Valle del Cauca –PROUCEVA.
- Resolución de Rectoría N° 943 de 2018 “Por la cual se establece el Reglamento Presupuestal de la UCEVA.”

○ **Plan Financiero 2022-2028**

Tabla 23. Plan Financiero 2022-2028

INGRESOS	BASE 2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Por servicios Educativos y Conexos	28.194.960.047	35.979.510.103	35.491.689.875	39.528.824.939	45.600.083.654	48.473.525.890	52.030.433.729	54.371.803.247
Por otros servicios	2.000.000.000	2.200.000.000	2.299.000.000	2.402.455.000	2.510.565.475	2.623.540.920	2.741.600.262	2.864.972.274
Recursos de estampilla	8.444.473.246	5.639.249.705	4.963.997.185	5.460.396.903	5.624.208.810	5.792.935.075	5.966.723.127	6.235.225.668
Transferencias	6.903.830.997	7.785.253.227	5.805.479.865	5.654.125.731	5.829.403.629	6.010.115.142	6.196.428.711	6.475.268.003
Total ingresos (\$)	45.543.266.311	47.189.881.466	48.560.168.948	53.045.804.598	59.564.263.594	62.900.119.053	66.935.187.856	69.947.271.219
EGRESOS	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Docentes hora cátedra (\$)	12.814.910.350	13.327.557.540	13.860.705.540	14.415.179.460	14.991.740.940	15.591.342.030	16.214.934.780	16.944.606.845
Docentes tiempo completo	12.140.615.272	14.169.447.005	15.899.709.510	17.583.208.164	19.126.415.264	19.781.109.185	20.201.983.848	21.111.073.121
Gastos administrativos	11.273.664.000	11.686.958.210	12.119.609.818	12.568.522.688	13.034.315.927	13.517.632.465	14.019.139.982	14.650.001.281
Gastos de inversión								
Aseguramiento de la Alta Calidad	900.000.000	940.500.000	982.822.500	1.027.049.513	1.073.266.741	1.121.563.744	1.172.034.112	1.224.775.647
Docencia	685.000.000	706.550.000	763.300.092	828.925.855	905.140.792	994.001.798	1.097.978.380	1.147.387.407
Fomento de la Cultura de Investigación, extensión y proyección social	1.385.932.977	1.573.016.927	1.500.246.929	1.800.141.803	2.551.936.382	2.886.787.956	3.268.616.155	3.415.703.882
Desarrollo Tecnológico	1.088.950.000	1.546.079.762	811.904.741	836.261.883	836.261.883	2.861.349.739	861.349.739	900.110.477
Bienestar universitario	996.000.000	1.040.820.000	1.087.656.900	1.136.601.461	1.187.748.526	1.241.197.210	1.297.051.084	1.355.418.383
Egresados	210.000.000	218.950.000	228.802.750	239.098.874	249.858.323	261.101.948	272.851.535	285.129.854
Regionalización	450.000.000	380.000.000	397.100.000	414.969.500	433.643.128	453.157.068	473.549.136	494.858.847
Gestión de la Internacionalización, Cooperación Internacional y Movilidad	598.000.000	350.000.000	408.310.167	258.000.000	453.000.000	480.000.000	530.000.000	553.850.000
Gestión de Medios Educativos	500.193.712	550.002.022	500.000.000	200.000.000	2.300.000.000	1.710.000.000	3.103.000.000	3.242.635.000
Infraestructura Física	2.500.000.000	700.000.000	-	1.737.845.398	2.420.935.689	2.000.875.911	4.422.699.103	4.621.720.563
Total egresos (\$)	45.543.266.311	47.189.881.466	48.560.168.948	53.045.804.598	59.564.263.594	62.900.119.053	66.935.187.855	69.947.271.309

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Tabla 24. Proyección Población Estudiantil Proyección 2022-2028

PROGRAMAS DE PREGRADO PROPIOS	2021-2 LINEA BASE	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2	2024-1	2024-2	2025-1	2025-2	2026-1	2026-2	2027-1	2027-2	2028-1	2028-2
410 - LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	115	42	35	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
411 - LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	347	437	406	419	420	420	420	420	420	420	420	420	420	420	420
430 - LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN LENGUAS EXTRANJERAS	3	100	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
431 - LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	311	365	391	403	415	427	427	427	427	427	427	427	427	427	427
441 - LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	7	107	201	207	213	219	226	233	240	247	254	262	270	278	286
441 - LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	77	77	77	79	82	84	87	89	92	95	98	100	103	107	110
530 - DERECHO	574	575	581	581	581	581	581	581	581	581	581	581	581	581	581
540 - DERECHO	487	402	362	373	384	396	408	420	433	446	459	473	487	502	517
570 - PSICOLOGIA	135	195	230	237	244	252	259	267	275	283	292	301	310	319	329
910 - TECNOLOGIA EN AGROPECUARIA AMBIENTAL	1	6	54	68	82	102	102	104	102	102	102	102	102	102	102
PROGRAMA NUEVO PREGRADO TECNOLOGIA	0	0	54	70	86	104	102	104	102	102	102	102	102	102	102
PROGRAMA NUEVO PREGRADO TECNOLOGIA	0	0	68	84	68	84	100	116	136	152	164	166	166	166	166
PROGRAMA NUEVO PREGRADO TECNOLOGIA	0	0	33	55	56	72	76	114	101	137	132	144	114	144	144
PROGRAMA NUEVO PREGRADO PROFESIONAL	0	0	33	55	56	72	76	114	101	137	132	144	114	144	144
PROGRAMA NUEVO PREGRADO PROFESIONAL	0	0	33	55	56	72	76	30	49	66	83	100	100	100	100
Total Por Periodo del Plan de Estudio (Semestre)	4.789	5.706	6.364	6.614	6.676	6.819	6.972	7.122	7.224	7.376	7.513	7.124	7.664	7.837	7.932

PROGRAMAS POSGRADO PROPIOS	LINEA BASE	PROYECCIÓN													
	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2	2024-1	2024-2	2025-1	2025-2	2026-1	2026-2	2027-1	2027-2	2028-1	2028-2
Especialización de Derechos Humanos y Perspectivas de Paz	20	22	24	27	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Especialización Derecho Constitucional	34	37	41	44	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Especialización Seguridad y Salud en el Trabajo	17	19	21	23	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Especialización en Gestión Ambiental	20	22	24	27	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
Maestría en Bilinguismo	15	17	18	20	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Especialización Derecho Administrativo	15	17	18	20	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Maestría en Pedagogía	15	17	18	20	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Maestría en Pedagogía de la Cultura Física	15	17	18	20	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Posgrado Nuevo Ingenierías	0	0	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
Posgrado Nuevo Salud	0	0	0	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Posgrado Nuevo Facaec	0	0	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Posgrado Nuevo Jurídicas y Humanísticas	0	0	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
TOTAL ESTUDIANTES POSGRADO	151	166	254	301	320	320	320	320	320	320	320	320	320	320	320

TOTAL ESTUDIANTES PREGRADO Y POSGRADO	4.940	5.872	6.618	6.915	6.996	7.139	7.292	7.442	7.543	7.696	7.833	7.444	7.984	8.157	8.252
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

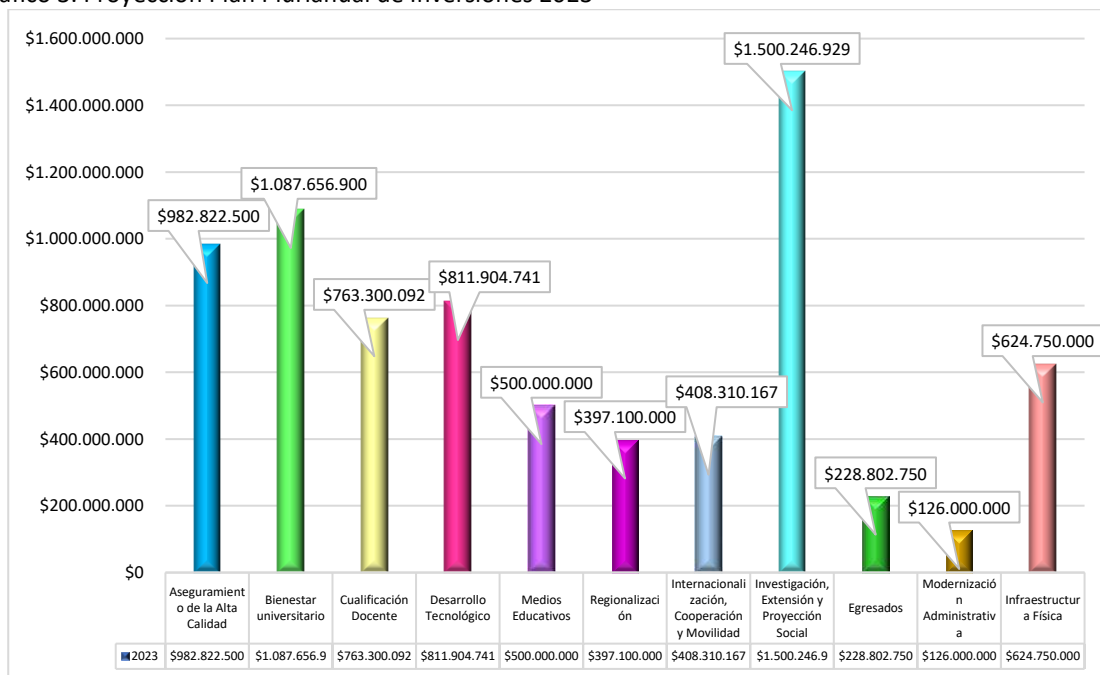
EDUCACIÓN CONTINUADA (Diplomados)	LINEA BASE	PROYECCIÓN													
	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2	2024-1	2024-2	2025-1	2025-2	2026-1	2026-2	2027-1	2027-2	2028-1	2028-2
Diplomados	461	450	450	486	495	495	502	502	510	510	510	510	510	510	510

Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera

➤ **Plan Plurianual de Inversiones 2023**

Para la vigencia 2023, el Plan de Desarrollo 2021-2030 en su estructura de la inversión, contempla lo siguiente:

Gráfico 3. Proyección Plan Plurianual de Inversiones 2023



Fuente: Oficina de Planeación

➤ **Plan Indicativo 2023**

De acuerdo a lo evidenciado con el seguimiento al Plan de Desarrollo durante la vigencia 2022, la transformación que se le ha realizado al Banco de Proyectos de Inversión Universitaria, las orientaciones estratégicas de las directivas y los enfoques estratégicos del entorno, durante el 2023 se ha iniciado un desarrollo con el proveedor del ERP SIIF WEB, para poder realizar seguimiento al Plan de Desarrollo en este aplicativo y así mejorar la recolección, procesamiento y funcionalidad de estos datos. Así como también se revisó cada una de las metas cuyas fichas fueron cargadas en el aplicativo de sistema de gestión de calidad institucional ISOLUCION para que sea consultado por los grupos de interés.

No obstante, hasta obtener resultados concretos de este desarrollo, desde la Oficina de Planeación se continúa con el seguimiento al Plan de Desarrollo desde las metas del Plan Indicativo y se publicó en página Web el respectivo informe con corte al 2022: <https://www.uceva.edu.co/institucional/planeacion-presupuesto-e-informes-2-plan-de-desarrollo-institucional/plan-de-desarrollo-institucional/>.

➤ **Plan de Acción y Proyectos de Inversión 2023**

Para la vigencia 2023 se presentaron en total 25 proyectos de inversión, distribuidos así por dependencias:

Tabla 25. Relación Proyectos 2023 por Dependencias

No.	Dependencia	Cantidad Proyectos
1	Dirección de Internacionalización	5
2	Oficina Asesora de Comunicaciones	1
3	Oficina de Gestión Humana	1
4	Oficina de Informática y Telemática	2
5	Oficina de Planeación	4
6	Secretaría General	1
7	Vicerrectoría Académica	5
8	Vicerrectoría de Bienestar Universitario	2
9	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	4

Fuente: Oficina de Planeación

Frente al Plan de Acción Institucional, para la vigencia 2023 está compuesto no sólo por el listado de proyectos de inversión, sino que articula los 12 planes estratégicos a los que responde la UCEVA como entidad pública y está diseñado de manera que se le pueda realizar seguimiento periódico y consolidar los resultados del accionar institucional.

Por otro lado, con el propósito de estructurar el Banco de Proyectos de Inversión Universitaria para la vigencia 2024, desde la Oficina de Planeación se actualizó la versión de la Ficha para la presentación de los proyectos de inversión, la cual fue socializada en el aplicativo ISOLUCIÓN, quedando disponible para la consulta, descarga y formulación de los proyectos de todos los procesos.

Además de proporcionar herramientas para garantizar que los proyectos estén enfocados al cumplimiento de los objetivos y metas del Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2030 “Educación Superior Integral comprometida con el Desarrollo y Transformación Social”, entre las actividades de acompañamiento a los formuladores de cada dependencia, se aprovechó el I encuentro con los Gestores Integrales en el cual se recordó el procedimiento y las fechas para entrega de los proyectos, dando orientaciones generales de este proceso, posteriormente, se envió por correo electrónico el documento con las directrices para entrega de los proyectos vigencia 2024 en el cual se informó sobre la nueva versión de la Ficha de proyecto, de igual forma se brindó soporte personalizado de manera presencial con los formuladores que lo solicitaron.

Gestión de Planeación y Diseño Curricular

➤ Estudios de Mercado, Pertinencia y Oportunidad

Dada la importancia de los estudios de pertinencia y factibilidad, como mecanismo para conocer la posición de los programas académicos frente al entorno y tomar decisiones con respecto al plan de estudios y al perfil de egreso, se hizo necesario realizar la actualización de la guía dispuesta para este fin (Guía de estudios de pertinencia y factibilidad de los programas académicos de la UCEVA GMC-GASC-D-004), brindando orientaciones sobre qué información debe analizarse y cómo llevar a cabo la construcción del informe de pertinencia y factibilidad, producto del estudio.

Tabla 26. Estudios de pertinencia – Programas Académicos (UCEVA)

Programas	Avance en la vigencia 2023	Propósito
Psicología	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Renovación RC
Especialización en Derechos Humanos y Perspectivas de Paz	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Renovación RC
Licenciatura en Ciencias Sociales	Documento estudio de pertinencia (Terminado)	Renovación RC
Licenciatura en Educación Infantil	Documento estudio de pertinencia (Terminado)	Nuevo programa
Doctorado en Educación y Sociedad	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Turismo	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Especialización en Gerencia Logística Internacional	Documento estudio de pertinencia (Terminado)	Nuevo programa
Especialización en Finanzas	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Especialización en Inteligencia de Negocios	Documento estudio de pertinencia (stand by)	Nuevo programa
Especialización en Gestión Pública	Documento estudio de pertinencia (Terminado)	Nuevo programa
Especialización en Operaciones Bursátiles	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Comunicación Transmedia	Documento estudio de pertinencia (Terminado)	Nuevo programa
Especialización en Derecho Familiar	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Especialización en Derecho Laboral	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Especialización en Derecho Penal	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Maestría en Derecho Constitucional	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Maestría en Derecho Administrativo	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Tecnología en Abastecimiento y Logística	Documento estudio de pertinencia (Terminado)	Nuevo programa
Profesional en medios interactivos	Documento estudio de pertinencia (stand by)	Nuevo programa
Ingeniería en Energías	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Licenciatura en Tecnología Educativa	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa
Profesional en Bioeconomía	Documento estudio de pertinencia (En proceso)	Nuevo programa

Fuente: Vicerrectoría Académica

➤ **Calidad Curricular**

En el año 2023 se dio continuidad a las reuniones del Comité Central de Currículo, a través de las sesiones de trabajo se ha logrado la consolidación de un ejercicio periódico de reunión, en donde opera un escenario de

discusión de los procesos académicos, contando con la participación de los diferentes programas académicos de las cinco (5) facultades.

En este espacio de trabajo se discute de manera consensuada y se llega a acuerdos para la definición de aspectos académicos. Se abordaron temáticas que hacen parte de los procesos de calidad curricular, tal es el caso de los avances en la actualización de los instrumentos de evaluación y seguimiento a docentes y estudiantes en SIGA, ajustes derivados de la discusión en el Comité Central de Currículo y el Consejo Académico. En este caso las actualizaciones están en concordancia con los criterios estipulados en las diferentes modalidades de contratación y las demandas de la normatividad vigente.

Además, se brindó apoyo en la revisión y ajustes de la Resolución Rectoral No.1617 del 28 de septiembre de 2023, por la cual se consolida el Comité Central de Currículo, además se lleva a cabo la derogación de las Resoluciones Rectorales No. 1849 del 29 de diciembre de 2020 mediante la cual se crea el comité Central de Currículo y los Comités Curriculares de los programas y 0392 del 10 de marzo de 2022.

Se adelantaron acciones que hacen parte de los procesos de calidad curricular, tal es el caso de los avances en: Creación de un aplicativo para concertar, hacer seguimiento y evaluar el plan de trabajo de los docentes en planta. Este trabajo se realizó en conjunto con la Oficina de Informática y telemática; asesoría para la creación de un aplicativo de seguimiento a los resultados de aprendizaje, el cual tiene como propósito sistematizar el seguimiento a los resultados de aprendizaje (RAP) facilitando su observación, cumplimiento y alcance. Este aplicativo fue elaborado como trabajo de grado por estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas; diseño y elaboración de una prueba piloto en Excel para la evaluación de docentes hora cátedra. Estos instrumentos fueron elaborados atendiendo a la norma institucional, con el propósito de agilizar los procesos y disponer de información oportuna para la toma de decisiones.

En intervención ante el Consejo Académico, se presentaron los ajustes efectuados a la “Guía Institucional para el Diseño Curricular por Competencias y Resultados de Aprendizaje”, los cuales consistieron en entrar en descripciones de algunos aspectos planteados, a solicitud de los usuarios. En el mes de octubre se ajustó el título de la guía por sugerencia Comisión Técnica de Autoevaluación de Condiciones de Calidad Institucionales, quedando de la siguiente forma aprobada en ISOLUCIÓN así: “Guía para la planeación y diseño curricular – GFO-GCUR-D-006”.

Se desarrolló la verificación de la alineación de las mallas curriculares de programas de pregrado en los diferentes lugares de divulgación; se apropió la alineación constructiva como un concepto clave en los procesos de calidad educativa, refiriéndose a la coordinación armoniosa entre los diferentes elementos que conforman una institución educativa, incluyendo el currículo, los métodos de enseñanza, la evaluación y el apoyo a los estudiantes. La alineación constructiva garantiza que los diferentes componentes del proceso educativo estén en sintonía, esto significa que, los objetivos de aprendizaje, las actividades de enseñanza y las evaluaciones se diseñan de manera coherente y se complementan entre sí. Cuando existe una alineación adecuada, los estudiantes pueden comprender con claridad qué se espera de ellos y cómo pueden alcanzar esos objetivos. Esto promueve un aprendizaje significativo y facilita el progreso académico de los estudiantes.

Política 4. Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

➤ Gestión Financiera

El presupuesto definitivo de Ingresos para la vigencia de 2023 presenta un valor de \$ 92.840.793.677, al corte del 30 de noviembre de 2023, presentaba las siguientes cifras significativas:

Los Ingresos totales presentaron una ejecución del 77,4% con un valor de \$ 71.861.835.400, anotando que la dinámica de registro de ingresos corresponde a operaciones efectivas en caja. Estos ingresos estuvieron representados principalmente por Ingresos por Venta de Bienes y Servicios para la Comunidad – Servicios de Educación Superior por valor de \$ 34.487.960.665 con una ejecución del 68,8%, las Transferencias Gubernamentales por valor de \$ 25.001.959.567 con una ejecución del 82,3%, y los recursos de capital (rendimientos financieros, superávit fiscal y recuperación de cartera) por un valor de \$ 12.371.915.168 con una ejecución del 100,5%.

Las transferencias de otras entidades gubernamentales corte del 30 de noviembre de 2023 presentaron un valor de \$ 25.001.959.567, que incluyeron los recursos recibidos por aportes de la nación por valor de \$10.154.075.883 (41%), aportes Municipio de Tuluá \$ 1.209.033.340 (5%), recursos provenientes de la Estampilla PROUCEVA \$ 11.520.452.764 (46%) y Devolución de IVA por \$2.118.397.580 (8%).

Lo que respecta a los Recursos de Capital por valor de \$11.309.421.850 incorporaron el Superávit Fiscal de la vigencia 2022, para ser aplicados a gastos de inversión y gastos de planta docente en todas sus modalidades.

El presupuesto definitivo de Egresos para la vigencia de 2023 tuvo un valor de \$ 92.840.793.677,00, al corte del 30 de noviembre de 2023, presentaba las siguientes cifras significativas:

Los gastos totales presentaron una ejecución de \$ 58.917.927.454,93 con un porcentaje de 63%, anotando el registro de gastos corresponde a dinámicas de causación en la que se comprometen la totalidad de los recursos aplicados en la respectiva obligación económica adquirida.

Los gastos de funcionamiento presentaron una ejecución del 65% con un valor de \$ 46.267.763.689,79, en el cual el componente de gastos de personal fue el más significativo, encontrando que representan un 72.75% de los gastos de funcionamiento y un 57% del gasto total de la institución. Los gastos de inversión presentaron una ejecución del 61%, con valor de \$ 12.609.375.765. Este bloque de inversión incluyó todos los bienes y servicios adquiridos para la ejecución de los diferentes ejes del Plan de Desarrollo y del Plan Operativo Anual de Inversiones POAI.

○ **Eficiencia del Gasto Público**

Con el objetivo de promover una cultura de reducción en los gastos de funcionamiento que permitan a la Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA, dar cumplimiento a la normatividad de austeridad en el gasto, mediante Resolución Rectoral Nro.009 de 2023, se aprobó el Plan de austeridad en el gasto de la UCEVA para la presente vigencia, que aplica a todos los procesos liderados por servidores públicos, contratistas y demás colaboradores de la UCEVA, y contempla la racionalidad en asuntos tales como uso de papelería, telefonía móvil, suscripciones, publicidad y publicaciones y sostenibilidad ambiental.

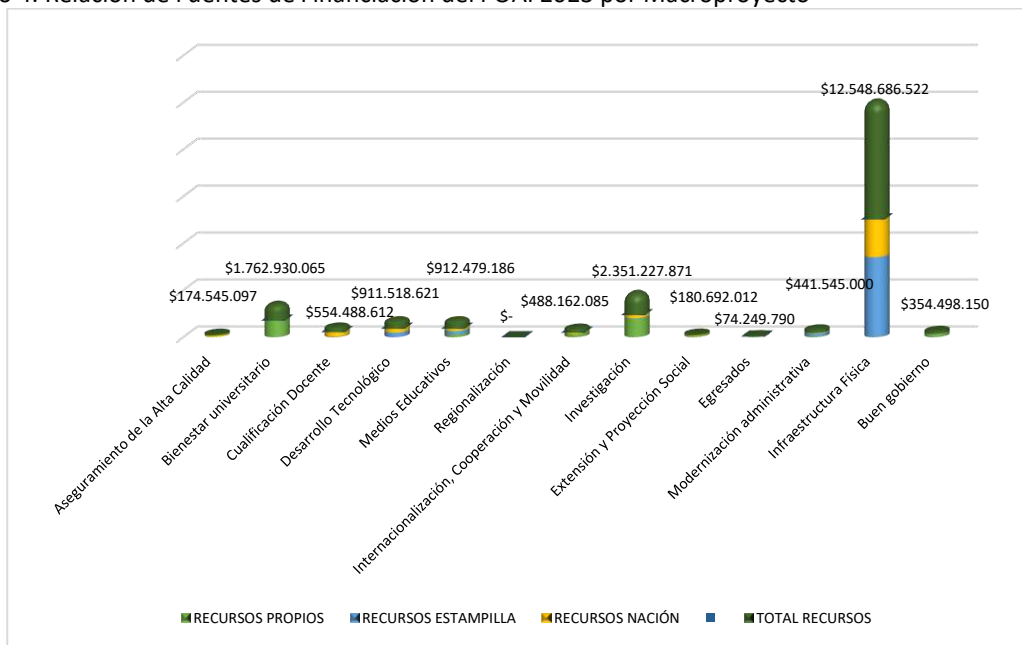
Gestión de Planeación

➤ **Seguimiento al Plan Operativo Anual de Inversiones 2023**

El Plan Operativo Anual de Inversiones POAI, de la Unidad Central del Valle del Cauca UCEVA, fue aprobado mediante Acuerdo Directivo No. 026 del 25 de noviembre de 2022 y modificado mediante Acuerdo Directivo No. 007 del 23 de febrero de 2023, Resolución Rectoral No. 1660 del 03 de octubre de 2023 y Acuerdo Directivo No. 019 del 18 de octubre de 2023.

El POAI 2023 ha presentado las siguientes condiciones:

Gráfico 4. Relación de Fuentes de Financiación del POAI 2023 por Macroproyecto



Fuente: Oficina de Planeación

De acuerdo a lo anterior y en concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional 2021 -2030, en 2023 se registraron 25 Proyectos de Inversión de las diferentes dependencias:

Tabla 27. Relación de Presupuesto y Número de Proyectos por Eje en el POAI 2023

Eje Plan de Desarrollo Institucional	Presupuesto Inicial	Presupuesto Final	Ejecución 2023	Número de Proyectos
1 Gestión del conocimiento como eje principal de la formación integral, la pertinencia y la calidad académica en respuesta a los desafíos de la sociedad global	0	\$4.804.123.666	\$ 3.856.036.053	13
2 Investigación y proyección social con enfoque global en el marco del desarrollo sostenible	0	\$2.606.169.673	\$ 1.887.871.257	4
3 Gestión administrativa de los recursos, el mejoramiento continuo y el buen Gobierno	\$6.392.800.000	\$13.344.729.672	\$ 9.037.458.882	8
TOTAL	\$6.392.800.000	\$20.755.023.011	\$14.781.366.192	25

Fuente: Oficina de Planeación

Durante la vigencia 2023, estos proyectos permitieron invertir los recursos en cumplimiento de la Visión, Misión, Objetivos, Metas y Políticas institucionales, siendo su ejecución la siguiente:

Gráfico 5. Ejecución Consolidada por Ejes del POAI 2023



Fuente: Oficina de Planeación

A continuación, se relaciona la Ejecución del POAI por Macroproyecto:

Tabla 28. Ejecución del POAI 2023

Eje	Programa	Macroproyecto	Total Recursos	Valor Ejecutado Vigencia 2023	% Ejecución
1. Gestión del conocimiento como eje principal de la formación integral, la pertinencia y la calidad académica en respuesta a los desafíos de la sociedad glocal	1. Programas académicos de calidad, pertinentes e incluyentes que contribuyan a la consolidación de proyectos de vida sostenibles de los grupos de interés	Aseguramiento de la Alta Calidad	\$ 174.545.097	\$ 74.545.097	42,7%
		Bienestar Universitario	\$ 1.762.930.065	\$ 1.490.486.394	84,5%
		Cualificación Docente	\$ 554.488.612	\$ 258.649.343	46,6%
		Desarrollo Tecnológico	\$ 911.518.621	\$ 832.355.104	91,3%
		Medios Educativos	\$ 912.479.186	\$ 891.904.007	97,7%
	2. Internacionalización con calidad y pertinencia para la inserción de la comunidad universitaria en un contexto glocal	Internacionalización, Cooperación y Movilidad	\$ 488.162.085	\$ 308.096.108	63,1%
TOTAL EJE 1			\$ 4.804.123.666	\$3.856.036.053	80,3%
2. Investigación y proyección social con enfoque glocal en el marco del desarrollo	1. Fomento de la cultura de investigación en el marco de la innovación, gestión y transferencia del conocimiento	Investigación	\$ 2.351.227.871	\$ 1.679.172.712	71,4%

Eje	Programa	Macroproyecto	Total Recursos	Valor Ejecutado Vigencia 2023	% Ejecución
	2. Proyección social y extensión pertinente y articulada con los grupos de interés para la solución de problemas del entorno	Extensión y Proyección Social	\$ 180.692.012	\$ 138.194.133	76,5%
		Egresados	\$ 74.249.790	\$ 70.504.412	95,0%
TOTAL EJE 2			\$ 2.606.169.673	\$ 1.887.871.257	72,4%
3. Gestión administrativa de los recursos, el mejoramiento continuo y el buen gobierno	1. Capacidad de gestión que garantice la calidad y sostenibilidad institucional	Modernización Administrativa (Sistema de Gestión Integral, PINAR, PETI)	\$ 441.545.000	\$ 359.709.695	81%
		Infraestructura Física	\$ 12.548.686.522	\$ 8.418.154.247	67%
	2. Cultura de buen gobierno para el fortalecimiento de la capacidad de gestión, el liderazgo, la transparencia y el desarrollo integral de la comunidad universitaria	Buen Gobierno (Acercamiento a la Comunidad, Gestión Estratégica del TH, ITA)	\$ 354.498.150	\$ 259.594.940	73%
		TOTAL EJE 2	\$ 13.344.729.672	\$ 9.037.458.882	67,7%
TOTAL PLAN			\$ 20.755.023.011	\$ 14.781.366.192	71,2%

Fuente: Oficina de Planeación

Durante la vigencia de 2023, el Plan de Acción tuvo una ejecución del 71,2% en el componente financiero.

Tabla 29. Ejecución del Plan de Acción 2023 en el Componente Financiero

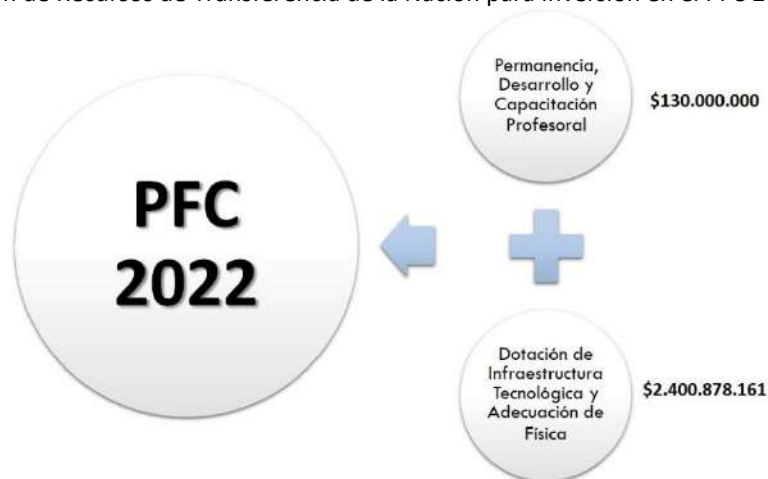
	Valor POAI	Ejecución 2023
EJE 1	\$4.804.123.666	\$3.856.036.053
EJE 2	\$2.606.169.673	\$1.887.871.257
EJE 3	\$13.344.729.672	\$9.037.458.882
TOTAL	\$20.755.023.011	\$14.781.366.192

Fuente: Oficina de Planeación

➤ Seguimiento a los Recursos Adicionales del Gobierno Nacional

Durante el primer semestre de 2023 se realizó seguimiento a los recursos 2021 y 2022 del Plan de Fomento a la Calidad, se remitió de manera oportuna al Ministerio de Educación Nacional y, además, se socializaron en el Consejo Directivo en el mes de mayo, con los siguientes resultados:

Figura 3. Distribución de Recursos de Transferencia de la Nación para Inversión en el PFC 2022



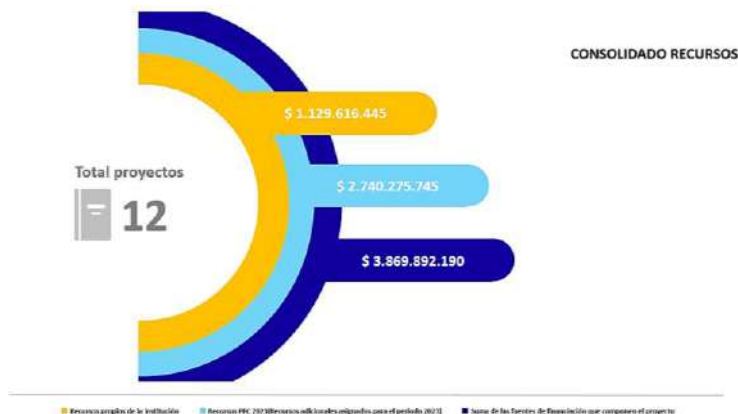
Fuente: Oficina de Planeación

En donde se ha realizado el apoyo a 12 docentes tiempo completo para su formación a nivel doctoral con recursos de Fomento del 2022 y se cuenta con sus testimonios. Con estos recursos también se adquirió equipos de video y audio para 20 espacios de formación; también se fortalecieron los recursos bibliográficos tanto físicos como digitales para 6 programas de pregrado de la institución y se realizó adquisición de equipos para los laboratorios de Logística, STEAM, Automatización, GEIPRO y Animal y Vegetal.

Finalmente, en materia de infraestructura física con estos recursos de fomento se realizó la Adecuación del Laboratorio de Ingeniería -GEIPRO-, finalizando la intervención en el mes de enero de 2023 y actualmente, se publicó en SECOP II el proceso de obra con objeto “Mantenimiento y adecuación de baterías sanitarias de los bloques B, C (segundo piso), E, F, G, H, CAU y Biblioteca” que agota los recursos de fomento 2021 y con los recursos del 2022 “Mantenimiento y adecuación de espacios físicos del laboratorio celular y laboratorios de ingenierías”.

Durante el segundo semestre del año se realiza la presentación del Plan de Fomento a la Calidad ante el Ministerio de Educación, el cual obtuvo como resultado Concepto Favorable para la institución, abriendo puertas para incrementar ingresos. Finalmente, quedó aprobado por Consejo Directivo mediante Acuerdo 018 de 2023 bajo las siguientes condiciones:

Figura 4. Condiciones de Plan de Fomento a la Calidad 2023



Fuente: Oficina de Planeación

➤ **Seguimiento a los Recursos del Fondo Estampilla Pro-Desarrollo UCEVA**

Durante la vigencia 2023 se realizó seguimiento en el aplicativo SPI – Seguimiento a Proyectos de Inversión y SUIFP - Sistema Unificado de Inversiones y Finanzas Públicas, ambos del Departamento Nacional de Planeación, teniendo en cuenta que para hacer efectivo el traslado de los recursos del fondo de Estampilla Pro-Desarrollo UCEVA, se presentan proyectos a la Gobernación del Valle del Cauca y este tipo de entidades del orden territorial tienen esquematizado su Banco de Proyectos de Inversión a través de la MGA WEB y los aplicativos mencionados son los dispuestos para el seguimiento a los proyectos. Siendo así, mensualmente desde la Oficina de Planeación se realizan reportes de avance a metas de producto y resultado que hacen parte del Plan de Desarrollo Departamental y a metas de gestión definidas en la MGA.

De igual forma, se mantienen actualizados los proyectos y se realizó el trámite ante la Secretaría de Educación Departamental para adición de recursos por incorporación del Superávit Fiscal generado en 2022, a los proyectos “AMPLIACIÓN DE LA CAPACIDAD MISIONAL PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA UCEVA DURANTE EL PERIODO 2022-2023 TULUÁ” identificado con PI32-102035 y Código BPIN: 2021003760285 y “FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ACADÉMICA, DE INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN, PROYECCIÓN SOCIAL Y BIENESTAR DURANTE EL PERIODO 2022-2023 DE LA UCEVA EN EL MUNICIPIO DE TULUÁ” identificado con PI32-102037 y Código BPIN: 2021003760286, vigencia 2023.

Al cierre de la vigencia 2023, para el proyecto PI32-102035 con código BPIN 2021003760285 denominado “Ampliación de la capacidad misional para la prestación del servicio de educación superior en la UCEVA durante el periodo 2022-2023 Tuluá”, se tiene lo siguiente:

Tabla 30. Estado Proyecto de Inversión 2021003760285 del Fondo de Estampilla

DATOS BÁSICOS DEL PROYECTO							
COD. PI	COD. BPIN	NOMBRE PROYECTO	APROPICIACIÓN VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACIÓN	PAGOS	PRESUPUESTO DISPONIBLE
PI32-102035	2021003760285	Ampliación de la capacidad misional para la prestación del servicio de educación superior en la UCEVA durante el periodo 2022-2023 Tuluá	\$ 7.290.474.867	\$ 7.290.474.867	\$ 7.290.474.867	\$ 5.391.658.560	\$ 1.898.816.307
DETALLE DE INFORMACIÓN FINANCIERA							
ACTIVIDAD				APROPICIACIÓN INICIAL	APROPICIACIÓN DEFINITIVA	PAGOS	PRESUPUESTO DISPONIBLE
Preparar la nómina para el pago de docentes Tiempo Completo seleccionados vigencia				\$ 4.261.269.096	\$ 4.859.635.096	\$ 3.581.254.367	\$ 1.278.380.729
Preparar la nómina para el pago de Docentes Tiempo Completo Ocasional y Hora cátedra Vigencia 2023 para el fortalecimiento de las condiciones de calidad				\$ 2.131.530.904	\$ 2.430.839.771	\$ 1.810.404.193	\$ 620.435.578
TOTAL				\$ 6.392.800.000	\$ 7.290.474.867	\$ 5.391.658.560	\$ 1.898.816.307
METAS DE PRODUCTO							
CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP				MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA		
MP303010100102. Incrementar en 589 el número de estudiantes de pregrado de la Unidad Central del Valle del Cauca - UCEVA, para el periodo 2020- 2023 con énfasis en ampliar cobertura de Educación Superior en el Valle del Cauca.				4.522	5.389		
MP303010100202. Incrementar en 1% el puntaje de los resultados en las pruebas SABERPRO de los estudiantes de la Unidad Central del Valle del Cauca - UCEVA, para el periodo 2020-2023				1	0,68		
INDICADORES DE PRODUCTO							
NOMBRE DEL PRODUCTO	NOMBRE DEL INDICADOR DE PRODUCTO			UNIDAD DE MEDIDA	META VIGENTE	AVANCE VIGENCIA 2023	% DE AVANCE VIGENCIA
Servicio de fomento para el acceso a la educación superior o terciaria	Beneficiarios de estrategias o programas de fomento para el acceso a la educación			Número	4.522	5.389	119,2%
Servicio de evaluación de la calidad de la educación superior o terciaria	Estudiantes de educación superior o terciaria evaluados con pruebas nacionales			Número	1	1,00	100,0%
INDICADORES DE GESTIÓN							
NOMBRE DEL INDICADOR DE GESTIÓN				UNIDAD DE MEDIDA	META VIGENTE	AVANCE VIGENCIA 2023	% DE AVANCE VIGENCIA
Instituciones de Educación Superior apoyadas en mejoramiento de procesos de gestión académica, administrativa y financiera.				Número	1	0,74	74,0%

Fuente: Oficina de Planeación

De igual manera, para el proyecto PI32-102037 con código BPIN 2021003760286 denominado “Fortalecimiento de la gestión académica, de investigación, extensión, proyección social y bienestar durante el periodo 2022-2023 de la UCEVA en el municipio de Tuluá”, se tiene lo siguiente:

Tabla 31. Estado Proyecto de Inversión 2021003760286 del Fondo de Estampilla

DATOS BÁSICOS DEL PROYECTO							
COD. PI	COD. BPIN	NOMBRE PROYECTO	APROPIACIÓN VIGENTE	COMPROMISO	OBLIGACIÓN	PAGOS	PRESUPUESTO DISPONIBLE
PI32-102037	2021003760286	Fortalecimiento de la gestión académica, de investigación, extensión, proyección social y bienestar durante el periodo 2022-2023 de la UCEVA en el municipio de Tuluá	\$ 7.290.474.867	\$ 5.582.573.779	\$ 5.582.573.779	\$ 5.372.634.867	\$ 1.917.840.000
DETALLE DE INFORMACIÓN FINANCIERA							
ACTIVIDAD				APROPIACIÓN INICIAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	PAGOS	PRESUPUESTO DISPONIBLE
Mejorar la infraestructura tecnológica de los procesos misionales				\$ 400.000.000	\$ 456.167.868	\$ 336.167.868	\$ 120.000.000
Adecuar los espacios para uso general y zonas verdes				\$ 2.948.971.550	\$ 3.363.065.162	\$ 2.478.373.697	\$ 884.691.465
Actualizar los espacios para docencia				\$ 750.000.000	\$ 855.314.752	\$ 630.314.752	\$ 225.000.000
Adecuar los espacios para el bienestar universitario				\$ 543.828.450	\$ 620.192.662	\$ 457.044.127	\$ 163.148.535
Actualizar los espacios para extensión y proyección social				\$ 200.000.000	\$ 228.083.934	\$ 168.083.934	\$ 60.000.000
Actualizar los espacios para investigación				\$ 300.000.000	\$ 300.000.000	\$ 210.000.000	\$ 90.000.000
Mejorar los espacios físicos para la innovación pedagógica				\$ 750.000.000	\$ 855.314.753	\$ 630.314.753	\$ 225.000.000
Mejorar los espacios físicos para la academia				\$ -	\$ 42.125.901	\$ 42.125.901	\$ -
Mejorar la infraestructura tecnológica y el equipamiento para la innovación pedagógica				\$ 500.000.000	\$ 570.209.835	\$ 420.209.835	\$ 150.000.000
TOTAL				\$ 6.392.800.000	\$ 7.290.474.867	\$ 5.372.634.867	\$ 1.917.840.000
METAS DE PRODUCTO							
CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DE MP				MP PROGRAMADA PARA LA VIGENCIA	AVANCE DE LA MP PARA LA VIGENCIA		
MP303010100103. Incrementar en 5% el desarrollo de infraestructura física de la Unidad Central del Valle del Cauca - UCEVA, para el periodo 2020- 2023 en concordancia con el Plan de Ordenamiento Físico y así garantizar la prestación del servicio Educativo.				23	21,66		
INDICADORES DE PRODUCTO							
NOMBRE DEL PRODUCTO	NOMBRE DEL INDICADOR DE PRODUCTO			UNIDAD DE MEDIDA	META VIGENTE	AVANCE VIGENCIA 2023	% DE AVANCE VIGENCIA
Sedes de instituciones de educación superior o terciaria mejoradas	Sedes de instituciones de educación terciaria o superior mejoradas			Número	23	21,66	94,2%
Ambientes de aprendizaje dotados	Ambientes de aprendizaje dotados			Número	2	1,46	73,0%
Servicio de innovación pedagógica en la educación terciaria o superior, basada en tecnologías de la información y comunicaciones	Instituciones de educación superior o terciaria fortalecidas en innovación pedagógica			Número	1	0,74	74,0%
INDICADORES DE GESTIÓN							
NOMBRE DEL INDICADOR DE GESTIÓN				UNIDAD DE MEDIDA	META VIGENTE	AVANCE VIGENCIA 2023	% DE AVANCE VIGENCIA
Área de Infraestructura mejorada				Porcentaje	1,5	0,74	49,3%

Fuente: Oficina de Planeación

Política 5. Compras y Contratación Pública

Gestión Adquisición de Bienes y Servicios

Desde el área de Compras y Contratación se ha propendido por el uso integral de las plataformas transaccionales de compra pública (Tienda Virtual del Estado Colombiano y SECOP II), incrementando así la participación y la competencia efectiva de proponentes y proveedores.

Se ha dado aplicación efectiva de las buenas prácticas en compras y contratación difundidas por la Agencia Nacional de Contratación Públicas a través de Guías y Manuales para el Mejor uso de los recursos públicos y el Cumplimiento de la Planeación Estratégica. También se ha realizado la Atención efectiva de las necesidades de los ciudadanos. Bienes, servicios y obras que soportan la gestión de la UCEVA, cumpliendo con los principios de la Función Administrativa en los procesos de contratación estatal, y su marco normativo.

Se verifican los Contratos de Prestación de Servicio, de Suministro, de Obra, de Compraventa y de Arrendamiento, conforme a Check list suministrado por el área de Contratación, revisando que los mismos se encuentren, conforme a la Normatividad vigente referente a la Contratación y demás disposiciones pertinentes y en lo que lleva corrido de Julio a noviembre 30 de 2023, se han suscrito un total de 46 contratos distribuidos entre obra, seguros, vigilancia, aseo, interventorías, bienes y servicios, los cuales ascienden a un valor de DOCE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS MILLONES NOVENTA Y DOS MIL SETECIENTOS UN PESO M/CTE (\$ 12.476.092.701).

Se brinda apoyo a las dependencias Académicas y Administrativas, con el fin de dar cumplimiento a la normatividad aplicable a cada proceso de contratación.

Se realizaron modificaciones al manual de contratación y al manual de supervisión atemperándolos a la nueva plataforma transaccional SECOP II, en el primer semestre del año.

Se realizó capacitación en diligenciamiento de documentos precontractuales a los integrantes de la Facultad de Ciencias de la Educación, el día 29 de agosto de 10:15 am a 11:30 am.; así mismo se han realizado 2 capacitaciones dirigidas a los supervisores de la UCEVA en los que se socializaron los cambios del Manual de Contratación y de Supervisión.

Se realizó actualización en ISOLUCIÓN de los formatos PRECONTRACTUALES, tales como estudios previos, análisis del sector, entre otros; así como de los documentos de deben hacer uso en todas las etapas de los contratos.

Se cumplió a cabalidad con el plan de acción en lo que respecta a indicadores, riesgos, procesos y procedimientos y fueron publicados y aprobados en ISOLUCIÓN.

➤ **Plan Anual de Adquisiciones 2023**

De conformidad con el PAA, se actualizó conforme a los ajustes requeridos por las diferentes áreas de la entidad, se publicó en la página de la entidad.

➤ **Gestión Contractual**

De acuerdo al Seguimiento a la ejecución Contractual del periodo 2023, se presenta lo siguiente:

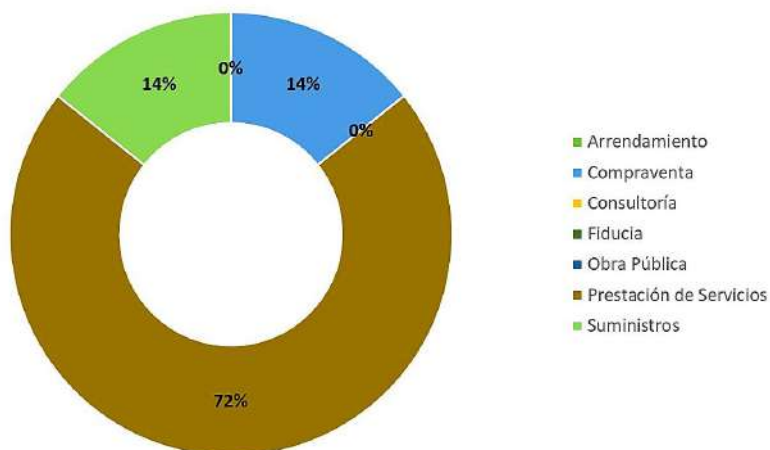
Tabla 32. Estadísticas Contractuales - Clase de Contrato

Clase de Convocatoria	Primer Semestre de la Vigencia		Segundo Semestre de la Vigencia		Total Vigencia	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Arrendamiento	0	0%	0	0%	0	0%
Compraventa	1	14%	18	39%	19	36%
Consultoría	0	0%	0	0%	0	0%

Clase de Convocatoria	Primer Semestre de la Vigencia		Segundo Semestre de la Vigencia		Total Vigencia	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Fiducia	0	0%	0	0%	0	0%
Obra Pública	0	0%	1	2%	1	2%
Prestación de Servicios	5	71%	19	41%	24	45%
Suministros	1	14%	8	17%	9	17%
Total	7	100%	46	100%	53	100%

Fuente: Oficina Jurídica

Gráfico 6. Estadísticas Contractuales – Convocatoria Contractuales



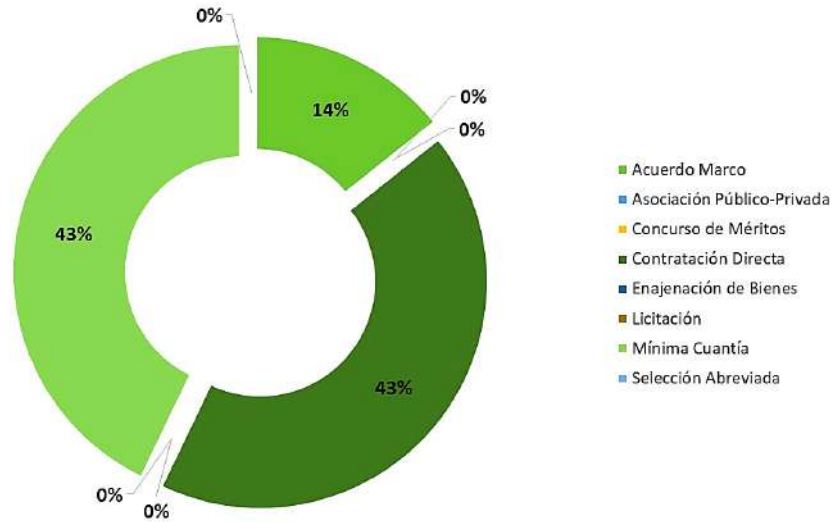
Fuente: Oficina Jurídica

Tabla 33. Estadísticas Contractuales – Modalidad de Selección

Modalidad de Selección	Primer Semestre de la Vigencia		Segundo Semestre de la Vigencia		Total Vigencia	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Acuerdo Marco	1	14%	4	9%	5	9%
Asociación Público-Privada	0	0%	0	0%	0	0%
Concurso de Méritos	0	0%	1	2%	1	2%
Contratación Directa	3	43%	21	46%	24	45%
Enajenación de Bienes	0	0%	0	0%	0	0%
Licitación	0	0%	6	13%	6	11%
Mínima Cuantía	3	43%	11	24%	14	26%
Selección Abreviada	0	0%	3	7%	3	6%
Total	7	100%	46	100%	53	100%

Fuente: Oficina Jurídica

Gráfico 7. Estadísticas Contractuales – Modalidad de Selección Contractual



Fuente: Oficina Jurídica

DIMENSIÓN 3: GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS

Política 6. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

Gestión de Calidad

➤ **Versionamiento de Riesgos**

Durante el 2023 se versionó nuevamente la matriz de riesgos de gestión y de riesgos de corrupción, las cuales están siendo sometidas a procesos de actualización a razón de la versión 5 del Manual Operativo de MIPG y actualización normativa del presente Gobierno Nacional. Adicionalmente se encuentran actualmente cargados los riesgos en el aplicativo ISOLUCIÓN, los cuales los procesos han venido desarrollando el cargue de evidencias al seguimiento y control de los riesgos identificados, implementando de esta manera la administración de los riesgos, siguiendo las líneas de defensa establecidas en la Institución.

➤ **Módulos ISOLUCIÓN**

Desde el Sistema de Gestión de Calidad se ha realizado el acompañamiento permanente a los diferentes procesos que requieren de generación y/o actualización de manuales, planes, programas, protocolos, procedimientos, planes de calidad, registros y otros por las diferentes situaciones internas o externas que generan estas mejoras. Esto ha permitido que el módulo Documentación en la plataforma ISOLUCIÓN se consolide, también el de Medición, Riesgos y Mejora. Actualmente, el módulo de Sistemas, en lo relacionado con MIPG, se encuentra en construcción del instructivo para la asignación de los criterios y seguimiento de las evidencias por parte de todos los líderes de las diferentes políticas y participantes de estas.

➤ **Medición de la Calidad**

En el mes de mayo de 2023, la Oficina de Planeación, en conjunto con el Departamento de Idiomas, recibieron por parte del ente certificador ICONTEC, la auditoría externa de seguimiento al sistema de gestión de la calidad del departamento de idiomas de la UCEVA bajo las normas técnicas colombianas NTC 5555 “sistemas de gestión de calidad para instituciones de formación para el trabajo” y la NTC 5580 “programas de formación para el trabajo en el área de idiomas”, obteniendo un resultado positivo por parte del ente certificador; con concepto favorable para mantener el alcance del certificado y del Sistema de Gestión; dejando comentarios positivos y algunas oportunidades de mejora.

Ilustración 57. Informe de Auditoría de Seguimiento a la Certificación

Fuente: Oficina de Planeación

Gestión Ambiental

➤ **Planeación de la Gestión Ambiental**

En la etapa de Planeación, se tuvo participación en:

- Capacitación CVC registro generadores RESPEL, el día 22 de marzo de 2023.
- Capacitación herramientas para el inventario gases de efecto de invernadero Programa Valle Carbono Neutro.
- Acompañamiento Auditoria de verificación ISO 14064-3:2019.

Igualmente, la realización de estudios previos y supervisión de los procesos:

- Prestación del servicio para la recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos RESPEL. MC-009-2023.
- Prestación de servicios para la caracterización y análisis de vertimientos, calidad del agua potable y aguas subterráneas de la Unidad Central del Valle del Cauca. MC-015-2023.

➤ **Implementación de la Gestión Ambiental**

A través de la Oficina de Planeación se continua con el Fortalecimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental – PIGA.

○ **Aprovechamiento de Residuos Sólidos**

Para el Programa Manejo Integral de Residuos Sólidos se continua con el “Convenio de cooperación para el aprovechamiento de los residuos sólidos celebrado entre la UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA y la Asociación REC TULUÁ. Para lo cual, se realizaron dos (2) reuniones de planificación los días 31 de enero y 24 de marzo de 2023.

Ilustración 58. Evidencia de Reuniones de Convenio REC Tuluá - UCEVA





Fuente: Oficina de Planeación

También, se realizaron seis (6) acciones de recolección, transporte y aprovechamiento de residuos sólidos del centro de acopio a la bodega de la REC Tuluá, los días 21 de marzo, 18 de abril, 15 de junio, 24 de agosto, 27 de septiembre y 01 de noviembre de 2023. Además, de reubicación de seis (6) puntos ecológicos. Dos (2) de la Granja de Tres Esquinas y cuatro (4) de la ciudadela universitaria.

○ **Jornadas de Capacitación Ambiental**

Se realizaron de cinco (5) capacitaciones de concienciación y sensibilización los cuales se relacionan a continuación:

- Capacitación personal de servicios generales en componente ambiental institucional y rutas selectivas para el aprovechamiento y disposición de residuos sólidos los días 10 de febrero y 10 de mayo de 2023.

Ilustración 59. Evidencia de Capacitación a Servicios Generales en el Campus



Fuente: Oficina de Planeación

- Capacitación personal Granja de Tres Esquinas y personal de servicios generales en generalidades del componente ambiental institucional y acciones de mejora al interior de la granja, esta capacitación se realizó el día 13 de abril de 2023.

Ilustración 60. Evidencia de Capacitación a Servicios Generales y Personal en Granja de Tres Esquinas





Fuente: Oficina de Planeación

- Capacitación práctica personal Granja La Iberia en generalidades del componente ambiental institucional y acciones de mejora al interior de la granja, esta capacitación se realizó el día 14 de abril de 2023.

Ilustración 61. Evidencia de Capacitación a Personal en Granja de La Iberia



Fuente: Oficina de Planeación

- Capacitación a personal vinculado en las cafeterías de la institución el día 12 de abril de 2023, en manejo integral de residuos y aceites de cocina.

Ilustración 62. Evidencia de Capacitación a Personal Vinculado a las Cafeterías del Campus





Fuente: Oficina de Planeación

○ **Movilidad Sostenible**

Se realizó el texto para el video de concienciación y sensibilización en el marco de la conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, el cual puede ser consultado en: <https://youtu.be/1HGd2Fi3FqY>.

Realización “Día de la Movilidad Sostenible”, el día 13 de septiembre de 2023: Durante esta jornada se desarrollaron dos encuestas; una encuesta diagnóstica de movilidad y otra encuesta sobre el medio de transporte para el Día de la Movilidad Sostenible. Ver ítem **Menú Participa**, en donde se puede ampliar la información.

También, en esta jornada se realizaron talleres y conferencias relacionadas con el tema de movilidad y calidad del aire.

Ilustración 63. Agenda Día de la Movilidad Sostenible



Fuente: Oficina de Planeación

Además, de realizarse el monitoreo del ruido y una medición de la huella de carbono.

Ilustración 64. Resultados monitoreo del ruido Ciudadela Universitaria

RESULTADOS MONITOREO DEL RUIDO CIUDADELA UNIVERSITARIA

Se muestrearon 4 puntos estratégicos, con medición de ruido ambiental en los cuales se evidencian niveles de presión sonora adecuados, que cumplen con los estándares máximos permisibles por la resolución 0627 de 2006. (Periodo Diurno, Sector B Tranquilidad y Ruido Moderado, Subsector Universidades, Colegios y Escuelas 65 dB(A))

Se evidencia en el muestreo de ruido ambiental realizado hoy que las fuentes predominantes de emisión provienen de sonidos de la naturaleza y voces al andar.

Se envían resultados de la medición a continuación:



Medición de emisión de ruido realizada por los programas: Ingeniería Ambiental y Especialización en Gestión Ambiental, el día de hoy en el marco de la celebración del día de la movilidad sostenible.

Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 65. Registro fotográfico Jornada Día de la Movilidad Sostenible



Fuente: Oficina de Planeación

○ **Conmemoración Día del Árbol**

Se conmemoró este día con la participación de los Gestores Integrales a través de la siembra de plántulas *Eugenia Mirtyflora* y *Swinglea*, las cuales fueron sembradas en el lindero entre el cementerio los Olivos y la empresa Nutrium.

También, se realizó una caracterización de residuos sólidos ordinarios en la Ciudadela Universitaria, al 100% de los residuos sólidos ordinarios generados en dos (2) días en el campus universitario, mediante el método de cuarteo. Se caracterizaron los residuos por tipo de material dividiéndose en plásticos, vidrios, metales, no metales, papel y cartón, con apoyo de la REC Tuluá, como fortalecimiento a las acciones estipuladas en el Convenio de Aprovechamiento de Residuos Sólidos en la institución y el Programa de Ingeniería Ambiental, continuo al bloque de Vicerrectoría de Bienestar.

Ilustración 66. Registro Fotográfico Caracterización Residuos Sólidos Ordinarios y Siembra de Plántulas



Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 67. Informe Caracterización Residuos Ordinarios Ciudadela Universitaria





Fuente: Oficina de Planeación

Realización Concurso Iniciativas de Sostenibilidad – ECOIDEAS: se realizó concurso de manera articulada con las diferentes áreas y dependencias de la institución. La evaluación de las propuestas se realizó con la Facultad de Ingeniería, la Vicerrectoría de Investigación, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Oficina de Planeación. Se presentaron tres (3) propuestas, las cuales tuvieron el incentivo de una salida de campo. Para lo cual, el día 29 de noviembre de 2023, se realizó “Jornada Ambiental en la Resera Natural Nirvana”, con la participación de 3 grupos de 20 personas entre las cuales se encontraban (5 docentes, 14 estudiantes, 1 administrativo). Se cuenta como registro video institucional de la jornada ambiental en el siguiente link: [Ganadores "concurso iniciativas de sostenibilidad ECOIDEAS" \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=...)

Ilustración 68. Términos de referencia concurso e Informe evaluación concurso



Fuente: Oficina de Planeación

○ **Comité de Sostenibilidad**

Realización de dos (2) reuniones de comité de sostenibilidad 10 de julio y 13 de diciembre de 2023.

○ **Reuniones Estratégicas para la Gestión Ambiental**

- Reunión acciones para la articulación "Programa Consumo y Prácticas Sostenibles con el área de contratación y almacén, el día 04 de diciembre de 2023.

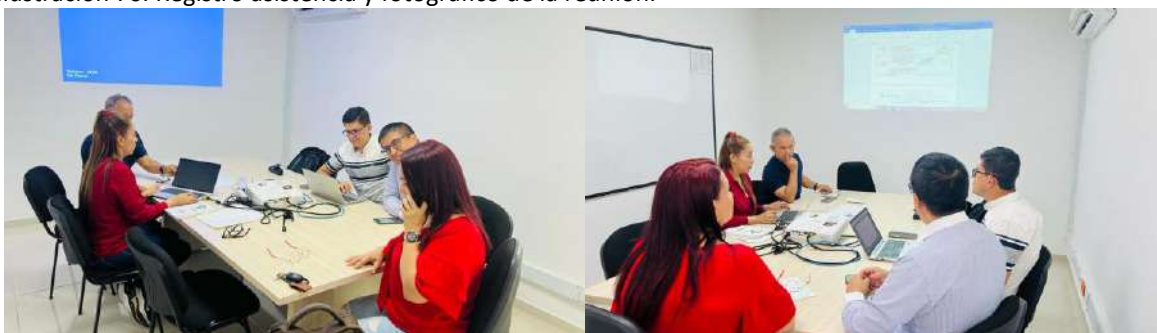
Ilustración 69. Registro asistencia y fotográfico de la reunión.



Fuente: Oficina de Planeación

- Reunión para articular las diferentes acciones encaminadas al mejoramiento del desempeño ambiental para la vigencia 2024, Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Líder Sistema de Gestión Integral - Calidad, área de servicios generales, área de almacén, el día 07 de diciembre de 2023.

Ilustración 70. Registro asistencia y fotográfico de la reunión.



Fuente: Oficina de Planeación

○ **Verificación y Actuación en la Gestión Ambiental**

- Jornada de recolección de tubos fluorescentes categorizado por el Decreto 4741 como Y29.2 (210 kg) y residuos de tóner y/o polvo tóner categorizado por el Decreto 4741 como Y12 (10 kg).

Ilustración 71. Formato Orden de Recolección de Residuos

Código: PCL-39									
SÍMBOLO									
Código: 3									
Página: 1									
GESTION AMBIENTAL									
Formato: Orden de recolección de Residuos									
CONSECUTIVO									
OR-0047818									
1. DATOS DEL GENERADOR									
NOMBRE DEL GENERADOR	UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA								
DIRECCION	Cra 27A # 48 - 164 Kilómetro 1 Salida Sur								
CUIDAD	TULUA								
NIT	001980053-9								
NOMBRE RESPONSABLE ENTREGA	MARIA JOHANNELINE PEREZ GONZALEZ								
NIUD	1188								
CARGO	PROFESORAL UNIVERSITARIO								
TELEFONO	3152916607								
2. DATOS DEL TRANSPORTADOR RITEAS									
NIT	405.097.993-3								
TELEFONO	5045.024.899(37)								
DIRECCION	AUTOPISTA CALI-HUERTO								
3. INFORMACION DE RUTA									
CARRERA 24 #13-307 URBANIZACION INDUSTRIAL LA Y BODEGA 3									
CONDUCTOR TITULAR									
PLACA VEHICULO	2000								
NOMBRE	José Selvar								
4. RECOLECCION DE RESIDUOS									
RUTA									
H. INGRESO 11:29 H. SALIDA 11:30									
RIESGO QUIMICO									
ITEM	NOMBRE DEL RESIDUO	DECRETO +141 TON	PESO ESTIMADO (KG)	PESO REAL (KG)	TIPO DE ENVASE	UNIDADES	BRAND	Observaciones:	
1	RESIDUOS FLORESCENTES	Y23.2	210	236,5			APP-RIN		
2	RESIDUOS DE TONNER Y/O POLVO TONNER	Y12	39	59,4			CELDA		
3									
4									
5									
6									
TOTAL				295,9					
RESPONSABLE DE ENTREGA DE RESIDUOS		CONDUCTOR TITULAR RITEAS		RECIBIDO EN PLANTA					

Nota: Las cédulas revisadas en amarillo deben ser diligenciadas en su totalidad por el generador.

Fuente: Oficina de Planeación

- Inicio del trámite de solicitud de ocupación del cauce para la Granja El Vijal del Corregimiento La Iberia, el 24 de enero de 2023.

Ilustración 72. Evidencia Trámite de Solicitud de Ocupación del Cauce



2023-1015.28.2.1
No. Radiotele. COM-E20230000010

Tulua, 24 de enero de 2023

Señoría,
CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA -
Dirección Ambiental Regional Centro Norte
Cra 27A N° 42-432 - Tulua - Tulua

Asunto: Solicitud Trámite Ocupación del Cauce

Saludo,

Mediante diligenciamiento del "Formulario Único Nacional de Solicitud de Cauces, Playas y Lacsas, caso legal Ley 54 de 1983, Decreto Ley 2811 de 1974, Decreto 1541 de 1978". Se solicita la Ocupación Cauce con nombre de Cuenca El Vijal, Cuenca del Río Ucranale. Cabe resaltar, que esta solicitud se suscribió en cuenca la Resolución 0730 No. 0731 - 000966 de 2022, (25 de abril 2022). "Por la cual se otorga una concesión de aguas superficiales de uso público se suscipan otras disposiciones".

Por lo anterior, se adjunta formulario diligenciado y documentos técnicos solicitados.

Atentamente,


JUAN CARLOS URRIBAGO FONTAL
 Rector
 recf018@ucvca.edu.co
 024590312326-239826-300458647

Redactor: María Johanneline Pérez González - Profesional Universitario
 Transcriptor: María Johanneline Pérez González - Profesional Universitario
 Asistió: ---
 Copia: Diana Carolina Aguado Orsini



SECTOR: UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA

ASUNTO: SOLICITUD DE OCUPACION DE CAUCE PLAYAS Y LACSAS

SUBSECTOR: MULTISERVICIOS REGIONAL

RADIOTELE: *79172023*

PLACA: 43

● FAX (805) 231 7223 - 038000 06 48 00
 ● Cra 27 A No. 48 - 164 salida Sur
 ● Tulua - Valle del Cauca - Colombia

Página 1 de 1
 www.ucvca.edu.co

Fuente: Oficina de Planeación

- Trámite de autorización de la erradicación y poda de árboles aislados por gestión del riesgo, que inicia el 15 de mayo de 2023.

- Solicitud visita técnica para intervención en poda de realce y formación arboles al interior de la ciudadela universitaria, 03 de noviembre de 2023.

Ilustración 73. Evidencia Trámite de Autorización de la Erradicación y Poda de Árboles. (15/05/2023-03/11/2023)



UCEVA
 Tuluá, Valle del Cauca, 15 de mayo de 2023

Señores:
 CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL VALLE DEL CAUCA
 C.V.C. DAR CENTRO NORTE
 Tuluá - Valle del Cauca

Referencia: Solicitud concepto de poda de realce y/o formación o colocación de árboles al interior de la institución.

Corredor causal:
 Teniendo en cuenta las acciones que fueron como Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca, consabidamente solicito concepto técnico para árboles que se encuentran al interior de la institución y actualmente generan un riesgo para la comunidad estudiantil. Para lo cual, se anexa fotos de los árboles que requieren concepto técnico, dentro de los cuales se encuentra un Guisano y un pino de crepe.

Agradecemos su atención.

Asentamiento,

JUAN CARLOS URRIBAGO FONTAL
 Rector

Anexo: Fotografías de los árboles.

Elabore y proyectó: María Johanne Pérez González - Procesos de Planeación.

● PBX (802) 231 7222 - 018000 96 46 00
 ● Cra 27 A No. 48 - 144 Salda Sur
 ● Tuluá - Valle del Cauca - Colombia



UCEVA
 Registro árbol para concepto técnico No. 1



Registro árbol para concepto técnico No. 2



● PBX (802) 231 7222 - 018000 96 46 00
 ● Cra 27 A No. 48 - 144 Salda Sur
 ● Tuluá - Valle del Cauca - Colombia



UCEVA
 Unidad Central del Valle del Cauca



● PBX (802) 231 7222 - 018000 96 46 00
 ● Cra 27 A No. 48 - 144 Salda Sur
 ● Tuluá - Valle del Cauca - Colombia



CVC
 Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca

Citar este número al responder:
 073 1-47-6092023

Tuluá, 19 de mayo de 2023.

Señor (a)
JUAN CARLOS URRIBAGO FONTAL
 Rector
 Unidad Central del Valle del Cauca - UCEVA
 Carrera 27ª No. 48-144 Salda Sur
 e-mail: juarces@uceva.edu.co - info@uceva.edu.co
 Tuluá, Valle

Asunto: Su solicitud autorización para erradicación y poda de árboles aislados por gestión del riesgo. Rad. CVC 474892023

En atención a la solicitud de la referencia, este despacho de la CVC le informa que el día 10 de mayo de 2023 funcionarios de la Unidad de Gestión de Cuencas Tuluá - Morales de la Dirección Ambiental Regional Centro Norte de la CVC, realizaron una visita ocular a la carrera 27ª No. 48-144 Salda Sur, zona urbana del municipio de Tuluá, departamento del Valle Cauca. De la diligencia se expidió el correspondiente concepto técnico, del cual se transcribe lo siguiente:

T.1) LOCALIZACIÓN:
 Carrera 27ª No. 48-144 Salda Sur, municipio Tuluá, coordenadas geográficas 4°07'03.00"N-79°12'02.20"W sistema de referencia WGS 1984

DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN:
 De acuerdo con el informe de visita, se realizó medición de datos descriptivos, así como inspección de las condiciones estructurales, fitosanitarias, de afectación a infraestructura y/o equipamiento y generación de riesgo de los ejemplares arbóreos relacionados en la tabla 1, luego de lo cual se determina el tratamiento atribuido al vegetal, así:

CATEGORÍA DE INTERVENCIÓN PRIORITARIA							
Nº. Árbol	Nº. especie	Nº. diámetro (cm)	Alt. (m)	VOL. A (m³)	ESTADO fitosanitario	GENERACIÓN DE RIESGO	TRATAMIENTO
1	palmera lechosa	6,31	10,20	0,33	Baja, sana, Fitosanitario adecuado	Afectación a Infraestructura (Dificultad de mantenimiento/cuidados)	Poda
2	árbol tipo	6,00	10,30	0,38	Baja, sana, Fitosanitario adecuado	Afectación a Infraestructura (Dificultad de mantenimiento/cuidados)	Poda

Carrera 27ª A No. 48 - 432
 Tuluá, Occidente, Cauca
 Tlu 753870
 Línea móvil: 3150069300
 www.cvc.gov.co

VERSIÓN: 11 - Fecha de aplicación: 2023/11/04

CÓDIGO: FT071632

Fuente: Oficina de Planeación

- Apoyo para la realización del informe de costos de operación uso de agua para el abastecimiento predio Granja Tres Esquinas Vtu-109.

Ilustración 74. Oficio Remitido a la CVC sobre Costos de Operación para Liquidar Servicio de Seguimiento

BASE DE CONSTRUCCIÓN Y OPERACION		2022	2023	
Sistema de irrigación				
Devolución, diseño y construcción de obra civil:				
		\$ 0,00	\$ 0,00	(E)
Gastos de Operación				
1. La mano de obra calificada y no calificada LIBRADA para el abastecimiento, operación y mantenimiento del predio, obra civil:				
		\$ 22.262.000,00	\$ 25.569.000,00	(O)
2. Pagar de inventarios, servicios públicos, impuestos y otros servicios requeridos:				
		\$ 5.600.000,00	\$ 6.330.000,00	(M)
3. Materiales, partes y gastos de operación para el mantenimiento de los sistemas de riego:				
		\$ 25.000,00	\$ 499.000,00	
VALOR TOTAL DEL PROYECTO, OBRA O ACTIVIDAD				
		\$ 280.16.700,00	\$ 31.908.000,00	

Fuente: Oficina de Planeación

- Seguimiento acciones realizadas para los vertimientos Laboratorio de Morfología, el día 04 de mayo de 2023.

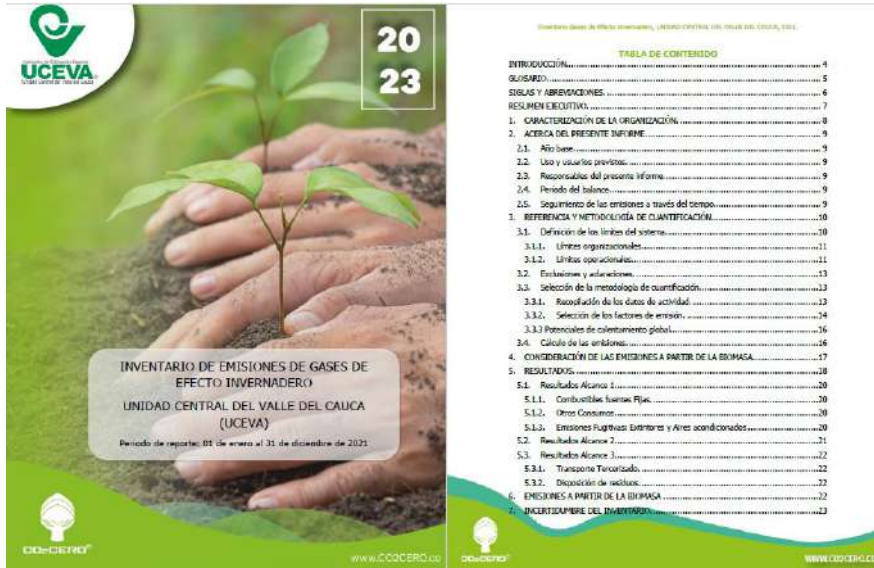
Ilustración 75. Evidencia del Seguimiento a los Vertimientos del Laboratorio de Morfología



Fuente: Oficina de Planeación

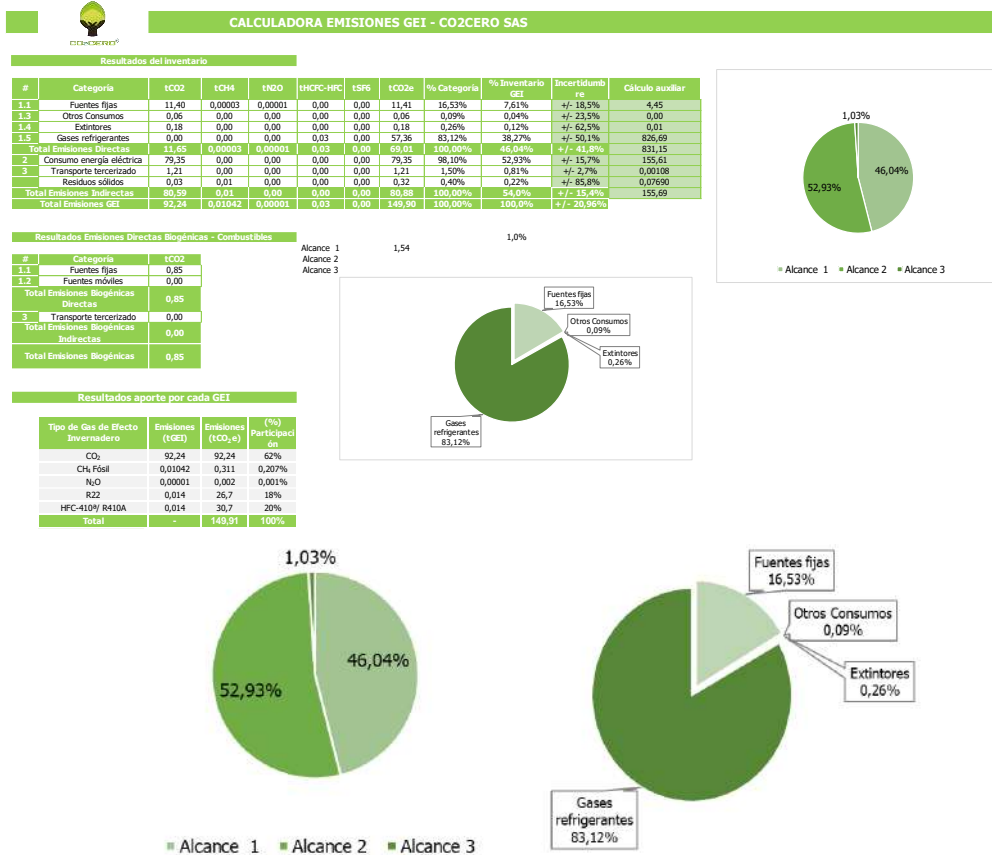
- Participación en las reuniones de la Red Universitaria de Campus Sostenibles – RUCAS.
- Inventario de Gases de Efecto Invernadero para la vigencia 2021.

Ilustración 76. Informe Inventario GEI



Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 77. Diligenciamiento Herramienta en Excel Inventario Gases Efecto Invernadero



Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 78. Plan de Reducción

UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA
PLAN DE GESTIÓN EMISIONES GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)
2023-2030

INTRODUCCIÓN

De acuerdo con el Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC), en su Informe "Sixth Assessment Report (AR6)" "Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) han aumentado de forma considerable debido a las actividades humanas que emiten altas presiones sobre los ecosistemas, fustes, así como del uso de combustibles fósiles, cambios en la vocación y usos del suelo, hábitos de consumo, alta demanda energética, entre otros. Esto ha causado indudablemente el aumento en la temperatura superficial global en 1,1°C al año 2020. El cambio climático producido por las actividades antropogénicas ha traído como consecuencia cambios rápidos y generales sobre los distintos componentes ambientales, los cuales, resultan en afectaciones e impactos en la naturaleza, personas y comunidades vulnerables. A raíz de esto, se hace necesaria la identificación, adaptación y mitigación del cambio climático a partir de acciones climáticas a nivel mundial, regional y local."

Colombia bajo el liderazgo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), lanzó la estrategia climática a largo plazo E2050, para enfrentar su compromiso internacional y contribuir a los objetivos globales planteados en el Acuerdo de París. "De allí que, establece la reducción de las emisiones de CO₂ en un 53% para el año 2030 y la carbono neutralidad en el territorio colombiano para el año 2050." Esto se plantea a partir de tres (3) bloques de trabajo que involucra a organizaciones públicas y privadas, entidades del Sistema Nacional Ambiental (SINA) y a la sociedad civil en general."

Teniendo en cuenta lo anterior, UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA, se adhiere al programa "Valle Carbono Neutro" de la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca (CVC), que busca aportar a la meta de reducción previamente mencionada, la organización pretende identificar y calcular sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero, con el fin de implementar estrategias de mitigación y adaptación ante el cambio climático y establecer su ruta hacia la carbono neutralidad.

Con el fin de asegurar la cuantificación de las emisiones de GEI para el año 2021, el informe de Inventario de UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA se sometió a verificación por parte del ICONTEC, para obtener una declaración de conformidad sobre la confiabilidad y reporte de las emisiones de la organización, siendo esta el mismo precepto para la elaboración del presente documento."

1 CARACTERIZACIÓN DE LA EMPRESA

Título 1. Caracterización de la organización

Nombre de la empresa	UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA
NIT	301.500.853-0
Presentación	Núcleo Administrativo Financ. Decentral.
Carácter	Proveedor Público de Hacienda
Localización	Ciudad Universitaria, Sede Centro, Calle Trae Esquinas, Calle el Vial
Dirección	Carrera 27a, Señas Sur # 98-144, Talulá, Valle del Cauca
Actividad principal	Es un establecimiento público de educación superior, de carácter oficial, del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa, académica y patrimonio propio e independiente y con domicilio en el municipio de Talulá.
Año base	2021. Situada en el marco del Programa Valle Carbono Neutro.
Industria	Adicional a esta, el año seleccionado es representativo en la operación de la institución.
Normativa	ISO 14064:2018

2 OBJETIVO GENERAL

- Definir e implementar el plan de acción para medir o controlar las emisiones GEI de UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA para el periodo 2023-2030.
- Establecer la política de compensaciones en el año base de UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA.

