

INFORME DE **GESTIÓN**

Vigencia 2020



CONSEJO DIRECTIVO

Dr. John Jairo Gómez Aguirre

Presidente del Consejo Directivo-Alcalde Municipal

Dr. Juan Carlos Urriago Fontal

Rector

Dr. Germán Trujillo Martínez

Representante del Presidente de la República

Dra. Raquel Díaz Ortiz

Representante del Ministerio de Educación

Dr. Gustavo Adolfo Cárdenas Messa

Representante de las Directivas Académicas

Dr. Harlys Rivas Perea

Representante de los Docentes

Dr. José Hernán Ariza Arbeláez

Representante de los Egresados

Dr. Jorge Eliécer Andrade Rada

Representante del Sector Productivo

Est. Raúl Alberto Villada Hernández

Representante de los Estudiantes

Dr. Luis Fernando Cruz Gómez

Representante de los Ex-Rectores de las IES

CONSEJO ACADÉMICO

Dr. Gustavo Adolfo Cárdenas Messa

Vicerrector Académico

Dra. María del Pilar García Valdés

Decana Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas

Dr. Carlos Evelio López Ceballos

Decano Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.

Dr. Silvio Arbey Osorio Villada

Decano Facultad de Ciencias de la Salud

Dr. Gonzalo Romero Martínez

Decano Facultad de Ciencias de la Educación

Dr. Iván Darío Aristizábal Henao

Decano Facultad de Ingeniería

Ing. Rodrigo José Herrera Hoyos

Representante de los Docentes

Est. Diego Felipe Jaramillo García

Representantes de los Estudiantes

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Dr. Juan Carlos Urriago Fontal

Rector

Dr. Gustavo Adolfo Cárdenas Messa

Vicerrector Académico

Dra. Luz Mireya González

Vicerrectora Administrativa y Financiera

Dr. Carlos Hernán Méndez Díaz

Vicerrector de Bienestar Universitario

Dr. Alexander Romero Sánchez

Vicerrector de Investigaciones y Proyección Social

Dra. Limbania Perea Doronsoro

Secretaria General

Dra. Martha Lucia Álvarez Castaño

Jefe Oficina Jurídica

Dra. Diana Angélica Arias Ocampo

Jefe Oficina de Gestión Humana

Dra. Stella Colonia Neira

Jefe Oficina de Control Interno

Dr. Jairo Díaz Hoyos

Jefe Oficina de Educación Virtual y a Distancia

Dra Erika Gómez Gómez

Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Dra. Patricia Londoño Sepúlveda

Jefe Oficina Informática y Telemática

Dra. Diana Carolina Agudelo Orozco

Jefe Oficina de Planeación

DECANOS

Facultad de Ciencias de la Salud. Dr. Silvio Arbey Osorio Villada

Facultad de Ingeniería. Dr. Iván Darío Aristizábal Henao

Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables. Dr. Carlos Evelio López Ceballos

Facultad de Ciencias de la Educación. Dr. Gonzalo Romero Martínez

Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas. Dra. María del Pilar García Valdés.

**RECOLECCIÓN, SISTEMATIZACIÓN, ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN Y
ELABORACIÓN**

Luz Ángela Zúñiga Askar, Paula Andrea Álvarez Vélez, María Johangeline Pérez González, y Oscar Javier Velásquez

Oficina de Planeación.

CONTENIDO

EJE 1. CALIDAD Y PERTINENCIA	15
PROGRAMA 1. FORTALECIMIENTO DE UNA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO	16
PROGRAMA 2. DESARROLLO ACADÉMICO CURRICULAR	17
OFERTA ACADÉMICA AÑO 2020	17
RENOVACIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS	18
NUEVA OFERTA ACADÉMICA	19
NUEVA OFERTA CURRICULAR	19
ESTUDIANTES	19
PROGRAMA 3. CUERPO PROFESORAL CONSOLIDADO Y DE CALIDAD	21
PROGRAMA 4. DESARROLLO E INNOVACIÓN DE MEDIOS ACADÉMICOS	24
BIBLIOTECA	25
PROGRAMA 5. INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	30
PROGRAMA 6. SISTEMA UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN	43
CONVOCATORIA INTERNA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	45
EVENTOS DERIVADOS DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	48
EJE 2. BIENESTAR INSTITUCIONAL Y CONVIVENCIA	54
PROGRAMA 1. PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL	55
AREA DE APOYO AL ESTUDIANTE	55
ACTIVIDAD UCEVA SOLIDARIA	64
PROGRAMA 2. BIENESTAR UNIVERSITARIO E IDENTIDAD INSTITUCIONAL	65
ÁREA DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD	65
ÁREA DE RECREACIÓN Y DEPORTE	70
ÁREA ARTÍSTICA Y CULTURAL	71
SEMANA DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO	76
PROGRAMA 3. EXCELENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	82
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2020	82
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN (MODALIDAD VIRTUAL)	85
PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES Y FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO DE LA UCEVA	87
PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO.	90
PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES	94
PLAN DE INTEGRIDAD	95
EJE 3. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMPROMISO CON LA REGIÓN	103
PROGRAMA 1. SEGUIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LOS EGRESADOS	103
RECONEXIÓN CON LOS EGRESADOS	103
PROGRAMA 2. EFECTIVIDAD DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	108
FACULTAD DE INGENIERÍAS	108
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y CONTABLES	109
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y HUMANÍSTICAS	111

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	114
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	117
EJE 4. COOPERACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN	119
PROGRAMA 1. MOVILIDAD ACADEMICA	119
MOVILIDAD PRESENCIAL	119
GESTIÓN DE CONVENIOS ACADÉMICOS Y ALIANZAS DE MOVILIDAD ACADÉMICA	119
PROGRAMA 2. INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO	120
FORMACIÓN EN LENGUAS EXTRANJERAS	123
PROGRAMA 3. INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN	124
PONENCIA UCEVISTA EN CONGRESO DE CIENCIAS BIOLÓGICAS	126
CONVENIOS DE COOPERACIÓN Y EXTENSIÓN	127
EJE 5. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	131
PROGRAMA 1. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL	131
BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIVERSITARIA-BPIU	131
ELABORACIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021- 2030	131
CONSOLIDACIÓN DE INFORMACIÓN PARA REPORTAR EN EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR (SNIES - HECCA).	133
SISTEMA ÚNICO DE INFORMACIÓN DE TRÁMITES	133
SITUACIÓN FINANCIERA	134
ESTADO DE RESULTADOS	136
FORMULACIÓN Y RADICACIÓN PROYECTOS ESTAMPILLA PRO-DESARROLLO UCEVA VIGENCIA 2021	141
FORMULACIÓN Y CONSOLIDACIÓN PROYECTOS PLAN FOMENTO	141
PROCESO REVISIÓN PERIÓDICA CAPACIDAD DE PAGO	143
PROGRAMA 2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	143
OFICINA DE CONTROL INTERNO	143
OFICINA DISCIPLINARIA DE CONTROL INTERNO	148
GESTIÓN ARCHIVO	151
SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD	153
GESTIÓN AMBIENTAL	154
PROGRAMA 3. DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DISPONIBLE	156
IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA EL MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MOBILIARIO.	157
PROGRAMA 4. IMAGEN INSTITUCIONAL	157
NUEVOS CANALES DE COMUNICACIÓN	157
CAMPAÑAS COMUNICATIVAS	159
CANALES TRADICIONALES	161
MANEJO Y POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN CORPORATIVA	167
PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE OFERTA EDUCATIVA	169

LISTA DE TABLAS

Tabla 1 Programas académicos de la Uceva	17
Tabla 2. Programas para Renovación de Registro Calificado	18
Tabla 3. Oferta Académica aprobada por el Consejo Directivo	19
Tabla 4. Construcción documentos nueva oferta académica	19
Tabla 5. Número de beneficiarios Buena Nota	21
Tabla 6. Número de beneficiarios monitoria	21
Tabla 7. Actividades formación Docente	23
Tabla 8. Apoyos académicos a Docentes	24
Tabla 9. Total Docentes Tiempo Completo, por Categorías, aprobado en 2020	24
Tabla 10. Uso de colecciones bibliográficas	25
Tabla 11. Consultas en las bases de datos suscritas	25
Tabla 12. Bases de datos suscritas	26
Tabla 13. Usuarios de los laboratorios integrados en el año 2020	27
Tabla 14. Usuarios de los laboratorios Simulación Clínica año 2020-1	28
Tabla 15. Usuarios de los laboratorios Simulación Clínica año 2020-2	29
Tabla 16. Direccionamiento Estratégico TI	30
Tabla 17. Activos de Información Uceva	32
Tabla 18. Grupos de investigación avalados por la Uceva	43
Tabla 19. Docentes Categorizados en la Convocatoria de COLCIENCIAS 833/2018.....	44
Tabla 20. Semilleros de Investigación avalados por la Institución	46
Tabla 21. Proyecto en Convenio con otras IES	47
Tabla 22. Convocatorias MinCiencias	48
Tabla 23. Publicaciones 2020	50
Tabla 24. Caracterización de los estudiantes de primer semestre	55
Tabla 25. Inducción a estudiantes de primer semestre	56
Tabla 26. Total de participantes en proyecto AMACA por módulos.....	58
Tabla 27. Asesorías personalizadas	59
Tabla 28. Estímulos Académicos	59
Tabla 29. Estímulos Académicos	60
Tabla 30. Consulta psicológica	64
Tabla 31. Servicios en Salud	65
Tabla 32. Prevención del Riesgo Psicosocial y Clima laboral	68
Tabla 33. Actividades Área de Recreación y Deporte	70
Tabla 34. Actividades Área Artística y Cultural	72
Tabla 35. Distribución Egresados	103
Tabla 36. Egresados encuestados según programa y año de graduación.....	104
Tabla 37. Actividades de Relaciones Interinstitucionales de la Facultad Ingenierías.....	108
Tabla 38. Actividades de Extensión FACAEC.....	109
Tabla 39. Servicios de Extensión Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas.....	111
Tabla 40. Servicio Social - Consultorio Jurídico y Centro De Conciliación 2020	113

Tabla 41. Actividad de Proyección Social Facultad de Ciencias de la Salud “Valoración Paciente Crónico”	114
Tabla 42. Actividad de Proyección Social Facultad de Ciencias de la Salud	115
Tabla 43. Actividad Prevención Coronavirus	116
Tabla 44. Movilidad Virtual	119
Tabla 45. Eventos Internacionales del Currículo	123
Tabla 46. Capacitación en Lenguas Extranjeras.....	123
Tabla 47. Eventos Académicos Internacionalización de La Investigación UCEVA 2020	125
Tabla 48. Directivos que participaron como ponentes en eventos de Internacionalización de la Investigación	125
Tabla 49. Convenios Académicos Internacionales.....	127
Tabla 50. Convenios Académicos Nacionales	128
Tabla 51. Detalle Transferencias Estampillas	138
Tabla 52. Costos de Venta de Servicios	139
Tabla 53. Detalle Devoluciones, Rebajas y Descuentos en Ventas de Servicios (DB)	140
Tabla 54. Formulación y Consolidación de Proyectos Plan de Fomento	142
Tabla 55. Presentación de Proyectos Ministerio de Educación	142
Tabla 56. Creación de Formatos.....	148
Tabla 57. Estado de los Procesos Disciplinarios.....	149
Tabla 58. Histórico de procesos contra funcionarios	150
Tabla 59. Histórico de principales causas de investigación	151
Tabla 60. Campañas Realizadas 2020.....	160
Tabla 61. Eventos que contribuyen al posicionamiento de imagen	166
Tabla 62. Otros eventos que contribuyen al posicionamiento de imagen	166
Tabla 63. Eventos de Divulgación y Promoción – Ferias Educativas.....	169
Tabla 64. Eventos de Divulgación y Promoción – Otros agenciamientos	171

LISTA DE GRAFICOS

Gráfico 1. Planta Docentes Tiempo Completo Provista Vigencia 2020.....	22
Gráfico 2. Planta Docentes Hora cátedra Provista Vigencia 2020	22
Gráfico 3. Materias Virtualizadas en Moodle Académico.....	42
Gráfico 4. Estado de Situación Financiera	134
Gráfico 5. Composición del Activo.....	135
Gráfico 6. Composición del Pasivo	136
Gráfico 7. Composición del Patrimonio.....	136
Gráfico 8. Estado de Resultados.....	137
Gráfico 9. Composición de Ingresos	137
Gráfico 10. Composición de Gastos.....	139
Gráfico 11. Índice de desempeño Institucional 2019 entidades territoriales	146
Gráfico 12. Resultado Índice de desempeño Institucional 2019 de la UCEVA a nivel territorial	146
Gráfico 13. Procesos vigentes hasta 09 diciembre de 2020	149
Gráfico 14. Procesos Terminados vigencia 2019 -2020	150
Gráfico 15. Total Casos por estamento	150
Gráfico 16. Procesos Aperturados contra funcionarios 2013 -2014.....	151
Gráfico 17. Número de espectáculos en vivo	158
Gráfico 18. Minutos reproducidos	159
Gráfico 19. Comunidad Facebook	162
Gráfico 20. Alcance Publicaciones	162
Gráfico 21. Interacción	163
Gráfico 22. Gráfica Instagram.....	163
Gráfico 23. Gráficas YouTube	163
Gráfico 24. Gráficas LikedIn.....	164
Gráfico 25. Nuevos Seguidores	164
Gráfico 26. Número de visualizaciones de la página	164
Gráfico 27. Gráficas Twitter	165
Gráfico 28. Numero de Producciones Audiovisuales.....	168

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Totalidad de estudiantes matriculados en el año 2020	20
Ilustración 2. Estudiantes matriculados en el departamento de idiomas en primer nivel	20
Ilustración 3. Matriculados en educación no formal año 2020	20
Ilustración 4. Mapa Estratégico TI UCEVA	30
Ilustración 5. Prototipo de la Aplicación UVITAL	31
Ilustración 6. Portal de datos abiertos - Uceva.....	32
Ilustración 7. Tecnología de Cloud Computing	34
Ilustración 8. Estrategias TIC para una Academia Competitiva	34
Ilustración 9. Entrega de tabletas digitalizadoras a docentes	35
Ilustración 10. Ilustración pantallas interactivas	36
Ilustración 11. Caracterización de Proceso.....	37
Ilustración 12. Módulo Planeación SIIF WEB	40
Ilustración 13. Diseño Nueva Página Web.....	42
Ilustración 14. Participantes Semilleros de Investigación 2020.....	46
Ilustración 15. Socialización de estructuración de políticas editoriales propias de la revista institucional a crear ante decanos de las Facultades Uceva	49
Ilustración 16. Capacitación base de datos Scopus impartida directamente desde la VIPS para Investigadores Facultad de Ciencias de la Salud	49
Ilustración 17. Libros de las Vicerrectorías Académica y de Bienestar publicados en editorial REDIPE gestionados desde la VIPS.....	51
Ilustración 18. Sistema de Bienestar Universitario.....	54
Ilustración 19. Interacción virtual.....	57
Ilustración 20. Estrategias Apoyo Estudiantes.....	58
Ilustración 21. Plataforma SIBE	61
Ilustración 22. Evento “Abrazando la Diferencia”	62
Ilustración 23. Divulgación Seminario	63
Ilustración 24. Actividad “ UCEVA Solidaria”	64
Ilustración 25. Actividad de Salud	67
Ilustración 26. Actividades de Prevención.....	67
Ilustración 27. Actividad de Salud	68
Ilustración 28. Actividad Prevención del Riesgo Psicosocial y Clima laboral	69
Ilustración 29. Actividad Área de Recreación y Deporte	71
Ilustración 30. Festival de Teatro	72
Ilustración 31. Festival de la Imagen y la Palabra	73
Ilustración 32. Concurso de Oratoria.....	73
Ilustración 33. Registro fotográfico eventos artísticos y culturales.....	74
Ilustración 34. Registro Fotográfico Grupo Danza Folclórica “HUAYRA”	75
Ilustración 35. Registro Fotográfico Grupo Danza Moderna “XTREME DANCE”	75
Ilustración 36. Registro Fotográfico de Créditos Académicos en Arte y Cultura	76
Ilustración 37. Seminario “Humanización y Cultura”	77

Ilustración 38. Concurso Virtual de la Canción	78
Ilustración 39. Estudiantina Bernardo Jaramillo Uceva	79
Ilustración 40. Grupo de Danza Folclórica Huayra.....	79
Ilustración 41. Premiación Olimpiadas	80
Ilustración 42. Exhibiciones deportivas: Taekwondo y Judo.....	80
Ilustración 43. Rumba Aeróbica	81
Ilustración 44. Invitación a charla “Principios Comportamentales del Servidor Público”	83
Ilustración 45. Evaluación de Desempeño Laboral	83
Ilustración 46. Capacitación “Gobernanza para la Paz”	84
Ilustración 47. Capacitación “Régimen Disciplinario”	85
Ilustración 48. Invitación Capacitación	85
Ilustración 49. Inducción y Reinducción	86
Ilustración 50. Socialización Proyecto Educativo Institucional – PEI.....	87
Ilustración 51. Invitación Reconocimiento a la Mujer	87
Ilustración 52. Resolución Día de la Familia	88
Ilustración 53. Día dedicado a la integración familiar – segundo semestre 2020.....	88
Ilustración 54. Invitación Acto de Reconocimiento	89
Ilustración 55. Acto de Reconocimiento.....	90
Ilustración 56. Invitación Charla Actividad física y Nutrición	91
Ilustración 57. Mensaje de Prevención Covid-19	92
Ilustración 58. Actividad “Programación de Actividades BINDES”	93
Ilustración 59. Planta Globalizada De Cargos	94
Ilustración 60. Publicidad Capacitaciones	96
Ilustración 61. Invitación Principios Comportamentales	97
Ilustración 62. Invitación Curso Integridad.....	98
Ilustración 63. Circular Conflictos de Intereses	99
Ilustración 64. Invitación Gestión Integridad	99
Ilustración 65. Resultados de las votaciones, llevadas a cabo el pasado 2 de diciembre de 2020	101
Ilustración 66. Aplicación Bolsa de Empleo	105
Ilustración 67. Divulgación Conferencias.....	105
Ilustración 68. Publicidad Educación Continuada.....	106
Ilustración 69. Invitación Proceso Democrático	107
Ilustración 70. Publicidad Programas de Bienestar	107
Ilustración 71. Publicidad Webinars	110
Ilustración 72. Instituciones en Convenio.....	111
Ilustración 73. Valoración Paciente Crónico	115
Ilustración 74. Charlas: Derechos y deberes usuarios-Preparándome para la maternidad	116
Ilustración 75. Actividad Prevención Coronavirus	116
Ilustración 76. Convenio Indervalle	117
Ilustración 77. Evento Red Colombiana Internacional.....	121
Ilustración 78. Publicidad Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización	121
Ilustración 79. Representación Docentes Ucevistas	122

Ilustración 80. Alianza COURSERA	122
Ilustración 81. Participación Congreso Iberoamericano de Educación	124
Ilustración 82. Ponencia Internacional	126
Ilustración 83. Participación Congreso Internacional	127
Ilustración 84. Ruta Metodológica PEI	132
Ilustración 85. Matriz de evaluación gestión fiscal	145
Ilustración 86. Resultados de las Dimensiones vigencia 2019	147
Ilustración 87. Programas PIGA	155
Ilustración 88. Contenedor del Programa Pilas con el ambiente y boletín de prensa	156
Ilustración 89. Algunos registros fotográficos de las campañas	161
Ilustración 90. Medios Masivos de Difusión	165
Ilustración 91. Imagen Corporativa	167
Ilustración 92. Imagen Conmemoración 50 años	168

PALABRAS DEL RECTOR

La academia es un compromiso no sólo con el futuro de la región, es también una entrega física y mental de cada uno de sus actores para dejar huella en el prójimo y un legado invaluable a la humanidad.

“Por una UCEVA más grande”, se encuentra trabajando para construir sobre lo construido y garantizar una educación superior integral comprometida con el desarrollo y transformación social.

EJE 1. CALIDAD Y PERTINENCIA

Objetivo Estratégico: Concretar una oferta académica institucional de calidad y pertinente con las necesidades del entorno regional.