3 OBJETIVOS EN LOS DIFERENTES ESCENARIOS

3.1 Corto plazo. Se refiere al periodo 2023-2025.

- Recalcular la caracterización de las fuentes fijas que consumen combustible, que sean susceptibles a recambio tecnológico.
- Establecer los lineamientos para la gestión del consumo de energía eléctrica acorde a las dinámicas de la empresa.
- Establecer criterios de selección de compras sostenibles a los proveedores, con el fin de reducir las emisiones del Alcance 3.

Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 79. "Declaración de verificación de gases de efecto invernadero año 2021, norma ISO 14064-3:2019".

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN DE INVENTARIO DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Inventario de Gases de Efecto Invernadero Unidad Central del Valle del Cauca (UCEVA) Año 2021
Fecha de la Declaración: 16/06/2023

Organiza a:
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA (UCEVA)
Carrera 27a No. 48-144 Kilómetro 1 Talulá, Valle del Cauca, Colombia

Inventario de Gases de Efecto Invernadero del año 2021 para los límites operacionales del trámite Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 de las instalaciones, procesos y operaciones de la Organización
Período: INVENTARIO DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

ICONTEC ha verificado de acuerdo con la norma ISO 14064:2019 que el informe de GEI presentado por la organización cumple con los requisitos para la clasificación de informe de emisiones y reducciones de gases efecto invernadero a nivel de la organización establecidos por el CHG Protocol y que los resultados obtenidos fueron los siguientes:

150 tCO₂e

La declaración está dirigida para uso interno de la organización y todas las partes interesadas.

Roberto Enrique Montoya Villa
Director Ejecutivo

Declaración de Verificación de Gases de Efecto Invernadero
Fecha de aprobación: 16/06/2023
Declarado por: VED-GEI-RV-D-7-MD-2023-0819

Angélica María Galán
Verificador Líder

El presente informe para Inventario de Gases de Efecto Invernadero de la Unidad Central del Valle del Cauca (UCEVA) Año 2021

ICONTEC certifica, con base en los datos de la norma ISO 14064:2019

- El objetivo de la actividad fue verificar la clasificación de emisiones de GEI de la organización UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA (UCEVA) de los inventarios realizados en Carrera 27a, Talulá, Valle del Cauca.
- Una vez se le explicó el alcance de la actividad y se estableció el alcance del inventario, se realizó un chequeo preliminar realizado por el Estado Colombiano en el Consulado General del Proveedor de Gases de Efecto Invernadero.
- El alcance de la verificación se basó en la información y datos suministrados a la organización UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA (UCEVA) ubicada en el Centro de Atención al Cliente (CAC) de Talulá, Valle del Cauca, Colombia durante el periodo de 2021, con una meta.
- El nivel de aseguramiento es suficiente para la información reportada y verificada en esta declaración.
- La verificación realizada por ICONTEC se basó en información obtenida en el inventario de Gases de Efecto Invernadero Unidad Central del Valle del Cauca (UCEVA) de acuerdo con la metodología que se aplicó en el año base, la norma ISO 14064:2019 y otros aspectos relevantes. Además, se realizó una declaración de conformidad con los requisitos de aseguramiento de resultados de la norma ISO 14064:2019 y otros aspectos relevantes.
- La calidad e integridad, respaldada por la organización, se verificó mediante actividades técnicas y otras con la asistencia necesaria durante la verificación en los siguientes casos: reunión para generar la declaración de conformidad de GEI.
- El aseguramiento independiente incluye la recepción y el control de evidencia para el cálculo del inventario de GEI del personal responsable de la organización respecto a la información de emisiones y el control de evidencia por ICONTEC en esta declaración.
- Durante el ejercicio de verificación de los datos de gases efecto invernadero reportados por ICONTEC, se logró acceder a los computadores en los cuales se encuentran los datos de emisiones, donde se aplicó un control de evidencia de los datos de emisiones reportados en el informe de GEI de la organización.
- El informe de verificación de emisiones de inventario de GEI de la organización cumple con los requisitos de la norma ISO 14064:2019 y otros aspectos relevantes en el ámbito de Conformidad y Registro. ICONTEC certifica los resultados de verificación de emisiones de gases efecto invernadero reportados en el informe de verificación de emisiones de la organización cumpliendo con los requisitos de aseguramiento de resultados de la norma ISO 14064:2019 y otros aspectos relevantes.

Fecha de aprobación: 16/06/2023
Declarado por: VED-GEI-RV-D-7-MD-2023-0819

Angélica María Galán
Verificador Líder

Fuente: Oficina de Planeación

De igual manera, se atendió los requerimientos de la Oficina de Control Interno, en lo relacionado con la Auditoría Interna al proceso de Gestión Ambiental.

Gestión de Almacén

Los proyectos de regulaciones económicas de asuntos académicos y estructuración proyectos de políticas de gestión, adoptadas mediante Acuerdos Directivos para la vigencia de 2023, así:

- Mediante resolución Nro.0947 de 2023, se generaron los lineamientos para dar de baja los bienes muebles de propiedad de la UCEVA, lo que permite reglamentar lo referente a la organización, responsabilidades, uso, conservación y disposición de bienes muebles, así como establecer los procedimientos para la depuración de los activos fijos muebles, reducir los inventarios, costos de almacenamiento, tenencia, posesión y resguardo de los bienes no requeridos en la institución.

Desde el proceso de Gestión de Almacén, durante la vigencia 2023, se ha venido contribuyendo al propósito de esta política por medio del fortalecimiento de las capacidades organizacionales Gestionando recursos físicos y servicios internos. Entendiendo los recursos físicos a los que hace referencia a los bienes muebles (mobiliario de las oficinas, entre otros) de los que dispone la institución. Su adecuada gestión permite a la Institución identificar y disponer de aquellos recursos requeridos para la generación de los productos o prestación de los servicios, en las cantidades y cualidades necesarias, así como las condiciones de ambiente y seguridad laboral propicias para que los riesgos de salud ocupacional asociados no se materialicen. Es por esto que en el año 2023 con el acompañamiento del proceso Gestión de Adquisición de Bienes y servicios, se realizó la consolidación del Plan Anual de Adquisiciones de acuerdo a lo establecido en el Decreto 612 de 2018 y a los lineamientos de Colombia Compra Eficiente.

Adicional, a estas actividades se ha mantenido una permanente comunicación con el proceso Gestión de recursos financieros, para conciliar mensualmente la información registrada en la base de datos del área de almacén e inventarios. Es decir, que el control administrativo y físico de los bienes esté acorde con su control contable.

Por otra, parte el proceso Gestión de Almacén ha venido desarrollando actividades en pro de conservar los muebles y enseres de la institución para satisfacer las necesidades de clientes internos y externos con relación al desarrollo de mantenimientos preventivos así:

Tabla 34. Mantenimiento de Muebles y Enseres

Muebles y Enseres Reparados	Cantidad
Sillas Universitarias	200
Puestos de trabajo	5
Sillas - puestos de trabajo	20
Persianas	2
Blackout	1

Fuente: Almacén

Otra actividad, que es relevante dentro del fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos por parte del proceso Gestión de Almacén, es el apoyo y acompañamiento de los diferentes eventos institucionales realizando la entrega de elementos de cafetería y demás requerimientos.

Tabla 35. Apoyo a Eventos desde Almacén

Apoyo a Eventos Institucionales	Cantidad
Febrero	8
Marzo	7
Abril	5
Mayo	9
Junio	9
Julio	8
Agosto	5
Septiembre	7
Octubre	8
Noviembre	9
Diciembre	0

Fuente: Almacén

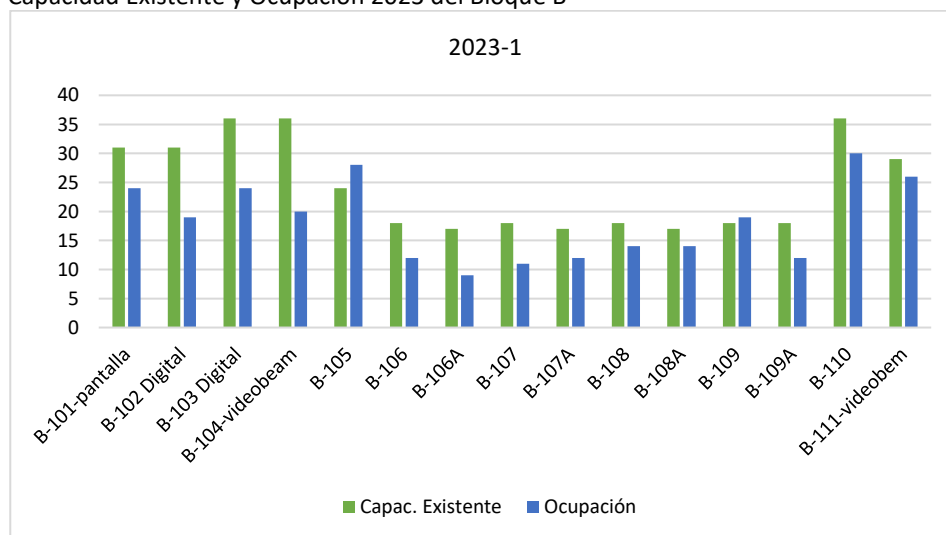
Gestión de Ambientes de Aprendizaje

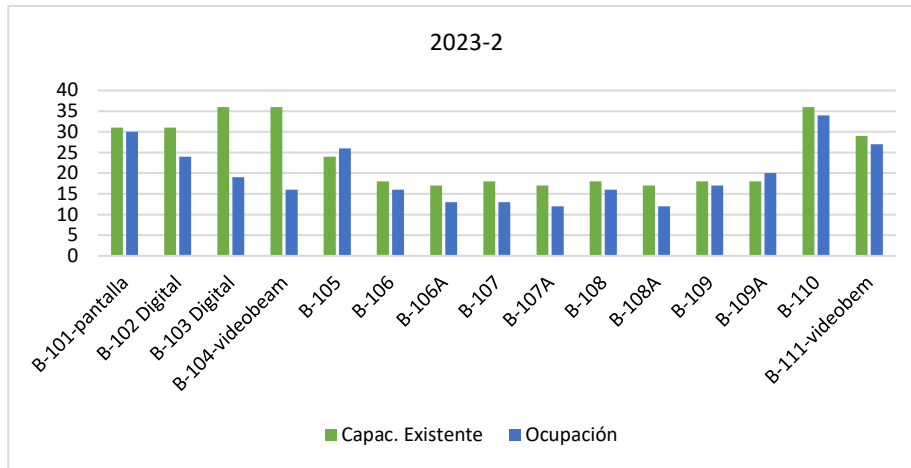
➤ Proceso de Asignación y Uso de Aulas de Clase en la Vigencia

Durante la vigencia, se asignaron aulas ocupando su capacidad con la programación académica de cada uno de los programas de pregrado, posgrado, diplomados y demás actividades académicas.

Igualmente se suministró información estadística del uso de aulas en la vigencia apoyando el proceso de registros calificados y acreditación de programas:

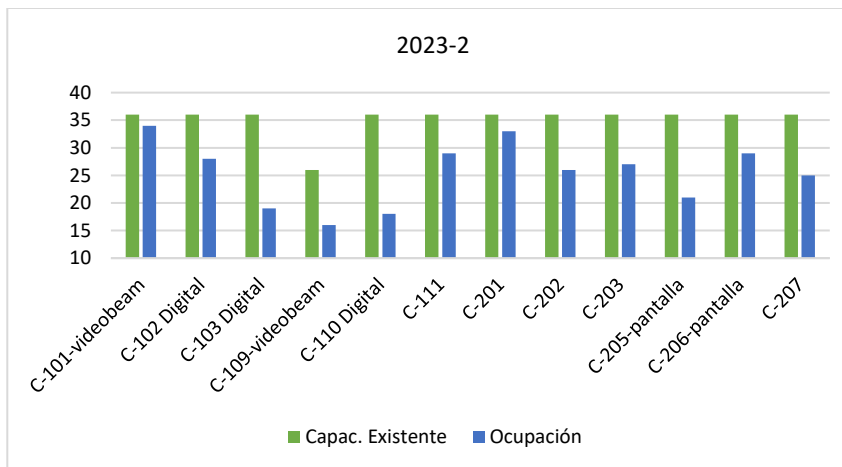
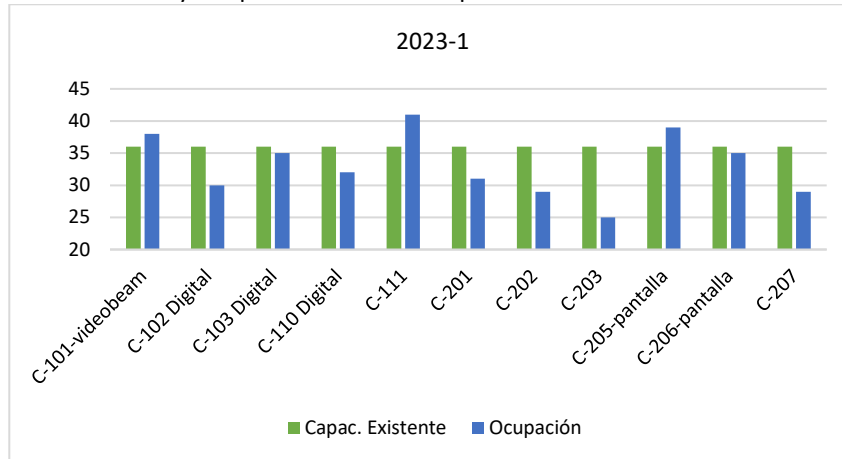
Gráfico 8. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque B





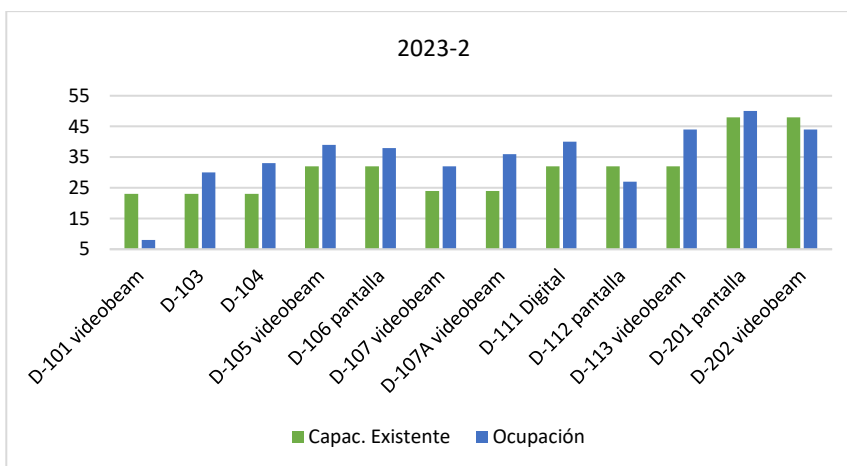
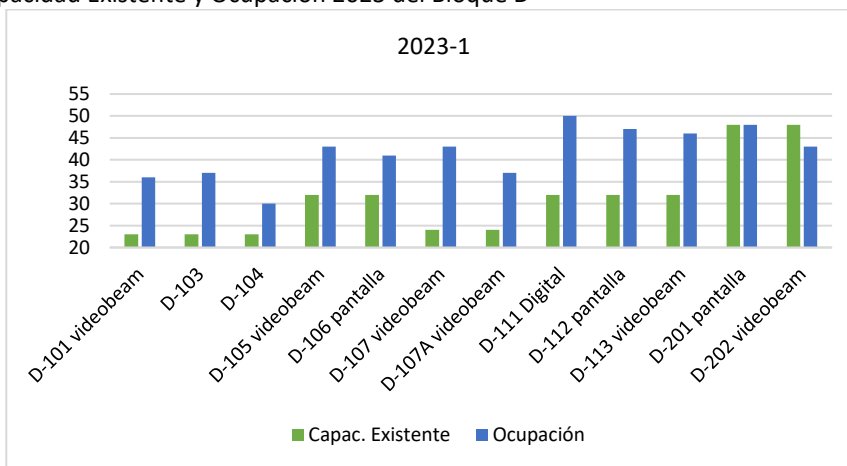
Fuente: Oficina de Planeación

Gráfico 9. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque C



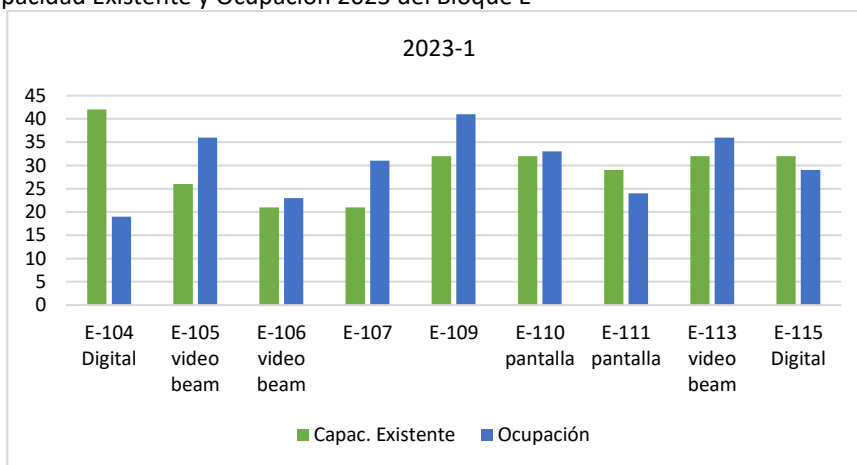
Fuente: Oficina de Planeación

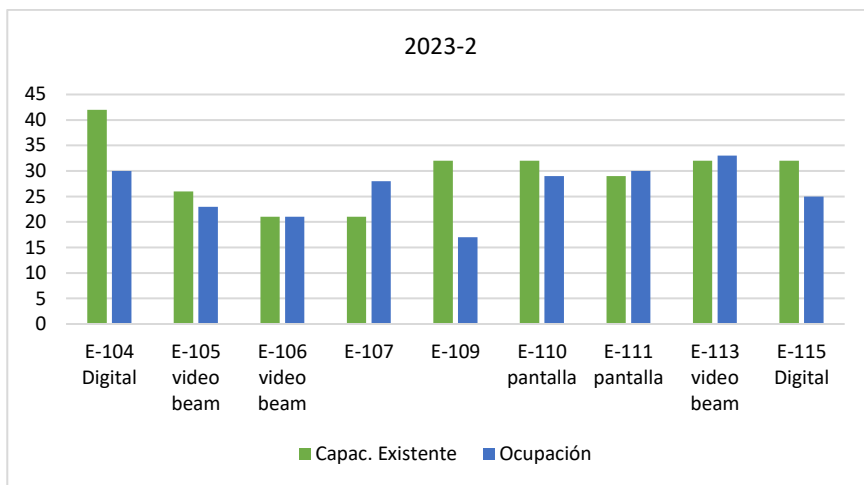
Gráfico 10. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque D



Fuente: Oficina de Planeación

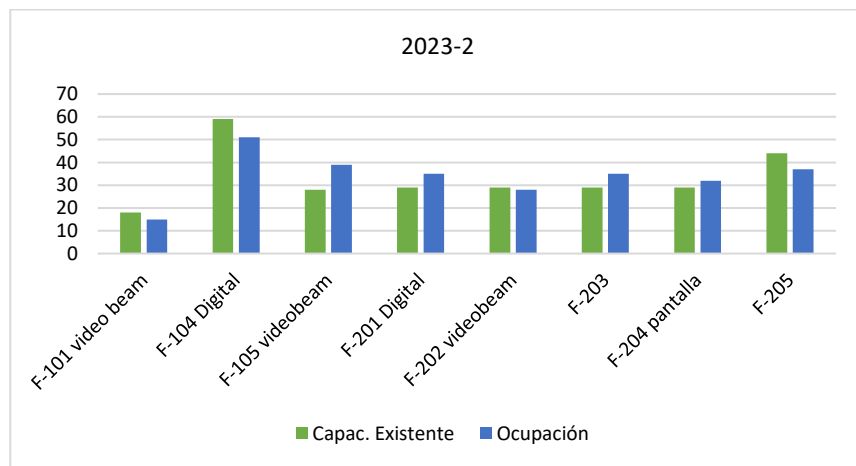
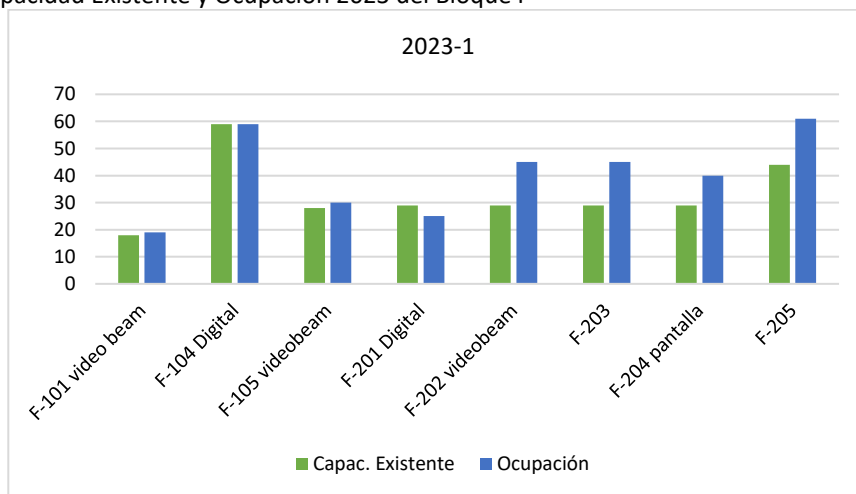
Gráfico 11. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque E





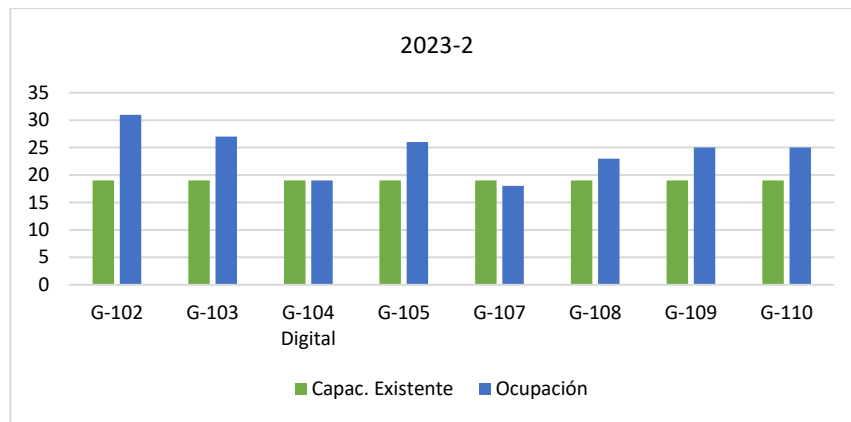
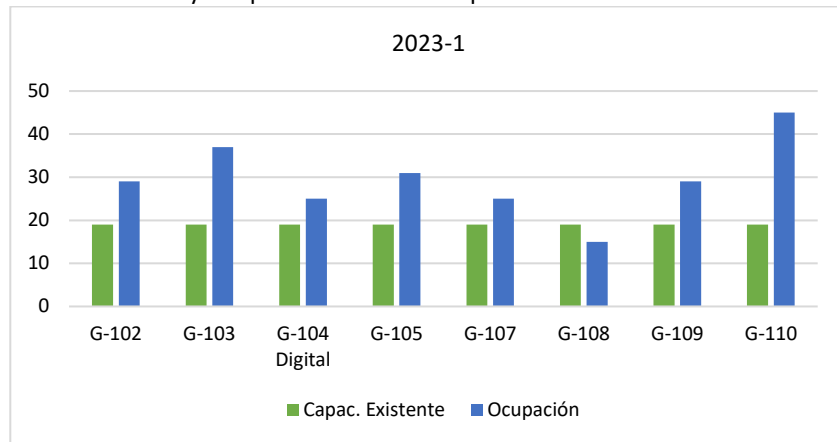
Fuente: Oficina de Planeación

Gráfico 12. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque F



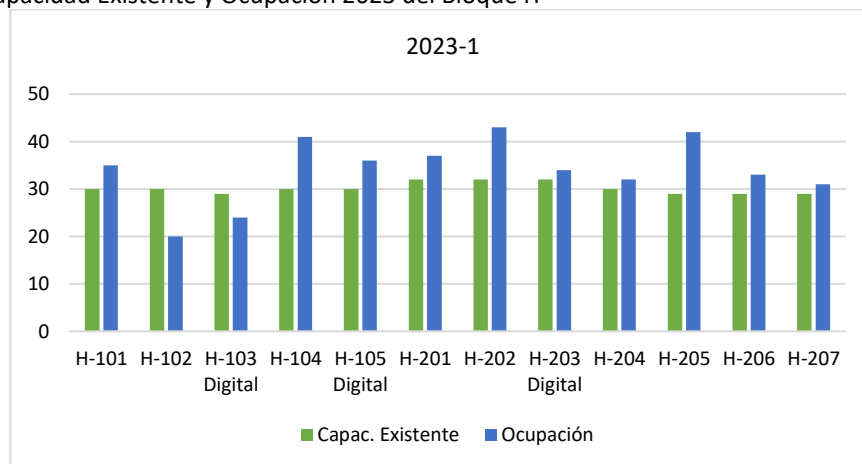
Fuente: Oficina de Planeación

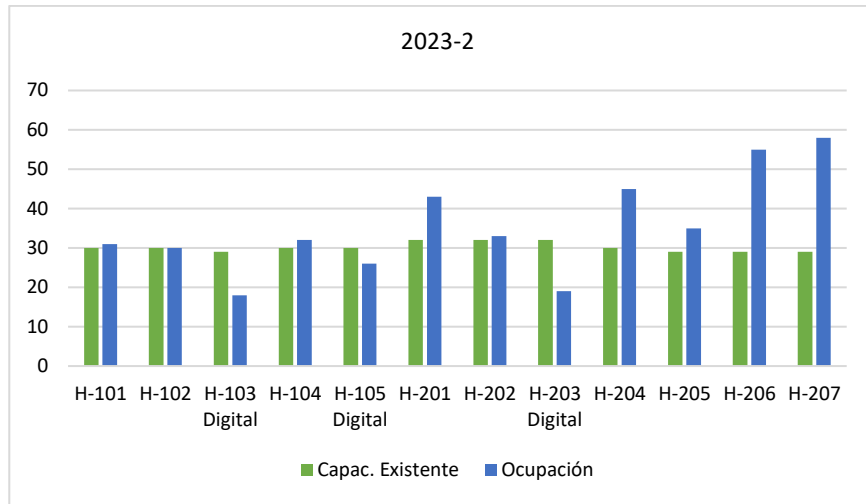
Gráfico 13. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque G



Fuente: Oficina de Planeación

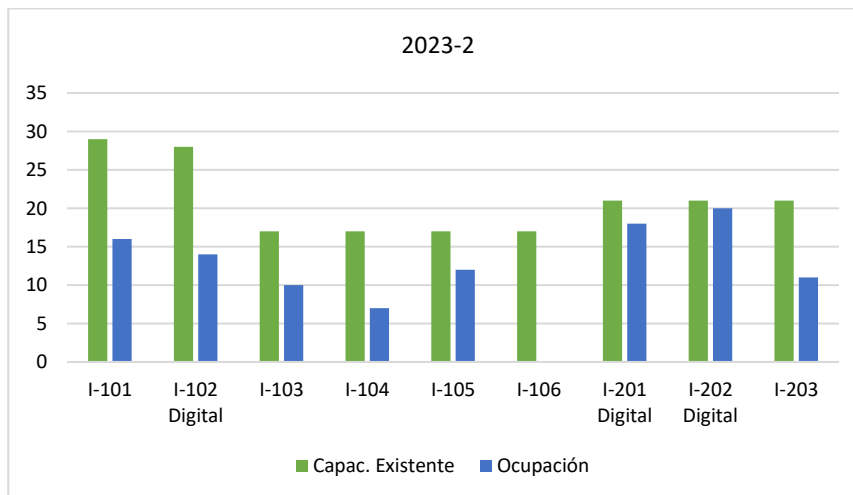
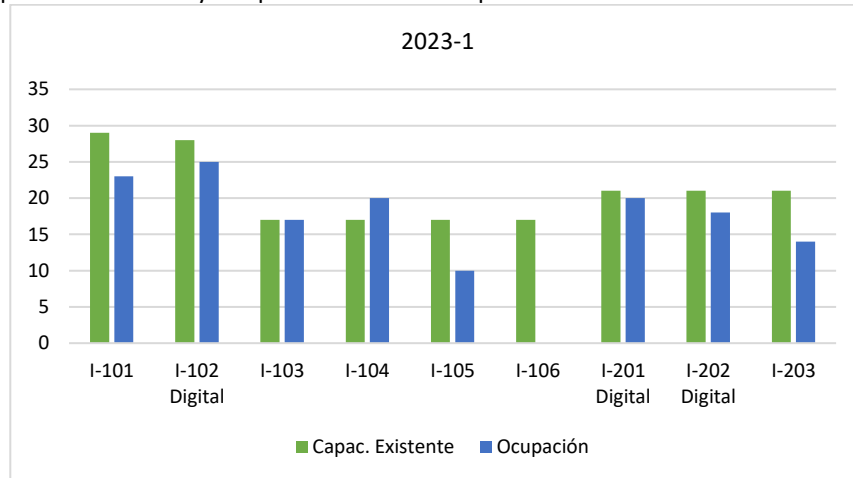
Gráfico 14. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque H





Fuente: Oficina de Planeación

Gráfico 15. Capacidad Existente y Ocupación 2023 del Bloque I



Fuente: Oficina de Planeación

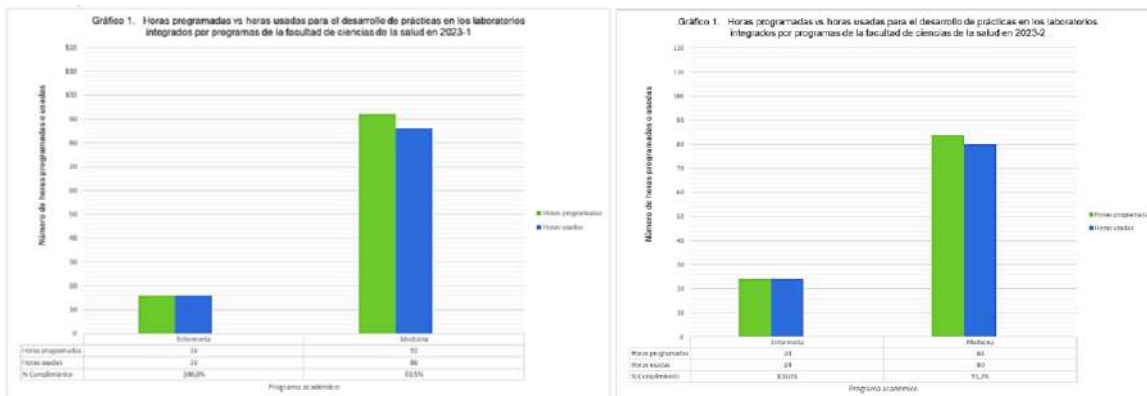
➤ **Gestión de Recursos de Laboratorios**

○ **Laboratorios Integrados**

En el siguiente informe se presenta la relación de las practicas programadas y ejecutadas, el consumo de reactivos y frecuencia de uso de los equipos, en los laboratorios integrados en el primer semestre del año 2023.

• **Prácticas Académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud:**

Gráfico 16. Relación Prácticas Académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud



Fuente: Laboratorios Integrados

Tabla 36. Consumo Reactivos e Insumos Facultad Ciencias de la Salud 2023-1

Descripción	Cantidad
Prueba rápida Sífilis x 40	1
Prueba rápida Hepatitis C x 30	1
Total general	2

Fuente: Laboratorios Integrados

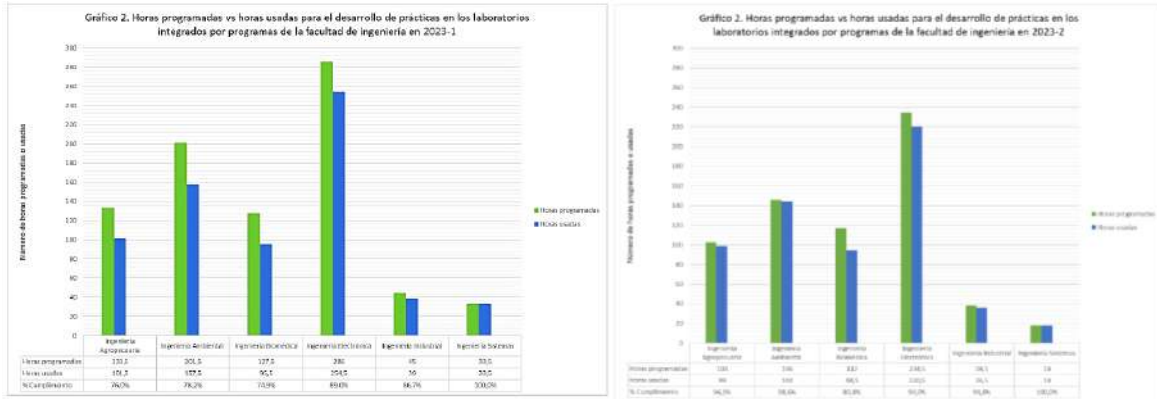
Tabla 37. Relación Horas de Uso de Equipos para Prácticas de Facultad de Ciencias de la Salud en 2023-1

Equipo	Horas De Uso
Microscopio	150
Autoclave	8
Microcentrífuga	6
Plancha de calentamiento	4
pH - metro multiparamétrico	3
Balanza	2
Total general	173

Fuente: Laboratorios Integrados

• **Prácticas Académicas de la Facultad de Ingeniería:**

Gráfico 17. Relación Prácticas Académicas de la Facultad de Ingeniería



Fuente: Laboratorios Integrados

Tabla 38. Relación Consumo de Reactivos Facultad de Ingeniería en el Periodo 2023-1

Descripción	Cantidad
Alcohol Etílico Industrial	362
Sodio cloruro	300
Reactivo de Biuret	150
Ácido Salicílico	150
Éter Etílico	110
Ácido sulfúrico	85
Sacarosa	50
Tolueno	50
Ácido Acético Glacial	50
Hidróxido de sodio 15%	33
Ácido Clorhídrico	29
Amonio Hidróxido 30%	28
Calcio Carbonato	25
Agar patata glucosa	20
Agar Nutritivo	20
Plata Nitrato	20
Cobre II sulfato anhidro	13
Potasio Cromato	10
Hierro III Cloruro anhidro	10
Ácido Ascórbico	10
Molydic acid (MoO3)	10
Sodio bicarbonato	10
Ácido Nítrico	10
Sodio Hidróxido	10
Plomo II Acetato 3 hidrato	10
Anhídrido Acético	10
Carbón Activado	10
Acetona	10
Cloroformo	10
Hierro II Sulfato 7 hidrato	10
Yodo Metálico	8
Glicina	8
L-Proline	8
Sodio Nitrato	8
Potasio Yoduro	8

Descripción	Cantidad
Sodio Carbonato anhidro	8
Ninhydrin 1,2,3 Indantoino Monohidrato	8
tri- Sodio Citrato 2 hidrato	8
Potasio Dicromato	8
Ácido Etilendiamino Tetra acético (EDTA)	5
Amonio Cloruro	4
Sodio Metálico	2
Total general	1708

Fuente: Laboratorios Integrados

Tabla 39. Relación Horas de Uso de Equipos para Prácticas de la Facultad de Ingeniería en 2023-1

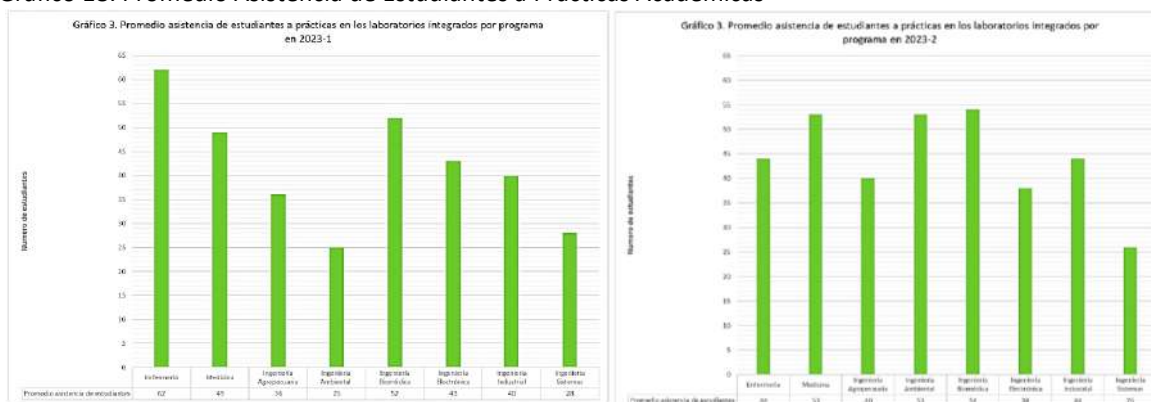
Equipo	Horas De Uso
Fuente Poder	321
Multímetro	297
Microscopio	140
Osciloscopio	90
Estereomicroscopio	15
pH - metro multiparamétrico	14
Plancha de calentamiento	11
Balanza	10
Fuente de voltaje doble	8
Sistema para prueba de jarras	6
Turbidímetro	6
Horno	4
Nivel Automático Láser	4
Autoclave	4
Teodolito Digital	2
Estación Total	2
Total general	934

Fuente: Laboratorios Integrados

- **Asistencia de Estudiantes a Prácticas Académicas:**

Promedio asistencia de estudiantes a prácticas en los laboratorios integrados por programa en 2023.

Gráfico 18. Promedio Asistencia de Estudiantes a Prácticas Académicas



Fuente: Laboratorios Integrados

- **Relación Prácticas Extracurriculares:**

En la siguiente tabla se presenta la relación de las practicas extracurriculares.

Tabla 40. Horas Programadas vs Horas Usadas en Prácticas Extracurriculares en Laboratorios Integrados

Programa	Horas programadas	N° horas usadas	Porcentaje de cumplimiento	Máx. De número de estudiantes que asisten
Medicina	3	3	100%	14
Ingeniería Agropecuaria	12	10	83%	7
Ingeniería Ambiental	3	3	100%	3
Ingeniería Biomédica	202	202	100%	17
Ingeniería Electrónica	179	178	99%	9
Ingeniería Industrial	11	11	100%	5
Ingeniería Sistemas	10	10	100%	4
VIPS	14	12	86%	22

Fuente: Laboratorios Integrados

- **Relación de Prácticas de Extensión:**

Hace referencia a los convenios realizados entre la UCEVA con otras instituciones para el préstamo de las instalaciones de los laboratorios integrados. En el período 2023 – 1 se atendió el convenio con la institución **Colegio Guillermo Ponce de León** de Levapan y el colegio María Montessori. En la siguiente tabla se presenta la relación de las practicas realizadas por esta institución.

Tabla 41. Horas Programadas vs Horas Usadas en Prácticas por Otras Instituciones con Convenio en 2023-1

Convenio – institución	Horas programadas	N° horas usadas	Porcentaje de cumplimiento	Máx. De número de estudiantes que asisten
Colegio Montessori	6	6	100%	14
Convenio Colegio Guillermo Ponce de León - Química grado 10 y 11	34	34	100%	25

Fuente: Laboratorios Integrados

- **Espacios de Práctica por Facultad**

Tabla 42. Promedio Semestral de Horas de Uso por Programa de los Espacios de Práctica de la Institución

Programa/Espacio	Horas Promedio
Facultad Ciencias Jurídicas y Humanísticas	
DERECHO	
SALA DE AUDIENCIA	3
PSICOLOGÍA	
LABORATORIO DE HEZZEL	3
Facultad Ciencias de la Salud	
ENFERMERÍA	
SIMULACIÓN CLÍNICA	76
MEDICINA	
SIMULACIÓN CLÍNICA	106
PREMEDICO	
SIMULACIÓN CLÍNICA	10
Facultad Ciencias de la Educación	

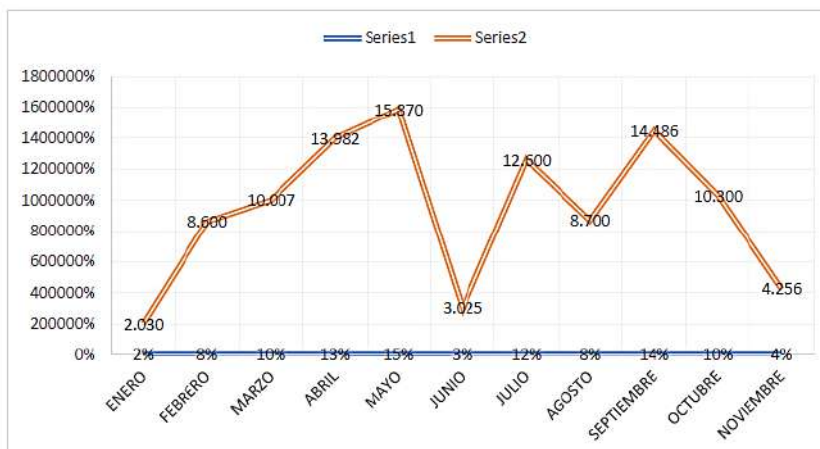
Programa/Espacio	Horas Promedio
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE	
CDAF	32
ESCENARIO DEPORTIVO - CANCHAS MULTIPLES	31
ESCENARIO DEPORTIVO - CANCHAS SINTETICAS	32
ESCENARIO DEPORTIVO - COLISEO	34
ESCENARIO DEPORTIVO - PISTA ATLETICA	32
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ÉNFASIS EN INGLÉS	
LABORATORIO DE IDIOMAS	19
Facultad Ingeniería	
INGENIERÍA AMBIENTAL	
LABORATORIO FÍSICA	6
LABORATORIO QUÍMICA	18
INGENIERÍA INDUSTRIAL	
GEIPRO	11
LABORATORIO FÍSICA	12
LABORATORIO QUÍMICA	18
INGENIERÍA DE SISTEMAS	
LABORATORIO FÍSICA	18
SALA A	46
SALA E	60
SALA B	60
SALA D	60
SALA C	60
SALA G	60
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	
LABORATORIO FÍSICA	9
INGENIERÍA AGROPECUARIA	
LABORATORIO FÍSICA	24
INGENIERÍA BIOMÉDICA	
LABORATORIO FÍSICA	50

Fuente: Facultades

➤ **Recursos Medio Audiovisuales y de Auditorios**

Se puede analizar que los meses con mayor demanda durante el presente año, son marzo con un 15% y septiembre con un 15%, por lo tanto, durante el presente año se impactaron 103.856 usuarios, quienes se beneficiaron de 36.749 horas.

Gráfico 19. Demanda de Recursos Medio Audiovisuales y de Auditorios



Fuente: Biblioteca

De igual manera, se cuenta con las estadísticas que corresponden a los subprocesos de medios audiovisuales, recursos bibliográficos y de laboratorios.

Tabla 43. Estadísticas de Uso de Biblioteca por Programa Académico

Programa	Cantidad Personas									Cantidad Horas		
	2023-1				Total	2023-2				Total	2023-1	2023-2
	ES	DO	EG	OTROS		ES	DO	EG	OTROS			
ENFERMERÍA	144	16			160	153	17			170	160	170
MEDICINA	131	13			144	148	11			159	144	159
INGENIERÍA AMBIENTAL	187	18			205	172	27			199	205	199
INGENIERÍA INDUSTRIAL	168	17			185	176	19			195	185	195
INGENIERÍA DE SISTEMAS	145	11			156	135	9			144	156	144
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	121	16			137	129	15			144	137	144
INGENIERÍA AGROPECUARIA	125	5			130	130	11			141	130	141
INGENIERÍA BIOMÉDICA	129	7			136	149	9			158	136	158
CONTADURÍA PÚBLICA	128	8			136	133	5			138	136	138
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	148	11			159	153	13			166	159	166
COMERCIO INTERNACIONAL	147	15			162	125	19			144	162	144
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE	114	9			123	124	7			131	123	131
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ÉNFASIS EN INGLÉS	134	6			140	147	4			151	140	151
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	149	3			152	154	2			156	152	156
DERECHO	138	16			154	161	9			170	154	170
PSICOLOGÍA	162	8			170	168	14			182	170	182
ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL	12	2			14	17	1			18	14	18
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	18	1			19	19	4			23	19	23

Programa	Cantidad Personas									Cantidad Horas		
	2023-1				Total	2023-2				Total	2023-1	2023-2
	ES	DO	EG	OTROS		ES	DO	EG	OTROS			
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO CONSTITUCIONAL	11	3			14	15	6			21	14	21
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y PERSPECTIVAS DE PAZ	16	2			18	18	2			20	18	20
ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	19	1			20	13	5			18	20	18
MAESTRÍA EN BILINGUISMO Y EDUCACIÓN	14	3			17	17	3			20	17	20
MAESTRÍA EN PEDAGOGÍA	17	4			21	14	8			22	21	22
MAESTRÍA EN PEDAGOGÍA DE LA CULTURA FÍSICA	17	2			19	12	7			19	19	19
ENTIDAD EXTERNA	41				41	58				58	41	58
PERSONAL ADMINISTRATIVO	183				183	202				202	183	202
Total	2394	197	0	0	2591	2482	227	0	0	2709	2591	2709

Fuente: Vicerrectoría Académica

Política 7. Gobierno Digital

Gestión de Arquitectura

➤ Avance en Infraestructura Tecnológica y Capacidad Instalada Institucional

El Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información PETI 2021-2024 corresponde al documento guía de la institución que incluye aquellos dominios que tiene el fin de apoyar el proceso de diseño, implementación y evolución de la Arquitectura TI en la UCEVA alineados con el Documento Maestro MAE.G.GEN.01 – Modelo de Arquitectura Empresarial del Ministerio de las TIC, a continuación, se describen estos dominios:

- Planeación de la Arquitectura
- Arquitectura Misional
- Arquitectura de Información
- Arquitectura de Sistemas de Información
- Infraestructura Tecnológica
- Arquitectura de Seguridad
- Uso y Apropiación de la Arquitectura

Se describe a continuación los elementos de componen la infraestructura física tecnológica, es decir la capacidad instalada:

○ DataCenter

Este centro de procesamiento de datos está compuesto con los siguientes dispositivos.

- Planta Eléctrica Online de 27 KvA
- UPS 16 Kva, UPS Respaldo 10 Kva
- Climatización con dos aires acondicionados de precisión

- Detectores de humo y Sistema de extinción de incendios
- Piso Conductivo
- Circuito Cerrado de Televisión
- Seguridad Biométrica
- Sistema de Racks para Cableado y Racks de Servidores
- Centro de Procesamiento de Datos con infraestructura virtualizada en alta disponibilidad
- Almacenamiento de datos centralizado en red - SAN

- **Seguridad Perimetral Firewall de Sophos XGS**

Presenta un enfoque innovador a la forma en que gestiona su firewall y cómo puede detectar y responder a las amenazas de su red con características como Exposición de riesgos ocultos, bloquea de amenazas desconocidas, responde automáticamente a incidentes. Posee Control de Acceso con Data Analytics

- **Red de Fibra Óptica Campus Universitario**

Compuesto por:

- 3500 metros de Fibra Óptica Monomodo 96 Hilos.
- 26 centros de Cableado interconectados en Fibra a 10 Gbps.
- Dispositivos tipo Concentrador de Red Capa 3 Tecnología Cisco.
- Velocidad de dispositivos finales a 1 Ghz
- Red Inalámbrica Campus Universitario
- 63 dispositivos Access Point Cisco Meraki.
- Administración Centralizada en la nube Cisco.
- 4 perfiles Wifi – Docentes, Estudiantes, Administrativos, Invitados
- Velocidad de Navegación por perfiles, Calidad del Servicio QoS

- **Internet**

El Internet ERT aumentó de 130 a 200 Mbps, el Internet Movistar aumentó de 150 a 200 Mbps y el Canal de Datos Oficinas Centro aumentó de 20 a 50 Mbps.

- **Elementos de Comunicación y Atención al Usuario**

- 52 teléfonos IP
- 1 teléfono IP Ejecutivo
- 1 diadema monoaural para Teléfono Ejecutivo (Recepción)
- 10 diademas monoaural

- **Elementos Misionales**

A la fecha se cuenta con un total de 12 tabletas digitalizadoras Marca Wacom Intuos de última generación utilizadas por los docentes de la Facultad de Ingeniería y la Facultad de Ciencias de la Salud.

Actualmente se cuenta con una segmentación Lógica de Red: Con el objetivo de garantizar la conectividad y el acceso a los servicios informáticos por parte de los usuarios, se realizó el diseño de nuevos segmentos de red VLAN para realizar una separación lógica de las oficinas de facultades, permitir la implementación del nuevo servicio de telefonía IP y garantizar estabilidad en la conexión de las aulas interactivas.

- **Salas de Sistemas**

Para el 2023, la asignación de equipos en salas de sistemas de la institución queda con 244 en total, distribuidos de la siguiente manera:

- Sala A: 54 equipos de cómputo
- Sala B: 25 equipos de cómputo

- Sala C: 20 equipos de cómputo
- Sala D: 14 equipos de cómputo
- Sala E: 28 equipos de cómputo
- Sala F: 17 equipos de cómputo
- Sala G: 16 equipos de cómputo
- Mediateca: 20 equipos de cómputo
- Laboratorio de idiomas: 50 equipos de cómputo.

- **Aulas y Pantallas Interactivas**

La institución cuenta con aulas interactivas, estos son espacios dotados con tecnología de punta, donde se integran tableros digitales multitouch de 65”, software para interactividad, video 4k y sonido profesional, lo cual le permite al docente dictar su clase para estudiantes que se encuentran dentro o fuera del aula de clase al mismo tiempo y tener una participación de ambos públicos. Las aulas interactivas cuentan con Sistema Operativo Android y Windows, lo cual permite el uso de aplicaciones y recursos en línea, como la plataforma G-Suite Educación.

Estos elementos han permitido continuar con el fortalecimiento del ecosistema digital, generando la oportunidad de contar con recursos para que los docentes pueden combinar presentaciones en pdf o PowerPoint, con el uso del tablero digital para resaltar o dibujar encima de estas presentaciones al final de la clase, se puede descargar en archivo pdf o enviar a un correo electrónico todo lo desarrollado en clase.

Al corte de este informe se cuenta con un total de 22 aulas interactivas y 14 pantallas interactivas, distribuidas de la siguiente manera:

Aulas interactivas

- Biblioteca: Auditorio Piso 2
- Edificio Posgrados: I102, I201, I202
- Sede Centro - Consultorio Jurídico: Auditorio Segundo Piso
- Bloque B: B102, B103
- Bloque C: C102, C103, C110
- Bloque E: E104, E115, Laboratorio de Lenguas Extranjeras
- Bloque F: F104, F201
- Bloque G: G104, Salón de estudios CDAF
- Bloque H: H103, H105, H203
- Bloque D: D111, laboratorio de psicología

Pantallas Interactivas

- Bloque B: B101
- Bloque C: C205 y C206
- Bloque D: D106, D112 y D202
- Bloque E: E110 y E: E111
- Bloque F: F204
- Bloque G: G108 y G109
- Bloque H: H102 y H204
- Bloque I: I104

➤ **Fortalecimiento al Ecosistema Digital**

En el fortalecimiento de la infraestructura, en el 2023-2 se realizó la ADQUISICIÓN, INSTALACIÓN, CONFIGURACIÓN, CAPACITACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE SOLUCIONES TECNOLÓGICAS EN ATENCIÓN A REQUERIMIENTOS Y PROYECCIÓN FUTURA DE ENTORNOS FÍSICOS, INTERACTIVOS O VIRTUALES DEL ECOSISTEMA DIGITAL DE LA UCEVA, donde se abarcaron los siguientes sistemas y/o entornos físicos:

○ **Sistema de Circuito Cerrado de Televisión (CCTV)**

56 cámaras IP. Dentro de los elementos específicos para este sistema se encuentran:

- CAMARA IP TIPO BALA METÁLICA (44 unidades)
- CÁMARA IP PRO AI BALA METÁLICA. DETECCIÓN FACIAL (10 unidades)
- CAMARA IP BALA SEMIMETÁLICA (2 unidades)
- DOMO PTZ IP 5MP ZOOM 30X (3 unidades)
- DOMO PTZ IP 4MP ZOOM 32X (1 unidad)
- Control de monitoreo que incluye: Estación de trabajo, pantalla industrial tipo videowall 55", servidor de gestión de video y cableado.

○ **Laboratorio de Alto Rendimiento**

Involucra diferentes asignaturas del programa Ingeniería de Sistemas con actividades propias de cada área del conocimiento, esta contará con los siguientes elementos:

- WORKSTATION DE ESCRITORIO, PROCESADOR INTEL CORE i9 12va gen, RAM 32 GB DDR5, DD 2TB SSD, GPU NVIDIA 12GB VRAM, Monitor Full HD 27" (8 unidades)
- Monitores de 24" Full HD
- Kit teclado y mouse inalámbricos.
- Cableado de datos y energía

○ **Laboratorio Mac**

Avanzado laboratorio digital donde los estudiantes tengan las herramientas para aprender: diseño vectorial, edición de mapas de bits, diseño editorial, producción audiovisual, postproducción audiovisual, animación e interactividad. Elementos:

- MAC M2 Max o superior con 12 cores, GPU 30 cores, 16 cores de tipo Neutral, Memoria unificada de 32 GB, Almacenamiento SSD de 512 GB, Magic Mouse y Magic Keyboard con Touch ID. Pantalla LG 4K de 27 pulgadas (10 unidades)
- Cableado de datos y energía
- Software: Office Home and Business 2021 WORD - EXCEL- POWERPOINT Y OUTLOOK. Perpetua, para MAC y ADOBE CC - SUITE COMPLETA 1 AÑO. CCT VIP Educativo Creative Cloud for teams All Apps.

○ **Laboratorios Integrados Facultad de Ingeniería**

- Raspberry Pi 4 Kit de desarrollador (2 unds)
- Raspberry Pi 4 Kit avanzado de cámara (2 unds)
- GateWAY LoRa (1 und)
- Módulos LoRa (4 unds)
- Sensores BME680 (4 unds)
- Sensor Humedad y Temp LoRaWAN (1 und)
- Sensor de humedad del suelo y conductividad eléctrica con LoRaWAN (1 und)
- Controlador LoRa WAN (2 unds)
- Medidor multiparámetro. Medidor de: pH, ORP, conductividad, turbidez, temperatura, iones de amonio, nitrato, cloruro, oxígeno disuelto, resistividad, TDS, salinidad y gravedad específica. (1 und)

- Medidor Oxígeno Disuelto. YSI Pro20. Parámetros medidos: Temperatura, oxígeno disuelto, barameter incorporado (1 und)
- Rango de medición: 0 a 500%; 0 a 50 mg / l (1 und)
- Pipetas Monocanal de Volumen Ajustable. Volumen 0.5 a 5 ml. (1 und)
- Propipeta de goma. Pera de goma para pipetas, con tres válvulas esféricas, adaptable a cualquier pipeta. (3 unds)
- Anemómetro digital portátil (1 und)
- Estación meteorológica inalámbrica con sensor al aire libre, estación meteorológica 8 en 1 con pronóstico meteorológico, temperatura, presión del aire, humedad, medidor de viento, pluviómetro, fase lunar, reloj despertador (negro) (1 und)

○ **Laboratorio Industria Animal e Industria Vegetal de la Granja Agrostológica**

Los laboratorios de industria animal y vegetal son esenciales para avanzar en la producción de alimentos de manera más eficiente, segura y sostenible. Su trabajo contribuye al desarrollo de la agricultura y la ganadería modernas, con un enfoque en la mejora genética, la investigación biotecnológica, la seguridad alimentaria y la protección del medio ambiente.

- Bombilla inteligente WiFi y Bluetooth, 10 W (equivalente a 100 W), bombillas que cambian de color con sincronización de música, compatible con Alexa, Google Home y Siri (3 unidades)
- Parlante inteligente con Alexa (5ta generación) (1 unidad)
- Sensores de humedad, temperatura, conductividad eléctrica y nivel (8 unidades en total)
- Controlador LoRa WAN

○ **Laboratorio de Modelado y Simulación de Sistemas Complejos CMSS**

Este Laboratorio integrará herramientas y técnicas de ciencia de datos para apoyar la creación, calibración y validación de modelos que aprovechan los datos en las simulaciones donde se recrea el comportamiento de sistemas complejos objeto de estudio y se experimenta de forma segura con los mismos para apoyar la toma de decisiones informadas y comprender mejor el mundo que nos rodea. Los siguientes son los elementos que pertenecen a este laboratorio:

- Pantalla interactiva de 86" Resolución 4K. (1 unidad)
- Workstation de Escritorio, Procesador Intel Core i9 12va gen, RAM 32 GB DDR5, DD 2TB SSD, GPU NVIDIA 12GB VRAM, Monitor Full HD 27", Win 11 Pro, mouse y teclado. Garantía 3 años. (4 unidades)
- Impresora multifuncional de inyección de tinta (1 unidad)
- Licencias: Vensim uso comercial (1) y plus (4), STELLA (1)
- Cableado de datos, energía y suministro de UPS 3kVA

○ **Laboratorio de Investigación e Innovación**

Sistema de almacenamiento de nitrógeno líquido, un baño maría, destilador, y micropipetas contribuyen al fortalecimiento del área de cultivo celular. Contará los siguientes elementos:

- Destilador portátil de agua de 1.9L/h. (1 unidad)
- Baños de agua de uso general precisión de 2 litros (1 unidad)
- Baño de agua digital de 4 litros (1 unidad)
- Termo para almacenamiento de nitrógeno, de 20 Litros. Material aluminio ligero. (1 unidad)
- Regla de medición para tanques de LN2 de 45 pulgadas de largo y medición hasta de 40 pulgadas. (1 unidad)
- Micropipeta de 10 a 100 uL de 12 canales F2 (1 unidad)
- Pipeta electrónica, 1 canal, volumen variable de 10 a 200ul. (1 unidad)

○ **Centro Regional De Emprendimiento, Productividad, Innovación Y Desarrollo Sostenible – CREPIDS**

Promover la cultura emprendedora e innovadora en la comunidad universitaria y la región centro vallecaucana, con el propósito de contribuir al desarrollo empresarial que fomenten la igualdad de oportunidades, ayuden a la protección del medio ambiente, aseguren la prosperidad para todos e incorporen las tecnologías 4.0. Contará con:

- Suministro e instalación de tomas, alimentadores LSHF, tuberías, tablero trifásico, totalizador, terminales, cableado.
- Detección de incendios.
- **Fortalecimiento Sala de Audiencias**
- Suministro, configuración e instalación de un conmutador de video HDMI 2.0 de cuatro entradas por cuatro salidas (1 unidad)
- Dron de cámara ligero y plegable con video 4K/60fps (1 und)
- Cámara de acción impermeable 360 (1 und)

- **Aula STEAM y Sala de Audiencias**

Elementos tecnológicos que permiten aportar al desarrollo de actividades de la sala de audiencias y en el Aula Steam.

- Kit Chasis aluminio de robot basado en mBot. Paquete incluido: Chasis de aluminio + 2 motores + 2 ruedas + 1 rueda loca + tornillería para ajustes del robot. (10 unidades)
- Tarjeta de desarrollo basada en el microcontrolador ATmega328. (10 unidades)
- Shield L298P puente H, expansión de pines y buzzer. controlador de motores (10 unds)
- Kit de cables
- Pan/Tilt Bracket Nylon (10 unds)
- Sensor de ultrasonido para Arduino (10 unds) Sensor temperatura y humedad (10 unds)
- Kit Control Receptor IR (10 unds)
- Micro servomotor 4.8-6v 1.8Kg/cm. (20 unds)
- Kit para soldar
- Protoboard transparente, 830 puntos de inserción.
- Entre otros elementos para prácticas de electrónica

- **Citómetro de Flujo**

Citómetro de Flujo que permita analizar el patrón de microRNAs y perfil inmunológico de exosomas aislados de los pacientes adultos con dengue, en miras de hallar biomarcadores que se correlacionen con el riesgo de dengue grave o con signos de alarma., con las siguientes características: Citómetro de 4 lasers B-R-V-Y incluye accesorios, estación de trabajo, monitor, software, reactivos. (1 unidad). Este equipo se adquiere en el marco de un proyecto de investigación.

- **Máquina de Electrohilado**

Adquisición para el Laboratorio de Física de la Unidad Central de la UCEVA de equipo de electrohilado para la preparación de membranas micro y nanoestructuradas (1 unidad)

- **Pantallas Interactivas**

Suministro, instalación y configuración de 6 pantallas interactivas de 65" 4k con UPSs para los laboratorios GEIPRO, automatización, abastecimiento y logística, aula STEAM, CREPIDS, y auditorio ubicado en los laboratorios integrados.

○ **Videobeams**

Se fortalecerán elementos de video proyección, por lo cual se adquieren videobeams 4k, 4000 lumens para (10) aulas de clase de los bloques B, C, E y H. También videoprojector láser profesional 4k 6000 lumens para atención de eventos en coliseo cubierto, o parqueadero central.

○ **Televisores Industriales de 75"**

Televisores industriales de 75" UHD (3 unidades) con base móvil para uso didáctico de las prácticas a realizarse en los diferentes espacios como son: Laboratorio de Alto rendimiento, Laboratorio MAC y en el Departamento de Idiomas.

○ **Controles de Acceso para Aulas con Video Beam**

La adquisición de 27 Controles de Acceso, es necesario para aulas que cuentan con videobeam. Estos sistemas consisten en:

- Suministro de lector de control de acceso, con conectividad TCP/IP. (27 unidades)
- Suministro e instalación de kit para puerta. Incluye caja metálica, electroimán, fuente/cargadora, batería 12V, botón de salida, gato hidráulico, transformador a 16VAC y cableado (27 unidades)
- Suministro e instalación de puntos de datos (27 unidades)
- Upgrade de licencia del sistema central de administración de control de acceso, 20 lectoras adicionales (1)

○ **Oficina de Educación Virtual y A Distancia**

En el segundo semestre del 2023, se realizó la adquisición de una Workstation para el desarrollo de diferentes contenidos, requeridos para los programas en modalidad Virtual y A Distancia que están en proceso de oferta, aprobación y/o diseño, este equipo cuenta con las siguientes características:

- Procesador: 12th Gen Intel Core i9-12900H, vPro (24MB Processor cache,14 cores, 20 threads, (2.50 to 5.00 GHz)Turbo,45W,
- MEMORIA RAM: Memory 16 GB, 1 x 16 GB, DDR5, 4800 MHz
- DISCO DURO SÓLIDO: 1 TB SSD
- TARJETA GRÁFICA: Video Card NVIDIA® RTX™ T600, 4 GB GDDR6
- CONECTIVIDAD: Raid Connectivity Intel® AX211, 2x2 MIMO, 2400 Mbps 2.4/5/6, Wireless GHz, WiFi 6E (WiFi 802.11ax), Bluetooth 5.2 Wireless Driver Wireless Intel AX211 WLAN Driver, Primary Battery 4 Cell, 64 Wh
- PANTALLA 15.6" FHD 1920 x 1080, 60 Hz, 250 nit, nonLCD touch RGB HD
- CÁMARA Y MICRÓFONO: Camera and Mic with WLAN
- CERTIFICADOS: ENERGY STARENERGY STAR Qualified
- SISTEMA OPERATIVO: Operating System Windows 11 Pro, English, French, Spanish

○ **Escáneres e Impresoras**

- Escáner de gestión documental, para escritorio. Velocidad 80 ppm, bandeja hasta para 80 hojas de 80gr/m2 (3 unidades).
- Impresora láser monocromática, velocidad de impresión 40 ppm, funcionalidad dúplex. Conectividad red y USB. Resolución 1200x1200 (4 unidades) y Tóner B/N para impresora del ítem anterior, para impresión de mínimo 7000 páginas (4 unidades): Para las áreas de Registro académico (2), consultorio Jurídico de Buga (1) y Oficina de Comunicaciones (1).

○ **Oficina de Informática y Telemática**

Elementos técnicos y tecnológicos para procesos de mantenimiento preventivo a los equipos de cómputo de la UCEVA, según el cronograma de mantenimientos. Para lo cual requiere:

- Discos de estado sólido SATA 2,5" de 512 GB. Marca ADATA. Ref. ASU650SS -512GT-R (25 unidades)

- Elementos para mantenimiento preventivo y correctivo
- Cable HDMI (70 unidades de distintos tamaños)
- Switches (6 unidades)
- Teléfonos IP (4 unidades)
- Cableado, guayas de seguridad.

- **Archivo Central**

- Deshumidificador industrial con bomba de condensado. Capacidad 180 pintas. Panel LED. (3 unidades)
- Termohigrómetro para medición del grado de humedad y temperatura. Con pantalla digital. Conexión por bluetooth a aplicación móvil para monitoreo. (1 unidad)
- Luxómetro para medición de la luz (1 unidad)
- Sistema de detección de incendio temprana para archivo con Central de alarma de incendio direccionable de 1 lazo, 125 dispositivos, interconexión hasta a 16 paneles (1 unidad). Detector de humo direccionable (21 unidades). Accionador manual direccionable (3 unidades). Sirena foto estroboscópica (3 unidades).

- **Ampliación de Zonas Wifi**

Nuevos puntos wifi en el campus universitario con los siguientes elementos:

- Punto de acceso inalámbrico para exteriores WiFi 6, frecuencia Dual 2,4/5Ghz, Radios 2x2. 802.11ax, Antena Omnidireccional, 2,5Gbps, 2do puertos Eth con salida PoE. Versión RoW. (6 unidades)
- Punto de acceso inalámbrico para interiores WiFi 6/6E, frecuencia Tribanda 2,4/5/6Ghz. 802.11ax, Triradio. Puerto Ethernet 2,5Gbps. Versión RoW. (4 unidades)
- Punto de datos sencillo para AP Cat 6, UTP para uso interior. Incluye tubería EMT y demás accesorios de infraestructura (8 unidades)

- **Servicio de Energía**

Durante este periodo, también, surgió la necesidad de revisar la calidad de energía del campus universitario, tanto en los parámetros eléctricos y armónicos para evaluar Corrientes por fase y Neutro, voltajes por fase y Neutro – Tierra, potencia Real por fase y Potencia trifásica, factor de Potencia por fase y trifásico, corrientes Armónicas hasta el 63 avo armónico (THD V y I), eventos Transitorios de voltaje y corriente hasta de 1mseg, a una rata de muestreo es de 256 muestras / ciclo. Lo anterior para determinar los excesos de energía reactiva a través del alquiler de un analizador de red trifásico portátil con una capacitación técnica del analizador al personal seleccionado por la UCEVA tanto para un adecuado uso y manejo del equipo, como también para la descarga de los datos y la lectura de los mismos.

- **Mantenimiento al Ecosistema Digital**

Como es necesario, cada año es indispensable contar con la ejecución del mantenimiento PREVENTIVO/CORRECTIVO, SOPORTE, ADQUISICIÓN E INSTALACIÓN Y CONFIGURACIÓN DE NUEVOS ELEMENTOS PARA LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA QUE SOPORTA EL ECOSISTEMA DIGITAL DE LA UCEVA, esta actividad se ejecutó en el periodo 2023-2 y comprendió las siguientes actividades:

- Mantenimiento preventivo y correctivo UPS + Contingencia.
- Mantenimiento preventivo y correctivo planta eléctrica + Bolsa de Repuestos.
- Mantenimiento de puntos de acceso inalámbricos que soportan la red WI-FI.
- Mantenimiento preventivo y correctivo a impresoras + Bolsa de Repuestos
- Mantenimiento al Sistema de Control de Acceso existente y adquisición, instalación, y configuración de nuevos sistemas de control de acceso para aulas con pantallas interactivas + Bolsa de Repuestos.
- Acondicionamiento de iluminación Auditorio Sala de Gessel

- Mantenimiento a Página WEB de la Unidad Central del Valle (Plugins)
- Mantenimiento Preventivo y Correctivo a Escáneres + Bolsa de Repuestos

➤ **Actualización de Licencias**

Respecto a las licencias del software usado en la institución, para la vigencia 2023-2 se llevó a cabo la renovación de las licencias de **SIGA, Isolución, Siifweb, Firewall** por un año.

○ **SIGA**

Respecto al licenciamiento de **SIGA** para la vigencia 2023-2 continúa el soporte académico DATASAE 360, manteniendo la infraestructura y mantenimiento AWS para el hosting Datasae 360 y Moodle. Con lo anterior, también se tiene en cuenta la integración del Datasae 360 con el Sistema de Facturación Electrónica (módulo SFE). Continuando con los desarrollos suministrados por SIGA, para este periodo se incluyeron ajustes al módulo de Consultorio Jurídico, desarrollo de Módulo de manejo de espacios, Ajustes al módulo de Monitorias, Ajustes al módulo de asistencia docente (agregar campos nuevos), Desarrollo de consumos de Web Service - Consulta de Información de Pruebas Saber 11, Ajustes al módulo de apoderamientos, Desarrollos Web Services de la Oferta de Programación. A la fecha, los módulos ya se encuentran entregados en su totalidad.

Entre los meses de julio y diciembre del año 2023 se atendieron diversas necesidades tanto académicas como administrativas que permiten dar respuesta a necesidades puntuales, a continuación, se relacionan:

En este periodo se realizaron los siguientes desarrollos y/o ajustes que permitieron mejorar los procesos académicos y/o administrativos afectando de manera positiva a las partes interesadas

- **Módulo para consulta automática de resultados de pruebas de ICFES para proceso de admisión:** Desde el 2023-1, cuando un aspirante comienza a diligenciar su formulario de inscripción este debe proporcionar los datos de la presentación de las pruebas y el sistema trae los resultados de forma automática, quitando el proceso manual que se hacía en el área de admisiones y registro académico de validar estos resultados.
- **Ajustes a proceso de asistencia docente:** Este proceso se mejoró, con el objetivo de poder tener a primera mano la información de los bloques y salones para revisar la utilización de los espacios académicos y determinar la correcta planeación de los mismos.
- **Ajuste al proceso de apoderamientos:** este ajuste permite que los estudiantes a través del módulo de apoderamientos y cuando van a crear las actuaciones el sistema les permita elegir los diferentes tipos de actuaciones, permitiendo saber el estado en un momento determinado de un caso.
- **Mejora y ajuste al Módulo de monitorias:** Ajuste y mejora del módulo existente, permitiendo gestionar todo el proceso de oferta, postulación, selección, seguimiento y control de actividades de los monitores
- **Creación de Módulo para gestión de solicitud de préstamo y relación de espacios institucionales:** Módulo que permite a la comunidad académica hacer la gestión de los diversos espacios institucionales en lo que respecta a su oferta, préstamo y reserva.
- **Web service para la integración del SIGA con el banco:** Con este Web Service se permite exponer los servicios con las operaciones, para que el banco pueda consultar recaudos, referenciar recaudo, confirmar recaudo y revertir recaudos.
- **Mejora y ajuste al Módulo de Consultorio Jurídico:** Ajustes a los módulos actuales para que se acoplen a la nueva normatividad de estos espacios institucionales - Apoderamientos - Consultorio Jurídico.

Adicional, para el mes de septiembre se estableció un otro sí No. 1 modificadorio al contrato SIGA, donde se adicionaron las actividades de administración y mantenimiento de la plataforma Moodle con las particularidades necesarias a las necesidades de la institución, además, se contrató un web service para la

integración del SIGA con el banco para exponer los servicios con las operaciones, para que el banco pueda Consultar Recaudos, Referenciar Recaudo, Confirmar Recaudo y Reversar Recaudos.

○ **ISOLUCION**

La renovación de servicio de arrendamiento en la Nube del software ISOLUCIÓN MIPG, Calidad, Acreditación y SST para 110 usuarios se renueva para el 2023 con las mismas funcionalidades que incluye los módulos de Tareas, Documentación, Medición, Auditorías, Mejora, Proveedores, Talento Humano, Control de Equipos, Clientes, Seguridad y Salud en el Trabajo, MIPG, Riesgos DAFP, Acreditación en Educación y Configuración, al igual que el soporte y la respectiva garantía.

Software utilizado para la gestión de calidad, configurado para el cumplimiento normativo, optimizando procesos y sistemas de gestión integrados en la organización. Se realizaron las siguientes actividades en este sistema informático:

- Parametrización de las políticas de MIPG con los grupos y usuarios para realizar el proceso de autoevaluación en el aplicativo Isolución.
- Se realizó el acompañamiento a las diferentes dependencias para el cargue y descargue de información al aplicativo isolución; formatos en el módulo documental; Actualización de indicadores de gestión mensual de informática; Diligenciamiento de los planes de mejoramiento en el módulo mejora; administración de usuarios y grupos. Igualmente se reportaron a la mesa de servicio del proveedor los diferentes inconvenientes del software al interactuar el usuario con él.
- Se realizó el cargue y actualización al aplicativo Isolución de planes de calidad, formatos, registros e instructivos de la oficina de informática entre los cuales tenemos: Plan de Calidad Backup de Usuario Final Ver2, Plan de calidad Inventario Físico de Hardware, Instructivo de Backup de base de datos y aplicaciones, Instructivo de apagado y encendido de servidores, Instructivo Gestión Reservas, formato Matriz riesgos de seguridad digital Plantilla-v2, formato Capacitaciones Oficina TI_v1, Formato Control Mensual Copias Seguridad, Registros: Seguimiento y evaluación del PETI, ANEXO_1_Inv_Equipos_Activos_Red_2023, ANEXO_2_Inv_Servidores_2023, ANEXO_3_Inv_Computadores 2023, ANEXO_4_Inv_Aplicaciones 2023, Matriz riesgos de seguridad digital Plantilla-v2- Noviembre-2023, Diagnóstico MSPI UCEVA-2023
- Se realizó el cargue y actualización permanente del inventario de equipos de cómputo, pantallas interactivas, Access Point, CPU, UPS, tabletas digitalizadoras, impresoras y demás elementos de la institución al módulo control de equipos del aplicativo Isolución. Asimismo, se realizó la administración de usuarios en el aplicativo.
- Se registraron y atendieron en el aplicativo isolución, los mantenimientos de 341 equipos de cómputo, 62 Access Point, 65 UPS y 33 impresoras.

Tabla 44. Mantenimiento Equipos

Tipo de Equipo	Mantenimientos Realizados
Computadores	341
UPS	65
Acces point	62
Impresoras RICOH	17
Kyocera	7
Xerox	1
ZEBRA	1
HP Laserjet Pro MFP M127	7
TOTAL VIGENCIA	501

Fuente: Oficina de Informática y Telemática

○ **ERP - SIIF WEB**

Se realizó la renovación del software SIIFWEB con la prestación de los servicios de soporte técnico, asesoría, capacitación y mantenimiento para la vigencia 2023, además de la gestión tecnológica integral de la plataforma sobre la nube de AMAZON WEB SERVICES, que garantiza los niveles adecuados de estabilidad, seguridad, velocidad y disponibilidad de la misma.

○ **Antivirus**

Durante este periodo se realizó la actualización y adquisición de licencias de antivirus Kaspersky que, además de proteger los PC, garantiza la protección del servidor de archivos para que la infección no se extienda a través de los datos almacenados hacia los endpoints protegidos. teniendo en cuenta que la institución contaba con 650 licencias las cuales debieron ser renovadas para mantener la seguridad de los equipos de cómputo institucionales y así lograr reducir el riesgo de una infección que pueda llegar a causar daños parciales o totales, o pérdida de información. Así mismo, debido al suministro de equipos de cómputos nuevos a la institución, se adquirieron 41 licencias para cubrir la cantidad total de equipos de la UCEVA.

○ **MATLAB**

Este software, tiene un lenguaje de cálculo técnico desarrollado por MathWorks, con un entorno de programación para el desarrollo de algoritmos, análisis de datos, visualización y cálculo numérico. La UCEVA brinda esta herramienta a docentes y estudiantes desde hace más de tres (3) años, y debido a que los diferentes programas de la UCEVA necesitan de esta herramienta para realizar cálculos matemáticos de cualquier tipo, simulaciones en áreas como la matemática, la física, el control, la electrónica, la electricidad, la medicina, la biología, la estadística, entre otras más, se realizó la renovación por un año en el periodo 2023-2.

○ **Oracle**

Desde hace más de 6 años, la Institución viene realizando la renovación de los productos de Oracle, que a continuación se relacionan y fueron renovados en el presente periodo:

- Oracle Database Personal Edition - Named User Plus Perpetual.
- Oracle Database Standard Edition - Processor Perpetual
- Oracle Internet Developer Suite - Named User Plus Perpetual
- Oracle Database Standard Edition One – Processor Perpetual

Dichos productos deben ser renovados para garantizar el funcionamiento, la disponibilidad, estabilidad y seguridad de la información registrada en el SIDU, para que la Unidad Central del Valle del Cauca pueda dar respuesta oportuna a certificados de notas de egresados de la Institución.

○ **OPEN VALUE SUBSCRIPTION PARA EDUCACIÓN (OVS-ES)**

Durante el periodo 2023-2 desde la Oficina de Informática y Telemática de la UCEVA se renovó el licenciamiento de Microsoft, los cuales han sido renovados en la institución por más de hace 5 años y han permitido a la comunidad académica contar con la disponibilidad de estas licencias, los tipos de licencias que se utilizan en nuestra institución son:

- Office Pro Plus Edu
- Project
- Windows – WIN EDU
- Windows Svr CAL
- Windows Server

Estas permiten satisfacer las necesidades del lado del servidor, así como las de ofimática de los equipos de cómputo institucionales, ya que, actualmente contamos con 691 equipos.

○ **ZOOM**

Se renovó la licencia ZOOM para el desarrollo de reuniones y de seminarios WEB (WEBINARS). Con la finalidad de seguir contando con diferentes licencias de las cuales podrán seguir haciendo uso las diferentes facultades de la institución, así como las diferentes unidades académicas y administrativas quienes realizan diferentes eventos académicos de proyección a la comunidad académica en general.

○ **ATLAS.TI**

Educational Multi-User License 5 Users - Lease/Subscription (PC, Mac + Web). Los usuarios son concurrentes. Suscripción por 36 meses (1 unidad)

○ **Licencias para Oficina Virtual y a Distancia**

Acreditación para el reconocimiento por parte del estado de la calidad institucional de educación superior y de programas académicos. Las licencias para esta área son las siguientes:

- ADOBE CC - SUITE COMPLETA 1 AÑO. CCT VIP Educativo Creative Cloud for teams All Apps ALL Licencia Nueva CCT Education Named license Multiple Platforms Multi Latin American Languages 12 Meses Named Nivel 11 - 9
- CorelDRAW GRAPHICS SUITE 2022 Education + 1 año Mantenimiento Windows
- Zbrush. Suscripción por 1 año
- Render Forest Pro. Suscripción por 1 año
- Power BI Pro. Suscripción por 1 año para un usuario.
- Semrush Pro. Suscripción por 1 año.
- Autocad. Suscripción por 1 año
- SketchUp Studio. Suscripción por 1 año

○ **Licencias para Oficina Asesora de Comunicaciones**

Diseño y creación de contenidos digitales para la elaboración de diferentes piezas informativas para dar a conocer las actividades, planes y proyectos institucionales. Se renuevan las siguientes licencias:

- ADOBE CC - SUITE COMPLETA 1 AÑO. CCT VIP Educativo Creative Cloud for teams All Apps ALL Licencia Nueva CCT Education Named license Multiple Platforms Multi Latin American Languages 12 Meses Named Nivel 11 – 9 (5 unidades)
- Renovación CorelDRAW GRAPHICS SUITE 2022 Education + 1 año Mantenimiento Windows (2 unidades)
- Freepik Individual. Suscripción por 1 año. (1 unidad)
- Envato Elements. Renovación por 12 meses (1 unidad)
- Motion Elements. Renovación por 12 meses (1 unidad)
- SketchUp Studio. Suscripción por 1 año (1 unidad)

○ **Licencia Oficina de Planeación**

Renovación del software:

- AutoCAD LT 2022 Commercial New Single-user ELD Annual Subscription por 12 meses (1 unidad)

○ **Suministro y Renovación de Licencias Diversas**

- Annual Production (24/7) Maintenance Renewal Expired Veeam Backup Essentials Universal Perpetual License. Suscripción por 3 años
- Red Hat Enterprise Linux Server, Standard (Physical or Virtual Nodes). Licencia a perpetuidad. Soporte y actualizaciones por 1 año

- Licencia Meraki MR Enterprise por 1 año (52 unidades)
- Academic Basic Support/Subscription Vmware vSphere 5 Essentials Plus Kit por 1 año.