PROGRAMA 1. FORTALECIMIENTO DE UNA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO

PROGRAMA 2. DESARROLLO ACADÉMICO CURRICULAR

PROGRAMA 3. CUERPO PROFESORAL CONSOLIDADO Y DE CALIDAD

PROGRAMA 4. DESARROLLO E INNOVACIÓN DE MEDIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA 5. INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

PROGRAMA 6. SISTEMA UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN

PROGRAMA 1. FORTALECIMIENTO DE UNA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO

Objetivo: Consolidar el proceso de autoevaluación institucional y por programa que conlleve a fortalecer la estrategia de mejoramiento continuo y las actividades de autocontrol y autorregulación, haciendo participe a los diferentes estamentos institucionales.

Durante el año 2020, la institución en cabeza de la Vicerrectoría Académica, realizó las siguientes actividades con el fin de fortalecer el Sistema interno de aseguramiento de la calidad de la educación en la Uceva través de las siguientes acciones:

- Construcción de la matriz donde se consolidan los factores-características-aspectos (CNA), con los requisitos del Decreto 1330 de 2019, para realizar los procesos de autoevaluación de programas, bajo la cual ha trabajado Derecho, Ingeniería de Sistemas, Contaduría Pública, Especialización en Derecho Constitucional, Comercio Internacional, Enfermería, Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agropecuaria, Psicología.
- Proceso de autoevaluación y construcción de documento maestro de Condiciones Institucionales de calidad según los lineamientos del Decreto 1330 de 2019; radicación en el sistema SACES; completitud de información y atención de Visita de Pares.
- Se realizó la evaluación del Proyecto Educativo Institucional - PEI 2011-2020 y a partir de esto se propuso la estructuración del nuevo PEI con la premisa “*Construir sobre lo construido*” reconociendo así los logros institucionales en el periodo 2011-2020, y asumiendo la responsabilidad de evolucionar, atendiendo las realidades educativas y sociales, y los nuevos retos de la educación. Logrando la actualización colectiva con proyección del PEI para el periodo 2020 - 2030, como un documento dinámico, que se constituye en la hoja de ruta institucional. Este PEI fue aprobado por el Consejo Directivo a través del Acuerdo Directivo 024 de 2020.
- Avances en la construcción de una propuesta de la columna vertebral del Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad, tomando como base el acompañamiento del Ministerio de Educación para el fortalecimiento del SIAC. La perspectiva está encaminada a que se alinee con Sistema de Gestión integral de la institución, para avanzar en el logro de la alta calidad con la acreditación de programas académicos.

- Construcción de documento y su radicación para la participación en el proceso de acompañamiento del Ministerio de Educación Nacional, en el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Una vez se logró acceder al proceso, con el acompañamiento de la Universidad del Valle, se alcanzó como producto del ejercicio un mapa de compromisos para reconocer las fortalezas y oportunidades de mejoramiento para la toma de decisiones y la planificación de acciones en pro de la alta calidad.
- Elaboración de la caracterización del proceso de aseguramiento de la calidad y el cargue en software ISOLUCIÓN de los programas, factores, características, aspectos a evaluar, técnicas de recolección de información, actores, niveles de calificación, necesarios para el proceso de autoevaluación. Actualmente, se continua el proceso de construcción de conocimiento en conjunto con la oficina de Informática y Telemática de la UCEVA y el proveedor del software.
- Elaboración, ejecución y seguimiento del Plan de Condiciones Iniciales (CNA-2016).

PROGRAMA 2. DESARROLLO ACADÉMICO CURRICULAR

Objetivo: Consolidar la estructura curricular realizando los ajustes necesarios a partir de un proceso permanente de autoevaluación para ofrecer programas académicos que respondan a las realidades y cambios del entorno.

OFERTA ACADÉMICA AÑO 2020

Los programas académicos que para la vigencia 2020 que se encontraban con registro calificado vigente otorgado por el Ministerio de Educación Nacional (MEN), para ser ofrecidos por la UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA; fueron:

Tabla 1 Programas académicos de la Uceva

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UCEVA	
Facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Contables	
Pregrado	Contaduría Pública
	Comercio Internacional (Diurna y Nocturno)
Facultad Ciencias Jurídicas y Humanísticas	
Pregrado	Derecho (Diurno y Nocturno)
	Psicología
Posgrado	Especialización en Derecho Constitucional

PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UCEVA	
	Especialización en Derechos Humanos y Perspectivas de Paz
Facultad de Ciencias de la Salud	
Pregrado	Medicina
	Enfermería
Facultad de Ciencias de la Educación	
Pregrado	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes (Acreditación en Alta Calidad)
	Licenciatura en Lenguas Extranjeras - Inglés (Acreditación en Alta Calidad)
	Licenciatura en Ciencias Sociales
Posgrado	Maestría en Bilingüismo y Educación
Facultad de Ingenierías	
Pregrado	Ingeniería Ambiental
	Ingeniería Industrial
	Ingeniería de Sistemas
	Ingeniería Electrónica
	Ingeniería Agropecuaria
	Ingeniería Biomédica
	Tecnología Agropecuaria Ambiental
	Tecnología en Logística Empresarial
Posgrado	Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo
	Especialización en Gestión Ambiental

Fuente: Vicerrectoría Académica

RENOVACIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS

Se realizaron las actividades necesarias para la construcción de los documentos maestros para la solicitud de renovación de registro de los programas académicos, los cuales quedaron registrado en la plataforma de SACES, así:

Tabla 2. Programas para Renovación de Registro Calificado

NIVEL	PROGRAMA ACADÉMICO	ESTADO
Pregrado	Administración de Empresas	Renovado Resolución 021984 de 24 de noviembre de 2020
	Medicina	En espera de visita de pares académicos
	Derecho	En espera de visita de pares académicos

Fuente: Vicerrectoría Académica

NUEVA OFERTA ACADÉMICA

A partir del análisis de la pertinencia y requerimiento de nueva oferta académica se realizaron las actividades de revisión, ajuste y radicación en el sistema SACES de los documentos maestros de los siguientes programas de nivel de posgrado. Posteriormente, se preparó y atendió la visita de pares académicos así:

Tabla 3. Oferta Académica aprobada por el Consejo Directivo

NIVEL	PROGRAMA ACADÉMICO	ESTADO
Posgrado	Maestrías en Pedagogía	Obtención Registro calificado Resolución No 003231 de 02 de marzo de 2021
	Maestría en Pedagogía de la Cultura Física	Obtención Registro calificado Resolución No 003231 de 02 marzo de 2021
	Especialización en Derecho Administrativo	En espera de concepto de sala

Fuente: Vicerrectoría Académica

NUEVA OFERTA CURRICULAR

Desde las Facultades se viene trabajando en la consolidación de nuevos programas académicos que permitan satisfacer las necesidades de educación superior así:

Tabla 4. Construcción documentos nueva oferta académica

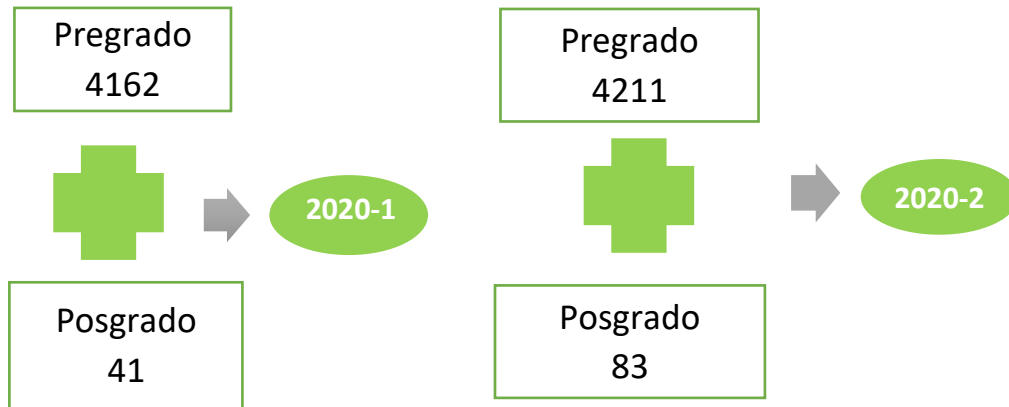
NIVEL	PROGRAMA ACADÉMICO
Posgrado	Especialización en Marketing
Posgrado	Especialización en Revisoría Fiscal

Fuente: Vicerrectoría Académica

ESTUDIANTES

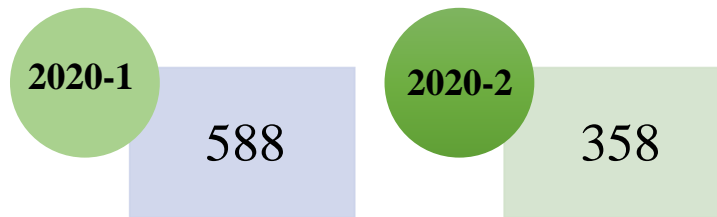
Este estamento ha tenido un comportamiento de sostenibilidad en el número total de estudiantes vinculados a los diferentes programas académicos de la Institución. Cabe resaltar que actualmente se tienen cuatro (4) programas que tienen un número máximo de admitidos a primer semestre.

Ilustración 1. Totalidad de estudiantes matriculados en el año 2020



Fuente: Área de Admisiones y Registro Académico

Ilustración 2. Estudiantes matriculados en el departamento de idiomas en primer nivel



Fuente: Departamento de Idiomas

Ilustración 3. Matriculados en educación no formal año 2020



Fuente: Área de Admisiones y Registro

➤ **Estímulos Académicos a los Estudiantes**

La Uceva reconoce y exalta a los estudiantes que por su desempeño en los campos académico, deportivo y cultural; son exonerados en el valor de su matrícula financiera o son monitores. Por su desempeño académico los estudiantes además de su estímulo académico, se les realiza un reconocimiento, los resultados fueron los siguientes:

Tabla 5. Número de beneficiarios Buena Nota

Semestre	Número de beneficiarios
2020-1	274
2020-2	279

Fuente: Vicerrectoría Académica

Otro de los mecanismos utilizados para promover el rendimiento académico son los procesos de monitoria; desde la Vicerrectoría Académica, se seleccionaron y asignaron los estudiantes que cumplieron los requisitos de la convocatoria; los resultados del año 2020 fueron los siguientes:

Tabla 6. Número de beneficiarios monitoria

Semestre	Número de beneficiarios Monitoria académico / administrativa	Número de beneficiarios Monitoria Investigaciones
2020-1	49	37
2020-2	35	24

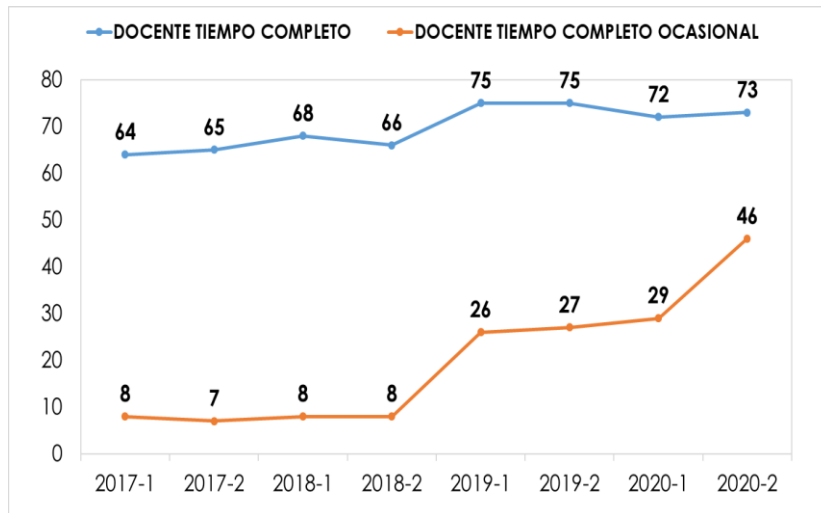
Fuente: Vicerrectoría Académica

PROGRAMA 3. CUERPO PROFESORAL CONSOLIDADO Y DE CALIDAD

Objetivo: Consolidar un estamento docente de acuerdo a las necesidades institucionales y de los programas, brindando oportunidades de formación posgradual, capacitaciones y actualizaciones pedagógicas permanentes, de manera que se fortalezcan las competencias pertinentes para responder a las demandas académicas de los diferentes programas de la institución

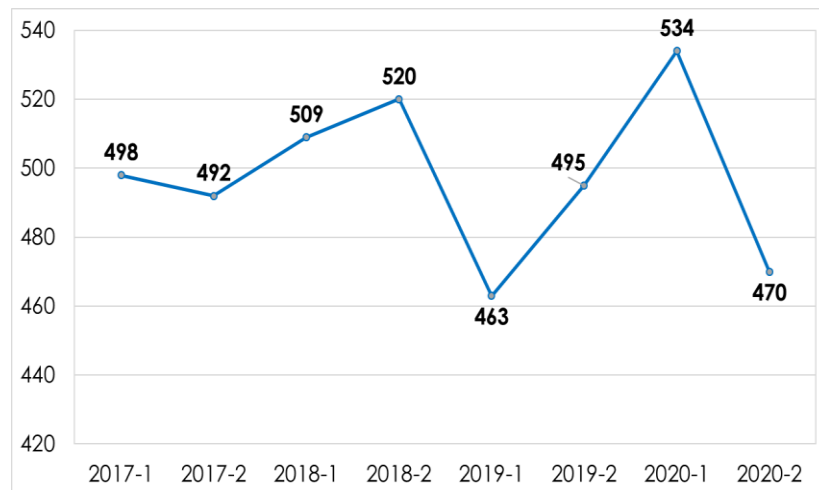
El comportamiento de la planta docente de tiempo completo en la vigencia fue el siguiente:

Gráfico 1. Planta Docentes Tiempo Completo Provista Vigencia 2020



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Gráfico 2. Planta Docentes Hora cátedra Provista Vigencia 2020



Fuente: Oficina de Gestión Humana

Uno de los grandes retos de este programa fue la formalización de la reapertura de la Escuela de Formación de Docentes, la cual ha venido avanzando en procesos de configuración y actualización de la docencia desde la perspectiva tecnológica, y se ha traducido en un enorme apoyo para los docentes durante la época de la pandemia, considerando que la gran mayoría de los programas ofertados por la institución corresponden a la modalidad presencial y durante la vigencia 2020 se vivió un proceso de readaptación educativa para dar continuidad a los procesos formativos. Algunas de las actividades desarrolladas fueron:

Tabla 7. Actividades formación Docente

Nombre Capacitación	Objetivo	Asistentes
Evaluación del Proyecto Educativo Institucional- PEI,	Percepciones de los actores educativos: docentes, estudiantes y directivos académicos	7 grupos focales
Webinar	Capacitar en Pedagógica y de comunicación para el mejor uso de las mediaciones virtuales	250 docentes y estudiantes de la UCEVA.
Herramientas Virtuales	Capacitar a los docentes para el manejo de las plataformas	517 docentes UCEVA
Evaluación Estratégica Mediada por las TIC	Fundamentar metodológicamente la evaluación de habilidades cognitivas a través de medios virtuales	250 docentes UCEVA
Herramientas Tecnológicas Para La Enseñanza En El Contexto Universitario	Estimular en los docentes el uso de algunas herramientas TIC para el manejo de las clases mediadas en la actualidad	78 docentes UCEVA
Abordaje vía aérea y radiología en paciente covid-19 Donning y Doffing	Capacitar el talento humano en salud de instituciones prestadoras de servicios de la región en aspectos relevantes de la atención y el manejo a pacientes críticamente enfermos con COVID-19.	510 trabajadores de instituciones de salud
Programa de formación de usuarios	Capacitar a la comunidad académica en el uso de los medios tecnológicos de la biblioteca	2034 miembros de la comunidad académica
Desarrollo de prácticas en los Laboratorios Institucionales	Desarrollar prácticas que permitan el desarrollo de habilidades y conocimientos por parte de los estudiantes	543 estudiantes de los programas académicos utilizan los Laboratorios

Fuente: Vicerrectoría Académica

Igualmente, se avanzó en la gestión del convenio para cursar el Doctorado en Educación con la Universidad de Caldas, con el objetivo de fortalecer la generación, transferencia, apropiación y aplicación del conocimiento, así como la renovación y actualización metodológica y científica, que acredita la formación y la competencia para el ejercicio académico e investigativo de alta calidad en el campo educativo de los docentes de la institución.

Otra de las actividades realizadas en este programa fue el apoyo para el desarrollo de estudios a nivel de doctorado a los siguientes docentes:

Tabla 8. Apoyos académicos a Docentes

Nombre del docente	Facultad	Estudios	Institución
Carolina Carvajal Villalba	Ciencias de la Salud	Doctorado en Educación	Universidad De San Buenaventura
Andrés Rey Piedrahita	Ingeniería	Doctorado en Ingeniería	Universidad Autónoma de Occidente
Juan David Arias	Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Doctorado en Derecho	Universidad Santiago de Cali

Fuente: Rectoría

Como resultado de estas actividades se ha consolidado la categorización de los profesores tiempo completo, según el escalafón docente en las categorías de Docente Auxiliar, Asistente, Asociado y Titular, como se muestra a continuación:

Tabla 9. Total Docentes Tiempo Completo, por Categorías, aprobado en 2020

Categoría Docentes Tiempo Completo	Total de Docentes
Docente Auxiliar	19
Docente Asistente	12
Docente Asociado	36
Docente Titular	4

Fuente: Oficina de Gestión Humana

PROGRAMA 4. DESARROLLO E INNOVACIÓN DE MEDIOS ACADÉMICOS

Objetivo: Garantizar la disponibilidad de medios educativos ajustados a las necesidades académicas de los programas de pregrado y posgrado de la institución

Durante el año 2020, como mecanismo de mediación de los estudiantes con los programas académicos ante la pandemia generada por el COVID-19, los medios educativos de la institución presentaron los siguientes resultados:

BIBLIOTECA

Tabla 10. Uso de colecciones bibliográficas

PRESTAMOS	2020-1	2020-2
<i>Prestamos en Sala</i>	702	54
<i>Préstamos a Domicilio</i>	710	100
<i>Renovación</i>	315	47
<i>Prestamos interbibliotecarios</i>	3	3
<i>Total por periodos</i>	1.730	201

Fuente: Biblioteca

Tabla 11. Consultas en las bases de datos suscritas

Base de Datos	Sesiones	Usuarios	Páginas Vistas
Access Medicina	948	328	87499
Scopus	795	346	13680
vlex	246	131	17439
LegisComex	124	68	11453
Multilegis	175	109	1098
Virtual Pro	79	46	2752
Ambientalex Info	99	39	3146
EBSCOhost	163	94	3202
Pasa la Pagina (DEMO)	8	3	1383
Ámbito Jurídico	82	57	569
Sport Discus	164	99	436
Gale Databases	116	65	702
SGSST Global	14	12	187
J-Gate (DEMO)	3	2	83
Access Medicine	2	2	130
Magisterio (DEMO)	3	3	3
ELibro (DEMO)	7	4	92
Alfaomega (DEMO)	5	4	25
Comunidad Contable	16	8	0
Powerspeak Gale	1	1	0
Total	3.050	1.421	143.879

Fuente: Biblioteca

Tabla 12. Bases de datos suscritas

Nombre base de datos		Área de conocimiento
LEGIS	MULTILEGIS	Ciencias Jurídicas Y Humanísticas
	LEGISCOMEX	Ciencias Administrativas Económicas y Contables
	LEGIS COMUNIDAD CONTABLE	Ciencias Administrativas Económicas y Contables
	LEGIS AMBITO JURIDICO	Ciencias Jurídicas y Humanísticas
	V/LEX	Multidisciplinaria
GALE CENGAGE	Gale Academic OneFile	Multidisciplinaria
	Gale OneFile: Agriculture	Agricultura
	Gale OneFile: Communications and Mass Media	Educación
	Gale OneFile: Computer Science	Ingeniería
	Gale OneFile: Criminal Justice	Ciencias Jurídicas Y Humanísticas
	Gale OneFile: Culinary Arts	Industrial
	Gale OneFile: Diversity Studies	Educación
	Gale OneFile: Economics and Theory	Ciencias Administrativas Económicas Y Contables
	Gale OneFile: Educator's Reference Complete	Educación
	Engineering Plus	Ingeniería
	Gale OneFile: Environmental Studies and Policy	Ambiental
	Gale OneFile: Fine Arts	Educación
	Gale Literary Index	Multidisciplinaria
	Gale eBooks	Multidisciplinaria
	Gale OneFile: Gardening and Horticulture	Ingeniería
	Gale OneFile: Gender Studies	Educación
	Gale OneFile: Home Improvement	Ingeniería
	Gale OneFile: Hospitality and Tourism	
	Gale OneFile: Information Science	Multidisciplinaria
	Gale OneFile: Informe Académico	Multidisciplinaria

Nombre base de datos		Área de conocimiento
	Gale OneFile: Military and Intelligence	
	Gale OneFile: Nursing and Allied Health	Salud
	Gale OneFile: Physical Therapy and Sports Medicine	Salud
	Gale OneFile: Pop Culture Studies	
	Gale OneFile: Popular Magazines	Multidisciplinaria
	Gale OneFile: Psychology	Ciencias Jurídicas Y Humanísticas
	Gale OneFile: Religion and Philosophy	Ciencias Jurídicas Y Humanísticas
	Gale OneFile: U.S. History	
	Gale OneFile: World History	
VIRTUAL PRO		Ingeniería
ACCESS MEDICINA		Salud
EBSCO	SPORTDISCUS	Salud
	EDUCATION RESEARCH COMPLETE	Multidisciplinaria
AMBIENTALEX.INFO		Ambiental
SGSST- GLOBAL		Ingeniería
SCOPUS		Multidisciplinaria

Fuente: Biblioteca

Otro de los aspectos relevantes de los medios académicos fue el uso de los laboratorios institucionales con el objetivo de garantizar las actividades de práctica como complemento de la docencia, las cuales le permiten al estudiante poner en práctica las competencias que adquieren en el aula.

Tabla 13. Usuarios de los laboratorios integrados en el año 2020

Facultad / Programa	No Prácticas Programadas	No Prácticas Realizadas	No de Estudiantes x / Práctica	No Horas Utilizadas
Ciencias de la salud	10	2	16	16
Enfermería	2	0	0	0
Biología	2	0	0	0
Medicina	8	2	16	16

Facultad / Programa	No Prácticas Programadas	No Prácticas Realizadas	No de Estudiantes x / Práctica	No Horas Utilizadas
Biología Celular y Molecular	2	0	0	0
Enfermedades infecciosas	4	2	16	16
Metabolismo	2	0	0	0
Ingeniería	36	29	59	75
Ing. Ambiental	23	18	18	43
Biología	4	4	9	16
Geología y suelos	6	4	4	8
Microbiología Ambiental	2	2	3	4
Química III	7	4	4	6
Zoología	2	2	5	4
Profundización II	1	1	5	2
Química II	1	1	18	3
Ing. Biomédica	1	1	16	6
Biología	1	1	16	6
Ing. Agropecuaria	1	1	9	4
Biología	1	1	9	4
Ing. Electrónica	11	9	16	22
Circuitos Electrónicos II	1	1	4	2
Electiva Ingeniería III	2	2	3	4
Introducción Ing. Electrónica	2	2	3	4
Microcontroladores	6	4	6	12
Total general	46	31	105	91

Fuente: Laboratorios Integrados

Tabla 14. Usuarios de los laboratorios Simulación Clínica año 2020-1

Programa	Número De Talleres	Número De Estudiantes	Horas
FEBRERO			
Medicina	40	312	109
Enfermería	68	480	118
MARZO			
Medicina	57	577	123
Enfermería	38	345	77
JUNIO			
Medicina	79	300	180
Enfermería	160	622	759

Fuente: Facultad de Salud

Tabla 15. Usuarios de los laboratorios Simulación Clínica año 2020-2

Programa	Número de Talleres	Número de Estudiantes	Horas
AGOSTO			
Medicina	37	175	122
Enfermería	72	380	159
Lic. Educación Física	0	0	0
SEPTIEMBRE			
Medicina	91	480	292
Enfermería	111	687	364
Lic. Educación Física	7	66	16
OCTUBRE			
Medicina	55	288	177
Enfermería	120	623	469
Lic. Educación Física	0	0	0
NOVIEMBRE			
Medicina	14	67	51
Enfermería	49	240	199
Lic. Educación Física	0	0	0
DICIEMBRE			
Medicina	0	0	0
Enfermería	18	87	33
Lic. Educación Física	0	0	0

Fuente: Facultad de Salud – facultad Ciencias de la Educación

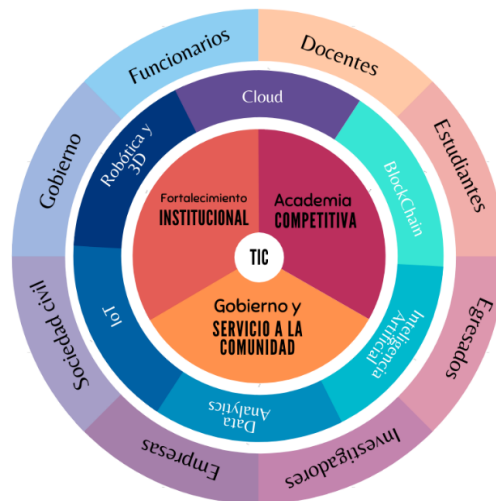
Frente a los medios educativos para lo relacionado con los Procesos de Simulación Clínica, se adquirió equipos como simulador de drenaje torácico y descompresión de agujas, entrenador de alimentación nasogástrica / nasoyeyunal para adultos , smash brazo avanzado para prácticas, kit reemplazo de venas, little family qcpr con skillguide, incubadora, maniquí bebé prematuro, kit práctico de suturas, entrenador pélvico femenino, ojo en órbita de 7 partes, kit educación completa para el cuidado del pie diabético, pulmones de repuesto, entrenador de gestión de las vías respiratorias de adulto, ventilador mecánico, monitor signos vitales con lo cual se logra renovar y actualizar los simuladores y equipos especializados para el desarrollo de las prácticas en el Laboratorio. La etapa siguiente es la instalación y el desarrollo de los ciclos de capacitación a los docentes.

PROGRAMA 5. INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Objetivo: Adecuar y mantener la infraestructura tecnológica de manera que sea eficiente para garantizar la continuidad de los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación de la institución

Durante los meses de mayo y junio de 2020, se realizó el diagnóstico inicial de los sistemas de información, infraestructura tecnológica y servicios TI, en reuniones con cada líder de proceso, donde se evaluó el estado actual de la tecnología implementada, así como su nivel de uso y apropiación. Como resultado de los Procesos Estratégicos, se definió el mapa estratégico de TI de la UCEVA:

Ilustración 4. Mapa Estratégico TI UCEVA



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Tabla 16. Direccionamiento Estratégico TI

Estrategia de TI	
Misión de TI	Liderar las estrategias de innovación digital que contribuyan a la incorporación, uso y apropiación de tecnologías actuales y emergentes en los procesos que impactan los diferentes grupos de interés de la UCEVA, basados en una filosofía de empatía, generación de valor, responsabilidad y confidencialidad.
Visión de TI	Ser un departamento a la vanguardia en innovación digital y reconocido institucionalmente por la generación de valor que brinda a sus diferentes stakeholders, con las mejores prácticas internacionales y alineados con las políticas nacionales e institucionales.

Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Siguiendo esta misión y visión planteadas, se inició la implementación de prácticas internacionales y políticas nacionales como son:

- **PLAN ESTRATÉGICO DE TI - PETI -**: Se realizó la construcción del Plan Estratégico de TI – PETI de la Unidad Central del Valle del Cauca, basados en la Guía para la construcción del PETI G.ES.06, en su versión más reciente publicada en octubre de 2019 por el Ministerio de las TIC, la cual contempla 23 sesiones de trabajo en conjunto con varias oficinas de la Institución, el cual fue aprobado el 06 de noviembre de 2020 mediante acta No. 004 del CIGED.
- **PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS DE ORDEN NACIONAL: Programa 9° versión Catalizadores de la Innovación – Centro de Innovación Pública**: Se participó con la Vicerrectoría de Bienestar Universitario en la 9° Versión de este programa recibiendo la mentoría para implementación de la metodología de Innovación CoCrear, obteniendo como resultados la premiación virtual wakeupbrain expert 2021. Entre los ganadores estuvieron la Consejería Presidencial para la participación de personas con discapacidad, Secretaria Distrital de desarrollo Económico, Secretaria Distrital de Integración Social, Secretaria General de Alcaldía de Bogotá.

Ilustración 5. Prototipo de la Aplicación UVITAL

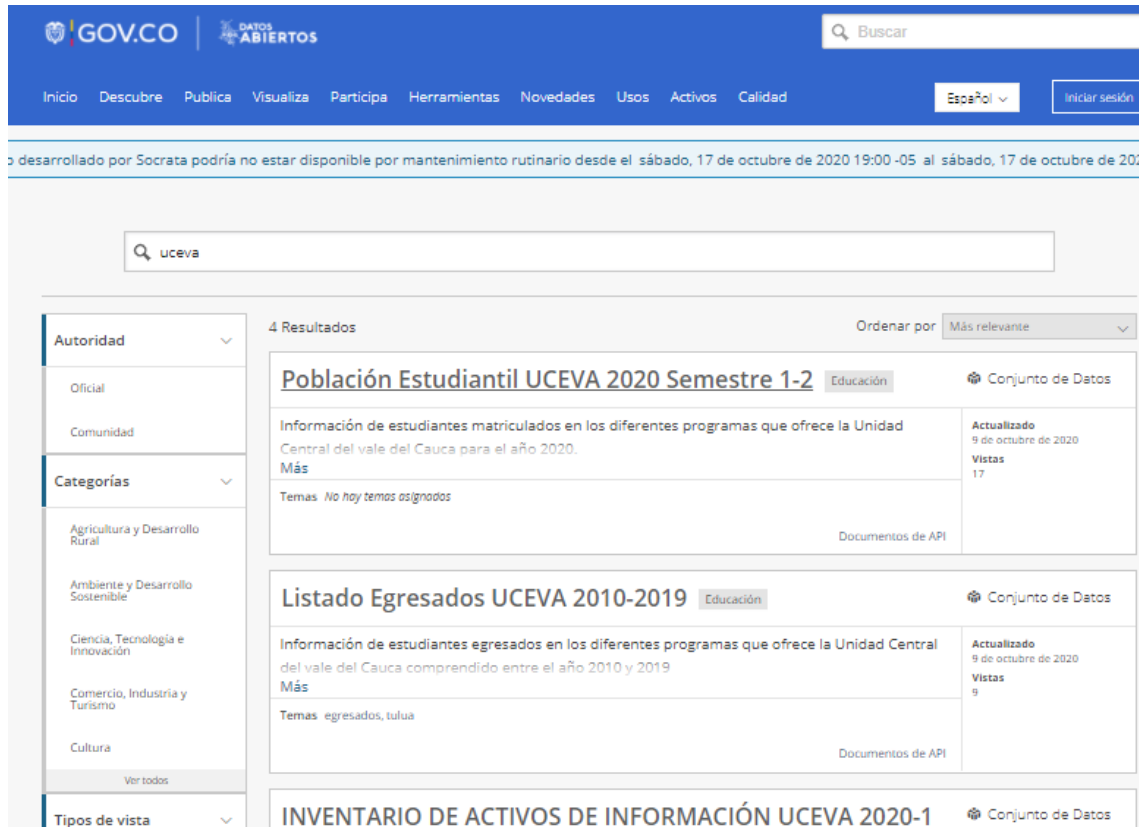


Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Otra de las actividades en que se participó fue el Programa Máxima Velocidad: Con este se logró incrementar el nivel de madurez de la política de Gobierno Digital en la institución, obteniendo los siguientes resultados: Puesto 10° en la Fórmula 2 entre 300 entidades de orden nacional y territorial, Puesto 05° En el Circuito de Otoño entre 741 entidades de orden nacional y territorial.

Hay que mencionar, que otra de las actividades fue el plan de mejoramiento de los índices de gobierno digital y seguridad digital que serán presentados en la próxima evaluación del FURAG, realizando la creación de la UCEVA en el portal de Datos Abiertos del estado colombiano datos.gov.co y se realizó la publicación de 5 Conjunto de datos.

Ilustración 6. Portal de datos abiertos - Uceva



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

De igual manera, se realizó la primera versión de la identificación y clasificación de Activos de Información de la UCEVA; obteniendo los siguientes resultados:

Tabla 17. Activos de Información Uceva

Nombre	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
GLPI – Sistema de Información de mesa de ayuda	Oficina de Informática y Telemática	11/05/2017	Oficina de Informática y Telemática	7/09/2020	Estratégico	Sistema de Tecnologías de la Información	Informe
ASCII Nomina - Software para la gestión financiera –	Oficina de Gestión Humana	28/06/2007	Oficina de Informática	7/09/2020	Misional	Sistema de Tecnologías de la	N/A

Nombre	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
elaboración nómina DHC			y Telemática			Información	
SIGA – Sistema Integrado de Gestión Académica	Admisiones y Registro Académico	4/11/2009	Admisiones y Registro Académico	4/11/2009	Misional	Sistema de Tecnologías de la Información	N/A
SIABUC V 9.0 Sistema Integral para la Automatización de la Biblioteca	Biblioteca y Documentación	18/07/2011	Oficina de Informática y Telemática	7/09/2020	Apoyo	Sistema de Tecnologías de la Información	N/A
SGD – INNENKA Sistema de Gestión Documental por módulo	Gestión Documental y Archivo	23/06/2011	Oficina de Informática y Telemática	7/09/2020	Apoyo	Sistema de Tecnologías de la Información	TRD y formatos de calidad
SGD – ORFEO Sistema de Gestión Documental	Gestión Documental y Archivo	11/12/2018	Oficina de Informática y Telemática	7/09/2020	Estratégico	Sistema de Tecnologías de la Información	TRD y formatos de calidad
SPSS V 2.0 Software para realizar la captura y análisis de datos para la creación de tablas y data completa	Vicerrectoría Académica	31/01/2011	Oficina de Informática y Telemática	7/09/2020	Apoyo	Sistema de Tecnologías de la Información	N/A
SINAP V6 V06.03.01 Software para la Gestión financiera	Área de Recursos Financieros Oficina de Gestión Humana	7/03/2014	Oficina de Informática y Telemática	7/09/2020	Estratégico	Sistema de Tecnologías de la Información	N/A

(1) Nombre del responsable de producción de la información

(2) Fecha generación de la información

(3) Nombre responsable de la custodia de información (Custodio del activo)

(4) Fecha de ingreso el activo al archivo

(5) Tipo de Macroproceso

(6) Proceso

(7) Documento de calidad

Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Respecto a las actividades que desde el área de Informática impactaron el Programa de Gestión Documental – PGD; se implementó la Firma Electrónica. En relación con el AVANCE DE ESTRATEGIAS TI se estableció la estrategia TIC para el Fortalecimiento Institucional; a través de la cual se realizó la implementación de DOS grandes líneas, con plataformas para la

actualización y sistematización de los procesos estratégicos de la entidad, gestionadas bajo la tecnología de Cloud Computing planteada en el segundo círculo del mapa estratégico TI.

Ilustración 7. Tecnología de Cloud Computing

ERP – SIIF WEB



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Para cada una de las plataformas se realizaron videoconferencias entre los proveedores y los líderes de procesos con la finalidad de realizar la parametrización y capacitación correspondiente a cada módulo.

Otra de las estrategias fue TIC para una Academia Competitiva, donde se realizó la actualización del Sistema de Información de Gestión Académica 5.0 y se actualizaron y migraron los Moodle a la Nube para brindar un mejor servicio de procesamiento y consulta. Igualmente, se realizó la instalación del Open Journal System para que la Vicerrectoría de Investigaciones realice la revista indexada.

Ilustración 8. Estrategias TIC para una Academia Competitiva

SIGA – SISTEMA ACADÉMICO V5.0



GESTIÓN DE APRENDIZAJE



REPOSITARIOS



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Igualmente, se desarrolló la incorporación del Syllabus y la asistencia Docente en el SIGA 5.0 el cual permitirá llevar el registro de las sesiones del micro currículo vistos en cada clase.

En temas de Infraestructura, se entregaron 10 tabletas digitalizadoras Wacom, que fueron entregados a los docentes de asignaturas como Fundamentos de Programación, Álgebra, Biología y Suelos, Biología, Microbiología, Zoología, Estadística II, Riegos y Drenajes, quienes fueron capacitados en la instalación y uso de las tabletas, y del uso de herramientas como myViewBoard, con la que actualmente cuenta la Institución.

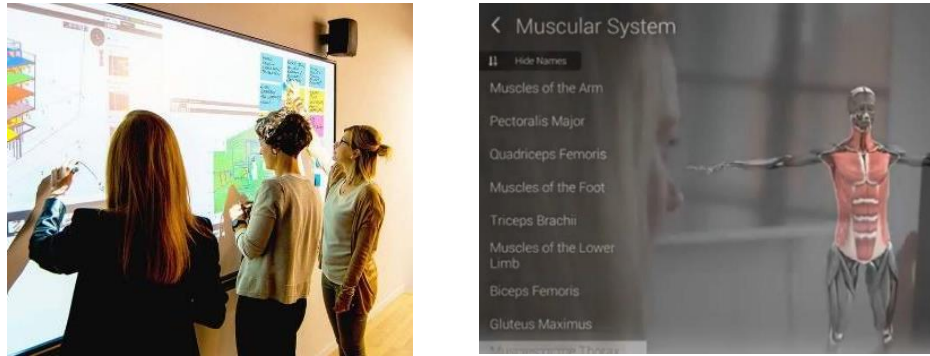
Ilustración 9. Entrega de tabletas digitalizadoras a docentes



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

En cuanto a la innovación de los medios tecnológicos, se realizó el proceso de Licitación No 004 de 2020 cuyo objeto fue “CONTRATACIÓN DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA EN ATENCIÓN A REQUERIMIENTOS DE ALTERNANCIA Y PROYECCIÓN FUTURA DE ENTORNOS FÍSICOS INTERACTIVOS DEL ECOSISTEMA DIGITAL DE LA UCEVA” por valor de mil doscientos cincuenta y tres millones ciento cincuenta y seis mil ciento ochenta y ocho pesos (\$1.253.156.188); el cual incluye la adquisición de 20 Aulas Interactivas con contenidos en 3D que faciliten la labor del docente tanto para estudiantes presenciales, a través de medios virtuales o mixto, equipos de audio y video, impresoras multifuncionales, equipos de red inalámbrica y gestión de red, así como equipos de cómputo portátil y de mesa para el desarrollo de actividades misionales y administrativas.

Ilustración 10. Ilustración pantallas interactivas



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

Dentro de la línea TIC para Gobierno y servicio a la Comunidad, se pretende interactuar con entidades de gobierno, grupos de investigación, estudiantes y egresados, durante la vigencia 2020 se logró:

- Ejecución de la Operación del Proyecto “INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO DE UN MODELO DE INNOVACIÓN COLABORATIVA PARA LA COMPETITIVIDAD DEL ECOSISTEMA SUBREGIONAL DE INNOVACIÓN DIGITAL DEL VALLE DEL CAUCA”, en el cual la UCEVA tiene el rol de operador del proyecto y la Oficina de Informática y Telemática ejerce la supervisión de los contratos que se deriven del convenio interadministrativo entre las partes. Como uno de los resultados de este proyecto se propone la línea de investigación en Innovación Digital en el grupo de Investigación GIUR.
- Contratación de actualización y parametrización de la Aplicación Móvil Urna Virtual para los procesos democráticos en línea de la UCEVA, la cual fue desarrollada por un estudiante para su trabajo de grado, quién es hoy en día egresado.

Durante el año 2020, la institución realizó la gestión de innovación de los Sistemas de Información que impactaron diferentes procesos:

- Software ISOLUCION: Este software contribuirá a realizar la codificación automática y versionamiento de los documentos, generar trazabilidad de quién elabora, revisa y aprueba un documento de Calidad, enlazar los documentos en la caracterización del proceso, visualización o enlace a la web de los documentos del sistema a funcionarios Administrativos, Docentes tiempo completo y Docentes hora catedra. Asimismo, definirá un tablero de control de cada usuario que permite visualizar rápidamente las gestiones pendientes en el

sistema de calidad; además de generar las notificaciones al correo electrónico de vencimiento o aprobación de documentos.

Ilustración 11. Caracterización de Proceso

PROVEEDORES	ENTRADAS	PHVA	DESCRIPCIÓN	SALIDAS	CLIENTES
Procesos Internos MINTIC, DAFF	Normograma Plan de desarrollo institucional Planes de Mejoramiento. Manual Gobierno		Identificar necesidades Realizar las alineación con políticas internas y externas Realizar o actualizar las políticas, planes, programas y proyectos Innovación Digital.	Políticas, planes, programas y proyectos.	Gestión de Direcciónamiento Institucional. Gestión de Administración Institucional.