➤ **Obtención de Licencias**

○ **Google Workspace for Education - Plus**

En el 2023-2 se realizó la adquisición de esta licencia, siendo una mejor versión en comparación a la adquirida en el 2022-2, esta solución creada por Google permite que la institución sea más productiva y eficiente en el trabajo diario, a través de un conjunto de aplicaciones de comunicación y colaboración de última generación, pues las herramientas están en línea y permiten acceso fácil a la información en cualquier momento y desde cualquier lugar, para las comunicaciones electrónicas, compartir y publicar información y mantenerse conectados durante los desplazamientos. Además, cuenta con importantes beneficios como:

- Productividad
- Reducción de costos
- Movilidad
- Seguridad de la información
- Control de la información

○ **Refinitiv:**

Para garantizar el fortalecimiento del laboratorio de Finanzas de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, ubicado en el bloque de posgrados, fue de importancia realizar una dotación con la tecnología necesaria para el desarrollo de diferentes prácticas en las asignaturas del área de finanzas permitiendo que los estudiantes desarrollen habilidades y destrezas en estos temas.

Por lo anterior se hizo necesario contar con una herramienta que permita realizar entrega de información financiera, con coincidencias de búsqueda más resaltantes con un mínimo de input, A través de un buscador potenciado con Inteligencia Artificial que permite a los estudiantes dedicar más tiempo a investigar y aprender sin perder tiempo en la búsqueda.

Así las cosas, la Herramienta Refinitiv Workspace For Students, cumple con la necesidad de la institución y además, permite que los estudiantes puedan realizar un análisis más profundo y modelado de datos con biblioteca de API y lenguajes populares como Python, ayudándoles a ampliar su conocimiento de los mercados. También pueden acceder a los datos sin procesar, extraerlos, integrarlos en modelos y aplicaciones (acceso abierto a nuestros datos) para impulsar la innovación y su investigación.

De igual manera, por medio de esta herramienta los estudiantes cuentan con una inteligencia financiera que mejora la forma de buscar a través de Inteligencia Artificial, vistas previas con despliegue de información de manera rápida, experiencia multi-platform, un sistema Abierto y ágil, inicio de sesión único y capacidades de administración de licencias, acceso a la más amplia y profunda cobertura de instrumentos, monitores personalizados, aplicaciones para análisis de mercados e industria, análisis de compañías, calculadoras especializadas, análisis de portafolios y Bibliotecas de gráficos y series (DataStream).

➤ **Gestión de Soluciones Tecnológicas**

○ **U-Vital - Bienestar Plus - Soy Ucevista y Simulacro Saber Pro**

Con la finalidad de mantener actualizados las soluciones tecnológicas software U-Vital- Bienestar Plus - Soy Ucevista y Simulacro Saber Pro se desarrolló un nuevo versionamiento con las siguientes características:

- Bienestar Plus 2.0: Migración a servidor, Campos con información precargada, Carga de CIE10, Filtrado permitir crear o modificar pacientes individuales.
- Uvital 2.0: Aplicación móvil para Sistema Operativo iOS.
- Soy ucevista 2.0: Aplicación móvil para Sistema Operativo iOS.
- Simulacro Pruebas Saber Pro 2.0: Módulo de envío de correos masivos: Servicio de envío masivo de correos electrónicos - SMTP, o simple protocolo de transferencia de correo, este módulo permite el envío de correos masivos a los estudiantes que se registren para el simulacro de pruebas saber.
- Puesta en marcha en la nube las aplicaciones informáticas: U-Vital- Bienestar Plus - Soy Ucevista y Simulacro Saber Pro.

- **Bienestar Plus**

Se realizó actualización de las bases de datos de estudiantes, funcionarios y docentes. El sistema cuenta actualmente con 10326 registros entre funcionarios y docentes.

- **Urna Electrónica**

Sobre el Sistema de información, Urna Electrónica, para el periodo 2023-2 se adquirió una nueva versión enfocada en el proceso democrático de la “Consulta para la Designación del Rector de la Unidad Central del Valle del Cauca” teniendo en cuenta los requerimientos de la UCEVA con los siguientes módulos:

- Reportes
- Inscripción
- Notificación
- Seguridad

- **Solución para Categorización de la Investigación**

Además, se hizo necesario contar con un software que tuviera por objetivo verificar la categorización de los docentes investigadores de la Unidad Central del Valle del Cauca, teniendo en cuenta su producción investigativa y productos generados y reportados en el CURRICULUM VITAE DE LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE (CVLAC) a partir de la cual realiza la verificación de la información en miras de hacer un control de calidad y existencia a la información obtenida del perfil del CVLAC de cada docente investigador en el aplicativo institucional, así mismo realiza una simulación que permite proyectar los productos faltantes que puedan mejorar la categorización de los investigadores y a su vez aporta a la investigación realizada desde la UCEVA. La plataforma permite tipificar a los investigadores de la UCEVA, según sea Senior, Asociado y Junior, además hacer una simulación que permita identificar la cantidad y tipo de producción que se debe realizar para subir de categoría.

- **Aplicación Calificación al Servicio al Ciudadano**

De acuerdo al compromiso adquirido descrito en el PAAC en el componente 4: Servicio al Ciudadano, Subcomponente 1: Estructura Administrativa y Direccionamiento Estratégico se describe la actividad de ajuste a los canales de atención al ciudadano teniendo en cuenta la información actualizada de esta, de acuerdo lo anterior la oficina ha desarrollado encuesta UCEVA.

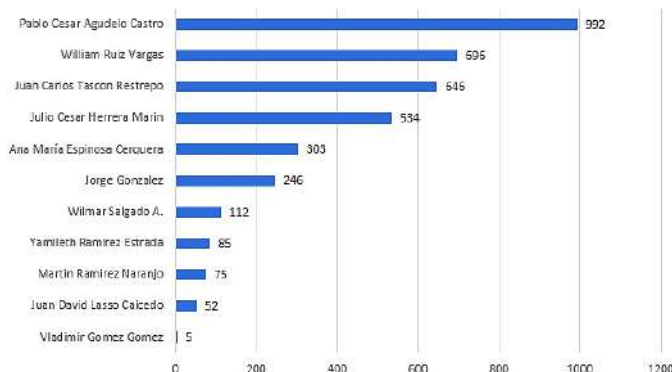
➤ **Gestión de Servicios Digitales**

- **Atención de Casos de la Oficina de Informática a través del Glpi**

Al corte de este informe, gracias a la difusión sobre el reporte de requerimientos e incidencias a través de la mesa de ayuda, los funcionarios de la oficina han gestionado más de tres mil seiscientos casos, lo anterior puede demostrar que con la concientización del uso de esta herramienta se ha centralizado las solicitudes de

soporte y si bien sigue habilitado el correo electrónico se estima que el Glpi se la herramienta con de más usabilidad

Gráfico 20. Consolidado Histórico de Casos Mesa de Servicio por Técnico



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Política 8. Seguridad Digital

Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información

➤ Arquitectura de Seguridad Digital

○ Firewall

En cuanto a la renovación de la suscripción del UTM para la Seguridad Perimetral (Firewall), el Servicio de Soporte y Administración de la plataforma, en la actualidad se cuenta con una solución de seguridad perimetral del fabricante Sophos compuesta por un UTM de la referencia XGS4300, para lo cual en el presente año fue renovado con un esquema de licenciamiento bajo suscripción Standard Protection.

○ Veeam Backup

La institución cuenta con la herramienta Veeam Backup & Replication que proporciona disponibilidad confiable de todas las cargas de trabajo cloud, virtuales y físicas con una solución simple, flexible y fiable. Protege los datos con independencia de la ubicación o tipo de carga de trabajo con avanzadas opciones de recuperación inmediata y backup.

Actualmente se está aplicando las políticas de copias de seguridad para los usuarios administrativos y utilizando mecanismos de backup automático con los sistemas de información que se encuentran en la nube pública como SIGA, ISolucion y SIIFWEB.

○ Certificados de Seguridad SSL en Servicios Web:

- Permite el cifrado de información confidencial durante las transacciones en línea.
- Cada certificado SSL contiene información exclusiva y autenticada sobre el propietario del certificado.
- Una autoridad de certificación verifica la identidad del propietario del certificado SSL cuando se emite.

➤ **Seguimiento a los Riesgos Digitales durante la vigencia 2023-2**

En el año 2023 la Oficina de Informática y Telemática realizó el proceso de actualización de los activos de información de hardware, software e información y de la Matriz de Riesgos Digitales, haciendo el seguimiento de los riesgos con la ejecución de los planes de mejoramiento. Asimismo, en el segundo semestre se realizó el documento con la declaración de aplicabilidad y se identificó nuevo riesgo al cual se le realizaron las actividades de identificación, valoración y plan de tratamiento de riesgos. Se cargó el registro en el aplicativo Isolucion de la Matriz riesgos de seguridad digital Plantilla-v2-Noviembre2023.

Se realizó la actualización, el seguimiento y monitoreo de los riesgos digitales establecidos en la “Matriz riesgos de seguridad digital Plantilla-v1-2023” en donde se realizó seguimiento a los controles y la ejecución de los planes de acción para reducir (mitigar) los riesgos de pérdida de integridad, disponibilidad y confidencialidad, para lo cual se ejecutaron los siguientes planes:

- Se evidenció la Renovación del contrato 106-2023 el día 01/08/2023, de 691 licencias y soporte técnico de Kaspersky Endpoint, Security for Business y el seguimiento a la implementación del mismo y se evidenció la administración de la consola del antivirus en el segundo semestre del 2023 y la instalación de 592 licencias.
- Asimismo, se socializó el día 21/11/2023 el plan de calidad COPIAS DE SEGURIDAD SERVIDORES GDI-GIDI-D-027 al personal de la Oficina de Informática y Telemática.
- El profesional universitario realizó seguimiento a la ejecución del backup de las aplicaciones misionales que se encuentran en la nube para los meses de junio, julio, agosto, septiembre, octubre 2023.
- Se ejecutó seguimiento a los controles el 29/09/2023 y se evidenció que los aplicativos misionales SIGA, Isolución y Siifweb, cuentan con ambientes de pruebas y producción.
- Se realizó seguimiento a los mantenimientos el día 28/09/2023 y se evidenció la ejecución del contrato 108-2023. Asimismo se evidenció el avance en la ejecución de los mantenimientos de los equipos de cómputo por parte del personal de la Oficina de Informática y Telemática.
- Se realizó la obsolescencia de los servidores el día 29/09/2023 y se evidenció que no se han adquirido nuevos servidores y que el procedimiento de obsolescencia se realiza anualmente.
- El día 29/09/2023 se evidenció el cumplimiento de los ANS en los casos reportados a la mesa de servicio de los aplicativos SIGA, ISOLUCIÓN y SIIFWEB. de la misma forma se comprobó la asignación de contraseñas seguras de todos los sistemas informáticos cumpliendo con los estándares de creación de contraseñas y la desactivación de usuarios en los sistemas de información por solicitud de la oficina de recursos humanos, en el registro de la mesa de servicios.
- El día 29/09/2023, se realizó seguimiento al control de las solicitudes de entrega de Historia Clínica y se evidenció que el día 15/08/2023 recibió solicitud de historia clínica.
- Se realizó seguimiento el día 22/11/2023 y se evidenció en el informe del firewall, el seguimiento a los usuarios a la red y los ataques que han realizado por diferentes medios.

Para dar cumplimiento al punto del PSPI, se avanzó en la ejecución en el segundo semestre del año 2023, de actividades como: el Documento Matriz con la metodología de gestión de riesgos identificando un nuevo riesgo, análisis y evaluación de riesgos, plan de tratamiento de riesgos, se ejecutó la comunicación y consulta con el cargue en el aplicativo en el aplicativo Isolucion de la Matriz riesgos de seguridad digital Plantilla-v2-Noviembre2023. Se realizó el documento de aplicabilidad SOA, la Actualización de Matriz con la identificación, valoración y clasificación de activos de información.

Se determinó el estado actual de la gestión de seguridad y privacidad de la información con el diligenciamiento de la Herramienta de diagnóstico y se identificó el nivel de madurez de seguridad y privacidad de la información en la Entidad.

Asimismo, se identificaron las vulnerabilidades técnicas y administrativas que sirven como insumo para la fase de planificación del MSPÍ y se ejecutó la Actualización Inventario de activos de IPv6.

Se realizaron documentos de seguridad de la información como Plan de Calidad Backup de Usuario Final Ver2, Instructivo de Backup de base de datos y aplicaciones, Instructivo de apagado y encendido de servidores, Formato Control Mensual Copias Seguridad.

➤ **Jornadas/Campañas de Sensibilización en Temáticas de Seguridad Digital**

En el 2023-2 se continúa con la campaña InfoTic', con el envío de videos cortos, estos videos se envían al personal administrativo y docente donde se indican tips sobre el uso responsable de la información personal e institucional en aras de generar conciencia con el fin de modificar la conducta de nuestra comunidad universitaria, protegiendo su privacidad y generando una cultura responsable de seguridad de la información, en el transcurso del periodo se generaron y enviaron 5 videos, que fueron los siguientes:

- InfoTIC's - Aspectos a tener en cuenta para identificar un correo malicioso, se envió con la url <https://youtu.be/rdaMerxNkSY>
- InfoTIC's - Guía de principales amenazas informáticas, se envió con la url <https://youtu.be/IC1UqhjOZDg>
- InfoTIC's - Consejos de Ciber Higiene, se envió con la url <https://youtu.be/RoN8KANqjCc>
- InfoTIC's - Identidad Digital parte 1, se envió con la url <https://youtu.be/XR9hilolzzk>
- InfoTIC's - Identidad Digital parte 2, se envió con la url https://youtu.be/_8NkE3gyLrM

Política 9. Defensa Jurídica

Gestión de Defensa Judicial

El comité de conciliación y defensa judicial de la UCEVA, en el marco de sus funciones contempladas en la Ley 2220 de 2022, ha desarrollado, entre otras, las siguientes actividades:

- En cuanto a la litigiosidad que se presenta en la UCEVA y de los procesos que actualmente se encuentran en curso en su contra, es importante resaltar que con el fin de establecer medidas que mitiguen situaciones jurídicas que perjudiquen la institución el día 18 de agosto de 2023 en el acta No. 15 el comité de conciliación de la institución recomendó la contratación de un abogado externo especialista en derecho administrativo, con el fin de defender y evitar el daño antijurídico como consecuencias de la demanda contractual presentada por el señor Douglas Enrique Lorduy en contra de la UCEVA.
- En el proceso de PAULA ANDREA LOZANO que cursa en contra de la UCEVA, se tiene que ya cuenta con fallo de primera instancia el cual accedió a las pretensiones de la demandante, por lo que el día 2 de enero de 2023 mediante la Jefe de Oficina Jurídica se apeló la sentencia proferida y actualmente se encuentra a la espera de la sentencia de segunda instancia.
- Respecto del proceso que la Unidad Central del Valle del Cauca presentó en contra del Departamento de la Prosperidad Social, es importante señalar que ante el comité de conciliación se socializó mediante acta No. 20 de 26 octubre 2023, la audiencia de conciliación que se realizó ante la Procuraduría Judicial delegada como requisito de procedibilidad, en la cual se informó que no existió acuerdo entre las

partes, es de resaltar que actualmente se presentó la demanda ante el Tribunal Contencioso Administrativo de Cundinamarca y se encuentra a la espera de ser admitido, proceso que tiene como apoderados judiciales que defienden los intereses de la institución a la firma Neira y asociados.

- En el periodo 2023-2, el comité de conciliación y defensa judicial, entre sus actividades y funciones, se llevó a cabo un ciclo de capacitaciones dirigido a todos los servidores de la institución, en las cuales se brindaron herramientas conceptuales sobre el derecho fundamental de petición y el correcto trámite a las PQRSDF, como estrategia para mitigar el riesgo de daño antijurídico evidenciado en el Análisis de Litigiosidad realizado en el periodo 2023-1.

Estas capacitaciones se llevaron a cabo mediante dos presentaciones, filmadas y grabadas mediante el uso de herramientas audiovisuales, y su panelista fue el secretario técnico del comité de conciliación, Juan Sebastián Murillo Delgado, profesional universitario de la Oficina de Control Disciplinario Interno.

- Por otra parte, se realizaron dos ajustes al Reglamento Interno del Comité de Conciliación, en procura de garantizar eficiencia y diligencia en la toma de decisiones y discusión de deliberaciones en el marco del desarrollo de las actividades propias del comité.
- Así mismo, se discutieron y revisaron las directrices institucionales de conciliación, y las disposiciones internas sobre la aplicación de los Mecanismos Alternativos de Solución de conflictos.
- Finalmente, a partir del mes de noviembre, se comenzó la formulación de la nueva Política de Prevención del Daño Antijurídico, la cual tendrá como periodo de vigencia del año 2024 al 2026.
- En las siguientes sesiones se continuará la discusión para decidir sobre las demás medidas pertinentes para efectos de prevenir el daño antijurídico en la UCEVA, la litigiosidad, y proteger los recursos públicos.
- Se cuenta con tres profesionales de Apoyo a la Gestión en los procesos judiciales y administrativos. El cual ha fortalecido el apoyo a todas las dependencias en los análisis de las normas jurídicas internas y externas para la apreciación, interpretación y debida aplicación de estas.
- El Grupo que conforma la Oficina Jurídica ha contestado desde el 31 de Julio hasta el 4 de diciembre (38) Treinta y ocho Tutelas, en las que se invocaron la protección de los derechos fundamentales a la Igualdad, a la Educación, al Debido Proceso, a la Dignidad Humana, Derecho de Petición. Queda en evidencia el progreso por parte de la Institución en el cumplimiento y respeto de la Normatividad y acatamiento de la Ley y la Constitución Nacional.
- Así mismo, se tienen dos (2) procesos vigentes en contra de la UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA, ante las Jurisdicciones contencioso Administrativa.

Política 10. Mejora Normativa

Gestión de Cumplimiento Normativo

Dentro del área Jurídica se manejan aspectos tales como:

- La revisión, verificación y control de la información y documentación de contratación, (1.060) mil sesenta resoluciones rectorales, (11) once convenios.
- Se recibe, radica, tramita, organiza y archivan los documentos que ingresan y salen de la dependencia de conformidad con el sistema de gestión documental TRD.
- La actualización y cargue de documentos a cada una de las plataformas SIFWEB, SIGEP II, SECOPII.
- Se realiza el proceso de revisión jurídica y aprobación de convenios con las IES, y con las IES internacionales, instituciones para la realización de las prácticas de los estudiantes y el sector

productivo de la Región con el fin de darle cumplimiento a los procesos ACADÉMICOS. brindando apoyo a los convenios académicos, interadministrativos, interinstitucionales, de orden municipal, departamental e internacional.

- Se recibe, tramita y se genera respuesta oportuna a cada una de las Tutelas dirigidas a la UCEVA y se ha brindado apoyo en algunas respuestas de derechos de petición que van dirigidos a decanos, vicerrectores, entre otros.
- Se verifica y se da trámite en los diferentes aplicativos institucionales como SIFFWEB, ISOLUCION en este último se ha dado respuesta a las tareas emitidas para la actualización del Sistema de Calidad tales como Procedimientos, formatos y codificación de los procesos.
- El 5 de octubre se realizó 1 capacitación a los servidores públicos y jefes a fin de socializar la forma idónea de proyectar las resoluciones rectorales que serán firmadas por el señor rector.
- Fue actualizado en ISOLUCIÓN, proceso y procedimiento Jurídico, con indicadores de gestión, riesgos relacionados con el proceso y de corrupción, normograma entre otros, lo que permite estar al día en cuanto a esto respecta.
- Así mismo se hizo entrega del autodiagnóstico de defensa jurídica y plan de acción para el 2024.

Durante la vigencia **2023**, la Oficina de Control Disciplinario Interno apoyo en la actualización:

- del Régimen Disciplinario de los estudiantes como mejora normativa al Reglamento Académico Estudiantil.
- del Índice de Información Reservada y Clasificada del Inventario de Activos de Información.
- del Protocolo para la Prevención, Detección y Atención de la Violencias Basadas en Género.
- del Reglamento de Prácticas de los programas de Medicina y Enfermería.
- del Manual de Convivencia del Departamento de Idiomas.

Desde la Secretaría General que funge como Secretaria Técnica de los Consejos, se contribuyó en el 2023 a la mejora normativa con:

- **Consejo Directivo:**
 - Acuerdo directivo No.009 del 20-04-2023 Por el cual se expide el nuevo Reglamento Interno del Consejo Directivo de la Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA-
 - Acuerdo Directivo No. 024 del 07-11-2023 Por el cual se reglamenta el procedimiento para la consulta virtual para la conformación de la terna para designación del Rector de la Unidad Central del Valle del Cauca –UCEVA-.
 - Acuerdo Directivo No. 031 del 07-12-2023 Por el cual se modifican los artículos 82, 85 y se derogan los artículos 86 y 87 del Acuerdo No. 22 de 2016 – Reglamento Académico Estudiantil de la Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA.
- **Consejo Académico:**
 - Acuerdo Académico No.001. Por el cual se regula el funcionamiento del Consultorio Jurídico de la Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA.

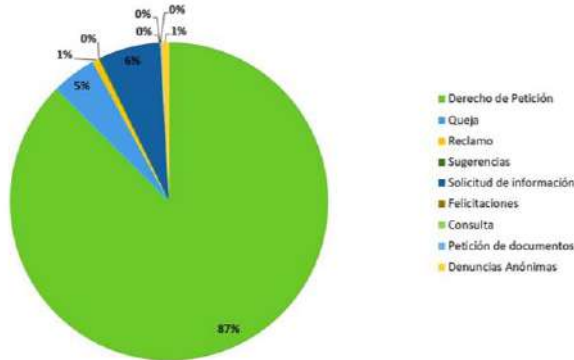
Política 11. Servicio al Ciudadano

Gestión de Toma de Decisiones

➤ **Informe de Seguimiento a PQRSD durante la Vigencia 2023**

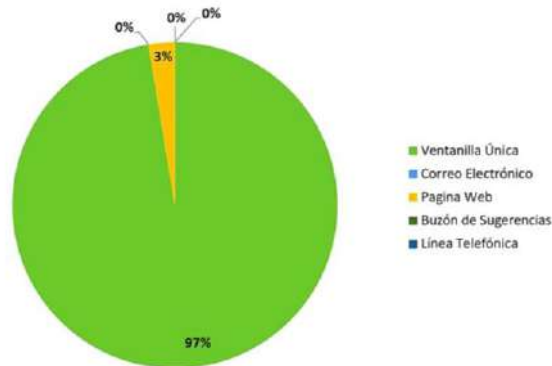
De un total de 767 PQRSD recibidos a la fecha de entrega de este informe, el 87% corresponde a Peticiones.

Gráfico 21. Estadísticas de PQRSD Recibidas en la Vigencia



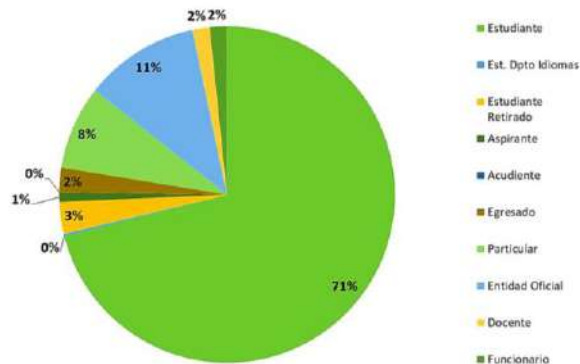
Fuente: Secretaría General

Gráfico 22. Total PQRSD según Mecanismos de Recepción en la Vigencia



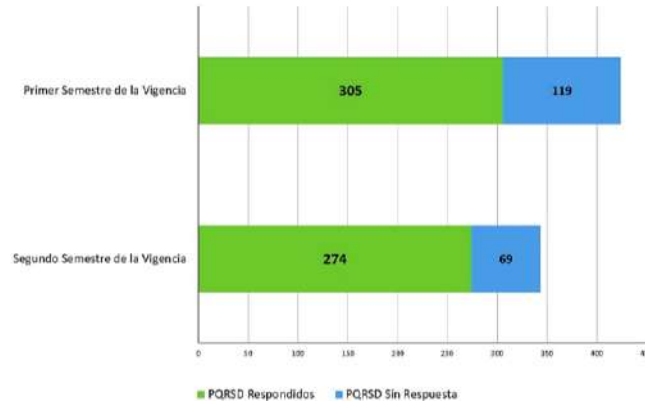
Fuente: Secretaría General

Gráfico 23. Usuario que Realiza la PQRSD en la Vigencia



Fuente: Secretaría General

Gráfico 24. Estado Consolidado de PQRSD en la Vigencia



Fuente: Secretaría General

➤ **Procesos Democráticos**

Desde 2020 se realizan los procesos democráticos Institucionales a través de la URNA VIRTUAL, la regulación de este proceso fue actualizada según Resolución Rectoral 1241 del 25 de septiembre de 2023.

- Mayo 29 – se posesiona el Representante de los Docentes al Consejo Directivo

Ilustración 80. Evidencia de Publicidad de Proceso Elección de Representante de Docentes al Directivo



Fuente: Secretaría General

- Septiembre 01 – se posesiona el Representante de los Docentes al Consejo Académico

Ilustración 81. Evidencia de Publicidad de Proceso de Elección de Representante de Docentes al Académico



Fuente: Secretaría General

Durante la vigencia se llevaron a cabo 6 procesos democráticos más, todos relacionados con los Consejos de Facultad: 2 de la Facultad de Ingeniería, 2 de la Facultad de Ciencias de la Salud y 2 de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas.

Gestión de Imagen y Promoción Institucional

➤ Mejoras a Canales de Comunicación Institucionales

○ Página Web

Se avanzó en forma significativa en la unificación de la línea gráfica del encabezado de los sitios de mayor consulta e interacción con grupos de interés interno y externo, además de ajustar el diseño gráfico de la estructura de varios microsítios:

- <https://www.uceva.edu.co/sala-de-prensa/inicio/direccion-de-internacionalizacion/>
- <https://www.uceva.edu.co/procesos-democraticos/#procesos-democraticos-2023>

Los microsítios de los programas también fueron ajustados por requerimiento de la Vicerrectoría Académica, a través del equipo de Aseguramiento de la Calidad, quienes ampliaron el submenú con dos nuevos espacios para actualización permanente con información relacionada con acciones de internacionalización y de proyección social, propias de cada programa.

Para el segundo semestre de 2023, se asignó un funcionario a la Oficina Asesora de Comunicaciones, dedicado exclusivamente a alimentar la página web institucional y la intranet, esta acción ha permitido avanzar en mejoras en la página web que se pueden clasificar en tres grupos: Rendimiento – Funcionalidad – UX/IX.

En lo que respecta a la primera (Rendimiento), se realizó desinstalación de plugins inactivos y duplicados; enrutamiento *https* de todos los enlaces, así como eliminación de contenidos duplicados. En cuanto a la segunda (Funcionalidad), se homogenizaron los contenidos y finalmente, con la tercera mejora se parametrizó la interfaz de Usuarios, logrando mejoras significativas en la experiencia de los usuarios.

Aunque la web, como se indicó se está actualizando en sus contenidos desde la Oficina Asesora de Comunicaciones, los casos se siguen tramitando desde la Mesa de Ayuda, administrada por la Oficina TIC y el tiempo de respuesta es de 4 horas hábiles, luego de ser asignado el caso, pese a que el tiempo de respuesta está determinado en no mayor a 48 horas.

○ Intranet

Se ha fortalecido este importante canal de información interna, enriqueciendo la parte visual de los microsítios, haciendo más ameno el recorrido por ellos, además de visibilizar la información de especial interés para quienes acceden (funcionarios administrativos y docentes). Así mismo, se ubicaron nuevos botones en la página de inicio de la intranet, que hacen más visibles submenús de interés para los funcionarios y que aportan a la gestión del talento humano, como son los que llevan a las fechas de cumpleaños, a los álbumes de eventos institucionales que involucran a estos dos grupos de interés, entre otros.

Al banner principal de la intranet, se le está dando un mayor uso informativo, de tal forma que se publica información como capacitaciones, fechas de interés administrativos, entre otros; algunos, con llamado a la acción que permitan acceder rápidamente a documentos o ir a sitios donde se encuentre información de especial relevancia.

Ilustración 82. Evidencia de Cambios en el Banner Principal de la Intranet



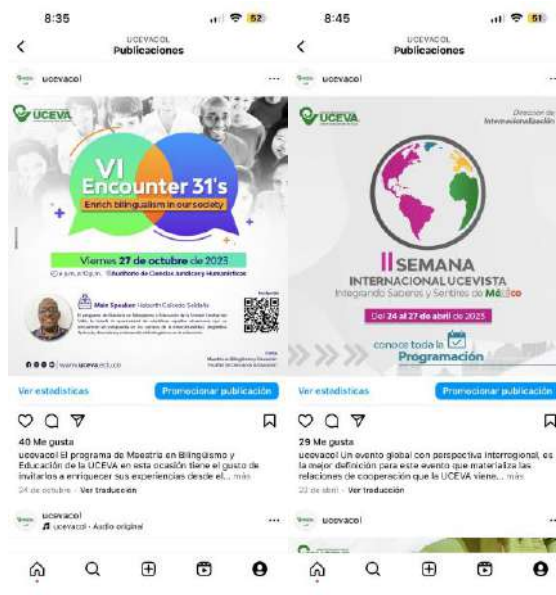
Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

De otro lado, y atendiendo una necesidad sentida de articular esfuerzos y reducir inversión en logística, se creó el sitio AGENDA INSTITUCIONAL, el cual se espera entre en uso con la programación 2024. A la fecha de entrega de este informe, el sitio referido está en versión de prueba.

○ **Redes Sociales**

Alineamos al propósito del Gobierno Nacional, en materia de fortalecer el uso y aprovechamiento de las Tecnologías de Información y Comunicación; durante la vigencia 2023 se generó mayor interacción en redes sociales utilizando otros formatos de publicación, como las animaciones de algunos posts para historias, especialmente en la red social Instagram dada la preferencia alcanzada por los usuarios de redes.

Ilustración 83. Evidencia de Cambios en el Uso de las Redes Sociales Institucionales



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Se destaca la masiva recepción de contenidos para ser publicados en redes sociales en tiempo real, generados por los docentes, destacándose que esta información se recibe, incluso, por fuera del horario laboral y se gestiona, de forma inmediata por parte de la Oficina Asesora de Comunicaciones, su publicación. De esta forma se ha incrementado la visibilidad de los espacios en que hace presencia la UCEVA.

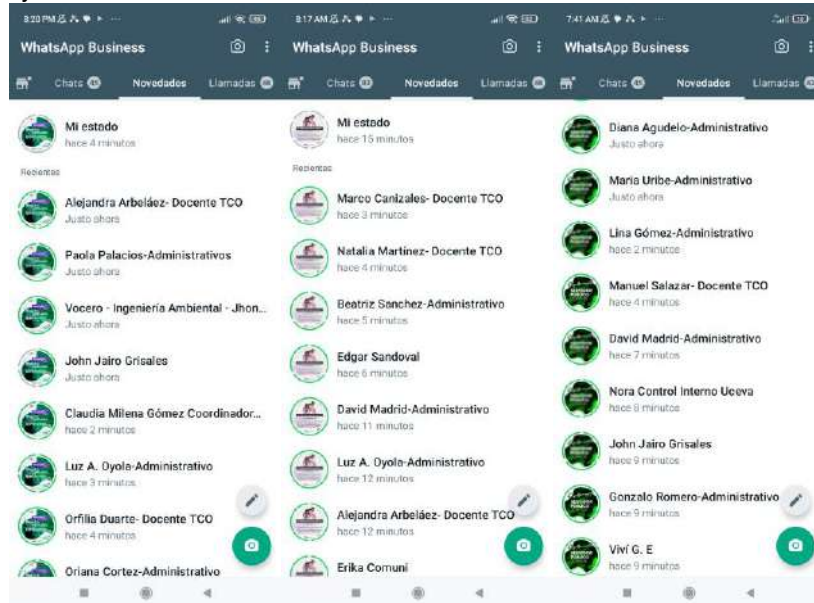
Ilustración 84. Publicación de Contenidos en Tiempo Real en las Redes Sociales Institucionales



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

De igual forma, se fortaleció la publicación de “estados” en el WhatsApp institucional de la Oficina Asesora de Comunicaciones, motivando a que, en especial, docentes y administrativos usen este medio para visibilizar acciones institucionales, mediante el envío de contenidos por listas de difusión.

Ilustración 85. Mejoras en la Interacción de Servidores con las Acciones Institucionales Vía WhatsApp



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

De otro lado, buscando fortalecer la presencia de marca en lo que respecta al uso de WhatsApp institucional, se generó línea gráfica para la imagen de perfil de todas las líneas de WhatsApp institucionales, siendo la misma imagen para los correos de las dependencias.

○ **El Central Audiovisual**

Se continuó este año con la sección audiovisual de El Central, dando un giro al formato, para hacerlo más ligero. Durante 2023 se emitieron 15 contenidos bajo este formato, los cuales además de ser publicados en las redes institucionales, también están en la web, donde se ubica el histórico de los mismos. <https://www.uceva.edu.co/sala-de-prensa/el-central/el-central-audiovisual/>

○ **El Central Digital**

Teniendo en cuenta el compromiso rectoral de retomar la circulación del medio informativo institucional El Central, y alienados a la ley de austeridad del gasto, se han publicado dos ediciones las cuales han sido difundidas ampliamente a través de todas las posibilidades de difusión institucional, dando especial visibilidad a algunos artículos para motivar la lectura de todo el contenido.

Ilustración 86. Imagen del Central Digital



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

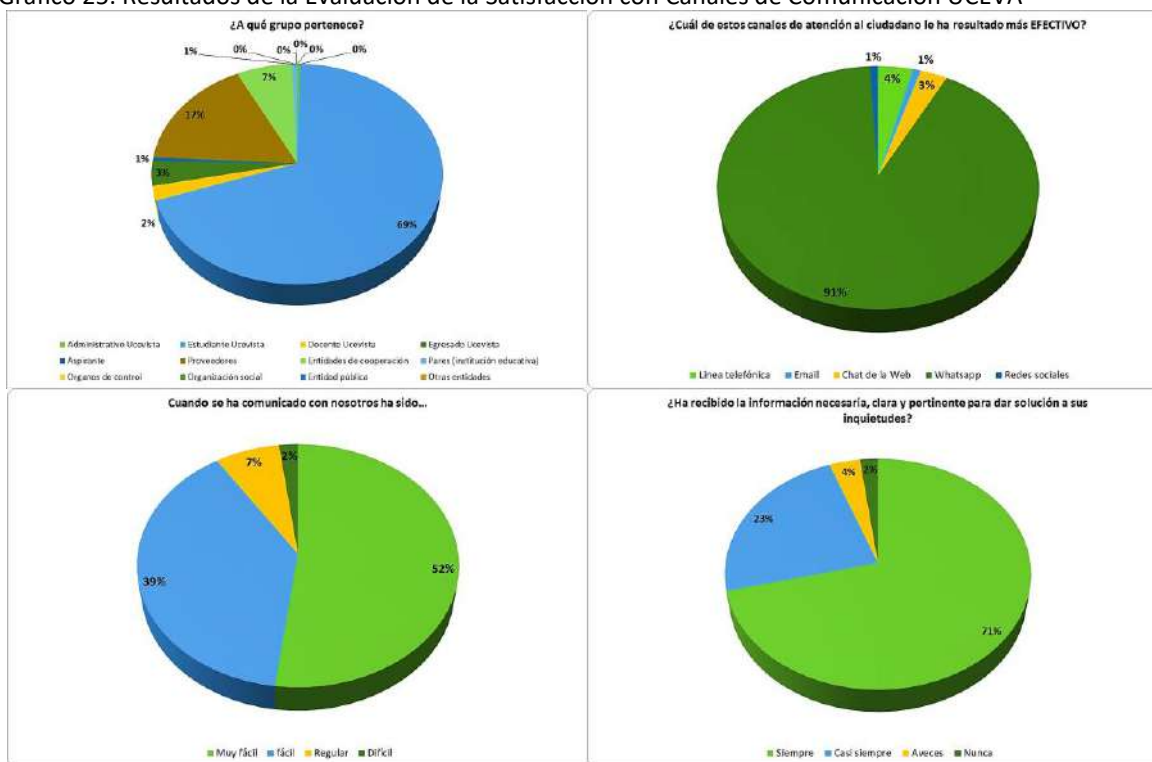
Este canal de información cuenta con su Identificación Internacional de Publicaciones en Serie ISSN; se definió

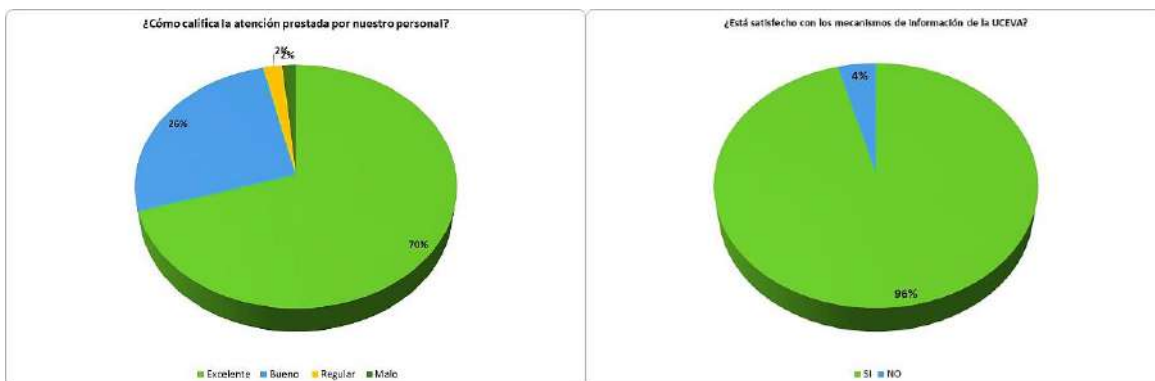
circulación trimestral (septiembre – diciembre – marzo – junio) con contenidos de interés para la comunidad Ucevista y su publicación es exclusiva en formato digital. <https://www.uceva.edu.co/sala-de-prensa/el-central/el-central-digital/>

Es de precisar que el sitio web se actualizó en su estructura para darle una correcta visibilidad a estos contenidos; así mismo, se ocupó un espacio en la página principal de la web, enlazado a El Central. La primera edición, que debía circular en septiembre, se retrasó 10 días, saliendo el 10 de octubre de 2023, contando con 756 visitas, hasta el día antes de la generación de la segunda edición, la cual se publicó el 7 de diciembre de 2023, con un total de 400 visualizaciones a la fecha de entrega de este informe. Es de anotar que se pretende la meta de que circule la última semana del mes en que se cumple el trimestre; para el caso de diciembre se publicó antes dada las vacaciones de los estudiantes y las colectivas del personal docente y administrativo con motivo de fin de año.

Se realizó una encuesta para conocer la satisfacción de los grupos de interés con los canales de comunicación UCEVA, estos son los resultados:

Gráfico 25. Resultados de la Evaluación de la Satisfacción con Canales de Comunicación UCEVA





Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

➤ **Manuales, guías y demás documentos generados y/o actualizados y reporte de su implementación en la vigencia 2023**

Procurando el uso correcto de los medios digitales y ajustados a los lineamientos internos institucionales, se generaron instructivos para el uso del aplicativo U-Vital, cambio de firma en correo electrónico dado que se identificó que algunos funcionarios administrativos y docentes, por falta de este conocimiento, no habían realizado la solicitud de la firma para correo institucional, lineamiento del manual de imagen corporativa.

La implementación de una línea gráfica uniforme para la foto del perfil del e-mail de las dependencias, hizo necesario la creación de un instructivo para realizar la actualización de esta imagen, dado el desconocimiento en ello por parte de algunos funcionarios encargados de administrar los e-mails.

Así mismo, se generó un video informativo con aspectos de especial relevancia para el público interno, en cuanto a protocolos de comunicación y manejo de marca, en los que se observa recurrentes fallas. Este contenido fue enviado a los públicos de interés internos, publicado en redes sociales y colgado en la web institucional.

- <https://www.uceva.edu.co/institucional/estructura-organica/comunicaciones/imagen-corporativa/>
- <https://www.youtube.com/watch?v=bh7CanfR1Q8&t=7s>

➤ **Encuesta de Satisfacción**

A través de los canales de atención de la Oficina Asesora de Comunicaciones (WhatsApp y redes sociales) se aplicó la encuesta para conocer el nivel de satisfacción con respecto a los canales de información y comunicación, la cual fue atendida por más de 300 personas.

➤ **Promoción de Servicios**

Se continuó atendiendo las invitaciones a llevar oferta educativa, aunque se redujo considerablemente con respecto al periodo anterior, por cuanto fueron limitadas las salidas a eventos fuera de Tuluá, mientras se ha hecho presencia en los diferentes eventos locales donde es convocada la UCEVA para llevar su oferta educativa.

Ilustración 87. Evidencia de Participación en Ferias Educativas



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Se intentó contrarrestar la reducción de salidas, volcando los esfuerzos a la estrategia implementada el año anterior de realizar visitas guiadas en el campus; sin embargo, la receptividad no ha sido la mejor por cuenta de situaciones comportamentales de los estudiantes de grados 11 al interior de sus aulas y presupuestales por parte de las instituciones educativas; sin embargo, se ha atendido el 100% de las visitas solicitadas, de las cuales se hacen registro fotográfico y en algunos casos audiovisual, para motivar estas visitas en el marco de la estrategia denominada UCEVA TEJIENDO REGIÓN.

- <https://www.youtube.com/watch?v=8PgZ-N1ho88>
- <https://www.youtube.com/watch?v=2VsG8GKFqGM>

Ilustración 88. Evidencias de la Estrategia UCEVA Tejiendo Región



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Tabla 45. Instituciones de Educación Media Atendidas para Promocionar los Servicios de la UCEVA

Primer Semestre de la Vigencia							
No	NOMBRE INSTITUCIÓN	UBICACIÓN INSTITUCIÓN			FECHA (DD/MM/AAAA)	NÚMERO APRÓXIMADO DE USUARIOS ATENDIDOS	LUGAR DE ATENCIÓN
		ZONA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO			
PROMOCIÓN PREGRADUAL							
1	Comfandi	Urbana	Valle	Buga	12/01/2023	63	Feria Educativa
2	Centro de Formación Integral Providencia	Urbana	Valle	El Cerrito	2/02/2023	75	Feria Educativa
3	INEM	Urbana	Valle	Cali	19-20/02/2023	1.895	Feria Educativa
4	20 de Julio	Urbana	Valle	Cali			
5	Jorge Isaacs	Urbana	Valle	Cali			
6	Alfonso López Pumarejo	Urbana	Valle	Cali			
7	Carlos Holguín Mallarino	Urbana	Valle	Cali			
8	Ciudadela Desepez	Urbana	Valle	Cali			
9	San José	Urbana	Valle	Cali			
10	Ciudad del Campo	Urbana	Valle	Cali			
11	Ángeles del Norte	Urbana	Valle	Cali			
12	Miguel Ángel Bounarrotti	Urbana	Valle	Cali			
13	República de Argentina	Urbana	Valle	Cali			
14	Escuela Normal Superior Santiago de Cali	Urbana	Valle	Cali			
15	Republica de Israel	Urbana	Valle	Cali			
16	Santa Fe	Urbana	Valle	Cali			
17	Miguel de Pombo	Urbana	Valle	Cali			
18	Joaquín de Caicedo	Urbana	Valle	Cali			
19	Guillermo Valencia	Urbana	Valle	Cali			
20	Humberto Raffo Rivera	Urbana	Valle	Cali			
21	Nuevo Latir	Urbana	Valle	Cali			
22	San Juan Bautista Lasalle	Urbana	Valle	Cali			
23	Pedro Antonio Molina	Urbana	Valle	Cali			
24	Liceo Mixto Emperador	Urbana	Valle	Cali			
25	Técnico Comercial - Villa del Sur	Urbana	Valle	Cali			
26	Primitivo Crespo	Urbana	Valle	Riofrio			
27	Antonio Nariño	Urbana	Valle	Bugalagrande			
28	San José	Urbana	Valle	La Unión			
29	Quebradagrande	Urbana	Valle	La Unión			
30	Magdalena Ortega	Urbana	Valle	La Unión			
31	Juan De Dios Girón	Urbana	Valle	La Unión			
32	Argemiro Escobar Cardona	Urbana	Valle	La Unión			

Primer Semestre de la Vigencia							
No	NOMBRE INSTITUCIÓN	UBICACIÓN INSTITUCIÓN			FECHA (DD/MM/AAAA)	NÚMERO APRÓXIMADO DE USUARIOS ATENDIDOS	LUGAR DE ATENCIÓN
		ZONA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO			
33	Tec Diversificado Grajales	Urbana	Valle	La Unión			
34	Población en General	Urbana	Valle	La Unión			
35	Sagrado Corazón de Jesús	Urbana	Valle	Caicedonia			
36	Julia Restrepo	Urbana	Valle	Tuluá			
37	Academia Sam	Urbana	Valle	Tuluá			
38	Colegio Bilingüe Hispano Americano	Urbana	Valle	Tuluá			
39	Cent Educ Formal Discenters	Urbana	Valle	Tuluá			
40	Colegio Campestre San Juan De La Loma	Urbana	Valle	Tuluá			
41	Colegio Levapan	Urbana	Valle	Tuluá			
42	Colegio Nazareth	Urbana	Valle	Tuluá			
43	Colegio Salesiano San Juan Bosco	Urbana	Valle	Tuluá			
44	Colegio San Francisco	Urbana	Valle	Tuluá			
45	Institución Educativa Gimnasio Del Pacifico	Urbana	Valle	Tuluá			
46	Institución Educativa Gimnasio Del Pacifico	Urbana	Valle	Tuluá			
47	Institución Educativa Aguaclara	Urbana	Valle	Tuluá			
48	Institución Educativa Alfonso López Pumarejo	Urbana	Valle	Tuluá			
49	Institución Educativa Corazón Del Valle	Urbana	Valle	Tuluá			
50	Institución Educativa La Graciela	Urbana	Valle	Tuluá			
51	Julián Trujillo	Urbana	Valle	Trujillo			
52	Sagrado Corazón de Jesús	Urbana	Valle	Trujillo			
53	Manuel María Mallarino	Urbana	Valle	Trujillo			
54	Antonio José de Sucre	Urbana	Valle	Trujillo			
55	Cristóbal Colon	Urbana	Valle	Trujillo			
56	San Isidro	Urbana	Valle	Trujillo			
SUBTOTAL						2.033	

Segundo Semestre de la Vigencia							
No	NOMBRE INSTITUCIÓN	UBICACIÓN INSTITUCIÓN			FECHA (DD/MM/AAAA)	NÚMERO APRÓXIMADO DE USUARIOS ATENDIDOS	LUGAR DE ATENCIÓN
		ZONA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO			
PROMOCIÓN PREGRADUAL							
1	Eleazar Libreros	Urbana	Valle	Andalucía	28/07/2023	426	Feria
2	ICETEX	Urbana	Valle	Palmira	8/08/2023	560	Feria

Segundo Semestre de la Vigencia							
No	NOMBRE INSTITUCIÓN	UBICACIÓN INSTITUCIÓN			FECHA (DD/MM/AAAA)	NÚMERO APRÓXIMADO DE USUARIOS ATENDIDOS	LUGAR DE ATENCIÓN
		ZONA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO			
3	Nuestra señora del palmar	Urbana	Valle	Palmira	9/08/2023		Feria
4	Institución educativa paulo VI	Urbana	Valle	Palmira	10/08/2023		Feria
5	Juan Pablo II	Urbana	Valle	Palmira	11/08/2023		Feria
6	Institución Educativa Harold Eder	Urbana	Valle	Palmira	12/08/2023		Feria
7	Liceo Psicopedagógico Superior Campestre	Urbana	Valle	Palmira	13/08/2023		Feria
8	Humberto Rafo Rivera	Urbana	Valle	Palmira	14/08/2023		Feria
9	Técnica Comercial Del Valle	Urbana	Valle	Palmira	15/08/2023		Feria
10	Instituto fray Luis amigo	Urbana	Valle	Palmira	16/08/2023		Feria
11	Liceo Madre Elisa	Urbana	Valle	Palmira	17/08/2023		Feria
12	Sagrada familia	Urbana	Valle	Palmira	18/08/2023		Feria
13	María Antonia Penagos	Urbana	Valle	Palmira	19/08/2023		Feria
14	Institución educativa tablonos	Urbana	Valle	Palmira	20/08/2023		Feria
15	Alfonso López Pumarejo	Urbana	Valle	Palmira	21/08/2023		Feria
16	I. E. San Vicente	Urbana	Valle	Palmira	22/08/2023		Feria
17	Comfandi	Urbana	Valle	Palmira	23/08/2023		Feria
18	Institución educativa agro ecológica San Rafael el Dos	Urbana	Valle	Palmira	24/08/2023		Feria
19	San José	Urbana	Valle	La Unión	10/08/2023	45	Uceva
20	Alcaldía Municipal	Urbana	Valle	Bugalagrande	11/08/2023	320	Feria
21	Alcaldía Municipal	Urbana	Valle	Riofrio	15/08/2023	355	Feria
22	San Rafael	Urbana	Valle	Tuluá - San Rafael	23/08/2023	41	UCEVA
23	Bilingüe Hispanoamericano	Urbana	Valle	Tuluá	19/09/2023	40	UCEVA
24	Liceo Moderno	Urbana	Valle	Tuluá	19/09/2023	95	UCEVA
25	Gimnasio del Pacífico	Urbana	Valle	Tuluá	19/09/2023	65	UCEVA
26	Franciscanos	Urbana	Valle	Tuluá	28/09/2023	32	UCEVA
27	María Josefa	Urbana	Valle	Tuluá	28/09/2023	205	Feria
28	Salesianos	Urbana	Valle	Tuluá	6/10/2023	251	Feria
29	Rafael Pombo	Urbana	Valle	Tuluá	6/10/2023		Feria
30	Bilingüe Hispanoamericano	Urbana	Valle	Tuluá	6/10/2023		Feria
31	ICETEX	Urbana	Valle	Caicedonia	6/10/2023	170	Feria
32	Sagrado Corazón de Jesús	Urbana	Valle	Caicedonia	6/10/2023		Feria
33	Bolivariano	Urbana	Valle	Caicedonia	6/10/2023		Feria
34	Normal Superior María Inmaculada	Urbana	Valle	Caicedonia	6/10/2023		Feria
35	Monteloro	Urbana	Valle	Tuluá	11/10/2023		UCEVA

Segundo Semestre de la Vigencia							
No	NOMBRE INSTITUCIÓN	UBICACIÓN INSTITUCIÓN			FECHA (DD/MM/AAAA)	NÚMERO APRÓXIMADO DE USUARIOS ATENDIDOS	LUGAR DE ATENCIÓN
		ZONA	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO			
36	Técnico Industrial Carlos Sarmiento Lora	Urbana	Valle	Tuluá	23/10/2023	165	Feria
37	Manuel Antonio Bonilla	Urbana	Valle	La Victoria	25/10/2023	135	Feria
38	Santa Teresa	Urbana	Valle	La Victoria	24/10/2023		Feria
39	Magdalena Ortega	Urbana	Valle	La Unión	26/10/2023	450	Feria
40	San José	Urbana	Valle	La Unión	26/10/2023		Feria
41	Juan de Dios Girón	Urbana	Valle	La Unión	26/10/2023		Feria
42	Mercantil	Urbana	Valle	Tuluá	27/10/2023		UCEVA
43	Nuestra Señora de las Mercedes	Urbana	Valle	Zarzal	8/11/2023	320	Feria
44	María Auxiliadora	Urbana	Valle	Tuluá	20/11/2023	45	UCEVA
45	ICETEX - Cali	Urbana	Valle	Cali	6/12/2023	380	Feria
SUBTOTAL						4.100	

Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

En cuanto a la promoción de la oferta posgradual, de los diferentes medios de contacto con que cuenta la institución, en este caso, se evidencia que los más usados son WhatsApp y Correo Institucional, por esta razón, de manera permanente se generan piezas gráficas con los datos principales para cada especialización y maestría y así dar respuesta rápida a las consultas sobre este tema y hacer socialización masiva por redes sociales y Web.

Tabla 46. Promoción de la Oferta Posgradual UCEVA

Periodo	Posgrado		Medio de Contacto		
	Especialización	Maestría	Eventos	WhatsApp	Correo
2023-1	20	3	0	23	0
2023-2	34	28	2	36	24
Total	54	31	2	59	24
	85		85		

Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Gestión de Comunicaciones

➤ Dispositivos de Calificación del Servicio

Se pudo evidenciar que el dispositivo, instalado en varias dependencias, para que los usuarios califiquen el servicio que reciben en la institución, durante el período 2023-1 no había sido utilizado, además de que un dispositivo fue retirado y dejado en desuso. Ante este panorama, la Oficina Asesora de Comunicaciones puso en marcha para el segundo semestre una estrategia de sensibilización tanto para los usuarios como para los servidores:

- Invitación a calificar el servicio
- Campaña SOMOS EQUIPOS, de la que hace parte un grupo de funcionarios definidos por la Oficina de Gestión Humana, algo más de 60 personas, para recibir formación en atención al ciudadano. La

campaña hace referencia al equipo de fútbol, donde ellos son los capitanes y por tanto tienen la responsabilidad de orientar a sus compañeros de oficina, y transferir el conocimiento que reciben en los “entrenamientos”, anteriormente llamados capacitaciones. En este sentido, se hicieron varias sugerencias y solicitudes a dicha dependencia para continuar con la campaña el próximo año, cuando la medición de satisfacción al usuario se realizará por dependencia y no por funcionario como se hace actualmente. En esta vigencia se enfocó los mensajes en sensibilización, entregando botones distintivos como capitanes, separadores, afiches informativos, entre otros.

- Para cumplir con la dirección rectoral de que la calificación de los usuarios se haga a las dependencias y no a los funcionarios de manera individual, desde la Oficina de Comunicaciones se entregó un informe a la Oficina TIC para la reubicación de los dispositivos de calificación actualmente instalados, mientras que se listó las dependencias que serán evaluadas mediante QR.

Ilustración 89. Evidencia Campaña SOMOS EQUIPO



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Se espera para la vigencia 2024 fortalecer las acciones en materia de servicio al ciudadano, logrando una mayor articulación, ya que finalizando año se realizó la actualización de funciones del jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones, asignando responsabilidades en este sentido:

- Coordinar los procesos internos de la UCEVA con el propósito de responder de manera oportuna, eficaz y con calidad a los requerimientos de los ciudadanos.
- Gestionar e implementar las actividades propias de la política de atención al ciudadano con el concurso de todas las áreas misionales y de apoyo de la Institución
- Orientar, hacer seguimiento y verificar el cumplimiento de los lineamientos propios de la política pública de atención al ciudadano, garantizando el acceso de la ciudadanía a sus derechos, la atención oportuna y con calidad de los requerimientos de los ciudadanos y grupos de valor.
- Asesorar en temas de cumplimiento de estándares de excelencia en el servicio al ciudadano en todos los escenarios de relacionamiento entre el ciudadano y la Unidad Central del Valle del Cauca como Entidad Pública.

➤ **Atención de Usuarios por Diferente Canales**

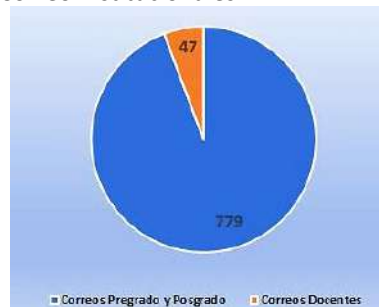
Tabla 47. Estadísticas Telefonía IP

Unidad Académica/Administrativa	Llamadas Entrantes	Llamadas Salientes
CAU - Recepción	7538	1450
Rectoría	1497	950
Vicerrectoría Administrativa y Financiera	479	812
Gestión De Recursos Financieros	1347	1047
Tesorería	6876	947

Unidad Académica/Administrativa	Llamadas Entrantes	Llamadas Salientes
Almacén Y Suministros	474	139
Servicios Generales	318	331
Vicerrectoría Académica	773	1618
Admisiones Y Registro Académico	8978	785
Biblioteca Y Documentación	661	1458
Laboratorios	119	67
Facultad de Ciencias de la Educación	1347	703
Departamento De Idiomas	295	42
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	1365	751
Consultorio Jurídico	1382	486
Facultad de Ciencias de la Salud	1021	880
Facultad de Ingeniería	1124	460
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	355	285
Oficina de Gestión Humana	1845	1164
Oficina de Informática y Telemática	1654	526
Vicerrectoría de Bienestar Universitario	800	932
Enfermería - Bienestar Universitario	396	68
Oficina Jurídica	953	765
Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	494	922
Oficina de Planeación	597	399
Oficina Virtual y A Distancia	437	355
Secretaría General	402	249
Archivo Central	320	672
Oficina Asesora de Comunicaciones	175	26
Dirección de Internacionalización	154	145
Oficina de Control Interno	158	141
Oficina de Control Interno Disciplinario	55	30

Fuente: Oficina de Informática y Telemática

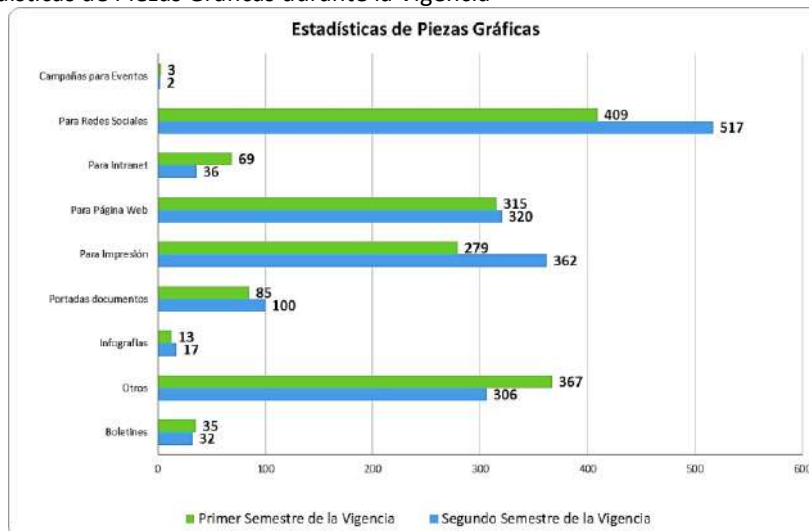
Ilustración 90. Creación Cuentas de Correo Institucionales



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

➤ **Piezas Gráficas**

Gráfico 26. Estadísticas de Piezas Gráficas durante la Vigencia



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

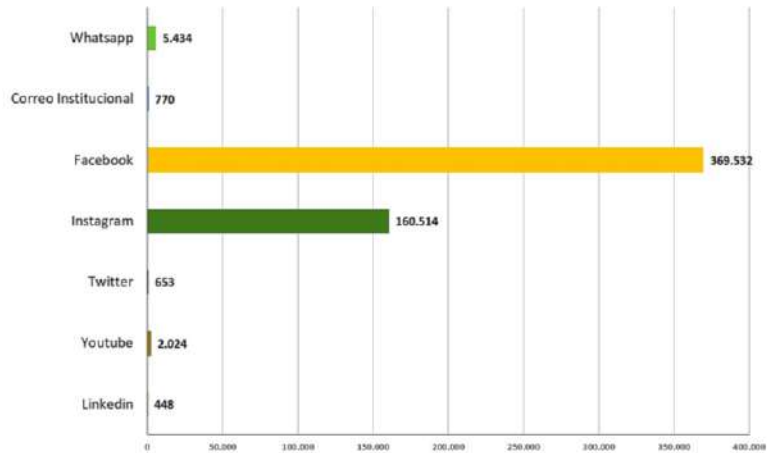
En cuanto a las dependencias que mayor demanda tienen de los Boletines que se publican en la Web, <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/#1674856573129-17ec6e5a-c7d3>, son: Vicerrectoría de Investigación, la Facultades y Dirección de Internacionalización.

Tabla 48. Estadísticas de Producciones Audiovisuales 2022

Producción	2023-1		2023-2		Total	
	Cantidad	Tiempo	Cantidad	Tiempo	Cantidad	Tiempo
Registro de eventos	31	0:51:09	34	106:40:00	65	107:31:09
Tutoriales	15	0:51:29	4	22:54	19	23:45:29
Promocional de Eventos	9	0:18:16	26	32:19:00	35	32:37:16
Fechas especiales	9	0:18:52	6	9:13	15	9:31:52
Promocional oferta educativa	4	0:04:24	14	20:13	18	20:17:24
Transmisiones	1	0:53:46				0:53:46
El Central	1	0:05:24			1	0:05
Conferencias			1	21:31	1	21:31
Otros	31	2:08:59	33	135:17:00	64	137:25:59
TOTAL	101	5:32:19	118	12:07:00	219	216:13:20

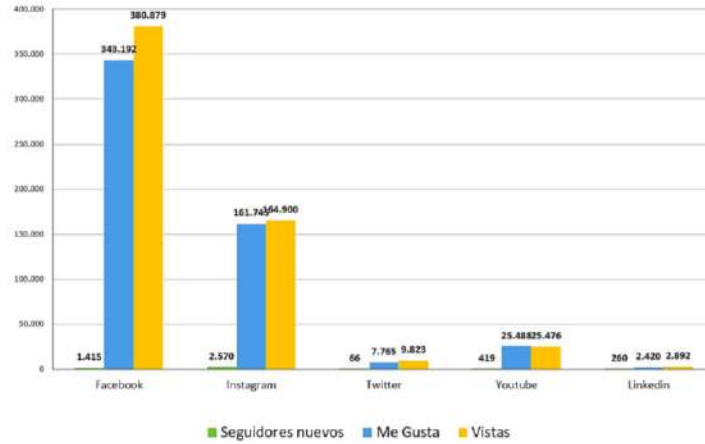
Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Gráfico 27. Estadísticas de Interacciones durante la Vigencia



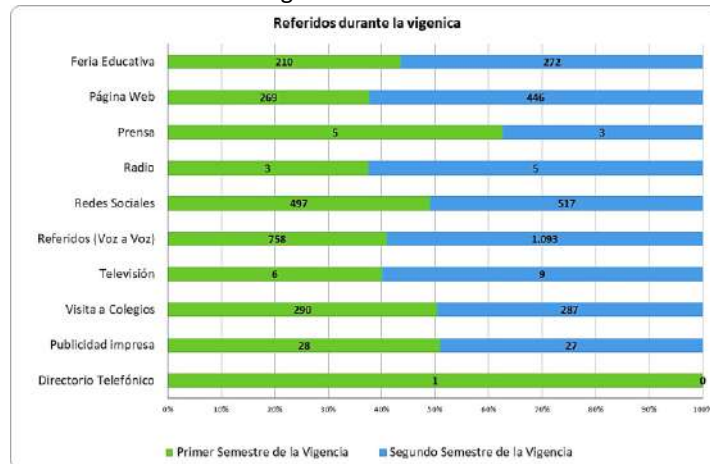
Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Gráfico 28. Estadísticas Redes Sociales durante la Vigencia



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Gráfico 29. Estadísticas Referidos durante la Vigencia



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Gestión Apoyo al Estudiante

Desde el Área de Apoyo al Estudiante de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, se han desarrollado durante los meses de julio a diciembre del año 2023 diversas actividades encaminadas a fortalecer el proceso de permanencia y graduación de la institución.

➤ **Datos Sobre Acciones para Ingreso de Estudiantes**

○ **Aplicación de Pruebas Psicotécnicas**

La aplicación de pruebas psicotécnicas hace parte del proceso de admisiones y es acompañado por el equipo de profesionales en Psicología, las cuales se realizaron de forma virtual.

Tiene como objetivo identificar fortalezas, habilidades y preferencias vocacionales generales de los aspirantes a los diferentes programas académicos ofertados por la UCEVA con la finalidad de contar con un perfil inicial de los estudiantes que ingresan a primer semestre e identificar alertas tempranas de riesgo de deserción, se realiza en cada periodo académico con la aplicación de:

- Una prueba de orientación vocacional.
- Una prueba de personalidad.
- 2 pruebas de habilidades mentales.

Desde la Vicerrectoría de Bienestar Universitario se envía a los aspirantes:

- Un correo con el Instructivo.
- Un correo con el enlace para conectarse a la sala virtual de Google Meet para presentar las pruebas.

Tabla 49. Aspirantes Citados a Pruebas Psicotécnicas 2023 – 1

Programa Académico	Participantes
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	148
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	184
Licenciatura en Ciencias Sociales	35
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	367
Enfermería	225
Medicina	520
Pre-médico	161
Facultad de Ciencias de la Salud	906
Derecho	315
Psicología	224
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	539
Contaduría Pública	106
Administración de Empresas	61
Comercio Internacional	92

Programa Académico	Participantes
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	259
Ingeniería Ambiental	52
Ingeniería Industrial	111
Ingeniería de Sistemas	175
Ingeniería Electrónica	30
Ingeniería Agropecuaria	76
Ingeniería Biomédica	68
Facultad de Ingeniería	512
TOTAL	2.583

Fuente: Sistema Integral de Gestión Académica SIGA

Tabla 50. Aspirantes Citados a Pruebas Psicotécnicas 2023 – 2

Programa Académico	Participantes
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	132
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	135
Licenciatura en Ciencias Sociales	19
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	286
Enfermería	200
Medicina	356
Pre-médico	90
Facultad de Ciencias de la Salud	646
Derecho	207
Psicología	210
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	417
Contaduría Pública	73
Administración de Empresas	74
Comercio Internacional	81
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	228
Ingeniería Ambiental	35
Ingeniería Industrial	75
Ingeniería de Sistemas	142
Ingeniería Electrónica	31
Ingeniería Agropecuaria	46
Ingeniería Biomédica	60
Facultad de Ingeniería	389
TOTAL	1.966

Fuente: Sistema Integral de Gestión Académica SIGA

Ilustración 91. Evidencia del Apoyo al Proceso de Admisiones con las Pruebas Psicotécnicas



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar

➤ **Inducción Institucional**

La Inducción Institucional tiene como objetivo que los nuevos estudiantes conozcan las directivas administrativas y académicas de la Institución, lo que permite la integración y la adaptación a la vida universitaria de una forma más sencilla y agradable.

Se realiza en cada periodo académico y cuenta con el apoyo logístico de los docentes y funcionarios de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario y la participación de la Alta Dirección de la Institución: Rector, Vicerrectores, Jefes de Oficina y Decanos.

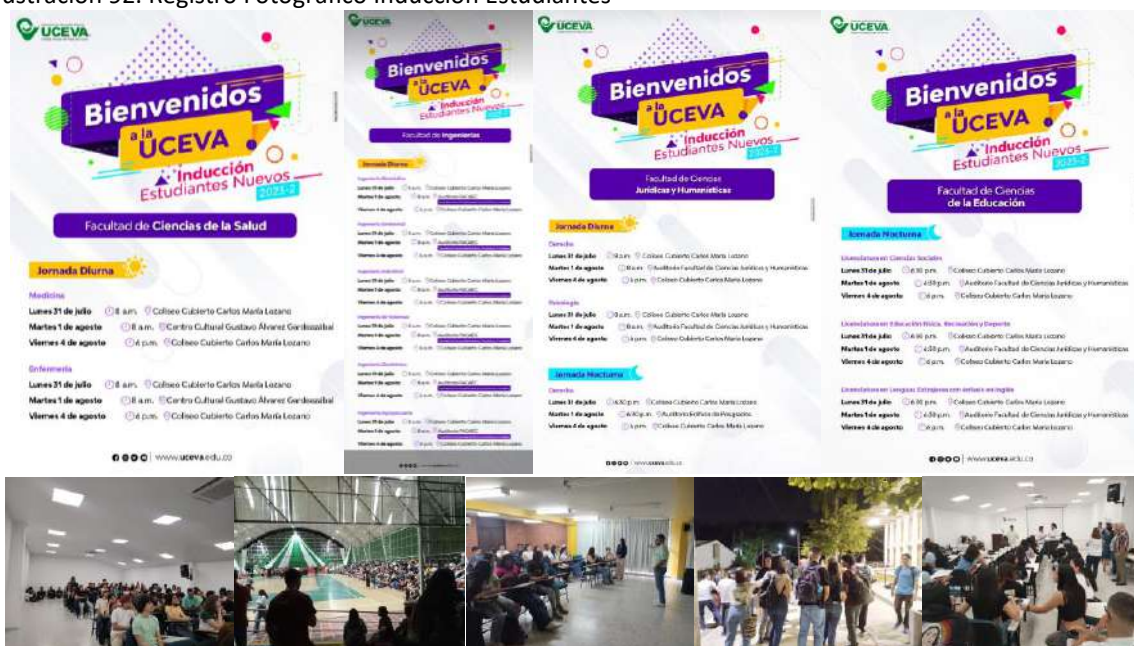
Tabla 51. Estadísticas de Asistencia a Inducción Institucional

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	44	48
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	43	48
Licenciatura en Ciencias Sociales	20	14
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	107	110
Departamento de Idiomas	189	178
Enfermería	36	37
Medicina	45	54
Facultad de Ciencias de la Salud	81	91
Derecho	88	87
Psicología	28	28
Especialización en Derecho Administrativo	19	-
Especialización en Derecho Constitucional	10	-
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	145	115
Contaduría Pública	26	42
Administración de Empresas	22	47
Comercio Internacional	39	60

Programa Académico	2023-1	2023-2
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	87	149
Ingeniería Ambiental	30	32
Ingeniería Industrial	42	48
Ingeniería de Sistemas	38	35
Ingeniería Electrónica	18	19
Ingeniería Agropecuaria	26	35
Ingeniería Biomédica	36	40
Facultad de Ingeniería	187	209
TOTAL	796	852

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 92. Registro Fotográfico Inducción Estudiantes



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Programa de Tutorías y Refuerzo Académico Institucional**

Las tutorías tienen como propósito realizar actividades conducentes a mejorar las habilidades cognitivas y destrezas en áreas como el raciocinio, pensamiento y lecto escritura, reforzar conocimientos en materias de mayor repitencia o con falencias.

Tabla 52. Registro de Asistencia a Tutorías

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	16	16
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	5	-
Licenciatura en Ciencias Sociales	9	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	30	16

Programa Académico	2023-1	2023-2
Departamento de Idiomas	3	-
Enfermería	46	22
Medicina	27	138
Facultad de Ciencias de la Salud	73	160
Derecho	9	-
Psicología	12	3
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	21	3
Contaduría Pública	-	19
Administración de Empresas	5	2
Comercio Internacional	16	26
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	21	47
Ingeniería Ambiental	37	31
Ingeniería Industrial	90	25
Ingeniería de Sistemas	77	24
Ingeniería Electrónica	14	15
Ingeniería Agropecuaria	14	67
Ingeniería Biomédica	14	53
Facultad de Ingeniería	246	215
TOTAL	394	441

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 93. Registro Fotográfico Tutorías



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Sistema de Alertas Tempranas**

Tiene como objetivo identificar a los estudiantes en riesgo de deserción y realizar seguimiento y acompañamiento a los estudiantes en cada cohorte durante el semestre.

Tabla 53. Estadísticas de Estudiantes en Riesgo 2023

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	32	37
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	33	34
Licenciatura en Ciencias Sociales	17	14
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	82	85
Enfermería	18	21
Medicina	16	18

Programa Académico	2023-1	2023-2
Facultad de Ciencias de la Salud	34	39
Derecho	41	64
Psicología	9	17
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	50	81
Contaduría Pública	22	36
Administración de Empresas	17	40
Comercio Internacional	12	46
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	51	122
Ingeniería Ambiental	24	24
Ingeniería Industrial	29	36
Ingeniería de Sistemas	26	36
Ingeniería Electrónica	10	15
Ingeniería Agropecuaria	19	30
Ingeniería Biomédica	27	24
Facultad de Ingeniería	135	165
TOTAL	352	492

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Figura 5. Ampliación de Datos Sistema de Alertas Tempranas



CONSOLIDADO TOTAL
 Matriculados periodo 2023- 2: 731 estudiantes



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Consejería PRESER**

La Consejería Psicológica es el proceso por el cual mediante, técnicas de escucha, y comunicación y estrategias interpersonales, busca ayudar a comprender la situación que está causando conflicto o malestar emocional afectando el bienestar y/o el desempeño académico, y orienta en la búsqueda de la solución a través del fortalecimiento de las habilidades y recursos internos y externos con que cuenta el usuario del servicio.

El objetivo de la CP es acompañar, apoyo, escucha, orientación, remisión y seguimiento en caso de ser necesario.

Tabla 54. Estadística Participación Consejería Psicológica

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	18	20
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	44	34
Licenciatura en Ciencias Sociales	10	11
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	72	65
Departamento de Idiomas	1	1
Enfermería	68	50
Medicina	56	50
Facultad de Ciencias de la Salud	124	100
Pre-médico	2	2
Derecho	35	25
Psicología	31	42
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	66	67
Contaduría Pública	9	11
Administración de Empresas	9	6
Comercio Internacional	14	19
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	32	36
Ingeniería Ambiental	6	7
Ingeniería Industrial	9	14
Ingeniería de Sistemas	10	8
Ingeniería Electrónica	6	3
Ingeniería Agropecuaria	5	3
Ingeniería Biomédica	12	13
Facultad de Ingeniería	48	48
Otro	7	2
TOTAL	352	321

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **Talleres Psicológicos PRESER**

Se realizan para fomentar la sana convivencia entre los grupos, mejorar la comunicación y establecer lineamientos de comportamiento, tanto al interior de la Institución como acompañando proceso de Instituciones de Educación Media.

Tabla 55. Estadísticas de Participación en Talleres Psicológicos

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte		
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	46	44
Licenciatura en Ciencias Sociales	24	
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	70	44
Departamento de Idiomas	51	
Enfermería	118	
Medicina	42	143
Facultad de Ciencias de la Salud	169	143
Pre-médico	-	-
Derecho		
Psicología	18	
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	18	
Contaduría Pública		
Administración de Empresas		
Comercio Internacional		
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	-	-
Ingeniería Ambiental		22
Ingeniería Industrial	107	42
Ingeniería de Sistemas	5	86
Ingeniería Electrónica	19	26
Ingeniería Agropecuaria	21	7
Ingeniería Biomédica	36	19
Facultad de Ingeniería	178	202
Otro	296	
TOTAL	782	389

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 94. Registro Fotográfico Talleres Psicológicos



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Acciones Integrales de Apoyo Estudiantil**

○ **Campaña de Salud Mental**

Promover con los estudiantes el reconocimiento de la importancia del cuidado de la salud mental. En esta ocasión hubo una participación aproximada de 150 estudiantes.

Ilustración 95. Registro Fotográfico Campaña de Salud Mental



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **Campaña de Prevención al Consumo de Sustancias Psicoactivas**

El objetivo de la campaña es movilizar e inspirar a todos los estudiantes del campus universitario para que actúe contra el abuso y el tráfico de drogas. La campaña alienta a los jóvenes a prevenir en el marco del bienestar y desarrollo pleno de cada uno; buscando con ello fortalecer recursos personales y sociales que favorezcan el desarrollo de estilos de vida y entornos saludables.

Tabla 56. Estadísticas de Asistencia Campaña SPA

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	30	32
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	-	45
Licenciatura en Ciencias Sociales	-	12
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	30	89
Enfermería	-	36
Medicina	-	-
Facultad de Ciencias de la Salud	0	36
Derecho	50	46
Psicología	29	26
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	79	72
Contaduría Pública	-	-
Administración de Empresas	-	-
Comercio Internacional	-	-
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	0	0
Ingeniería Ambiental	34	-
Ingeniería Industrial	-	37
Ingeniería de Sistemas	-	-
Ingeniería Electrónica	-	-
Ingeniería Agropecuaria	27	34

Programa Académico	2023-1	2023-2
Ingeniería Biomédica	34	-
Facultad de Ingeniería	95	71
TOTAL	204	268

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 96. Registro Fotográfico Campaña SPA



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **Sensibilización Política de Inclusión**

Apoyar la ejecución de la Política de Educación Superior Inclusiva de los y las estudiantes, realizando actividades que faciliten la organización y participación de la diversidad, en la vida social y académica de la UCEVA.

Tabla 57. Sensibilización Política Inclusión

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	-	76
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	-	23
Licenciatura en Ciencias Sociales	-	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	0	99
Enfermería	-	11
Medicina	-	3
Facultad de Ciencias de la Salud	0	14
Derecho	80	28
Psicología	30	55
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	110	83
Contaduría Pública	-	12
Administración de Empresas	-	6
Comercio Internacional	38	13
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	38	31
Ingeniería Ambiental	61	45
Ingeniería Industrial	50	22
Ingeniería de Sistemas	52	3
Ingeniería Electrónica	26	7
Ingeniería Agropecuaria	20	4
Ingeniería Biomédica	44	12
Facultad de Ingeniería	253	93
TOTAL	401	320

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 97. Registro Fotográfico Sensibilización Política Inclusión



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **Conferencia: Los Valores del Fútbol Aplicados al Trabajo en Equipo.**

Tiene como objetivo establecer un ambiente de confianza y en el que todos los miembros estén motivados, fomentando un sentido de pertenencia al equipo de trabajo, celebrar los éxitos del equipo, involucrando al grupo en la toma de decisiones. Contó con la participación de 115 estudiantes y 43 docentes.

Ilustración 98. Registro Fotográfico Conferencia: Los Valores del Fútbol Aplicados al Trabajo en Equipo



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Realización de los Módulos de Apoyo al Estudiante para Ayudar con la Disminución de la Deserción Institucional**

Es un programa diseñado para fortalecer los aspectos relacionados con la formación personal, social y académica de los estudiantes Ucevistas, con el objetivo principal de fomentar los niveles de permanencia de los estudiantes de la Institución.