Fuente: Isolución, 2020

➤ El ERP SIIF WEB: Este sistema integrará la planeación con la ejecución generando la trazabilidad durante todo el proceso, cuenta con los siguientes subsistemas:

SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE GASTO

- Proceso de legalización de contrato involucrando solicitud de disponibilidad, disponibilidad, contrato, compromiso, aprobación de pólizas y validación financiera.
- Proceso pagos por entradas a almacén.
- Procesos de pagos por actas de recibo.
- Los procesos de pago que por cualquier otra causa existen.

SUBSISTEMA FINANCIERO

PROCESO DE PRESUPUESTO

- Presupuesto de ingresos, Presupuesto de egresos, Pac de ingresos, Pac de egresos, Consulta presupuestal, Consulta de pac.

PROCESO CONTABLE

- Gestión contable
- Generación chip
- Generación exógenas
- CGN

- Amortización Cargos Diferidos y licencias.
- Depreciación de Propiedad, Planta y Equipo (Muebles e inmuebles)
- Depreciación de Bienes de uso público (vías)
- Conciliación bancaria
- Opción de cargue de comprobantes contables desde Excel

PROCESO NICSP (En versión estándar SIIFWEB)

- Provisión Costo de desmantelamiento muebles
- Deterioro Activos no generadores de efectivo
- Cálculo de materialidad
- Aplicar listas de chequeo indicios de deterioro
- Revisión de las vidas útiles de los bienes muebles e inmuebles de acuerdo a materialidad
- Revisión del valor residual de los bienes muebles de acuerdo al cálculo de materialidad
- Revisión de los costos por desmantelamiento
- Revisión del Deterioro de los bienes muebles, inmuebles y bienes históricos y culturales (vías)
- Opción para ingresar revelaciones por cuenta o por comprobante contable.

PROCESO DE TESORERÍA

- Egresos
- Planillas de fiduciaria
- Caja y bancos
- Embargos
- Legalizaciones de gastos
- Conciliación de Ingresos

CENTRO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

- FUT, CGR PRESUPUESTAL, CGR RECURSOS HUMANOS, CHIP, RCL,SIA

SUBSISTEMA RECURSOS FÍSICOS

- Compras
- Suministros
- Bienes devolutivos
- Bienes controlados
- Bienes inmuebles
- Depreciación

SUBSISTEMA RECURSOS HUMANOS

- Módulo de hoja de vida
- Módulo de obligaciones y libranzas
- Módulo de liquidación de nómina
- Módulo de autoliquidación de aportes
- Cálculo de liquidación definitiva de los empleados a fin de año para la revisión y ajuste de los beneficios a empleados
- Opción para el manejo de ausentismo del personal
- Módulo de contratación y liquidación de nómina de docentes hora cátedra.

SUBSISTEMA DE PLANEACIÓN

- Banco de Proyectos
- Seguimiento a proyectos
- Seguimiento plan de desarrollo
- Seguimiento metas de producto
- Seguimiento metas de resultado
- Módulo consultas web de proyectos, productos y resultados
- Herramientas gerenciales plan de desarrollo

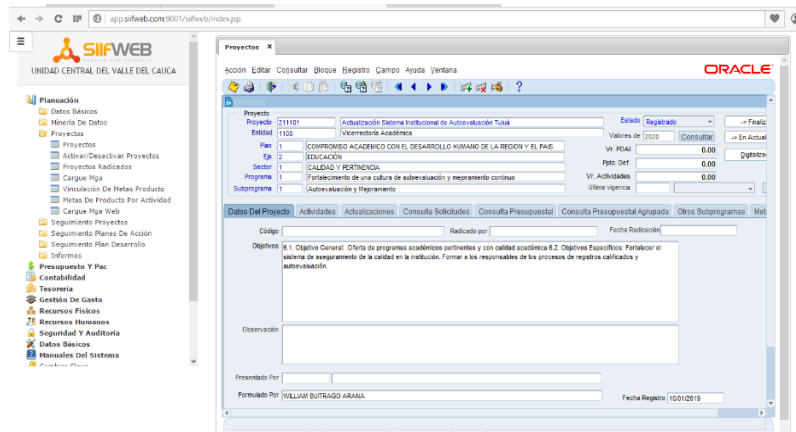
SUBSISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL

- Módulo de gestión documental
- Módulo de PQR
- Digitalización de soportes
- Parametrización de los procesos de gestión documental y PQR
- Firmas digitales de los actores del proceso
- Seguimiento detallado del proceso

INTEGRACIÓN CON OTROS PROCESOS

- Proceso de interface vía WEB SERVICE con el sistema académico que actualmente tiene la Unidad Central del Valle del Cauca SIGA.

Ilustración 12. Módulo Planeación SIIF WEB



Fuente SIIF WEB

- En cuanto al **Sistema de Información Académica SIGA**; se realizaron las siguientes mejoras:
 - **Créditos de Bienestar Universitario:** Históricamente la gestión de estos créditos de bienestar se llevaba de forma manual con la imposibilidad de obtener una trazabilidad, realizar un seguimiento y control. Por tal motivo se logró levantar los requerimientos, realizar pruebas y llevar a producción las siguientes funcionalidades para el periodo académico 2020-2: Creación de Créditos, Programación Académica, Asistencia y Notas de Estudiantes, Evaluación de Docentes.
 - **Facturación Electrónica:** Se implementó la Facturación Electrónica a partir del 1 de diciembre de 2020.
 - **Comunicaciones:** Se realizó la implementación del módulo de comunicaciones que permite generar la trazabilidad de envío de comunicaciones por programa o facultad.
 - **Inscripción:** Se actualizó el proceso de inscripción, permitiendo a los aspirantes puedan seleccionar un programa académico alternativo, en caso de no ser admitidos en el primero.
 - **Syllabus:** Este módulo permite que los docentes o coordinadores creen y gestionen los micros currículos de las asignaturas.
 - **Asistencia Docente:** Permite llevar el registro de la asistencia de los docentes y relacionar que sesiones del micro currículo se vieron en cada clase. Igualmente, tiene la opción de reprogramar la clase. Esta información será el insumo para la liquidación de la nómina de docentes hora cátedra en el SIIF Web.

Apropiación de SIGA: Para garantizar una apropiación del sistema de información por parte de los usuarios se realizaron las siguientes estrategias:

- Inducción de estudiantes primer semestre 2020-1: Se realizaron seis (6) encuentros presenciales con los estudiantes de 1 semestre de jornada diurna y nocturna en los cuales se dio la inducción a los servicios de la oficina de TI y principalmente SIGA.

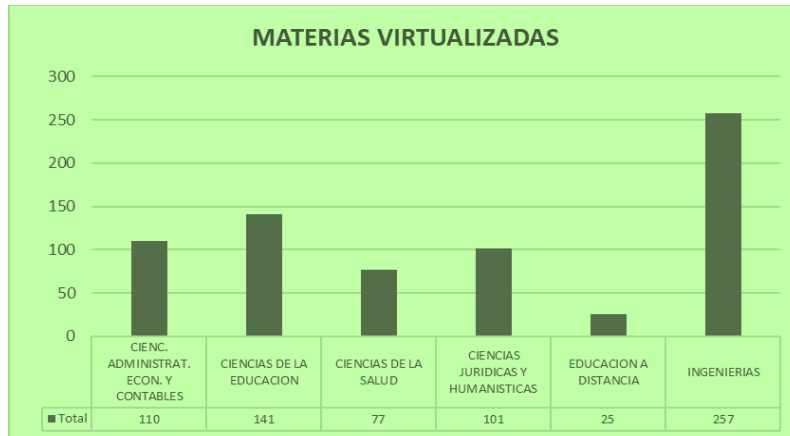
- Inducción de estudiantes primer semestre 2020-2: Se participo en dos Youtube Live donde se dieron a conocer los servicios de TI y principalmente de SIGA.
- Capacitación Docentes y Decanos SIGA: En dos jornadas presenciales se realizó capacitación de los decanos en los servicios de SIGA como decanos y a docentes en los roles de directores de programas. Impacto: 20 Servidores públicos de la institución.
- Capacitación Créditos SIBE: capacitación para ambientar a los servidores públicos y docentes en el proceso nuevo de los créditos de bienestar en SIGA. Impacto: 24 Docentes.
- Video Tutoriales: Se creo 1 video tutorial de inducción a los docentes nuevos en los servicios de SIGA, también se creó un video en el comienzo de la pandemia donde se daban pautas de buena utilización del internet. Impacto: Docentes y comunidad académica.
- Infografías: Se realizan infografías explicando el cambio de contraseña, la forma de solicitar soporte vía email, entre otros temas, las cuales fueron publicadas en redes sociales y a través de correo electrónico.

Se realizó la atención a requerimientos de Instalación, actualización y Soporte Técnico al Sistema de Gestión de Bibliotecas SIABUC Versión 9.0 a la Biblioteca. De la misma manera se realizó el proceso de instalación, configuración y puesta en marcha de estos sistemas, que permiten acceder a los recursos de bases de datos contratadas por la UCEVA desde internet, así como generar estadísticas **EZProxy, LookProxy, Qproxy, EZproxy** los cuales permiten a las bibliotecas proporcionar contenido electrónico a los usuarios de manera simple, eficaz y segura sin importar dónde y cuándo realicen búsquedas.

Como mecanismo para incentivar la participación en los procesos electorales de la institución; se realizó la instalación y configuración de la aplicación URNA VIRTUAL en uno de los servidores del Datacenter y para que desde la Secretaría General parametrize los procesos democráticos de la UCEVA. Durante la vigencia 2020, se realizaron más de 10 procesos en esta plataforma.

Para contrarrestar los efectos de la pandemia generada por el COVID-19; se realizó la puesta en producción de la plataforma Moodle Académico, Moodle SIBE y Moodle Educación virtual y a Distancia bajo los servicios de Amazon Web Services (AWS), lo que permite brindar un mejor servicio a la comunidad académica en cuanto a procesamiento de recursos y almacenamiento. En cuanto al Moodle SIBE, se realizó la estructuración de los cursos del SIBE, se crearon 12 cursos y se realizó el proceso de integración del SIBE con el Login de SIGA. Se presenta estadística de materias virtualizadas por facultad:

Gráfico 3. Materias Virtualizadas en Moodle Académico



Fuente: SIGA. Periodo: Abril - septiembre 2020

En cuanto a la puesta en producción de la nueva página web para lo cual se adelantaron las siguientes actividades:

- Programación de código para la estructura de la página inicial y Hoja de estilo CSS.
- Instalación de plugins para solucionar los requerimientos de la Oficina de Comunicaciones en cuanto al canal de noticias, eventos, encuestas, Facebook Live, banner, chat en línea y foros.
- Creación de bloques para Facultades y Programas académicos.
- Migración de información Institucional con **1.567** archivos aproximadamente, siguiendo las directrices de accesibilidad web, los estándares de publicación y divulgación de la información del Ministerio de las TIC.

Ilustración 13. Diseño Nueva Página Web



Fuente: Oficina de Informática y Telemática

En cuanto a servicios informáticos se habilitó el paquete **OFFICE 365** para toda la comunidad académica, esta herramienta de productividad permite desde la facilidad de su navegador Web acceder a recursos como: Word, Excel, Power Point, y una (1) TB de almacenamiento en la nube con OneDrive.

PROGRAMA 6. SISTEMA UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN

Objetivo: Establecer un sistema de investigación que actúe como eje dinamizador de la docencia, la proyección social y la extensión para aportar al desarrollo humano de la región y del país

La institución contó para el año 2020 con quince (15) grupos de investigación avalados e inscritos en la plataforma ScienTI de COLCIENCIAS, para el año 2018 la institución participó en la convocatoria 833_2018 de COLCIENCIAS, para el reconocimiento, clasificación de grupos e investigadores, y para la vigencia 2020 se materializa el reconocimiento y clasificación de sus grupos así:

Tabla 18. Grupos de investigación avalados por la Uceva

No.	Nombre del Grupo de Investigación	Facultad	Líder del grupo	Reconocidos Convocatoria 833/2018 MINCIENCIAS
1	Derecho Cultura y Sociedad	Ciencias Jurídicas y Humanísticas	Harold Mauricio García A.	C
2	Derechos Humanos y Víctimas en escenario de Postconflicto		Alicia Uribe Taborda	C
3	Energías	Ingeniería	William Buitrago Arana	C
4	Recursos Naturales y Gestión Ambiental - TOLÚES		María Eugenia Buitrago	C
5	GIGAE-3D		Andrés Rey Piedrahita	C
6	GEIPRO		William Bolaños Valencia	C

No.	Nombre del Grupo de Investigación	Facultad	Líder del grupo	Reconocidos Convocatoria 833/2018 MINCIENCIAS
7	Producción Agropecuaria – ProAgro		Mónica Andrea Martínez Martina	C
8	Educación y Currículo	Ciencias de la Educación	María Elisa Álvarez Ossa	B
9	Lingüística Aplicada - ILA		Heberth Caicedo Saldaña	C
10	Salud, Cuidado y Sociedad	Ciencias de la Salud	Luz Damaris Rojas Rodríguez	C
11	GrIEPiS: Grupo de Investigación en Epidemiología y Servicios		Luis Fernando Cruz Gómez	A1
12	GIECSA		Beatriz Giraldo Ospina	C
13	Desarrollo Empresarial - GIDE	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	Sandra Lucia Aguirre Franco	C
14	Educación Virtual y a Distancia - GIVyD	Oficina de Educación, Virtual y a Distancia	Luis Humberto Rojas Higueta	Nuevo 2018 (Aval Institucional)
15	GIUR	Vicerrectoría de Investigación	Francisco Javier Vélez Zabala	C

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.

Tabla 19. Docentes Categorizados en la Convocatoria de COLCIENCIAS 833/2018

No	Docentes	Categorizados Convocatoria 833/2018	Nombre del Grupo de Investigación	Facultad
1	Omar Huertas Díaz	Senior	Derechos Humanos y Víctimas en escenario de Postconflicto	Ciencias Jurídicas y Humanísticas
2	María Eugenia Buitrago González	Asociado	TOLÚES	Ingenierías
3	Mónica Andrea Martínez Martina	Junior	ProAgro	
4	William De Jesús Bolaños Valencia	Junior	GEIPRO	
5	Luis Fernando Plaza Gálvez	Junior	Energías	
6	Edgar de Jesús Sandoval	Junior	GIGAE-3D	

No	Docentes	Categorizados Convocatoria 833/2018	Nombre del Grupo de Investigación	Facultad
7	Jennifer Alejandra Castellanos Garzón	Junior		
8	Luis Fernando Cruz Gómez	Asociado	GriEpis	Ciencias de la Salud
9	Leonardo Beltrán Angarita	Asociado	Salud, Cuidado y Sociedad	
10	Beatriz Giraldo Ospina	Junior	GIECSA	
11	Carlos Hernán Méndez D.	Junior	Educación y Currículo	Ciencias de la Educación
12	María Elisa Álvarez Ossa	Junior		
13	Jorge Hernán Gómez E.	Junior	GIUR	Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social
14	Juan Diego López Vargas	Asociado		
15	Francisco Javier Vélez Zabala	Asociado		

Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.

CONVOCATORIA INTERNA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

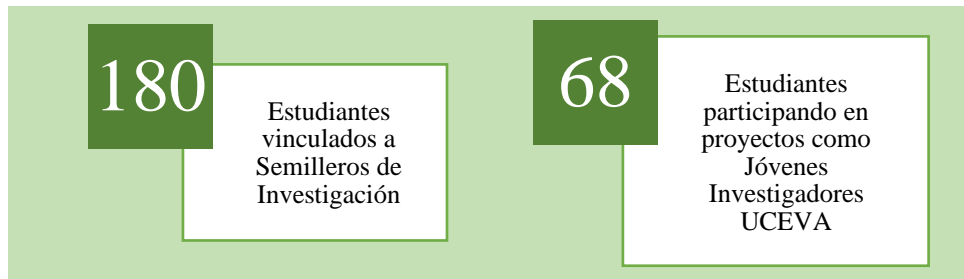
Para el año 2020, se avanza en el Plan de Acción de la Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social 2016 – 2020, “Por el Desarrollo de la Investigación”, cuyo objetivo fue establecer un sistema de investigación que actúe como eje dinamizador de la docencia, la proyección social y la extensión para aportar al desarrollo humano de la región y del país, a través de un Plan de Acción para la investigación.

Se realizó la Convocatoria interna N° 13 para financiar proyectos presentados por los Grupos de Investigación y la Convocatoria N° 8 para trabajos de investigación de Semilleros, de lo cual se obtuvo la siguiente distribución:

- 53 proyectos presentados por los grupos.
- 2 proyectos de semilleros de investigación.
- 20 Proyectos de Investigación con otras IES
- 20 Proyectos de investigación presentados a convocatorias externas

Otro de los aspectos a resaltar de esta vigencia fue la participación en los veintisiete (27) Semilleros de Investigación en la Convocatoria 2020 así:

Ilustración 14. Participantes Semilleros de Investigación 2020



Fuente: Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social.

Tabla 20. Semilleros de Investigación avalados por la Institución

No.	Nombre del Semillero de Investigación	Coordinador del Semillero	Nombre del Grupo de Investigación	Facultad
1	Derechos Humanos "Pedro Carballo Armas"	Juan Pablo García Giraldo	Derechos Humanos y Víctimas en escenario de Postconflicto	Ciencias Jurídicas y Humanísticas
2	Víctimas y Desplazados	John Pablo Marín Yusti		
3	Derecho Procesal	Harold Mauricio García Acevedo	Derecho Cultura y Sociedad	
4	Litigio estratégico	Mónica Amparo Gaitán Muñoz		
5	Derecho y Región	Eddy Johanna Arenas Osorio		
6	Derecho Penal	Julio Cesar Rosero		
7	TOLÚES	Sandra Patricia Santacoloma	TOLÚES	Ingeniería
8	Hábitos de Consumo sostenible	Luis Carlos Villegas M.		
9	GEIPRO	William De Jesús Bolaños Valencia	GEIPRO	
10	Producción Agropecuaria - ProAgro	Mónica Andrea Martínez Martina	ProAgro	
11	SINERGIA XD	Luis Fernando Plaza	Energías	
12	Semillero TIC	Edgar De Jesús Sandoval Arboleda	GIGAE3D	
13	Telecomunicaciones, Redes e Información -SITRI	Iván Darío Aristizábal		
14	Redes y Telemática	Vivian Milen Orejuela		
15	Lingüística Aplicada en Lenguas Extranjeras	Claudia Patricia Rivera Sánchez	ILA	Ciencias de la Educación

No.	Nombre del Semillero de Investigación	Coordinador del Semillero	Nombre del Grupo de Investigación	Facultad
16	Pedagogía Contextualizada en Etnoeducación	Adriana Caicedo Castillo	Educación y Currículo	
17	Psicomotricidad y Deporte	Albeiro Dávila.		
18	Inclusión Social, Salud y Deporte	Yamir Mauricio Palacios Ruales		
19	Realidades Conversacionales y Educación Física.	Julián Edo. Betancur Agudelo		
20	Prácticas pedagógicas y Evaluativas	María Elisa Álvarez Ossa		
21	Salud Mental	Gloria Inés Rodas	Salud, Cuidado y Sociedad	Ciencias de la Salud
22	Terapia de la Risa a través de la Estrategia Clown – Corazones Risotones	Ana María Soto González		
23	Salud Cardiovascular	Paola Andrea Fontal Vargas	GIECSA	
24	Estructura y Función Humana	Andrés Fernández		
25	Genética, Biología Molecular Humana y Bacteriana	Ángel Alfonso Aguirre Duran		
26	Gestión Empresarial	Sandra Lucía Aguirre Franco	GIDE	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables
27	Semillero de Investigación en Comercio Internacional - SICI	Eneis Jaramillo Rodríguez		

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social.

Como resultado de la consolidación de la investigación se presentaron los siguientes proyectos en convenio con otras Instituciones de Educación Superior.