Tabla 58. Estadística de Asistencia a Módulos de Apoyo al Estudiante

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	41	60
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	44	50
Licenciatura en Ciencias Sociales	23	13
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	108	123
Enfermería	53	41
Medicina	50	55
Facultad de Ciencias de la Salud	103	96
Derecho	92	102
Psicología	31	28
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	123	130
Contaduría Pública	34	38

Programa Académico	2023-1	2023-2
Administración de Empresas	28	43
Comercio Internacional	36	58
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	98	139
Ingeniería Ambiental	34	29
Ingeniería Industrial	43	43
Ingeniería de Sistemas	40	29
Ingeniería Electrónica	20	22
Ingeniería Agropecuaria	27	38
Ingeniería Biomédica	34	59
Facultad de Ingeniería	198	220
TOTAL	630	708

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 99. Registro Fotográfico Módulos de Apoyo al Estudiante



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Créditos del Área de Apoyo a Estudiantes**

La Vicerrectoría de Bienestar Universitaria, diseñó ofertas que pretenden resolver situaciones de dificultad estudiantil, entre las cuales resaltan la deserción, la repitencia y la mortalidad académica como más frecuentes estadísticamente.

Tabla 59. Estadísticas de Asistencia a Créditos del Área de Apoyo al Estudiante

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	2	1
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	14	10
Licenciatura en Ciencias Sociales	7	3
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	23	14
Enfermería	1	2
Medicina	2	39
Facultad de Ciencias de la Salud	3	41
Derecho	37	20
Psicología	8	10

Programa Académico	2023-1	2023-2
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	45	30
Contaduría Pública	10	6
Administración de Empresas	9	7
Comercio Internacional	13	5
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	32	18
Ingeniería Ambiental	4	-
Ingeniería Industrial	3	1
Ingeniería de Sistemas	2	3
Ingeniería Electrónica	-	3
Ingeniería Agropecuaria	6	9
Ingeniería Biomédica	5	1
Facultad de Ingeniería	20	17
TOTAL	123	120

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Capacitación a los Estudiantes de Últimos Semestres en Temas Relacionados con su Ingreso al Mercado Laboral**

○ **Seminario para el Ingreso a la Vida Laboral - VILAB**

Este programa tiene como objetivo desarrollar en los estudiantes habilidades que les permitan destacarse en el desempeño laboral a través de estrategias donde se aborda el desarrollo de destrezas laborales y sociales.

Tabla 60. Estadística Asistencia Seminario VILAB

Usuarios	2023-1	2023-2
Ingeniería Ambiental	-	3
Ingeniería Industrial	52	20
Ingeniería Agropecuaria	-	16
TOTAL	52	39

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 100. Registro Fotográfico Seminario VILAB



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Programa de Capacitación para Estudiantes en Competencias Genéricas: UCEVA-PRO**

Capacitación en competencias genéricas de la prueba de Estado Saber Pro dirigido a los estudiantes de últimos semestres que deben presentar la prueba. Aplicación de una prueba diagnóstica Saber Pro a los estudiantes de últimos semestres de la Institución.

La estrategia UCEVAPRO se conforma de dos procesos:

- Capacitación en los cinco módulos de competencias genéricas y aplicación de una prueba simulada mediante plataforma Moodle.
- Prueba diagnóstica con el objetivo de dar inicio a un proceso de medición de las competencias genéricas de nuestros estudiantes, de manera continua, comenzando en el primer semestre de todos los programas académicos, y continuando en tercero, quinto y séptimo semestre.

Tabla 61. Estadísticas de Asistencia a UCEVA PRO - Competencias Genéricas

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	16	6
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	26	7
Licenciatura en Ciencias Sociales	4	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	46	13
Enfermería	9	61
Medicina	1	108
Facultad de Ciencias de la Salud	10	169
Derecho	73	30
Psicología	-	-
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	73	30
Contaduría Pública	7	4
Administración de Empresas	2	7
Comercio Internacional	10	-
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	19	11
Ingeniería Ambiental	8	3
Ingeniería Industrial	13	-
Ingeniería de Sistemas	3	6
Ingeniería Electrónica	3	-
Ingeniería Agropecuaria	3	8
Ingeniería Biomédica	-	-
Facultad de Ingeniería	30	17
TOTAL	178	240

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Tabla 62. Estadísticas de Asistencia a UCEVA PRO - Prueba Diagnóstica

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	43	45
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	46	49
Licenciatura en Ciencias Sociales	23	15
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	112	109

Programa Académico	2023-1	2023-2
Enfermería	37	38
Medicina	49	54
Facultad de Ciencias de la Salud	86	92
Derecho	88	89
Psicología	28	28
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	116	117
Contaduría Pública	39	40
Administración de Empresas	27	45
Comercio Internacional	31	49
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	97	134
Ingeniería Ambiental	33	29
Ingeniería Industrial	41	39
Ingeniería de Sistemas	8	34
Ingeniería Electrónica	23	19
Ingeniería Agropecuaria	9	36
Ingeniería Biomédica	35	44
Facultad de Ingeniería	149	201
TOTAL	560	653

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 101. Registro Fotográfico UCEVA PRO



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Gestión Atención Integral en Salud para el Bienestar Estudiantil

➤ **Apoyo Inducción Área de Atención Integral en Salud**

Presentación servicios del área de atención integral en salud:

- Presentación de los servicios del Área de Atención Integral en Salud, inducción estudiantes Departamento de Idiomas, en el Auditorio Gustavo Álvarez Gardeazabal, el sábado 29 de julio de 2023.
- Promoción de los servicios con Stand del Área de Atención Integral en Salud, inducción estudiantes primer semestre periodo 2023-2, en las carpas de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, el lunes 31 de julio de 2023, jornada diurna y nocturna.

Ilustración 102. Registro Fotográfico Inducción Estudiantil del Área de Atención Integral en Salud



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Feria de la Salud en el marco de la Semana de Bienestar Universitario**

Se realiza Feria de la salud el 26 de septiembre del 2023 en el marco de la semana de Bienestar Universitario, con acompañamiento de diversos Stand con información de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, en las carpas ubicadas en el edificio de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario primer piso. También se realiza jornada de toma de pruebas rápidas de VIH/SIDA el 27 de septiembre del 2023, con acompañamiento de la Secretaria de Salud PIC Municipal, en las carpas ubicadas en el edificio de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario primer piso.

Por otro lado, se realiza jornada de vacunación los días 27,28 y 29 de septiembre del 2023, con acompañamiento de la Secretaría de Salud Municipal y Hospital Rubén Cruz Vélez, en las carpas ubicadas en el edificio de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario primer piso.

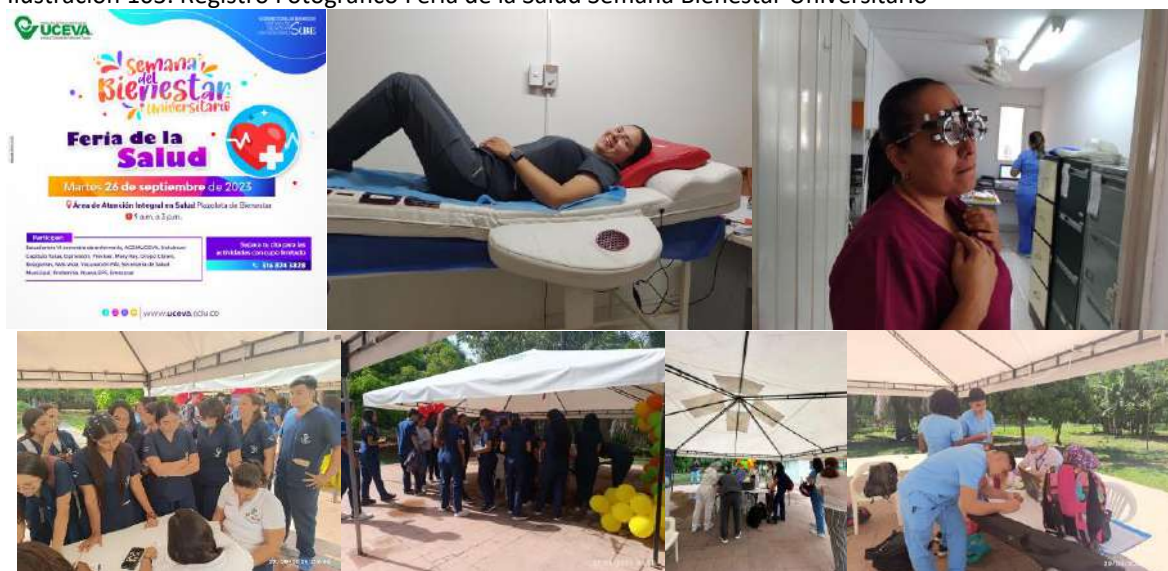
Tabla 63. Feria de la Salud Semana Bienestar Universitario

Programa Académico	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	4
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	6
Licenciatura en Ciencias Sociales	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	6
Enfermería	107
Medicina	68
Premédico	22
Facultad de Ciencias de la Salud	197
Derecho	4
Psicología	1
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	5

Programa Académico	2023-2
Contaduría Pública	-
Administración de Empresas	-
Comercio Internacional	-
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	0
Ingeniería Ambiental	1
Ingeniería Industrial	-
Ingeniería de Sistemas	-
Ingeniería Electrónica	-
Ingeniería Agropecuaria	1
Ingeniería Biomédica	-
Facultad de Ingeniería	2
Otros	8
TOTAL	218

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 103. Registro Fotográfico Feria de la Salud Semana Bienestar Universitario



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Jornada de Salud Sexual y Reproductiva Profamilia.**

Con el apoyo de Profamilia, se realiza jornada de SSR, con asesoría en planificación familiar, inserción implante subdérmico, toma de prueba de ADN VPH, toma de pruebas rápidas de VIH y Sífilis y toma de citología cérvico uterina dirigida a la comunidad Ucevista, el día 22 de marzo del 2022 de 8:00 a.m. a 12:00 m. a 2:00 p.m. a 5:00 p.m. en el primer piso de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario. Contó con la participación de 48 estudiantes y 7 administrativos.

Ilustración 104. Registro Fotográfico Jornada de Salud Sexual y Reproductiva Profamilia



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Charla Educativa: “Mitos y Realidades en Sexualidad”**

Con el apoyo de la enfermera Cilia Fernanda Yate del laboratorio Abbott, se realiza charla educativa a los estudiantes de primer semestre del programa de Medicina, el día 15 de noviembre de 2023 en el Coliseo Carlos María Lozano, participaron 43 estudiantes de este programa, 21 estudiantes de otros programas y 53 personas entre administrativos, docentes y otros.

Ilustración 105. Registro Fotográfico Charla Educativa: “Mitos y Realidades en Sexualidad”



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Atención Primaria en Enfermería – Primeros Auxilios 2023**

Realizar procedimientos de atención primaria en enfermería, principalmente los relacionados con Primeros auxilios.

Tabla 64. Atención Primaria en Salud – Primeros Auxilios

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	2	5
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	9	6
Licenciatura en Ciencias Sociales	4	5
Departamento de Idiomas	2	2
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	17	18
Enfermería	9	9
Medicina	9	9
Pre-médico	0	-
Facultad de Ciencias de la Salud	18	18
Derecho	4	-

Programa Académico	2023-1	2023-2
Psicología	3	-
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	7	0
Contaduría Pública	1	-
Administración de Empresas	2	-
Comercio Internacional	0	-
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	3	0
Ingeniería Ambiental	3	-
Ingeniería Industrial	1	-
Ingeniería de Sistemas	2	-
Ingeniería Electrónica	0	-
Ingeniería Agropecuaria	0	-
Ingeniería Biomédica	0	-
Facultad de Ingeniería	6	0
TOTAL	51	36

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 106. Registro Fotográfico Atención Primaria en Salud – Primeros Auxilios



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Atención Primaria en Enfermería – Curaciones 2023**

Realizar procedimientos de atención primaria en enfermería, principalmente Curaciones de baja complejidad.

Tabla 65. Atención Primaria en Salud – Curaciones

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	-	10
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	-	5
Licenciatura en Ciencias Sociales	-	-
Departamento de Idiomas	-	1
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	0	16
Enfermería	3	1
Medicina	1	6
Pre-médico	-	-
Facultad de Ciencias de la Salud	4	7
Derecho	-	-

Programa Académico	2023-1	2023-2
Psicología	-	-
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	0	0
Contaduría Pública	-	-
Administración de Empresas	-	-
Comercio Internacional	-	-
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	0	0
Ingeniería Ambiental	1	-
Ingeniería Industrial	-	-
Ingeniería de Sistemas	1	-
Ingeniería Electrónica	0	-
Ingeniería Agropecuaria	0	-
Ingeniería Biomédica	0	-
Facultad de Ingeniería	2	0
TOTAL	6	23

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 107. Registro Fotográfico Atención Primaria en Salud – Curaciones



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ Salud Sexual y Reproductiva

Brindar educación y asesoría en métodos de planificación familiar, inscripción al programa y controles del uso de método anticonceptivo a la comunidad Ucevista.

Tabla 66. Participación en el Programa de Salud Sexual y Reproductiva

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	-	1
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	3	1
Licenciatura en Ciencias Sociales	1	-
Departamento de Idiomas	-	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	4	2
Enfermería	46	76
Medicina	15	8

Programa Académico	2023-1	2023-2
Pre-médico	-	-
Facultad de Ciencias de la Salud	61	84
Derecho	8	50
Psicología	10	14
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	18	64
Contaduría Pública	1	10
Administración de Empresas	-	1
Comercio Internacional	6	10
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	7	21
Ingeniería Ambiental	3	18
Ingeniería Industrial	6	33
Ingeniería de Sistemas	-	19
Ingeniería Electrónica	-	3
Ingeniería Agropecuaria	4	10
Ingeniería Biomédica	7	18
Facultad de Ingeniería	20	101
TOTAL	110	272

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 108. Registro Fotográfico Atención Primaria en Salud – Curaciones



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Programación de Citas Médicas**

Se realiza revisión constante del correo atencionmedica@uceva.edu.co y respuesta al número telefónico institucional del Área, para programar citas según necesidad en el calendario de Gmail o plataforma de Google Meet si ésta es virtual.

➤ **Prestación de Servicios para Urgencias y Emergencias**

Contratación de los servicios de área protegida con cubrimiento de todos los eventos institucionales y para la atención de salud, mediante la contratación de en este caso los Bomberos voluntarios de Tuluá los cuales dan apoyo en eventos, rondas en la ciudadela y sedes de la institución, traslado a centros de remisión en la ambulancia.

➤ **Inventario del Área de Atención Integral en Salud**

Se realiza inventario de insumos, medicamentos y equipo médico al igual que inventario de métodos anticonceptivos con la finalidad de tener de forma ordenada y puntual lo perteneciente al Área de Atención Integral en Salud.

Ilustración 109. Registro Fotográfico del Inventario del Área de Atención Integral en Salud



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

A partir de este inventario, se determina la necesidad y se realiza compraventa de elementos, insumos y medicamentos para la provisión del servicio con la finalidad de prestar la atención en salud a funcionarios, docentes y estudiantes. Igualmente, se realiza mantenimiento de los equipos del Área de acuerdo a lo definido en Isolución según la hoja de vida de cada uno.

➤ **Jornada de Salud S.O.S.**

Con el apoyo de la EPS Servicio Occidental de Salud, se realiza jornada de salud el día 15 de marzo de 2023, de 8:00 a.m. a 12:00 m y de 2:00 p.m. a 4:00 p.m., con acompañamiento de diversos stands con tamizaje de presión arterial, peso, talla, hábitos de vida saludable, stand comercial, vacunación COVID-19 y tétano para mujeres fértiles. Esta actividad tuvo una participación de 44 estudiantes, 6 docentes y 15 administrativos.

Ilustración 110. Registro Fotográfico Jornada de Salud S.O.S



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Gestión del Centro Regional de Emprendimiento, Productividad, Innovación y Desarrollo Sostenible - CREPIDS-

En el marco de las actividades desarrolladas por el CREPIDS, se presenta el avance de éste con las siguientes actividades:

- Capacitación de 22 empresarias Cabeza de Familia en el municipio de Andalucía, donde se ofreció una formación de fortalecimiento de los emprendimientos en las áreas de servicio al cliente y ventas, plan de negocios, marketing digital, conociendo el territorio, contabilidad de costos, para un total de 24 horas de capacitación.

Ilustración 111. Registro Fotográfico Capacitación para el Fortalecimiento de Emprendimientos



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Capacitación de 32 empresarios del turismo rural y en el municipio de Riofrío, la formación se orientó hacia la identidad de la región como territorio turístico, participaron los empresarios dedicados a hotelería y los emprendedores de restaurantes y comidas típicas; se contó con el apoyo de la Alcaldía municipal, la Gobernación, el Sena y la Corporación 9 Ríos. La capacitación fue presencial y cubrió los siguientes aspectos: Conociendo el Territorio, el Servicio al Cliente, Innovación en el servicio, Plan de Negocio, Herramientas Digitales, Finanzas De Inversión, Costos Y Presupuestos, Buenas Prácticas En La Manipulación De Alimentos, Culinaria tradicional, Formalización de los Negocios; para un total de 80 horas de capacitación.

Ilustración 112. Registro Fotográfico Capacitación a Empresarios de Turismo Rural



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Curso de Empresarios Plus en convenio con la Cámara de Comercio para emprendedores de la moda, asistieron 12 empresarios, el fortalecimiento se dio en las áreas de: Conociendo las Potencialidades del Territorio, Conociendo al Cliente, Marketing Digital, Herramientas Digitales en la Moda, Innovación para un total de 28 horas.

Ilustración 113. Registro Fotográfico Curso Empresarios Plus



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Curso de Emprendedores U+ para los 22 estudiantes de Ingeniería Ambiental, curso en formación de emprendimiento para estudiantes de la Institución.

Ilustración 114. Registro Fotográfico Curso Emprendedores U+



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Para el segundo semestre 2023, se cumplieron las siguientes acciones:

- Capacitación de 25 empresarios del turismo rural en el municipio de Trujillo, la formación se orientó hacia la identidad de la región como territorio turístico, participaron los empresarios dedicados al turismo rural y los emprendedores de restaurantes y comidas típicas; se cuenta con el apoyo de la Alcaldía municipal. Se aprovechó la presencia de la Dra. Alicia Barco del Perú para que brindara una charla sobre Branding en el turismo. La capacitación fue presencial y cubrió los siguientes aspectos: Conociendo el Territorio, el Servicio al Cliente, Innovación en el servicio, Plan de Negocio, Herramientas Digitales, Costos Y Presupuestos, Buenas Prácticas En La Manipulación De Alimentos, Culinaria tradicional, Formalización de los Negocios; para un total de 70 horas de capacitación que culminan el 28 de noviembre.

Ilustración 115. Registro Fotográfico Capacitación Empresarios de Turismo Rural



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se asistió a la Feria Agroindustrial con un Stand donde se mostró el desarrollo tecnológico que ha gestado en el Aula STEAM, se contó con la participación de los 10 estudiantes vinculados al Aula esto se desarrolló el 21 al 24 de septiembre del 2023.

Ilustración 116. Registro Fotográfico Participación Feria Agroindustrial



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el mes de septiembre se desarrolló la semana Ucevista el evento LATAM del 25 al 30 de septiembre, se contó con la presencia de invitados de otros países: Taylan Tapuc de Turquía, de la universidad de Virginia Tech, Oscar Morán de USA, de Amazon, Alicia Barco del Perú, José David Patón de Noruega, Pedro Xavier Camacho del Ecuador, Luis Mario Gómez de México. El evento se basó en charlas presenciales que contaron con una asistencia de 9.300 personas, se contó con talleres dirigidos a estudiantes, docentes y empresarios de la región sobre emprendimiento e innovación.

Ilustración 117. Registro Fotográfico Evento LATAM



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se participó en Fresno Tolima en una ponencia con el docente Mario Martínez “Turismo4.0 Nuevas Apuestas de Innovación Tecnológica y Marketing Digital aplicadas al Desarrollo del Turismo Rural”.

Ilustración 118. Registro Fotográfico Ponencia en Fresno Tolima



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se asesoró a tres (3) empresarios egresados: Creaciones Montero, Refrigeración industrial, Confecciones Viking en el fortalecimiento de los negocios y su valor agregado.
- Se desarrollo un curso de Finanzas Personales en Conservas Colombina para 25 personas de la planta por parte del docente Julián Salcedo.

Ilustración 119. Registro Fotográfico Curso Finanzas Personales en Colombina



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se adelanta el convenio con Asocaña para el programa de “Intervención de la comunidad de San José municipio de San Pedro Valle” para 25 personas en 6 sesiones el mes de noviembre y diciembre, terminando 14 del mes.

Ilustración 120. Registro Fotográfico Convenio con Asocaña



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Participación en Capital Summit con grupo de estudiantes de FACAEC emprendedores.

➤ **CREPIDS - Aula STEAM**

Durante el primer semestre de la vigencia del año 2023, la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social ha iniciado la creación del espacio denominado Aula STEAM, a través del cual se busca dar solución a retos pertinentes de innovación de base tecnológica que se encuentren presentes en la comunidad Ucevista y en la comunidad de la región. De esta manera, el Aula STEAM se constituye como un espacio dotado con equipos de tecnología de industria 4.0, a través del cual se generan proyectos de desarrollo tecnológico e iniciativas de transferencia de conocimiento en áreas STEAM. Producto de la articulación de esta estrategia STEAM con la comunidad Ucevista, se observan los logros descritos a continuación.

○ **Socialización de Experiencia Inmersiva de Prevención de Propagación del Dengue**

Se realizó presentación al Vice Ministro y Director de Capacidades y Apropiación del Conocimiento del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, Gustavo González Geraldino (<https://minciencias.gov.co/direccion/director-capacidades-y-apropiacion-del-conocimiento>) por parte de los profesores adscritos a la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, Sebastián López Mejía y David Guillermo Bustamante sobre la herramienta interactiva de socialización de mecanismos de prevención del dengue que se encuentra en desarrollo entre los estudiantes y docentes del Aula STEAM e integrantes del Semillero de Investigación en Innovación en Neurociencias e Inflamación- (SINEIN) dirigido por el Profesor Juan Sebastián Henao de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Ilustración 121. Registro Fotográfico Socialización Experiencia Inmersiva de Prevención del Dengue



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Jornada de Apropiación Social en el Corregimiento de Puerto Frazadas**

En el marco de la estrategia de UCEVA Tejiendo Región, apoyado por la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, se contó con la participación del docente David Guillermo Bustamante y de los estudiantes Juan José Faria y Alberto Duque del Aula STEAM. Se consiguió llevar a los niños de la comunidad del corregimiento de Puerto Frazadas actividades de ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemática a través de didácticas de robótica.

Ilustración 122. Registro Fotográfico Apropiación Social en el Corregimiento de Puerto Frazadas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

En el marco del desarrollo de actividades académicas por parte de estudiantes del programa de Ingeniería Industrial de primer semestre, se llevó a cabo el acompañamiento en el desarrollo de retos de innovación estudiantil. En esta ocasión, se contó con el apoyo a los proyectos titulados: 1. Desarrollo de sistema de parquímetro inteligente y 2. Desarrollo de patineta eléctrica. Durante estas sesiones de innovación se contó con la participación de 9 estudiantes en total, acompañados por 5 estudiantes auxiliares por parte del Aula STEAM. Como resultado de esta articulación nuestros estudiantes de la Facultad de Ingeniería pudieron contar con apoyo técnico y metodológico durante todo el desarrollo de sus proyectos. De esta manera, se continúa consolidando la articulación del Aula STEAM como espacio de co-creación e innovación.

Ilustración 123. Registro Fotográfico Apropiación Social en el Corregimiento de Puerto Frazadas



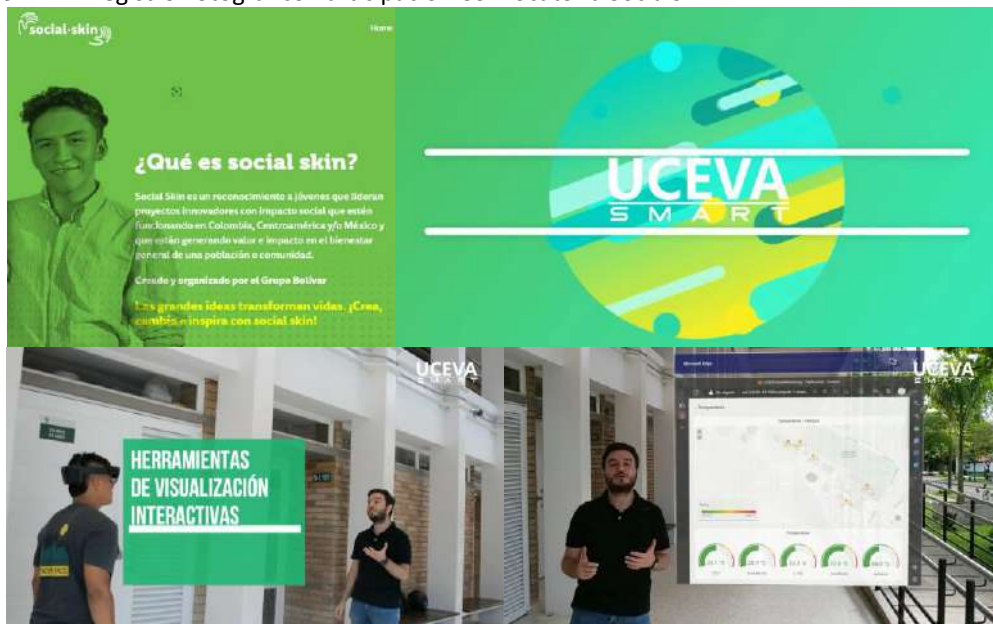
Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Participación Convocatoria SocialSkin**

Gracias al alto nivel de desarrollo tecnológico que se ha conseguido con la vinculación de estudiantes auxiliares en las actividades que se desarrollan en el Aula STEAM, se consiguió realizar la postulación en la convocatoria de reconocimiento de innovación social SocialSkin del Grupo Bolívar que busca reconocer, impulsar y promover a los jóvenes cuyas acciones contribuyen a solucionar problemáticas sociales y ambientales en Colombia, Centroamérica y/o México, y que generen valor e impacto en el bienestar general de la población. Para esta ocasión fue postulado el sistema de monitoreo ambiental basado en tecnologías de internet de las cosas y realidad aumentada-mixta que se encuentra en desarrollo con el apoyo del Aula STEAM, participación que fue acompañada con un pitch de innovación que puede ser encontrado en el link <https://www.youtube.com/watch?v=6NsMyoNmoD0>. Se espera que la participación en esta convocatoria permita visibilizar los esfuerzos que se apoyan desde la institución a través de la creación de espacios como

el Aula STEAM y la articulación de agentes transformadores de la sociedad como nuestros estudiantes, docentes y demás personas vinculadas a la comunidad UCEVISTA.

Ilustración 124. Registro Fotográfico Participación Convocatoria SocialSkin



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Jornada de Capacitación en Tecnologías de Fabricación Electrónica**

Atendiendo la misión de articular espacios orientados al fortalecimiento de capacidades técnicas y de transferencia de conocimiento, el Aula STEAM junto con el programa de Ingeniería Electrónica, llevó a cabo el Taller de Fabricación de circuitos impresos PCB en CNC utilizando el software Proteus. Es de destacar que 3 de los 4 orientadores de este taller fueron estudiantes auxiliares del Aula STEAM, los cuáles compartieron el conocimiento que han adquirido durante las actividades que han desarrollado en el Aula STEAM. Con esta actividad estructurada en 3 sesiones de trabajo desarrollada durante 2 días, se contó con la participación de más de 70 estudiantes pertenecientes a los programas de Ingeniería Electrónica e Ingeniería Biomédica. De esta manera se avanza en la implementación de estrategias orientadas a fortalecer las habilidades de nuestra comunidad en áreas STEAM.

Ilustración 125. Registro Fotográfico Jornada de Capacitación en Tecnologías de Fabricación Electrónica



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Participación en la XI Muestra de Innovación y Tecnología 2023**

Para el día 25 de mayo del presente año se presentaron múltiples proyectos en desarrollo dentro del Aula STEAM, para la **XI Muestra de Innovación y Tecnología 2023** en la UCEVA. Los proyectos presentados por parte del Aula STEAM correspondieron con:

- **Desarrollo de Proyecto de Internet de las Cosas:** Se trabaja con el proyecto de toma de datos en sensor de temperatura, humedad relativa y nivel de CO2. Se envían datos a la nube de Ubidots, se realiza un panel de control y se realiza la muestra en el evento. Colaboración por parte del estudiante del Aula STEAM, Julián Andrés Valencia.

Ilustración 126. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyecto de Internet de las Cosas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Proyecto con Diadema Emotiv Epoc X:** Se realiza proyecto de muestreo de las ondas cerebrales, Alfa Beta alta, Beta baja, y Gama, mostrando las ondas cerebrales que inducen al proceso de enfoque, compromiso, excitación, relajación y estrés. Colaboración con estudiante del Aula STEAM, Angelin Molina.

Ilustración 127. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyecto con Diadema Emotiv Epoc X



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Proyecto con Robot Hexápodo:** Se trabaja con robot hexápodo con los estudiantes del semillero de robótica. Se realiza la conexión y verificación de los servomotores, se organizan los mecanismos y se programa con Arduino. Colaboración con estudiantes del Aula STEAM, Kytian Valderrama.

Ilustración 128. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyecto con Robot Hexápodo



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Proyectos 3D y Realidad Aumentada:** Se trabaja con estudiantes del semillero para el diseño de los robots PuppyPi y Brazos robóticos a través de Blender, estos diseños se llevan a la aplicación Unity para así manejar la realidad aumentada con dichos diseños. Colaboración con estudiantes del Aula STEAM, Isauro Penagos y Luis David Gutiérrez.

Ilustración 129. Registro Fotográfico Desarrollo de Proyectos 3D y Realidad Aumentada



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Demostración con Robots Humanoides TonyPi y PuppyPi:** Se trabaja con estudiantes del Aula STEAM con los robots Tony y PuppyPi en el desarrollo de programas que realizan actividades apoyados con inteligencia artificial y acciones de movimiento. Colaboración por parte de los estudiantes del Aula STEAM, Alberto Duque y Diego Chicaiza.

Ilustración 130. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Robots Humanoides TonyPi y PuppyPi



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Sistema de Parquímetro Inteligente:** Se trabaja con estudiantes del programa de Ingeniería Industrial para el desarrollo de parquímetro digital con la colaboración por parte de los estudiantes del Aula STEAM, Alberto Duque, Felipe Grajales y Kytian Valderrama.

Ilustración 131. Registro Fotográfico Desarrollo de Sistema de Parquímetro Inteligente



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Demostración con Dron Tello:** Se trabaja con el estudiante del Aula STEAM, Juan José Faria, en el desarrollo de programación con python para el seguimiento mediante inteligencia artificial.

Ilustración 132. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Dron Tello



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Demostración con Gafas de Realidad Mixta Hololens2:** Se trabaja con el estudiante del Aula STEAM, Alejandro Ocampo, en la demostración de los proyectos realizados con tecnologías de realidad mixta de la UCEVA.

Ilustración 133. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Gafas de Realidad Mixta Hololens2



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Demostración con Gafas de Realidad Virtual VIVE PRO 2:** Se trabaja con el estudiante del Aula STEAM, Luis David Gutiérrez. Se hace la demostración de una herramienta inmersiva de prevención de propagación del dengue, a través de un museo interactivo.

Ilustración 134. Registro Fotográfico Desarrollo de Demostración con Gafas de Realidad Virtual VIVE PRO 2



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Desarrollo de Demostración con Scanner 3D:** Se trabaja con el estudiante del Aula STEAM, Diego Merchán, la demostración de toma de escaneo digital 3D a los asistentes al evento. De esta forma se socializa las capacidades tecnológicas en el desarrollo de proyectos de biotecnología, desarrollo de prótesis y tomas digitales de elementos amorfos.
- **Desarrollo de proyecto patineta de skate control:** Se trabaja con estudiantes de primer semestre de ingeniería industrial en el desarrollo de proyecto de patineta inteligente controlada por mando remoto, desarrollo que contó con el acompañamiento del equipo de estudiantes voluntarios del Aula STEAM.

Para el segundo semestre del 2023, se llevaron a cabo las siguientes actividades.

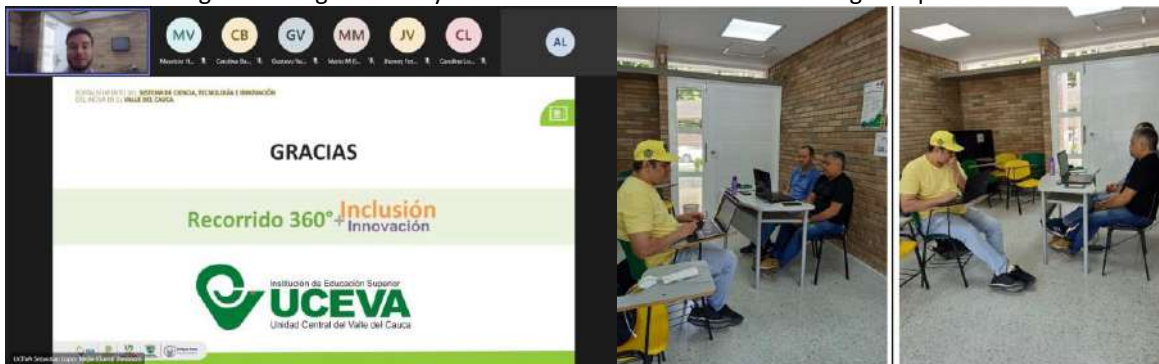
○ **Participación convocatoria INCIVA**

Para el mes de junio se participa en la Convocatoria de Innovación Abierta con el INCIVA, con el fin de fortalecer su Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación en el Valle del Cauca. En esta se propusieron 14 retos para la conservación donde participamos con 2 de ellos con nuestro equipo de trabajo.

- Un diseño que permita la inclusión social en la infraestructura turística operada por el INCIVA, incorporando tecnologías en los recorridos. Los patrimonios son: Museo Departamental de Ciencias Naturales "Federico Carlos Lehmann" - Cali y/o Museo Arqueológico Calima y/o La Hacienda "El Paraíso" y/o Jardín Botánico y/o Parque Natural Regional "El Vínculo".
- Diseño de un invernadero inteligente para el Jardín Botánico "Juan María Céspedes" - Tuluá y/o Diseño de un invernadero inteligente especializado para las plántulas de guadua en el Parque Natural Regional "El Vínculo" - Buga.

Los resultados fueron positivos pues quedamos en ambos como ganadores de estos retos.
https://drive.google.com/drive/folders/1gqXz3_SGZ8UBHsl-MV-MBPTfzZ04kE9A

Ilustración 135. Registro Fotográfico Proyecto “Diseño de un invernadero inteligente para el Jardín Botánico”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Presentación Colegios (COMFANDI)**

Se llevan a cabo presentaciones con apoyo de los elementos tecnológicos mostrando los proyectos desarrollados por los estudiantes Juan José Faria, Alejandro Ocampo, Luis David Gutiérrez y Diego Merchán, abarcando áreas innovadoras como Robótica, Realidad Aumentada, Realidad Mixta e Inteligencia Artificial. Estas exposiciones tienen lugar en el inspirador entorno del AULA STEAM, con el propósito de estimular el interés y la participación de los estudiantes de noveno y décimo grado, fomentando así su preparación para el ingreso a la universidad.

Ilustración 136. Registro Fotográfico Presentación Colegios - COMFANDI



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Presentación Taller de Industrias 4.0**

Se realiza apoyo al taller de generación tecnológica para control y automatización de variables en procesos industriales 4.0 aplicando IoT, con el Aula mostrando proyectos como UCEVA SMART con sus componentes IoT generando muestreos de información conectados a la Realidad Aumentada y Mixta, al igual se hace una muestra de las tecnologías de escaneo de piezas a través de scanner Shining 3D. Estudiantes que apoyaron la actividad son Juan José Faria, Alejandro Ocampo, Luis David Gutiérrez, Diego Merchán, Julián Valencia del AULA STEAM. Esto se hace a las empresas del sector industrial cercano como Colombina, Ingenio Rio Paila, Levapan, Nestle, entre otros.
<https://www.facebook.com/photo/?fbid=555892833378155&set=a.386149587019148>

Ilustración 137. Registro Fotográfico Taller de Industrias 4.0



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Presentación Industrial Colombina**

El día 07 de junio de 2023 Se realiza una demostración del Aula STEAM a personal de la UCEVA, en donde se muestran las diferentes tecnologías que pueden hacer uso en las plantas industriales de Colombina, es un acercamiento a la industria y la proyección con los temas tratados en el Aula de la Industria 4.0 en Realidad Virtual, Mixta, Desarrollos de IA con Drones Tello, sistemas IoT y demás. Fue una gran experiencia donde el personal pone retos para el Aula.

Ilustración 138. Registro Fotográfico Presentación Industrial Colombina



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Visita RUIV**

Se realiza la presentación del trabajo desarrollado con el Aula STEAM a los 16 miembros de La Red de Universidades para la Innovación del Valle del Cauca – RUIV, quienes estuvieron sesionando y conociendo las capacidades de la UCEVA como miembro de esta red tan importante en materia de innovación.

<https://www.facebook.com/ucevacol/posts/pfbid02gZeuySyTZ5Me7RddtThc4MLJYvvvJu1rt1yvCCp8Vo6EAKJWNFQfNmGAcQikgSt1l>

Ilustración 139. Registro Fotográfico Visita RUIPIV



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Ponencias Manizales Integración de la Proyección STEAM en UNAL Palmira**

Se hace presencia en el Congreso de Innovación Académica para la Permanencia en Educación Superior, liderado por la Dirección Académica de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales, se configura como un espacio para la reflexión y el reconocimiento de las perspectivas pedagógicas contemporáneas en el ámbito de la educación superior; el diálogo sobre las prácticas y estrategias relacionadas con los procesos de aseguramiento de la calidad académica de programas curriculares a nivel nacional; y la divulgación de iniciativas relacionadas con innovación académica aplicable en áreas STEAM.

<https://www.facebook.com/ucevacol/posts/pfbid02knwVke7Gfy7MKCVdSBWrezUpUXYimoEJ6XrGKvfVW88e2LXCEcuf1MiTs84gRzwEI>

Ilustración 140. Registro Fotográfico Ponencias Manizales Integración de la Proyección STEAM - UNAL Palmira



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Proyecto Sensibilización Día del Padre**

Se realiza acompañamiento, apoyo y programación para desarrollo de un ambiente especial con las gafas de realidad virtual VIVE, con el fin de conmemorar el día del padre, en conjunto del equipo de comunicaciones y de la Psicóloga de la UCEVA la Dra. Cindy Tatiana Puerto Cortes.
<https://youtu.be/oOxiWXn8JdQ>

Ilustración 141. Registro Fotográfico Proyecto Sensibilización Día del Padre – Gafas de Realidad Virtual



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Presentación Tecnológica Semana LATAM**

Se realiza la presentación de proyectos de UCEVA SMART, Domótica con casa Inteligente con IoT, Gafas de realidad Mixta y Aumentada, Scanner 3D, Sistemas de Internet de las Cosas a toda la comunidad ucevista en el auditorio FACAEC. Estudiantes que apoyaron la actividad son Juan José Faria, Alejandro Ocampo, Luis David Gutiérrez, Diego Merchán, Daniela Erazo, Julián Valencia.

Ilustración 142. Registro Fotográfico Presentación Tecnológica Semana LATAM



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Participación en la Feria Agro-turística**

Se hace presencia en la Feria Agroturística realizada por la Cámara de Comercio de Tuluá, con el acompañamiento a CREPIDS. Aquí se realiza la presentación proyectos del aula STEAM, enfocados en la tecnología aplicada al sector agro turístico como lo son de sistemas de hoteles turísticos con tecnologías IoT para el desarrollo domótica, sistemas de visualización en realidad aumentada y mixta y recorridos 360. Estos proyectos se muestran con la finalidad de lograr alianzas estratégicas con el sector productivo de la región.
<https://www.facebook.com/ucevacol/posts/pfbid02uDSK3B3BGSo6fLpVsfFDbra4uidyvCsjnoDVhQhZAnvjM1otjvphGP8aJ9XZPgWcl>

Ilustración 143. Registro Fotográfico Participación en la Feria Agro-turística



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Capacitación Propiedad Intelectual a Grupo STEAM**

Se realiza una capacitación al personal del Aula STEAM en propiedad intelectual no solo para proteger los derechos del grupo, sino también fomentar un entorno propicio para la innovación, la colaboración y la transferencia exitosa de tecnología al mercado.

Ilustración 144. Registro Fotográfico Capacitación Propiedad Intelectual a Grupo STEAM



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Presentación de Muestra en Carrera NAVAL**

Se participa en modo de exposición del desarrollo técnico y tecnológico de embarcación radio controlada con dispositivos LORA en la X Carrera Naval, organizada por el programa de Ingeniería Electrónica, como un espacio de promoción del desarrollo electrónico y la innovación.

Ilustración 145. Registro Fotográfico Presentación de Muestra en Carrera NAVAL



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Postulación a Programa de VIVERO Digital con UNIANDES**

Se realiza postulación al Campamento XR de UNIANDES en el Vivero Virtual, y siendo ganadores para la participación en un proyecto de llevar el aprendizaje XR a Iberoamérica. Donde algunos estudiantes serán participantes y serán certificados como Embajadores ViVi con el fin de llevar a la UCEVA y las comunidades aledañas. La idea es fomentar la adopción de la tecnología XR en la educación y promover la creatividad y la innovación. <https://vivero.virtual.uniandes.edu.co/>

Ilustración 146. Registro Fotográfico Postulación a Programa VIVERO Digital con UNIANDES



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Política 12. Racionalización de Trámites

Sistema Único de Información y Trámites y Servicios

El diseño y registro de la estrategia de racionalización de trámites 2023 se realizó según lo establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP en el aplicativo SUIT con los trámites **Certificados y Constancias de estudio** y **Contenido del programa académico**, dicha estrategia fue publicada como anexo del Plan Anticorrupción en la página web institucional.

La estrategia avanzó durante el segundo semestre de la vigencia con la participación de grupos de interés a través del menú “participa” con una encuesta que tenía el propósito de conocer la percepción de los usuarios frente al trámite de certificaciones en línea, además de recibir más información que permita caracterizar a los usuarios de los trámites.

Ilustración 147. Publicación Estrategia Racionalización en Página Web



Fuente: Oficina de Planeación

Como resultado final del trabajo realizado durante la aplicación de la encuesta de Racionalización de trámites, se llevó a cabo un consolidado de las sugerencias realizadas por nuestros grupos de interés que participaron y quedó plasmado en el Informe Encuesta Racionalización de Trámites el cual se encuentra disponible en la página web de la institución en el siguiente enlace: <https://www.uceva.edu.co/wp-content/uploads/2023/10/Informe-Encuesta-Racionalizaci%C3%B3n-de-Tramites.pdf>

Ilustración 148. Publicación Informe Encuesta Estrategia Racionalización



Fuente: Oficina de Planeación

Parte de la racionalización es la gestión de operación de datos de los trámites que consiste en reportar el número de veces que se realiza el trámite mensualmente, y el seguimiento al avance de la estrategia de Racionalización a través de los usuarios de la Oficina de Planeación y de la Oficina de Control Interno en la plataforma SUIT.

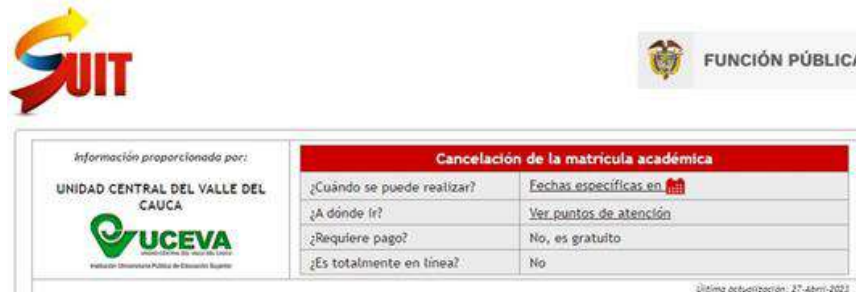
Ilustración 149. Seguimiento y Monitoreo Estrategia Racionalización



Fuente: Oficina de Planeación

La actualización normativa de cada uno de los trámites inscritos también hace parte de la gestión en el Sistema Único de Información de Trámites SUIT, el cual es un requisito para la racionalización.

Ilustración 150. Evidencia Actualización Normativa Trámites



Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 151. Evidencia Actualización Normativa Trámites



Fuente: Oficina de Planeación

Igualmente se recibió asesoría por parte del DAFP sobre la actualización de tarifas de algunos trámites que al momento de actualizarlos la plataforma no permitía modificarlos, siguiendo las instrucciones se logra corregir estos valores en el SUIT.

Ilustración 152. Evidencia Ajuste Tarifas Trámites



Fuente: Oficina de Planeación

Política 13. Participación Ciudadana en la Gestión Pública

Rendición de Cuentas

En el mes de enero se realizó la publicación en la página web del Informe de Gestión de la vigencia 2022 del cual se promovió desde la página web para que los diferentes grupos de valor pudiesen acceder a este y así mismo conocer las gestiones realizadas por cada una de las oficinas de la Institución, que se desarrollaron durante esa vigencia.

Para dar cumplimiento a las jornadas de rendición de cuentas durante la vigencia 2023 se llevó a cabo en el mes de marzo ante el Consejo Directivo la primera jornada de rendición de cuentas en el cual participaron

diversos representantes de los grupos de interés de la Institución; posteriormente se realizó la Audiencia Pública el 28 de abril la cual fue transmitida en vivo por Facebook y el canal de YouTube de la institución, dado que nuestros grupos de interés en la vigencia anterior retroalimentaron a la institución sobre la necesidad de información que querían conocer, para ampliar información sobre esta gestión en el siguiente enlace se puede ampliar información sobre este informe <https://acortar.link/Z7yCTf>, también se desarrolló una campaña de publicidad junto con la Oficina Asesora de Comunicaciones, en todas las redes sociales de la institución promoviendo la Audiencia de Rendición de cuentas con el propósito de tener una mayor cobertura de participación y conocimiento por parte de los grupos de interés, a esta gestión se suman las invitaciones personalizadas que se enviaron a los diferentes entes públicos del Municipio, entes de control, organizaciones sociales, pares y demás grupos de interés identificados.

Ilustración 153. Banner Web Principal - Campaña Rendición de cuentas



Fuente: Oficina de Planeación

Un mes antes de realizarse la Audiencia, se publicó en la página web el reglamento de la Audiencia Pública donde se establecen las condiciones que va a seguir la Institución según la normatividad vigente para llevar a cabo la Audiencia, adicionalmente se socializa con el público el formulario para participar de manera activa en la generación de consultas, propuestas y sugerencias para que nos retroalimenten en cuanto a lo que quieren conocer de la gestión realizada por la Institución, junto con la Oficina de Comunicaciones se trabajó de manera unificada para que las redes sociales impulsaran la participación de los grupos de valor para obtener una mayor cobertura.

Ilustración 154. Tarjeta Digital de Invitación Rendición de cuentas



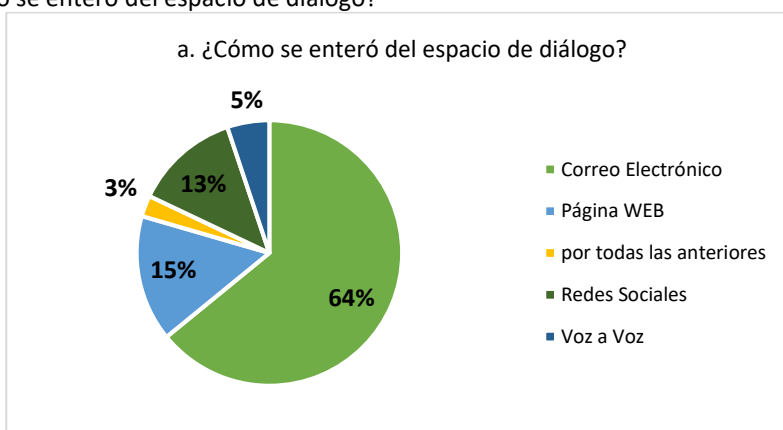
Fuente: Oficina de Planeación

Durante la realización de la Audiencia de rendición de cuentas se contó con la participación de 224 personas en la transmisión por las diferentes plataformas, dejando de manera permanente esta presentación en los sitios establecidos en el reglamento de la audiencia. Los grupos de valor realizaron activamente preguntas en el formato de preguntas las cuales se dieron respuesta y se publicaron posteriormente en el micrositio asignado y adicionalmente se compartió de manera personal a los correos diligenciados, estas respuestas se pueden consultar en el siguiente enlace de acceso, <https://www.uceva.edu.co/transparencia/rendicion-de-cuentas/#preguntas-y-respuestas-de-audiencia-publica>.

Adicionalmente se realizó la evaluación de la Audiencia de manera virtual para todo el público, dando de esta manera la facilidad de identificar las oportunidades de mejora para el siguiente año, verificando lo que gustó y lo que no del proceso realizado.

Al revisar las encuestas realizadas se puede detallar que el medio más usado y con el cual hubo una mayor participación y acogida fue el correo electrónico, al ser un canal más personalizado las personas atendieron de manera oportuna en el desarrollo de la audiencia.

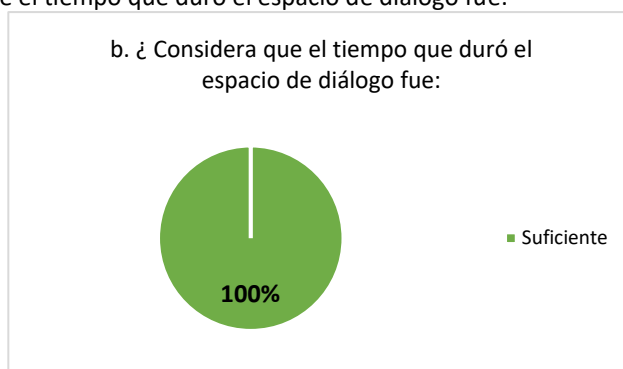
Gráfico 30. ¿cómo se enteró del espacio de diálogo?



Fuente: Oficina de Planeación

Como resultado de la evaluación las personas calificaron como un tiempo suficiente para el desarrollo de la Audiencia de Rendición de cuentas, donde se dio a conocer la gestión que nuestros grupos de valor querían conocer con mayor detalle, durante la transmisión se pudo observar que fue un tiempo prudente para realizar la muestra de la gestión de la Institución.

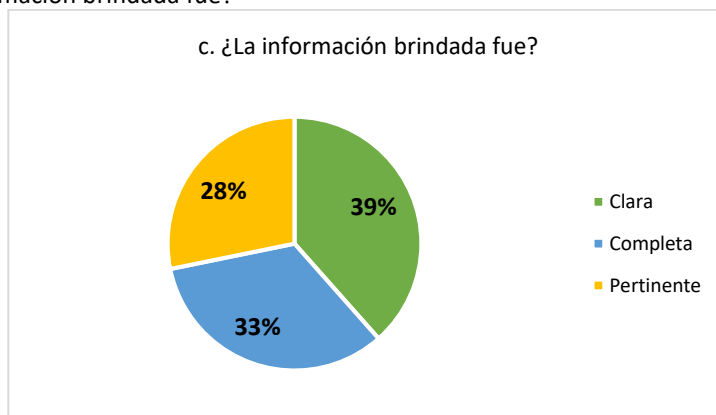
Gráfico 31. Considera que el tiempo que duró el espacio de diálogo fue:



Fuente: Oficina de Planeación

La gestión realizada para mostrar a las ciudadanías la información de la gestión de la institución se evaluó por medio de la pregunta que se realizó a los participantes, sobre qué opinaba de la información que se estaba compartiendo y la mayoría de las respuestas les pareció que era clara y completa frente a todo el trabajo misional que se viene desarrollando desde la UCEVA.

Gráfico 32. ¿La información brindada fue?



Fuente: Oficina de Planeación

Finalmente, para el mes de junio se rindió cuentas ante el Concejo Municipal de Tuluá, con amplia participación de los ediles.

Para el segundo semestre de 2023, se llevó a cabo un informe de gestión 2023-1 en áreas de especial interés para los distintos públicos; para lo cual se produjeron videos testimoniales con las cuatro vicerrectorías y la Dirección de Internacionalización.

- Vice Administrativa y Financiera <https://www.youtube.com/watch?v=wLcXwiPbNNQ>
- Vice Académica <https://www.youtube.com/watch?v=3EiqMAwsrM8>
- Vice Bienestar Universitario <https://www.youtube.com/watch?v=vFpH-crZqRU>
- Vice Investigación y Proyección Social <https://www.youtube.com/watch?v=vvg01inkISY>
- Dirección Internacionalización <https://www.youtube.com/watch?v=ZMkf9BstwQI>

➤ Estrategia de Rendición de Cuentas

Durante el segundo semestre se realizaron la presentación de diferentes videos en los cuales se dio a conocer a todos los grupos de interés los avances realizados por los procesos que fueron más solicitados por nuestros grupos de interés en la encuesta de rendición de cuentas, las Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Bienestar, Académica, Investigaciones y Proyección Social y la Dirección de Internacionalización os cuales se publicaron en nuestras redes sociales como Facebook, Instagram y Youtube.

Se logró desarrollar en su totalidad la estrategia de rendición de cuentas que se encuentra dispuesta en el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, donde se cumplen con todos los espacios propuestos a ejecutar.

➤ Estrategia de Participación Ciudadana

En esta vigencia se realizó la socialización del Plan de Participación Ciudadana para la Gestión Pública en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el cual con aprobación se realizó la publicación en la página web

para recibir la retroalimentación de la ciudadanía y de los grupos de interés. Sin embargo, en el mes de marzo el Departamento de la Función Pública realizó un ajuste al Manual Operativo de MIPG, lo cual nos llevó a realizar un ajuste completo a todo el documento, donde se establece con mayor claridad las fases en las cuales se puede realizar la participación ciudadana. Por ende, fue nuevamente compartido en el CIGED para que sean aprobados los cambios y ajustes realizados a este plan, nuevamente se publicará en la página web para recibir la retroalimentación necesaria.

Ilustración 155. Plan de Participación Ciudadana en la Gestión Pública_Ajustado a Junio



Fuente: Oficina de Planeación

o **Menú Participa**

Contar con la participación de los grupos de interés en el proceso de Racionalización de Trámites es fundamental para identificar las necesidades satisfacción y de mejora de los trámites, para ello se diseña una encuesta que se publica en la página web institucional en el menú Participa.

Ilustración 156. Evidencia de Encuesta Racionalización de Trámites



Fuente: Oficina de Planeación

Para dar continuidad al uso del menú Participa, desde la Oficina de Planeación nos encontramos impulsando el uso del menú de Consulta a la Ciudadanía, llevando aquí el documento de Plan de Participación Ciudadana en la Gestión Pública y la Estrategia de Racionalización de Trámites de la vigencia con el propósito de promover la retroalimentación por parte de nuestros grupos de interés, adicionalmente en este mismo menú se encuentran los informes realizados a las encuestas que se llevaron a cabo para la retroalimentación de los planes estratégicos institucionales y la identificación de información de nuestros grupos de interés, los cuales pueden ser consultados en el siguiente enlace <https://www.uceva.edu.co/transparencia/participa/consulta-ciudadana/>.

Para seguir con el fortalecimiento de este menú, el Sistema de Gestión Ambiental realizó la participación activa por parte de nuestros grupos de valor en la jornada de Movilidad Sostenible, para lo cual se impulsaron unas encuestas; una encuesta diagnóstica de movilidad y otra encuesta sobre el medio de transporte para el Día de la Movilidad Sostenible. A través, de estas encuestas se pudo definir patrones de viaje, tiempo de permanencia de estos e identificar soluciones para el parqueo al interior de la institución.

Ilustración 157. Informe Resultados Encuestas “Día de la Movilidad Sostenible”

Preguntas Respuestas 114 Configuración

¿En qué medio te desplazaras?

Miércoles 13 de septiembre 2023

Día de la Movilidad Sostenible
En el Campus Ucevista

Formulario de Inscripción Medio de Transporte para el Día de la Movilidad Sostenible **"APAGA EL MOTOR Y ENCIENDE TU CORAZÓN"**

Formulario de registro para identificar el medio de transporte en el cual se desplazará el día miércoles 13 de septiembre de 2023.

Fuente: Oficina de Planeación

DIMENSIÓN 4. EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Política 14. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

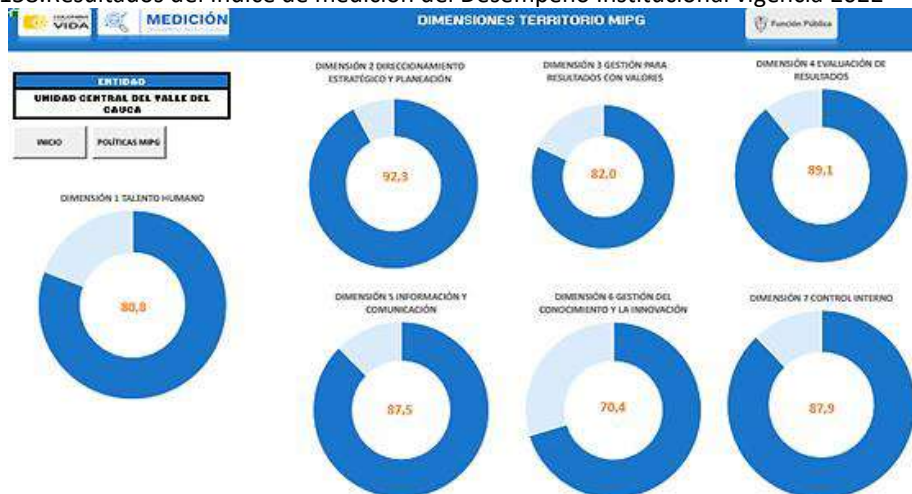
Resultados Evaluación FURAG de la vigencia 2022

El Departamento Administrativo de la Función Pública emitió la Circular 100-003-2023 del 03 de mayo de 2023 en donde dio Lineamientos para el registro de información a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión - FURAG vigencia 2022 y el diligenciamiento del formulario se haría en los meses de junio y julio. Posteriormente, emitió el cronograma oficial, y la recolección de información en el FURAG para las entidades públicas del Departamento del Valle del Cauca quedó entre el 22 de junio y el 28 de julio de 2023. Entre tanto, durante el mes de junio se participó de los talleres virtuales preparatorios para este diligenciamiento, se creó nuevamente el usuario de la Oficina de Planeación para el diligenciamiento del FURAG y se descargó el formulario de preguntas en formato PDF.

También, se presentó a los integrantes e invitados del Comité de Gestión y Desempeño en el mes de junio, algunas preguntas del formulario en las cuales pueden contribuir.

En el mes de septiembre se recibieron los resultados del FURAG para la vigencia 2022, de lo cual se debe tener en cuenta las recomendaciones realizadas por el Departamento Administrativos de la Función Pública, dónde indicaron que estos no pueden ser comparativos con vigencias anteriores debido al cambio en la metodología de medición, sin embargo, los indicadores se mantuvieron dentro de los rangos que se han venido promediando con años anteriores, por lo cual logramos mantener el índice de desempeño institucional en 84%, y de esta manera, logrando mantener políticas como Planeación Institucional en 95.5, Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos con 99.6, Participación Ciudadana en la gestión pública con 88.9 y Seguimiento y evaluación del desempeño institucional con 89.1 puntos manteniendo por encima de la media de medición general del Índice.

Ilustración 158. Resultados del Índice de medición del Desempeño Institucional vigencia 2022



Fuente: Oficina de Planeación

Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2011, la Oficina de Control Interno adelantó el seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC, así:

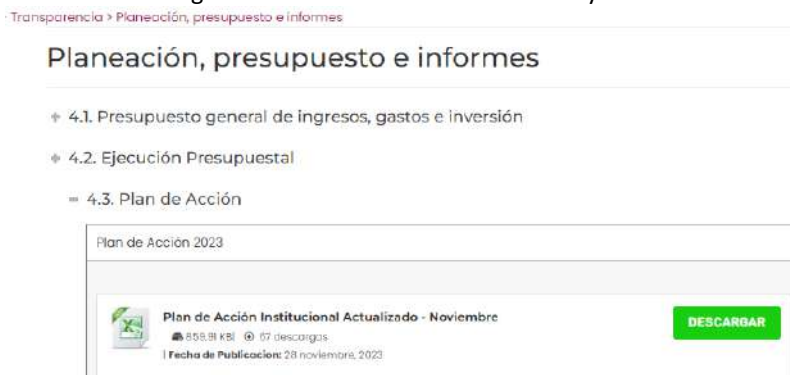
- Primer seguimiento: corte a abril 31 de 2022 y como resultado se obtuvo que, de 6 componentes, 3 de ellos se cumplieron al 100%.
- Para el segundo y tercer seguimiento, se puede consultar los informes de la Oficina de Control Interno en la Web Institucional: <https://www.uceva.edu.co/institucional/plan-anticorrupcion-y-atencion-al-ciudadano/#2023>.

Seguimiento del Plan de Acción 2023

El Plan de Acción durante la vigencia 2023 tuvo una ejecución del 71,2% en el componente financiero y del 104,6% en el componente físico; el avance en el cumplimiento de algunas metas se logra sin recursos **financieros** debido a la gestión de las dependencias y a que para la ejecución de algunas actividades se contó con recursos de Funcionamiento.

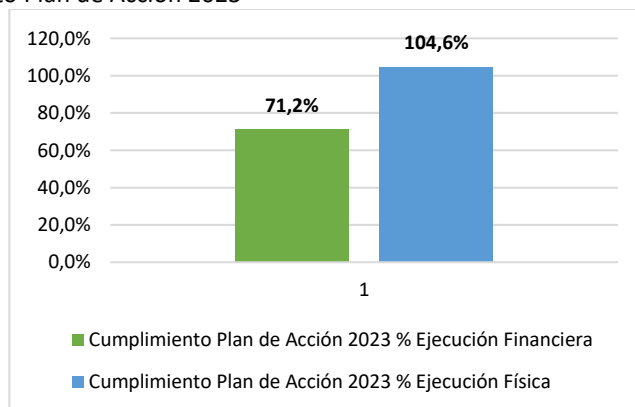
El detalle de la ejecución se encuentra en el Consolidado del Seguimiento Técnico – Financiero a Proyectos de Inversión correspondiente a la vigencia 2023, que se encuentra publicado en la página Web, <https://www.uceva.edu.co/transparencia/planeacion/>.

Ilustración 159. Consolidado del Seguimiento Técnico – Financiero a Proyectos de Inversión vigencia 2023.



Fuente: Oficina de Planeación

Gráfico 33. Cumplimiento Plan de Acción 2023



Fuente: Oficina de Planeación

Seguimiento del Plan Indicativo y Plan de Desarrollo Institucional 2023

Se adelantó con el proveedor tecnológico del aplicativo SIIFWEB un desarrollo que se acopla a la estructura del Plan de Desarrollo UCEVA, esto con el fin de realizar un seguimiento más acertado y que puede consultarse en cualquier momento.

Percepción de los Grupos de Interés sobre el Desempeño y Gestión UCEVA

Como parte del seguimiento y evaluación del desempeño institucional, la UCEVA realiza durante la vigencia una encuesta de percepción de los grupos de interés sobre el desempeño y gestión de la UCEVA; finalmente, esta es la población que la institución busca impactar positivamente con todas las acciones que ejecuta día a día y es importante conocer su percepción sobre lo que se debe mejorar. Con el fin de conocer la percepción de los distintos públicos de interés con respecto a la gestión institucional, se formuló una encuesta que respondieron más de 400 personas. El link fue difundido a través de redes sociales.

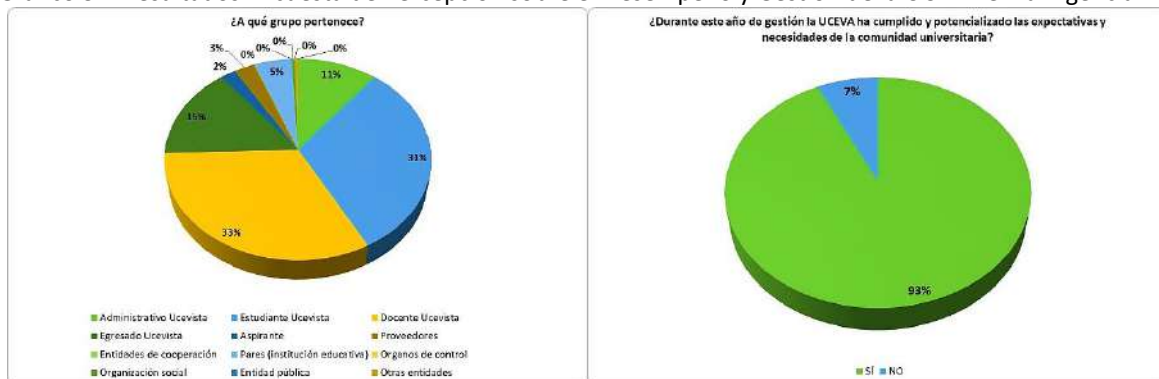
Ilustración 160. Difusión Encuesta de Percepción por Redes Sociales

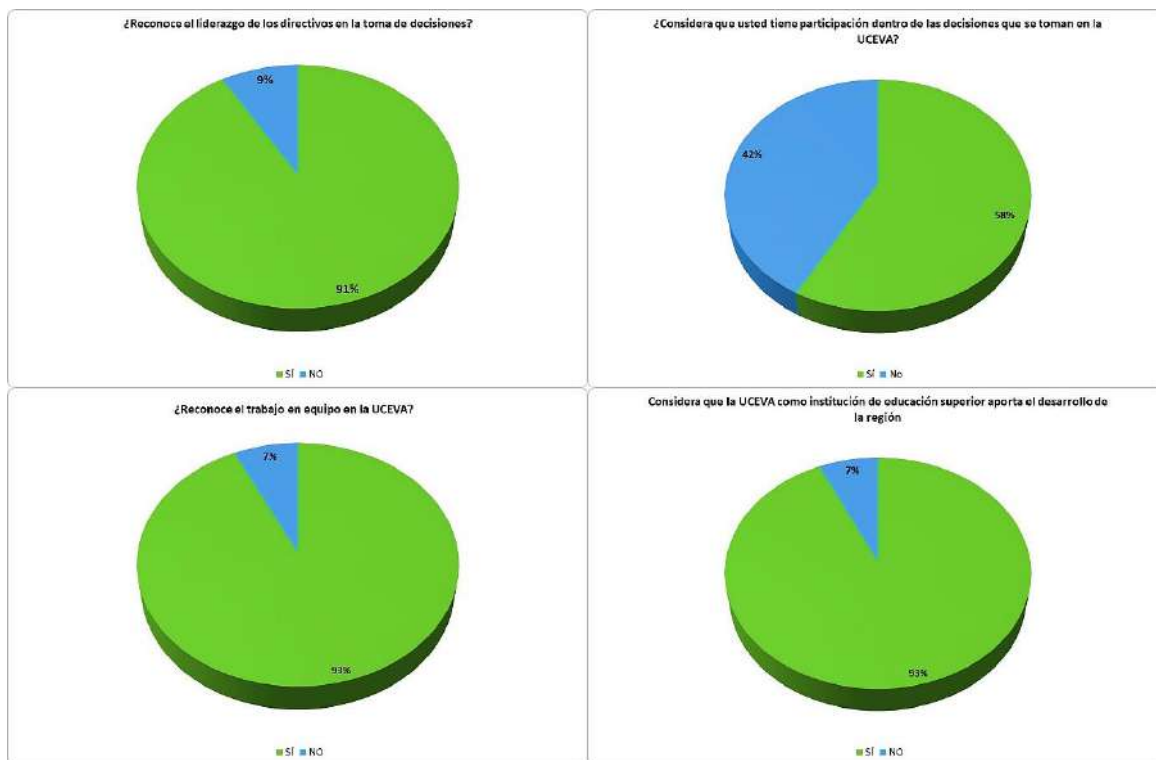


Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

De igual forma, se colgó en el sitio PARTICIPA de la web: <https://www.uceva.edu.co/transparencia/participa/consulta-ciudadana/>.

Gráfico 34. Resultados Encuesta de Percepción sobre el Desempeño y Gestión de la UCEVA en la Vigencia





Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Evaluación y Desempeño Personal Administrativo

Conforme lo dispuesto en la Ley 909 del 23 de septiembre de 2004. ARTÍCULO 38. “El desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos que permitan fundamentar un juicio objetivo sobre su conducta laboral y sus aportes al cumplimiento de las metas institucionales”.

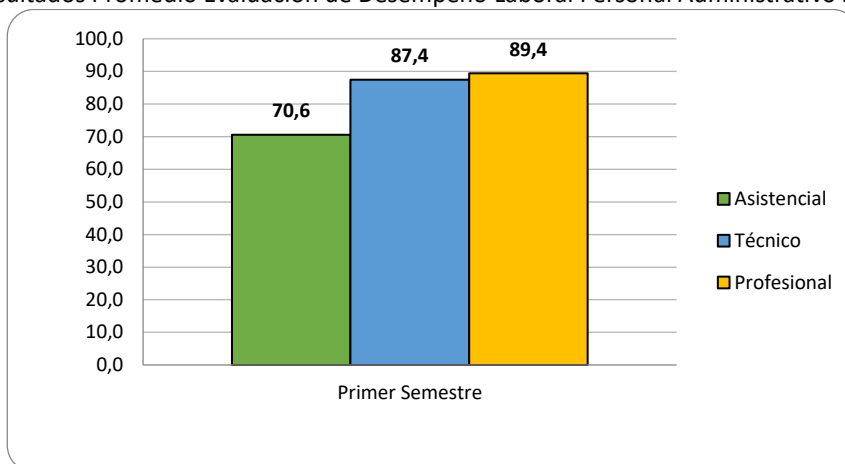
Teniendo en cuenta que, el resultado de la evaluación será la calificación correspondiente al período anual, establecido en las disposiciones reglamentarias, que deberán incluir dos (2) evaluaciones parciales al año. Para tal efecto y con fecha de corte al 31 de enero de 2023, los jefes de dependencia con personal de carrera administrativa a cargo realizaron las respectivas calificaciones del desempeño laboral del segundo periodo, obteniendo la calificación defectiva para el periodo comprendido entre el 1/02/2022 y 31/01/2023.

Con lo anterior, la Institución cumplió al 100% con la obligación de evaluar a los servidores públicos de Carrera Administrativa que hacen parte de la planta global de cargos de la Unidad Central del Valle del Cauca.

Por su parte, Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015, en su Artículo 2.2.13.1.5, determina que, “... la evaluación de la gestión gerencial se realizará con base en los Acuerdos de Gestión, documentos escritos y firmados entre el superior jerárquico y el respectivo gerente público, con fundamento en los planes, programas y proyectos de la entidad para la correspondiente vigencia”.

En cumplimiento, se suscribieron 18 Acuerdos de Gestión, como herramienta que le permiten al superior jerárquico realizar la evaluación cuantitativa del cumplimiento que deben realizar los gerentes públicos de las metas establecidas durante la vigencia comprendida entre el 1/02/2023 y el 31/01/2024.

Gráfico 35. Resultados Promedio Evaluación de Desempeño Laboral Personal Administrativo 2023-1



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Gestión Estratégica Egresados

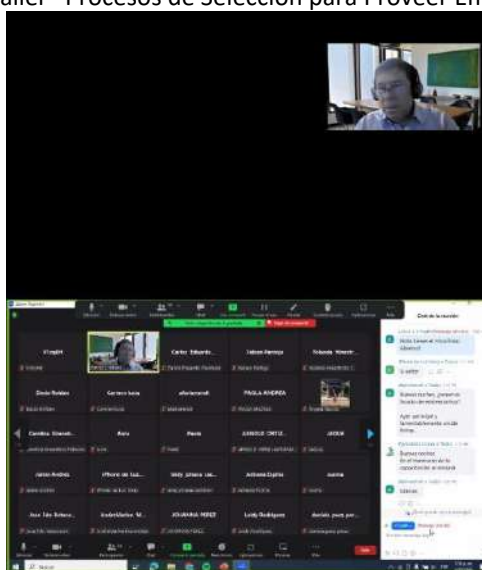
➤ Gestión de Relacionamiento con los Egresados

Se llevaron a cabo todas las actividades aquí relacionadas, como seminarios, capacitaciones, talleres, eventos, entre otros:

○ Formación para Egresados

- "Seminario Taller Procesos de Selección para Proveer Empleos Públicos". Excelente acogida por la capacitación, donde se fortalecieron 278 egresados, la cual agradecieron y calificaron como excelente – acertada.

Tabla 67. Evidencia Seminario Taller “Procesos de Selección para Proveer Empleos Públicos”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Capacitación Información Exógena año gravable 2022.

Ilustración 161. Difusión Capacitación Información Exógena para Egresados



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Conferencia sobre **Cómo Buscar Vacantes en LinkedIn**; presentado por **Paola Casallas**, quien es una experta en el uso de LinkedIn para encontrar empleo. Durante la sesión, se enseñó a optimizar el perfil de LinkedIn, a buscar y postularse a vacantes relevantes y a conectarse con profesionales que ayudaron a ampliar oportunidades laborales.

Ilustración 162. Difusión Conferencia “Cómo Buscar Vacantes en LinkedIn”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Conferencia gratuita sobre **Formación para el empleo en la plataforma LINKEDIN**. En alianza con la **REDTTU**, Red Colombiana de colaboración entre Instituciones de Educación Superior, de carácter técnicas profesionales, tecnológicas y universitarias públicas—ITTU—que busca fortalecer la Educación Técnica Profesional y Tecnológica, como eje fundamental de la competitividad y el desarrollo del país y la compañía FelizMente una compañía dedicada a ayudar a las personas a encontrar empleo, brindó una conferencia para capacitar a los egresados en la plataforma LinkedIn.

Ilustración 163. Difusión Conferencia Gratuita sobre Formación para el Empleo en la Plataforma LinkedIn



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **COMPENSAR y EMPLEO HAY – Programa de Empleabilidad para jóvenes, participamos del webinar sin costo:** Comunicación Efectiva: Consistencia lenguaje verbal y No verbal, Redacción de Correos, Tips para la Entrevista. **Conferencista:** Andrés Uparela Giraldo-Ingeniero industrial, especialista en Evaluación y Formulación de Proyectos, máster en Liderazgo y Desarrollo Organizacional y Coach.

Ilustración 164. Difusión Webinar Comunicación Efectiva



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- La Agencia Privada no Lucrativa de Gestión y Colocación de Empleo ASENOF, el servicio público de empleo; dictó la capacitación, **EMPRENDE: CREA Y TOMA LA INICIATIVA**, a nivel nacional, completamente virtual y gratuita.

Ilustración 165. Difusión Capacitación, Emprende: Crea y Toma la Iniciativa



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **COMPENSAR y EMPLEO HAY – Programa de Empleabilidad para jóvenes.** Participamos de este evento virtual sin costo: **Importancia de la hoja de vida: recomendaciones para su realización e impacto, partes del currículum y estilos más usados.** Conferencista: **Norman Sánchez**-Ingeniero industrial, especialista en Gerencia de Salud Ocupacional y en Gerencia de Proyectos. Además, es Coach Ontológico certificado por Newfield Network.

Ilustración 166. Difusión Webinar Importancia de la Hoja de Vida



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Taller Estructura de Bases de Datos en Excel P-BI**, donde se inscribieron 206 egresados. Este taller, estaba programado para hacerlo presencial, pero por la demanda y por los egresados que están fuera del País, que solicitaron realizarlo, se está realizando virtual.

Ilustración 167. Difusión Taller Estructura de Bases de Datos en Excel P-BI



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Webinar: Descubre cómo responder a las 10 preguntas más difíciles en una entrevista laboral** y aumenta tus posibilidades de conseguir el trabajo que deseas. (Imagen 9).

Ilustración 168. Difusión Webinar Entrevista Laboral



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Desde la REDTTU y el programa **Empleo Hay**, invitamos a nuestros egresados a participar en la sesión de formación **webinar: ¿Cómo aprovechar los portales digitales para buscar trabajo? herramientas para la búsqueda de empleo formal.**
- **Webinar con ICETEX para que descubras todas las oportunidades;** se dio a conocer la oferta de oportunidades con la tasa más baja del mercado financiero para que nuestros egresados, accedan y puedan hacer un posgrado, bien sea en Colombia o en el exterior. Se hicieron las simulaciones en tiempo real para los que deseaban hacer el proceso y fue realizado para varias universidades del sur occidente colombiano.

- **¿Quieres saber qué están haciendo las grandes empresas para lograr un crecimiento sostenible?** Entendemos la productividad empresarial como aquellas acciones en las cuales una empresa invierte recursos y, al mismo tiempo, puede sacar el máximo provecho de todas ellas; logrando así un crecimiento sostenible y una mejora en la calidad de vida de todos los que hacen parte de ella.
- Es por eso que desde Identia queremos se compartieron algunos aspectos claves y herramientas para que tu equipo se enamore de los procesos.
- **Conferencia: Diversidad, Equidad E Inclusión**, nos unimos a la invitación de la REDTTU y nos agendamos para esta conferencia con el Psicólogo Magister en Neurociencias y Educación. Certificado en Educación y Liderazgo. Director Instituto Colombiano de la Compasión y fundador de Conexiones Consultorías.
- **Participa Y Fortalece Tus Capacidades Agropecuarias.**

Ilustración 169. Difusión Capacitación Participa y Fortalece tu Capacidades Agropecuarias



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Encuentro Internacional Académico Científico De Ergonomía Univalle-Uceva.**

Ilustración 170. Encuentro Internacional Académico Científico De Ergonomía Univalle-Uceva



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Conferencia Virtual Sobre Contratación de Trabajadores Migrantes.** En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control y el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección para dar continuidad a este proyecto, con el fin de resolver las inquietudes que tengan los empleadores, organizaciones sindicales y trabajadores. Los invitamos a conocer la protección de los trabajadores extranjeros y orientación laboral al trabajador migrante.

Ilustración 171. Difusión Conferencia Virtual Sobre Contratación de Trabajadores Migrantes



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Webinar: Mantenerte Saludable, Feliz y Motivado en tu Trabajo.**

Ilustración 172. Difusión Webinar: Mantenerte Saludable, Feliz y Motivado en tu Trabajo



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Webinar Programa Talento Hay: Marca Empleadora Con Enfoque Inclusivo Al Migrante Venezolano.** Invitación de REDTTU con el Programa Talento Hay – Integración Laboral al Migrante Venezolano y

Compensar sin costo: HUMANIZACIÓN DE LA MARCA - Conferencista: IVÁN ORDUZ-Psicólogo de la Universidad Nacional de Colombia. Coach PNL y facilitador de procesos de desarrollo y aprendizaje y en educación experiencial.

Ilustración 173. Difusión Webinar: Marca Empleadora con Enfoque Inclusivo al Migrante Venezolano



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Trabaja Como Enfermer@ En Alemania O Austria – B4M Latam.** Bridge 4 Mobility y la Unidad Central del Valle del Cauca, ofrecen información de interés a los egresados de enfermería interesados en movilidad laboral hacia Europa. El evento se realizó de manera online y gratuita.

Ilustración 174. Difusión Evento “Trabaja Como Enfermer@ En Alemania O Austria – B4M Latam”

Movilidad Laboral en EUROPA

B4M - el puente hacia tu futuro profesional

EUROPA necesita movilidad laboral y cultural. El gran punto fuerte de los europeos: la diversidad - también es su mayor reto. Por eso, hace falta un PUEENTE.

¿POR QUÉ lo necesita EUROPA?

Por las diferentes realidades económicas y demográficas de los países. B4M se especializa en la movilidad laboral de titulados, profesionales y jóvenes de toda España hacia Alemania.

ESPAÑA	ALEMANIA
DATOS ACTUALES Fuente: datosmora.com	DATOS ACTUALES* Fuente: datosvicta.com
••• paro: 51% menores de 25, 23% en total	••• paro: 4,7% = muy cerca del empleo total
••• Salario medio anual: 26 mil €	••• Salario medio anual: 46 mil €
••• PIB: 1.058.469 millones €	••• PIB: 2.903.220 millones €
••• Déficit presupuestario actual: -6,8%	••• Déficit presupuestario actual: +0,1%
••• Ranking mundial economía: 35*	••• Ranking mundial economía: 4*
••• Nivel de cualificación profesional: alto	••• Nivel de cualificación profesional: alto
••• Disponibilidad población activa	••• Decremento población activa
••• Potencial jóvenes (FP)graduados: alto	••• Potencial jóvenes (FP)graduados: bajo

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Webinar GRATUITO sobre Pruebas DISC y Descubre tu Perfil.** Unafelizmente y la UCEVA, nos complace invitarte a nuestro próximo webinar sobre **Pruebas DISC**, una herramienta poderosa para comprender mejor tus comportamientos y fortalezas individuales. En este emocionante webinar, exploramos en profundidad el modelo **DISC** y cómo se aplica en el ámbito personal y profesional. Nuestro experto en el tema compartió valiosos conocimientos y consejos prácticos para aprovechar al máximo tu perfil **DISC**.

Ilustración 175. Difusión Webinar: Pruebas DISC y Descubre tu Perfil



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Desde el programa **Empleo Hay** lo invitamos a participar en la sesión de **Formación Webinar Gratuita: Entrevista De Trabajo Exitosa**, que realizaremos con nuestro aliado **Hays**. *Es momento de llevar su perfil profesional al siguiente nivel.*

Ilustración 176. Difusión Webinar: Entrevista de Trabajo Exitosa



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Conferencia virtual sobre Prevención Mediante El Plan Estratégico de Seguridad Vial.** En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control y el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección para dar continuidad a este proyecto, con el fin de

resolver las inquietudes que tengan los empleadores, organizaciones sindicales y trabajadores. Los invitamos a prevenir y evitar accidentes mediante el plan estratégico de seguridad vial.

Ilustración 177. Difusión Conferencia “Prevención Mediante el Plan Estratégico de Seguridad Vial”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Taller Normas APA (Séptima Edición)** – Con la REDTTU. Capacitación virtual Extendemos la invitación de la REDTTU al Taller de normas APA (Séptima Edición). Referencias: libros, revistas, conferencias, artículos en línea, tesis de grado, material electrónico, y otras.
- Finanzas personales para la transición laboral.

Ilustración 178. Difusión “Finanzas Personales para la Transición Laboral”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Al cierre de este informe se tiene programado el Seminario Taller **Introducción a los Mercados Financieros para Egresados**; con aceptación de 25 estudiantes, toda vez que es presencial.

Tabla 68. Estructura Seminario Taller “Introducción a los Mercados Financieros para Egresados”

SESION	FECHA	HORARIO	LUGAR	TEMATICA
Sesion #1	5/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Introducción a los mercados financieros
Sesion #2	10/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Principios básicos del análisis técnico, ciclo de mercado
Sesion #3	12/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Análisis de tendencias
Sesion #4	17/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Fractalidad
Sesion #5	19/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Marcos de tiempo
Sesion #6	24/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Indicadores de oscilación
Sesion #7	26/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Riesgo financiero
Sesion #8	31/07/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Simulación
Sesion #9	2/08/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Simulación
Sesion #10	7/08/2023	6:00PM- 10PM	Sala de audiencia, bloque I	Simulación

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

En el segundo semestre del presente año, se hace énfasis en utilizar la app y la web Soy Ucevista, especialmente para nuestros egresados.

- **Soy Ucevista:** <https://ucevistas.uceva.edu.co/>
- **Soy Ucevista APP:** Descárgala en el Play Store de Google https://play.google.com/store/apps/details?id=uceva.edu.co.ucevistas&pcampaignid=web_share

Además de enviar un saludo con una pieza de cumpleaños a cada egresado y el feliz día por cada profesión a los que tienen actualizado el correo electrónico que en varias ocasiones lo agradecen; también se realizaron las siguientes actividades:

- “Capacitación en “Empresa, Trabajo Humano, Protección Social y Emprendimiento”, realizada el 8, 14, 15, 22 y 28 de agosto de 2023, por MEET, la Población objeto los Egresados de las diferentes Facultades UCEVA con 70 inscritos. En el cual se cumplió el objetivo general Comprender para la aplicación empresarial y organizacional la gestión regulativa de las relaciones de trabajo y protección social para empleado, empleadores y emprendedores en los egresados Ucevistas. Asimismo, los objetivos Específicos también se cumplieron los cuales son: Identificar el compendio normativo relaciones de trabajo y protección social para empleado, empleadores y emprendedores, aplicar las normas jurídicas, relaciones de trabajo y protección social para empleado, empleadores y emprendedores en la creación de empresas sostenibles, Realizar diseños de gestión y operación de empresas normas jurídicas relaciones de trabajo y protección social para empleado, empleadores y emprendedores, Implementar en la empresa gestión de talento humano en relación regulación normativa del trabajo y protección social.

Tabla 69. Estructura Capacitación en “Empresa, Trabajo Humano, Protección Social y Emprendimiento”

SESIÓN (H)	Tiempo (H)	ACTIVIDAD TEORICA Y PRACTICA
1	4	• Empresas, Trabajo y emprendimiento.
2	4	• Creación de Empresas en respectiva de administración de las Relaciones de trabajo y protección social .
3	4	• Protección social en salario, parafiscales, cotización y liquidación.
4	4	• Prestaciones sociales, liquidación de contratos e indemnización.
5	4	• Riesgos Laborales y protección social para la estabilidad de la empresa y trabajadores.

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- “Seminario Taller Dos Herramientas para Emprender: Inteligencia Artificial y Jobs To Be Done para Egresados”, donde se inscribieron 89 egresados Ucevistas; y con el objetivo de Brindar los conocimientos de las bases teóricas y conceptuales de la Inteligencia Artificial, a través del entendimiento de los conceptos de las grandes aplicaciones que han llevado al día de hoy a la IA a ser una de las mayores tendencias tecnológicas de las últimas décadas y para los egresados que tienen un negocio, una idea de negocio, un producto, o estén visualizando emprender como su foco en los próximos años, las bases teórico-prácticas para comprender la metodología de Jobs To Be Done, con la cual tendrán una forma de entender al consumidor final, deslumbrar como toman las decisiones de comprar o adquirir un producto y finalmente cómo hacer marketing de este. Este curso se basó en la teoría Jobs To Be Done como la plantea el autor Alan Klement.

Ilustración 179. Difusión Seminario Taller Dos Herramientas para Emprender: IA y Jobs To Be Done



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se realizó el “Seminario Taller Declaración de Renta Persona Natural para Egresados”, el 20 de septiembre de 2022 de 8:00am a 12:00 y de 2:00 pm a 6:00 pm, con la inscripción de 111 egresados; y con el objetivo de profundizar los conocimientos en área tributaria de acuerdo a la Normatividad Legal vigente que será de utilidad para el proceso formativo y profesional del egresado.

Ilustración 180. Difusión Seminario Taller Declaración de Renta Persona Natural



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se desarrolló el “Taller para Egresados Introducción a la Analítica de Datos con el Software R.”, modalidad virtual, con la inscripción de 62 egresados; y con el objetivo de incrementar las habilidades y conocimientos para el uso e interpretación de datos cuantitativos, empleando métodos de estadística descriptiva e inferencial en el software de acceso abierto R; permitiendo elaborar análisis de datos

cuantitativos para su presentación en tablas y figuras, facilitando su interpretación y uso para el desarrollo de reportes de investigación.

Ilustración 181. Difusión Taller “Introducción a la Analítica de Datos con el Software R”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- “Capacitación en normas APA 7ma edición para Egresados y Egresados no Graduados”, modalidad virtual, inscripción de 163 egresados; con el objetivo de promover la presentación de documentos académico-científicos por parte de la comunidad de Egresados y Egresados no Graduados de la UCEVA de acuerdo con los lineamientos establecidos por las normas APA séptima edición.

Ilustración 182. Difusión Capacitación en Normas APA 7ma edición para Egresados y Egresados no Graduados



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Por medio de la Agencia Privada no Lucrativa de Gestión y Colocación de Empleo ASENOF, los invitamos a la gran capacitación ¡ADAPTACION AL CAMBIO! que se realizó completamente virtual y gratuita.

Ilustración 183. Difusión Capacitación ¡Adaptación al Cambio!



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control y el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección, invitó a la Conferencia virtual sobre Trata de Personas con Fines de Trabajo Forzoso.

Ilustración 184. Difusión Conferencia sobre “Trata de Personas con Fines de Trabajo Forzoso”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- La empresa Unafelizmente dictó el webinar gratuito: “Aprende a redactar logros en tu hoja de vida con Chat Open AI”. Este evento fue una excelente oportunidad para mejorar las habilidades de redacción y destacar en el proceso de búsqueda de empleo. Durante este webinar, la experta en recursos humanos, Paola Casallas, compartió valiosos consejos y técnicas para redactar logros impactantes en la hoja de vida. Además, se exploró sobre cómo la tecnología de Chat Open AI puede ser una herramienta poderosa para mejorar habilidades de redacción.

Ilustración 185. Difusión Webinar: “Aprende a Redactar Logros en tu Hoja de Vida con Chat Open AI”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Conferencia virtual sobre INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTQ+., invitación del Ministerio del Trabajo: En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección y la Dirección de derechos fundamentales para dar continuidad a este proyecto.

Ilustración 186. Difusión Conferencia “Inclusión Laboral de Personas de los Sectores Sociales LGBTQ+”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Conferencia virtual sobre ERGONOMÍA Y PREVENCIÓN DEL RIESGO OSTEOMUSCULAR. En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección y la Dirección de riesgos laborales.

Ilustración 187. Difusión Conferencia “Ergonomía y Prevención del Riesgo Osteomuscular”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección y la Dirección de riesgos laborales para dar continuidad a este proyecto, ofreció la conferencia virtual sobre RIESGO QUIMICO - SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO.
- "Vientos de Cambio de Carrera: Inspírate con Historias de Éxito, Consejos y Estrategias". Si estás buscando nuevas oportunidades, explorar un camino diferente o simplemente necesitas un impulso de motivación, este webinar es perfecto para ti.

Ilustración 188. Difusión Webinar "Vientos de Cambio de Carrera"



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección y la Dirección de Riesgos Laborales lo invita a participar en la conferencia virtual sobre TRABAJO EN ALTURAS.

Ilustración 189. Difusión Conferencia Virtual sobre Trabajo en Alturas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección y la Dirección de Riesgos Laborales invitó a participar en la conferencia virtual sobre **NORMATIVIDAD DEL SG-SST Y CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS**.

Ilustración 190. Difusión Conferencia: “Normatividad del SG-SST y Cumplimiento de los Estándares Mínimos”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, dictó la conferencia virtual sobre **PREVENCIÓN DE RIESGOS - SECTOR CONSTRUCCIÓN**.

Ilustración 191. Difusión Conferencia: “Prevención de Riesgos - Sector Construcción”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Talleres Gratuitos de Empleabilidad! La Universidad Externado y Unafelizmente se ha asociado con Magneto Empleos para ofrecer la Escuela de Empleabilidad, una serie de 13 talleres completamente gratuitos diseñados para brindarte las herramientas y el conocimiento necesario para impulsar tu éxito en el mundo laboral. Los talleres se llevaron a cabo todos los miércoles con speakers especializados que compartieron sus valiosas experiencias y conocimientos. El primer taller, “Reorienta con éxito tu carrera” ¿Listo para un futuro laboral brillante?.

Ilustración 192. Difusión Taller Gratuitos de Empleabilidad



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el marco del proyecto “Cultura de la Legalidad Laboral”, la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección y la Dirección de Generación y Protección del Empleo realizó la conferencia virtual sobre INCENTIVOS PARA GENERACIÓN DE NUEVOS EMPLEOS.

Ilustración 193. Difusión Conferencia: “Incentivos para Generación de Nuevos Empleos”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Conferencia presencial y virtual de McGill University. Invitación de la Universidad Autónoma de Occidente UAO para participar de la conferencia que se realizará el martes 17 de octubre, a cargo del profesor Shoeb Hosain quien viene desde la Universidad de McGill en Canadá: 'How the Silicon Valley of the North uses its deep expertise in AI research to be leaders in the world'. Aprovecha esta gran oportunidad de escuchar a los pioneros en la Inteligencia Artificial. Canadá es el hogar de los tres padrinos de la inteligencia artificial: Yoshua Bengio, Geoffrey Hinton y Yann Lecun, y ha utilizado esta herramienta para potenciar su economía, escuchar como lo han hecho sin duda ampliará tus perspectivas y conocimientos.

Ilustración 194. Difusión Conferencia Presencial y Virtual de McGill University



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Linkedon - Desarrollando el potencial de LINKEDIN, se llevó a cabo el evento más importante de conocimiento sobre LinkedIn en Colombia: Linkedon, la transmisión en vivo y en directo de 12 horas, diseñada para enseñar cómo utilizar esta red social para impulsar sus carreras y acceder a nuevas oportunidades laborales.

Ilustración 195. Difusión Evento: Linkedton - Desarrollando el potencial de LINKEDIN



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- La Comisión de Desarrollo Territorial Red de Vinculación con el Medio - VcM, realizó el conversatorio "Estrategias para el Desarrollo Territorial" experiencias prácticas desde la VcM, promovido por la Comisión de Desarrollo Territorial en formato virtual a través de zoom, en esta ocasión con experiencias de la Macrozona Sur de Chile. (IlustraciónEG52).

Ilustración 196. Difusión el Conversatorio "Estrategias para el Desarrollo Territorial"



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Webinar: Supera las pruebas de selección, webinar especial, donde por primera vez exploraron las pruebas psicotécnicas y cómo afrontarlas con éxito. (IlustraciónEG20).

Ilustración 197. Difusión Webinar: “Supera las Pruebas de Selección”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Experiencias de Internacionalización: "Aulas Espejo" Métodos Alternativos de Solución de Conflictos.

Ilustración 198. Difusión Evento: Experiencias de Internacionalización "Aulas Espejo"



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Taller Experimental de Modelos de Negocios, invitación de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.

Ilustración 199. Difusión Taller Experimental de Modelos de Negocios



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Último webinar de Magneto: Sesión Especial sobre Seguridad en la búsqueda de empleo. ¡Protege tu Privacidad en Línea!, con UNAFELIZMENTE y la escuela de empleabilidad Magneto, sobre las últimas novedades y oportunidades para impulsar tu carrera profesional y garantizar tu seguridad en línea. Desentraña los Misterios del CV Internacional: Entrevista Lazzos de Comfenalco. Invitamos a leer la nueva nota publicada el 17 de noviembre de 2023 en la entrevista Lazzos de Comfenalco. En ella, hay valiosa información sobre "¿Cómo hacer un CV para un empleo internacional?", exploraremos errores comunes, la estructura ideal y las diferencias cruciales entre un CV internacional y uno estándar. (IlustraciónEG23).

Ilustración 200. Difusión Webinar de Magneto: Sesión Especial sobre Seguridad en la Búsqueda de Empleo



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Última Sesión: Escuela de Empleabilidad - Webinar sobre Seguridad de la Información. No queremos que descuides tu seguridad en línea durante tu búsqueda de empleo. Por ello, te invitamos a participar en nuestra última sesión en la Escuela de Empleabilidad de Magento el 22 de noviembre. El webinar "Seguridad de la Información para Búsqueda de Empleo" te proporcionará medidas clave para proteger tus datos personales, evitar fraudes y resguardar tu identidad profesional.
- ¡Conéctate Hoy 6:00 PM! DATOS QUE NO DEBEN IR EN TU HV. Webinar que no querrás perderte esta valiosa oportunidad de aprender medidas clave para proteger tus datos personales, evitar fraudes y resguardar tu identidad profesional durante tu búsqueda de empleo en este documento tan importante como es tu hoja de vida o CV.

Ilustración 201. Difusión Webinar "Datos que no deben ir en tu HV"



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En el marco del proyecto "Cultura de la Legalidad Laboral", la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control, el Viceministerio de Relaciones Laborales e Inspección y la Dirección de Riesgos Laborales

invitó a participar de la conferencia virtual sobre PROMOCIÓN, PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES.

Ilustración 202. Difusión Conferencia: “Promoción, Prevención e Intervención de Factores Psicosociales”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se invitó al Primer Simposio Centrovallecaucano de Enfermedades Huérfanas. La Fundación Tejiendo Alas y la Facultad de Ciencias de la Salud de la Unidad Central del Valle del Cauca, invitan a participar de manera PRESENCIAL del I Simposio Centrovallecaucano de Enfermedades Huérfanas "La educación es la clave para el diagnóstico", que se llevará a cabo en el municipio de Tuluá el viernes 24 de noviembre de 2023, durante todo el día en las instalaciones de la UCEVA. Dirigido a Personal de la salud: Médicos generales y especialistas, enfermeros, terapeutas, psicólogos, trabajadores sociales, docentes, estudiantes de ciencias de la salud, Representantes de EPS/IPS, Alcaldías y Secretarías de Salud Municipales y profesionales afines del Centro del Valle. Los esperamos en el Auditorio de la Facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Contables FACAEC a partir de las 07:00am para hacer parte de esta jornada académica que enriquecerá el conocimiento de quienes se dedican al cuidado de las personas con diagnóstico de enfermedades huérfanas.

Ilustración 203. Difusión Primer Simposio Centro-vallecaucano de Enfermedades Huérfanas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Ofertas Laborales para Egresados UCEVA**
- **Escuela de Policía Simón Bolívar.** Personal de la Escuela nos visitaron, con el fin de dar a conocer la convocatoria para Médico General de incorporaciones.

Ilustración 204. Ofertas Laborales Escuela de Policía Simón Bolívar



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Convocatoria de Colombina.**

Ilustración 205. Ofertas Laborales Colombina



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Líder de Infraestructura.**

Ilustración 206. Ofertas Laborales Escuela de Policía Simón Bolívar



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **QUALITYCOLOMBIA BUSINESS SOLUTION S.A.;** es una empresa que nos comparte todas sus vacantes para que nuestros egresados apliquen. Es el caso de Analista de Marketing. (Imagen 24 y 29). Analista Comercial.

Ilustración 207. Ofertas Laborales Qualitycolombia Business Solution S.A



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Ofertas de empleo del **Ingenio Pichichi**.

Ilustración 208. Ofertas Laborales Ingenio Pichichi



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Unafelizmente S.A.S.** Requiere Contador Público.

Ilustración 209. Ofertas Laborales Unafelizmente S.A.S.



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Médico General **Hospital San José Popayán**.

Ilustración 210. Ofertas Laborales Hospital San José Popayán



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Ofertas de empleo que nos envía **Coopetrans Tuluá** para nuestros egresados.

Ilustración 211. Ofertas Laborales Coopetrans Tuluá



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Líder de Comercio Exterior y Logística**, empresa aliada PORTLAND.

Ilustración 212. Ofertas Laborales PORTLAND



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Para el segundo periodo, estas fueron las ofertas laborales que se enviaron a nuestros egresados por medio del convenio con las empresas que requieren personal profesional:

- Médico con experiencia de tres (3) años en seguridad y salud en el trabajo.
- Vacante Cotecmar - Supervisor Electrónica & Automatización.
- Feria Laboral Virtual y Ofertas Laborales Área de Salud Cartago y Tuluá.
- Feria Laboral Virtual y Ofertas Laborales Buga Y Tuluá.
- Oferta Laboral para Abogado.
- Convocatoria Licenciatura en Lenguas Extranjeras.
- Vacante Médico General.
- Convocatoria Licenciatura en Tecnología E Informática.
- Convocatoria Licenciado en Ciencias Sociales.
- Vacante Médico General - Clínica de Fracturas Vita.
- Convocatoria del Hospital Departamental Tomás Uribe Uribe de Tuluá.
- Trabaja Como Enfermer@ en Alemania o Austria.
- Vacante técnica. Colombina.
- Vacante Médico General.
- Oferta Laboral Coordinador de Analítica de Datos.
- Vacante Disponible Médico General Buga y Tuluá.
- Oferta Laboral Coordinador de Producción.
- Oferta Laboral para Licenciado en Ciencias Sociales.
- Oferta Laboral para Licenciado en Educación con énfasis en Lenguas Extranjeras.
- Convocatoria para cargos de Magistrados de la Corte Suprema de Justicia. La Unidad de Administración de la Carrera Judicial - Consejo Superior de la Judicatura, abrió la convocatoria pública destinada a proveer cinco (5) cargos de magistrados (as) de la Sala de Casación Civil, Agraria y Rural, Sala de Casación Laboral y Sala de Casación Penal de la Corte Suprema de Justicia, vacantes de los magistrados LUIS ALONSO RICO PUERTA, AROLD WILSON QUIROZ MONSALVO, FERNANDO CASTILLO CADENA, GERARDO BOTERO ZULUAGA y LUIS ANTONIO HERNANDEZ BARBOSA. Los interesados podrán inscribirse en la convocatoria a más tardar el 27 de noviembre de 2023. Para mayor información pueden ingresar por el siguiente link: <https://www.ramajudicial.gov.co/web/consejo-superior-de-la-judicatura/integracion-de-listas-corte-suprema-de-justicia>.

Ilustración 213. Ofertas Laborales Socializadas en el segundo periodo de la Vigencia





Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Eventos para Egresados UCEVA**

- **Conversatorio para socializar con nuestros egresados**, invitación de los programas de Derecho, medicina y enfermería; con el fin de conocer y aplicar con enfoque diferencial y desde la garantía de derechos, los protocolos de atención a mujeres para el acceso sin barreras a la IVE. con el apoyo de Profamilia.

Ilustración 214. Conversatorio “Protocolos de Atención a Mujeres para el Acceso sin Barreras”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se participó con ICETEX en el stand para nuestros egresados, en el evento de la **Feria de Oportunidades de Estudios en el Exterior**, realizada en el marco de la II Semana de Internacionalización UCEVISTA que se desarrolló de forma Híbrida; explicando sobre todas las becas en el exterior, cómo acceder a ellas, sus requisitos y cómo hacer efectivo dicho proceso.

Ilustración 215. Stand ICETEX “Feria de Oportunidades de Estudios en el Exterior”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- En la **Jornada descentralizada** de pasaportes en la UCEVA; se hizo extensiva a nuestros egresados, así como se dispuso un computador para llenar la información con el correo institucional para los que no tenían activado el correo, poder participar y calificaron muy beneficiosa la jornada.

Ilustración 216. Jornada Descentralizada de Pasaportes en la UCEVA



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Invitación de la REDTTU y la Universidad Externado de Colombia;** para participar de la **Feria Laboral**.

Ilustración 217. Feria Laboral: REDTTU y la Universidad Externado de Colombia



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Se socializó la invitación a nuestros egresados y sus familias sobre la JORNADA DE OBSERVACIÓN DE AVES - CAMPUS UNIVERSITARIO, donde se envió el punto de encuentro: Portería de Salida 2 - Carrera 40, la hora: 2:00 pm, y recomendaciones para hacer más emotiva esta jornada. Si tienes binoculares, ¡Tráelos! para mejorar tu experiencia. ¡Ven a disfrutar de nuestro hermoso campus verde y conoce las especies de aves que nos visitan!

Ilustración 218. Evento: Jornada de Observación de Aves - Campus Universitario



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Para el segundo semestre del 2023, los eventos promocionados entre los egresados son:

- Becas de Alojamiento en Madrid. Convocatorias propuestas por el ICETEX Para estudiantes de pregrado y posgrado. Las convocatorias de becas de alojamiento en las residencias del Colegio Mayor Miguel Antonio Caro en Madrid, España. Contamos con una oferta para movilidades intersemestrales de pregrado y para programas de posgrado.
<https://www.uceva.edu.co/wp-content/uploads/2023/07/Convocatoria-MAC-pregrado-2023.pdf>
<https://www.uceva.edu.co/wp-content/uploads/2023/07/Convocatoria-MAC-posgrado-2023.pdf>
- Fondos Condonables, Crédito Matrícula Y Sostenimiento para Pregrado y Posgrado. Aprovecha que el Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior - ICETEX, estará en la biblioteca de nuestra UCEVA, para que recibas asesoría personalizada, donde podrá conocer sobre los nuevos fondos 100% condonables para pregrado y posgrados (Generación Valor, Fondo para Víctimas, Fondo de Comunidades Negras, entre otros); además de los requisitos para acceder a créditos de matrícula y sostenimiento.
- Conéctate al Conversatorio de Egresados Ingeniería de Sistemas.
- En qué áreas de tu profesión estás laborando y cómo podemos apoyarte. Evento programado por FACAEC.
- Conversatorio Oportunidades de migración a Francia y Canadá. Invitación a nuestros egresados por parte del Departamento de Idiomas.

- III Semana Ucevista. Invitación a participar de esta gran semana LATAM <https://www.uceva.edu.co/sitio/latam2023/>

Ilustración 219. Eventos Promocionados con Egresados durante el segundo periodo de la Vigencia



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Red de Oportunidades**
 - Por medio de la REDTTU, se participó del programa de #RedDeOportunidades, con el Instituto Nórdico y la Universidad Queen's University Belfast como invitados especiales; donde dieron a conocer las oportunidades de estudio y trabajo, de cómo lograrlo y hacerlo efectivo. (Imagen 41).

Ilustración 220. Programa: #RedDeOportunidades



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Los programas de psicología y Derecho. Facultad Ciencias Jurídicas y Humanísticas. Vienen desarrollando una serie de actividades académicas, enviadas a nuestros egresados, donde participan activamente, como es el caso de **Donatón de Conocimiento**: La autopsia psicológica permite desde la reconstrucción para una comprensión psicológica acerca de quién era, el por qué de algunas situaciones que se presentaron en su vida y en general qué papel jugaron sus rasgos de personalidad en las circunstancias de muerte.

Ilustración 221. Actividades Académicas: Donatón de Conocimiento



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Estamos activos en la **Red de vinculación con el medio de Chile**; donde participamos del informe de actividades 2022 y la planificación para 2023.

Ilustración 222. Red de Vinculación con el Medio de Chile



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Beneficios para Nuestros Egresados**
- Aprovecha el 10% de descuento por ser egresado de la UCEVA y estudia un posgrado. En convenio con ICETEX, se les ayuda a gestionar la solicitud para que sea positivo.

Ilustración 223. Beneficios Egresados UCEVA: para Estudiar Posgrados



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Beneficio para estudiar en el Departamento de Idiomas.

Ilustración 224. Beneficios Egresados UCEVA: para Estudiar Idiomas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- Descuento opciones de grado para egresados no graduados.

Ilustración 225. Beneficios Egresados No Graduados UCEVA: Descuentos en Opciones de Grado



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Ilustración 227. Evidencia Reporte a SIA Observa Formato 202213_F27A_CMT

Fuente: Oficina de Planeación

También se realizó reporte en el aplicativo SIA CONTRALORIAS de: Formatos F16_CMT: Gestión Ambiental Presupuestal y F16A_CMT: Proyectos o actividades que requieren licencia, Concesión y/o Permiso Ambiental.

Ilustración 228. Contratos que Contribuyeron a la Gestión Ambiental en el 2022



La Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA, para el año 2022, ejecuto los siguientes contratos que contribuyeron a la Gestión Ambiental Institucional, cuya fuente de recursos fue recursos propios.

CLASE CONTRATO	No.	FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO	CPMC	OBJETO	CONTRATISTA	MT O CEDULA	FECHA INICIO CONTRATO	VALOR CONTRATO
Prestación de Servicios	041	11/04/2022	Selecc. Min. Cuantía No.335	Prestación del servicio de fumigación, control y esterminación de plagas y traslado de especies protegidas	Tecnisc de Colombia S.A.S.	805,015,806-9	29/04/2022	\$ 2.543.800
Prestación de Servicios	045	14/05/2022	Selecc. Min. Cuantía No.350	Prestación del servicio para recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos Respal	BH S.A.S.	805,007,085-3	24/05/2022	\$ 3.500.000
Prestación de Servicios	076	06/08/2022	Contratación Directa	Contratación de prestación de servicios profesionales en la actualización, implementación y evaluación del programa de uso eficiente y ahorro de agua - PUEAA, de la ciudadela universitaria y demás sedes de la UCEVA.	Eduardo Rodríguez Bermúdez	17.176.078	12/08/2022	\$ 16.000.000
Prestación de Servicios	080	18/10/2022	Selecc. Min. Cuantía No.408	Caracterización y análisis físico-químicos de vertimientos, de calidad del agua potable y aguas subterráneas de la Unidad Central del Valle del Cauca	Control y Gestión Ambiental S.A.S.	900,023,598-6	09/11/2022	\$ 20.576.380
		07/12/2022	\$ 2.180.430					
Prestación de Servicios	111	24/11/2022	Contratación Directa	Prestación de servicios para el apoyo al área de gestión ambiental en el programa de manejo y conservación de la flora en la ciudadela universitaria de la Unidad Central del Valle del Cauca	Juan Bautista Añore Duque	10,083,569	25/11/2022	\$ 12.800.000
Obras Públicas	110	25/11/2022	Selecc. Abrev. No.030	Construcción de la red de alcantarillado en la Granja Agroecológica de Tran Esquinas de la Unidad Central del Valle del Cauca en el Municipio de Tuluá, Valle del Cauca	Javier González Grisales	16,359,638	18/12/2022	\$ 97.907.900
		24/12/2022						
		30/12/2022						
		18/01/2023						
Interventoría	110	06/12/2022	Concesión de Mátrica No.003	Interventoría técnica, administrativa, jurídica y financiera para la construcción de la red de alcantarillado en la Granja Agroecológica de Tran Esquinas de la Unidad Central del Valle del Cauca en el Municipio de Tuluá, Valle del Cauca	Deniel Leonardo Velásquez Posilla	7,174,743	16/12/2022	\$ 7.000.469
		30/12/2022						
		18/01/2023						
Compraventa	114	06/12/2022	Selecc. Abrev. No.009	Suministro e instalación de elementos para el fortalecimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA de la UCEVA	Daisy Bravo Rojas	55,706,955	13/12/2022	\$ 59.089.467
		18/12/2022						

Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 229. Evidencia Reporte a SIA Observa Formato F16_CMT

The screenshot displays the 'ADMINISTRADOR DE EXPEDIENTES' interface. It shows a list of processes with columns for 'Referencia', 'Fecha Expediente', 'Estado', 'Fecha de Inicio', 'Fecha de Fin', and 'Observaciones'. The processes listed include various 'FORMATO' documents with dates ranging from 2022 to 2023. The interface also includes a search bar and navigation options.

Fuente: Oficina de Planeación

Reporte Información Estadística Alcaldía Municipal de Tuluá

Diligenciamiento de la ficha Estadística del área socioeconómica para generar el anuario estadístico municipal.

También se participó en los comités realizados en la vigencia para la socialización del anuario estadístico y las propuestas de mejora.

Tabla 70. Ficha Estadística Alcaldía Municipal

FECHA DILIGENCIAMIENTO		DÍA	MES	AÑO
FECHA DILIGENCIAMIENTO		30	3	2023
INICIO PERIODO DE DATOS		1	1	2022
FINALIZACIÓN PERIODO DATOS		31	12	2022
ENLACE (ESTADÍSTICA)		JENNIFER ESCOBAR		

PROGRAMAS ACADÉMICOS		SEXO	EDAD										
			15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
Tecnología en agropecuaria ambiental	Hombre	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Enfermería	Hombre	26	101	16	8	3	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	62	368	43	16	3	0	0	0	0	0	0	0
Medicina	Hombre	134	299	98	29	4	6	0	0	0	0	0	0
	Mujer	213	527	131	20	6	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería ambiental	Hombre	45	72	31	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	84	108	34	2	0	2	1	0	0	0	0	0
Ingeniería industrial	Hombre	132	197	43	2	0	4	0	0	0	0	0	0
	Mujer	109	150	27	2	0	2	0	0	0	0	0	0
Ingeniería de sistemas	Hombre	151	130	14	1	2	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	22	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería electrónica	Hombre	76	75	29	2	0	2	2	0	0	0	0	0
	Mujer	7	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería Agropecuaria	Hombre	52	81	38	15	5	2	4	0	0	0	0	0
	Mujer	36	52	23	7	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingeniería Biomédica	Hombre	93	64	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	109	60	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Contaduría pública	Hombre	46	68	28	5	8	0	2	0	0	0	0	0
	Mujer	84	122	60	26	14	10	4	0	0	0	0	0
Administración de empresas	Hombre	65	87	35	11	8	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	41	83	23	13	4	2	0	0	0	0	0	0
Comercio internacional (diurno)	Hombre	48	66	9	1	2	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	70	83	9	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Comercio internacional (nocturno)	Hombre	38	67	19	6	2	0	0	0	0	0	0	0
	Mujer	32	51	8	1	0	1	0	0	0	0	0	0

Fuente: Oficina de Planeación

Ilustración 230. Actas Comité Estadístico Municipal COEM



Fuente: Oficina de Planeación

Consolidación Reporte RESPEL

Consolidación informe generación residuos Reporte RESPEL, CVC – IDEAM diligenciamiento y registro año 2022.

Control de Riesgo Financieros

De conformidad con lo establecido en el Decreto 610 del 5 de diciembre de 2002 con el cual se reglamentó el artículo octavo de la Ley 358 de 1997, referente a la capacidad de pago de las entidades descentralizadas y los entes territoriales, la institución se presentó en la vigencia 2023 para la evaluación de calificación de riesgos, calidad crediticia y capacidad de pago, la cuál es adelantada por BRC Standard & Poors McGraw Hill Financial, obteniendo una calificación de BB+.

Igualmente, la información financiera es publicada, reportada y auditada de conformidad con la normatividad vigente como se indica a continuación:

- Contaduría General de la Nación (Trimestral) – Plataforma CHIP
- Contraloría General de la República (Trimestral) – Plataforma CHIP
- Contraloría Municipal de Tuluá (Anual) – Plataforma SIA Observa
- Ministerio de Educación Superior (Trimestral) – Plataforma SNIES
- Unidad de Rentas Municipales (Anual) – Correo Electrónico.
- Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN – (Anual y Mensual) – Plataforma Muisca.
- Gobernación del Valle del Cauca (Mensual) – Plataforma Gobernación
- Consejo Directivo UCEVA (Mensual) Información Financiera y Presupuestal
- Página Web Institucional – www.uceva.edu.co

Política 16. Gestión Documental

En esta dimensión es muy importante el manejo de la información y los documentos que la soportan, la gestión que se realiza para facilitar las operaciones institucionales, el desarrollo de las funciones, la seguridad y protección de datos y que se garantice tanto la trazabilidad de la gestión, como la buena conservación documental.

El propósito de aplicar la política de Gestión documental, que de acuerdo con la Ley 594 es la política de archivos y gestión documental, es lograr mayor eficiencia en la implementación de la gestión documental y administración de los archivos para propiciar la transparencia en la gestión pública y acceso a la información.

Transferencias Documentales

El 21 de febrero de 2023, a través de correo electrónico, se envió a todas las dependencias la solicitud de transferencia documental vigencia 2020, junto con el plan de transferencia, el cronograma y la carta de solicitud, para iniciar el recibo de los documentos a partir del 1 de marzo de 2023. Se recibieron el 100 % de las transferencias programadas, pendiente por revisar el 5%.
https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1SHo4c7ul__bNXClh7_sebRwsZrMBCESV

Tablas de Retención Documental -TRD-

Las Tablas de Retención Documental de la Unidad Central del Valle del Cauca, fueron certificadas y convalidadas el 5 de diciembre de 2022, por el Consejo Departamental de Archivos de la Gobernación del Valle del Cauca. El proceso a seguir fue la sustentación de las mismas, la cual se realizó el día 28 de abril de 2023. Seguidamente se envió la solicitud con todos los documentos respectivos al Archivo General de la Nación, para la inscripción en el Registro Único de Series Documentales – RUSD-.

Se recibió el certificado el día 26 de junio de 2023.

Mediante la Resolución Rectoral No. 1012 del 20 de junio de 2023, se formalizó la actualización e implementación de las Tablas de Retención Documental.

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1es3u37MwFSTPo3cLKSaSXsfbnaU0ejxj>

Tablas de Valoración Documental

En respuesta al Concepto Técnico recibido el día 6 de diciembre de 2022, donde se le realizaron 23 hallazgos a la Institución, se realizaron las modificaciones y se enviaron al Comité Institucional de Gestión y Desempeño -CIGED-; a través del Acta 01 CIGED de 2023, en reunión extraordinaria, se aprobaron las modificaciones de las Tablas de Valoración Documental – TVD-.

El día 1 de marzo de 2023, se enviaron las Tablas de Valoración para su evaluación y convalidación, concepto técnico que se recibió el día 23 de junio de 2023. El concepto técnico dice que las Tablas de Valoración aún no han sido aprobadas y se recibieron 26 nuevos hallazgos. El día 20 de septiembre se enviaron las tablas para aprobación y convalidación y se recibió el concepto técnico el día 13 de diciembre de 2023. Este concepto dictamina que las TVD aún no han sido aprobadas y se encontraron 14 hallazgos. Para el año 2024 se continuará en el proceso. https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1h7YqxsCUkPn7vN_a-LZP6NaVweiPjOa9

Adquisición de los Equipos para el Área de Gestión Documental

➤ Adquisición de los Equipos de Medición de Control Ambiental

A través del proyecto 20232301100518 presentado a la Oficina de Planeación para la vigencia 2023, se planeó la adquisición de tres equipos para el control ambiental del Área de Gestión Documental:

- 1 deshumidificador
- 1 luxómetro
- 1 termohigrómetro
- 1 detector de humo.

Se adquirió una solución tecnológica (scanner) para realizar las copias de seguridad de los documentos institucionales del archivo central. El proyecto fue aprobado y a la fecha, en el área ya fueron instalados los 3 deshumidificadores y un sistema de detección de humo, alarma contra incendios; está pendiente la entrega oficial por parte del contratista.

➤ Adquisición de Archivadores Rodantes

Se logró consolidar la adquisición de los archivadores rodantes para solucionar el problema de espacio en el Área de Gestión Documental. En la vigencia se dispusieron cuatro (4) rodantes con capacidad de 2.464 con una disponibilidad de 1.664 metros lineales.

Ilustración 231. Registro Fotográfico Archivadores Rodantes



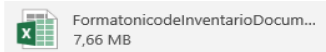
Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

Actualización del Inventario Documental

Actualización del inventario del archivo central para el periodo de 2007 a 2009 de las siguientes dependencias: Oficina Asesora Jurídica, Vicerrectoría Administrativa y Financiera, Presupuesto y Contabilidad, Tesorería, Vicerrectoría Académica, Facultades, Oficina de Investigaciones y Publicaciones, Admisiones y Registro Académico (documentos administrativos, no contempla historias académicas), Extensión y Proyección Social, Biblioteca y Documentación. Se realizó esta actividad con el 95%, como objetivo concertado para los dos semestres de 2023. <https://drive.google.com/drive/u/1/folders/15Sh9MEuljb-q8PIE0egR8GE5uYKNfM0E>.

A diciembre de 2023, se continúa elaborando el inventario documental, de 1130 Área de Admisiones y Registro Académico, creación de hoja de expediente, elaboración de rotulo de carpeta, descripción en el inventario, desde los inicios de cada programa hasta el año 2004.

Ilustración 232. Evidencia del Proceso de Actualización del Inventario Documental



Buenos días,

adjunto el inventario documental de las historias académicas de los siguientes programas académicos:

1. Administración de empresas - 1985-2004.
2. Contaduría Pública - 1985-2004.
3. Ciencias Sociales - 1978- 1995.
4. Derecho - 1979-2003.
5. Licenciatura en Educación Física - 1979- 2004.
6. Ingeniería Industrial - 1979- 2004.
7. Ingeniería Ambiental - 2001-2004.
8. Enfermería - 2001- 2004.

NOTA:

1. Se evidencia que en el programa académico de licenciatura en ciencias sociales desde el año 1996 al 2004 no se encuentra información.
2. Se evidencia en el programa académico de Derecho en el año 2004 no se encuentra información.

Valentina Saldarriaga Jaramillo
 Auxiliar Administrativo

Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

Para el desarrollo de este inventario se contó con la colaboración de dos estudiantes monitores asignados: Juan Camilo García y Sebastián Sepúlveda Bolaños. De igual manera, se contó con el apoyo de estudiantes

que se encontraban pagando labor social por 80 horas días hábiles y en horarios flexibles, requisito de cada institución para obtener el título de bachiller.

Ilustración 233. Registro Fotográfico del Apoyo al Proceso de Actualización del Inventario Documental



Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

Capacitaciones

Para lograr mayor eficiencia en la implementación de la gestión documental y administración de los archivos de la Unidad Central del Valle, se realizaron las siguientes actividades dentro del marco de la Ley 594 de 2000. Se realizó la capacitación virtual: “Buenas prácticas para la gestión documental en la oficina en cumplimiento de la Ley 594 de 2000”. El capacitador fue Edin Gutiérrez y el enlace de la capacitación es <https://us02web.zoom.us/j/88466018086?pwd=RFFQbUdubko0MzR0cWRNRFRNRL3djUT09>. Ver anexo imágenes 6 – 12 Capacitaciones.

Ilustración 234. Registro Fotográfico de Capacitación Buenas Prácticas para la Gestión Documental



Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

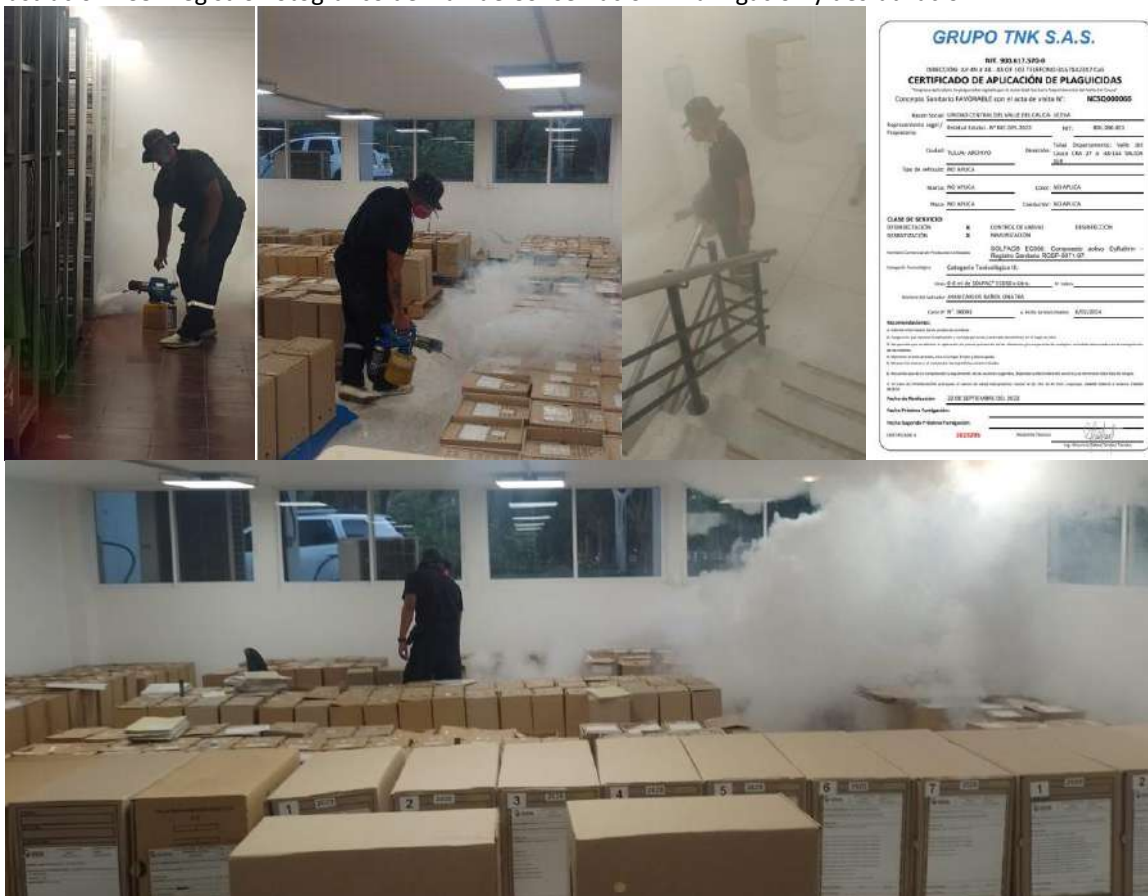
Gestión de la Información que Asegura la Conservación de la Memoria Institucional

En el marco de la conservación de la memoria institucional y evidencia la defensa jurídica de la entidad, para garantizar el adecuado manejo del acervo, se realizaron las siguientes actividades:

➤ **Plan de Conservación – Fumigación y Desratización**

Según las actividades planteadas en el Plan de Conservación anual, se realizó la fumigación, desinsectación, desinfección y desratización del área de Gestión Documental y archivo, el día 22 de septiembre de 2023.

Ilustración 235. Registro Fotográfico de Plan de Conservación – Fumigación y desratización



Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

➤ **Organización, Limpieza Desinfección, Rotulación, Cambio de Cajas**

En el mes de octubre se realiza organización de 363 cajas con un número aproximado de 435.600 folios del archivo central; organizando las dependencias de Rectoría, secretaría General, Gestión Documental y archivo, Control Interno Oficina de Planeación cada una con su respectivo espacio para transferencias hasta el 2025.

Ilustración 236. Registro Fotográfico de Organización, Limpieza Desinfección, Rotulación, Cambio de Cajas



Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

➤ **Remodelación del Piso de la Oficina de Archivo**

En el mes de agosto de 2023, se comenzó a desboronar parte del piso de la oficina del Área de Gestión Documental, se hizo el requerimiento y en el mes de octubre, gracias al apoyo de Rectoría, se subsanó esta necesidad.

Ilustración 237. Registro Fotográfico de Remodelación del Piso de la Oficina de Archivo



Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

➤ **Adecuación Zona de Trabajo**

Gracias a la diligencia realizada por la Oficina de Comunicaciones se logró solucionar el problema de luminosidad excesiva en los ventanales del ingreso al Archivo.

Seguimiento a los Archivos de Gestión

Entre los meses de junio y julio de 2023, se realizó seguimiento a los archivos de gestión aplicado al manejo de documentos físicos y digitales, arrojando un 95 % de efectividad en la gestión de las dependencias el restante 5% presentó retrasos en el cargue de los documentos digitales en el drive designado para tal fin y cumpliendo con las TRD y cronograma previsto. Se evidencia en la Oficina de Admisiones y Registro Académico, documentaciones pendientes por proceso de transferencia.

A partir del año 2022 se implementó con las tablas de retención documental, las nuevas series y subseries electrónicas, lo que ha permitido reducción en el consumo de papel y en el espacio de almacenamiento en el Área de gestión documental. Se estima que, a partir del año 2024, se incrementará la frecuencia en la creación de documentos electrónicos.

Estadísticas Gestión Documental

➤ Estadísticas de Control en Inducciones

Se realizaron siete (7) inducciones a funcionarios durante el 2023.

Ilustración 238. Evidencia Inducciones en Gestión Documental

ÁREA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO									
FORMATO									
FORMATO ÚNICO DE ESTADÍSTICAS DE INDUCCIÓN									
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento.									
5	Día	Mes	Año	Código de la dependencia	Nombre de la dependencia	Nombre del funcionario solicitante	Interno	Medio Solicitado	Nombre funcionario atendido
6	6	3	2023	1010	Oficina Asesora Comunicaciones	Erika Gómez Gómez	1	Correo	Robinson García
7	2	4	2023	1025	Oficina Gestión Humana	Diana Angélica Arias Ocampo	1	Correo	Nelly marlyvencio Esquivel
8	4	3	2023	1025	Oficina Gestión Humana	Diana Angélica Arias Ocampo	1	Correo	Martin Ramirez Naranjo
9	18	5	2023	1025	Oficina Gestión Humana	Diana Angélica Arias Ocampo	1	Correo	Valentín Salazar Jaramillo
10	19	5	2023	1025	Oficina Gestión Humana	Diana Angélica Arias Ocampo	1	Correo	Paula Andrea Cardona Beltrán
11	10	8	2023	1110	Facultad de Ciencias Administrativas	Sandra Milena González Mejía	1	correo	Daliana Viera
12	10	8	2023	1300	Vicerrectoría de investigaciones y proyección	Sandra Valencia	1	correo	Daniela Cabal Gomez
13									

Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

➤ Estadísticas de Consulta y Préstamos de la Vigencia

Durante la vigencia se realizaron 285 consultas hasta diciembre 12 de 2023.

➤ Asesorías en Gestión Documental

Se realizaron quince (15) asesorías en Gestión Documental en los temas de:

- Apertura del Drive Documentos Electrónicos
- Inventario Documental
- Manejo de la TRD
- Organización y rotulación de carpetas

Ilustración 239. Registro Fotográfico Asesorías en Gestión Documental

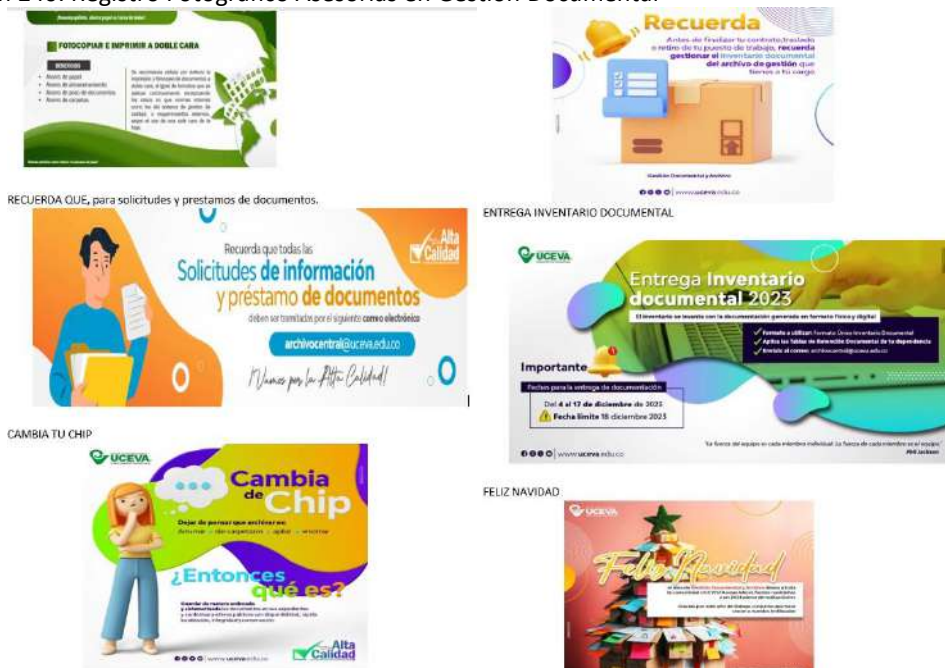


Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

➤ **Correos Informativos**

Desde el Área de Gestión Documental se enviaron constantemente piezas publicitarias para socializar información relevante como Campaña Cero papeles, préstamo de documentos, entrega del puesto, entrega de inventarios, entre otros.

Ilustración 240. Registro Fotográfico Asesorías en Gestión Documental



Fuente: Secretaría General – Área de Gestión Documental y Archivo

Actualización de Instrumentos Archivísticos

➤ **Registro de Activos de Información, Índice de Información Clasificada y Reservada y Esquema de Publicación**

En el mes de junio de 2023 dando cumplimiento al artículo 2.8.3.1.2 del Decreto 1080 de 2015, la Institución a través de las dependencias: Área de Gestión Documental y Archivo, Oficina de Planeación, Control Interno Disciplinario, Informática y Telemática, elaboró y publicó el Registro de activos de información, Índice de Información, clasificada y reservada, esquema de publicación de Información en el link de transparencia, datos abiertos. <https://www.uceva.edu.co/transparencia/instrumentos-gestion-informacion/instrumentos-gestion-informac-publica/>

• **Diagnóstico integral de archivos**

En octubre de 2023, se actualizó el diagnóstico integral de archivos y el Programa de Gestión Documental en cumplimiento a los lineamientos definidos en el Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos -MGDA, versión 2.0

- **Aprobación e implementación del instrumento archivístico Sistema Integrado de Conservación Componente Conservación Documental**

El 12 de diciembre de 2023, se presentó al Comité Institucional de Gestión y Desempeño -CIGED- El Sistema Integrado de Conservación -SIC- componente. Plan de Conservación, para su aprobación.

El Sistema Integrado de Conservación condensa varias de las actividades que, a lo largo del recorrido archivístico de la Institución se han venido realizando, pero no habían sido plasmadas en un documento oficial, por lo cual de manera más organizada se tomará la periodicidad para el desarrollo de cada programa contemplado en el SIC.

Creación de **Guía de conservación de documentos electrónicos a largo plazo** como complemento al Sistema Integrado de Conservación -SIC- Instrumento archivístico del Programa de Gestión Documental, para parametrizar los procesos de digitalización, documentos nacidos electrónicos e híbridos que se manejan en la institución; desde las tablas de Retención Documental, el FURAG y alinearlos con los establecidos por el Archivo General de la Nación.

- **Presentación del PINAR 2024 a la Oficina de Planeación**

Se actualizó el Plan Institucional de Archivos -PINAR- y se presentó ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para su aprobación el día 12 de diciembre de 2023.

Política 17. Gestión de la Información Estadística

Gestión Diseño de Seguimiento y Medición

En articulación con la Oficina de Informática y Telemática, ya se tuvo la primera reunión para levantar requerimientos para el desarrollo tecnológica que permita compilar las estadísticas universitarias en un solo lugar.

Igualmente se adelantó un documento donde se desea establecer los lineamientos para la gestión estadística en la institución.

➤ Inscripción, Admisión y Matrícula

Los datos relacionados con la Gestión de Inscripción, Admisión y Matrícula, correspondientes al año 2023, se encuentra en las siguientes tablas:

Tabla 71. Estadísticas de Registro Académico por Programa – Inscritos

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
PREGRADO									
ENFERMERIA	110	Diurna	154	26	180	155	34	189	369
MEDICINA	120	Diurna	300	151	451	223	117	340	791
INGENIERIA AMBIENTAL	210	Diurna	20	22	42	21	13	34	76
INGENIERIA INDUSTRIAL	220	Diurna	44	45	89	30	40	70	159
INGENIERIA DE SISTEMAS	230	Diurna	18	129	147	24	111	135	282
INGENIERIA ELECTRONICA	240	Diurna	3	21	24	3	23	26	50

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
INGENIERIA AGROPECUARIA	250	Diurna	17	40	57	22	23	45	102
INGENIERIA BIOMEDICA	260	Diurna	23	37	60	28	29	57	117
CONTADURIA PUBLICA	310	Nocturna	54	29	83	45	19	64	147
CONTADURIA PUBLICA	310	Diurna	0	0	0	5	2	7	7
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	Nocturna	23	25	48	30	19	49	97
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	Diurna	0	0	0	16	8	24	24
COMERCIO INTERNACIONAL	330	Nocturna	0	0	0	31	17	48	48
COMERCIO INTERNACIONAL	330	Diurna	49	29	78	12	15	27	105
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	411	Nocturna	11	97	108	30	94	124	232
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	431	Nocturna	86	58	144	88	43	131	275
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	Nocturna	17	11	28	9	10	19	47
DERECHO	530	Nocturna	64	44	108	57	34	91	199
DERECHO	540	Diurna	100	47	147	66	38	104	251
PSICOLOGIA	570	Diurna	157	31	188	165	36	201	389
Total			1.140	842	1.982	1.060	725	1.785	3.767
POSGRADO									
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	810	Diurna	2	1	3	2	3	5	8
ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	811	Fin de semana	9	3	12	0	0	0	12
ESPECIALIZACION EN DERECHO CONSTITUCIONAL	820	Fin de semana	0	0	0	10	10	20	20
ESPECIALIZACION EN DERECHO ADMINISTRATIVO	850	Fin de semana	0	0	0	11	12	23	23
MAESTRIA EN BILINGUISMO Y EDUCACION	890	Nocturna	4	1	5	0	0	0	5
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	891	Fin de semana	7	5	12	8	5	13	25
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	892	Diurna	2	12	14	0	0	0	14
Total			24	22	46	31	30	61	107
EDUCACIÓN CONTINUADA Y PARA EL TRABAJO									
PREMÉDICO									
CURSO DE PREMEDICO (EDUCACION NO FORMAL)	732	Diurna	91	59	150	60	31	91	241
Total			91	59	150	60	31	91	241
DIPLOMADOS									
DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA	739	Fin de semana	24	17	41	31	24	55	96
DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y POLITICAS PUBLICAS	786	Fin de semana	24	17	41	0	0	0	41
DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES	788	DIUR	41	60	101	0	0	0	101
DIPLOMADO EN DERECHO NOTARIAL	757	Fin de semana	0	0	0	22	15	37	37

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
DIPLOMADO EN NUTRICION APLICADA A LA ACTIVIDAD FISICA Y EL DEPORTE	787	Fin de semana	0	0	0	22	32	54	54
Total			89	94	183	75	71	146	329
DEPARTAMENTO DE IDIOMAS									
DEP. IDIOMAS FRANCES FACULTAD DE EDUCACIÓN	701	Diurna	7	6	13	12	7	19	32
DEP. IDIOMAS ITALIANO FACULTAD DE EDUCACIÓN	702	Diurna	0	2	2	1	5	6	8
DEP. IDIOMAS ALEMAN FACULTAD DE EDUCACIÓN	703	Diurna	5	6	11	3	3	6	17
MODULOS PROFICIENCIA AMNISTIA - Fin de semana	705	Diurna	0	0	0	1	0	1	1
MODULO PROFICIENCIA POSGRADOS - Completa	706	Completa	32	40	72	35	17	52	124
ENGLISH EXPLORERS	707	Diurna	4	7	11	2	4	6	17
ENGLISH FOR LIVING	708	Diurna	3	2	5	4	9	13	18
MODULOS DE PROFICIENCIA - PREGRADO - Completa	710	Completa	157	97	254	164	121	285	539
INGLES KIDS	711	Diurna	33	26	59	18	19	37	96
INGLES TEENS	712	Diurna	72	63	135	54	37	91	226
INGLES ADULT	713	Diurna	87	70	157	80	46	126	283
Total			400	319	719	374	268	642	1.361

Fuente: Vicerrectoría Académica – Admisiones y Registro

Tabla 72. Estadísticas de Registro Académico por Programa – Admitidos

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
PREGRADO									
ENFERMERIA	110	Diurna	33	7	40	31	9	40	80
MEDICINA	120	Diurna	29	21	50	38	17	55	105
INGENIERIA AMBIENTAL	210	Diurna	20	22	42	21	12	33	75
INGENIERIA INDUSTRIAL	220	Diurna	24	27	51	26	24	50	101
INGENIERIA DE SISTEMAS	230	Diurna	6	40	46	5	35	40	86
INGENIERIA ELECTRONICA	240	Diurna	3	21	24	3	23	26	50
INGENIERIA AGROPECUARIA	250	Diurna	13	34	47	22	23	45	92
INGENIERIA BIOMEDICA	260	Diurna	19	31	50	26	24	50	100
CONTADURIA PUBLICA	310	Nocturna	26	19	45	35	15	50	95
CONTADURIA PUBLICA	310	Diurna	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	Nocturna	19	20	39	26	14	40	79
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	Diurna	0	0	0	16	8	24	24
COMERCIO INTERNACIONAL	330	Nocturna	0	0	0	29	17	46	46
COMERCIO INTERNACIONAL	330	Diurna	32	18	50	12	15	27	77
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	411	Nocturna	5	44	49	13	37	50	99

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	431	Nocturna	27	23	50	36	14	50	100
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	Nocturna	17	11	28	9	9	18	46
DERECHO	530	Nocturna	26	22	48	30	20	50	98
DERECHO	540	Diurna	31	19	50	36	14	50	100
PSICOLOGIA	570	Diurna	25	5	30	20	10	30	60
Total			355	384	739	434	340	774	1.513
POSGRADO									
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	810	Diurna	2	1	3	2	2	4	7
ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	811	Fin de semana	9	3	12	0	0	0	12
ESPECIALIZACION EN DERECHO CONSTITUCIONAL	820	Fin de semana	0	0	0	9	9	18	18
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	850	Fin de semana	0	0	0	11	10	21	21
MAESTRIA EN BILINGUISMO Y EDUCACION	890	Nocturna	4	1	5	0	0	0	5
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	891	Fin de semana	7	5	12	8	5	13	25
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	892	Diurna	2	11	13	0	0	0	13
Total			24	21	45	30	26	56	101
EDUCACIÓN CONTINUADA Y PARA EL TRABAJO									
PREMÉDICO									
CURSO DE PREMÉDICO (EDUCACION NO FORMAL)	732	Diurna	34	17	51	33	17	50	101
Total			34	17	51	33	17	50	101
DIPLOMADOS									
DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA	739	Fin de semana	24	17	41	31	24	55	96
DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y POLITICAS PUBLICAS	786	Fin de semana	24	17	41	0	0	0	41
DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES	788	DIUR	41	60	101	0	0	0	101
DIPLOMADO EN DERECHO NOTARIAL	757	Fin de semana	0	0	0	22	15	37	37
DIPLOMADO EN NUTRICION APLICADA A LA ACTIVIDAD FISICA Y EL DEPORTE	787	Fin de semana	0	0	0	22	32	54	54
Total			89	94	183	75	71	146	329
DEPARTAMENTO DE IDIOMAS									
DEP. IDIOMAS FRANCES FACULTAD DE EDUCACIÓN	701	Diurna	7	6	13	12	7	19	32
DEP. IDIOMAS ITALIANO FACULTAD DE EDUCACIÓN	702	Diurna	0	2	2	1	5	6	8
DEP. IDIOMAS ALEMÁN FACULTAD DE EDUCACIÓN	703	Diurna	5	6	11	3	3	6	17
MODULOS PROFICIENCIA AMNISTIA - Fin de semana	705	Diurna	0	0	0	1	0	1	1

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
MODULO PROFICIENCIA POSGRADOS - Completa	706	Completa	32	40	72	35	17	52	124
ENGLISH EXPLORERS	707	Diurna	4	7	11	2	4	6	17
ENGLISH FOR LIVING	708	Diurna	3	2	5	4	9	13	18
MODULOS DE PROFICIENCIA - PREGRADO - Completa	710	Completa	157	97	254	164	121	285	539
INGLES KIDS	711	Diurna	33	26	59	18	19	37	96
INGLES TEENS	712	Diurna	72	63	135	54	37	91	226
INGLES ADULT	713	Diurna	87	70	157	80	46	126	283
Total			400	319	719	374	268	642	1.361

Fuente: Vicerrectoría Académica – Admisiones y Registro

Tabla 73. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Matriculados Primer Semestre

Programa Académico	Jornada	PREGRADO											Total Vigencia	
		Primer Semestre de la Vigencia						Segundo Semestre de la Vigencia						
		Mujer	Hombre	Total Periodo	Cupos Especiales			Mujer	Hombre	Total Periodo	Cupos Especiales			
					Comunidades Afrodescendientes	Comunidades Indígenas	Grupos Raizales				Comunidades Afrodescendientes	Comunidades Indígenas		Grupos Raizales
ENFERMERIA	Diurna	33	7	40	2	0	0	30	8	38	2	0	0	78
MEDICINA	Diurna	29	21	50	2	2	0	37	17	54	3	2	0	104
INGENIERIA AMBIENTAL	Diurna	17	19	36	0	0	0	20	11	31	0	0	0	67
INGENIERIA INDUSTRIAL	Diurna	24	27	51	0	0	0	25	23	48	2	0	0	99
INGENIERIA DE SISTEMAS	Diurna	6	38	44	0	0	0	4	32	36	0	0	0	80
INGENIERIA ELECTRONICA	Diurna	3	17	20	0	0	0	2	19	21	0	0	0	41
INGENIERIA AGROPECUARIA	Diurna	10	27	37	0	0	0	22	19	41	0	0	0	78
INGENIERIA BIOMEDICA	Diurna	16	24	40	0	0	0	22	22	44	0	1	0	84
CONTADURIA PUBLICA	Nocturna	23	17	40	1	0	0	31	15	46	1	0	0	86
CONTADURIA PUBLICA	Diurna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Nocturna	19	17	36	0	0	0	23	12	35	0	0	0	71
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	Diurna	0	0	0	0	0	0	12	5	17	0	0	0	17
COMERCIO INTERNACIONAL	Nocturna	0	0	0	0	0	0	24	15	39	1	0	0	39
COMERCIO INTERNACIONAL	Diurna	25	15	40	0	0	0	11	15	26	0	0	0	66
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	Nocturna	5	42	47	0	0	0	13	37	50	0	0	0	97
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	Nocturna	27	23	50	2	0	0	35	14	49	0	0	0	99
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	Nocturna	14	10	24	0	0	0	8	8	16	0	0	0	40
DERECHO	Nocturna	26	20	46	1	1	0	28	20	48	0	0	0	94
DERECHO	Diurna	31	19	50	1	0	0	34	14	48	0	0	0	98
PSICOLOGIA	Diurna	25	4	29	2	0	0	20	9	29	2	0	0	58
Total		333	347	680	11	3	0	401	315	716	11	3	0	1.396

Programa Académico	Jornada	POSGRADO											Total Vigencia	
		Primer Semestre de la Vigencia						Segundo Semestre de la Vigencia						
		Mujer	Hombre	Total Periodo	Cupos Especiales			Mujer	Hombre	Total Periodo	Cupos Especiales			
					Comunidades Afrodescendientes	Comunidades Indígenas	Grupos Raizales				Comunidades Afrodescendientes	Comunidades Indígenas		Grupos Raizales
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Diurna	2	1	3	0	0	0	2	2	4	0	0	0	3
ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	Fin de semana	9	2	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
ESPECIALIZACION EN DERECHO CONSTITUCIONAL	Fin de semana			0	0	0	0	5	7	12	0	0	0	0
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	Fin de semana			0	0	0	0	10	8	18	0	0	0	0
MAESTRIA EN BILINGUISMO Y EDUCACION	Nocturna	4	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	Fin de semana	7	4	11	0	0	0	6	3	9	0	0	0	11
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	Diurna	1	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Total		23	16	39	0	0	0	23	20	43	63	106	169	39

Fuente: Vicerrectoría Académica – Admisiones y Registro

Tabla 74. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Matriculados Totales

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total de la Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
PREGRADO									
ENFERMERIA	110	Diurna	314	80	394	305	80	385	779
MEDICINA	120	Diurna	455	283	738	454	285	739	1.477
INGENIERIA AMBIENTAL	210	Diurna	123	84	207	126	85	211	418
INGENIERIA INDUSTRIAL	220	Diurna	147	203	350	160	198	358	708
INGENIERIA DE SISTEMAS	230	Diurna	28	169	197	27	188	215	412
INGENIERIA ELECTRONICA	240	Diurna	10	72	82	11	77	88	170
INGENIERIA ELECTRONICA	240	Nocturna	1	41	42	1	40	41	83
INGENIERIA AGROPECUARIA	250	Diurna	60	120	180	76	124	200	380
INGENIERIA BIOMEDICA	260	Diurna	105	106	211	118	114	232	443
CONTADURIA PUBLICA	310	Nocturna	173	93	266	183	96	279	545
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	Nocturna	100	107	207	113	110	223	430
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	Diurna	0	0	0	13	6	19	19
COMERCIO INTERNACIONAL	330	Diurna	101	70	171	99	78	177	348
COMERCIO INTERNACIONAL	330	Nocturna	48	56	104	66	62	128	232
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	410	Nocturna	2	20	22	2	12	14	36
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	411	Nocturna	84	331	415	92	334	426	841
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	431	Nocturna	190	160	350	202	150	352	702
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	Fin de semana	1	4	5	1	4	5	10
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	Nocturna	65	62	127	66	67	133	260
DERECHO	530	Nocturna	268	272	540	278	263	541	1.081
DERECHO	540	Diurna	302	190	492	298	189	487	979
PSICOLOGIA	570	Diurna	169	34	203	184	43	227	430
ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	612	Fin de semana	0	1	1	0	0	0	1
TECNOLOGIA EN AGROPECUARIA AMBIENTAL	910	Fin de semana	0	1	1	0	0	0	1
Total			2.746	2.559	5.305	2.875	2.605	5.480	10.785
POSGRADO									
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	810	Diurna	10	5	15	10	4	14	29
ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	811	Fin de semana	9	2	11	9	2	11	22
ESPECIALIZACION EN DERECHO CONSTITUCIONAL	820	Fin de semana	0	0	0	17	17	34	34
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	850	Fin de semana	0	0	0	17	20	37	37

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total de la Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
MAESTRIA EN BILINGUISMO Y EDUCACION	890	Nocturna	7	8	15	6	7	13	28
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	891	Fin de semana	28	24	52	24	17	41	93
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	892	Diurna	10	29	39	5	12	17	56
Total			64	68	132	88	79	167	299
EDUCACIÓN CONTINUADA Y PARA EL TRABAJO									
PREMÉDICO									
CURSO DE PREMÉDICO (EDUCACION NO FORMAL)	732	Diurna	34	17	51	33	17	50	101
Total			34	17	51	33	17	50	101
DIPLOMADOS									
DIPLOMADO EN DOCENCIA UNIVERSITARIA	739	FINS	12	6	18	15	17	32	50
DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y POLITICAS PUBLICAS	786	NOCT	21	13	34	0	0	0	34
DIPLOMADO FORMADOR DE FORMADORES	788	DIUR	41	60	101	0	0	0	101
DIPLOMADO EN DERECHO NOTARIAL	757	Fin de semana	0	0	0	15	10	25	25
DIPLOMADO EN NUTRICION APLICADA A LA ACTIVIDAD FISICA Y EL DEPORTE	787	Fin de semana	0	0	0	9	19	28	28
Total			74	79	153	15	17	85	238
DEPARTAMENTO DE IDIOMAS									
DEP. IDIOMAS FRANCES-FACULTAD DE EDUCACIÓN	701	Diurna	11	12	23	18	17	35	58
DEP. IDIOMAS ITALIANO-FACULTAD DE EDUCACIÓN	702	Diurna	3	0	3	5	4	9	12
DEP. IDIOMAS ALEMÁN-FACULTAD DE EDUCACIÓN	703	Diurna	9	6	15	11	10	21	36
ENGLISH EXPLORERS	707	Diurna	2	6	8	3	9	12	20
ENGLISH FOR LIVING	708	Diurna	4	1	5	4	3	7	12
INGLES KIDS	711	Diurna	78	72	150	79	71	150	300
INGLES TEENS	712	Diurna	229	213	442	230	210	440	882
INGLES ADULT	713	Diurna	181	166	347	187	160	347	694
MODULOS DE PROFICIENCIA - PREGRADO	710	Completa	318	214	532	615	443	1.058	1.590
MODULO PROFICIENCIA POSGRADOS - Completa	706	Completa	0	0	0	24	10	34	34
MODULOS PROFICIENCIA AMNISTIA - Fin de semana	705	Diurna	0	0	0	0	1	1	1
Total			835	690	1.525	1.152	938	2.114	3.639

Fuente: Vicerrectoría Académica – Admisiones y Registro

➤ **Caracterización de Estudiantes y Población en Edad de Educación Superior**

Para cada uno de los periodos académicos se realiza la caracterización con el objetivo de identificar las particularidades que definen a los estudiantes de los diversos programas académicos ofertados por el alma máter, de esta manera la universidad tiene de primera mano una información clara, concisa y concreta, que se deriva de datos que se obtienen de la oficina de registro, en esta caracterización se encuentran los rangos de edad, la procedencia, estratificación, género y contexto psico social que permitan definir acciones preventivas.