Tabla 21. Proyecto en Convenio con otras IES

Proyecto en Convenio con otras IES	Nombre proyecto
Proyecto en convenio con la Universidad Nacional de Colombia	Proyecto multimodal de aprovechamiento de FNCER para generación eléctrica y producción de hidrógeno
	Proyecto Células Madre.
Proyecto de investigación del grupo Salud, Cuidado y Sociedad en alianza con Univalle	Biología Molecular en Bacterias Patógenas Humanas.
Proyecto con el Instituto CISALVA/Universidad del Valle, UCEVA - Corporación Universitaria Alexander Von Humboldt - Universidad Tecnológica de Pereira- Universidad de Caldas	Factores de riesgo y exploración genética en suicidio en los departamentos del eje cafetero y norte/centro del valle del cauca

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social.

Asimismo, se participó en la presentación a convocatorias ante MinCiencias 2020 así:

Tabla 22. Convocatorias MinCiencias

No Convocatoria	Objetivo	Nombre Proyecto presentado por la Institución
787	Incentivar el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras para responder a las necesidades y oportunidades identificadas en los sectores Salud y Turismo.	Desarrollo de una plataforma tecnológica de salud móvil (Msalud) que permita el seguimiento y monitoreo de las estrategias de promoción de la salud y gestión del riesgo para facilitar que la población participe de forma activa y responsable en el cuidado de su salud y prevención de sus enfermedades por medio de las tecnologías de SMS, USSD E E-MAIL.
841	Apoyar proyectos de desarrollo tecnológico e innovación que conduzcan a la construcción y validación pre-comercial de nuevas tecnologías o productos con aplicación a la solución de problemáticas de impacto en la salud que incorporen nuevo conocimiento desarrollado en el país, a través de pactos estratégicos entre actores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTel).	Aplicación de nuevas tecnologías en la prevención e identificación temprana de Tuberculosis en el centro del Valle del Cauca. Convocatoria
844	Contribuir a la solución de problemáticas en salud de los colombianos mediante la financiación de proyectos de investigación científica (básica, aplicada y desarrollo experimental), así como al fortalecimiento de las capacidades nacionales y regionales de CTeI en Salud.	Desarrollo de un sistema de monitoreo remoto de la calidad del agua para consumo humano en zonas rurales en el Valle del Cauca como herramienta para disminuir la morbilidad por enfermedades diarreicas agudas

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social.

EVENTOS DERIVADOS DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

- 18 actividades entre talleres, encuentros, conferencias, seminarios, foros, entre otros.
- Participación en 3 encuentros de investigación, uno de ellos en la UCEVA – Congreso Internacional Investigación
- Se realizó movilidad de 39 estudiantes y 2 docentes representando a la UCEVA en la RedCOLSI.
- 4 docentes UCEVA con movilidad internacional.
- 4 docentes internacionales con movilidad hacia la UCEVA

El 2020, fue un año de retos para la investigación institucional; razón por la cual, se pretendió desarrollar estrategias de capacitación y acompañamiento permanente a docentes en torno a las dinámicas actuales de publicación de resultados de investigación, herramientas y lineamientos estructurales y editoriales, “denominada “Gestión de Visibilidad Interinstitucional

y Producción Académica”, con el fin de establecer criterios de calidad a la luz de los protocolos exigidos por entes evaluadores de producción académico-científica a nivel nacional (Publindex-MinCiencias) e internacional (Scopus-Elsevier, Isi Web of Science-Thomson Reuters, Springer link, SciELO, entre otros), para fomentar la adquisición de la competencia específica por parte de los docentes vinculados con proyectos y grupos de investigación reconocidos y categorizados por MinCiencias y poder participar de manera más efectiva y significativa en los escenarios de publicación y circulación del nuevo conocimiento en repositorios y plataformas nacionales e internacionales. Razón por la cual se consolidaron y se adquirieron herramientas para el fortalecimiento de actividades propias de investigación y estructuración de documentos académicos en todos los niveles, como lo son, la adquisición por parte de la Institución de la base de datos Scopus y el software antiplagio Turnitin Similarity.

Ilustración 15. Socialización de estructuración de políticas editoriales propias de la revista institucional a crear ante decanos de las Facultades Uceva



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social

Ilustración 16. Capacitación base de datos Scopus impartida directamente desde la VIPS para Investigadores Facultad de Ciencias de la Salud



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social

Como resultado de los proyectos de investigación y del quehacer docente, se publicaron varias obras de conocimiento:

Tabla 23. Publicaciones 2020

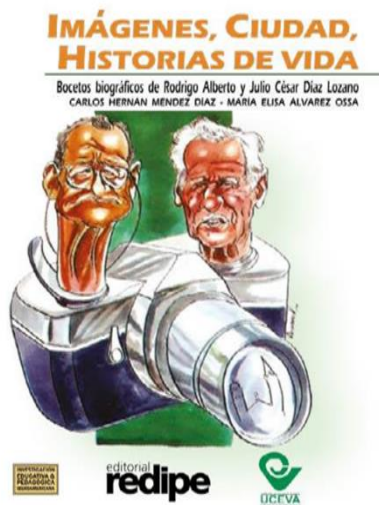
No	Autor(es)	Facultad	Grupo de Investigación	Tipo de producto	ISBN	Proyecto asociado
1	Leyder Valencia Carlos Evelio López	FACAEC	GIDE - Desarrollo Empresarial	Cartilla	378552	Análisis a la huella de carbono e hídrica en las pymes de Tuluá y su entorno, bajo el desarrollo sostenible" vigencia 2021
2	María Elisa Álvarez Edgar Hernán Ramírez Dávila	Ciencias de la Educación	Educación y Currículo	Cartilla	378584	Incidencia de las prácticas pedagógicas y evaluativas en los resultados de las competencias en lectura crítica, sociales y ciudadanas e inglés, evaluadas en las pruebas Saber Once en instituciones del sector oficial del municipio de Tuluá, Valle del Cauca. Código del proyecto SIGP/Código entidad financiadora: 1500-51.3; Vigencia 2018.
3	Marco Antonio Gallo	Ingenierías	GEIPRO	Libro de investigación	378352	Estudio en establecimiento y manejo de sistemas silvopastoriles intensivos con Leucaena. Vigencia 2020
4	María E. Buitrago Sandra Santacoloma Luis Carlos Villegas	Ingenierías	Tolúes	Libro de investigación	378345	Consumo sostenible y su contribución a la mitigación y adaptación al cambio climático (Fase I) Vigencia 2020
5	Gustavo Adolfo Jaramillo Tascón	Bienestar	NA	Libro de investigación	378363	La educación artística punto de encuentro en la formación de profesionales: historias de vida regionales y locales
6	Francisco Javier Gómez Galindo	Ciencias de la Educación	NA	Obra artística	378356	La educación artística punto de encuentro en la formación de profesionales: historias de vida regionales y locales
7	Francisco Javier Gómez Galindo	Ciencias de la Educación	NA	Obra artística	378358	La educación artística punto de encuentro en la formación de profesionales: historias de vida regionales y locales
8	William Bolaños	Ingenierías	GEIPRO	Libro de investigación	378557	Exploración del estilo de aprendizaje de los estudiantes de ingeniería industrial y el uso de actividades lúdicas en temas de la gestión de la producción

No .	Autor(es)	Facultad	Grupo de Investigación	Tipo de producto	ISBN	Proyecto asociado
						en los procesos de enseñanza aprendizaje. Vigencia 2018
9	José Luis Murcia Piedrahita	Bienestar	NA	Producción literaria	378382	La educación artística punto de encuentro en la formación de profesionales: historias de vida regionales y locales
10	Fabio Nelson Giraldo; Edgar Ramírez Dávila	Ciencias de la Educación	Educación y Currículo; ILA	Libro de investigación	378475	Diseño e implementación de un módulo para la asignatura de práctica docente en la fase de observación en el Programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés de la Uceva

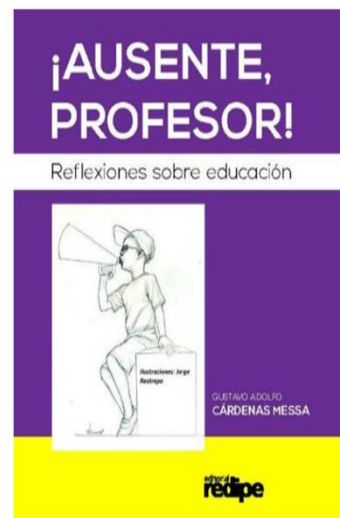
Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social

Asimismo, se realizó el acompañamiento y coordinación para la publicación de dos libros cuya autoría proviene de las Vicerrectorías Académicas y Bienestar, respectivamente, productos publicados finalmente con la Editorial REDIPE. Cabe anotar que el destino final de estos productos es 100% digital o impresión electrónica.

Ilustración 17. Libros de las Vicerrectorías Académica y de Bienestar publicados en editorial REDIPE gestionados desde la VIPS



<https://redipe.org/editorial/imagenes-ciudad-historias-de-vida/#libro>



<https://redipe.org/editorial/ausente-profesor-reflexiones-sobre-educacion/>

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social

Es de mencionar que, un docente Ucevista entró a formar parte del selecto grupo de profesionales destacados, debido a que participó del más alto galardón a la ciencia en Colombia

en los Premios Alejandro Ángel Escobar en Ciencias y Solidaridad, consolidado como el más alto galardón que se entrega en el país a los investigadores por el rigor y calidades de los jurados evaluadores. En esta oportunidad, fue el docente Juan Sebastián Henao Agudelo, quien recibió mención de honor en Ciencias Exactas Física y Naturales por su trabajo “Papel fisiológico de las vesículas derivadas de los macrófagos M2 en la enfermedad renal aguda”. “Las investigaciones en ciencias evidencian el nivel internacional y la innovación de la comunidad científica en Colombia, y el trabajo de las instituciones de solidaridad recalca la manera de hacer paz y la inteligencia para afrontar retos”, declaró Verónica Hernández Cárdenas, directora ejecutiva de la Fundación.

EJE 2. BIENESTAR INSTITUCIONAL Y CONVIVENCIA



Fortalecer en la institución las acciones que propician mejores ambientes, estilos de vida saludables, desarrollo de las potencialidades humanas, físicas y académicas, en procura de hacer visible el compromiso con el desarrollo humano de la región y del país

PROGRAMA 1. PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL

PROGRAMA 2. BIENESTAR UNIVERSITARIO E IDENTIDAD INSTITUCIONAL

PROGRAMA 3. EXCELENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

EJE 2. BIENESTAR INSTITUCIONAL Y CONVIVENCIA

La Vicerrectoría de Bienestar Universitario es la dependencia encargada de dirigir, ejecutar y evaluar el proceso de promoción, fomento, ejecución y control institucional de las actividades de Bienestar Universitario; tiene como objetivo, fomentar el desarrollo humano de la comunidad universitaria, a través de acciones que conlleven al mejoramiento de la calidad de vida de los actores que conviven en el contexto institucional, la formación integral y la construcción de sociedad, para lograr un desarrollo estratégico bajo principios de transversalidad y corresponsabilidad, que redunden en el mejoramiento de la calidad del servicio educativo.

Para lograr este fin, el equipo de trabajo de la Vicerrectoría, dirige, ejecuta y evalúa el proceso de promoción, fomento, ejecución y control institucional de las actividades de conformidad a las cuatro áreas del bienestar: Área de Apoyo al Estudiante, Área de Atención Integral en Salud, Área de Recreación y Deportes, y Área Artística y Cultural.

Ilustración 18. Sistema de Bienestar Universitario



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

PROGRAMA 1. PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL

Ofrecer a los estudiantes un programa de apoyo al mejoramiento académico para lograr su permanencia, inclusión y empoderamiento en los procesos de la vida universitaria

En este programa están incluidas todas las actividades enfocadas a mejorar y prestar apoyo a la comunidad estudiantil para que puedan asumir la vida universitaria de manera ágil, segura, responsable y objetiva.

El objetivo estratégico es ofrecer a los estudiantes un programa de apoyo al mejoramiento académico para lograr su permanencia, inclusión y empoderamiento en los procesos de la vida universitaria.

AREA DE APOYO AL ESTUDIANTE

El área de Apoyo al Estudiante es la encargada del diseño, ejecución, evaluación y ajuste de planes, programas, proyectos y actividades de los procesos de: Inducción: integración y adaptación a la vida universitaria, orientación a la vida profesional, caracterización estudiantil, refuerzo académico y tutorías, retención, deserción y graduación, apoyo socio-económico referente a Becas y Convenios.

Durante la vigencia 2020, se desarrollaron diversas actividades las cuales dieron como resultado la reducción en la deserción institucional:

➤ Apoyos Académicos

Caracterización de los estudiantes de Primer Semestre:

Consiste en un perfil inicial del estudiante de primer semestre que permite identificar factores psicosociales predictores del desempeño académico.

Tabla 24. Caracterización de los estudiantes de primer semestre

PROGRAMA	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
<i>Administración de Empresas</i>	19	0	19
<i>Comercio Internacional</i>	42	16	58
<i>Contaduría Pública</i>	30	19	49
<i>Derecho Diurno</i>	50	51	101
<i>Derecho Nocturno</i>	50	91	141
<i>Psicología</i>	32	25	57

PROGRAMA	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
<i>Ingeniería Agropecuaria</i>	42	40	82
<i>Ingeniería Ambiental</i>	22	14	36
<i>Ingeniería de Sistemas</i>	30	11	41
<i>Ingeniería Electrónica</i>	29	16	45
<i>Ingeniería Industrial</i>	10	0	10
<i>Ingeniería Biomédica</i>	37	19	56
<i>Licenciatura en Ciencias Sociales</i>	27	13	40
<i>Licenciatura Educación Física</i>	14	11	25
<i>Licenciatura en Lenguas Extranjeras</i>	50	34	84
<i>Medicina</i>	50	25	75
<i>Enfermería</i>	60	62	122
TOTAL	594	447	1.041

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Inducción a Estudiantes de Primer Semestre:

Se realiza al inicio de cada periodo académico con todos los estudiantes que ingresan a primer semestre.

En la Inducción se realizan las siguientes actividades: Acto Central donde se brinda el recibimiento a los estudiantes por parte de las Directivas de la Institución, Recorrido y presentación de los Créditos Académicos de Bienestar, Reglamento Estudiantil, Presentación de las Vicerrectorías Administrativa y Financiera y de Investigación y Proyección Social, Inducción a la Biblioteca, Inducción a la Oficina Virtual, Socialización del Programa AMACA.

Tabla 25. Inducción a estudiantes de primer semestre

PROGRAMA	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
<i>Administración de Empresas</i>	15	0	15
<i>Comercio Internacional</i>	28	15	43
<i>Contaduría Pública</i>	25	17	42
<i>Derecho Diurno</i>	50	49	99
<i>Derecho Nocturno</i>	49	77	126
<i>Enfermería</i>	38	36	74
<i>Ingeniería Agropecuaria</i>	20	12	32
<i>Ingeniería Ambiental</i>	22	9	31
<i>Ingeniería Biomédica</i>	25	10	35
<i>Ingeniería de Sistemas</i>	28	11	39
<i>Ingeniería Electrónica</i>	10	0	10
<i>Ingeniería Industrial</i>	10	17	27
<i>Licenciatura en Ciencias Sociales</i>	13	0	13
<i>Licenciatura Educación Física</i>	39	29	68

PROGRAMA	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
<i>Licenciatura en Lenguas Extranjeras</i>	41	20	61
<i>Medicina</i>	50	47	97
<i>Psicología</i>	31	25	56
TOTAL	494	374	868

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Adicional a esto, se realizaron reuniones virtuales a través de YouTube Live, Facebook Live y Google Meet, sobre los temas:

- Capacitación para el ingreso al Sistema de Información de Gestión Académica SIGA.
- Presentación programas académicos.
- Recorrido interactivo por el Campus Universitario.

➤ **Interacción Virtual**

Total, estudiantes: 260.

Total, estudiantes conectados a través del Facebook Live: 241.

Porcentaje de participación: 92,70%.

Total, estudiantes: 219.

Total, estudiantes conectados a través del Facebook Live: 155.

Porcentaje de participación: 70,77%.

Ilustración 19. Interacción virtual



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Programa de Apoyo al Mejoramiento Académico – AMACA:**

Disminuir el índice de repitencia y deserción de los estudiantes de la Unidad Central del Valle del Cauca, a través de estrategias y programas para la Prevención de la Deserción y la Mortalidad Académica.

Ilustración 20. Estrategias Apoyo Estudiantes



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Tabla 26. Total de participantes en proyecto AMACA por módulos

MÓDULO	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
<i>Pensamiento Lógico</i>	135	108	243
<i>Lectoescritura</i>	140	106	246
<i>Métodos Técnicas y Hábitos de Estudio</i>	129	104	233
<i>Lúdica Educativa</i>	132	107	239
<i>Orientación Socio-Ocupacional</i>	511	582	1.093
<i>Componente Psicosocial</i>	178	139	317
<i>Prevención al Consumo de Sustancias Psicoactivas</i>	158	133	291
<i>Educación para la Sexualidad.</i>	161	138	299
<i>Club de las matemáticas</i>	0	177	177
<i>Tutorías</i>	193	0	193
<i>Capacitación Saber Pro</i>	0	451	451
TOTAL	1.737	2.045	3.782

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Asesorías Personalizadas**

Se ofrecen asesorías individuales o grupales de acuerdo con necesidades específicas de los estudiantes en áreas como matemáticas, lectoescritura y métodos, técnicas y hábitos de estudio.

Tabla 27. Asesorías personalizadas

<i>PROGRAMA</i>	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
<i>Tutoría en Matemáticas</i>	158	240	398
<i>Tutorías en Lectoescritura</i>	163	225	388
<i>Tutorías en Métodos de Estudio</i>	105	111	216
<i>Tutorías de Orientación Socio ocupacional</i>	84	135	219
<i>TOTAL</i>	510	711	1.221

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Apoyos Financieros**

- **Descuento electoral:** Todos los estudiantes que participen en los procesos electorales, tienen un descuento del 10% en la matrícula que se hará efectivo para el periodo siguiente.
- **Crédito ICETEX:** La Institución ofrece a los estudiantes información permanente sobre la posibilidad de tener acceso a los créditos del Icetex con su línea ACCES, para esto la Tesorería tiene una ventanilla exclusiva para la realización de todos los trámites correspondientes de información, renovación y solicitudes.
- **Crédito Estudiantil Institucional:** La UCEVA, en la búsqueda de la permanencia de los estudiantes en la Institución ofrece un sistema de crédito para estudiantes a partir del segundo semestre.
- **Estímulos Académicos:** La UCEVA, reconoce y exalta el buen desempeño de los estudiantes en los campos académico, cultural, deportivo y los aportes al desarrollo institucional, otorgando estímulos académicos y exoneraciones al valor de la matrícula.