Tabla 75. Estadísticas de Caracterización Estudiantes 2023

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	439	443
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	355	362
Licenciatura en Ciencias Sociales	133	139
Maestría en Bilingüismo y Educación	13	13
Maestría en Pedagogía	44	41
Maestría en Pedagogía de la Cultura Física	34	17
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	1.018	1.015
Enfermería	396	386
Medicina	693	741
Facultad de Ciencias de la Salud	1.089	1.127
Derecho	1.039	1.035
Psicología	204	231
Especialización en Derecho Administrativo	-	18
Especialización en Derecho Constitucional	-	34
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	1.243	1.318
Contaduría Pública	271	281
Administración de Empresas	211	246
Comercio Internacional	279	309
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	761	836
Ingeniería Ambiental	208	212
Ingeniería Industrial	348	360
Ingeniería de Sistemas	200	217
Ingeniería Electrónica	123	129
Ingeniería Agropecuaria	180	202
Ingeniería Biomédica	260	233
Especialización en Gestión Ambiental	-	3
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	14	14
Facultad de Ingeniería	1.333	1.370
TOTAL	5.444	5.666

Fuente: Sistema Integral de Gestión Académica SIGA

Ilustración 241. Caracterización Estudiantes Pregrado UCEVA 2023-1



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 242. Caracterización Estudiantes Posgrado UCEVA 2023-1



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

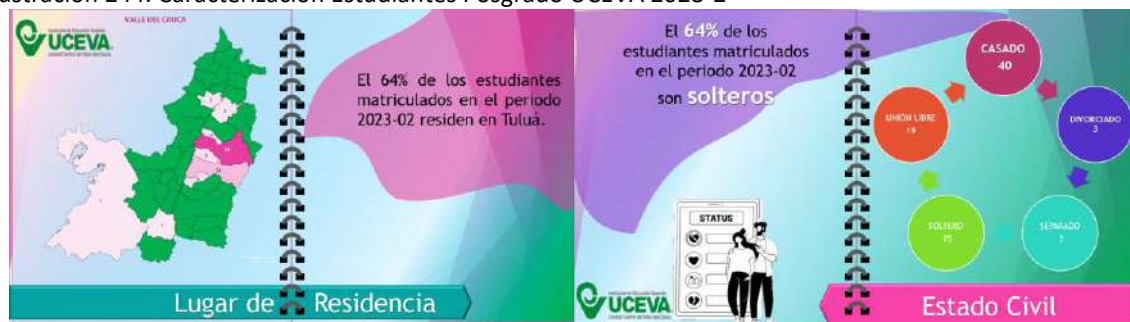
Ilustración 243. Caracterización Estudiantes Pregrado UCEVA 2023-2





Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 244. Caracterización Estudiantes Posgrado UCEVA 2023-2



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Gestión de Registro**

En la Gestión de Registro Académico también se cuenta con las estadísticas relacionadas con las situaciones administrativas, y certificaciones y constancias, las cuales se encuentran en las siguientes tablas:

Tabla 76. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Certificaciones y Constancias

Programa Académico	Código	Jornada	PREGRADO													
			Primer Semestre de la Vigencia							Segundo Semestre de la Vigencia						
			Aceptación de Ingreso	Matricula	Calificaciones por Semestre	Registro de Grado	Otros Certificados	Calificaciones por Carrera	Certificado de Asistencia	Aceptación de Ingreso	Matricula	Calificaciones por Semestre	Registro de Grado	Otros Certificados	Calificaciones por Carrera	Certificado de Asistencia
ENFERMERIA	110	DIUR	0	126	45	4	7	58	0	0	83	28	2	16	55	0
MEDICINA	120	DIUR	0	221	66	6	23	99	0	0	198	44	9	6	157	0
INGENIERIA AMBIENTAL	210	DIUR	0	41	10	2	2	12	0	0	26	5	1	1	16	0
INGENIERIA INDUSTRIAL	220	DIUR	0	59	23	0	4	37	1	0	52	9	4	2	22	1
INGENIERIA DE SISTEMAS	230	DIUR	0	37	5	0	0	2	0	0	38	1	0	0	5	0
INGENIERIA ELECTRONICA	240	DIUR-NOCT	0	28	6	0	0	2	0	0	25	7	0	1	5	0
INGENIERIA AGROPECUARIA	250	DIUR	0	27	19	0	0	2	0	0	23	4	0	1	7	0
INGENIERIA BIOMEDICA	260	DIUR	0	52	3	0	0	9	0	0	41	3	0	0	5	1
CONTADURIA PUBLICA	310	NOCT	0	42	9	0	1	24	0	0	32	9	1	4	22	0
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	NOCT	0	38	9	0	0	10	0	0	31	6	1	3	22	0
COMERCIO INTERNACIONAL	330	DIUR-NOCT	0	46	11	2	6	9	0	0	38	5	1	3	17	0
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	410	NOCT	0	9	0	3	2	14	0	0	7	0	2	3	10	0
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	411	NOCT	0	58	22	0	1	5	0	0	43	9	0	3	9	0
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN LENGUAS EXTRANJERAS	430	NOCT	0	3	0	1	0	3	0	0	4	0	2	0	13	0
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	431	NOCT	0	53	28	0	1	17	0	0	58	31	0	3	22	0
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN CIENCIAS SOCIALES	440	NOCT	0	0	0	0	0	4	0	0	1	0	0	0	2	0
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	FINS	0	16	9	0	2	7	0	0	17	1	0	0	12	0
DERECHO	530	NOCT	0	181	40	3	88	38	0	0	60	25	2	46	44	0
DERECHO	540	DIUR	0	145	24	1	98	18	1	0	95	19	1	36	24	0
PSICOLOGIA	570	DIUR	0	29	14	0	0	2	0	0	30	13	0	0	3	0
TECNOLOGIA EN OBRAS CIVILES	602		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
TECNOLOGIA EN ELECTRICIDAD	603		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TECNOLOGIA EN REGENCIA DE FARMACIA	605		0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	4	0
TECNOLOGIA EN MAQUINAS Y HERRAMIENTAS	606		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
ADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD	612	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3	0
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN MATEMATICA, HUMANIDADES Y LENGUA	651		0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	1	8	0
TECNOLOGIA EN AGROPECUARIA AMBIENTAL	910	FINS	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	6	0
Total			0	1.211	343	22	235	381	2	0	903	221	26	129	497	2

POSGRADO																
Programa Académico	Código	Jornada	Primer Semestre de la Vigencia						Segundo Semestre de la Vigencia							
			Aceptación de Ingreso	Matrícula	Calificaciones por Semestre	Registro de Grado	Otros Certificados	Calificaciones por Carrera	Certificado de Asistencia	Aceptación de Ingreso	Matrícula	Calificaciones por Semestre	Registro de Grado	Otros Certificados	Calificaciones por Carrera	Certificado de Asistencia
ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL	810	DIUR	0	6	0	1	1	7		0	1	0	1	1	15	0
ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL	811	FINS	0	0	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0	0
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO CONSTITUCIONAL	820	FINS	0	5	1	1	1	11		0	2	2	1	4	2	0
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y PERSPECTIVAS DE PAZ	830	FINS	0	1	0	0	0	1		0	0	0	0	0	0	0
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	850	FINS	0	0	0	0	0	0		0	2	1	0	1	1	0
MAESTRIA EN BILINGÜISMO Y EDUCACION	890	NOCT	0	3	0	0	0	5		0	0	0	0	0	0	0
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	891	FINS	0	4	4	0	0	0		0	2	2	0	0	0	0
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	892	DIUR	0	1	0	0	0	0		0	2	4	0	1	1	0
Total			0	20	5	2	2	24	0	0	10	9	2	7	19	0

Fuente: Vicerrectoría Académica – Admisiones y Registro

Tabla 77. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Situaciones Administrativas

PREGRADO												
Programa Académico	Código	Jornada	Primer Semestre de la Vigencia									
			Reintegros	Transferencias	Traslados	Cancelaciones	Sanciones Disciplinarias	Suspensiones Disciplinarias	Expulsiones	Estudiantes en Prueba	Estudiantes en Observación	Becas por Rendimiento Académico
ENFERMERIA	110	DIUR	1	0	0	5	3	0	0	9	9	18
MEDICINA	120	DIUR	8	0	0	6	3	0	0	31	42	21
INGENIERIA AMBIENTAL	210	DIUR	3	0	0	3	10	0	0	21	5	13
INGENIERIA INDUSTRIAL	220	DIUR	4	0	0	0	2	0	0	28	20	21
INGENIERIA DE SISTEMAS	230	DIUR	1	0	0	3	11	0	0	29	10	16
INGENIERIA ELECTRONICA	240	DIUR	0	0	0	2	4	0	0	17	5	10
INGENIERIA ELECTRONICA	240	NOCT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
INGENIERIA AGROPECUARIA	250	DIUR	2	0	0	3	10	0	0	21	7	17
INGENIERIA BIOMEDICA	260	DIUR	2	0	0	7	6	0	0	35	22	10
CONTADURIA PUBLICA	310	NOCT	1	0	0	5	2	0	0	11	5	16
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	DIUR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	NOCT	1	0	1	4	4	0	0	4	0	16
COMERCIO INTERNACIONAL	330	DIUR	2	0	1	1	2	0	0	9	2	12
COMERCIO INTERNACIONAL	330	NOCT	1	0	0	5	3	0	0	0	0	8
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	410	NOCT	3	0	0	0	1	0	0	15	4	0
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	411	NOCT	10	0	4	5	12	0	0	30	9	22
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	431	NOCT	5	0	1	6	8	0	0	11	4	22
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	NOCT	1	0	0	0	1	0	0	1	1	20
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	FINS	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
DERECHO	530	NOCT	13	0	2	6	4	0	0	28	5	24
DERECHO	540	DIUR	4	0	0	2	6	0	0	19	8	23
PSICOLOGIA	570	DIUR	0	0	0	1	2	0	0	1	3	18
ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	612	FINS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGIA EN AGROPECUARIA AMBIENTAL	910	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total			63	0	9	66	94	0	0	320	161	313

PREGRADO												
Programa Académico	Código	Jornada	Segundo Semestre de la Vigencia									
			Reintegros	Transferencias	Traslados	Cancelaciones	Sanciones Disciplinarias	Suspensiones Disciplinarias	Expulsiones	Estudiantes en Prueba	Estudiantes en Observación	Becas por Rendimiento Académico
ENFERMERIA	110	DIUR	4	0	0	1	3	0	0	16	22	
MEDICINA	120	DIUR	9	0	0	5	2	0	0	6	38	
INGENIERIA AMBIENTAL	210	DIUR	2	0	0	1	6	0	0	9	17	
INGENIERIA INDUSTRIAL	220	DIUR	3	0	0	2	7	0	0	19	22	
INGENIERIA DE SISTEMAS	230	DIUR	0	0	0	4	11	0	0	6	15	
INGENIERIA ELECTRONICA	240	DIUR	0	0	0	1	4	0	0	9	10	
INGENIERIA ELECTRONICA	240	NOCT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
INGENIERIA AGROPECUARIA	250	DIUR	3	0	0	5	7	0	0	14	8	
INGENIERIA BIOMEDICA	260	DIUR	1	0	0	3	14	0	0	15	21	
CONTADURIA PUBLICA	310	NOCT	3	0	0	3	3	0	0	11	12	
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	DIUR	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	NOCT	3	0	0	5	1	0	0	0	0	
COMERCIO INTERNACIONAL	330	DIUR	1	0	0	2	1	0	0	0	0	
COMERCIO INTERNACIONAL	330	NOCT	2	0	0	2	0	0	0	0	3	
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	410	NOCT	4	0								
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	411	NOCT	2	0	0	7	7	0	0	12	8	
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	431	NOCT	3	0	0	10	3	0	0	6	6	
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	NOCT	0	0	0	1	1	0	0	3	0	
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DERECHO	530	NOCT	14	0	12	5	8	0	0	10	6	
DERECHO	540	DIUR	7	0	2	3	2	0	0	7	6	
PSICOLOGIA	570	DIUR	0	0	0	4	0	0	0	1	3	
ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	612	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TECNOLOGIA EN AGROPECUARIA AMBIENTAL	910	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total			61	0	14	66	80	0	0	146	199	0

POSGRADO												
Programa Académico	Código	Jornada	Primer Semestre de la Vigencia									
			Reintegros	Transferencias	Traslados	Cancelaciones	Sanciones Disciplinarias	Suspensiones Disciplinarias	Expulsiones	Estudiantes en Prueba	Estudiantes en Observación	Becas por Rendimiento Académico
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	810	DIUR	0	0	14	0	0	0	0	0	0	4
ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	811	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO CONSTITUCIONAL	820	FINS	0	0	10	0	0	0	0	0	0	4
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	850	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
MAESTRIA EN BILINGUISMO Y EDUCACION	890	NOCT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	891	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	892	DIUR	0	0	2	0	0	0	0	0	0	4
Total			0	0	26	0	0	0	0	0	0	33

POSGRADO												
Programa Académico	Código	Jornada	Segundo Semestre de la Vigencia									
			Reintegros	Transferencias	Traslados	Cancelaciones	Sanciones Disciplinarias	Suspensiones Disciplinarias	Expulsiones	Estudiantes en Prueba	Estudiantes en Observación	Becas por Rendimiento Académico
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	810	DIUR	0	0	8	0	0	0	0	0	0	
ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	811	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO CONSTITUCIONAL	820	FINS	0	0	6	0	0	0	0	0	0	
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	850	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
MAESTRIA EN BILINGUISMO Y EDUCACION	890	NOCT	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	891	FINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	892	DIUR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total			0	0	15	0	0	0	0	0	0	0

Fuente: Vicerrectoría Académica – Admisiones y Registro

Graduaciones

La Secretaría General, realiza la Ceremonia de Grado en las fechas correspondientes en cumplimiento del Acuerdo Académico No.016 de noviembre 22 de 2021.

- Grado Colectivo, es el acto protocolario Institucional en el cual se llevan a cabo la graduación; se realizan cuatro actos durante el año.
- Grados Individuales, es el acto de entrega por ventanilla por parte de la Secretaría General de las actas y diplomas a los graduandos que lo soliciten previo cumplimiento de los requisitos de grado.

Mediante Acuerdo Académico No.016 de noviembre 22 de 2021 se establecen las fechas de las ceremonias de grado colectivos e individuales, así:

➤ Grados Colectivos

El último viernes de los meses de febrero, mayo, agosto y noviembre de cada año. En el caso de los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud las fechas de grados colectivos de los meses de febrero y agosto, se trasladan para los meses de enero y julio, respectivamente.

Grados Facultad Ciencias de la Salud:

- 27 de enero: con un total de 64 graduandos.
- 28 de julio: con un total de 88 graduandos.

Grados Facultad Ingeniería, Ciencias de la Educación; Ciencias Administrativas, Económicas y Contables; Ciencias Jurídicas y Humanísticas:

- 24 de febrero: con un total de 181 graduandos.
- 26 de mayo: con un total de 50 graduandos
- 25 de agosto: con un total de 184 graduandos.
- 24 de noviembre: con un total de 131 graduandos.

➤ **Grados Individuales**

El último viernes de los meses de abril y octubre de cada año.
<https://www.uceva.edu.co/estudiante/procesos-academicos/#est-grado>.

- 28 de abril: con un total de 8 graduandos.
- 27 de octubre: con un total de 8 graduandos.

Tabla 78. Estadísticas de Registro Académico por Programa - Graduados

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
PREGRADO									
ENFERMERIA	110	DIUR	22	4	26	34	7	41	67
MEDICINA	120	DIUR	24	14	38	32	15	47	85
INGENIERIA AMBIENTAL	210	DIUR	10	10	20	11	4	15	35
INGENIERIA INDUSTRIAL	220	DIUR	11	7	18	17	14	31	49
INGENIERIA DE SISTEMAS	230	DIUR	1	2	3	1	1	2	5
INGENIERIA ELECTRONICA	240	DIUR - NOCT	0	2	2	2	9	11	13
INGENIERIA AGROPECUARIA	250	DIUR	5	6	11	1	4	5	16
INGENIERIA BIOMEDICA	260	DIUR	0	0	0	0	0	0	0
CONTADURIA PUBLICA	310	NOCT	12	6	18	14	7	21	39
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	320	NOCT	11	2	13	4	4	8	21
COMERCIO INTERNACIONAL	330	DIUR - NOCT	6	8	14	8	7	15	29
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTES	410	NOCT	2	11	13	3	10	13	26
LICENCIATURA EN EDUCACION FISICA, RECREACION Y DEPORTE	411	NOCT	5	11	16	3	13	16	32
LICENCIATURA EN EDUCACION BASICA CON ENFASIS EN LENGUAS EXTRANJERAS	430		1	0	1	0	1	1	2
LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ENFASIS EN INGLES	431	NOCT	16	8	24	10	10	20	44
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	441	NOCT	0	0	0	4	1	5	5
DERECHO	530	NOCT	12	19	31	28	22	50	81
DERECHO	540	DIUR	14	10	24	24	18	42	66
PSICOLOGIA	570	DIUR	0	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGIA EN AGROPECUARIA AMBIENTAL	910	FINS	1	2	3	1		1	4
Total			153	122	275	197	147	344	619
POSGRADO									
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO CONSTITUCIONAL	820	FINS	3	5	8	4	5	9	17

Programa Académico	Código	Jornada	2023-1			2023-2			Total Vigencia
			Mujer	Hombre	Total Periodo	Mujer	Hombre	Total Periodo	
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y PERSPECTIVAS DE PAZ	830	FINS	1	0	1	1		1	2
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO	850	FINS	0	0	0	7	6	13	13
ESPECIALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	810	DIUR	10	0	10	6	12	18	28
ESPECIALIZACION EN GESTION AMBIENTAL	811	FINS	0	0	0	1	1	2	2
MAESTRIA EN BILINGUISMO Y EDUCACION	890	NOCT	6	3	9	2	4	6	15
MAESTRIA EN PEDAGOGIA	891	FINS	0	0	0	9	7	16	16
MAESTRIA EN PEDAGOGIA DE LA CULTURA FISICA	892	DIUR	0	0	0	1	1	2	2
Total			20	8	28	31	36	67	95

Fuente: Vicerrectoría Académica – Admisiones y Registro

DIMENSIÓN 6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

Política 18. Gestión del Conocimiento y la Innovación

Gestión de Proyección Nacional e Internacional

➤ Cultura de la Internacionalización

A partir de la convocatoria realizada al final de la vigencia 2022, se logró consolidar un banco de 26 embajadores para cada programa. Las actividades de los embajadores redundan en el apoyo para los eventos académicos institucionales y de facultades alrededor de la internacionalización. Asimismo, estos estudiantes reciben formación extra curricular en habilidades para el liderazgo y el dominio de un segundo idioma, lo cual en el 2023 se materializó en la entrega de cinco insignias digitales para 5 embajadores que culminaron con éxito.

Tabla 79. Relación de Embajadores de Internacionalización

No	UNIDAD ACADÉMICO/ADMINISTRATIVA	CANTIDAD	%	CERTIFICADOS	%
1	Facultad de Ciencias de la Educación	9	33%	7	58%
2	Facultad de Ciencias de la Salud	2	7%	1	8%
3	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	5	19%	3	25%
4	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	3	11%	0	0%
5	Facultad de Ingeniería	8	30%	1	8%
6	Oficina Virtual y A Distancia	0	0%	0	0%
TOTAL		27	100%	12	100%

Fuente: Dirección de Internacionalización

Tabla 80. Relación de Enlaces de Internacionalización

No	UNIDAD ACADÉMICO/ADMINISTRATIVA	CANTIDAD TOTAL	%	CANTIDAD POR CLASIFICACIÓN		
				TC	TCO	HC
1	Facultad de Ciencias de la Educación	3	17%	1	2	0
2	Facultad de Ciencias de la Salud	2	11%	1	1	0
3	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	2	11%	1	1	0
4	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	3	17%	1	2	0
5	Facultad de Ingeniería	8	44%	5	3	0
6	Oficina Virtual y A Distancia	0	0%	0	0	0
TOTAL		18	100%	9	9	0

Fuente: Dirección de Internacionalización

La institución cuenta con 18 enlaces directos para el desarrollo de las actividades de internacionalización, lo que permite mayor articulación con los programas académicos, el desarrollo de los planes e iniciativas de internacionalización y un fortalecimiento al sistema institucional. Estos enlaces recibieron un reconocimiento simbólico con la entrega del logo de la Dirección como muestra del trabajo administrativo que realizan para el alcance de las metas del Sistema de Internacionalización Institucional, UCEVA Proyección Global.

Durante esta vigencia la Dirección desarrolló un total de 11 actividades para el fortalecimiento de la cultura, que se enfocaron en el pensamiento y cultura internacional, el empoderamiento femenino, charlas y conversatorios informativos de oportunidades de estudios en el Exterior, conferencias y la II Semana Internacional: Integrando Saberes y Sentires de México. Como impacto se evidencia la participación de 2394 personas durante el año, siendo los estudiantes la cifra más representativa con 1765 participantes. Esto permitió un acercamiento con la comunidad, acceso a diferentes estrategias internacionales y las movilidades y la proyección de la UCEVA como destino académico y científico de la región centro norte del Valle del Cauca.

Gráfico 36. Participación en Actividades de Internacionalización en Casa



Fuente: Dirección de Internacionalización

Consolidado de beneficiarios como producto de la estrategia de formación de la Dirección se llevó a cabo el tercer ciclo formativo de experiencias y prácticas de internacionalización del currículo, que contó con la participación de los líderes de internacionalización de los programas y que fue orientada por expertas nacionales externas. El desarrollo de este ciclo permite dotar a los docentes de herramientas para ejecutar a cabalidad las actividades de internacionalización de sus planes y propuestas.

➤ **Gestión de Convocatorias, Convenios y Redes Nacionales e Internacionales**

La vigencia 2023 permitió la consolidación de 4 nuevas alianzas nacionales que amplían las fuentes de relacionamiento con otras universidades y organizaciones a nivel de Colombia y el mundo. Las alianzas de cooperación que se materializan con la firma de acuerdos marco son la CORPORACION UNIVERSITARIA SANTA ROSA DE CABAL – UNISARC, DBSS INTERNATIONAL SAS, UNIVERSIDAD ANTONIO JOSE CAMACHO – UNIAJC, INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL y servirán para el desarrollo de actividades de docencia, investigación y proyección social.

Tabla 81. Nuevos Convenios de Cooperación Nacional en la Vigencia

No	INSTITUCIÓN	CIUDAD	OBJETO	INICIO (DD/MM/AAAA)	VIGENCIA (años)	PLAN DE TRABAJO
1	CORPORACION UNIVERSITARIA SANTA ROSA DE CABAL - UNISARC	Santa Rosa de Cabal	Establecer las bases de cooperación y apoyo entre la UNISARC y la UCEVA, para el desarrollo conjunto de actividades académicas, y afines que resulten de	26/01/2023	5	Realizar (2) sesiones espejo durante la vigencia 2023, (2) ciclos de conferencias durante la vigencia 2023 y estructuración y/o presentación de un (1) proyecto de investigación.

No	INSTITUCIÓN	CIUDAD	OBJETO	INICIO (DD/MM/AAAA)	VIGENCIA (años)	PLAN DE TRABAJO
			interés para ambas partes.			
2	DBSS INTERNATIONAL SAS	Bogotá	Establecer las bases de cooperación y apoyo entre DBSS y la UCEVA que lo suscriben, para el desarrollo conjunto de actividades académicas, y que resulten de interés para ambas partes.	22/03/2023	2	Realizar anteproyecto para presentar a vicerrectoría académica al momento de las convocatorias.
3	UNIVERSIDAD ANTONIO JOSE CAMACHO - UNIAJC	Cali	Establecer las bases de cooperación y apoyo entre la UNIAJC y la UCEVA, para el desarrollo conjunto de actividades académicas, y afines que resulten de interés para ambas partes.	11/04/2023	4	Realizar acciones de internacionalización del currículo, proyectos y actividades para el fomento de la cultura de la internacionalización, colaboración y transferencia del conocimiento mediante proyectos de investigación y cooperación interinstitucionales en las líneas comunes de los programas ofertados por ambas instituciones, movilidades académicas entre docentes y estudiantes, alianzas para que los estudiantes de ambas universidades participen en actividades académicas propias de cada institución y realización de eventos académicos y transferencia del conocimiento de forma conjunta.
4	INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL	Pamplona	Tiene por objetivo común el desarrollo integral del ser humano y de la estructura social de las familias a través de la formulación de convenios	24/10/2023	5	Velar por el cumplimiento en el desarrollo de los proyectos que se construyan.

Fuente: Dirección de Internacionalización

La vigencia 2023 permitió la consolidación de 9 nuevas alianzas internacionales que amplían las fuentes de relacionamiento con otras universidades y organizaciones a nivel del mundo. Las más recientes alianzas adquiridas para la UCEVA son, UNIVERSIDAD AUTONOMA DE ZACATECAS – UAZ. ELEKTRO HIGH TECH CO LTD Y EL ANDEAN ROAD COUNTRIES FOR SCIENCE AND TECHNOLOGY – ARCST, "CENTRO DE INVESTIGACION EN DOCENCIA Y DERECHOS HUMANOS 'ALICIA MOREAU' DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE MAR DEL PLATA", UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, UNIVERSIDAD AUTONO+C3, UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA, UNIVERSIDAD FEDERAL DE SANTA CATARINA, COMUNIDAD DIGITAL PLANETA FATLA, UNIVERSIDAD DE ESTUDIOS EXTRANJEROS TIANJIN. Esto permite fortalecer el trabajo no sólo a nivel académico sino también en términos de investigación y la captación de recursos.

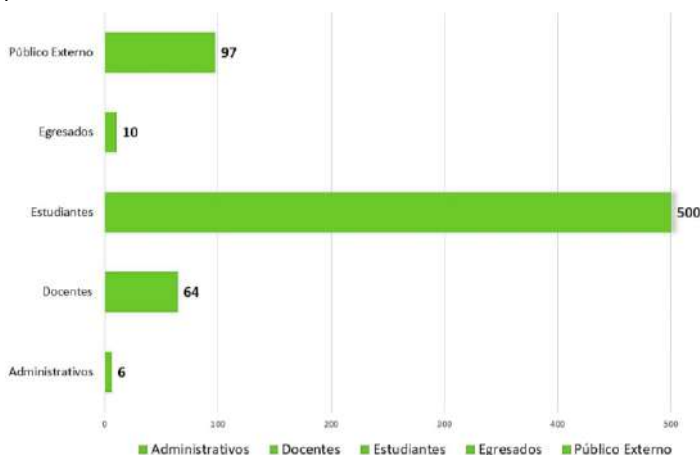
Tabla 82. Nuevos Convenios de Cooperación Internacional durante la Vigencia

No	INSTITUCIÓN	CONTINENTE	PAÍS	OBJETO	INICIO (DD/MM/AAAA)	VIGENCIA (años)	PLAN DE TRABAJO
1	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE ZACATECAS - UAZ	América del Norte	México	Establecer el marco jurídico de referencia entre las Partes, con base en el cual realizarán actividades de cooperación, en áreas de interés común.	6/03/2023	4	Realizar (2) sesiones espejo durante la vigencia 2024, (2) talleres de formación de investigadores en la UCEVA, movilidad de (6) docentes de la Universidad Autónoma de Zacatecas en movilidad entrante en 2023 y movilidad saliente de (1) docente en estancia corta de docencia para el 2024.
2	ELEKTRO HIGH TECH CO LTD Y EL ANDEAN ROAD COUNTRIES FOR SCIENCE AND TECHNOLOGY - ARCST	Asia	China	Aunar esfuerzos para adelantar acciones conjuntas y establecer las bases de cooperación y apoyo entre ARCST y UCEVA, para la creación del Centro Internacional de Ciencias Verdes para Latinoamérica y el Caribe (IGSCLAC) por sus siglas en inglés.	25/05/2023	4	Realizar actividades internacionales al año, de intercambio de conocimiento con investigadores de los países aliados del ARCST y actividades internacionales con movilidad saliente y/o entrante al año, de intercambio de conocimiento con investigadores de los países aliados del ARCST.
3	CENTRO DE INVESTIGACION EN DOCENCIA Y DERECHOS HUMANOS 'ALICIA MOREAU' DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE MAR DEL PLATA	América del Sur	Argentina	La UCEVA y el CIDDH desarrollarán de manera conjunta, distintos aportes en el área de la capacitación, investigación, extensión y cualquier otra actividad específica o docente que resulte de interés común para el desarrollo potencial de ambas instituciones.	4/07/2023	2	Participación de docentes UCEVA en eventos académicos y/o científicos promovidos por el CIDDH y UCEVA conjuntamente
4	UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	América del Norte	México	Establecer un programa de intercambio y colaboración en áreas de interés para ambas instituciones.	10/07/2023	4	Establecer un programa de intercambio y colaboración en áreas de interés.
5	UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS	América del Norte	México	Las instituciones realizaran acciones para la movilidad del alumnado de licenciatura (pregrado) y de posgrado por periodos determinados, en términos de sus disposiciones reglamentarias aplicables, como forma de contrastar la experiencia propia y de adquirir una visión más rica y universalista de la realidad.	10/07/2023	4	
6	UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA	Europa	España	Desarrollar en forma conjunta de proyectos de carácter académico y científico.	28/08/2023	4	Promover la investigación por las facultades de ambas instituciones
7	UNIVERSIDAD FEDERAL DE SANTA CATARINA	América del Sur	Brasil	Expandir relaciones académicas y estimular el intercambio de conocimiento	28/09/2023	4	Actividades de interés reciproco en régimen de mutua cooperación

No	INSTITUCIÓN	CONTINENTE	PAÍS	OBJETO	INICIO (DD/MM/AAAA)	VIGENCIA (años)	PLAN DE TRABAJO
8	COMUNIDAD DIGITAL PLANETA FATLA	América del Sur	Ecuador	Promover y adelantar programas y proyectos	20/11/2023	4	Organización conjunta de cursos, talleres, foros, mesas redondas, programas de educación no formal, programas de educación continuada y cursos de perfeccionamiento.
9	THE UNIVERSITY OF TENNESSEE	América del Norte	Estados Unidos	Implementar actividades que permitan aunar esfuerzos académicos entre ambas partes.	20/11/2023	5	Realizar trabajos específicos entre las asignaturas.
10	UNIVERSIDAD DE ESTUDIOS EXTRANJEROS TIANJIN	Asia	China	Establecer una cooperación mutua y promover el desarrollo de actividades académicas, de investigación y culturales entre ambas partes.	17/09/2023	5	Fomentar actividades de enseñanza e investigación conjunta.

Fuente: Dirección de Internacionalización

Gráfico 37. Participación en Actividades Realizadas con Pares en el Marco de Convenios de Cooperación



Fuente: Dirección de Internacionalización

Tabla 83. Estado Redes Académicas durante la Vigencia

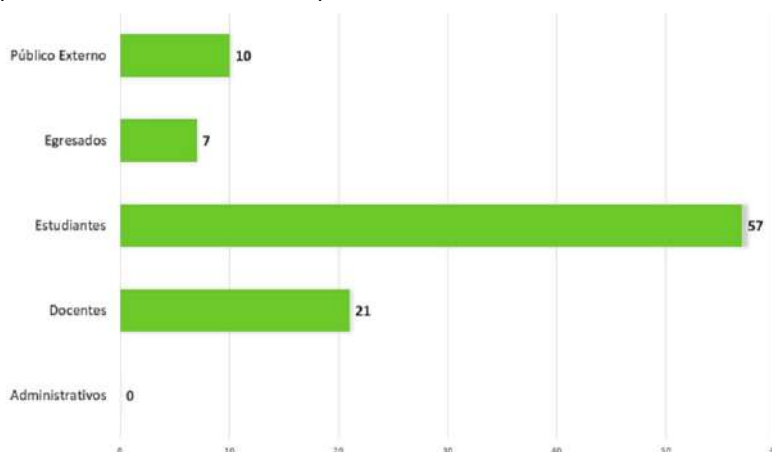
No	Nombre De La Red	Tipo De Implementación	Red Institucional O Programa	Propósito Principal	Cobertura De La Red	Estado
1	Asociación universitaria iberoamericana de postgrado AUIP	Programa	Enfermería	Participación en convocatorias para financiación de estancias de investigación Dobles titulaciones Becas para pasantías	Internacional	Activo
2	Corporación para la integración y desarrollo de la educación superior en el suroccidente colombiano CIDESCO	Institucional		Aportar, mediante la integración y la cooperación, al desarrollo de las Instituciones de Educación Superior (IES) asociadas, realizando programas y proyectos para beneficio de ellas, del sector educativo y de la región del Suroccidente Colombiano.	Nacional	Activo
3	Red Binacional de Instituciones de Educación Superior Ecuador-Colombia (REDEC)	Programa	Psicología	Fortalecimiento de relaciones interinstitucionales a nivel binacional.	Internacional	Activo

No	Nombre De La Red	Tipo De Implementación	Red Institucional O Programa	Propósito Principal	Cobertura De La Red	Estado
4	EQQUA Education Quality Accreditation Agency	Institucional		Afiliación en la asociación que contribuye a elevar la calidad académica de los programas, escuelas, institutos, carreras, facultades, universidades y otras unidades educativas	Internacional	Activo
5	Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA	Programa	Administración de Empresas	Apoyar en el proceso de mejoramiento continuo y con perspectiva internacional, apropien y generen conocimiento relevante en las ciencias administrativas para el desarrollo equitativo del país.	Nacional	Activo
6	Programa Delfin Capítulo Colombia	Institucional		Movilidad académica estudiantil saliente a México, Consejo técnico que convocó las instituciones en la UCEVA, dónde se obtuvo reconocimiento por la gestión.	Nacional	Activo
7	Corporación para la integración y desarrollo de la educación superior en el suroccidente colombiano CIDESCO	Institucional		Participación en premio CIDESCO a la innovación Universitaria.	Nacional	Activo
8	Organización universitaria interamericana OUI IOHE	Institucional		Certificación internacional de docente en Políticas Públicas de equidad de género 2022 Becas para pasantías	Internacional	Activo
9	Asociación colombiana de facultades de psicología ASCOFAPSI	Programa	Psicología	El curso diseñado por la asociación de programas de psicología en conjunto permite a estudiantes y docentes fortalecer competencias desde los primeros auxilios psicológicos	Nacional	Activo
10	Red colombiana de posgrados RCP	Institucional		Desarrollo de plan de trabajo 2022 para nodo sur occidente, Co organización y moderación de Conversatorio Nacional Escenarios de Movilidad e intercambios académicos nacionales e Internacionales en Posgrados	Nacional	Activo
11	Asociación colombiana de facultades y escuelas de enfermería ACOFAEN	Programa	Enfermería	Participación en proyectos propiciados por la red.	Nacional	Activo
12	Asociación universitaria iberoamericana de postgrado AUIP	Institucional		Participación en convocatorias para financiación de estancias de investigación Dobles titulaciones Becas para pasantías	Internacional	Activo
13	Red colombiana de internacionalización RCI	Institucional		En esta se encuentran las Universidades y las Oficinas de Relaciones Interinstitucionales, dónde se llevaron a cabo reuniones del nodo suroccidente y se realizaron uniones con otras instituciones	Nacional	Activo
14	Asociación Colombiana de Facultades de Ingenierías ACOFI	Institucional		Participación de decano en asamblea anual.	Nacional	Activo
15	CISCO - UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	Institucional		Suscripción del programa de Ingeniería Electrónica e Ingeniería en Sistemas, para fortalecer la participación interinstitucional.	Nacional	Activo
16	Asociación Colombiana de Facultades de Educación ASCOFADE	Institucional		Asociación Colombiana de Facultades de Educación. Participación en proyecto nacional en políticas de formación de los docentes. Se obtuvo reconocimiento a investigadores destacados en 2021.	Nacional	Activo
17	La Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica Profesional Tecnológica y Universitaria ACIET	Institucional		Participación en curso de cooperación internacional.	Nacional	Activo
18	ACOFADE ASOCIACION COLOMBIANA DE FACULTADES DE DERECHO	Programa	Derecho	Comprende actividades de promoción, defensa y apoyo a la mejora de la calidad de la educación superior y enseñanza del Derecho en Colombia por parte de las instituciones de educación superior (IES) autorizadas por el Ministerio de	Nacional	Activo

No	Nombre De La Red	Tipo De Implementación	Red Institucional O Programa	Propósito Principal	Cobertura De La Red	Estado
				Educación Nacional para ofertar programas de pregrado y posgrado en el área jurídica y afines.		
19	UPEC CREATIVA EP REDEC	Institucional		Estimular y fortalecer la asociación institucional, académica y científica para la constitución de la red entre instituciones universitarias de Colombia y Ecuador para el desarrollo de programas innovadores con miras a la creación de vínculos en términos de proyectos conjuntos de investigación, internacionalización del currículo, movilidad académica de doble vía y el desarrollo de actividades culturales de carácter binacional.	Internacional	Activo
20	CONSEJO LATINOAMERICANO DE CIENCIAS SOCIALES CLACSO	Programa	Licenciatura en Ciencias Sociales	Promover el trabajo articulado entre los programas de Ciencias Sociales	Internacional	Activo

Fuente: Dirección de Internacionalización

Gráfico 38. Participación en Actividades de Cooperación en el Marco de Redes Académicas



Fuente: Dirección de Internacionalización

Durante la vigencia 2023, la UCEVA logró consolidar 20 redes nacionales e internacionales y sostener aquellas a las que pertenecía en anteriores vigencias. Una de las redes a destacar fue la aceptación en la Red de Universidades para la Innovación del Valle RUPIV, en la que se puede participar para acceder a convocatorias y conformación de lineamientos para la innovación del departamento y la región. Asimismo, se destaca la adhesión a Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales CLACSO, que facilitará la proyección del programa de ciencias sociales.

➤ **Internacionalización del Currículo**

Tabla 84. Actividades Articuladas a la Internacionalización del Currículo en la vigencia

No.	Nombre de Actividad o Evento	Participación					Total
		Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	
2023-1							
1	Experiencias y prácticas para la Internacionalización del Currículo		18				18

No.	Nombre de Actividad o Evento	Participación					
		Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	Total
2	Seminario de Internacionalización del Currículo	2	11				13
	Total 2023-1	2	29	0	0	0	31
2023-2							
1	Experiencias y prácticas para la Internacionalización del Currículo		26				26
2	Conversatorio Avances, Perspectivas y Desafíos de la Internacionalización Curricular UCEVISTA		21	8			29
	Total 2023-2	0	47	8	0	0	55
	Total 2023	2	76	8	0	0	86

Fuente: Dirección de Internacionalización

Durante la vigencia 2023 se llevaron a cabo un total de 4 actividades de internacionalización del currículo que fomentaron la participación de 86 personas de la UCEVA, entre estudiantes, docentes y administrativos. Estas actividades tienen como propósito fortalecer la alineación de los currículos de los programas de la UCEVA con estándares internacionales, a partir de la implementación de las estrategias de la Guía Conceptual y estratégica para la internacionalización del currículo, la cual está pensada a nivel institucional para incorporar la dimensión académica en los programas. De ahí que el grupo de valor que más tuvo asistencia fue el de docentes con un total de 76.

Gracias al diagnóstico de Internacionalización del currículo de los programas académicos, se logró consolidar una base de datos de 17 programas con un total de 17 estrategias de internacionalización del currículo de acuerdo al documento institucional Guía conceptual y estratégica IdC. Como producto de lo anterior se evidencia que durante la vigencia 2023 siete programas académicos incorporaron 5 estrategias, entre las que se reconocen, las competencias transversales, los enfoques por competencias y RA, la movilidad académica, las metodologías activas y los recursos educativos.

Tabla 85. Apropiación del Multilingüismo en los docentes de la UCEVA

Facultades	Docentes Certificados por Clasificación			Total Docentes Certificados por Niveles					
	TC	TCO	HC	A1	A2	B1	B2	C1	C2
Facultad de Ciencias de la Educación	4	1	0	0	0	0	3	2	0
Facultad de Ciencias de la Salud	0	2	0	0	0	0	1	1	0
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	0	0	1	0	0	1	0	0	0
Facultad de Ingeniería	1	3	2	0	0	3	2	1	0
TOTAL	5	7	3	0	0	4	6	5	0

Fuente: Dirección de Internacionalización

Los docentes de la UCEVA incrementan su certificación en la lengua extranjera inglés a través de la formación institucional permanente y la presentación de pruebas de proficiencia. Para el cierre de la vigencia 2023, la UCEVA cuenta con 30 docentes de pregrado adscritos a las Facultades y 4 adscritos a otras unidades académico administrativas, certificados en lengua extranjera en inglés. Estos 64 docentes se encuentran entre B1 y C1, lo que implica el impacto en los programas académicos a través de la incorporación de referentes internacionales, la bibliografía en segunda lengua y la docencia en otros idiomas.

➤ **Internacionalización en Casa**

Las facultades y programas de la UCEVA, en conjunto con la Dirección de Internacionalización consolidaron un total de 17 estrategias que impactaron un total de 807 beneficiarios. Estas actividades involucran el uso de las mediaciones digitales y virtuales como principales catalizadores de la visibilidad nacional e internacional de la UCEVA.

Tabla 86. Actividades de Internacionalización en casa durante la Vigencia

2023-1									
No.	Nombre de Actividad o Evento	Unidad Académica / Administrativa que Lidera	Propósito Principal	Participación					
				Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	Total
1	Primer curso de programación con REDIS	Ingeniería en Sistemas	Generar experiencias de temas de programación y trabajo colaborativo mediado por las TICS		1	20			21
2	Textos creativos y académicos en estudiantes universitarios del programa de Psicología	Psicología	Sensibilizar nuevos conocimientos y tendencias actuales de textos creativos y académicos para el desarrollo y quehacer del psicológico en el mundo organizacional y desde la Psicología del consumidor		2	18			20
3	Clase sobre Biomateriales	Ingeniería Biomédica	Introducir a los estudiantes conocimientos relacionados con la ciencia de los materiales enfatizando en la relación estructura-propiedad. Permitir interacción a estudiantes en temas relacionados con la línea investigación de cada docente		2	52			54
4	Clase de Fitopatología	Ingeniería Agropecuaria	Consolidar los conocimientos de fitopatógenos		2	43			45
4		TOTAL PERIODO		0	7	133	0	0	140

2023-2									
No.	Nombre de Actividad o Evento	Unidad Académica / Administrativa que Lidera	Propósito Principal	Participación					
				Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	Total
1	Historia, ventajas y elaboración de Pop-up Books	Licenciatura en Lenguas Extranjeras	Compartir experiencias investigativas sobre la elaboración de materiales pedagógicos		2	33			35
2	Gestión de Riesgos Industriales	Ingeniería Ambiental	Compartir experiencias en tipos de riesgos a nivel empresarial e industrial		3	19			22

2023-2									
No.	Nombre de Actividad o Evento	Unidad Académica / Administrativa que Lidera	Propósito Principal	Participación					
				Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	Total
3	Impactos Ambientales y Estrategias para Gestionarlos	Ingeniería Ambiental	Identificar las metodologías para analizar los impactos ambientales		22	132			154
4	Microbiología para la Degradación de Fosfatos en el Suelo	Ingeniería Ambiental	Determinar los tipos de estrategias para identificar la degradación de fosfatos en el suelo		13	73			86
5	Soluciones Basadas en la Naturaleza SbN (Introducción al uso de humedales para el tratamiento del agua)	Ingeniería Ambiental	Análisis de las metodologías para solucionar problemas ambientales		6	23			29
6	Variables Homogéneas	Ingeniería Ambiental	Conocer los tipos de ecuaciones diferenciales en el tema de variables homogéneas		4	92			96
7	Zonificación Ambiental y/o Identificación de Impactos	Ingeniería Ambiental	Identificar las herramientas metodológicas para la zonificación ambiental en los territorios		3	53			56
8	Energías renovables (Transporte y Flete)	Comercio Internacional	Explorar nuevas formas de energías para los vehículos de transporte		2	30			32
9	Comercio internacional III (ruta y plan exportador)	Comercio Internacional	Proceso y plan de exportación		2	34			36
10	Transporte y Flete (Logística Humanitaria)	Comercio Internacional	Ver rutas y puntos de ayuda en el mundo		2	28			30
11	Exportación Incontemps	Comercio Internacional	Riesgos y responsabilidades en los fletes		2	50			52
12	Electrónica Digital	Ingeniería Electrónica	Electrónica Digital y sistemas micro programados.		2	12			14
13	Circuitos Eléctricos I	Ingeniería Electrónica	Importancia de los circuitos eléctricos		2	23			25
	13	TOTAL PERIODO		0	65	602	0	0	667

17	TOTAL VIGENCIA	0	72	735	0	0	807
-----------	-----------------------	----------	-----------	------------	----------	----------	------------

Fuente: Dirección de Internacionalización

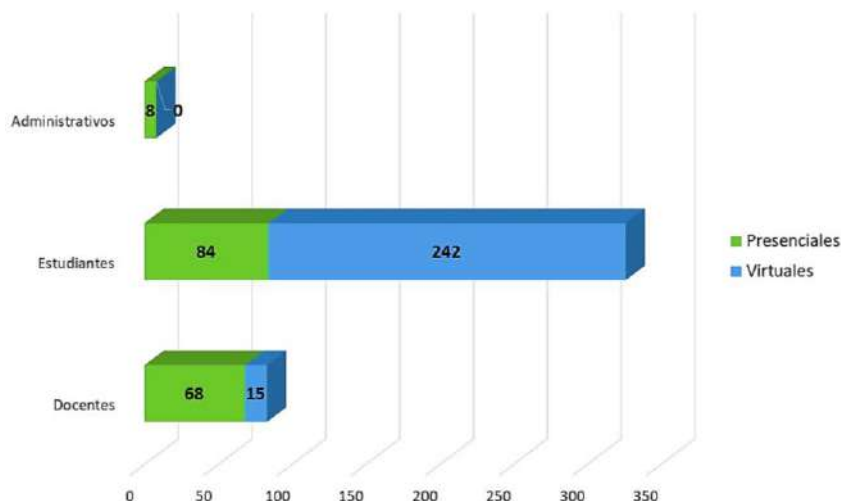
➤ Movilidad Académica UCEVA

○ Movilidades Entrantes

La movilidad académica de la UCEVA a nivel entrante evidenció el trabajo de las facultades y programas para proyectar sus actividades académicas y de investigación. Esta vigencia presentó importantes cifras que son garantía de la confianza generada en la UCEVA. A nivel presencial se movilizaron un total de 68 docentes y 84

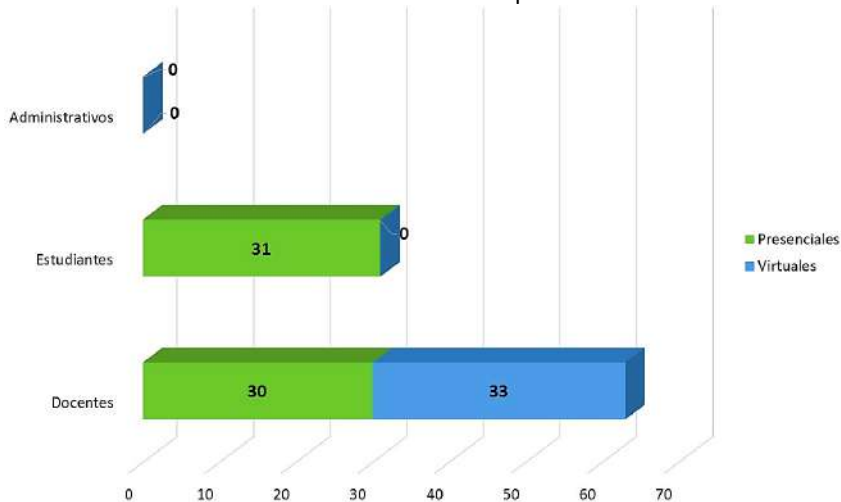
estudiantes sumando un total de 160 movilizaciones. A nivel internacional por su parte, se evidenciaron 30 docentes y 31 estudiantes para un total de 61 personas. Para el caso de la virtualidad, se contó con 257 movilizaciones, siendo 242 realizadas por estudiantes de orden nacional, por su parte a nivel internacional se contó con 33 docentes. Esto da cuenta de la movilidad con impacto significativo para la UCEVA.

Gráfico 39. Movilidades Académicas Entrantes Nacionales por Modalidad



Fuente: Dirección de Internacionalización

Gráfico 40. Movilidades Académicas Entrantes Internacionales por Modalidad

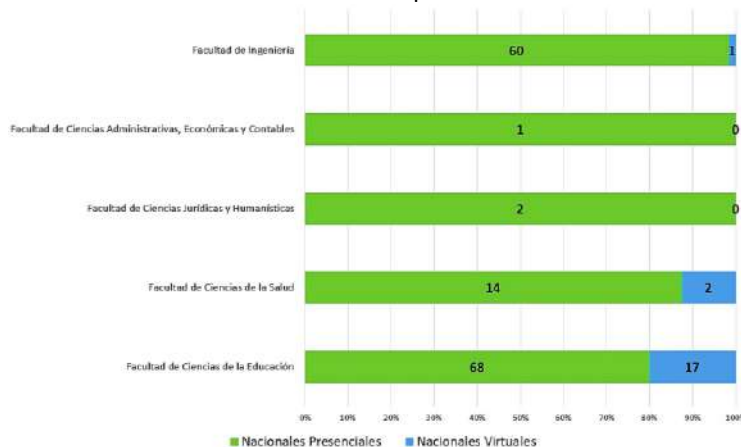


Fuente: Dirección de Internacionalización

○ **Movilidades Salientes**

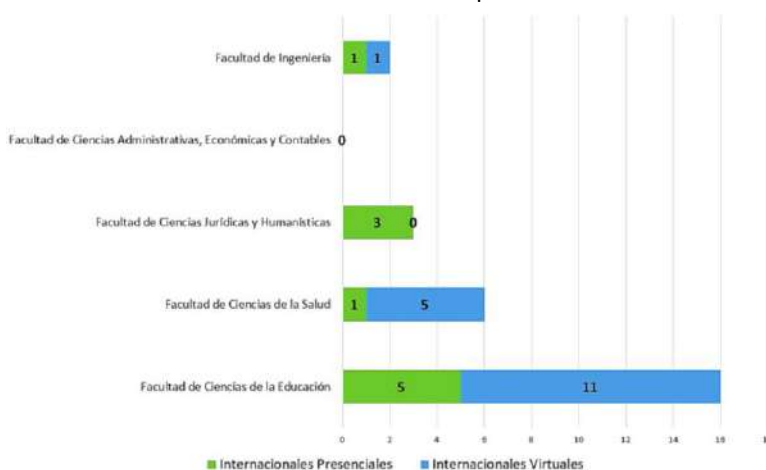
El lineamiento de movilidad académica evidencia el impacto significativo, que repercute en la representación de la UCEVA por parte de los docentes y estudiantes. A nivel presencial, se movilizaron un total de 578 personas, de las cuales 487 fueron estudiantes, 8 administrativos y 83 docentes. A nivel internacional las cifras también fueron muy relevantes, se contó con 11 estudiantes y 23 docentes.

Gráfico 41. Movilidades Académicas Salientes Nacionales por Modalidad



Fuente: Dirección de Internacionalización

Gráfico 42. Movilidades Académicas Salientes Internacionales por Modalidad



Fuente: Dirección de Internacionalización

➤ **Convocatoria de Proyectos Internos de Internacionalización**

Mediante convocatoria de internacionalización del currículum IDC para la vigencia, se logró consolidar un banco de 5 proyectos con más de 20 alianzas entre universales de orden nacional e internacional, así como organizaciones. Los países cooperantes fueron Brasil, El Salvador, Paraguay, México. Entre los principales impactos de esta convocatoria se evidencia la movilidad de docentes y estudiantes, la firma de convenios, la generación de cinco cursos internacionales y las misiones académicas.

Tabla 87. Gestión de Convocatorias de Proyectos de Internacionalización en la vigencia

No	Unidad Académico / Administrativa	Nombre Proyecto	Entidades Colaboradoras	Internacional	Cantidad De Participantes				Monto De Recursos (\$)	
				País	ESTU	DTC	DHC	DTCO	Solicitados	Aprobados
1	Facultad de Ciencias de la Salud	Inmunoglobul: Preparando a futuros médicos en inmunología para un mundo interconectado y global.	Universidad Paulista de Sao paulo, Brasil Universidad Surcolombiana Universidad de Cartagena	Brasil				1	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000

No	Unidad Académico / Administrativa	Nombre Proyecto	Entidades Colaboradoras	Internacional País	Cantidad De Participantes				Monto De Recursos (\$)	
					ESTU	DTC	DHC	DTCO	Solicitados	Aprobados
2	Facultad de Ingeniería	Curso Internacional en Fundamentación de Proyectos Sostenibles para el Sector Agropecuario.	Universidad De Oriente de El Salvador UNIVO Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	El Salvador		1		2	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000
3	Facultad de Ciencias de la Educación	Curso Internacional: Formación Interdisciplinar para la internacionalización del currículo mediante la creación de objetos digitales de aprendizaje (ODA).	Universidad de Cartagena Universidad Simón Bolívar Escuela Nacional del Deporte Universidad nacional de Itapúa Universidad Iberoamericana Ciudad de México	Paraguay México		1		2	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000
4	Facultad de Ingeniería	Incorporación de las dimensiones internacionales e interculturales en el currículo del Programa de Ingeniería Ambiental de la Unidad Central del Valle del Cauca como aporte a la transformación significativa del territorio.	Universidad de Boyacá Universidad Francisco de Paula Santander Escuela Abierta de Desarrollo en Ingeniería y Construcción - España Tecnológico de Estudios Superiores de Jilotepec - México	España México		3		1	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000
5	Facultad de Ingeniería	Proyecto productivo articulador como estrategia de enseñanza-aprendizaje para estudiantes del grado quinto de primaria en la Institución Educativa Bilingüe DXI PHADEN sede El Guabito Resguardo Indígena López Adentro Municipio de Caloto Cauca.	Corporación Universitaria Comfacauca "Unicomfacauca" Tecnológico de Estudios Superiores de Jilotepec - México	México		1		2	\$ 12.000.000	\$ 12.000.000

Fuente: Dirección de Internacionalización

➤ **Gestión de Internacionalización de la Investigación**

Tabla 88. Proyectos Colaborativos Internacionales en los que Participan Investigadores de la Institución

No	Nombre De Actividad O Proyecto Colaborativo	Unidad Académica / Administrativa	Propósito Principal	Entidad Colaboradora	País	Nombre Investigador	Investigador TC	Investigador TCO
1	Inmunoglobal: Preparando a futuros médicos en inmunología para un mundo interconectado y global.	Facultad de Ciencias de la Salud	Implementar la internacionalización como estrategia educativa en un curso de inmunología para estudiantes de IV semestre de medicina, con la finalidad de proporcionar a los estudiantes una comprensión global del campo, actualizarlos con las últimas investigaciones y avances inmunológicos, bien como desarrollar una postura crítica de la literatura científica y ampliar su perspectiva de la epidemiología de las enfermedades inmunológicas, y mejorar sus habilidades interculturales para trabajar en equipos	Universidad Paulista de Sao paulo, Brasil Universidad Surcolombiana Universidad de Cartagena	Brasil	PhD. Juan Sebastián Henao		1

No	Nombre De Actividad O Proyecto Colaborativo	Unidad Académica / Administrativa	Propósito Principal	Entidad Colaboradora	País	Nombre Investigador	Investigador TC	Investigador TCO
			internacionales en un mundo interconectado y diverso.					
2	Curso Internacional en Fundamentación de Proyectos Sostenibles para el Sector Agropecuario.	Facultad de Ingeniería	Fortalecer la internacionalización del currículo del programa de Ingeniería Agropecuaria de la Unidad Central del Valle del Cauca, mediante el trabajo colaborativo con la Universidad Nacional de Colombia sede Palmira, la Universidad de Oriente de El Salvador, asociaciones campesinas y empresas del sector agropecuario.	Universidad De Oriente de El Salvador UNIVO Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira	El Salvador	PhD. Luisa Fernanda Cabezas Burbano, MsC. Karol Andrea Leal, Ph.D. Valentina Lamus Molina	1	2
3	Curso Internacional: Formación Interdisciplinar para la internacionalización del currículo mediante la creación de objetos digitales de aprendizaje (ODA).	Facultad de Ciencias de la Educación	Proporcionar a los participantes aspectos conceptuales y herramientas para el diseño y creación de Objetos Digitales de Aprendizaje a través de un entorno de aprendizaje colaborativo interdisciplinar e internacional	Universidad de Cartagena Universidad Simón Bolívar Escuela Nacional del Deporte Universidad nacional de Itapúa Universidad Iberoamericana Ciudad de México	Paraguay México	Mg. Lizeth Ramos Acosta, Mg. Yuri Andrea Orjuela Ramírez, Ph.D. Julián Eduardo Betancur Agudelo	1	2
4	Incorporación de las dimensiones internacionales e interculturales en el currículo del Programa de Ingeniería Ambiental de la Unidad Central del Valle del Cauca como aporte a la transformación significativa del territorio.	Facultad de Ingeniería	Generar la articulación de la internacionalización solidaria en el currículo integrador de modelo pedagógico Inter estructurante de la UCEVA, mediante la implementación del curso internacional en gestión ambiental, del desarrollo sustentable y buen vivir.	Universidad de Boyacá Universidad Francisco de Paula Santander Escuela Abierta de Desarrollo en Ingeniería y Construcción - España Tecnológico de Estudios Superiores de Jilotepec - México	España México	Mg. Alejandra María Rodríguez Correa, Mg. María Eugenia Buitrago González, Mg. Sandra Santacoloma Londoño, Mg. Germán Cobo Mejía	3	1
5	Proyecto productivo articulador como estrategia de enseñanza-aprendizaje para estudiantes del grado quinto de primaria en la Institución Educativa Bilingüe DXI PHADEN sede El Guabito Resguardo Indígena López Adentro Municipio de Caloto Cauca.	Facultad de Ingeniería	Establecer el proyecto productivo articulador en la Institución Educativa Bilingüe DXI PHADEN sede El Guabito	Corporación Universitaria Comfacauca "Unicomfacauca" Tecnológico de Estudios Superiores de Jilotepec - México	México	Mg. Yessica Mariot Cuellar, Mg. Fabio Trochez Herrera, Mg. Gloria Milena Osorno	1	2

Fuente: Dirección de Internacionalización

La UCEVA dentro de su política de Internacionalización da continuidad a la apuesta Institucional de conducirnos hacia la Alta Calidad gracias al fortalecimiento de la visibilización internacional. Gracias a la Movilidad Académica liderada por la Dirección de Internacionalización y a la escuela de formación docente promovida por la Vicerrectoría Académica, se postularon a docentes de diferentes programas al cuarto comité

de la Convocatoria 2023 del Programa de Expertos Internacionales del ICETEX. Este programa apoya el desarrollo de la internacionalización en Colombia a través de una serie de herramientas que le permiten a las instituciones inscritas, generar actividades virtuales y presenciales con enfoque internacional.

Tabla 89. Cursos Internacionales Ofertados por la UCEVA

Unidad Académica	Nombre del Curso	IES colaboradoras
Ciencias de la Salud	Inmunoglobal: Preparando a futuros médicos en inmunología para un mundo interconectado y global.	Universidad Paulista de Sao paulo, Brasil Universidad Sur-colombiana Universidad de Cartagena
Ingeniería	Curso Internacional en Fundamentación de Proyectos Sostenibles para el Sector Agropecuario.	Universidad De Oriente de El Salvador UNIVO Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira
Ciencias de la Educación	Curso Internacional: Formación Interdisciplinar para la internacionalización del currículo mediante la creación de objetos digitales de aprendizaje (ODA).	Universidad de Cartagena Universidad Simón Bolívar Escuela Nacional del Deporte Universidad nacional de Itapúa Universidad Iberoamericana Ciudad de México
Ingeniería	Incorporación de las dimensiones internacionales e interculturales en el currículo del Programa de Ingeniería Ambiental de la Unidad Central del Valle del Cauca como aporte a la transformación significativa del territorio.	Universidad de Boyacá Universidad Francisco de Paula Santander Escuela Abierta de Desarrollo en Ingeniería y Construcción - España Tecnológico de Estudios Superiores de Jilotepec - México
Ingeniería	Proyecto productivo articulador como estrategia de enseñanza-aprendizaje para estudiantes del grado quinto de primaria en la Institución Educativa Bilingüe DXI PHADEN sede El Guabito Resguardo Indígena López Adentro Municipio de Caloto Cauca.	Corporación Universitaria Comfacauca "Unicomfacauca" Tecnológico de Estudios Superiores de Jilotepec - México

Fuente: Dirección de Internacionalización

La UCEVA ofertó un total de 5 cursos relacionados con los siguientes temas, inmunología para el programa de medicina, fundamentación de proyectos sostenibles para el sector agropecuario, objetos digitales de aprendizaje ODA, dimensiones internacionales en el currículo de ingeniería ambiental y proyecto productivo articulador para los estudiantes de comunidades MISAK en el territorio del Cauca. Estos cursos alineados a la internacionalización del Currículo de los programas, permite generar la oferta internacional de temáticas actuales en convenio con otras instituciones y proyectar actividades académicas susceptibles de certificarse por competencias por parte de la UCEVA.

Gestión de Desarrollo Curricular

En el año 2023 se programó y ejecutó el Diplomado de Docencia Universitaria y PEI, en el cual se contó con la participación de 45 personas (docentes hora cátedra, tiempo completo ocasional, funcionarios administrativos, estudiantes). También se llevaron a cabo otras actividades de formación docente, a través de las cuales se espera continuar impactando a la comunidad académica.

Tabla 90. Participación Docente en las Actividades de Educación Continua y/o Escuela de Formación Docente

2023-1							
No	Actividad	Fecha de realización (DD/MM/AAAA)	Participación Docentes			Otros	Total por Actividad
			HC	TCO	TC		
1	Ciclo de Conversas previas al Seminario Internacional en Pensamiento Educativo Latinoamericano "La Palabra en Movimiento": Corazonar desde las espiritualidades y sabidurías insurgentes de Abya Yala. Orientador: Patricio Guerrero Arias. Modalidad: mediada por la tecnología.	22/02/2023	20	4	4	0	28
2	Ciclo de Conversas previas al Seminario Internacional en Pensamiento Educativo Latinoamericano "La Palabra en Movimiento": La semiótica decolonial como eje de la experiencia pedagógica. Orientador: Julián Fernando Trujillo Amaya. Modalidad: Presencial.	3/03/2023	12	1	7	0	20
3	Ciclo de Conversas previas al Seminario Internacional en Pensamiento Educativo Latinoamericano "La Palabra en Movimiento": La educación comunal un oxímoron. Orientador: Arturo Guerrero Osorio. Modalidad: mediada por la tecnología.	7/03/2023	27	5	0	2	34
4	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI Sesión 1 Profesores invitados: Marta Janet Velasco; Elio Fabio Gutiérrez; Carolina Tamayo Osorio y Sandra Patricia Romero. Profesores Escuela de Formación Docente: Milcko Ferrer Franco; Alba Salazar Giraldo; Camilo Ernesto Quintana Salazar y Juan Esteban Aguilar Palomino.	9/03/2023	27	5	0	2	34
5	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 2 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	14/03/2023	27	5	0	2	34
6	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 3 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	16/03/2023	27	5	0	2	34
7	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 4 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	21/03/2023	27	5	0	2	34
8	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 5 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	23/03/2023	27	5	0	2	34
9	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 6 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	28/03/2023	27	5	0	2	34
10	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 7 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	30/03/2023	27	5	0	2	34
11	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 8 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	11/04/2023	27	5	0	2	34

2023-1							
No	Actividad	Fecha de realización (DD/MM/AAAA)	Participación Docentes			Otros	Total por Actividad
			HC	TCO	TC		
12	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 9 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	13/04/2023	27	5	0	2	34
13	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 10 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	18/04/2023	27	5	0	2	34
14	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 11 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	20/04/2023	27	5	0	2	34
15	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 12 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	25/04/2023	27	5	0	2	34
16	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 13 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	27/04/2023	27	5	0	2	34
17	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 14 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	2/05/2023	27	5	0	2	34
18	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI sesión 15 Observación: de las personas participantes 1 es un funcionario administrativo y la otra es una estudiante de la Maestría en Pedagogía de la Cultura Física.	4/05/2023	27	5	0	2	34
19	Apertura y Socialización del proyecto: Aprendizaje Significativo y Formación entre Escuela y Familia. Lugar: Institución Educativa Técnica Industrial Carlos Sarmiento Lora. Observación: los 11 docentes son de la I.E. Industrial.	4/05/2023	0	0	0	11	11
20	Inicio: Cátedra de Pedagogía. Lugar: Institución Educativa Técnica Occidente Observación: los 42 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	4/05/2023	0	0	0	42	42
21	Taller: Herramientas tecnológicas en la docencia universitaria. Orientador: Mg. Manuel Alejandro Salazar. Modalidad: presencial. Observación: 1 docente es externo de la I.E Técnico Occidente.	8/05/2023	8	6	2	1	17
22	Apertura y Socialización del proyecto: Aprendizaje Significativo y Formación entre Escuela y Familia. Lugar: Institución Educativa Monteloro. Observación: los 16 docentes son de la I.E. Monteloro.	10/05/2023	0	0	0	16	16
23	Taller: Herramientas tecnológicas en la docencia universitaria. Orientador: Mg. Manuel Alejandro Salazar. Modalidad: presencial. Observación: 1 docente es externo de la I.E Técnico Occidente.	10/05/2023	8	6	2	1	17

2023-1							
No	Actividad	Fecha de realización (DD/MM/AAAA)	Participación Docentes			Otros	Total por Actividad
			HC	TCO	TC		
24	Apertura y Socialización del proyecto: Aprendizaje Significativo y Formación entre Escuela y Familia. Lugar: Institución Educativa Jovita Santacoloma. Observación: los 21 docentes son de la I.E. Jovita Santacoloma	11/05/2023	0	0	0	21	21
25	Cátedra de Pedagogía. Encuentro No. 2. Lugar: Institución Educativa Técnica Occidente. Observación: los 53 docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	11/05/2023	0	0	0	53	53
26	Taller: Herramientas tecnológicas en la docencia universitaria. Orientador: Mg. Manuel Alejandro Salazar. Modalidad: presencial. Observación: 1 docente es externo de la I.E Técnico Occidente.	12/05/2023	8	6	2	1	17
27	Reunión de planeación trabajo de campo con docentes del equipo de investigación del proyecto "Aprendizaje Significativo y Formación Entre Escuela y Familia".	5/06/2023	4	0	1	0	5
28	Segundo encuentro del proyecto de investigación: "Aprendizaje Significativo y Formación entre Escuela y Familia", que se llevó a cabo en la Institución Educativa Técnico Industrial Carlos Sarmiento Lora de la ciudad de Tuluá Observación: de los 10 docentes, 7 son maestras y maestros de la I.E Técnico Industrial Carlos Sarmiento Lora.	8/06/2023	2	0	1	10	13
29	Sesión No. 5 de la Cátedra de Pedagogía realizada con las y los docentes de la I.E. Técnica Occidente. Observación: de los 50 docentes, 47 son maestras y maestros de la I.E Técnica Occidente.	8/06/2023	2	0	1	47	50
30	Clausura Talleres: "Herramientas tecnológicas en la Docencia Universitaria" y "Curso de Inglés con propósitos de Lectura y Escritura".	14/06/2022	12	7	3	0	22
31	Reunión Escuela de Formación Docente preparación de informes finales de semestre.	20/06/2023	3	0	1	0	4
Total			511	110	24	235	880

2023-2							
No	Actividad	Fecha de realización (DD/MM/AAAA)	Participación Docentes			Otros	Total por Actividad
			HC	TCO	TC		
1	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 5 Observación: los 26 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	6/08/2023	3		1	26	30
2	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 6 Observación: los 26 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	3/08/2023	3		1	26	30
3	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 7 Observación: los 30 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	10/08/2023	3		1	30	34
4	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 8 Observación: los 33 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	17/08/2023	3		1	33	37
5	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 9 Observación: los 34 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	24/08/2023	3		1	34	38

2023-2							
No	Actividad	Fecha de realización (DD/MM/AAAA)	Participación Docentes			Otros	Total por Actividad
			HC	TCO	TC		
6	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 1 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	30/08/2023	25	1	2	4	32
7	Sesión de trabajo proyecto de investigación "Aprendizaje significativo y Formación entre escuela y familia" Observación: los 12 docentes son de la IE Monteloro	4/09/2023	4		1	12	17
8	Sesión de trabajo proyecto de investigación "Aprendizaje significativo y Formación entre escuela y familia" Observación: los 33 participantes son docentes, estudiantes y padres de familia de la IE Jovita Santacoloma	4/09/2023	4		1	33	38
9	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 2 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	5/09/2023	21	1	2	4	28
10	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 3 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	6/09/2023	25	1	2	4	32
11	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 10 Observación: los 28 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	7/09/2023	3		1	28	32
12	Sesión de trabajo proyecto de investigación "Aprendizaje significativo y Formación entre escuela y familia" Observación: los 12 docentes son de la IE Monteloro	11/09/2023	4		1	12	17
13	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 4 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	12/09/2023	19	3	1	13	36
14	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 5 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	13/09/2023	25	1	2	4	32
15	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 11 Observación: los 28 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	14/09/2023	3		1	28	32
16	Sesión de trabajo proyecto de investigación "Aprendizaje significativo y Formación entre escuela y familia" Observación: los 16 participantes son docentes, estudiantes de la IE Industrial	14/09/2023	2		1	16	19
17	Taller de Herramientas Tecnológicas en la Docencia Universitaria	18/09/2023	9	2	1		12
18	Curso de evaluación formativa	19/09/2023	8	8	1		17
19	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 6 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	19/09/2023	19	3	1	13	36
20	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 7 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	20/09/2023	19	3	1	13	36
21	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 12 Observación: los 28 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	21/09/2023	3		1	19	23

2023-2							
No	Actividad	Fecha de realización (DD/MM/AAAA)	Participación Docentes			Otros	Total por Actividad
			HC	TCO	TC		
22	Taller de Herramientas Tecnológicas en la Docencia Universitaria	21/09/2023	9	2	1		12
23	Curso de evaluación formativa	22/09/2023	8	8	1		17
24	Taller de Herramientas Tecnológicas en la Docencia Universitaria	25/09/2023	9	2	1		12
25	Curso de evaluación formativa	26/09/2023	8	8	1		17
26	Taller de Herramientas Tecnológicas en la Docencia Universitaria	28/09/2023	9	2	1		12
27	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 13 Observación: los 19 Docentes son de la I.E. Técnica Occidente.	28/09/2023	3		1	19	23
28	Curso de evaluación formativa	29/09/2023	8	8	1		17
29	Taller de Herramientas Tecnológicas en la Docencia Universitaria	2/10/2023	7	2			9
30	Curso de evaluación formativa	3/10/2023	3	4		3	10
31	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 8 Observación: las 8 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa y 7 son docentes de la comunidad Embera.	3/10/2023	19	4	4	8	35
32	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 9 Observación: las 14 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, 1 es un egresado, 2 son personas externas y 10 son docentes de la comunidad Embera.	4/10/2023	21	3	2	14	40
33	Cátedra de Pedagogía Sesión No. 14 Observación: los 25 Docentes en la categoría otros son de la I.E. Técnica Occidente.	5/10/2023	3		1	25	29
34	Taller de Herramientas Tecnológicas en la Docencia Universitaria	5/10/2023	7	2			9
35	Curso de evaluación formativa	6/10/2023	3	4		3	10
36	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 10 Observación: las 10 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 9 son docentes de la comunidad Embera.	10/10/2023	15	3	2	10	30
37	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 11 Observación: las 10 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 9 son docentes de la comunidad Embera.	11/10/2023	19	4	4	8	35
38	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 12 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	17/10/2023	19	3	1	13	36
39	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 13 Observación: las 9 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas. Y 6 son docentes de la comunidad Embera	18/10/2023	14	2		9	25

2023-2							
No	Actividad	Fecha de realización (DD/MM/AAAA)	Participación Docentes			Otros	Total por Actividad
			HC	TCO	TC		
40	Sesión de trabajo proyecto de investigación "Aprendizaje significativo y Formación entre escuela y familia" Observación: los 14 participantes en la categoría otros son docentes de la IE Jovita Santacoloma	19/10/2023	3		1	14	18
41	Sesión de trabajo proyecto de investigación "Aprendizaje significativo y Formación entre escuela y familia" Observación: los 8 participantes en la categoría otros son docentes de la IE Técnico Industrial Carlos Sarmiento Lora	19/10/2023	3		1	8	12
42	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 14 Observación: las 4 personas en la categoría otros 1 es un egresado, 1 es funcionaria administrativa y 2 son personas externas.	20/10/2023	19	3	1	13	36
43	Diplomado en Docencia Universitaria y PEI VI Cohorte - Sesión 15 Observación: las 8 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa y 7 son docentes de la comunidad Embera.	25/10/2023	19	4	4	8	35
44	Sesión de trabajo proyecto de investigación "Aprendizaje significativo y Formación entre escuela y familia" Observación: los 16 participantes en la categoría otros son docentes de la IE Monteloro	27/10/2023	3		1	16	20
45	Taller de Didáctica Investigativa Observación: las 2 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 1 es un estudiante de preparado.	1/11/2023	5	4	1	2	12
46	Taller de Didáctica Investigativa Observación: las 2 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 1 es un estudiante de preparado.	3/11/2023	5	4	1	2	12
47	Taller de Didáctica Investigativa Observación: las 2 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 1 es un estudiante de preparado.	8/11/2023	5	4	1	2	12
48	Entrega de certificaciones Taller Herramientas Tecnológicas	9/11/2023	11	2	3		16
49	Taller de Didáctica Investigativa Observación: las 2 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 1 es un estudiante de preparado.	10/11/2023	5	4	1	2	12
50	Acto de Clausura Cátedra de Pedagogía y Proyecto de Investigación "Aprendizaje Significativo y Formación Entre Escuela y Familia"	10/11/2023	4		2	67	73
51	Taller de Didáctica Investigativa Observación: las 2 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 1 es un estudiante de preparado.	15/11/2023	5	4	1	2	12
52	Clausura VI cohorte Diplomado en Docencia Universitaria y PEI Observación: de los 13 participantes en la categoría otros 11 son de comunidad Embera, 1 es una funcionaria Administrativa y 1 es un egresado de la UCEVA	15/11/2023	17	2	3	13	35
53	Taller de Didáctica Investigativa Observación: las 2 personas en la categoría otros 1 es funcionaria administrativa, y 1 es un estudiante de preparado.	17/11/2023	5	4	1	2	12
Total por Tipología Docente			501	119	68	615	1303

Fuente: Vicerrectoría Académica

Tabla 91. Actividades/Eventos de Apropiación Social del Conocimiento en la vigencia

No.	Nombre de la Actividad	Clasificación	Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	Total
1	Apertura de semestre con coordinadores	Otras		21				21
2	Inicio de semestre 2023-1 - Armonización Perfil de Egreso Resultados de Aprendizaje	Otras		229				229
3	Inicio de semestre 2023-1 - Armonización Perfil de Egreso Resultados de Aprendizaje	Otras		229				229
4	Inicio de semestre 2023-1 - Armonización Perfil de Egreso Resultados de Aprendizaje	Otras		275				275
5	Inicio de semestre 2023-1 - Armonización Perfil de Egreso Resultados de Aprendizaje	Otras		275				275
6	Inicio de semestre 2023-1 - Armonización Perfil de Egreso Resultados de Aprendizaje	Otras		275				275
7	Curso de inglés	Otras		23				23
8	Calidad en Educación Superior - Capacitación	Otras		10				10
9	Capacitación a coordinadores registro Est. Específicos - Evaluación	Otras		18				18
10	Formación posgradual	Otras		11				11
11	Formación posgradual	Otras		1				1
1	Capacitación en módulo del sistema de acreditación - Isolución	Otras		31				31
2	Curso de inglés	Otras		26				26
Total			0	1424	0	0	0	1424

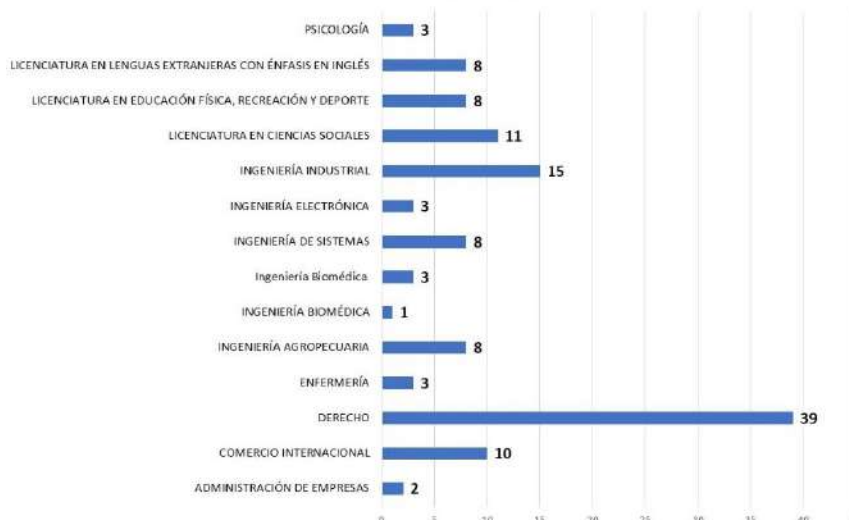
Frente al modelo pedagógico institucional definido en el PEI, desde la Vicerrectoría Académica se vienen adelantando actividades que buscan fortalecerlo y alinearlo con la normativa legal vigente, es por ello, que se viene adelantando el acompañamiento en el diseño del software para el seguimiento a los resultados de aprendizaje de los diferentes programas, actividad desarrollada por estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas, que busca sistematizar esta información para facilitar la observación, cumplimiento y alcance de los resultados de aprendizaje. Adicionalmente, se está adelantando la revisión del aplicativo para el seguimiento al plan de trabajo docente de tiempo completo.

Con la actualización de versión del Informe Final de Asignatura (GFO-GCUR-F-046), se logrará agilizar su desarrollo y así recoger el mayor número de entregas, que den cuenta del desarrollo de la asignatura, fortalezas y debilidades. Adicionalmente, con la capacitación realizada a los docentes (con funciones de coordinación), sobre el ajuste efectuado en el módulo de evaluación docente del Sistema Integrado de Gestión Académica (SIGA), posibilita que todos los docentes sean evaluados, es decir, de manera independiente; de forma particular facilita que en las asignaturas donde varios docentes comparten una cátedra todos los que impartan clase pueda ser valorados por los estudiantes.

➤ **Monitorías Institucionales**

Con respecto a la información de las monitoría, en el período 2023-1 se asignaron 54 monitores, quienes estuvieron apoyando las actividades de las diferentes unidades académico-administrativas que lo requirieron. Con respecto al período 2023-2, se asignaron 68 monitores en la institución.

Gráfico 43. Total Monitorias por Programa



Fuente: Vicerrectoría Académica

Gráfico 44. Monitorias Asignadas a Unidades Académico/Administrativas



Fuente: Vicerrectoría Académica

➤ **Facultad de Ciencias de la Educación**

La Facultad de Ciencias de la Educación realizó diferentes actividades de extensión y proyección social, donde se incluyeron las siguientes actividades que permitieron contar con la participación de estudiantes, docentes, padres de familia, egresados, empleadores, sector externo, población vulnerable, prospectos para aspirantes a los programas. Superar la cifra de 8.000 beneficiarios a través de los diferentes proyectos es de resaltar en el año 2023, como se observa en la siguiente Tabla. Los informes de las actividades de Proyección Social son

consolidados por la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, los demás informes de actividades reposan en el archivo de la Facultad de Ciencias de la Educación.

➤ **Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas**

La Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas realizó diferentes actividades de extensión y proyección social, donde se incluyeron las siguientes actividades que permitieron contar con la participación de estudiantes, docentes, egresados, funcionarios administrativos, empleadores, sector externo, población vulnerable, población víctima del conflicto armado y estudiantes de otras Instituciones de Educación.

➤ **Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables**

Acorde a las necesidades de los diferentes programas adscritos a la Facultad y con el fin de continuar con el fortalecimiento de los procesos misionales, se realizaron una serie de capacitaciones, seminarios y actividades durante el 2023.

Ilustración 245. Registro Fotográfico de Actividades de Apropiación Social de FACAEC



Fuente: FACAEC

○ **Acciones de Gestión del Conocimiento**

• **NAF**

Desde la Facultad se logró la firma de un importante convenio con la DIAN Seccional Tuluá, para la puesta en marcha de los Núcleos de Apoyo Contable y Fiscal (NAF), los cuales Son una iniciativa de responsabilidad social,

adoptados por la U.A.E. Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN e implementados por las Instituciones de Educación Superior – IES, para nuestro caso, la Unidad Central del Valle del Cauca (UCEVA), con el fin fortalecer las políticas públicas de educación fiscal y promover los programas de cultura tributaria, donde estudiantes y maestros, previamente capacitados, brindan sin ningún costo, orientación básica y permanente a personas naturales y jurídicas en materia tributaria, aduanera, cambiaria y de los servicios en línea administrados por la DIAN. Actualmente la oficina dispuesta por la UCEVA para el funcionamiento del NAF es la carrera 26 # 30 – 58. Donde se estar ofertando los siguientes servicios:

- Inscripción, actualización y cancelación del Registro Único Tributario, RUT
- Actividades económicas y responsabilidades. Sucesiones ilíquidas
- Impuesto sobre la Renta Personas Naturales (Programa Ayuda Renta) y Retención en la Fuente
- Impuesto sobre la Renta Personas Jurídicas
- Impuesto Unificado bajo el Régimen Simple de Tributación, RST
- Impuesto al Valor Agregado, IVA
- Retención en la Fuente a título de Renta y de IVA
- Impuesto Nacional al Consumo, INC
- Facturación, sistemas de control, facturación en línea y factura electrónica
- Orientación sobre el Registro Único de Beneficiarios Finales, el RUB

A la fecha, se han visto beneficiadas más de 1.151 personas, quienes han sido capacitadas directamente por la DIAN y la UCEVA a través del convenio NAF.

- **Convenio Marco de Cooperación con Cámara de Comercio**

Desde hace algún tiempo la forma en la que las organizaciones se relacionan ha cambiado, su estructura, diseño y visión de organización es distinta ahora, tanto universidades grandes y medianas, así como pequeñas, buscan la mejor manera de surgir, crecer y posicionarse en un mercado, teniendo claro que solas no pueden y que por el contrario necesitan de la colaboración con otras universidades, empresas o entidades que les aporten lo que éstas necesitan.

Es así como la UCEVA, a través de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables (FACEC), comparte la visión de promover espacios de colaboración, promoción de eventos académicos y en la realización de estrategias de proyección social que redunden en beneficio de la comunidad y faciliten la solución de problemas generales de la sociedad colombiana.

Por lo anterior, para la vigencia 2023, se suscribieron dos importantes convenios; **el primero** con la **Cámara de Comercio de Tuluá** para la prórroga del CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN, dado que para ambas instituciones constituye interés común el continuar desarrollando acciones tendientes a desarrollar, en forma conjunta, proyectos de carácter académico, científico, tecnológico, técnico, administrativo y cultural en los campos de especialidad de cada una de las instituciones. Y un **segundo convenio** con la **DIAN seccional Tuluá** cuyo objeto es aunar esfuerzos para la constitución de Núcleos de Apoyo Contable y Fiscal – NAF -, mediante los cuales, los estudiantes de la Universidad, bajo la coordinación y acompañamiento de docentes – especialistas en el área y con el apoyo y acompañamiento permanente de la DIAN, como parte de la política de fomento de la cultura de la contribución, prestando un servicio netamente académico de orientación a personas de bajos recursos e impulsarán la investigación en aspectos fiscales y/o aduaneros, como un espacio que permita la realización de prácticas e investigaciones.

Las alianzas alcanzadas por la Facultad, juegan un papel muy importante en el logro de los objetivos, y más cuando se están consolidando relaciones de cooperación a través de las diferentes figuras de asociación que le permite visualizar la forma en la que se relacionan y participan los diferentes entes, organizaciones y empresas, la forma en que se organizan y logran una colaboración mutua, permitiendo la incubación de tecnología, de innovación, de valor agregado y de riqueza social.

Igualmente, durante el año 2023 se operativiza desde el programa de Comercio Internacional el convenio para la especialización de Logística con la Universidad Autónoma, además de gestionar la firma del convenio Marco con la CAN (Comunidad Andina de Naciones).

- **Muestra Empresarial Expo FACAEC**

La muestra empresarial Expo FACAEC 2023 se realizó con el apoyo de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, dando cabida a proyectos de emprendimiento de estudiantes, egresados y del sector externo. Este evento busca fortalecer los procesos de formación hacia el emprendimiento, uno de los pilares del programa de Administración de Empresas, que cuenta entre sus líneas de profundización con emprendimiento, además de contar con la asignatura de emprendimiento empresarial en séptimo semestre.

El camino con esta nueva muestra empresarial es fortalecerla con visión a que sea no solamente participativa con los programas de FACAEC sino con todos los de la institución.

El evento contó con una buena participación nutrida de estudiantes, docentes, egresados y externos que tomados en nuestros registros llegaron 326 personas presentes en la carpa que albergó cada uno de los stands de los expositores durante las 2 y las 9 p.m. del 27 de octubre de 2023.

La muestra contó con dieciséis (16) emprendimientos de estudiantes, seis (6) emprendimientos de instituciones externas (Univalle Tuluá, Universidad Cooperativa y Escuela de Policía Simón Bolívar Tuluá), tres (3) emprendimientos de egresados y tres (3) emprendimientos del sector externo.