Tabla 28. Estímulos Académicos

TIPO DE ESTÍMULO	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
Alianza Generación E	245	468	713
Alianza Generación E (Rendimiento Académico Segundo Puesto)	1	0	1
Becas Estímulo Académico Mejores Bachilleres	38	1	39
Convenio Hospital Tomás Uribe Uribe	1	4	5
Convenio San Pedro	1	1	2
Convenio Yotoco	16	0	16
Danzas	17	19	36
Descuentos por Egresados	22	24	46

TIPO DE ESTÍMULO	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
Descuentos por Egresados, relación laboral o familiar mayor a 1 año y menor a 3	1	0	1
Logro deportivo Juegos Nacionales	7	7	14
Relación laboral o familiar mayor a 1 año y menor a 3	2	3	5
Relación laboral o familiar mayor a 3 años y menor a 5	1	47	48
Relación laboral o familiar mayor a 3 años y menor a 5, descuentos por Egresados	2	1	3
Relación laboral o familiar mayor a 5 años	35		35
Relación laboral o familiar mayor a 5 años, descuentos por Egresados	1	0	1
Relación laboral o familiar mayor a 5 años, rendimiento académico primer puesto	1	2	3
Rendimiento académico segundo puesto	82	84	166
Rendimiento académico segundo puesto, danzas	1	1	2
Rendimiento académico primer puesto	116	116	232
Rendimiento académico primer puesto, representación de estudiante en Consejo de Facultad	1	0	1
Rendimiento académico primer puesto, representación de estudiante en Consejo Directivo	1	0	1
Representación de estudiante en Consejo de Facultad	1	3	4
TOTAL	593	781	1.374

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ Plataforma SIBE (Antes AMACA Virtual)

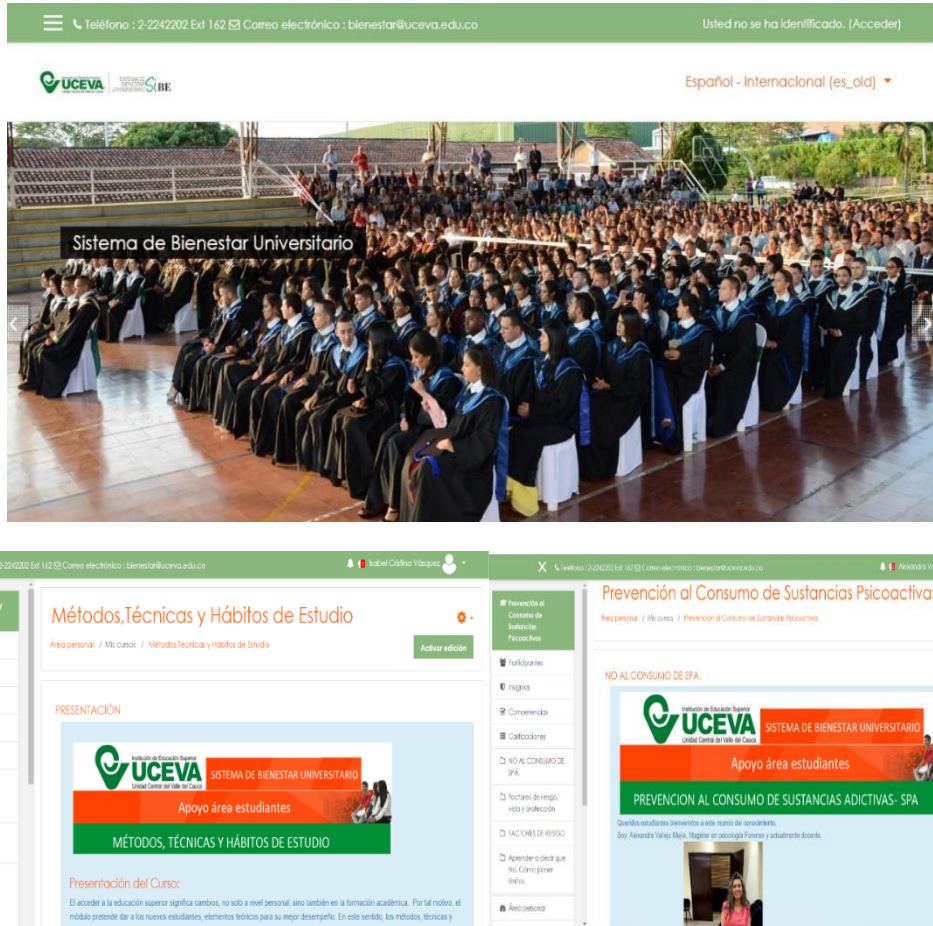
Es un apoyo académico y psicosocial que se brinda a toda la comunidad académica a través de la plataforma Virtual de los módulos del programa de Apoyo al Mejoramiento Académico AMACA. Estos módulos son: Pensamiento Lógico, Lectoescritura, Métodos, Técnicas y Hábitos de Estudio, Lúdica Educativa, Orientación Socio-Ocupacional, Componente Psicosocial, Prevención al Consumo de Sustancias Psicoactivas, Educación para la Sexualidad.

Tabla 29. Estímulos Académicos

SERVICIO	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
Módulos Virtuales de AMACA	2.512	1.504	3.816

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 21. Plataforma SIBE



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Abrazando la Diferencia**

Actividad de inclusión institucional con el objetivo de resaltar la diversidad y la creatividad, para rescatar las prácticas culturales y de identidad.

El trabajo tuvo como objetivo buscar coordinación con los diferentes programas y proyectos que realiza la institución, para así, dar lugar al reconocimiento de la diferencia y la empatía para cada uno de los miembros de la comunidad universitaria, reconociendo la importancia de cada uno en el proceso educativo. Se busca generar un espacio de reflexión que indique los avances y desafíos de la educación inclusiva desde la interculturalidad y los programas orientados a garantizar el derecho a una educación de calidad a todos los estudiantes, teniendo en cuenta nuestras diferencias y buscar entendimiento y aceptación por parte de la sociedad.

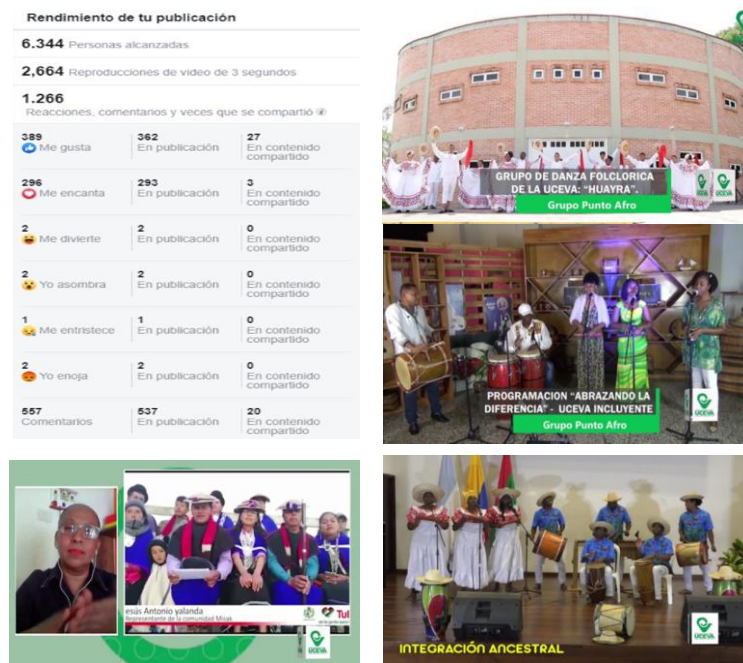
Participantes: 70 Estudiantes, 4 Docentes.

El evento contó con la participación de los siguientes grupos, además, de estudiantes y docentes:

- Marylen Bonilla Chará. Arquitecta de Buenaventura.
- Grupo de Danza Folclórica de la UCEVA “Huayra”.
- Asociación Pedagógica Escuelas de Cambio y Corporación Arte Joven.
- Danza indígena: Grupo MISAK Barragán.
- Grupo Punto Afro.
- Grupo de teatro UCEVA “Fuera de Charla”.

Este evento también fue transmitido mediante **Facebook Live** logrando una interacción demasiado alta, que permite interpretar la gran aceptación hacia las actividades de este tipo.

Ilustración 22. Evento “Abrazando la Diferencia”



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Orientación Vocacional estudiantes de grado 10 y 11 de educación media**

A través de aplicación de pruebas a los estudiantes de grado 11 de las instituciones educativas con las que se tenga establecido el convenio de articulación, se realiza un perfil que les permita conocer su vocación a través del análisis de sus intereses y habilidades necesarias para la elección de la carrera profesional; esto a su vez, permite informar, guiar y orientar a los estudiantes de la media vocacional y a las Instituciones a las que pertenecen, para que

fortalezcan en sus estudiantes habilidades y destrezas que van a necesitar en el desarrollo de la Educación Superior.

El servicio de aplicación de Pruebas de Orientación Profesional a Estudiantes de Colegio, Hijos y Familiares de Funcionarios y Docentes y Particulares, se otorgó a 82 personas.

➤ **Seminario de preparación para la vida laboral VILAB**

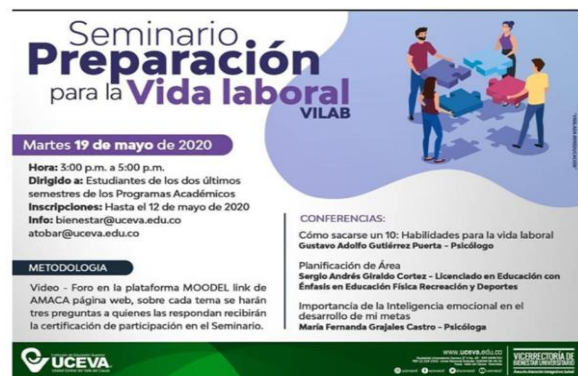
Tiene como objetivo desarrollar en los estudiantes habilidades que les permitan destacarse en el desempeño laboral a través de estrategias como son las llamadas habilidades blandas, es decir, las habilidades personales que tienen que ver con la forma de ser de cada individuo, su experiencia, la capacidad para resolver problemas o la creatividad para hacerlo y principalmente su actitud. Esta actividad se realizó de manera virtual.

Número de Beneficiarios: 92

2020-1: 30 Beneficiarios. En la página web de la Institución, a través de la plataforma de AMACA VIRTUAL, se subieron videos con temas relacionados con el objetivo de preparar a los estudiantes para enfrentar la vida laboral que están próximos a iniciar.

2020-2: 62 Beneficiarios. A través de Facebook Live se brindaron capacitaciones en temas como Habilidades para la vida laboral, con el fin de fortalecer destrezas y actitudes para lograr de manera efectiva una oportunidad de trabajo.

Ilustración 23. Divulgación Seminario



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Consulta Psicológica**

Se realizan consultas individuales de acuerdo con las necesidades de la comunidad Ucevista en general, para la búsqueda de solución a problemas académicos y psicosociales.

Tabla 30. Consulta psicológica

CONSULTA PSICOLÓGICA	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
<i>Estudiantes</i>	295	132	427
<i>Docentes</i>	3	6	9
<i>Administrativos</i>	30	27	57
		TOTAL	493

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

ACTIVIDAD UCEVA SOLIDARIA

El proyecto UCEVA SOLIDARIA (Tejiendo Lazos de Unidad), tiene como fin ayudar a la comunidad Ucevista a través de las diferentes campañas que se realizan a lo largo del año.

Número de Beneficiarios: 488

Ilustración 24. Actividad “UCEVA Solidaria”



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

PROGRAMA 2. BIENESTAR UNIVERSITARIO E IDENTIDAD INSTITUCIONAL

Este programa tiene como objetivo, Integrar a toda la comunidad universitaria en un ambiente de clima organizacional participativo, respetuoso y solidario donde compartir los valores, principios y prácticas desarrollan nuestra identidad Ucevista.

ÁREA DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD

Esta área se encarga del diseño, ejecución, evaluación y ajuste de planes, programas, proyectos y actividades de los procesos de: Promoción de la Salud, Atención Básica Medica y de Enfermería, Atención Psicológica, Atención Psicofísica y detección de Factores de Riesgo y Salud Ocupacional de la población universitaria.

➤ **Salud Ocupacional, Medicina Preventiva y Servicio de Enfermería**

Reglamentado por el Decreto 1295 de junio 22 de 1994, su objetivo es proveer de seguridad, protección y atención a los empleados en el desempeño de su trabajo. Sus acciones están dirigidas a la salud de los trabajadores, la prevención de accidentes de trabajo y riesgos profesionales causados por las condiciones de éste.

Servicios en Salud:

- **Primeros Auxilios:** Se realiza la atención primaria en casos de enfermedad o accidente a la comunidad universitaria.
- **Programa de Planificación Familiar:** Encaminado a prevenir los embarazos a destiempo.
- **Seguro Estudiantil:** Gestionar e informar sobre el seguro y su cobertura.
- **Programa de Promoción de la salud y prevención de la enfermedad:** Orientado a la realización de actividades encaminadas a lograr una vida saludable en la comunidad universitaria de la UCEVA.
- **Atención Médica.**

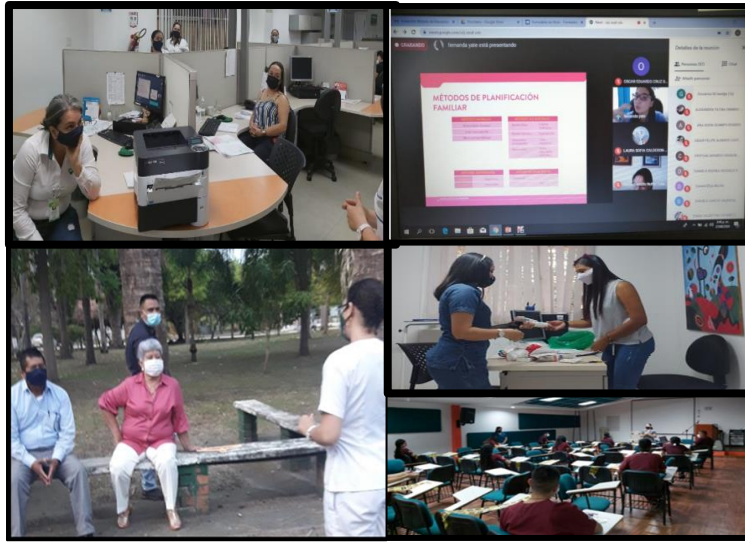
Tabla 31. Servicios en Salud

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	2020 – 01	2020 - 02	TOTAL
Realización de jornadas de salud encaminadas a educar a la comunidad universitaria para la prevención de la enfermedad y promoción de la salud.	Estudiantes	369	280	649
	Administrativos	29	64	93
	Docentes	14	42	56

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
	Egresados	0	563	563
Educación y asesoría en métodos de planificación familiar.	Estudiantes	94	274	368
	Administrativos	0	3	3
	Docentes	0	1	1
Realización de campañas de salud mental que prevengan las enfermedades psicológicas y psiquiátricas.	Estudiantes	80	179	259
	Administrativos	127	0	127
	Docentes	93	0	93
Apoyo en actividades de planificación familiar en la búsqueda de una salud sexual plena y controlada.	Estudiantes	90	41	131
	Administrativos	0	1	1
	Docentes	1	1	2
	Egresados	0	5	5
Prestar el servicio en atención básica en primeros auxilios.	Estudiantes	76	5	81
	Administrativos	22	43	65
	Docentes	3	10	13
Entrega de medicamentos para mejorar estados de malestar y contar con buena salud que permita un buen desempeño académico.	Estudiantes	38	6	44
	Administrativos	3	36	39
	Docentes	9	6	15
Educación y atención en tamizajes de presión arterial y glucometrías.	Estudiantes	136	42	178
	Administrativos	147	347	494
	Docentes	134	46	180
Brindar capacitación en educación sexual EPS, que permita a la comunidad académica vivir una sexualidad sana y responsable.	Estudiantes	1507	64	1571
	Administrativos	0	73	73
	Docentes	0	23	23
Servicio de atención médica para promover una buena salud física de la comunidad académica.	Estudiantes	80	11	91
	Administrativos	59	82	141
	Docentes	85	49	134
Capacitación sobre medidas de prevención de contagio del COVID - 19, para promover el autocuidado y reforzar las pautas de bioseguridad	Estudiantes	212	0	212
	Administrativos	32	106	138
	Docentes	31	0	31
Realización de Créditos Académicos en temas relacionados con la salud física y mental.	Estudiantes	0	8	8
	TOTAL	3.471	2.411	5.882

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 25. Actividad de Salud



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Actividades de prevención de violencia sexual y de género**

Se realizan actividades encaminadas a sensibilizar y proteger los derechos de todas las personas que hacen parte de la comunidad universitaria. Brinda un espacio de convivencia para fortalecer los procesos de reflexión del estudiante a través del cine como estrategia pedagógica.

Número de beneficiarios: 20

Impacto: Impacto social para la comunidad universitaria.

Ilustración 26. Actividades de Prevención



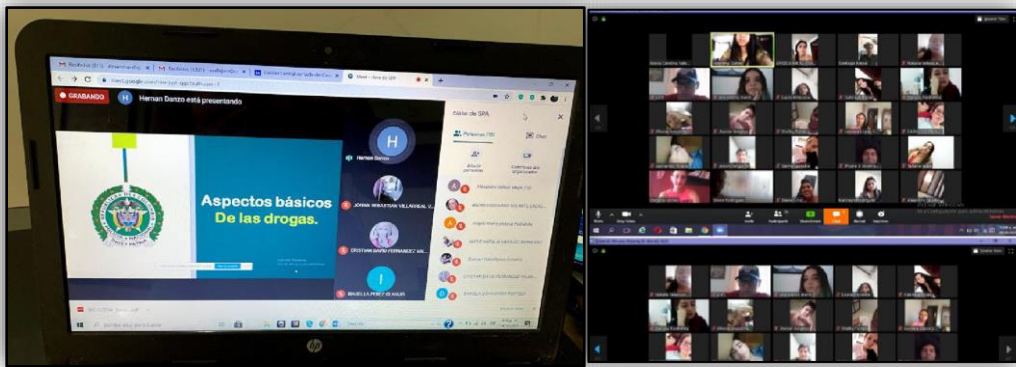
Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Campaña Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas**

Fomentar estrategias y habilidades para mejorar y fortalecer las habilidades sociales, emociones y cognitivas que permitan acceder a estilos de vida saludable y contribuir a prevenir el consumo de sustancias psicoactivas.

Número de Beneficiarios: 246

Ilustración 27. Actividad de Salud



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Prevención del Riesgo Psicosocial y Clima laboral**

Dando respuesta a los lineamientos del Ministerio de Protección Social y el Departamento Administrativo de la Función Pública, se realizan actividades encaminadas a lograr una buena salud física y mental en la comunidad Ucevista.

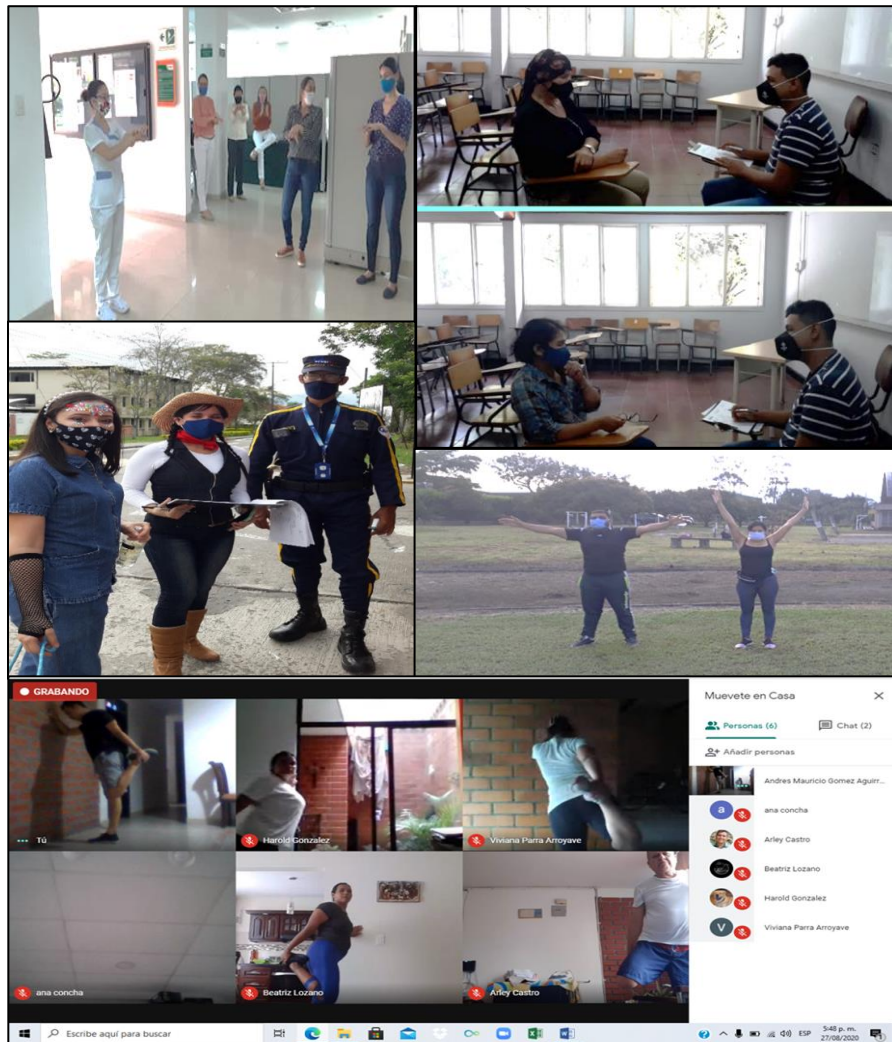
Tabla 32. Prevención del Riesgo Psicosocial y Clima laboral

ACTIVIDADES	PARTICIPANTES	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
Actividades de preparación y acompañamiento al pre pensionado.	Estudiantes	10	0	10
	Administrativos	0	4	4
Actividades y talleres psicológicos para mejorar las condiciones laborales, el clima laboral y de prevención al riesgo psicosocial.	Administrativos	137	34	171
	Docentes	93	13	106
Actividades de Yoga para fortalecimiento físico y emocional.	Estudiantes	270	30	300
	Administrativos	2	0	2
	Egresados	0	4	4
Realización de actividades de humanización y cultura dirigido a los docentes de la Institución a través de la	Docentes	0	82	82

ACTIVIDADES	PARTICIPANTES	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
promoción de espacios que contribuyan al crecimiento personal.				
Formación en el arte del Ballet para niñas y jóvenes hijas de funcionarios, docentes y egresados	Estudiantes	7	3	10
	Administrativos	2	6	8
	Egresados	12	22	34
	TOTAL	533	198	731

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 28. Actividad Prevención del Riesgo Psicosocial y Clima laboral



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

ÁREA DE RECREACIÓN Y DEPORTE

Encargada del diseño, ejecución, evaluación y ajuste de planes, programas, proyectos y actividades de los procesos de: Difusión, estímulo y fomento de la actividad deportiva y recreativa, Representaciones institucionales deportivas, Uso saludable del tiempo libre e interacción social: contribuyendo a la formación integral, propiciando el desarrollo de aptitudes deportivas y la formación de valores como la disciplina, lealtad y solidaridad.