A este evento también se sumó la participación de universidades de Cali como la Santiago de Cali y la Cooperativa de Colombia con cinco docentes, con quienes se registró una reunión para tocar temas dentro de los convenios establecidos con las instituciones y fortalecer procesos de internacionalización, investigación y extensión. De igual manera, en la programación se estableció un evento con empresarios de la región “panel de empresarios” con la asistencia de empresarios de dos de las empresas más importantes de la región (Pollos Goloso y Almacenes Década).

- **Foro de Negociación Empresarial “Hacia la Transformación de la Gestión Empresarial Sostenible”**

En el marco de III semana internacional LATAM, se realizó este jueves 28 de septiembre, el Foro de Negociación Empresarial, liderado por el programa de Administración de Empresas de la Facultad de Ciencias, Administrativas, Económicas y Contables, el cual contó con la participación de destacados panelistas de dos de las empresas líderes en la región: Nestlé de Colombia e Ingenio Carmelita.

Como primer evento de la jornada a la cual asistieron docentes, estudiantes y empresarios de la región, se divulgaron los resultados de investigación con los docentes del programa de Administración de Empresas, Eusebio Ducuara Celis y Yanier Alberto Hernández Trujillo; el profesor Ducuara presentó los resultados de la investigación “Escenarios de futuro de las pymes del municipio de Andalucía Valle, horizonte 2025” y el profesor Hernández divulgó los resultados de la investigación en “La enseñanza de finanzas, una experiencia fenomenológica”.

El momento cumbre del foro, se dio en el panel de discusión propuesto por la organización del evento con el nombre de “hacia la transformación de la gestión empresarial sostenible”, en el que los profesionales de la empresa Ingenio Carmelita; ingeniera Laura Cristina Gil Puerta, jefe de mejoramiento continuo e ingeniero Julián Esteban Lucuara, líder de innovación y desarrollo, presentaron a los asistentes la experiencia de su proceso en la organización con el tema de “transformación sostenible del campo colombiano”. Por su parte las

ingenieras de la empresa Nestlé de Colombia, Daissy Johana Sarmiento Herrera, líder de excelencia en fabricación y Luisa Fernanda Zarama, especialista en investigación y desarrollo, realizaron su disertación enfocado en el título “Una mirada a la innovación y sostenibilidad empresarial”.

- **IV Congreso Internacional y V Nacional En Prospectiva**

El jueves 16 de noviembre de 2023 se llevó a cabo el IV congreso internacional y V nacional en prospectiva, el evento se realizó en el auditorio de FACAEC, del campus universitario, el objetivo del congreso es enriquecer la práctica educativa en la línea del fomento empresarial, contable y del comercio internacional, a partir de acciones desarrolladas en los espacios educativos. Este tipo de eventos contribuye al desarrollo social, cultural, transferencia del conocimiento, político, emprendimiento, tecnología, contribuir con la competitividad local, regional y nacional, a la vez que visibiliza internacionalmente a la UCEVA, pone en manifiesto la necesidad de internacionalizar las empresas locales generando productos diferenciados, con alto valor agregado cumpliendo con los estándares de calidad que exigen los diferentes mercados a los cuales van dirigidos los bienes. La invitación que se le curso al Excelentísimo Señor Embajador de la República de Indonesia en Colombia, por parte del grupo de investigación de FACEC GIDE, línea de investigación en Prospectiva, arrojó un impacto positivo, visita al campus universitario, permitió que se dé inicio a evaluar necesidades institucionales en lo que se refiere a prácticas profesionales específicas, movilidad, aprendizaje del idioma Indonés con un profesional en la docencia nativo, intercambio cultural, entre otros, de igual manera la reunión que se sostuvo con el presidente ejecutivo de la Cámara de Comercio del municipio de Tuluá, permitió que se pueda generar posible alianza con el país en mención, el tema puesto sobre la mesa permitió aclarar la necesidad que tienen los empresarios de mejorar los métodos de producción, la tecnología, la cadena de abastecimiento, cadena de valor, procesos requeridos para los productos de consumo humano y animal, certificados de producción agrícolas, trabajar con comercio justo como justicia social y solidaria, economía circular es un modelo de producción y consumo que implica compartir, alquilar reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales y productos existentes todas la veces que sea posible para crear un valor añadido, extendiendo de esta manera el ciclo de vida del producto; el consumo sostenible y responsable esto como norma, comercio responsable en el cual se debe manejar las 4 R (reducir, reutilizar, reciclar y recuperar), el concepto de calidad y estándar de calidad deben ser bien entendidos y aplicados para productos y servicios que se ofrecen al consumidor nacional e internacional, certificados dejando claridad que es necesario que los grupo de interés generen innovación y desarrollo en cada proceso, sin que ello implique desechar materias prima existente, trabajar de igual manera la logística inversa.

La visita del señor embajador de la Republica de Indonesia en Colombia, visito las Instalaciones de la Alcaldía del Municipio y se reunió en el despacho del señor alcalde Jhon Jairo Gómez, acompañado de su misión, docentes de la Uceva y la Licenciada Diana Katherine jefe de la ORI, el dialogo sostenido entre las partes se basó en temas de “integración y globalización como una herramienta de crecimiento de los territorios generando articulaciones de procesos de internacionalización comercial con la participación de los empresarios, los gremios de la ciudad y la participación de la administración municipal de la jurisdicción dentro y norte del valle yendo de la mano con la dirigencia política de la región”, la visita del embajador TATANG BUDIE UTAMA RAZAK, ha servido para enviar el mensaje del mejoramiento de percepción sobre seguridad en la ciudad.

- **Desarrollo Eventos de Extensión Tipo Seminario Propios del Programa de Contaduría**

Se realizó diversas actividades encaminadas a desarrollar de manera pertinente seminarios y foros de actualización y encuentros con temáticas de interés del conocimiento de Contaduría Pública. Se impactó a 353 personas entre estudiantes, egresados, docentes y público en general.

- **FACAEC Impacta a la Comunidad**

A través de este proyecto de Proyección Social, la Facultad, generó espacios de integración de la comunidad académica en torno a la construcción de propuestas que atiendan a los requerimientos y necesidades de

organizaciones y comunidades, en forma efectiva dentro de lineamientos que se sustenten en el bienestar humano y social. Contó con la participación de 195 personas de diferentes municipios de zona de influencia de la universidad.

Desde la Facultad se llevó a cabo la presentación de las siguientes conferencias que hicieron parte de la Semana LATAM 2023 y que contaron con la participación de 198 estudiantes de la UCEVA y la Universidad Santiago de Cali:

- “EL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA EN MÉXICO (SAT) Y LAS OBLIGACIONES DE LOS CONTRIBUYENTES” realizada por la PhD María Del Carmen Casillas Velázquez.
- “UNA MIRADA A LA CONTABILIDAD DEL SECTOR PÚBLICO” presentada por el Dr. Luis Eduardo Estrada Rossette
- “LA IMPORTANCIA DE LA CONTABILIDAD PARA LA TOMA DE DECISIONES EN LAS PYMES DEL SECTOR COMERCIAL EN TULUÁ”, que tuvo como ponente al docente Mg. José Ever de la Cruz Rojas.
- “AVANCES DE LA CONTABILIDAD DE CARBONO EN EL CAMBIO CLIMÁTICO”, presentada por el docente Mg. Ricardo Alberto Morales Bonis.

Ilustración 246. Evidencias Acciones de Gestión del Conocimiento FACAEC



Fuente: FACAEC

➤ **Facultad de Ciencias de la Salud**

Importante participación de la UCEVA y sus programas de la Facultad de Ciencias de la Salud en más de 100 eventos locales, nacionales e internacionales, al igual que reflejan la presencia en variados espacios comunitarios y académicos, al igual que el compromiso con estrategias institucionales públicas y comunitarias para compartir el conocimiento tácito y explícito desarrollados en la entidad. También las Jornadas de apropiación del conocimiento institucional, no reportadas por otras dependencias.

○ **Acciones de Gestión del Conocimiento**

- **Despliegue, y control de la aplicación de lineamientos docentes y pedagógicos institucionales y del programa**

Además de lo anotado en el acápite correspondiente, vale destacar que actualmente se desarrolla el curso “Reconociendo Mi Programa” como estrategia de difusión de los nuevos lineamientos de la plataforma institucional y de la facultad. Como se anotó, el programa de Enfermería lo ofertó a todos sus docentes, con el apoyo de los docentes del Comité Curricular amplio, y autores del curso.

- **Cualificar docentes en pedagogía en salud, doctorado y segunda lengua**

Algunos docentes de la facultad inician en el año la formación posgradual con el apoyo institucional, igualmente, estos participan en los procesos formativos institucionales, tales como la formación en Internacionalización del Currículo, el Diplomado de Epidemiología y Servicios de salud, el Diplomado Permanente de Investigación, y el de Diplomado en Docencia Universitaria con énfasis en PEI.

• **Semana Ucevista de la Salud**

En razón del modelo especial de organización de actividades académicas propio de la formación de profesionales de salud de Medicina y Enfermería, se hizo necesario que en el marco de la Semana LATAM, se programara la actividad propia de Ciencias de la Salud en una semana distinta, previa al Programa General, que incluyó eventos de ambos programas, el encuentro latinoamericano de la Red Latinoamericana de Educación en Enfermería, RELEDEN, Eventos académicos de las dos asociaciones de estudiantes, ASOENF y ACEMUCEVA, el primer Congreso de Egresados de la Facultad de Salud UCEVA, Organizado y ejecutado por 32 profesionales y especialistas egresados de los dos programas, actividades de Bienestar y eventos institucionalizados por la facultad, con 4642 participaciones certificadas.

Tabla 92. Participación en Semana Ucevista de la Salud

Evento	Numero de Participantes
Simposio, “El empoderamiento de los procesos de atención de enfermería, conectando experiencias y conocimientos”	205 participantes
Fútbol 5 mixto Grupos Enfermería y Medicina	450 participantes
V Encuentro de Investigación de Ciencias de la Salud	564 participantes
X Seminario AIEPI	700 participantes
Simposio de actualización en falla cardiaca y enfermedad coronaria	225 participantes
Exposición Museo Itinerante de Ciencias de la Salud	408 participantes (187 est. Uceva - 221 inst. externas)
3er Congreso Internacional de Educación en Enfermería RELEDEN	1500 participantes
1er Congreso de Egresados Facultad de Salud Uceva	210 participantes
Jornada Internacional del cáncer	400 participantes

Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud

➤ **Facultad de Ingeniería**

Se presenta las actividades detalladas de cada periodo (Primer periodo y Segundo Periodo), también se muestra la participación de los grupos de interés (Administrativos, Docentes, Estudiantes, Egresados y Público Externo) que participaron en cada evento. En el segundo semestre se realizaron un total de 26 actividades.

Ilustración 247. Registro Fotográfico de Actividades de Apropiación Social de Facultad de Ingeniería





Fuente: Facultad de Ingeniería

○ **Acciones de Gestión del Conocimiento**

● **Monitorias y asesorías de la Facultad de Ingeniería:**

Se realizaron monitorias académicas por parte de los docentes de la Facultad para apoyar a los estudiantes y disminuir la pérdida de asignaturas y la deserción en este semestre, principalmente en las asignaturas de matemáticas I, II, III y IV. También se realizó un trabajo de acompañamiento con los psicólogos asignados a la Facultad de Ingeniería para los estudiantes que habían perdido dos veces y tres veces una asignatura en técnicas para el manejo de estrés en momentos de parciales y en métodos de estudio.

Monitorias Estudiantiles: Dos estudiantes, uno del programa de Ingeniería Electrónica y otro de Ingeniería Biomédica durante el segundo semestre atendió las dudas de los diferentes grupos de estudiantes en las Matemáticas I, II y III, algebra lineal y de Física I.

Monitorias con Bienestar Institucional: Se realizó acompañamiento a las asignaturas de Matemáticas 1y 2 con un docente de la Vicerrectoría Bienestar Institucional, también en trabajo con la misma Vicerrectoría se realizó monitorias con un Docente de la Facultad para el apoyo de Matemáticas II, III y IV, los días sábados.

● **Congreso Mundial Green IT**

En la semana LATAM 2023 el día martes 26 de septiembre del 2023 se realizó el ciclo de conferencias en el marco del Congreso Mundial Green IT con la presencia de más 72 asistentes presenciales y 48 asistentes virtuales, con la presencia del Ponente Español José David Patón Romero, y diferentes ponentes de la UCEVA.

● **Acreditación de Programas**

La UCEVA tiene como propósito a largo plazo la acreditación institucional, lo cual implica la acreditación de programas académicos y esto llevó a que en el 2023 – 2 se avanzó en los procesos de autoevaluación con fines de acreditación (etapa 2) para los tres programas académicos de la Facultad de Ingeniería (Sistemas, Industrial y Ambiental) que ya habían aprobado la etapa de condiciones iniciales (etapa 1). Las reuniones de este proceso se realizan los días martes en la tarde con ayuda de la Vicerrectoría Académica y su equipo de Aseguramiento de la Calidad. Se espera subir documento definitivo al CNA en el mes de abril del 2024 según el cronograma

realizado.

- **Reuniones de Semestre**

En los meses de Julio y diciembre de 2023 respectivamente, se realizaron las reuniones de inicio y fin de semestre con docentes de la Facultad de Ingeniería de forma presencial con el propósito de la adecuación de metodologías, conocimientos y estrategias en el manejo de los proyectos Integradores.

- **Prácticas y Pasantías Estudiantiles**

Se fortalecieron los programas de prácticas y pasantía (Principalmente con las empresas Cogancevalle, Colombina Conservas y la Paila) y algunos Ingenios bajo el modelo de pasante SENA, se realizaron convenios específicos y cartas de presentación de los estudiantes a las empresas.

Nuestros estudiantes realizaron prácticas profesionales de empresas como Colombina, Nestlé, Ingenio Carmelita, Ingenio Rio Paila, el Hospital Departamental Tomas Uribe Uribe, CVC, Centroaguas entre otras, para lo cual se entrenaron a los estudiantes en la forma de presentar entrevistas y las hojas de vida.

- **Oficina Virtual y A Distancia**

Ilustración 248. Registro Fotográfico de Actividades de Apropiación Social de Oficina Virtual y A Distancia



Fuente: Oficina Virtual y A Distancia

Tabla 93. Consolidado de Participantes por Actividades Realizadas en las Facultades durante la vigencia

Unidad Académica	Proyección Social	Responsabilidad Social	Actividades de Área	Actividades Extra-curriculares	De Investigación	De Internaciona-lización	De Bienestar	Otras
Ciencias Jurídicas y Humanísticas	2.646				134	1		
Ciencias de la Salud	9.313		2.433					
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	1.151	3.600						
Ciencias de la Educación	3.389	14.971	124	1.211	63	1.037	26	
Ingeniería	387		2.100	594	176	410		
Oficina Virtual y a Distancia	6.675	1.779		649		400		
Total	23.561	20.350	4.657	2.454	373	1.848	26	0

Fuente: Unidades Académicas

Gestión de Investigación

- **Fomento de la Cultura de la Investigación en el Marco de la Innovación, Gestión y Transferencia del Conocimiento**

- **Actividades de Promoción y Gestión de la Investigación**

Se llevó a cabo una reunión con los decanos, coordinadores de investigación de las facultades y los directores de los grupos de investigación, para compartirles las estrategias que se realizarán desde la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social – VIPS con cada uno de los actores del ecosistema de investigación de la institución con relación a los nuevos cambios que implementará MinCiencias en el nuevo modelo de medición.

En este sentido durante los meses de abril, mayo y junio se llevaron a cabo la 1ra., 2da. y 3ra. Sesión de los Talleres de Actualización de los perfiles de CvLac, Google scholar y Orcid Scopus a los 15 grupos de investigación que tiene la institución donde fueron capacitados 234 docentes vinculados a los grupos de investigación. Dentro de esta apuesta institucional se planteó realizar estos talleres mensualmente con cada uno de los grupos de investigación para mejorar los diferentes perfiles que ayudarán a avanzar en el índice H de citación que es uno de los cambios que plantea MinCiencias para la próxima medición de investigadores.

Durante los meses de agosto, septiembre, octubre y noviembre se llevaron a cabo diferentes jornadas de trabajo con los grupos de investigación y de forma individual con cada integrante de los mismos, para realizar una asesoría personalizada de la plataforma del CvLac, lo cual nos permite a nivel institucional mirar que les hace falta a nuestros docentes para categorizarse como investigadores ante MinCiencias en la próxima medición de investigadores.

- **Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros y Grupos de Investigación “Sembrando Investigación para el Futuro”**

En el marco del 2do. Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros y Grupos de Investigación “Sembrando Investigación para el Futuro”, realizado por la Red de Investigación del Municipio de Tuluá – REDITUL el día jueves 13 de abril del presente año en la Escuela de Policía Simón Bolívar – ESBOL, la UCEVA participó en la coordinación de este evento y promovió la socialización de 12 trabajos de los semilleros de investigación.

Ilustración 249. Registro Fotográfico Encuentro de Semilleros y Grupos de Investigación



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Sin duda la UCEVA está consolidando su proceso de investigación en pro de alcanzar la Acreditación en Alta Calidad y continua su posicionamiento como agente transformador de la investigación en el centro y norte del Valle del Cauca. Así quedó evidenciado en este evento de cara a la pertinencia del impacto a la sociedad. Es de resaltar los 12 trabajos que se presentaron en este 2do encuentro:

- Ponencia ***“Desarrollo de un software para el control y gestión de una red de monitoreo ambiental inteligente, segura y escalable”*** del estudiante Alejandro Ocampo López del Semillero de Investigación TIC de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Evaluación de técnicas de Procesamiento de Lenguaje Natural de notas clínicas del EMR para la caracterización de pacientes”*** del estudiante Andrés David Mestizo del Semillero de Investigación Redes y Telemática de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Desarrollo de sistema de monitoreo escalable y seguro de variables medioambientales con el uso de tecnologías de industria 4.0 en la Unidad Central del Valle del Cauca, UCEVA Smart”*** del estudiante Julián Andrés Valencia Valderrama del Semillero de Investigación ASIMOV 4.0 de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social - VIPS.
- Ponencia ***“Aplicabilidad del Régimen de Condicionalidad en el Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición”*** de las estudiantes Ana Sofía Cruz Quintero y Eyleen Jeritza Gutiérrez Noreña del Semillero de Investigación Derechos Humanos y Convivencia pacífica de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas.
- Ponencia ***“Reconocimiento y visibilización de la Cultura Indígena en el municipio de Tuluá”*** de la estudiante Karem Ximena Lemos Castillo del Semillero de Investigación Identidad y Lenguaje indígena en el contexto de Tuluá de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas.
- Ponencia ***“Secuencia didáctica sobre la historia oral de la etapa de violencia Trujillo-Valle (1986-1994)”*** de los estudiantes Andrés Felipe Díaz Zambrano y Juan David Espinoza Escobar del Semillero de Investigación practicas pedagógicas y evaluativas de la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Ponencia ***“Diseño e implementación de un sistema de articulación Institucional del currículo integrado (SAICI) que facilite la retroalimentación y la evaluación formativa coherente con el PEI de la Uceva FASE III”*** de los estudiantes Natalia Rendon Sánchez y Cristian Camilo Ramírez Quiceno del Semillero de Investigación Practicas pedagógicas y Evaluativas de la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Ponencia ***“El proceso y la garantía de los derechos humanos con enfoque de género en mujeres y comunidad LGTBIQ+”*** de la estudiante Alexandra Di Marzio Díaz del Semillero de Investigación Derecho Procesal de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas.
- Ponencia ***“Programa cultural y deportivo fundamentado en la pedagogía social, para el mejoramiento del manejo del tiempo libre, de los privados de la libertad en situación jurídica condenados, de la cárcel del municipio de Tuluá en el 2022”*** de los estudiantes Laura Sofía Clavijo Correa y Hernán Darío Rincón Solarte del Semillero de Investigación practicas pedagógicas y evaluativas de la Facultad de Ciencias de la Educación.
- Ponencia ***“Generación de ambiente interactivo desarrollado en realidad virtual para promover un conocimiento significativo sobre la prevención del virus del dengue y el control del aedes aegypti en población estudiantil”*** de los estudiantes Nicolás Delgado Garcés y Emanuel Benjumea Bejarano de los Semilleros de Investigación Innovación en neurociencias e inflamación y ASIMOV 4.0 respectivamente, de la Facultad de Ciencias de la Salud y de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social - VIPS.
- Ponencia ***“Evaluación del tiempo de liberación de un fármaco contenido en películas poliméricas dispersables ODFs”*** de la estudiante Natalia Ramírez Giraldo del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia ***“Acontecimientos que han afectado los procesos logísticos en los países de la CAN 2019 - 2022”*** de los estudiantes Jonathan Steven Rodríguez Rubiano y Isabella Echeverri Torres del Semillero de Investigación Comercio Internacional – SICI de FACAEC.

Ilustración 250. Evidencias de los Trabajos del Encuentro “Sembrando Investigación para el Futuro”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

En este mismo sentido, se destaca el nivel de crecimiento de los estudiantes Ucevistas que integran los Semilleros de Investigación, en cuanto a la formación que se viene realizando y apoyando desde la Política de Investigación en el eje No. 1: “Fomento de la Cultura de Investigación”, y en virtud del fortalecimiento de las habilidades investigativas de nuestra comunidad UCEVISTA.

Por otro lado, durante el 2do. Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros y Grupos de Investigación “Sembrando Investigación para el Futuro”, la UCEVA participó con una conferencia magistral por parte del docente Sebastián López Mejía titulada **“Estrategias de transformación digital en el desarrollo de una ciudadela universitaria inteligente: Caso Unidad Central del Valle del Cauca, UCEVA Smart.”**, docente vinculado a la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social y el cual lidera el Aula STEAM.

Ilustración 251. Evidencias conferencia magistral “Estrategias de transformación digital...”



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

➤ **La UCEVA Transformando la Investigación en el Valle del Cauca desde los Semilleros de Investigación con sus Estudiantes**

La Red Colombiana de Semilleros de Investigación – REDCOLSI Nodo Valle del Cauca realizó el XX Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación, el cual se celebró en modalidad presencial los días 3, 4 y 5 de mayo del año en curso en la Universidad Libre – Campus Valle de Lili, la UCEVA participó con la socialización de 10 trabajos de los semilleros de investigación.

Sin duda la UCEVA está consolidando su proceso de investigación en pro de alcanzar la Acreditación en Alta Calidad y continua su posicionamiento como agente transformador de la investigación en el centro y norte del Valle del Cauca.

Es de resaltar los 10 trabajos que se presentarán en este encuentro:

- Ponencia ***“Modelo de planificación de cosecha en una cadena de abastecimiento de pequeños productores agrícolas en la zona rural media de Tuluá”*** de los estudiantes Juan David Cardona Muñoz y Emanuel Vélez Osorio del Semillero GEIPRO de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Propuesta de un food hub como estrategia para el mejoramiento de la gestión de una cadena de abastecimiento de pequeños productores agrícolas de la zona media rural del municipio de Tuluá”*** de los estudiantes Margarita María Osorio Vásquez y Juan Camilo Villada Amariles del Semillero GEIPRO de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Mejoramiento de operaciones logísticas para la gestión y clasificación de residuos peligrosos en el centro de acopio de un Ingenio Azucarero en Valle del Cauca”*** de los estudiantes Juan Diego Arias Zúñiga y Ximena Vélez Giraldo del Semillero GEIPRO de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Aplicación de métodos solvent-casting, electrohilado o manufactura aditiva para el desarrollo de películas de desintegración oral a base de biopolímeros como forma de administración del fármaco acetaminofén”*** de la estudiante Natalia Ramírez Giraldo del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia ***“Biomateriales y órganos en chip una alternativa para tratar la amiloidosis pulmonar: una revisión sistemática”*** de los estudiantes Kevin Andrés Henao García y Laura Lucía Ortiz López del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia ***“Fabricación de un andamio biopolimérico a base de quitosano y colágeno para potencial aplicación en la regeneración de tejidos por quemaduras de segundo y tercer grado”*** de los estudiantes Juan Sebastián Ramírez Molina y Maryi Alejandra Marín Romero del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia ***“Efecto del contenido de nanocristales de celulosa sobre las propiedades fisicoquímicas y biológicas de andamio biopolimérico para potencial tratamiento de heridas en piel de pacientes diabéticos”*** de los estudiantes Mariángel Caro Reyes y Carolina Arias Gutiérrez del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia ***“Prototipo con tecnología IoT para supervisión y control remoto de cultivo vertical urbano a través de aplicativo móvil”*** de los estudiantes Daniel Alexander Gallo Álvarez y Cristian Andrés Ruiz Terán del Semillero de Investigación Telemática de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia ***“Desarrollo de un software para el control y gestión de una red de monitoreo ambiental inteligente, segura y escalable”*** del estudiante Alejandro Ocampo López del Semillero de Investigación TIC de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Secuencia didáctica sobre la historia oral de la etapa de violencia Trujillo-Valle (1986-1994)”*** de los estudiantes Andrés Felipe Díaz Zambrano y Juan David Espinoza Escobar del Semillero de Investigación prácticas pedagógicas y evaluativas de la Facultad de Ciencias de la Educación.

Ilustración 252. Evidencias de los Trabajos del Encuentro UCEVA Transformando la Investigación en el Valle del Cauca desde los Semilleros



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Para el segundo semestre del año, la Red Colombiana de Semilleros de Investigación – REDCOLSI Nodo Bolívar realizó el XXVI Encuentro Nacional y XX Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación RedCOLSI, el cual se celebró en modalidad presencial desde el día 11 al 14 de octubre en la Universidad de Cartagena, la UCEVA participó con la socialización de 6 trabajos de los semilleros de investigación de nuestros destacados estudiantes de Ing. Biomédica, Ing. Industrial y Licenciatura en Ciencias Sociales, los cuales posicionaron el nombre de nuestra Alma Mater UCEVA. Con orgullo, presentaron seis investigaciones que reflejan su dedicación y excelencia académica.

Sin duda la UCEVA está consolidando su proceso de investigación en pro de alcanzar la Acreditación en Alta Calidad y continua su posicionamiento como agente transformador de la investigación en el ámbito nacional.

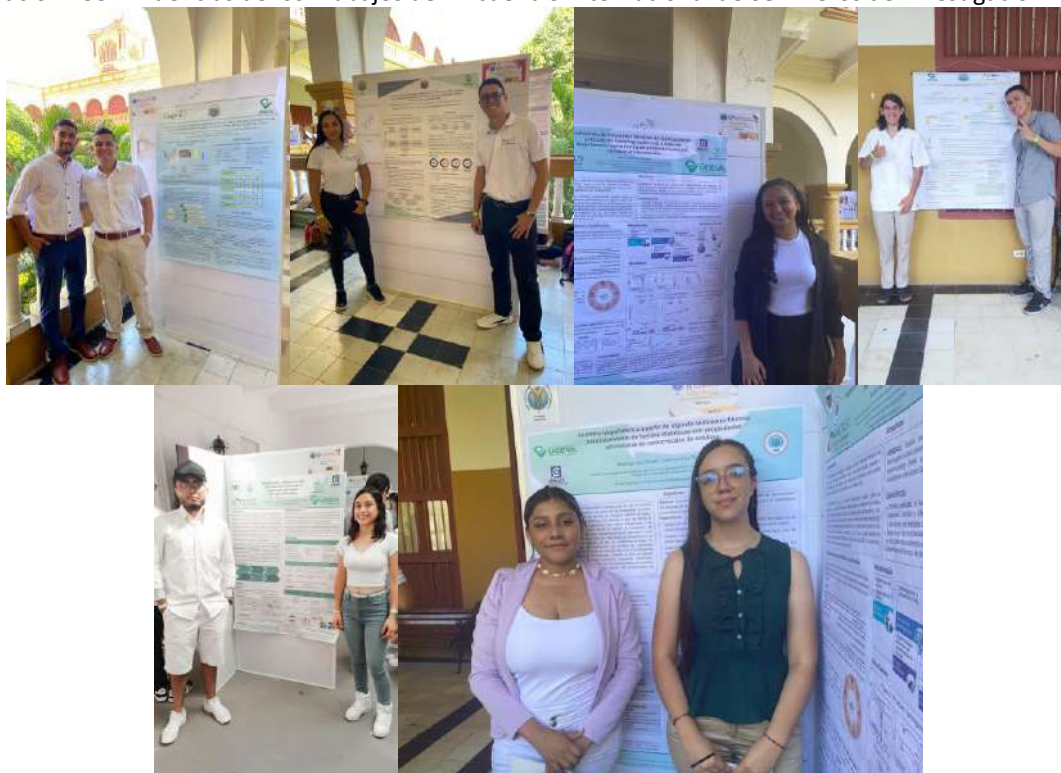
Es de resaltar los 6 trabajos que se presentaron en este encuentro:

- Ponencia ***“Modelo de planificación de cosecha en una cadena de abastecimiento de pequeños productores agrícolas en la zona rural media de Tuluá”*** de los estudiantes Juan David Cardona Muñoz y Emanuel Vélez Osorio del Semillero GEIPRO de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Propuesta de un food hub como estrategia para el mejoramiento de la gestión de una cadena de abastecimiento de pequeños productores agrícolas de la zona media rural del municipio de Tuluá”*** de los estudiantes Margarita María Osorio Vásquez y Juan Camilo Villada Amariles del Semillero GEIPRO de la Facultad de Ingeniería.
- Ponencia ***“Aplicación de métodos solvent-casting, electrohilado o manufactura aditiva para el desarrollo de películas de desintegración oral a base de biopolímeros como forma de administración***

del fármaco acetaminofén” de la estudiante Natalia Ramírez Giraldo del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.

- Ponencia **“Biomateriales y órganos en chip una alternativa para tratar la amiloidosis pulmonar: una revisión sistemática”** de los estudiantes Kevin Andrés Henao García y Laura Lucía Ortiz López del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia **“Efecto del contenido de nanocristales de celulosa sobre las propiedades fisicoquímicas y biológicas de andamio biopolimérico para potencial tratamiento de heridas en piel de pacientes diabéticos”** de los estudiantes Mariángel Caro Reyes y Carolina Arias Gutiérrez del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías.
- Ponencia **“Secuencia didáctica sobre la historia oral de la etapa de violencia Trujillo-Valle (1986-1994)”** de los estudiantes Andrés Felipe Díaz Zambrano y Juan David Espinoza Escobar del Semillero de Investigación prácticas pedagógicas y evaluativas de la Facultad de Ciencias de la Educación.

Ilustración 253. Evidencias de los Trabajos del Encuentro Internacional de Semilleros de Investigación



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Es de resaltar que el trabajo de los estudiantes Kevin Andrés Henao García y Laura Lucía Ortiz López del Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de Materiales – CIMAT de la Facultad de Ingenierías, en este encuentro obtuvo una meritoria calificación que los hace ganadores y exalta el nombre de la UCEVA en estos encuentros Nacionales de investigación.

➤ **Encuentros Importantes para Impulsar la Investigación**

- **Reuniones con la Red de Investigación del Municipio de Tuluá – REDITUL**

La UCEVA hace parte de la junta directiva de la REDITUL, donde se reúne mensualmente para planificar las actividades a realizar como son las charlas itinerantes, las tertulias y el magno evento que se realiza cada año como es el “*Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros y Grupos de Investigación*”, este año se realizó en 2do. Encuentro que tuvo una excelente participación de diferentes universidades a nivel nacional.

El próximo año se llevará a cabo el 3er. Encuentro, el cual desde ya se está planificando para que esta versión tenga mayor divulgación a nivel nacional y sea un foco de investigación en nuestro país.

Ilustración 254. Evidencias de Reuniones con la Red de Investigación del Municipio de Tuluá – REDITUL



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Jornada de Diálogos Regionales con la Dra. Yesenia Olaya Requene - Ministra de la Cartera de Ciencia Tecnología e Innovación**

El pasado viernes 02 de junio en la Universidad del Valle Sede Tuluá, se realizó un diálogo sobre democratización de la ciencia donde se abrió un espacio bidireccional de comunicación con la ministra y en el cual la UCEVA se hizo presente con diferentes intervenciones hacia la Ministra. Por otro lado, este espacio se orientó a los distintos actores del ecosistema de Ciencia, Tecnología e Innovación CTel.

Ilustración 255. Evidencias de Jornada de Diálogos Regionales con Ministra de Ciencia Tecnología e Innovación



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Reunión con la Dra. Georgina Catacora Vargas, Presidente de la Sociedad Científica Latinoamericana de Agroecología - SOCLA**

El pasado viernes 16 de junio del presente año en las instalaciones de la Universidad Nacional de Colombia Sede Palmira, se llevó a cabo la reunión con la dra. Georgina Catacora Vargas donde se hablaron diferentes

temas relevantes para la UCEVA entre las cuales se realizará un convenio marco con SOCLA, los puntos tratados en la reunión fueron los siguientes:

- Formulación de proyectos de investigación en conjunto para presentar a las diferentes convocatorias internacionales.
- Programas de postgrado (Maestrías y Doctorados) en convenio con SOCLA.
- Movilidad entrante y saliente de nuestros docentes y estudiantes.
- Se realizó la gestión e invitación para que los socios de SOCLA publiquen en la revista Magna Scientia UCEVA.
- Realizar un evento magno entre SOCLA y UCEVA, donde se resalte el impacto que tiene la universidad en el territorio y fomentar la agroecología en la institución.

Ilustración 256. Evidencias Reunión con Presidenta de SOCLA



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

○ **Participación en reuniones externas a nivel Nacional donde la UCEVA tuvo presencia en estos certámenes académicos**

El pasado 24 de julio del presente año se llevó a cabo el encuentro virtual Minciencias - ASCUN - COREMA “La ciencia, la tecnología y la innovación en la Ley 30: Fortalezas y desafíos”, en este encuentro se abordó la perspectiva de la Ley 30 en los siguientes ejes:

- Fortalecer la articulación y coordinación del Sistema de Educación Superior y el Sistema Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación.
- Establecer la importancia estratégica de la ciencia, la tecnología y la innovación en la estructura educativa superior.
- Corregir, actualizar y concentrar la normatividad vigente que vincule la ciencia, la tecnología y la innovación en la educación superior en Colombia.

En el mes de octubre se llevó a cabo el diálogo sobre la perspectiva internacional para la medición de la Ciencia, Tecnología e Innovación que realizó MinCiencias, donde se evidenció los diferentes cambios que va tener el modelo de medición en nuestro país para que la investigación tenga una visión holística y llegue a los territorios.

➤ **Gestión de la Convocatoria**

○ **Proyectos de Investigación**

Se estructuró la Convocatoria interna de investigación para la vigencia del año 2024, la cual fue aprobada por el Comité Central de Investigación.

Tabla 94. Avances en Gestión de Convocatoria Interna durante la vigencia

No	Nombre Proyecto	Tipo	Etapa Actual	Programas Académicos Asociados	Nombres de Investigadores Asociados	Aprobado?	% Ejecución
1	Caracterización de la dinámica organizacional y administrativa de las empresas bajo el modelo de Spin Off y Startup, en el municipio de Tuluá Fase III (Final)	Investigación	Tercera	Administración de Empresas	Sandra Lucia Aguirre Franco	Si	75%
2	Determinación de la pertinencia funcional del marco regulatorios del spin off académicas, en comparación con el modelo resultante de la articulación de los actores en el contexto colombiano	Investigación	Única	Comercio Internacional	Alexander Romero Sánchez.	Si	75%
3	Diseño de Instrumento para evaluar el peso que tiene cada uno de los Factores que influyen en el bienestar humano y la felicidad, en distintos grupos sociales, organizaciones y ocupacionales. Fase II	Investigación	Segunda	Contaduría Pública	Carlos Evelio López Ceballos.	Si	75%
4	Escenarios de Futuro de las PYMES del sector Turismo del Municipio de Tuluá - Horizonte 2030	Investigación	Única	Administración de Empresas	Eusebio Ducuara Celis	Si	75%
5	La enseñanza de finanzas en la UCEVA, una experiencia fenomenológica	Investigación	Única	Administración de Empresas	Yanier Alberto Hernández Trujillo	Si	75%
6	Línea de Investigación y Semillero de Políticas Públicas	Investigación	Única	Administración de Empresas	Juan Carlos Urriago Fontal	Si	75%
7	Concentración y diversificación de la canasta de exportación en los Departamentos del Eje Cafetero y Valle del Cauca, hacia la comunidad Andina de las Naciones (CAN) 2010-2022	Investigación	Única	Comercio Internacional	Claudia Milena Gómez Zuluaga	Si	75%
8	Aprendizaje significativo y formación entre escuela y familia	Investigación	Única	Licenciatura en educación básica con énfasis en ciencias sociales	Milcko Antonio Ferrer Franco	Si	75%
9	Bilingüismo y Educación de calidad para el desarrollo sostenible, Fase I	Investigación	Primera	Licenciatura en Lenguas	Lizeth Ramos Acosta	Si	75%

No	Nombre Proyecto	Tipo	Etapa Actual	Programas Académicos Asociados	Nombres de Investigadores Asociados	Aprobado?	% Ejecución
				Extranjeras con Énfasis en Inglés			
10	Caracterización Socio-Económico y cultural de la juventud del Municipio de Restrepo Valle del Cauca. Fase I	Investigación	Primera	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte	Jaime Alfonso Landinez Cañón	Si	75%
11	Diseño e implementación de un sistema de articulación Institucional del currículo integrado (SAICI) que facilite la retroalimentación y la evaluación formativa coherente con el PEI de la UCEVA. Fase III	Investigación	Tercera	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte	Gustavo Adolfo Cárdenas Messa	Si	75%
12	Efecto de un modelo de periodización contemporáneo ATR en los niveles de los biomarcadores cortisol, testosterona, creatinquinasa, urea, expresión de los microRNA (miR-1, miR-21, miR-133a) y en los niveles de fuerza máxima y fuerza resistencia específicas de un grupo de crossfiteros de nivel intermedio de la ciudad de Tuluá. Fase I	Investigación	Primera	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte	Cesar Augusto Mazuera Quiceno	Si	75%
13	Escuela intercultural como estrategia de empoderamiento social en comunidades en condición de vulnerabilidad. Fase III	Investigación	Tercera	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte	Julián Eduardo Betancur Agudelo	Si	75%
14	Integración de narrativas auto etnográficas en las prácticas educativas de los docentes de inglés en formación desde la interculturalidad crítica y decolonial: Estado del Arte y Propuesta. Fase I	Investigación	Primera	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	Gonzalo Romero Martínez	Si	75%
15	La representación de la mujer deportista a través de las caricaturas y las noticias deportivas en los periódicos El Tiempo (Colombia) y O Globo (Brasil) entre 1960 – 1970. Fase I	Investigación	Primera	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte	Yuri Andrea Orjuela Ramírez	Si	75%
16	Modelo de prácticas pedagógicas interculturales para la formación de competencias ciudadanas y cultura política en el desarrollo humano integral de estudiantes de educación media en dos instituciones del centro del Valle del Cauca en el año 2023-2024. Fase I	Investigación	Primera	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte y Lenguas Extranjeras	María Elisa Álvarez Ossa	Si	75%

No	Nombre Proyecto	Tipo	Etapa Actual	Programas Académicos Asociados	Nombres de Investigadores Asociados	Aprobado?	% Ejecución
17	Propuesta pedagógica (Curso Virtual de la Facultad de Educación CUVIFE Y SABER PRO) de competencias genéricas de la Prueba SABER PRO en los programas de la Facultad de Educación. Fase IV	Investigación	Cuarta	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	Manuel Alejandro Salazar Chica	Si	75%
18	Reconstrucción de experiencias de vida de procesos educativos de estudiantes universitarios desde la diversidad sexual y pertenecientes a grupos étnicos entre Colombia y Argentina	Investigación	Única	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	Larry Peñaranda Gómez	Si	75%
19	Representaciones Sociales de Ciudadanía Global en Docentes y Estudiantes de Básica Primaria de Instituciones Educativas Tulueñas	Investigación	Única	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	Diana Katherine González Ocampo	Si	75%
20	Revisión sistemática de aplicaciones móviles nutricionales y de actividad física en sistemas operativos IOs y Android con el uMars	Investigación	Única	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte y Lenguas Extranjeras	Luis Hebert Palma Pulido	Si	75%
21	Uso del pensamiento crítico y la disposición motivacional a partir de situaciones cotidianas en estudiantes de educación media en instituciones públicas del municipio de Tuluá y Manizales, por medio de un software (Test HCTAES adaptado en línea) FASE I	Investigación	Primera	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte y Lenguas Extranjeras	Heberth Caicedo Saldaña	Si	75%
22	Construcción y aplicación de secuencia didáctica sobre: Etapa de violencia Trujillo-Valle (1986-1994)	Investigación	Única	Licenciatura en Ciencias Sociales	Fernando José Henao Franco	Si	75%
23	El paisaje lingüístico como herramienta de fortalecimiento de las competencias lingüística e intercultural dentro del proceso de desarrollo del multilingüismo en el municipio de Tuluá.	Investigación	Única	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte y Lenguas Extranjeras	Heberth Caicedo Saldaña	Si	75%
24	Escuela intercultural como estrategia de empoderamiento social en comunidades en condición de vulnerabilidad.	Investigación	Única	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte	Julián Eduardo Betancur Agudelo	Si	75%
25	Programa cultural y deportivo para el mejoramiento del manejo del tiempo libre, fundamentado en la pedagogía social en procesos de inclusión de los privados de la libertad, en situación jurídica condenados, de la cárcel del municipio de Tuluá en el 2023	Investigación	Única	Licenciatura en Educación Física Recreación y Deporte	María Ellisa Álvarez Ossa	Si	75%

No	Nombre Proyecto	Tipo	Etapa Actual	Programas Académicos Asociados	Nombres de Investigadores Asociados	Aprobado?	% Ejecución
26	Caracterización de nuevos blancos moleculares para el manejo de infecciones bacterianas por <i>Klebsiella pneumoniae</i> y evaluación de péptidos antimicrobianos contra las principales bacterias resistentes a los antibióticos en Colombia	Investigación	Única	Enfermería	Ángel Alfonso Aguirre Durán	Si	75%
27	Caracterización del perfil Inflamatorio y de micro-RNAs derivados de PBMCs en Adultos jóvenes con Neumonía por COVID-19. Fase II	Investigación	Segunda	Medicina	Juan Sebastián Henao Agudelo	Si	75%
28	Caracterización Molecular y Filogenética del Parvovirus Humano B19 en Pacientes Inmunocomprometidos en dos Instituciones de Salud del Valle del Cauca	Investigación	Única	Medicina	Beatriz Giraldo Ospina	Si	75%
29	Consumo de bebidas energizantes en estudiantes de medicina	Investigación	Única	Medicina	Ángel Alfonso Aguirre Durán	Si	75%
30	Análisis del ejercicio sindical y el cumplimiento de las convenciones colectivas realizados por las organizaciones sindicales del sector agroindustrial del Centro del Valle del Cauca	Investigación	Única	Derecho	Juan Carlos Ricardo Ladino	Si	75%
31	Calidad de los vínculos y prácticas de inclusión y exclusión: incidencia en la prevención del suicidio y otros comportamientos autodestructivos en estudiantes universitarios"	Investigación	Única	Psicología	Ana María Lozano Hurtado	Si	75%
32	Construcción de paz y Reforma Rural Integral: Análisis de los avances y desafíos de una relación compleja	Investigación	Única	Derecho	Juan Pablo García Giraldo	Si	75%
33	Elementos conceptuales de la Actuación Administrativa en Colombia, como materialización del Debido Proceso. Fase II	Investigación	Segunda	Derecho	Juan David Arias Grisales	Si	75%
34	Enfoque diferencial, derechos humanos y construcción de paz en comunidades Centro Vallecaucanas	Investigación	Única	Derecho	Luis Felipe Aponte Cruz	Si	75%

No	Nombre Proyecto	Tipo	Etapa Actual	Programas Académicos Asociados	Nombres de Investigadores Asociados	Aprobado?	% Ejecución
35	Hechos victimizantes padecidos por las mujeres víctimas del conflicto armado del centro del valle del cauca, sus efectos jurídicos y secuelas psicoemocionales. Fase III	Investigación	Tercera	Derecho	Jhon Pablo Marín Yusti	Si	75%
36	La Zona de reserva campesina ¿Herramienta de ordenamiento territorial en Colombia?, análisis jurídico formal de la figura	Investigación	Única	Derecho	Jorge Enrique Guevara Bejarano	Si	75%
37	Lógica normativa y Derecho	Investigación	Única	Derecho	María del Pilar García Valdés	Si	75%
38	Medir las respuestas Psicológicas en las dinámicas de respeto, reconciliación, perdón, a partir de situaciones de conflicto	Investigación	Única	Psicología	Alexandra Vallejo Mejía	Si	75%
39	Pensamiento en las Prácticas de escritura como estrategia comunicativa interpersonal de la niñez rural del centro del Valle del Cauca	Investigación	Única	Psicología	Gustavo Adolfo Gutiérrez Puerta	Si	75%
40	El principio de oportunidad como mecanismo alternativo para la solución de conflictos en los delitos contra el medio ambiente	Investigación	Única	Derecho	Cesar Augusto Vivas Rápira	Si	75%
41	Empatía y comportamiento prosocial de personas en proceso de reinserción a la vida civil desde análisis psicométrico	Investigación	Única	Psicología	Gustavo Adolfo Gutiérrez Puerta	Si	75%
42	Garantía de los derechos y preservación de la identidad cultural indígena en el Municipio de Tuluá	Investigación	Única	Derecho	Jhon Pablo Marín Yusti	Si	75%
43	Tendencias Contemporáneas de la sostenibilidad y el proceso	Investigación	Única	Derecho	Harold Mauricio García Acevedo	Si	75%
44	Aportes al fomento de vocaciones científicas, la formación en ingeniería, al sector empresarial y a problemas del entorno en el contexto del cambio climático, las tecnologías convergentes e industria 4.0.	Investigación	Única	Ingeniería Electrónica	Andrés Rey Piedrahita	Si	75%
45	Desarrollo de películas de desintegración oral a base de biopolímeros como forma de administración del fármaco acetaminofén	Investigación	Única	Ingeniería Biomédica	Carolina Caicedo Cano	Si	75%
46	Diseño multiobjetivo de procesos industriales considerando índices de seguridad funcional	Investigación	Única	Ingeniería Electrónica	Jhon Mauricio Noguera Jiménez	Si	75%

No	Nombre Proyecto	Tipo	Etapas Actual	Programas Académicos Asociados	Nombres de Investigadores Asociados	Aprobado?	% Ejecución
47	Divulgación de la Cultura Científica por medio la popularización de la Ciencia Verde	Investigación	Única	Ingeniería de Sistemas	José Gabriel Pérez Canencio	Si	75%
48	Educación para la sostenibilidad bajo un enfoque de competencias basadas en saberes ancestrales y conocimientos científicos de ingeniería	Investigación	Única	Ingeniería Industrial	Gloria Milena Osorno Osorio	Si	75%
49	Estrategias de Adaptación al Cambio Climático en Construcciones para la Infraestructura Educativa caso de estudio Edificios Sostenible en la región caribe Colombia Montería Córdoba	Investigación	Única	Ingeniería Ambiental	Luis Alberto Rivera Martínez	Si	75%
50	Formulación de Estrategias para el fortalecimiento de la Gestión de una cadena de suministros de pequeños productores agrícolas de la zona media rural del municipio de Tuluá Valle del Cauca	Investigación	Única	Ingeniería Industrial	Diego León Peña Orozco	Si	75%
51	Interconexión del Sistema de Transporte Público Automotor de la Ciudad de Tuluá Valle del Cauca con enfoque sostenible.	Investigación	Única	Ingeniería Industrial	Fabio Trochez Herrera	Si	75%
52	Invernadero Granja Agrostológica UCEVA	Investigación	Única	Ingeniería Electrónica	Iván Darío Aristizábal Henao	Si	75%
53	Pensamiento Crítico en la Educación Superior	Investigación	Única	Ingeniería Industrial	Luis Fernando Plaza Gálvez	Si	75%
54	Tecnología y Sociedad. Fase I	Investigación	Primera	Ingeniería Electrónica	Ángel José Lozada Das Dores	Si	75%
55	Fortalecimiento de la Cultura de Investigación en el Semillero INCIBIO de la Facultad de Ingenierías de la Unidad Central del Valle del Cauca	Investigación	Única	Ingeniería Biomédica	Jennifer Alejandra Castellanos Garzón	Si	75%
56	Caracterización e Impacto de las principales plataformas de Comunicación Digital, y su Incidencia en el área de la Comunicación Informativa y Comercial de la UCEVA, para mejorar cobertura en el Sistema Educativo. Fase II	Investigación	Segunda	Oficina de Educación Virtual y a Distancia	Jorge Hernán Victoria Duque	Si	75%
57	Evolución de modelos de conciencia ambiental a través de simulación de eventos ambientales	Investigación	Única	Oficina de Educación Virtual y a Distancia	Harlys Rivas Perea	Si	75%

No	Nombre Proyecto	Tipo	Etapa Actual	Programas Académicos Asociados	Nombres de Investigadores Asociados	Aprobado?	% Ejecución
58	Despliegue de una solución apoyada en tecnologías digitales emergentes y de industria 4.0 como el internet de las cosas, inteligencia artificial y gemelos digitales, que permita el monitoreo de variables medio ambientales y la identificación del comportamiento dinámico de la comunidad ucevista a lo largo del campus universitario, con enfoque de generación de un gemelo digital y transformación digital hacia una ciudadela inteligente	Investigación	Única	VIPS	Sebastián López Mejía	Si	75%
59	Diseño e implementación de un modelo de agricultura urbana orientado a la seguridad alimentaria. Fase I	Investigación	Primera	VIPS	Francisco Javier Vélez Zabala	Si	75%

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Gestión de Seguimiento a Grupos, Semilleros e Investigadores

➤ Grupos de Investigación

Tabla 95. Estado Grupos de Investigación UCEVA

No	Nombre Grupo	Categoría	Unidad Académico/Administrativa	Nombre Líder	Cantidad Investigadores
1	Derechos Humanos y Víctimas en escenario de Postconflicto	C	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Alicia Uribe Taborda	12
2	Derecho Cultura y Sociedad	C	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Harold Mauricio García Acevedo	15
3	Psicología	Reconocido	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Laura Cristina Paredes Villada	10
4	GIDE	C	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	YANIER ALBERTO HERNANDEZ TRUJILLO	14
5	GIGAE-3D	C	Facultad de Ingeniería	Andrés Rey Piedrahita	9
6	Energías	C	Facultad de Ingeniería	Luis Fernando Plaza	4
7	TOLÚES	C	Facultad de Ingeniería	María Eugenia Buitrago González	4
8	GEIPRO	C	Facultad de Ingeniería	William De Jesús Bolaños Valencia	3
9	ProAgro	C	Facultad de Ingeniería	Valentina Lamus Molina	3
10	Salud, Cuidado y Sociedad	C	Facultad de Ciencias de la Salud	María Eugenia Velez Arias	12
11	GIECSA	B	Facultad de Ciencias de la Salud	JUAN SEBASTIAN HENAO AGUDELO	7

No	Nombre Grupo	Categoría	Unidad Académico/Administrativa	Nombre Líder	Cantidad Investigadores
12	GriEpis	A	Facultad de Ciencias de la Salud	LUIS FERNANDO CRUZ GÓMEZ	9
13	Educación y Currículo	B	Facultad de Ciencias de la Educación	María Elisa Álvarez Ossa	9
14	ILA	C	Facultad de Ciencias de la Educación	Heberth Caicedo Saldaña	9
15	TEINNSO	Aval Institucional	Oficina Virtual y A Distancia	Harlys Rivas Perea	6
16	GIUR	C	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	Francisco Javier Vélez Zabala	7
17	INVIUS	A	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Jairo Antonio Contreras Capella	5

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

➤ **Docentes Investigadores**

Tabla 96. Estado Docentes Investigadores UCEVA

No	Nombre Docente	Categoría	Unidad Académico/Administrativa	Está asociado a un Grupo de Investigación?
1	Omar Huertas Díaz	Sénior	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Si
2	Alicia Uribe Taborda	Junior	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Si
3	Juan Pablo García Giraldo	Junior	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Si
4	Filiberto Eduardo R. Manrique Molina	Junior	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Si
5	Víctor Manuel Cáceres Tovar	Junior	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Si
6	Angie Lorena Ruiz Herrera	Junior	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Si
7	Juan Carlos Urriago Fontal	Junior	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Si
8	Alexander Romero Sánchez	Junior	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Si
9	Daniel Guerrero Bedoya	Junior	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Si
10	Julián David Salcedo Mosquera	Junior	Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Si
11	Luis Fernando Plaza Gálvez	Asociado	Facultad de Ingeniería	Si
12	María Eugenia Buitrago González	Asociado	Facultad de Ingeniería	Si
13	Sandra Patricia Santacoloma Londoño	Asociado	Facultad de Ingeniería	Si
14	Luis Carlos Villegas Méndez	Junior	Facultad de Ingeniería	Si
15	Andrés Rey Piedrahita	Junior	Facultad de Ingeniería	Si
16	Jennifer Alejandra Castellanos Garzón	Junior	Facultad de Ingeniería	Si
17	William Bolaños Valencia	Junior	Facultad de Ingeniería	Si
18	Mónica Andrea Martínez Martina	Junior	Facultad de Ingeniería	Si
19	Leonardo Beltrán Angarita	Sénior	Facultad de Ciencias de la Salud	Si
20	Marco Tulio Cenizales Caicedo	Junior	Facultad de Ciencias de la Salud	Si
21	Paola Andrea Fontal Vargas	Junior	Facultad de Ciencias de la Salud	Si

No	Nombre Docente	Categoría	Unidad Académico/Administrativa	Está asociado a un Grupo de Investigación?
22	Beatriz Giraldo Ospina	Junior	Facultad de Ciencias de la Salud	Si
23	Juan Sebastián Henao Agudelo	Junior	Facultad de Ciencias de la Salud	Si
24	Luis Fernando Cruz Gómez	Junior	Facultad de Ciencias de la Salud	Si
25	María Elisa Álvarez Ossa	Asociado	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
26	Gustavo Adolfo Cárdenas Messa	Asociado	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
27	Carlos Hernán Méndez Díaz	Junior	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
28	Cesar Augusto Mazuera Quiceno	Junior	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
29	Edgar Hernán Ramírez Dávila	Junior	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
30	Gonzalo Romero Martínez	Asociado	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
31	Diana Katherine González Ocampo	Asociado	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
32	Paola Andrea Mina Gómez	Junior	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
33	Lizeth Ramos Acosta	Junior	Facultad de Ciencias de la Educación	Si
34	Juan Diego López Vargas	Asociado	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	Si
35	Francisco Javier Vélez Zabala	Asociado	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	Si
36	Jorge Hernán Gómez Escobar	Junior	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	Si
37	Harold Medina Suarez	Junior	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	Si

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

➤ **Semilleros de Investigación**

Tabla 97. Estado de los Semilleros UCEVA

No	Nombre Semillero	Unidad Académico/Administrativa a la que está vinculado	Nombre Coordinador	Está asociado a un Grupo de Investigación?	Cuál? (si aplica)
1	Derechos Humanos "Pedro Carballo Armas"	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Juan Pablo García Giraldo	Si	Derechos Humanos y Víctimas en escenario de Postconflicto
2	Víctimas y Desplazados	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	John Pablo Marín Yusti	Si	Derechos Humanos y Víctimas en escenario de Postconflicto
3	Identidad y lenguaje indígena en el contexto del municipio de Tuluá	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	John Pablo Marín Yusti	Si	Derechos Humanos y Víctimas en escenario de Postconflicto
4	Derecho Procesal	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Harold Mauricio García Acevedo	Si	Derecho Cultura y Sociedad
5	Litigio estratégico	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Mónica Amparo Gaitán Muñoz	Si	Derecho Cultura y Sociedad
6	Derecho y Región	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Eddy Johanna Arenas Osorio	Si	Derecho Cultura y Sociedad
7	Derecho Penal	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Julio Cesar Rosero	Si	Derecho Cultura y Sociedad
8	Justicia de Genero, derechos humanos y políticas públicas	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Damaris Barragán Gamba	Si	Derecho Cultura y Sociedad

No	Nombre Semillero	Unidad Académico/Administrativa a la que está vinculado	Nombre Coordinador	Está asociado a un Grupo de Investigación?	Cuál? (si aplica)
9	Psicología	Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Gustavo Adolfo Gutiérrez Puerta	Si	Psicología
10	TOLÚES	Facultad de Ingeniería	Sandra Patricia Santacoloma	Si	TOLÚES
11	Hábitos de Consumo sostenible	Facultad de Ingeniería	Luis Carlos Villegas M.	Si	TOLÚES
12	GEIPRO	Facultad de Ingeniería	William De Jesús Bolaños Valencia	Si	GEIPRO
13	Productividad	Facultad de Ingeniería	Gloria Milena Osorno Osorio	Si	GEIPRO
14	Producción Agropecuaria - ProAgro	Facultad de Ingeniería	Valentina Lamus Molina	Si	ProAgro
15	SINERGIA XD	Facultad de Ingeniería	Luis Fernando Plaza	Si	Energías
16	Semillero de Investigación en Ciencia e Ingeniería de los Materiales - CIMAT	Facultad de Ingeniería	Carolina Caicedo Cano	Si	Energías
17	Semillero TIC	Facultad de Ingeniería	Edgar De Jesús Sandoval Arboleda	Si	GIGAE3D
18	Redes y Telemática	Facultad de Ingeniería	Vivian Milen Orejuela	Si	GIGAE3D
19	Ingeniería y Ciencias Biomédicas - INCIBIO	Facultad de Ingeniería	Jennifer Alejandra Castellanos	Si	GIGAE3D
20	Lingüística Aplicada en Lenguas Extranjeras	Facultad de Ciencias de la Educación	Claudia Patricia Rivera Sánchez	Si	ILA
21	Pedagogía Contextualizada en Etnoeducación	Facultad de Ciencias de la Educación	Adriana Caicedo Castillo	Si	ILA
22	Psicomotricidad y Deporte	Facultad de Ciencias de la Educación	Albeiro Dávila.	Si	Educación y Currículo
23	Inclusión Social, Salud y Deporte	Facultad de Ciencias de la Educación	Yamir Mauricio Palacios Ruales	Si	Educación y Currículo
24	Realidades Conversacionales y Educación Física.	Facultad de Ciencias de la Educación	Julián Edo. Betancur Agudelo	Si	Educación y Currículo
25	Prácticas pedagógicas y Evaluativas	Facultad de Ciencias de la Educación	María Elisa Álvarez Ossa	Si	Educación y Currículo
26	Educación, Inclusión, Cultura y Sociedad	Facultad de Ciencias de la Educación	Mónica Andrea Rosero	Si	Educación y Currículo
27	Salud Mental	Facultad de Ciencias de la Salud	Gloria Inés Rodas	Si	Salud, Cuidado y Sociedad
28	Terapia de la Risa a través de la Estrategia Clown – Corazones Risotones	Facultad de Ciencias de la Salud	Ana María Soto González	Si	Salud, Cuidado y Sociedad
29	Salud Cardiovascular	Facultad de Ciencias de la Salud	Paola Andrea Fontal Vargas	Si	GIECSA
30	Estructura y Función Humana	Facultad de Ciencias de la Salud	Andrés Fernández	Si	GIECSA
31	Genética, Biología Molecular Humana y Bacteriana	Facultad de Ciencias de la Salud	Ángel Alfonso Aguirre Duran	Si	GIECSA
32	Innovación en neurociencia e Inflamación	Facultad de Ciencias de la Salud	Juan Sebastián Henao Agudelo	Si	GIECSA

No	Nombre Semillero	Unidad Académico/Administrativa a la que está vinculado	Nombre Coordinador	Está asociado a un Grupo de Investigación?	Cuál? (si aplica)
33	Gestión Empresarial	Facultad Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Sandra Lucia Aguirre Franco	Si	GIDE
34	Semillero de Investigación en Comercio Internacional - SICI	Facultad Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Eneis Jaramillo Rodríguez	Si	GIDE
35	ASIMOV 4.0	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	David Guillermo Bustamante Herrera	Si	GIUR

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Gestión de Publicaciones

➤ Lanzamiento Oficial de la Segunda y Tercera Edición de la Revista Magna Scientia UCEVA

El lanzamiento de esta segunda edición de la revista Magna Scientia UCEVA es un testimonio del compromiso de la Institución con la investigación y la educación de calidad; es una evidencia del esfuerzo por crear un ambiente que fomente no solo la creatividad sino la innovación en todos los campos de la ciencia, y esta publicación, es un reflejo de eso.

El lanzamiento de la tercera edición de la revista Magna Scientia UCEVA no solo representa un hito significativo, sino también evidencia el firme compromiso de la Institución con la promoción de la investigación y la oferta de educación de alta calidad. Este acontecimiento no es simplemente la presentación de una publicación; es una manifestación concreta del arduo trabajo destinado a crear un entorno que estimule no solo la creatividad, sino también la innovación en todos los ámbitos científicos.

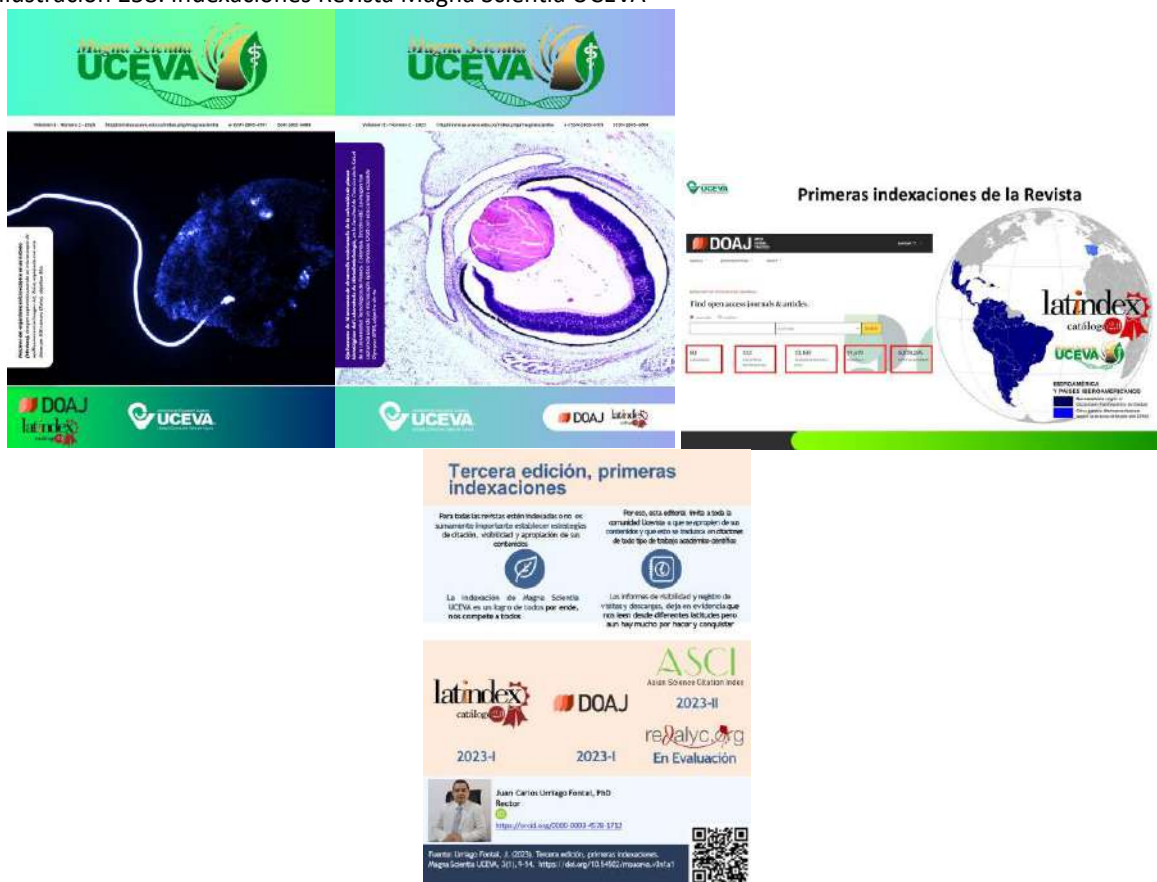
Ilustración 257. Lanzamiento Oficial de la Segunda y Tercera Edición de la Revista Magna Scientia UCEVA



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

La UCEVA tiene como propósito la acreditación institucional, la revista Magna Scientia UCEVA en este sentido, se convierte en un elemento que contribuirá sustancialmente con este objetivo institucional. A la fecha cuenta con las primeras dos indexaciones ante los Entes evaluadores implicados como Latindex y DOAJ (Directory of Open Access Journals).

Ilustración 258. Indexaciones Revista Magna Scientia UCEVA



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

En consonancia con el propósito fundamental de la UCEVA de lograr la acreditación institucional, la revista Magna Scientia UCEVA emerge como un elemento esencial que contribuirá de manera substancial a la consecución de este objetivo. Hasta la fecha, la revista ha logrado las primeras tres indexaciones ante los entes evaluadores clave, consolidándose en Latindex catálogo 2.0, el Directory of Open Access Journals (DOAJ), y el Asian Science Citation Index (ASCI). Este reconocimiento no solo valida la calidad de la investigación publicada, sino que también posiciona a la UCEVA como un referente en el ámbito académico y científico, fortaleciendo su compromiso con la excelencia educativa e investigativa.

Durante el último periodo, se implementó un riguroso proceso de acompañamiento editorial dirigido a docentes investigadores de la Unidad Central del Valle del Cauca (UCEVA), con el objetivo de potenciar la producción editorial de libros y revistas especializadas de difusión académica. Entre las publicaciones destacadas se encuentran el Consultorio Jurídico, Babel y Atletas, cada una representando contribuciones valiosas al panorama académico de la institución.

Como parte integral de esta iniciativa, se llevó a cabo una gestión editorial exhaustiva de todos los productos derivados de investigación y producción académica. Este esfuerzo conjunto culminó en la generación de más de doce propuestas, algunas de las cuales se encuentran actualmente en diversas fases del proceso de producción editorial. Este resultado subraya el compromiso continuo de la UCEVA con la generación de conocimiento de vanguardia y la difusión de ideas innovadoras.

Adicionalmente, como parte de la evolución estratégica de la plataforma informativa de la institución, EL CENTRAL ha experimentado una transformación significativa al migrar hacia una edición digital (<https://www.uceva.edu.co/sala-de-prensa/el-central/periodico-central-digital/>). En este contexto, se llevó a cabo una minuciosa corrección de estilo ortotipográfica en los artículos que conforman esta nueva etapa de la revista. Este esfuerzo editorial no solo refleja el compromiso con la excelencia académica, sino que también constituye un servicio adicional que la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social brinda a la comunidad Ucevista, fortaleciendo así el tejido intelectual y la proyección de la institución en el ámbito educativo y de investigación.

Se llevó a cabo el lanzamiento de la más reciente producción bibliográfica de la UCEVA correspondiente al año 2022 y se evidencia en el siguiente enlace del canal oficial de la UCEVA en YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=35mcQVTOTps>

El evento editorial contó con un acercamiento significativo de la UCEVA con la población ciudadana del municipio de Tuluá. Se expuso la producción bibliográfica institucional alojada en el repositorio institucional y ejemplares que fueron impresos en formato papel, los cuales sirvieron como plataforma para acercar a la comunidad ciudadana con las dinámicas editoriales propias producidas en la UCEVA. El evento se llevó a cabo en las instalaciones de la biblioteca Néstor Grajales López el 1 de marzo de 2023 a las 4:00 p.m. y contó con la presencia de familiares, amigos cercanos y la comunidad Ucevista.

Ilustración 259. Evidencias del Lanzamiento de la Producción Bibliográfica de la UCEVA de la vigencia anterior



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Tabla 98. Publicaciones Durante la Vigencia

No	Producto de Investigación		Categoría	Clasificación Publicación	Espacio de Publicación		
	Descripción	Tipología			Categoría	Cobertura	Impacto Cualitativo
1	Frontiers in Pharmacology	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q1 (A1)
2	ecancer medical science	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
3	International Journal of Surgery Open	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
4	Heliyon	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q1 (A1)
5	RETOS	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)

No	Producto de Investigación		Categoría	Clasificación Publicación	Espacio de Publicación		
	Descripción	Tipología			Categoría	Cobertura	Impacto Cualitativo
6	Administración & Desarrollo	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q4(C)
7	Migration Letters	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
8	Revista de Ciencias Sociales	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
9	Encuentros	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
10	Semestre económico	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q4 (C)
11	Revista CEA	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
12	Russian Law Journal	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
13	Revista Venezolana de Gerencia	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
14	Semestre económico	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q4 (C)
15	Scandinavian Journal of Medicine and Science in Sports	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q1 (A1)
16	Journal of Physical Activity and Health	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
17	RETOS	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
18	RETOS	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
19	Sports Medicine	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q1 (A1)
20	Physiological Reports	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
21	Ciencias Sociales ICESI	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
22	Migration Letters	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
23	Investigación & Desarrollo	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q4 (C)
24	Revista de Ciencias Sociales	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
25	WSEAS TRANSACTIONS on ENVIRONMENT and DEVELOPMENT	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
26	Revista Venezolana de Gerencia	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
27	Opinión Jurídica	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q4 (C)
28	Heliyon	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q1 (A1)
29	Biological Control	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q1 (A1)
30	DYNA	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q4 (C)
31	Journal of Hunan University Natural Sciences	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
32	Journal of Hunan University Natural Sciences	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)

No	Producto de Investigación		Categoría	Clasificación Publicación	Espacio de Publicación		
	Descripción	Tipología			Categoría	Cobertura	Impacto Cualitativo
33	Journal of Hunan University Natural Sciences	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q2(A2)
34	WSEAS TRANSACTIONS on ENVIRONMENT and DEVELOPMENT	Nuevo Conocimiento	Artículo	Virtual	Revista	Internacional	Publicación Q3(B)
35	Springer Link	Nuevo Conocimiento	Capítulo de Libro	Virtual	Otro	Internacional	Publicación Q1 (A1)
36	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
37	AULA DE HUMANIDADES	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
38	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
39	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
40	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
41	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
42	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
43	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
44	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
45	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
46	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Virtual	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
47	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Física	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
48	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Física	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
49	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Física	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
50	Sello Editorial UCEVA	Nuevo Conocimiento	Libro de Investigación	Física	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
51	WILEY ONLINE LIBRARY. John Wiley & Sons, Inc. USA	Nuevo Conocimiento	Capítulo de Libro	Física	Otro	Nacional	Publicación Q4 (C)
52				Virtual	Otro	Internacional	Publicación Q1 (A1)

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Gestión de Proyección Social

Se llevó a cabo diferentes acciones:

- **Intervención en Puerto Frazadas y su Zona de Influencia:**

Gracias a las alianzas estratégicas de la UCEVA, las empresas que funcionan en la zona de influencia de Puerto frazadas y su junta de acción comunal, fue posible la realización de la intervención completamente gratis, en las áreas de capacitación a niños, Recreación y deporte y valoración en salud, trayendo como resultados el

beneficio de unas 150 personas, entre niños y adultos (imagen 10, 11, 12, 13 y 14). Link del video: <https://www.youtube.com/watch?v=73ibwPHZvko>

- **Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas:**

Por medio de convenio entre la UCEVA y la multinacional NESTLE de Colombia, se llevó a cabo el Diplomado de Liderazgo y Políticas Públicas, en el cual se certificaron 34 jóvenes de 18 a 30 años de edad de los municipios de Bugalagrande, Andalucía y Tuluá, en ceremonia realizada en el mes de abril de 2023, Link del video: <https://www.youtube.com/watch?v=btfbe5pEhrw>

Ilustración 260. Registro Fotográfico Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Intervención en Puerto Frazadas y su Zona de Influencia:**

El día 22 de abril de 2023, gracias a las alianzas estratégicas de la UCEVA, las empresas que funcionan en la zona de influencia de Puerto frazadas y su junta de acción comunal, fue posible la realización de la intervención completamente gratis, en las áreas de capacitación a niños, Recreación y deporte y valoración en salud, trayendo como resultados el beneficio de 150 personas, entre niños y adultos. Link del video: <https://www.youtube.com/watch?v=73ibwPHZvko>

Ilustración 261. Registro Fotográfico Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Curso, Jornadas de Sensibilización en Extensión y Proyección Social, Derivados de la Cátedra Permanente de Investigación:**

Por medio de Resolución Rectoral No.1297 del 10 de agosto de 2023, se autoriza la realización del Curso JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN EN EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL y se designa como docente a la doctora Sylvia María Valenzuela Tovar, Presidente de la Unión latinoamericana de Extensión Universitaria-ULEU; curso realizado entre los meses de agosto y septiembre de 2023, donde fueron certificados 127 personas entre docentes y funcionarios administrativos vinculados a la Unidad Central del Valle del Cauca. El objetivo del curso se enfocó en Ampliar los conocimientos y saberes relativos a la gestión y desarrollo de la extensión universitaria o proyección social. Analizar desde una perspectiva critica el recorrido del concepto de extensión

universitaria, y los modelos de relación universidad-sociedad, en el contexto histórico y social latinoamericano y caribeño.

Ilustración 262. Registro Fotográfico Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Tabla 99. Participación en Actividades/Eventos de Proyección Social y/o Extensión durante la vigencia

No.	Nombre de la Actividad/Evento	Propósito	Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	Total
2023-1								
1	Peñas Culturales	Fomentar la cultura.	10	5	380	5	0	400
2	Diplomado en pensamiento investigativo para estudiantes III cohorte	Capacitar en investigación a los estudiantes	0	1	69	0	0	70
3	Diplomado en escritura científica para docentes I cohorte	Capacitar en investigación a los docentes	0	30	0	0	0	30
4	Diplomado para presentación de productos resultados de investigativo para estudiantes I cohorte	Capacitar en investigación a los docentes	0	1	49	0	0	50
5	Diplomado en liderazgo y políticas publicas	Capacitar a los jóvenes de Bugalagrande, Andalucía y Tuluá en políticas públicas	0	0	10	5	19	34
6	2 intervenciones a la comunidad y socialización de conocimiento en los corregimientos de Puerto Frasadadas - Buenos Aires	Intervenir en el campo de capacitación, recreación y deporte y salud.	0	0	0	0	150	150
TOTAL 2023-1			10	37	508	10	169	734
2023-2								
1	Peñas Culturales	Fomentar la cultura.	10	5	780	5	0	800
2	Diplomado en pensamiento	Capacitar en investigación a los estudiantes	0	0	70	0	0	70

No.	Nombre de la Actividad/Evento	Propósito	Administrativos	Docentes	Estudiantes	Egresados	Público Externo	Total
	investigativo para estudiantes IV cohorte							
3	Diplomado para presentación de productos resultados de investigativo para estudiantes II cohorte	Capacitar en investigación a los docentes	0	50	0	0	0	50
4	LATAM III (América un ecosistema emprendedor e innovador)		15	50	210	136	769	1180
5	2 cursos de robótica educativa para niñas y niños de 40 horas cada uno	Incursionar a los niños y niñas hijos de los funcionarios y docentes en el campo de la robótica.	0	0	0	0	31	31
6	IX feria agroindustrial Tuluá		8	9	87	10	366	480
7	Curso de extensión y proyección social para docentes	Capacitar en extensión y proyección social a los docentes	0	70	0	0	0	70
8	Curso de extensión y proyección social para administrativos	Capacitar en extensión y proyección social a los administrativos	57	0	0	0	0	57
9	LATAM	Fomentar el espíritu innovador y la cultura de emprendimiento en la Institución	15	50	8800	30	200	9095
10	Capacitación Trujillo	Formación para el Turismo rural					25	25
11	intervención San José	Formación en emprendimiento					25	25
12	Convenio de capacitación Colombina	Capacitación en finanzas personales					25	25
13	Asesorías a empresarios	varias			1	2		3
14	Participación Capital Summit	Feria de Emprendimiento			5			5
15	Participación Congreso de Turismo Rural	Ponencia Mario Martínez				100		100
TOTAL 2023-2			105	234	9953	283	1441	12016

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Gestión Estratégica de Extensión

- **Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior – ACIET:**

La UCEVA fue invitada al evento regional en la ciudad de Cali Valle en lo relacionado con la Extensión y Proyección Social que cada una de las instituciones realizan, tomando como referencia la educación continuada cobrada o no a la comunidad universitaria y la proyección social que se realiza en las zonas de influencia donde se tiene en cuenta la participación de la institución y la comunidad de tal forma que los problemas se resuelvan conjuntamente.

Ilustración 263. Evidencias Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior – ACIET



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Se llevaron a cabo actividades aquí relacionadas, como diplomado y Peña Cultural, así:

- **Diplomado en Liderazgo y Políticas Públicas:** Este diplomado fue posible gracias al convenio entre la UCEVA y la multinacional NESTLE de Colombia, donde se certificaron 34 jóvenes de 18 a 30 años de edad, de los municipios de Bugalagrande, Andalucía y Tuluá (imagen 4, 5, 6 y 7) Link del video: <https://www.youtube.com/watch?v=btfbe5pEhrw>.
- **Peña Cultural Talento UCEVA 2023:** El miércoles 24 de mayo se realizó una peña cultural en la cafetería central de la UCEVA con la participación de más de 20 estudiantes y docentes de la institución en las áreas del canto y la poesía, donde asistieron aproximadamente unas 300 personas entre estudiantes, docentes y administrativos.

En resumen, se contó con las siguientes acciones:

Mediante convocatoria interna No. 002 de 2023, de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social y la Resolución Rectoral No. 159 del 30 de enero de 2023, fueron aprobados 77 proyectos de extensión y proyección social, radicados por diferentes dependencias académico-administrativas.

Tabla 100. Proyectos de Extensión y Proyección Social por Unidad Académica

Facultad O Dependencia	Proyectos De Extensión	Proyectos de Proyección Social	Total Proyectos De Ext. Y Proy. Soc.
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	3	8	11
Ciencias de la Educación	11	6	17
Ciencias de la Salud	17	5	22
Ingeniería	2	1	3
Oficina de Educación Virtual y a Distancia	0	1	1
Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social	8	6	14
Ciencias Jurídicas y Humanísticas	4	5	9
TOTAL	45	32	77

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Gestión de la Educación Continuada

Se impartió la segunda cohorte de la cátedra permanente de investigación en un compendio de 120 horas y una participación en promedio de 37 docentes en el espacio de los miércoles de 2:00-6:00 p.m. desde febrero a julio de 2023.

El ciclo de capacitaciones que se impartieron a la comunidad UCEVISTA en general (docentes, estudiantes, egresados y administrativos), comprendieron las siguientes temáticas: *i)* familiarización y uso del software antiplagio Turnitin; *ii)* Orcid-Scopus e integración con el CvLac de MinCiencias e identificadores únicos académicos; *iii)* Taller en escritura científica; *iv)* familiarización base de datos CONSORTIA e integración con gestor bibliográfico Mendeley; *v)* normas APA séptima edición.

Durante la vigencia 2023-1, la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, por medio de la Catedra Permanente de Investigación, dio apertura a los siguientes diplomados:

- **III Cohorte del Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes.**

Este espacio de formación, pretende dar continuidad al fomento de la cultura de la investigación, con la cual se ha formado en promedio por semestre, a 80 estudiantes de los distintos programas académicos; para el presente año, se contó con la participación de 102 estudiantes, los cuales están ad portas de graduarse durante el II Semestre del 2023. Se evidencia en la Ilustración 1 el formulario de registro.

- **Grado de la II Cohorte del Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes.**

Se contó con la graduación de los estudiantes que culminaron la II Cohorte del Diplomado en Pensamiento Investigativo, con un total de 77 estudiantes; los cuales recibieron en ceremonia sus certificados.

Ilustración 264. Registro Fotográfico Grados Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **I Cohorte del Diplomado en Presentación de Productos Resultados de Investigación y Sustentaciones**

Se contó con la participación de 47 estudiantes, los cuales hicieron parte en su mayoría del Diplomado en Pensamiento Investigativo de las dos primeras cohortes, logrando así consolidar su proceso formativo, promoviendo el desarrollo y proyección de artículos académicos para ser propuestos a manera de ponencia. Dichos documentos fueron presentados a los estudiantes de las distintas facultades que hacen parte de la nueva cohorte del espacio en pensamiento investigativo; se realizó un evento interno.

Ilustración 265. Registro Fotográfico Grados Diplomado en Resultados de Investigación y Sustentaciones



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Para el Segundo Semestre 2023, se contó con las siguientes actividades:

- **Diplomados de Robótica:**

Se realiza la capacitación a 40 estudiantes de 7 a 18 años, este fue desarrollado con hijos e hijas de los funcionarios de la universidad orientándolos a robótica y áreas STEAM, teniendo 2 cursos con una intensidad horaria de 80h. Como lo logramos evidenciar en la ilustración 4.

- **IV Cohorte del Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes:**

Se da apertura a la cohorte 2023-2, promoviendo con los estudiantes el desarrollo de la tercera edición de la cartilla de divulgación en pensamiento investigativo.

Ilustración 266. Registro Fotográfico Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

- **Grado de la III Cohorte del Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes:**

Se llevan a cabo las graduaciones de la III Cohorte del Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes y la II Cohorte del Diplomado en Presentación de Productos Resultados de Investigación y Sustentaciones.

Ilustración 267. Registro Fotográfico Grado Diplomado en Pensamiento Investigativo para Estudiantes



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

De este importante espacio se han derivado las dos versiones de la revista de divulgación, las cuales son el resultado del ejercicio académico de ambos espacios.

Ilustración 268. Registro Fotográfico Revista de Divulgación



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Repositorios:

- <https://repositorio.uceva.edu.co/bitstream/handle/20.500.12993/3197/PrimeraEdicion-DiplomadoEnPensamientoInvestigativo.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- <https://repositorio.uceva.edu.co/bitstream/handle/20.500.12993/3820/Segunda-Edicion-Diplomado-Pensamiento-Investigativo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Formación de semillero de robótica ACIMOV 4.0 en Diseño 3D, RX, Electrónica, programación, robótica, sistemas con diademas de ondas cerebrales, Lanzamiento de cohetaría. Se la capacitación a 56 estudiantes de facultades varias de las facultades en ciencias STEAM

- **Formación en realidades con la plataforma de UNITY con estudiantes de Biomédica y Electrónica.**

Se realiza la capacitación de 20 estudiantes de las áreas de biomédica y electrónica, se dan las bases fundamentales para el desarrollo de tareas con la herramienta Unity con el fin de hacer videojuegos, trabajos en el meta verso y XR.

Es de resaltar que, entre otros logros, se resaltan las indexaciones de la Revista Magna Scientia y el escalafón Sapines Research.

Ilustración 269. Principales Logros 2023 en Investigación



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social

Gestión Arte y Cultura como Generador de Conocimiento e Inclusión Institucional

Desde el Área Artística y Cultural de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, se han desarrollado durante el 2023 diversas actividades encaminadas a promover la formación integral fomentando el arte y la cultura como parte de la vida universitaria.

➤ **XV Festival De Teatro Universitario “Lino Mora”.**

Profundizar lazos de amistad e interacción con integrantes de otras comunidades e instituciones universitarias, interrelacionando a través del arte; igualmente, ofrecer una mayor participación artística y cultural a los estudiantes. La actividad se realizó en el transcurso de tres días siendo el primero a doble jornada, contando con la presentación de tres (3), grupos y la participación activa de la comunidad universitaria y personas externas a la misma.

El XV Festival se desarrolló entre el 25 y 28 del mes de abril y fue promocionada con los respectivos banners en fechas diferentes. Intervinieron los siguientes grupos: Universidad de Nariño – Universidad Tecnológica de Pereira y su grupo Escafandra – Instituto Popular de Cultura Cali.

Apertura del Festival, 25 abril: Grupo de Teatro Universidad de Nariño, con la obra “Confinados” con la dirección del Profesor Julio Eraso, realizando un compendio de obras de directores como Santiago García, Enrique Buenaventura entre otros, con una asistencia numerosa de espectadores.

Previamente se realizó un componente académico en horas de la mañana con la ponencia “Juego y Teatro: El Juego en la Formación” a cargo del profesor Daniel Jiménez Tacué, historiador de la Unicauca, director y dramaturgo; y la Licenciada en Arte Dramático de la Univalle, Karen Melissa Durango. La actividad se desarrolló en el auditorio de la biblioteca Néstor Grajales López.

En la segunda jornada el día miércoles 26, en horas de la noche, hizo presencia el Grupo de Teatro Escafandra de la Universidad Tecnológica de Pereira, con la obra “Balada Infame”, bajo la conducción del profesor Julio

Cesar Sánchez Naranjo, siendo necesario trasladar la actividad a la Casa de la Cultura en el centro de la ciudad por dificultad en la prestación del fluido eléctrico en la ciudadela universitaria desde la 1:40 p.m.

La tercera jornada se realizó el día jueves 27 en horas de la noche, con la intervención del Grupo de Teatro del Instituto Popular de Cultura de Cali, y la obra “El Médico a Palos” de Moliere y la dirección de la profesora Karol Cardona. La actividad cultural de cierre estuvo acompañada por asistentes que disfrutaron de una estupenda obra sobre la aún realidad del matrimonio por conveniencia económica.

El viernes 28, se adelantó un “Taller laboratorio de improvisación teatral”, bajo la responsabilidad del Profesor Andrés Bombiela, investigador, tallerista en artes vivas, gestor cultural y comunicador procedente de la Universidad Nacional de Colombia y procedente de Manizales, actividad desarrollada en el Auditorio Gustavo Álvarez Gardeazábal.

Tabla 101. Asistencia Promedio a Festival de Teatro Universitario Lino Mora 2023

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	XIV Festival Universitario Teatro	Festival Teatro Lino Mora	281	7	2	3	43
TOTAL			281	7	2	3	43

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 270. Registro Fotográfico XIV Festival de Teatro Universitario “Lino Mora



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ Acompañamiento en Actividades Culturales Locales

A través de los grupos representativos del Área Artística y Cultural, se realizan acompañamientos a las diferentes entidades que solicitan a la institución. Para el periodo 2023, se realizaron los siguientes:

- Tarde de pelos.
- Celebración día de la mujer I.E. Julia Restrepo.
- I Seminario de humanización con pacientes AHCP.
- Inauguración juegos interclase y lanzamiento de la pastoral salesiana.
- Festival artístico y cultural.
- Semana de la colombianidad Centro Comercial Tuluá, con participación de 10 estudiantes del grupo Huayra.
- INCIVA, reunión gestores ambientales centros vallecaucanos, con 4 integrantes del grupo Ritmo Latino.
- Semana de la colombianidad Colegio San Juan Bosco – Salesiano. Grupo Huayra con 6 estudiantes integrantes.
- Juegos Deportivos y Encuentro Cultural Nacional ACIET, participaron 5 integrantes del grupo Ritmo Latino y 12 estudiantes de XTreme Dance.
- Encuentro de Egresados I.E. Corazón del Valle. Presentación de 8 integrantes de Huayra.

- Semana de la Humanización HTUU, grupo representativo XTreme Dance con 8 estudiantes.
- IX Festival Nacional e Internacional danzas “Folclor del Rio” Riofrío.
- Acompañamiento programación Tribunal Superior de Buga en la Jornada de Actualización en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Grupo Ritmo Latino con 4 estudiantes.
- Participación Fiestas del Café Café- Trujillo 101 años.
- Acompañamiento Simposio de Gineco y Obstetricia.
- Día mundial del Folclor.

Ilustración 271. Registro Fotográfico Acompañamiento en Actividades Locales 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Acompañamiento en Actividades Culturales Institucionales.**

Los Grupos Representativos del Área Artística y Cultural, participan en los diferentes eventos institucionales programados en el transcurso del semestre 2023, de la siguiente manera:

- Inducción estudiantes primer semestre.
- Lanzamientos nuevas publicaciones.
- Noche de la inclusión.
- Reconocimiento a un docente.
- II semana internacional ucevista.
- Entrega de balanzas.
- Toma facultad de ciencias jurídicas y humanísticas.
- Celebración 30 años vida académica enfermería.
- Celebración día de la afrocolombianidad.
- Clausura grupos representativos arte y cultura.
- I Simposio de Actualización en Falla Cardíaca.
- Reinado universitario de la belleza.
- Estudiante Buena Nota.
- Visita de estudiantes U. Externado de Colombia Bogotá.
- Semana del emprendimiento FACAEC.
- Acompañamiento Día de los Niños.
- Ceremonia entrega de Balanzas, programa de Derecho.
- Seminario de Ginecología y Obstetricia.

Ilustración 272. Registro Fotográfico Acompañamiento en Actividades Locales 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Desarrollo De Los Grupos Representativos y los Programas del Área de Arte y Cultura.**

Para el 2023, la UCEVA desarrolló actividades con los siguientes grupos representativos:

- Grupo de Baile Moderno: Xtreme-Dance.
- Grupo de Bailes de Salón: Ritmo Latino.
- Grupo de Teatro: Fuera de Charla.
- Grupo de Danza Folclórica: Huayra.

Asimismo, se desarrolló el programa de ballet dirigido para los grupos de valor y los grupos de interés.

Tabla 102. Estadística de Grupos Representativos por Facultad

Facultad	Cantidad Estudiantes
De Ciencias de la Educación	17
De Ciencias de la Salud	5
De Ciencias Jurídicas y Humanísticas	10
De Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	4
De Ingeniería	12

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 273. Registro Fotográfico Grupos Representativos 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Desarrollo de los Créditos Pertenecientes al Área de Arte y Cultura.**

Con el propósito de fomentar el arte y la cultura en la comunidad Ucevista, para el 2023 se ofertaron los siguientes créditos:

- Artes plásticas.
- Baile moderno.
- Baile tradicional.
- Danza folclórica.
- Formación artística en decoración y manualidades.
- Guitarra.
- Salsa y bachata.
- Tango.

Tabla 103. Participación en Créditos de Arte y Cultura en el 2023

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	12	2
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	23	16
Licenciatura en Ciencias Sociales	9	3
Departamento de Idiomas	8	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	52	21
Enfermería	21	14
Medicina	26	1
Facultad de Ciencias de la Salud	47	15
Derecho	31	28
Psicología	7	5
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	38	33
Contaduría Pública	13	16
Administración de Empresas	9	10
Comercio Internacional	6	17
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	28	43
Ingeniería Ambiental	15	16
Ingeniería Industrial	17	8
Ingeniería de Sistemas	15	1
Ingeniería Electrónica	3	-
Ingeniería Agropecuaria	5	9
Ingeniería Biomédica	7	9
Facultad de Ingeniería	62	43
TOTAL	227	155

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 274. Registro Fotográfico Créditos Pertencientes al Área de Arte y Cultura 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **XV Festival de la Imagen y la Palabra**

Profundizar lazos de amistad e interacción con integrantes de otras comunidades académicas, interrelacionando a través del arte; igualmente, ofrecer una mayor participación artística y cultural a los estudiantes. La actividad se realizó en el transcurso de 5 días, del 28 de agosto al 1 de septiembre y fue promocionada con los respectivos banners en fechas diferentes. Intervinieron los profesores Gustavo Tatis Guerra, columnista del diario El Universal de Cartagena y Miguel Iriarte Diazgranados, procedente de la ciudad de Barranquilla e integrante del proyecto Carnaval de la Artes de Barranquilla.

Apertura del Festival, 28 de agosto: El primer día del festival programado como homenaje al Porro Colombiano, se dio la apertura con un conversatorio en el cual el Profesor Mario Shaek Unás realizó características del Porro Colombiano y las variedades en la región antioqueña y el pacífico colombiano y la experiencia de las presentaciones en el ámbito nacional e internacional, y se exhibió en tres salidas la coreografía del grupo representativo de danza folclórica Huayra, alusivas a esta expresión típica de la región norte de nuestro país, con particularidad en los departamentos de Sucre, Cesar, Córdoba y Bolívar; además de la apropiación de otras regiones del país y apreciaciones de carácter histórico y la particularidad y mensaje de los movimientos propios del porro.

La asistencia al Centro Cultural Gustavo Álvarez Gardeazábal estuvo a media capacidad con ciento cuarenta y un estudiantes de los programas de Derecho, Comercio Internacional, Administración de Empresas, Lenguas Extranjeras, Sociales, Funcionarios, Docentes y personas de la comunidad, de acuerdo a la asistencia firmada durante el acto. Se resalta la interacción de los bailarines con el público presente en el sentido de involucrarlos en el acto y percibir posibles nuevos integrantes para el grupo representativo. La actividad finalizó a las 9:00 p.m.

En la segunda jornada el día 29 de agosto, hizo presencia el profesor Raúl Alberto Salazar Chica, quien atendió al director del festival profesor Omar Francisco Ortiz contestando preguntas alusivas al grupo de baile moderno X Treme Dance, y la respuesta de los integrantes a movimientos nuevos para el tipo de baile propio de los ritmos denominados urbanos y el proceso realizado para el montaje coreográfico de expresiones como el porro colombiano y su interacción como figura de la interculturalidad. Se registró un lleno total de estudiantes y público externo en el Centro Cultural Gustavo Álvarez Gardeazábal, de acuerdo a los formatos codificados y firmados por los asistentes, pertenecientes a los programas de Lenguas Extranjeras, Sociales, Educación Física, Contaduría, Ingeniería Agropecuaria, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería de Sistemas, Medicina, Docentes y personal externo, incluida una estudiante de Trabajo Social de la Univalle y de la I.E. Julia Restrepo de la ciudad.

La tercera jornada se realizó el día 30, con un conversatorio entre los escritores Gustavo Álvarez Gardeazábal y Gustavo Tatis Guerra, vinculado al periódico El Universal de la ciudad de Cartagena, realizando el lanzamiento del libro en el cual hace referencia a la vida del compositor y director de orquesta Lucho

Bermúdez, desde su proceso con el sonido emitido desde la utilización de hojas de árboles, y el posterior recorrido por los instrumentos de viento, la orquesta, los viajes, el no retorno a la casa del matrimonio, los amores y desamores, el reconocimiento interno y de otros lugares del mundo, de la permanencia en el tiempo de su obra. Una velada amena desde la óptica del escritor Gustavo Álvarez Gardeazabal y lo picante de los comentarios conducentes a conocer más de cada etapa del músico.

El auditorio del Centro Cultural Gustavo Álvarez Gardeazabal aproximadamente a la mitad del aforo, y se resalta la presencia de eminente médico tulueño Saul García Mendieta, fundador del programa de medicina, de igual manera la poetisa polaca Marta Eloy Cichocka, acompañando el evento y transmitiendo la actividad. La jornada estuvo coordinada por el profesor de nuestra institución, el abogado y poeta Omar Francisco Ortiz Forero. Una nueva experiencia y temario para el historial del festival.

La cuarta jornada del Festival, se adelantó el día 31, llevándose a cabo un conversatorio con el escritor Miguel Antonio Iriarte Diazgranados, procedente de la ciudad de Barranquilla, perteneciente al selecto grupo de escritores de La Cueva, quien disertó sobre el proyecto “Festival de las Artes de Barranquilla” y la importancia que ha tenido el río Magdalena para la evolución artística, cultural y etnográfica de la ciudad. El rescate y cambio de nombre de la tienda donde se reunía el maestro Gabriel García Márquez, el pintor Obregón y otros referentes de las letras y la música. Es de anotar que efectuó acompañamiento nuevamente la escritora polaca Marta Eloy Cichocka, quien participará del Festival Internacional de Poesía de la ciudad de Santiago de Cali en el mes de septiembre. El profesor Omar Francisco Ortiz Forero, fungió como coordinador de la jornada desarrollada en el Centro Cultural Gustavo Álvarez Gardeazabal y una asistencia a mitad del aforo, incluidas del sector externo. También se hizo el lanzamiento del nuevo grupo musical integrado por 13 estudiantes de los programas institucionales encaminado al género SKA y para la cual el escritor Miguel Iriarte sugiere trabajar a partir de “Orquesta Uceva de Música Pop”, quienes realizaron 5 interpretaciones variadas, dejando una grata impresión entre los asistentes.

La quinta y última jornada de la programación, se adelantó el día 1 del mes de septiembre, y como clausura del evento, hizo presencia la Big Band de la institución, bajo la dirección del profesor, compositor y director Gustavo Adolfo Jaramillo Tascón, la cual interpretó 10 piezas musicales de los ritmos de la costa norte incluidas cumbias, porros, bullerengue y finalizó con música tropical, lo cual dio como resultado el reconocimiento de la asistencia al cierre del festival. Estuvieron presente algunas egresadas, el profesor Miguel Iriarte, la escritora polaca Marta Eloy Cichocka.

Ilustración 275. Registro Fotográfico del XV Festival de la Imagen y la Palabra



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **XVIII Festival Universitario de Oratoria Enrique Uribe White**

El día 25 del mes de septiembre, se llevó a cabo la final del XVIII Festival Universitario de Oratoria Enrique Uribe White, en las instalaciones del Centro Cultural Gustavo Álvarez Gardeazabal, con la aclaración de haber realizado una eliminatoria el día 18, presentándose por inscripción veinticuatro estudiantes haciéndose mercedores a participar en la final 7 estudiantes de diferentes programas de la institución.

La intervención se realizó por sorteo, cuyo tema principal fue la inteligencia artificial-IA, con un tiempo máximo de quince (15) minutos de intervención y en la segunda instancia, nuevamente se realizó el mismo procedimiento, en el cual se realizaba improvisación de acuerdo a la pregunta retirada de un sobre de manila, con cinco (5) minutos como tiempo límite para dirigirse a los asistentes y al jurado integrado por tres (3) profesionales externos del área de la filosofía y las letras.

Los ganadores obtuvieron un puntaje de acuerdo a los criterios de evaluación en argumentación, dicción, expresión oral, dominio del tema, manejo del auditorio e improvisación. El resultado final dio como ganador del primer puesto, a la estudiante del Programa de Derecho Manuela Marmolejo Morales; el segundo lugar fue para la estudiante del mismo programa Joana Andrea Betancourt Morales y como tercero, el estudiante Diego León Arias Poveda, de octavo semestre del programa antes mencionado.

En la actividad, hubo un aforo total de espectadores, pertenecientes a los distintos programas académicos, funcionarios, docentes y personal externo.

Tabla 104. Participación XVIII Concurso de Oratoria “Enrique Uribe White”

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	XVIII Concurso Oratoria	Exposición verbal sobre la IA	198	5	7	-	19

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 276. Registro Fotográfico XVII Concurso de Oratoria “Enrique Uribe White”



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Semana del Bienestar Universitario 2023 – Actividades Artísticas y Culturales**

En el marco de esta semana se efectuaron diversas actividades que permitieran la participación activa y diferencial según los gustos y preferencias de la comunidad universitaria.

○ **Festival Ucevarte: Dibujo y Manualidades**

El 25 de septiembre, se desarrolló el IX Concurso de Dibujo y el VII de Pintura y Manualidades, con una numerosa participación, considerada récord para el evento, resaltando estudiantes del segundo semestre de ingeniería ambiental en cabeza del profesor Jorge Enrique Guevara. Los trabajos fueron expuestos en la biblioteca institucional el resto de semana comprendida entre el 26 y 30 para la asistencia de la comunidad universitaria.

Tabla 105. Participación Festival Ucevarte: Dibujo y Manualidades 2023

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	IX Concurso de Dibujo - VII Pintura Artes Decorativas	Trabajo realizado a mano alzada	88	-	-	-	-

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 277. Registro Fotográfico Ucevarte: Dibujo y Manualidades 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **Experiencia Oh Beauty**

El 27 de septiembre, se vinculó a la semana del bienestar universitario, una empresa de la ciudad de Santiago de Cali, realizando demostración para el cuidado de la piel en cara, con utilización de elementos para la belleza, siendo de un total éxito para ser primera vez que llegan a la institución. Es de anotar la buena acogida de acuerdo a las firmas consignadas.

Ilustración 278. Registro Fotográfico Experiencia Oh Beauty – Turno para el Cuidado de la Piel 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **X Festival Universitario de la Canción**

Para esta versión del X Festival, se cambió el formato, teniendo el acompañamiento de un grupo musical, además se realizó una eliminatoria el día cinco de septiembre en la que se inscribieron treinta y nueve estudiantes, participando solo veinticuatro estudiantes de los diferentes programas incluidos dos profesores en la fase eliminatoria, clasificando once de ellos para la fase final.

En esta, la intervención consto de dos salidas, ambas valoradas con ítems de calificación como la medida, la afinación, la interpretación donde se incluyen conceptos como vocalización, manejo de la obra, del escenario entre otros, para con este formato obtener una nota promedio que finalmente aportará la ubicación de los tres primeros clasificados.

Para el tercer puesto, se ubicó la estudiante Laura Ximena Morán Toledo; el segundo lugar correspondió al joven Alejandro Zapata Gómez y como ganadora resultó la niña Laura Valentina Gutiérrez Cruz. Es importante mencionar que la asistencia tuvo una ocupación total del auditorio.

Ilustración 279. Registro Fotográfico X Festival Universitario de la Canción



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **XV Rumba Aeróbica**

El día 28 se llevó a cabo esta actividad, en la cual doscientos ochenta y un asistentes fueron participantes de piso, con un lleno total del área del coliseo Carlos María Lozano Colonia, como preámbulo del evento se presentó el grupo representativo de XTreme Dance y tres profesores que dirigieron los diferentes ritmos de manera permanente. La actividad tuvo el inicio a la siete de la noche y finalizó a las diez.

Los asistentes tuvieron asistencia de agua y rifas aportadas por entidades externas a la universidad, quedando en el ambiente una estupenda velada tanto para las personas vinculadas académica, administrativamente, funcionarios y personas de diferentes regiones del centro vallecaucano como Zarzal, Roldanillo, La Paila, Riofrío y grupos de Tuluá.

Tabla 106. Participación XV Rumba Aeróbica 2023

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	XV Rumba Aeróbica	Actividad para el estamento universitario y zona de influencia	185	4	1	2	89

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 280. Registro Fotográfico XV Rumba Aeróbica 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

○ **II Fest Color**

El 29 de septiembre, se desarrollo está actividad con los estudiantes, para darle cierre a la semana del bienestar universitario. La misma partió a las 4:30 en la plazoleta de la vicerrectoría con la entrega de las bolsas de pigmento de variados colores, los cuales se utilizaron en el parqueadero central, sitio neurálgico para la misma, con participación de DJ y la intervención del grupo nuevo de música institucional. Se dio por finalizada a las 9:30 p.m.

Tabla 107. Participación II Fest Color

No	Actividad	Propósito	Estudiantes	Docentes	Administrativos	Egresados	Público Externo
1	II Fest Color	Finalización Semana del Bienestar Universitario: Diversión y Música	453	8	5	-	-

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 281. Registro Fotográfico II Fest Color



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **II Encuentro Departamental de Estudiantinas**

El 16 de noviembre se adelantó la actividad en el auditorio y teatrino del Edificio de Posgrados a partir de las 6:30 P.M., con la excelente presentación de la Estudiantina Talento Humano Orquesta Municipal de Cuerdas Pulsadas de Ginebra: Sai Conde Quinteto de la misma ciudad y los Hermanos Monroy, con 5 interpretaciones por cada grupo. La actividad se dio por terminada a las 9:15 de la noche y con lleno total en el teatrino de posgrados.

Ilustración 282. Registro Fotográfico II Encuentro Departamental de Estudiantinas



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Gestión Recreación y Deporte para el Fortalecimiento del Ser

Desde el Área de Deporte y Recreación de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, se desarrollan diversas actividades de difusión, estímulo y fomento de la actividad deportiva y recreativa, representaciones institucionales deportivas, jornadas deportivas recreativas con la comunidad académica, uso saludable del tiempo libre e interacción social con el entorno de la institución, contribución a la formación integral propiciando el desarrollo de aptitudes deportivas y la formación de valores como la disciplina, lealtad y solidaridad, con la finalidad de mantener la salud física y mental de los estudiantes y servidores públicos de la UCEVA.

➤ **Créditos Área de Recreación y Deporte**

En esta área de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, se presenta un importante trabajo con los estudiantes que han iniciado estos créditos en deportes de diferentes disciplinas, y se ha ampliado aún más las posibilidades de otras disciplinas para que los estudiantes puedan escoger, así mismo en la parte de deporte competitivo se amplió las posibilidades de individuales y de conjunto. Para el 2023, el área de recreación y deporte ofertó créditos académicos para toda la comunidad universitaria en la cual participaron estudiantes en calidad de matriculados y asistentes:

- Ajedrez.
- Análisis táctico del fútbol.
- Judo.
- Ultimate Frisbee.
- Acondicionamiento físico.
- Baloncesto.
- Defensa personal.
- Entrenamiento con pesas
- Fútbol masculino.
- Fútbol sala.
- Natación.
- Taekwondo y Kick Boxing.
- Tenis de campo.
- Tenis de mesa.
- Voleibol.
- Voleibol playa.

Tabla 108. Estadísticas Créditos Académicos del Área de Recreación y Deporte 2023

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	69	48
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en inglés	38	26
Licenciatura en Ciencias Sociales	21	12
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	128	86
Enfermería	42	30
Medicina	56	32
Facultad de Ciencias de la Salud	98	62
Derecho	64	69
Psicología	33	21
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	97	90
Contaduría Pública	29	33
Administración de Empresas	19	37

Programa Académico	2023-1	2023-2
Comercio Internacional	39	40
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	87	110
Ingeniería Ambiental	27	22
Ingeniería Industrial	40	41
Ingeniería de Sistemas	46	35
Ingeniería Electrónica	33	22
Ingeniería Agropecuaria	35	33
Ingeniería Biomédica	42	34
Facultad de Ingeniería	233	187
TOTAL	643	535

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 283. Créditos Académicos del Área de Recreación y Deporte 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Conformación de Selecciones Deportivas de la Institución**

Para el 2023, se conformaron selecciones deportivas en las siguientes disciplinas:

- Baloncesto.
- Fútbol.
- Fútbol sala femenino.
- Fútbol sala masculino.
- Halterofilia.
- Judo.
- Natación.
- Taekwondo.
- Tenis de campo.
- Tenis de mesa.
- Ultimate Frisbee.
- Voleibol femenino.
- Voleibol masculino.
- Vóley playa.

Tabla 109. Estadísticas Conformación de Selecciones Deportivas UCEVA 2023

Programa Académico	Participación Activa
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	80
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en inglés	9
Licenciatura en Ciencias Sociales	2

Programa Académico	Participación Activa
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	91
Enfermería	3
Medicina	6
Facultad de Ciencias de la Salud	9
Derecho	13
Psicología	-
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	13
Contaduría Pública	5
Administración de Empresas	2
Comercio Internacional	5
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	12
Ingeniería Ambiental	2
Ingeniería Industrial	5
Ingeniería de Sistemas	86
Ingeniería Electrónica	7
Ingeniería Agropecuaria	4
Ingeniería Biomédica	5
Facultad de Ingeniería	31
Posgrados	2
TOTAL	158

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 284. Selecciones Deportivas UCEVA 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Participación Representativa Deportiva en Juegos Universitarios ASCUN/Deportes**

El Comité Suroriente de Deporte y Actividad Física ASCUNDAF ente organizador de los Juegos Universitarios Nacionales se realizaron en la ciudad de Bogotá del 27 de septiembre al 07 de octubre del presente año y la Unidad Central del Valle del Cauca confirmó la participación con las siguientes disciplinas deportivas en ambas ramas:

- Judo.
- Atletismo.
- Levantamiento de Pesas.
- Taekwondo.
- Karate – do.
- Natación.

- Tenis de Mesa.
- Voleibol arena.
- Voleibol femenino.
- Voleibol masculino.

Tabla 110. Estadísticas Participación Representativa en Juegos ASCUN/Deportes 2023

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	74	9
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	5	3
Licenciatura en Ciencias Sociales	-	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	79	12
Enfermería	1	2
Medicina	4	1
Facultad de Ciencias de la Salud	5	3
Derecho	30	10
Psicología	1	1
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	31	11
Contaduría Pública	3	-
Administración de Empresas	3	1
Comercio Internacional	5	3
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	11	4
Ingeniería Ambiental	2	-
Ingeniería Industrial	9	2
Ingeniería de Sistemas	3	-
Ingeniería Electrónica	-	-
Ingeniería Agropecuaria	3	-
Ingeniería Biomédica	4	4
Facultad de Ingeniería	21	6
Posgrados	1	1
TOTAL	148	37

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 285. Registro Fotográfico Participación en Juegos ASCUN/Deportes 2023



Encuentro de juegos ASCUN contra la universidad UNI. COSTA

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Participación Representativa en Juegos Deportivos Nacionales de ACIET**

La Asociación Colombiana de Educación Superior ACIET, desarrolló los Juegos Deportivos y Encuentro Cultural Nacional, en el cual la Unidad Central del Valle del Cauca participó con la selección de Fútbol Sala Masculino, donde se obtuvo el logro de subcampeón.

Ilustración 286. Registro Fotográfico Participación en Juegos Deportivos Nacionales de ACIET 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Intercambios Deportivos Universitarios**

Para el periodo académico 2023-01, con una participación de 71 estudiantes se realizaron los siguientes intercambios:

- Intercambio deportivo Frisbee “Disco Volador” con la END.
- Intercambio Universitario JUDO con Univalle (Cali).

➤ **Programación de Jornadas Lúdicas Deportivas y Recreativas que Fomenten la Comunidad Estudiantil**

Para el año 2023, se realizaron las siguientes actividades:

- Jornada con la Facultad de Ciencias de la Educación en Fútbol y Voleibol playa.
- Jornada con la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas en juegos tradicionales.
- Jornada con el Departamento de Idiomas
- Charla virtual sobre video análisis del futbol con el argentino Livio Contessotto
- Charla virtual sobre metodología de entrenamiento infantil con el español Juan José Vicario.
- Gestión de la charla presencial los valores en el futbol con el periodista deportivo y director de caracol deportes Javier Hernández Bonnet.
- Torneo de fútbol 5 semana del bienestar.
- Torneo de fútbol 5 salud.
- Torneo de fútbol 5 ingenierías.
- Torneo de baloncesto mixto inter programas.
- Torneo de tenis de campo.
- Torneo de Vóley Playa.

Tabla 111. Estadísticas Participación en Jornadas Lúdicas Deportivas y Recreativas 2023

Programa Académico	2023-1	2023-2
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	110	92
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	30	71
Licenciatura en Ciencias Sociales	-	20
Departamento de Idiomas	139	-
Total, Facultad de Ciencias de la Educación	279	183
Enfermería	-	70
Medicina	-	72
Facultad de Ciencias de la Salud	0	142
Derecho	70	62
Psicología	40	1
Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas	110	63
Contaduría Pública	-	42
Administración de Empresas	-	32
Comercio Internacional	-	49
Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	0	123
Ingeniería Ambiental	-	21
Ingeniería Industrial	-	51
Ingeniería de Sistemas	-	62
Ingeniería Electrónica	-	30
Ingeniería Agropecuaria	-	38
Ingeniería Biomédica	-	53
Facultad de Ingeniería	0	255
TOTAL	389	766

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 287. Registro Fotográfico Participación en Jornadas Lúdicas Deportivas y Recreativas 2023



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Gestión de Aseguramiento de la Calidad

➤ **Gestión de Obtención y Renovación de Registro Calificado**

○ **Comité Curricular**

En el año 2023 se dio continuidad a las reuniones del Comité Central de Currículo, a través de las sesiones de trabajo se ha logrado la consolidación de un ejercicio periódico de reunión, en donde opera un escenario de discusión de los procesos académicos, contando con la participación de los diferentes programas académicos de las cinco (5) facultades. En este espacio de trabajo se discute de manera consensuada y se llega a acuerdos para la definición de aspectos académicos.

Se abordaron temáticas que hacen parte de los procesos de calidad curricular, tal es el caso de los avances en la actualización de los instrumentos de evaluación y seguimiento a docentes y estudiantes en SIGA, ajustes derivados de la discusión en el Comité Central de Currículo y el Consejo Académico. En este caso las actualizaciones están en concordancia con los criterios estipulados en las diferentes modalidades de contratación y las demandas de la normatividad vigente.

Se brindó apoyo en la revisión y ajustes de la Resolución Rectoral No.1617 del 28 de septiembre de 2023, por la cual se consolida el Comité Central de Currículo, además se lleva a cabo la derogación de las Resoluciones Rectorales No. 1849 del 29 de diciembre de 2020 mediante la cual se crea el comité Central de Currículo y los Comités Curriculares de los programas y 0392 del 10 de marzo de 2022.

Acompañamiento en el diseño del software para el seguimiento a los resultados de aprendizaje de los diferentes programas, actividad desarrollada por estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas, que busca sistematizar esta información para facilitar la observación, cumplimiento y alcance de los resultados de aprendizaje.

Se adelantaron acciones que hacen parte de los procesos de calidad curricular, tal es el caso de los avances en:

- Creación de un aplicativo para concertar, hacer seguimiento y evaluar el plan de trabajo de los docentes de planta. Este trabajo se realizó en conjunto con la Oficina de Informática y telemática.
- Asesoría para la creación de un aplicativo de seguimiento a los resultados de aprendizaje, el cual tiene como propósito sistematizar el seguimiento a los resultados de aprendizaje (RAP) facilitando su observación, cumplimiento y alcance. Este aplicativo fue elaborado como trabajo de grado por estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas.
- Diseño y elaboración de una prueba piloto en Excel para la evaluación de docentes hora cátedra.

Estos instrumentos fueron elaborados atendiendo a la norma institucional, con el propósito de agilizar los procesos y disponer de información oportuna para la toma de decisiones.

Consolidación de microcurrículos del área transversal, compuesto por las asignaturas: Procesos de lectura y escritura, Ética, Constitución política y cátedra de paz y Universidad y sociedad. En este momento los miembros del Comité Central de Currículo, se encuentran en proceso de discusión de los microcurrículos, esto con el objetivo de establecer los criterios que definan estas asignaturas a nivel institucional. Para esta actividad se han efectuado reuniones entre los miembros del Comité Central de Currículo y los docentes que dictan estas asignaturas en los diferentes programas académicos.

A partir de la revisión de los diferentes microcurrículos y de la discusión, elaboración y socialización de cada una de las a signaturas transversales, se construyen acuerdos sobre:

- Nombre estandarizado para la asignatura

- Resultados de aprendizaje de la asignatura
- Temáticas estandarizadas
- Número de créditos - Intensidad horaria semanal estandarizados
- Definir la relación de trabajo directo y trabajo independiente.

Lo anterior, permitirá que cada asignatura se oriente en los diferentes programas de pregrado de la Institución, cumpliendo con lineamientos que permitan la flexibilidad académica y en un corto plazo, su orientación a través de mediación tecnológica. Adicionalmente, estas asignaturas deben evidenciar la impronta institucional y deben aportar a la transformación de los sujetos.

Verificación de la alineación de las mallas curriculares de programas de pregrado en los diferentes lugares de divulgación. La alineación constructiva es un concepto clave en los procesos de calidad educativa. Se refiere a la coordinación armoniosa entre los diferentes elementos que conforman una institución educativa, incluyendo el currículo, los métodos de enseñanza, la evaluación y el apoyo a los estudiantes. La alineación constructiva garantiza que los diferentes componentes del proceso educativo estén en sintonía, esto significa que, los objetivos de aprendizaje, las actividades de enseñanza y las evaluaciones se diseñan de manera coherente y se complementan entre sí. Cuando existe una alineación adecuada, los estudiantes pueden comprender con claridad qué se espera de ellos y cómo pueden alcanzar esos objetivos. Esto promueve un aprendizaje significativo y facilita el progreso académico de los estudiantes. Dado lo anterior, este ejercicio de revisión y verificación comprende las siguientes acciones:

- Contraste entre el plan de estudios (malla) registrado en SIGA con el plan de estudios descrito en el PEP. Esta revisión debe arrojar la coincidencia entre ambos datos de lo contrario es necesario señalar las inconsistencias tales como: diferencias número de créditos, nombre de la asignatura, número de horas directa e indirectas, tipo de asignatura: práctico, teórico, teórico práctico, código de la asignatura, si es habilitable o no (entre otros).
- El segundo paso es verificar con la lista de chequeo con los criterios establecidos en ella, que la información del microcurrículo corresponde a los datos revisados anteriormente.
- El tercer paso es revisar la coincidencia entre el microcurrículo en PDF y el registrado en SIGA (todos los campos deben estar diligenciados y con la misma información del documento original de PDF).
- El plan de estudios (malla) registrado en el SIGA, en el PEP y expuesto en la página Web (micrositio del programa).
- En reunión realizada en el mes de noviembre se entregó a cada uno de los coordinadores de programa el informe con los hallazgos y se notificó a Admisiones y Registro Académico. Se demanda el compromiso de ajustar teniendo en cuenta las novedades. Esta actividad debe continuarse en el año siguiente para garantizar la coherencia entre lo ofertado y lo aprobado por el Ministerio de Educación Nacional.

Se realiza acompañamiento y asesoría a los programas académicos en los procesos de autoevaluación y construcción de documentos para radicación ante el Ministerio de Educación Nacional (obtención, renovación y modificación de registros calificados), al igual que en actividades de fortalecimiento curricular, procesos de alta calidad, simulacros para visitas de pares académicos y la atención de las mismas. En total se han realizado 444 sesiones de acompañamiento y asesoría durante el año 2023.

○ **Resoluciones emitidas por el Ministerio de Educación Nacional (MEN):**

Durante el año 2023 el MEN, mediante los respectivos actos administrativos (resoluciones), llevó a cabo la renovación de los registros calificados de los programas de Medicina, Enfermería, Especialización en SST, Ingeniería Electrónica y Comercio Internacional; adicionalmente, otorgó el registro calificado para el nuevo programa de Administración en Servicios de Salud. El MEN también emitió las resoluciones que tratan la renovación de la acreditación en alta calidad de los programas de la Facultad de Ciencias de la Educación: Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés y Licenciatura en Educación Física, Recreación y

Deporte.

La Institución continua a la espera de la resolución de renovación del registro calificado de Contaduría Pública.

Tabla 112. Estado de los Programas Académicos y Población Estudiantil

Programa Académico y Educación Continuada	Número de Créditos (si aplica)	Cupos Aprobados	Estado	Observaciones
Administración de Empresas	152	40	Resolución 021984 de 24/11/2020	Modificación de cupos
Contaduría Pública	158	43	Resolución 14577 de 16/10/2013	Pendiente respuesta recurso
Comercio Internacional	140	35	Resolución 02567 de 21/02/2023	
Administración de Servicios de Salud	152	50	Resolución 010818 del 07/07/2023	
Medicina	215	50	Resolución 06819 de 26 abr 2023	
Enfermería	170	40	Resolución 010580 de 29/06/2023	
Derecho	158	100	Resolución 1126 de 3/02/2022	
Psicología	166	30	Resolución 5081 de 22/05/2019	Pendiente resolución MEN
Especialización en Derecho Constitucional	25	37	Resolución 9739 de 6/07/2015	Pendiente resolución MEN
Especialización en Derechos Humanos y Perspectivas de Paz	26	30	Resolución 2959 22/02/2018	
Especialización en Derecho Administrativo	26	21	Resolución 12183 del 07/07/21	
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	179	50	Resolución 001101 de 03 FEB 2023 Alta Calidad	
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés	150	50	Resolución 001085 de 03 FEB 2023 Alta Calidad	
Licenciatura en Ciencias Sociales	178	25	Resolución 14800 de 28/07/2017	
Maestría en Bilingüismo	50	20	Resolución 5902 de 7/06/2019	
Maestría en Pedagogía	50	20	Resolución 003296 de 3/03/2021	
Maestría en Pedagogía de la Cultura Física	50	20	Resolución 003231 de 2/03/2021	
Ingeniería Ambiental	166	50	Resolución 5904 de 7/06/2019	
Ingeniería Industrial	182	55	Resolución 5903 de 7/06/2019	
Ingeniería de Sistemas	162	40	Resolución 003674 de 18/03/2022	Modificación de cupos con concepto
Ingeniería Electrónica	164	25	Resolución 014394 de 24/08/2023	
Ingeniería Agropecuaria	178	35	Resolución 1283 de 28/01/2016	Pendiente resolución MEN
Ingeniería Biomédica	166	50	Resolución 15688 de 18/12/2019	
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	28	20	Resolución 015950 de 01/09/2023	
Especialización en Gestión Ambiental	30	35	Resolución 14985 de 18/12/2019	

Fuente: Vicerrectoría Académica

○ **Programas nuevos**

Se llevó a cabo la radicación ante el Ministerio de Educación Nacional, a través de la plataforma Nuevo SACES,

de los programas de Tecnología en Obras Civiles, Especialización en Gerencia Logística Internacional, Licenciatura en Educación Infantil, Especialización en Sistemas Telemáticos con Énfasis en Transformación Digital, y Tecnología en Abastecimiento y logística. Durante el año 2023 se llevó a cabo el acompañamiento en la creación de nuevos programas académicos, para programaron las respectivas sesiones de trabajo con la Vicerrectoría Académica y los responsables de los nuevos programas en cada facultad.

Tabla 113. Información sobre Nuevos Programas Académicos

Facultad	Cantidad de programas	Pregrado	Especialización	Maestría	Doctorado
Ciencias de la Educación	2	Licenciatura en Educación Infantil **			Doctorado en Educación y Sociedad
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	6	Turismo	Especialización en Gerencia Logística Internacional***		
			Especialización en Finanzas*		
			Especialización en Inteligencia de Negocios		
			Especialización en Gestión Pública*		
			Especialización en Mercados Bursátiles		
Ciencias Jurídicas y Humanísticas	6	Comunicación Transmedia**	Especialización en Derecho Familiar	Maestría en Derecho Constitucional	
			Especialización en Derecho Laboral	Maestría en Derecho Administrativo	
			Especialización en Derecho Penal		
Ingeniería	4	Tecnología en Abastecimiento y logística**	Especialización en Sistemas Telemáticos con Énfasis en Transformación Digital**		
		Profesional en Medios Interactivos			
		Ingeniería en Energías			
Oficina de Educación Virtual y a Distancia	4	Tecnología en Obras Civiles***			
		Tecnología en Gestión de Negocios Digitales (Marketing Digital)			
		Licenciatura en Tecnología Educativa			
		Profesional en Bioeconomía			
TOTAL	22				

Fuente: Vicerrectoría Académica

○ **Acompañamiento en los procesos de autoevaluación por programas, institucional y cumplimiento de sus planes de mejora**

Durante el año 2023, se llevaron a cabo las reuniones con los líderes de autoevaluación designados por los Decanos de cada una de las Facultades de la Institución, reforzando en los encuentros la importancia de la aplicación de la Guía de los Procesos de Autoevaluación (GMC-GASC-D-003), y de los documentos relacionados en la guía, los cuales sirven de soporte para llevar a cabo las autoevaluaciones en el sistema ISOLUCIÓN.

Tabla 114. Acompañamiento a los Programas Académicos - Autoevaluación - Registros calificados

FACULTAD	PROGRAMA	N° de sesiones en el año 2023
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Administración de Empresas	3
	Administración de Empresas, Comercio Internacional	3
	Comercio Internacional	4
	Comercio internacional, Contaduría Pública, Oficina de Comunicaciones	1
	Contaduría Pública	9
	Contaduría Pública, Administración de Empresas	2
	Contaduría Pública, Administración de Empresas, Comercio Internacional	1
	Programas nuevos	21
Total Ciencias Administrativas, Económicas y Contables		44
Ciencias de la Educación	Lic. Ciencias Sociales, Lic. Lenguas Extranjeras, Lic. Educación Física, Maestría en Bilingüismo y Educación, Maestría en Pedagogía y Maestría en Pedagogía de la Cultura física.	1
	Licenciatura en Ciencias Sociales	15
	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte	4
	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés	5
	Maestría en Bilingüismo	2
	Programas nuevos	18
Total Ciencias de la Educación		45
Ciencias de la Salud	Enfermería	4
	Medicina y Enfermería	12
	Programas nuevos	10
Total Ciencias de la Salud		26
Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Derecho	14
	Especialización Derecho Administrativo Especialización Derecho Constitucional Especialización Derechos Humanos	1
	Especialización en Derecho Constitucional	14
	Especialización en Derechos Humanos y Perspectivas de Paz	12
	Psicología	15
	Todos los programas	3
	Programas nuevos	11
Total Ciencias Jurídicas y Humanísticas		70

FACULTAD	PROGRAMA	N° de sesiones en el año 2023
Ingeniería	Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	3
	Ingeniería Agropecuaria	20
	Ingeniería Agropecuaria, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Industrial.	1
	Ingeniería Ambiental	6
	Ingeniería Ambiental, Ingeniería Biomédica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Agropecuaria	1
	Ingeniería Biomédica	2
	Ingeniería Biomédica, Ingeniería Agropecuaria, Especialización en SST, Ingeniería Electrónica	1
	Ingeniería de Sistemas	6
	Ingeniería Electrónica	5
	Ingeniería Industrial	5
	Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental, Ingeniería de Sistemas	4
	Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas	2
	Todos los programas	1
	Programas nuevos	35
Total Ingeniería		92
Ingeniería, Ciencias de la Salud y Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Ingeniería Agropecuaria, Tecnología en Regencia de Farmacia, Especialización en Derecho Constitucional	2
Total Ingeniería, Ciencias de la Salud y Ciencias Jurídicas y Humanísticas		2
Ingeniería y Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Ambiental e Ingeniería de Sistemas	22
	Ingeniería Ambiental, Derecho	1
	Ingeniería Industrial, Derecho	1
Total Ingeniería y Ciencias Jurídicas y Humanísticas		24
Total Acompañamiento Facultades		303

Fuente: Vicerrectoría Académica

Se llevó a cabo la actualización de los aspectos a evaluar para los programas académicos, correspondientes al módulo de acreditación del software ISOLUCIÓN, lo anterior, con base en los nuevos criterios definidos por el CNA. Adicionalmente, se crearon los procesos de autoevaluación en ISOLUCIÓN, con el propósito que desde cada programa se lleve a cabo el respectivo registro de la implementación del proceso de autoevaluación, según lo señala el literal g) del artículo 11 de la Rectoral No. 1263 de fecha 02 de agosto de 2023 (por la cual se crea el Comité Institucional de Autoevaluación y los Comités de Autoevaluación de los diferentes programas de Pregrado y Posgrados de la Unidad Central del Valle del Cauca – Cauca).

Se viene fortaleciendo la cultura de seguimiento a los planes de mejoramiento, logrando que el 72% de los programas académicos que cuentan con procesos de autoevaluación, llevaran a cabo el seguimiento a sus planes de mejora al cierre de 2023-1. El objetivo es que, al cierre de cada período académico los responsables de autoevaluación dejen sus seguimientos debidamente reportados, y de esta manera contribuir de manera

Gráfico 47. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Ingeniería Ambiental



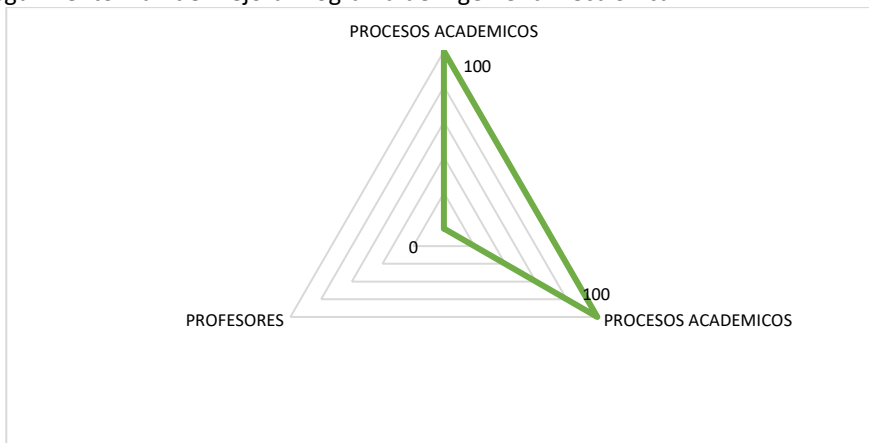
Fuente: Facultad de Ingeniería

Gráfico 48. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Ingeniería Industrial



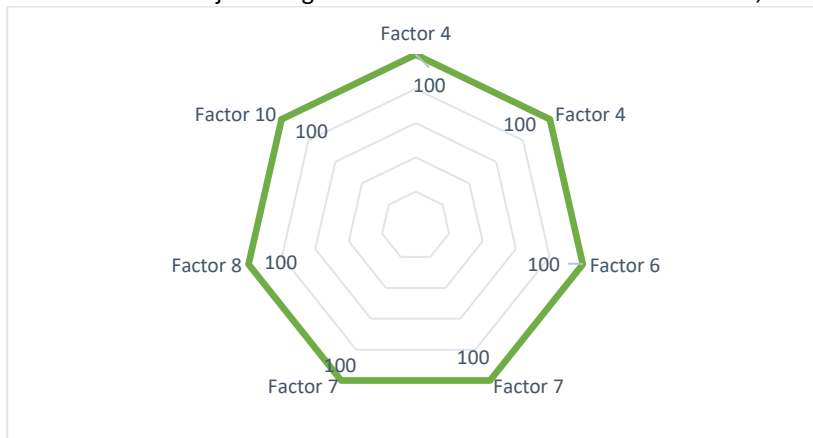
Fuente: Facultad de Ingeniería

Gráfico 49. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Ingeniería Electrónica



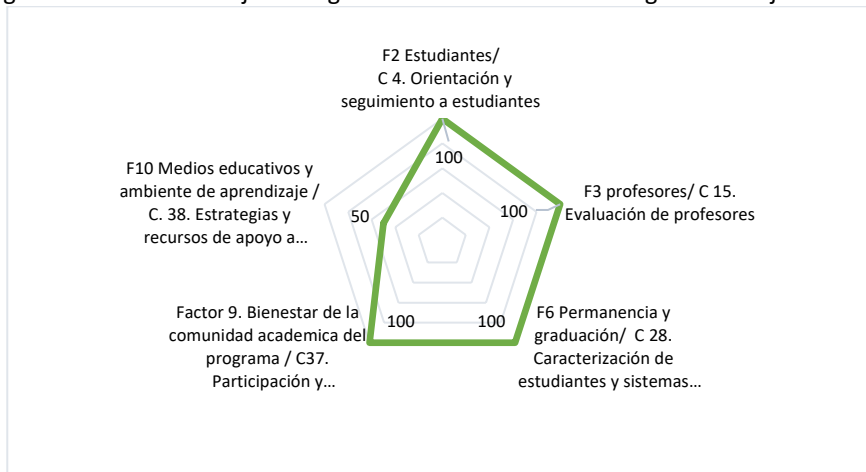
Fuente: Facultad de Ingeniería

Gráfico 50. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte



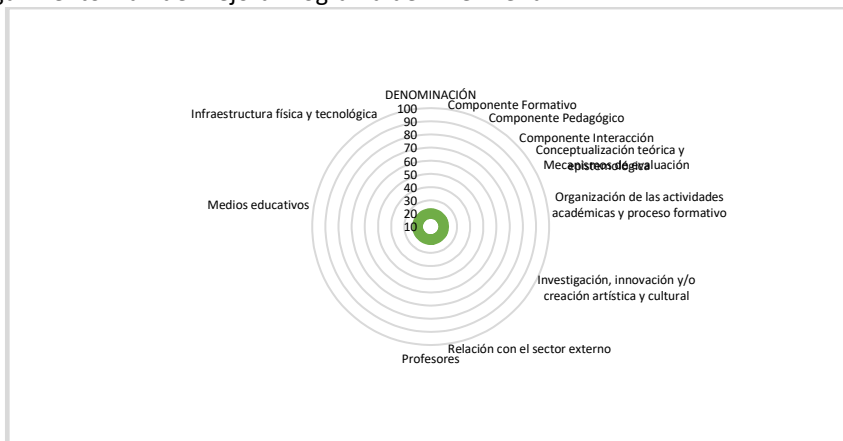
Fuente: Facultad de Ciencias de la Educación

Gráfico 51. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras



Fuente: Facultad de Ciencias de la Educación

Gráfico 52. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Enfermería



Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud

Gráfico 53. Seguimiento Plan de Mejora Programa de Medicina



Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud

➤ **Gestión Acreditación de Alta Calidad**

○ **Simulacros de Visita de Pares:**

Se llevó a cabo la preparación de los programas académicos mediante quince (15) simulacros de visita de verificación de condiciones de calidad, actuando como pares académicos el equipo de trabajo de la Vicerrectoría Académica y diferentes docentes que apoyaron estos procesos. Los programas que realizaron su simulacro fueron: Especialización en Derecho Constitucional, Ingeniería Agropecuaria, Tecnología en Regencia de Farmacia, Especialización en Gerencia Logística Internacional, Comunicación Transmedia y la Tecnología en Obras Civiles.

Adicionalmente, se adelantaron simulacros con los programas acreditables de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Industrial y Derecho, con el propósito de garantizar la preparación para la atención de la visita de apreciación de condiciones iniciales, como parte del trámite de acreditación en alta calidad.

○ **Proceso de Acreditación de Alta Calidad en Programas Académicos**

Durante el año 2023, se retomó la revisión y retroalimentación sobre los documentos de condiciones iniciales con miras a la alta calidad de los programas académicos de Enfermería, Medicina, Administración de Empresas, Contaduría Pública, Comercio Internacional. Se llevaron a cabo sesiones de trabajo a través de las cuales se construyó la información faltante que permita consolidar los documentos para proceder con la radicación en el SACES CNA.

Los programas antes citados, han estado consolidado sus documentos y se estima iniciar 2024 con la radicación del programa de Enfermería.

○ **Aportes al SGC**

El avance que ha tenido la Vicerrectoría Académica con respecto al Sistema de Gestión de Calidad, no solo abarca lo relacionado con documentos, sino también con registros y documentos externos, esto con el fin de contar a través del ISOLUCIÓN, con un repositorio de información que garantice la gestión del conocimiento en la institución.

Tabla 115. Avance de Implementación Vicerrectoría Académica - Gestión Documental en ISOLUCIÓN

Tipo de documento	Número de documentos
Caracterización de procesos	6
Formatos	125
Guías	5
Instructivos	1
Manuales	2
Planes	2
Planes de calidad	4
Proyectos	1
Total	146

Fuente: Vicerrectoría Académica

Adicionalmente, mediante un trabajo en equipo entre la Vicerrectoría Académica y la Oficina de Planeación, se llevó a cabo la articulación de los procesos del mapa, con cada uno de los indicadores propuestos en la Matriz de Recolección de Información - Autoevaluación de Condiciones Institucionales (GMC-GASC-F-006). Se actualizó la matriz de riesgos en ISOLUCIÓN, y se construyeron los indicadores de gestión relacionados con los procesos de Gestión Curricular, Gestión Docente y Gestión de Aseguramiento de la Calidad.

○ **Actualización de los micrositios de los programas académicos en la página web institucional**

Como parte de la administración y gestión eficiente, desde la Vicerrectoría Académica se ha liderado desde el 2022 la actualización de los micrositios, contando con la articulación de las Decanaturas y Coordinación de Programas, con la Oficina de Informática y Telemática y con el apoyo de Oficina Asesora de Comunicaciones.

Esta solicitud obedece a los procesos de aseguramiento de la calidad, garantizando que la información suministrada en la página esté actualizada y cumpla con los requerimientos del Ministerio de Educación Nacional, está dirigida a todos los programas y con especial prioridad los programas que estaban en proceso de renovación de registro a la espera de la visita de verificación o que ya han recibido resolución de renovación y que no han actualizado la información.

La Vicerrectoría Académica ha realizado seguimiento continuo a la entrega de la información por parte de los programas, se ha efectuado la revisión del contenido que ha sido remitida y una vez completa la información, se ha procedido con el envío de los archivos a la Oficina de Informática y Telemática, a través de la mesa de ayuda, solicitudes que han sido gestionadas.

DIMENSIÓN 7. CONTROL INTERNO

Política 19. Control Interno

Conforme lo establece el Decreto 1499 de 2017, el Sistema de Control Interno se articula con el Sistema de Gestión de la Calidad y el Sistema de Desarrollo Administrativo. La dimensión de Control Interno se desarrolla a través del Modelo Estándar de Control Interno – MECI.

La Oficina de Control Interno como responsable de la Evaluación Independiente al Sistema de Control Interno como lo determina el Decreto 2106 de 2019; realiza semestralmente dicha evaluación; a continuación, presentamos los resultados para el periodo enero-junio de 2023, y una breve síntesis de fortalezas y debilidades por componente.

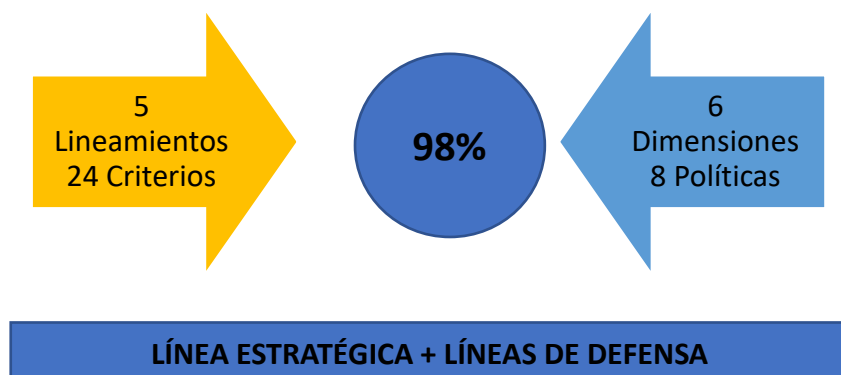
La evaluación general del Sistema de Control Interno para la Institución correspondiente al periodo enero – junio 2023; arrojó un resultado del 97% identificando que el Sistema está presente y funcionando.

Componente Ambiente de Control

Es la base de los otros componentes del control interno pues define los valores y principios con los cuales se rige la entidad e influye en la conciencia de los servidores sobre la forma en que se deben llevar a cabo las operaciones.

- **Fortalezas.** Fortalecimiento del procedimiento de Declaración de conflictos de intereses. Se cuenta con el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno establecido formalmente y en sus sesiones se retroalimenta a la Alta Dirección sobre el estado del sistema de control interno de la Institución para la adecuada toma de decisiones.
- **Debilidades.** Se tiene implementando el Plan Institucional de Capacitaciones - PIC conforme a lo planificado, no obstante, en la presente evaluación no fue posible identificar los resultados del impacto ocasionado por dichas capacitaciones, a fin de establecer acciones de mejora de este.

Figura 6. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Ambiente de Control



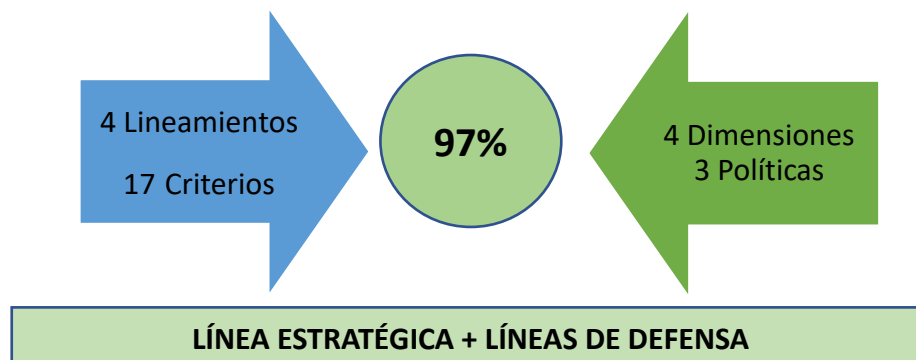
Fuente: Oficina de Control Interno

Componente Evaluación del Riesgo.

Permite identificar, evaluar y gestionar eventos potenciales tanto internos como externos que puedan afectar el logro de los objetivos institucionales.

- **Fortalezas.** Se cuenta con una adecuada alineación entre el Plan Desarrollo Institucional, Proyecto Educativo Institucional y el Plan de Acción Institucional con los objetivos estratégicos e indicadores y se verifica su cumplimiento por parte de la Alta Dirección.
- **Debilidades.** Es necesario continuar fortaleciendo el monitoreo de parte de la primera línea de defensa, para garantizar que las evidencias de ejecución de controles se reporten completas y en coherencia con lo definido en los mapas de riesgos.

Figura 7. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Evaluación de Riesgos



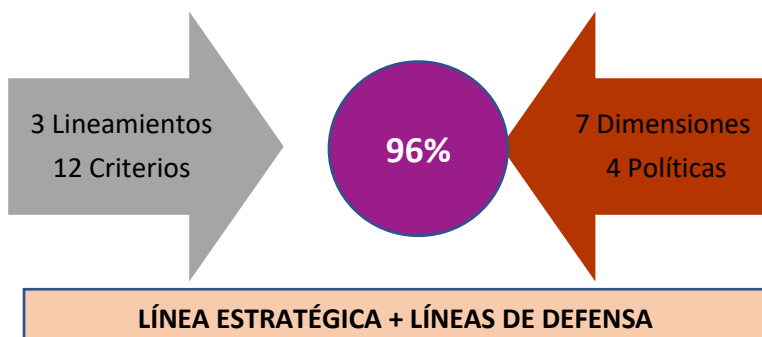
Fuente: Oficina de Control Interno

Componente Actividades de Control

La entidad define y desarrolla actividades de control que contribuyen a la mitigación de los riesgos hasta los niveles aceptables para la consecución de los objetivos estratégicos y de proceso, implementa políticas de operación mediante procedimientos u otros mecanismos que den cuenta de su aplicación

- **Fortalezas.** Seguimiento periódico por la 2da. Línea de Defensa a la actualización de caracterizaciones, procesos, procedimientos, políticas y demás instrumentos de gestión. La Oficina de Control Interno evalúa los procesos, los procedimientos y documentación de las diferentes dependencias con el fin de garantizar la aplicación adecuada de las principales actividades de control.
- **Debilidades.** Falta documentar mapas de riesgos para algunos procesos en ISOLUCIÓN por actualizar. Documentar los manuales de uso del software identificando usuarios y roles

Figura 8. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Actividades de Control



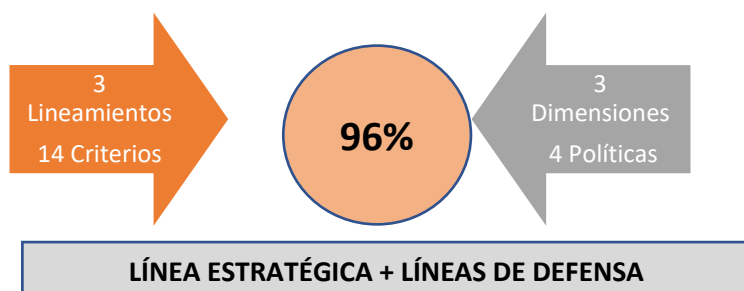
Fuente: Oficina de Control Interno

Componente Información y Comunicación

Este componente verifica que las políticas, directrices y mecanismos de consecución, captura, procesamiento y generación de datos dentro y en el entorno de cada entidad, satisfaga la necesidad de divulgar los resultados, de mostrar mejoras en la gestión administrativa y procurar que la información y la comunicación de la entidad y cada proceso se adecuada a las necesidades específicas a los grupos de valor y grupos de interés.

- **Fortalezas.** Se cuenta con los mecanismos para el manejo de la información entrante y saliente. • La alta Dirección utiliza los diferentes canales de comunicación para socializar sus objetivos y comunicar las diferentes actividades realizadas. Se han actualizado los Manuales de Comunicación Corporativa - Manual de Administración y Gestión de Redes Sociales Institucionales. - Actualización de la Matriz de activos de la información
- **Debilidades.** El aspecto por fortalecer está relacionado con la definición de procesos y procedimientos encaminados en evaluar la efectividad de comunicación con partes externas. Analizar las encuestas de satisfacción para evaluar el impacto de los servicios prestados y generar oportunidades de mejora.

Figura 9. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Información y Comunicación



Fuente: Oficina de Control Interno

Componente Actividades de Monitoreo

Su propósito es valorar la efectividad del control interno de la entidad, midiendo la eficacia, efectividad y eficiencia de los procesos, el nivel de ejecución de los planes, programas y proyectos; con el propósito de detectar desviaciones, establecer tendencias y generar recomendaciones de mejoramiento.

- **Fortalezas:** Se realiza seguimiento y evaluación de los resultados que arrojan herramientas como: el FURAG y el informe semestral Sistema de Control Interno, entre otros, los resultados de estas herramientas son comunicados a la Alta Dirección a fin de determinar acciones para la mejora.
- **Debilidades.** Los responsables del cumplimiento de las acciones preventivas y oportunidades de mejora formuladas en los planes de mejora; no realizan los seguimientos.

Figura 10. Resultado Evaluación Independiente SCI enero-junio 2023 - Componente Actividades de Monitoreo



Fuente: Oficina de Control Interno

El seguimiento al segundo semestre del periodo 2023, la Oficina se encuentra en alistamiento para su realización que tiene como plazo 31 de enero de 2024.

Los responsables de las acciones de mejora en los criterios que no se alcanza el logro de cada de lineamiento, tienen plazo hasta el 16 de enero de 2024 para presentar los resultados de sus acciones de mejora.

Rol de Liderazgo Estratégico

La oficina de control interno, en el rol de liderazgo estratégico diseño el Plan Anual de Auditorías a ejecutar en la vigencia 2023, el cual fue presentado al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno aprobado según acta de comité No. 01.

El Plan Anual de Auditorías aprobado por el CICI, está conformado así.

Figura 11. Estructura plan anual de auditorías vigencia 2023



Fuente: Oficina de Control Interno

Se participa en los comités de Control Interno Departamental y Municipal, estos espacios permiten el intercambio de mejores prácticas y la mejora continua del ejercicio de las funciones de la oficina.

Como Secretaria Técnica del Comité institucional de coordinación de Control Interno, se presentan los resultados de la evaluación efectuada a la operación de la primera y segunda línea de defensa que incorpore las debilidades, riesgos y oportunidades de mejora; así como las responsabilidades de los miembros del Comité; igualmente a la fecha se han realizado tres sesiones donde se le ha informado la gestión de la Oficina de Control Interno.

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 9 de la ley 87 de 1993, la Oficina de Control Interno durante el año 2023 dio las alertas oportunas mediante los informes de evaluación, informes de ley y seguimiento a los líderes de los procesos y a la alta dirección.

Rol de Enfoque Hacia la Prevención

En aras de fomentar la cultura de autocontrol, la Oficina de Control Interno brindó asesoría permanente en la construcción de los controles preventivos y detectivos producto de los hallazgos identificados en las auditorías como en los seguimientos de ley.

Figura 12. Plan Anual de Auditorías – Auditorías de gestión 2023



Fuente: Oficina de Control Interno

Rol de la Relación con los Entes Externos de Control

Las actividades realizadas en el marco de este rol, entre otras son:

Figura 13. Relación con Entes Externos



Fuente: Oficina de Control Interno

- Consolidación, revisión y presentación de información requerida por la Inspección y Vigilancia del Ministerio de Educación Nacional, en virtud de la revisión de la información financiera vigencia 2023.
- Consolidación, revisión y presentación de información requerida por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF; cuyo objetivo es la verificación de los aportes por parafiscales a esta entidad por las vigencias 2018 a 2023.
- Consolidación, revisión y presentación de información requerida por la Contraloría Municipal de Tuluá en el desarrollo del auditoria de financiera y de gestión de la vigencia 2022.
- Acompañamiento y atención al desarrollo de la auditoria de seguimiento realizada al Departamento de Idiomas por ICONTEC.

➤ **Seguimiento y reporte FURAG medición de desempeño institucional vigencia 2022**

La Oficina de Control Interno, en cumplimiento de la Ley 87 de 1993, en especial el artículo 12 Literal G, adelantó el reporte en el Formulario MECI -EVALUACIÓN INDEPENDIENTE obteniéndose certificación del diligenciamiento de la información a través del aplicativo FURAG, sobre el funcionamiento del Modelo Estándar de Control Interno en la Institución.

Ilustración 288. Certificado de Diligenciamiento Formulario FURAG Control Interno Vigencia 2022

Certificado de diligenciamiento
 Vigencia 2022

FUNCIÓN PÚBLICA

El Departamento Administrativo de la Función Pública

CERTIFICA

Que se ha diligenciado la información a través del aplicativo FURAG, con las siguientes condiciones:

ENTIDAD: UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA

DEPARTAMENTO: Valle del Cauca

MUNICIPIO: TULUÁ

TIPO DE FORMULARIO: MIPG

ROL DILIGENCIADOR: Jefe de control interno

NOMBRE DILIGENCIADOR: STELLA COLONIA NEIRA con C.C No.66715155

HABILITADO DESDE - HASTA: 21/06/2023 - 04/08/2023

VIGENCIA REPORTADA: 2022

NIVEL DILIGENCIAMIENTO: Completo

En constancia se firma,

[Firma manuscrita]

Fuente: Oficina de Control Interno

En cumplimiento de los roles de la Oficina de Control Interno determinados en el Decreto 648 de 2017, se presentan las actividades más relevantes para el periodo informado.

Seguimientos del SCI

➤ **Seguimiento Gestión Comité de Conciliación**

En cumplimiento de la Ley 2220 de 2022, la Oficina de Control interno verificó el cumplimiento de las directrices establecidas por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado (ANDJE), referentes a la gestión del Comité. El informe debe ser presentado de manera semestral.

El informe correspondiente al primer semestre se encuentra publicado en el link <https://www.uceva.edu.co/institucional/estructura-organica/control-interno/#informes-control-interno>

➤ **Seguimiento monitoreo y generación del índice de cumplimiento (ITA) de los sujetos obligados en la ley 1712 de 2014**

En acompañamiento de la Oficina Asesora de Comunicaciones se realizó la revisión y depuración de la información publicada en la página web de la Institución, para dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 1712 de 2014.

El diligenciamiento y reporte de la Matiz de Cumplimiento presentada el día 31 de agosto de 2023, da como resultado 100 puntos.

➤ **Seguimiento al Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano**

En cumplimiento de la Ley 1474 de 2011, la Oficina de Control Interno adelantó el seguimiento al Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC, el cual para la vigencia 2023 tiene la siguiente estructura.

Figura 14. Estructura del PAAC 2023



Fuente: Oficina de Control Interno.

Cada componente tiene unas acciones tendientes a dar cumplimiento con el objetivo del componente así:

- Componente Gestión del Riesgo de Corrupción. Se programan cinco (5) acciones.
- Componente Estrategia de Racionalización de Trámites. Se programan una (1) acción.
- Componente Rendición de cuentas. Se programan siete (7) acciones.
- Componente Mecanismos para mejorar la atención al usuario. Se programan siete (7) acciones.
- Componente Transparencia y acceso a la información. Se programan cinco (5) acciones.
- Componente Iniciativas Adicionales. Se programan dos (2) acciones.

Los seguimientos al cumplimiento de las acciones definidas en el PAAC 2023, nos arrojan los siguientes resultados:

- Primer seguimiento: corte a abril 30 de 2023 y como resultado se obtuvo que las actividades y metas programadas para el primer cuatrimestre, fueron cumplidas en un 100%.
- Segundo seguimiento: corte agosto 31 de 2023 y como resultado se obtuvo que las actividades y metas programadas para el segundo cuatrimestre, fueron cumplidas en un 85%

Los informes de seguimiento se encuentran publicados en la página web institucional <https://www.uceva.edu.co/institucional/plan-anticorrupcion-y-atencion-al-ciudadano/>

➤ **Seguimiento a las Políticas de Austeridad del Gasto**

En cumplimiento del Decreto 1737 de 1998, la Oficina de Control Interno adelantó el seguimiento a las políticas de austeridad en el gasto. Durante la vigencia 2023, a la fecha se han realizado tres informes, así:

- Primer Informe: correspondiente al I trimestre 2023.
- Segundo Informe: correspondiente al II trimestre 2023.
- Tercer Informe: correspondiente al III trimestre 2023.

➤ **Seguimiento PQRSD**

Evaluar de forma independiente el desarrollo del proceso de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias – PQRSD de la Unidad Central del Valle del Cauca; frente a los objetivos establecidos en la Política de Gobierno Digital: TIC para servicios y TIC para Gobierno Abierto y la dimensión “Información y Comunicación” del MIPG, DIMENSIÓN 5: Información y Comunicación.

Informe de seguimiento realizado a los P.Q.R.S.D.; registrados y gestionados a través del procedimiento que lidera la Secretaria General de la Institución, para el periodo enero – junio de 2023, arrojo los siguientes resultados.

Gráfico 54. Comportamiento atención PQRSD – enero – junio 2023



Fuente: Oficina de Control Interno.

➤ **Auditoría de seguimiento licenciamiento de software y derechos de autor vigencia 2022**

En cumplimiento de lo establecido Ley 1915 de 12 de julio de 2018 y en la Directiva Presidencial No 02 del 12 de febrero de 2002; se rinde la información del inventario de equipos de cómputo y licenciamiento de software instalado en los equipos informáticos que tiene la Institución. Información suministrada por la jefe de la Oficina de Informática y Telemática. Información rendida en la plataforma de la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

Ilustración 289. Certificado Rendición Derechos de Autor

CONFIRMACIÓN PRESENTACIÓN INFORME SOFTWARE LEGAL VIGENCIA 2022

Respetado(a) Usuario(a):
STELLA COLONIA NEIRA
UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA
Tuluá (Valle del Cauca)

Le informamos que luego de verificar en nuestros archivos, se encontró que efectivamente el 27-02-2023 usted remitió ante la Dirección Nacional de Derecho de Autor, con éxito el informe de software legal, con los siguientes datos:

Orden	Municipal
Sector	Educación
Departamento	Valle del Cauca
Municipio	Tuluá
Entidad	UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA
Nit	891900853-0
Nombre funcionario	STELLA COLONIA NEIRA
Dependencia	OFICINA CONTROL INTERNO
Cargo	JEFE OFICINA
1. Con cuantos equipos cuenta la entidad	698
2. El software se encuentra debidamente licenciado?	Si

Fuente: Oficina de Control Interno.

➤ **Seguimiento control interno contable vigencia 2022**

El objetivo es evaluar la existencia de cada criterio del marco normativo y la efectividad de los controles aplicados a las políticas contables, las etapas del proceso contable (reconocimiento, medición posterior y revelación), rendición de cuentas e información a las partes interesadas y la gestión del riesgo contable.

La Resolución No. 193 de 2016 emitida por la Contaduría General de la Nación, nos indica que los elementos a evaluar son:

- Políticas Contables
- Etapas del proceso contable
- Rendición de cuentas e información de las partes interesadas
- Gestión del riesgo contable.

La valoración de los elementos incluye los criterios de Existencia y Efectividad; en la evaluación se plantean treinta y dos (32) criterios de control, de obligatorio diligenciamiento en donde se evalúa a través de una pregunta la existencia y seguidamente, se enunciarán una o más preguntas derivadas del criterio para evaluar su efectividad.

El resultado de la evaluación al Sistema de Control Interno Contable de la UCEVA para la vigencia 2022. Arroja un resultado de **4.34**; valor que de acuerdo con los rangos de calificación establecidos por la Contaduría General de la Nación indica que el sistema de control interno es **EFICIENTE**.

➤ **Seguimiento SIGEP II vigencia 2022**

Se adelantó el seguimiento a la plataforma SIGEP 2, verificando la actualización de la hoja de vida de funcionarios y contratistas de conformidad con la normatividad que lo rige, así mismo, se evaluó el registro oportuno de la declaración de bienes y rentas por parte de los funcionarios y contratistas de la Institución. Las oportunidades de mejora fueron remitidas a la Oficina de Gestión Humana.

Rol de la Evaluación de la Gestión del Riesgo

Este componente hace referencia al ejercicio efectuado bajo el liderazgo del equipo directivo y de todos los funcionarios de la Institución, y permite identificar, evaluar y gestionar eventos potenciales, tanto internos como externos, que puedan afectar el logro de los objetivos institucionales. Se actualizó la Política de Administración del Riesgo mediante Resolución Rectoral 1426 y el Manual del Riesgo registrado en ISOLUCION con código GDI-GSIN-D-017.

La oficina de Informática y Telemática mediante formato GDI-GSIN-F-044 en octubre 2023 actualizó la Matriz Riesgos De Seguridad Digital.

El informe semestral se realizará en enero 2024, con la información reportada por la Oficina de Planeación.

En ISOLUCION se encuentra en link “riesgos DAFP” para registrar los riesgos de gestión, a la fecha sólo se encuentran registrados 38; en el link “riesgos de corrupción” a la fecha sólo se encuentran registrados 9.

Rol de Evaluación y Seguimiento

En el desarrollo de este rol, se realizan las actividades de evaluación de manera planeada, documentada, organizada, y sistemáticas relacionadas con las metas, políticas, planes, programas, proyectos, procesos, indicadores, y riesgos, que la entidad ha definido para el cumplimiento de su misión, en el marco del sistema de control interno.

Durante la vigencia 2023 se realizó en conjunto con la Oficina de Planeación se realizaron jornadas de trabajo con los líderes de los procesos con el objetivo de:

- Documentar, actualizar o mejorar la documentación de cada proceso o procedimiento.
- Documentar o actualizar mapas de riesgos de gestión, corrupción y fiscales.
- Documentar o actualizar activos de información.

Se realizaron un total de 14 reuniones con la participación de 119 personas, entre funcionarios administrativos, docentes y contratistas. Como resultado de esta actividad se dieron 130 oportunidades de mejora de las cuales 104 se registraron en el aplicativo ISOLUCIÓN y se encuentran cerrada a la fecha 77.

Otras actividades realizadas por la Oficina de Control Interno

El Plan Anual de Auditoría también incluye las actividades que, de acuerdo con la normativa de ley, la Oficina de Control Interno debe evaluar y hacer seguimiento mediante informes que deben ser emitidos de acuerdo con las periodicidades y las fechas establecidas por los entes de control.

- Evaluación a la gestión institucional por dependencias.
- Informe cumplimiento a normas de carrera administrativa conforme a la circular No. 010 de 2020.
- Revisión Rendición de la Cuenta, anual.
- Se revisaron analizaron y cerraron las programadas en la plataforma SUIT
- Seguimiento a planes de mejoramiento suscritos con la Contraloría Municipal
- Seguimiento publicación Estados Financieros.