El desarrollo de algunas actividades se vieron empañadas por la emergencia sanitaria que atraviesa el país por el COVID-19, sin embargo, la Vicerrectoría de Bienestar Universitario utilizó un mecanismo de alternancia para culminar con éxito todas y cada una de las tareas encomendadas en el plan de acción.

Tabla 33. Actividades Área de Recreación y Deporte

ACTIVIDADES	PARTICIPANTES	2020 - 01	2020 - 02	TOTAL
Enseñanza de un deporte como crédito académico obligatorio que hace parte de la formación íntegra.	Estudiantes	323	337	660
Actividad física para la prevención y el cuidado de la salud dirigida a los empleados administrativos y docentes y sus beneficiarios.	Administrativos	5	34	39
	Docentes	33	13	46
Organización y ejecución de diferentes competencias deportivas en cada una de las facultades en deportes de conjunto e individual y en el marco de la semana del Bienestar Universitario.	Estudiantes	0	518	518
Conformación, entrenamiento y competencia de los diferentes seleccionados deportivos representativos de la Uceva.	Estudiantes	137	0	137
	TOTAL	498	902	1.400

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 29. Actividad Área de Recreación y Deporte



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Actividades de Sano Esparcimiento**

A través de diferentes juegos se brinda un espacio de sano esparcimiento a la comunidad académica que permita distraerse y utilizar adecuadamente el tiempo libre, dentro de una perspectiva constructivista, de educar para la vida, el fomentar hábitos de vida sanos para favorecer el proceso de socialización en la vida universitaria.

Número de beneficiarios: 433 Estudiantes

ÁREA ARTÍSTICA Y CULTURAL

Actividades encaminadas a lograr un sano esparcimiento y la grandeza del espíritu a través de la música, las artes plásticas y decorativas, la expresión teatral y la danza moderna y folclórica.

La Institución cuenta con semilleros de danza moderna y folclórica que dejan el alto el nombre la UCEVA en los eventos a los que son invitados, al igual que con una Escuela de Ballet para niña y jóvenes del entorno. Se realizan también las exposiciones semestrales en la Biblioteca Néstor Grajales López, donde se exponen los trabajos realizados por los participantes que han recibido esta formación.

Otra de las áreas representativas de la Institución es la de Música con diferentes grupos: Banda Mario Lopeza, Grupo de Saxofón, Cuarteto Vocal, Agrupación de música de Balada Pop, Grupo de Rock y el Concurso Universitario de la Canción Uceva.

Tabla 34. Actividades Área Artística y Cultural

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	2020 - 1	2020 - 2	TOTAL
Presentaciones culturales y artísticas de los grupos representativos de música.	Estudiantes	0	587	587
	Administrativos	0	8	8
	Docentes	0	14	14
Presentaciones culturales y artísticas de los grupos representativos de danza moderna X TRAME DANCE y folclórica HUAYRA.	Estudiantes	694	850	1.544
	Administrativos	0	6	6
	Docentes	13	12	25
Realización de créditos académicos en arte y cultura con exposición de las obras realizadas, y talleres de formación artística.	Estudiantes	196	140	336
Realización de actividades artísticas, deportivas, culturales, concursos y promoción de los servicios en el marco de la Semana del Bienestar Universitario.	Estudiantes	0	790	790
	Docentes	0	10	10
	Egresados	0	40	40
	TOTAL	903	2.457	3.360

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Festival de Teatro Universitario “LINO MORA”**

Espacio de visibilización de las artes escénicas (evento virtual 19 al 23 de mayo).

Número de beneficiarios: 145

Impacto: Social para la comunidad de la Institución y de la región

Ilustración 30. Festival de Teatro



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **XI Festival Universitario de la IMAGEN Y LA PALABRA**

Homenaje a los 75 años de Gustavo Álvarez Gardeazabal, (agosto 24 al 28 de 2020)

Número de beneficiarios: 672

Impacto: Social, para la comunidad de la Institución y de la región en general

Ilustración 31. Festival de la Imagen y la Palabra



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **XV Concurso de Oratoria Enrique Uribe White**

Evento realizado del 26 de octubre al 06 de noviembre de 2020.

Número de beneficiarios: 14

Ilustración 32. Concurso de Oratoria



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 33. Registro fotográfico eventos artísticos y culturales



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 34. Registro Fotográfico Grupo Danza Folclórica “HUAYRA”



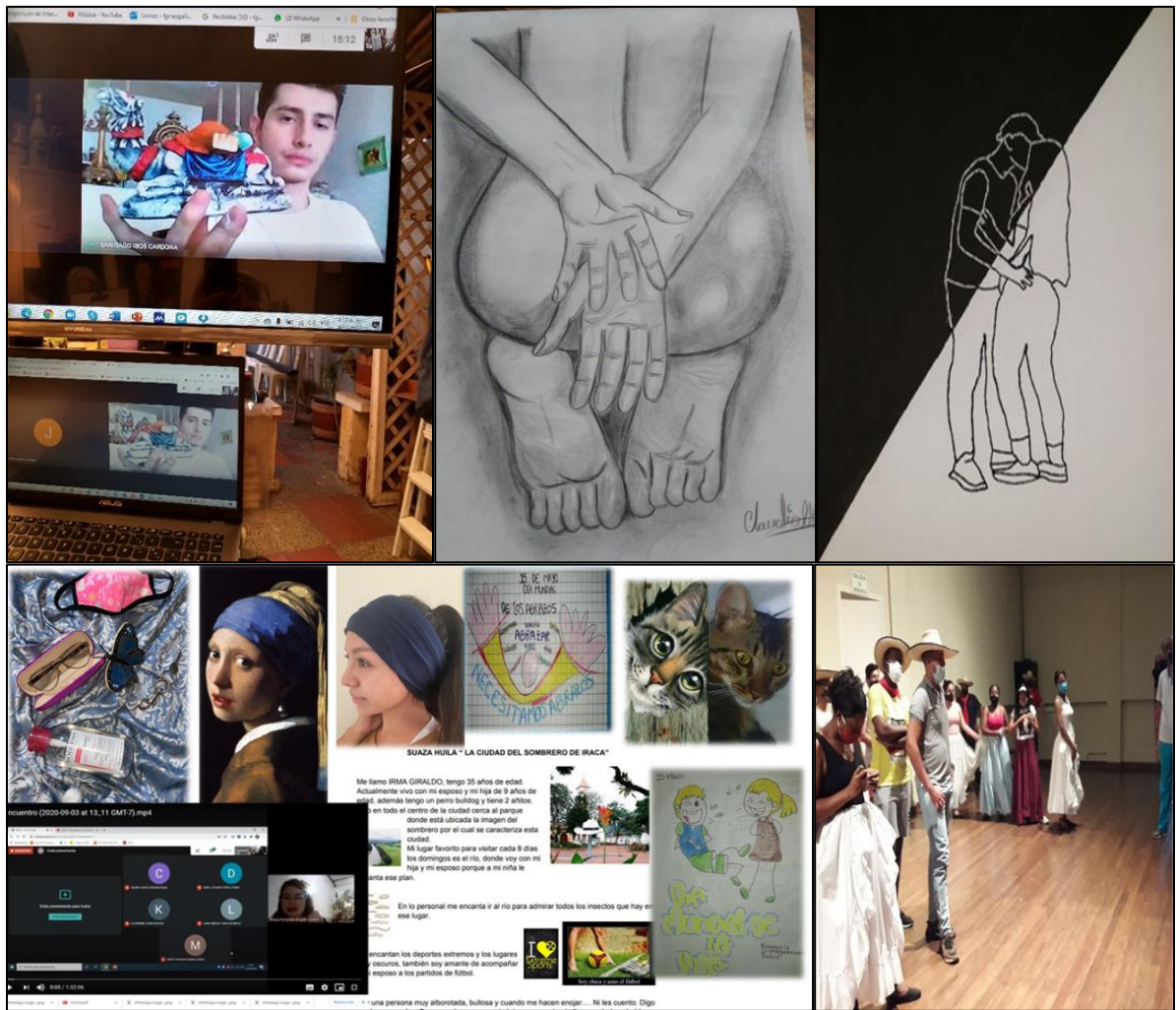
Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 35. Registro Fotográfico Grupo Danza Moderna “XTREME DANCE”



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 36. Registro Fotográfico de Créditos Académicos en Arte y Cultura



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

SEMANA DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO

Se llevó a cabo del 21 al 24 de septiembre 2020. El lema de la Semana del Bienestar es "*Por una Uceva Más Grande, 50 años*" y se realizaron las siguientes actividades:

➤ **Seminario para docentes "humanización y cultura":**

Se brindan estrategias para identificar las cargas emocionales y mentales, que permitan que el docente conozca quiénes son sus estudiantes y quién es él; aporta al bienestar integral del ser humano con la finalidad de pensar en su salud física, mental, emocional espiritual y social.

Número de beneficiarios: 88

Ilustración 37. Seminario “Humanización y Cultura”



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Concierto: “Preámbulo a los 50 años de la Uceva”:**

Presentación de la estudiantina Bernardo Jaramillo de la Uceva, quienes acompañaron la Presentación y reconocimiento a algunos estudiantes del grupo de Danza Folclórica HUAYRA.

Presentación de las ganadoras del 1er Concurso Virtual Universitario de la Canción.

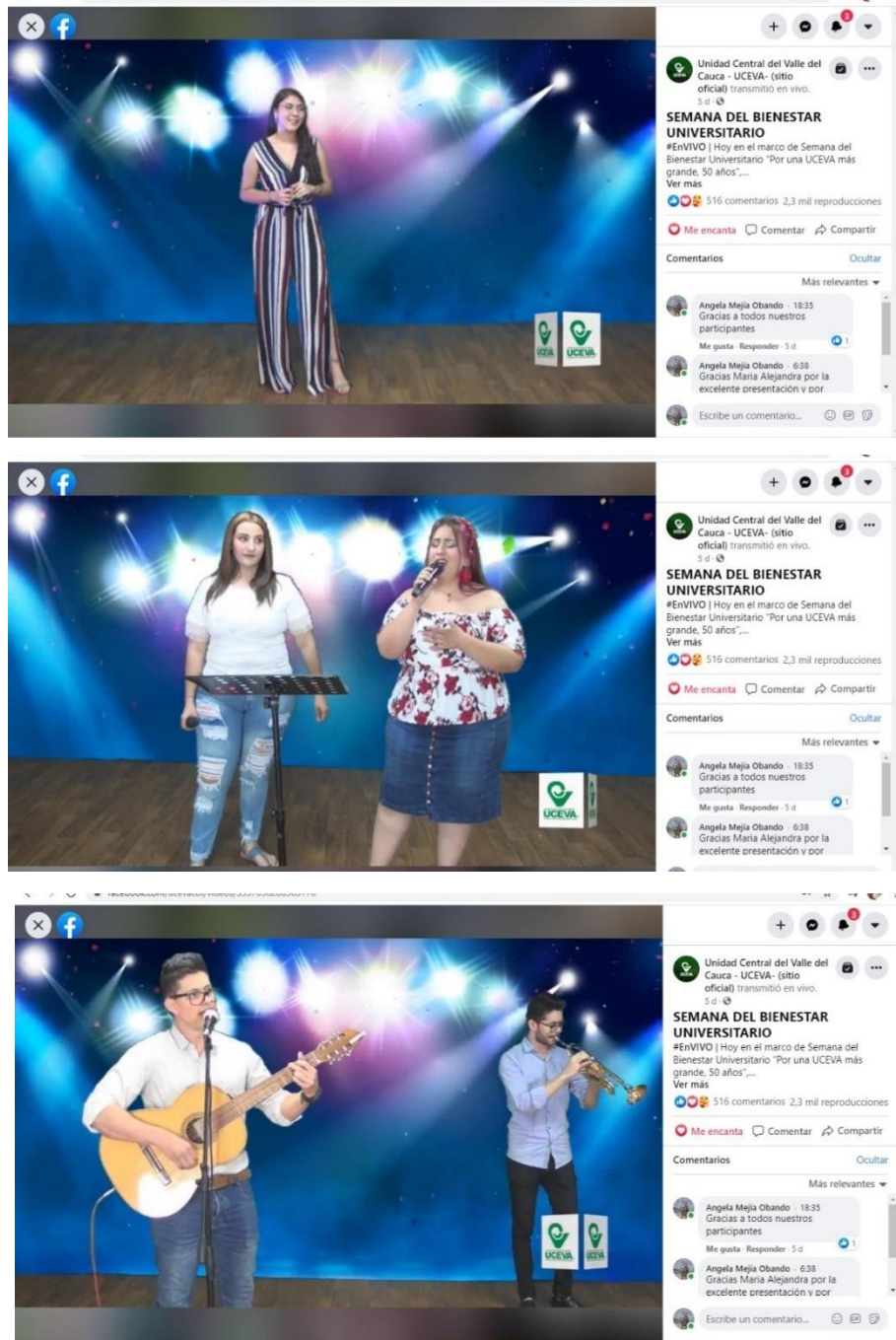
Presentación de estudiantes que apoyaron el evento con sus interpretaciones musicales.

Número de beneficiarios: 159

➤ **1ER Concurso Virtual Universitario de La Canción:**

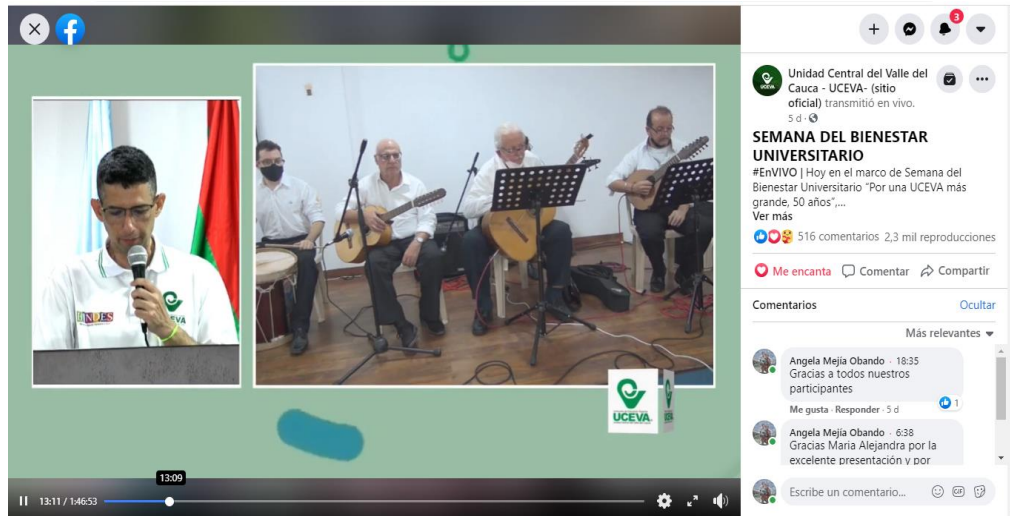
Presentación de estudiantes que apoyaron el evento con sus interpretaciones musicales.

Ilustración 38. Concurso Virtual de la Canción



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 39. Estudiantina Bernardo Jaramillo Uceva



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 40. Grupo de Danza Folclórica Huayra



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

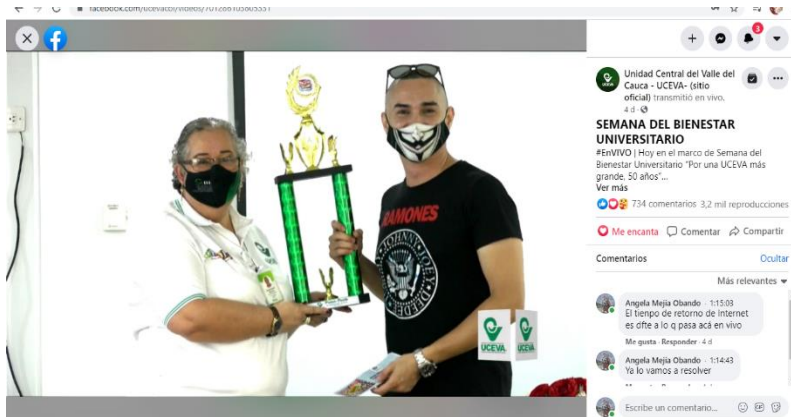
➤ **Olimpiadas Uceva**

Competencia académica en áreas generales, que contribuye al mejoramiento en habilidades genéricas, como una oportunidad para fomentar la calidad de la educación en nuestra Alma Máter.

Número de beneficiarios: 241

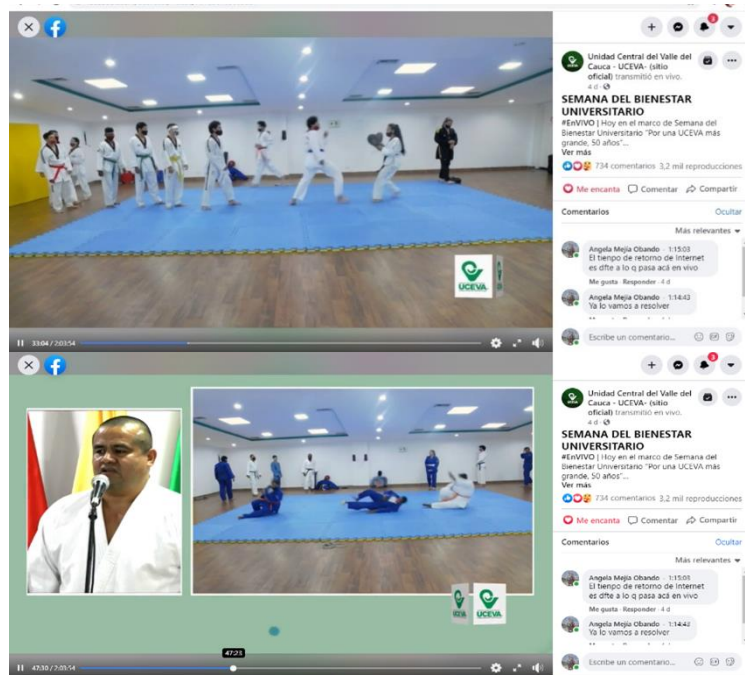
Este evento se llevó a cabo en tres momentos diferentes. (uno presencial en el auditorio y otros 2 desde casa), se contó con la participación de 10 estudiantes de los programas académicos Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, Licenciatura en lenguas Extranjeras con énfasis en Inglés, Derecho Diurno e Ingeniería Ambiental que hicieron presencia en el auditorio de FACAEC.

Ilustración 41. Premiación Olimpiadas



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

Ilustración 42. Exhibiciones deportivas: Taekwondo y Judo



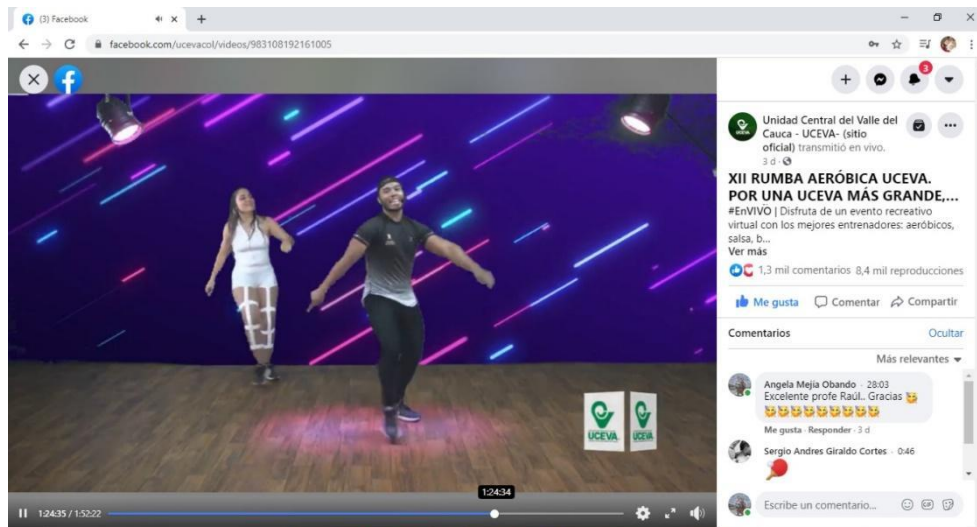
Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Rumba Aeróbica**

Evento recreativo virtual, XII Versión en el marco de los 50 años de la UCEVA.

Número de beneficiarios: 479

Ilustración 43. Rumba Aeróbica



Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario

➤ **Viernes de Rodeo**

Tiene como objetivo propiciar ambientes de integración por medio del arte y la cultura, planteando diferentes temáticas como: improvisación, obras teatrales, obras cortas, muestras musicales de canto e instrumentales, oratoria, poesía, baile, dibujo, pintura, cine y todo lo que

aporte al descubrimiento y al fortalecimiento de las habilidades artísticas y culturales de la comunidad educativa.

Número de beneficiarios: 114

PROGRAMA 3. EXCELENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Lograr que el talento humano de la institución sea un equipo flexible, competente, eficiente, eficaz y comprometido con el conjunto institucional

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2020

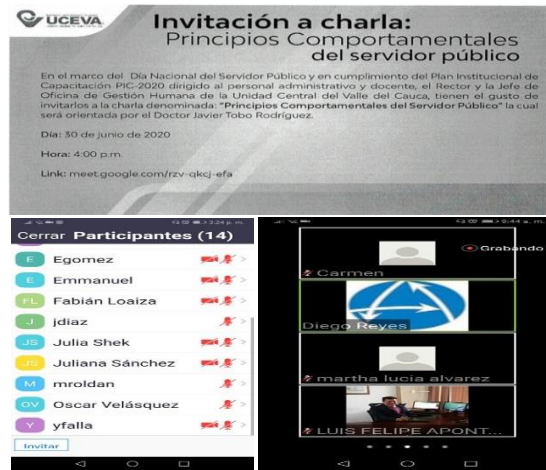
La oficina de Gestión Humana, dirige, ejecuta y evalúa el proceso de fomento, ejecución y control institucional de las actividades de desarrollo conforme al plan de capacitación según resolución No 0081 del 20 de enero de 2020, donde se adoptó el Plan Institucional de Capacitación – PIC-2020, para los servidores públicos de la Unidad Central del Valle del Cauca.

En desarrollo del Plan Institucional de Capacitación 2020, a la fecha se han desarrollado las siguientes capacitaciones:

- ***“Normas Actuales de Contratación y Responsabilidad de los Supervisores y Diligenciamiento de los formatos”*** contemplada en el Plan de Capacitación PIC-2020, cuyo objetivo consistía en sensibilizar a los servidores públicos vinculados a la planta de cargos y supervisores designados en los procesos Institucionales conforme la normatividad aplicable en materia de Contratación Estatal. Dirigido por la Magister Martha Lucia Álvarez Castaño, Jefe de Oficina Jurídica realizado el día 8 de julio de 2020. En horario de 9:00 a.m. a 12:00 p.m.

- En el marco del día Nacional del Servidor Público y en cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación PIC-2020 dirigido al personal administrativo y docente, el Rector y la Jefe de Oficina de Gestión Humana de la Unidad Central del Valle del Cauca, programaron la Charla denominada: ***“Principios Comportamentales del Servidor Público”*** la cual fue orientada por el Doctor Javier Tobo Rodríguez, El día 30 de junio de 2020, en horario de 4:00 p.m. a 5:00 p.m.

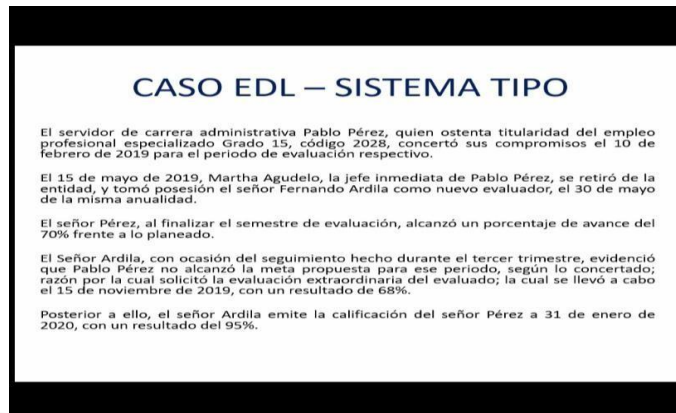
Ilustración 44. Invitación a charla “Principios Comportamentales del Servidor Público”



Fuente: Oficina Gestión Humana

- Para el mes de julio se programó la Capacitación sobre “**Evaluación del Desempeño Laboral**”, cuyo objetivo consistía en orientar el desarrollo eficiente de los procesos y la correcta aplicación de las directrices legales y reglamentarias en lo que respecta a la Evaluación del Desempeño Laboral y el uso del aplicativo establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el desarrollo en la legalidad y objetividad. El Seminario Taller virtual estuvo dirigido por el Doctor Diego León Reyes Bernal, con una duración de ocho (8) horas discontinuas para un grupo de treinta (30) personas, el cual se realizó durante dos (8) jornadas de 2 horas cada una, los días 14, 16, 21 y 23 de julio de 2020. En horarios de 8:00a.m a 9:00 a.m. y 3:00 p.m. a 5:00 p.m.

Ilustración 45. Evaluación de Desempeño Laboral

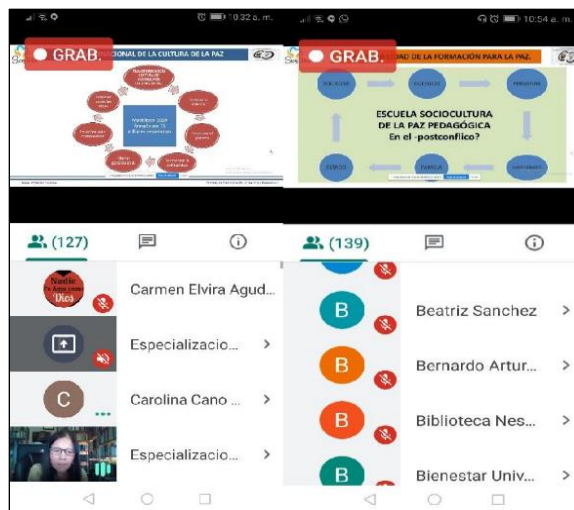


Fuente: Oficina Gestión Humana

- Capacitación sobre **“Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción”**. En cumplimiento de las directrices impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, fijó en su portal Web de dicho organismo el curso virtual denominado para lo cual se concedió como termino perentorio para la realización del curso hasta el 7 de octubre de 2020. La Capacitación en referencia igualmente hace parte de las actividades determinadas en el Plan de Integridad.

- Para el día 9 de septiembre de 2020, se realizó la capacitación **“Gobernanza para la Paz”** con el apoyo de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas - programa de Derecho, la cual estuvo orientada por las Doctoras Alicia Uribe Taborda y Mariela Inés Sánchez Cardona.

Ilustración 46. Capacitación “Gobernanza para la Paz”



Fuente: Oficina Gestión Humana

- El día 17 de septiembre de 2020, se realizó la capacitación sobre el **“Régimen Disciplinario de la UCEVA”**, con el objetivo de actualizar al personal vinculado recientemente sobre la estructura de la responsabilidad disciplinaria, la cual estuvo orientado por el Doctor Luis Felipe Aponte Cruz, Jefe de Oficina de Control Interno Disciplinario.

Ilustración 47. Capacitación “Régimen Disciplinario”



Fuente: Oficina Gestión Humana

- El día **28 de octubre de 2020**, se llevó a cabo la capacitación “**Herramientas de Defensa en Procesos Disciplinarios**” la cual estuvo orientado por el Doctor Luis Felipe Aponte Cruz, Jefe de Oficina de Control Interno Disciplinario. Dirigida a Jefes de Dependencia y áreas. Asistencia de 12 funcionarios.

Ilustración 48. Invitación Capacitación



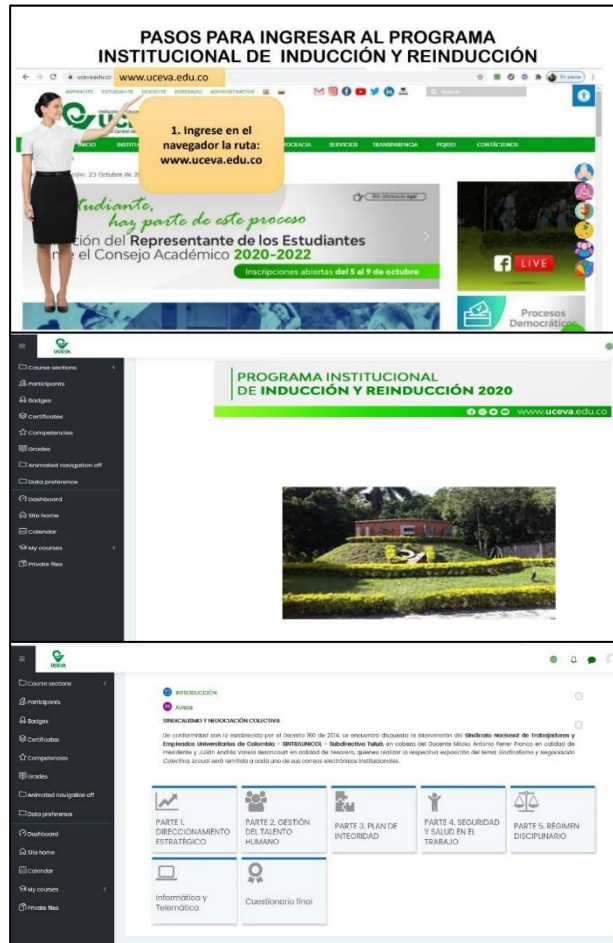
Fuente: Oficina Gestión Humana

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN (MODALIDAD VIRTUAL)

Durante los días 3 al 17 de noviembre de 2020 se llevó a cabo el Programa Institucional de Inducción y Reinducción con el fin de proporcionar al personal Administrativo, Docentes Tiempo Completo y Tiempo Completo Ocasional, vinculados a la Unidad Central del Valle del

Cauca, el conocimiento de las políticas, planes, proyectos y procesos académicos – administrativos, en cumplimiento de la misión y visión Institucional, conforme disposiciones legales establecidas en el Artículo 2.2.19.6.3 del Decreto 1083 de 2015 y el Decreto Ley 1567 de 1998, Capítulo II, artículo séptimo, **“Programas de Inducción y reinducción”**.

Ilustración 49. Inducción y Reinducción



Fuente: Oficina Gestión Humana

Ilustración 50. Socialización Proyecto Educativo Institucional – PEI



Fuente: Oficina Gestión Humana

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES Y FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO DE LA UCEVA

➤ Reconocimiento a la Mujer Ucevista

En desarrollo del Proyecto Fortalecimiento del Talento Humano de la Unidad Central Del Valle del Cauca, se llevó a cabo el 9 de marzo de marzo de 2020, conforme lo establecido en el programa de Bienestar Social.

Ilustración 51. Invitación Reconocimiento a la Mujer

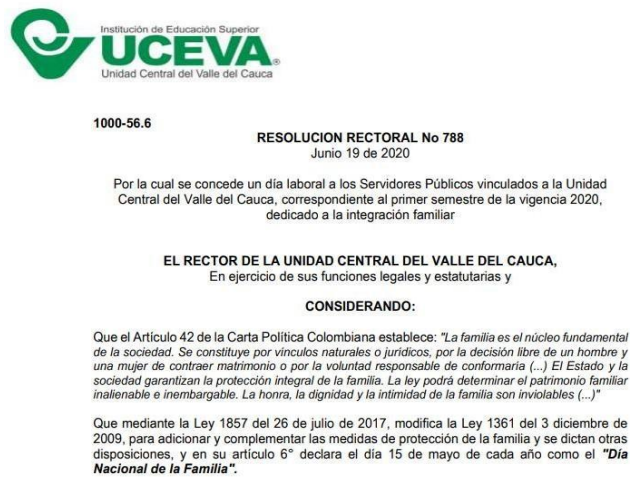


Fuente: Oficina Gestión Humana

➤ **Día de la Familia**

Con el fin de promover el fortalecimiento de la familia como núcleo fundamental de la Sociedad, así como, la elaboración y puesta en marcha de la Política Nacional de Desarrollo integral de la familia, garantizando el ejercicio pleno de los derechos de la familia y de sus integrantes, el Rector de la Unidad Central del Valle del Cauca, mediante Resolución No. 788 del 19 de junio de 2020 se concedió un día laboral a los servidores públicos vinculados a la Planta de Cargos, correspondiente al primer semestre de la vigencia 2020.

Ilustración 52. Resolución Día de la Familia



Fuente: Oficina Gestión Humana

Ilustración 53. Día dedicado a la integración familiar – segundo semestre 2020



Fuente: Oficina Gestión Humana

➤ **Reconocimiento a los mejores empleados de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción de la Institución.**

El Decreto 1567 de 1998, establece el Sistema de Estímulos para empleados del Estado, a cargo de las entidades públicas, quienes, con autonomía administrativa, diseñan y ejecutan sus respectivos programas de Incentivos, y el Decreto 1083 del 29 de mayo de 2015, artículo 2.2.10.1 establece: “Programas de Estímulos y los parámetros para seleccionar los mejores empleados de cada nivel, y el mejor empleado de Carrera Administrativa”.

El día 25 de noviembre a cabo se llevó a cabo el acto de reconocimiento a los mejores empleados de carrera administrativa y mejor empleado de cada nivel, así como el reconocimiento a los empleados por años de servicios.

Ilustración 54. Invitación Acto de Reconocimiento



Fuente: Oficina Gestión Humana

Mediante Resolución Rectoral No 0196 del 15 de febrero de 2019, se establecieron los criterios para la Evaluación del Desempeño Laboral, de los funcionarios de carrera administrativa y en periodo de prueba y los de libre nombramiento y remoción de la Unidad Central del Valle del Cauca, de conformidad con el Acuerdo 6176 del 10 de octubre de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

Según Resolución Rectoral No. 0684 de mayo 18 de 2020, modificada mediante Resolución Rectoral No. 1309 del 8 de octubre de 2020, la Institución estableció el programa de Estímulos e Incentivos, correspondiente al periodo febrero 1 de 2019 a enero 31 de 2020 y

en sus Artículos 9º y 10º, establece los estímulos para los funcionarios que como resultado de la evaluación del desempeño y Acuerdo de Gestión obtengan el primer lugar en cada uno de los niveles.

Según Acta No. 003 del 5 de octubre de 2020, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño - CIGED, seleccionó los mejores empleados de Carrera Administrativa en los Niveles Profesional, Técnico, Asistencial y de Libre Nombramiento y Remoción, de conformidad con las calificaciones más altas obtenidas por los funcionarios en cada nivel en la Evaluación del Desempeño en el respectivo Acuerdo de Gestión.

Ilustración 55. Acto de Reconocimiento



Fuente: Oficina Gestión Humana

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO.

➤ **Ruta de la Felicidad - Plan de Bienestar Social - Dimensión Personal - Desvinculación Laboral Asistida Preparación y Acompañamiento al Pre Pensionado:**

Participaron 37 personas, de las cuales 23 son personal administrativo (59%) y 14 docentes (36%) con aplicación de la encuesta preliminar.

Con esta información se realizó una trazabilidad, teniendo en cuenta variables como sexo, edad (mujeres, menor 57años, con 57 de años y mayor de 57 años; hombres, menor de 62 años, con 62 de años y mayor de 62 años), nivel de escolaridad, dependencia a la que pertenece, fondo de pensión al cual se encuentra vinculado, su tiempo de cumplimiento, si están preparados para el retiro, si han realizado trámites para su pensión y cuales han llevado a cabo, que proyectos de vida tiene para su nueva etapa.

➤ **Ruta de la Felicidad - Plan de Bienestar Social: Dimensión Personal - Desvinculación Laboral Asistida por otras causales diferentes a Pensión - Preparación y Acompañamiento:**

Este proceso tiene como finalidad mantener las buenas relaciones entre la Institución y el servidor público desvinculado o a quienes su situación administrativa cambie en virtud de ostentar Derechos de Carrera Administrativa, a través de una gestión adecuada que permita tratar el impacto causado al funcionario, buscando las posibles alternativas para afrontar su situación laboral, de conformidad con los parámetros establecidos en la normatividad vigente y los lineamientos referenciados en el **Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG**.

Participaron **15 personas** por medio de la aplicación de la encuesta preliminar, para realizar una caracterización de esta población y a su vez para conocer su pensar, su sentir y su actuar con relación a su desvinculación laboral asistida.

➤ **Ruta de la Felicidad – Crecimiento – Calidad - Plan de Bienestar Social - Dimensión Socio – Afectiva:**

* **Proceso: Programa de Hábitos, Estilo de Vida y Entorno Saludable.** Este programa de Hábitos, Estilos de Vida y Entornos Saludables, está dirigido a la comunidad universitaria, en pro de promover la salud y prevenir enfermedades, como a su vez generar una sana cultura a nivel institucional.

Actividad Muévete Uceva, para el periodo 2020-1, se ofertó a los funcionarios y docentes el espacio de Yoga, los días miércoles de 5:30 p.m. a 6:30 p.m. donde se realizaron 3 encuentros para el mes de marzo de 2020.

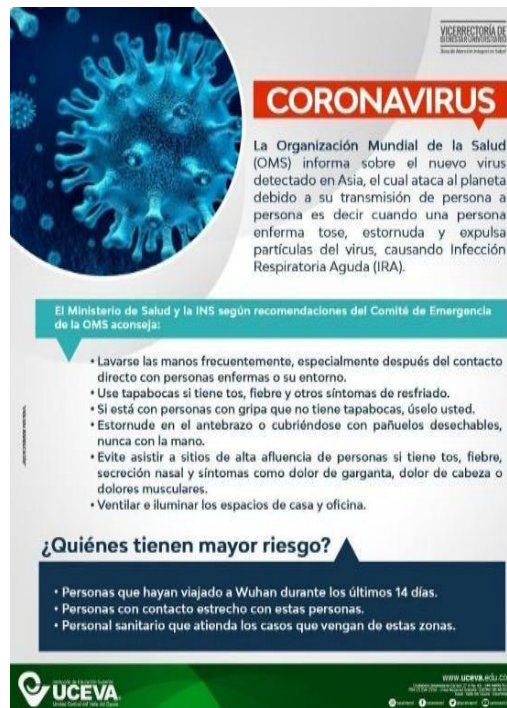
Ilustración 56. Invitación Charla Actividad física y Nutrición



Fuente: Oficina Gestión Humana

* **Proceso: Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.** Con el equipo de salud integral, para el mes de marzo al 15 de abril de 2020, se realizaron actividades de promoción y prevención para evitar el contagio de infecciones respiratorias y por consiguiente el Covid – 19.

Ilustración 57. Mensaje de Prevención Covid-19



Fuente: Oficina Gestión Humana

* **Proceso: Promoción de Hábitos, Estilos de Vida y Entornos Saludables.** Se realizó el programa de Hábitos, Estilos de Vida y Entornos Saludables, dirigido a la comunidad universitaria, en pro de promover la salud y prevenir enfermedades, como a su vez generar una sana cultura a nivel institucional.

Ilustración 58. Actividad “Programación de Actividades BINDES”



Fuente: Oficina Gestión Humana

Debido al aislamiento obligatorio a nivel nacional, se continuó con el programa, de manera diferente contando con el apoyo del equipo de la Vicerrectoría del Bienestar Universitario y el Equipo de Salud Integral.

Durante la semana, desde la oficina asesora de comunicaciones (entre los meses de abril y mayo) y en junio desde el email de bienestar, se enviaba al email institucional de los servidores públicos, videos relacionados con salud mental en tiempos de pandemia, yoga, actividad física, hábitos saludables y actividad cultural.

*** Proceso: Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad.**

Actividad “Promoción de la salud”, a través de los talleres webinar por la ARL Positiva. De acuerdo a la programación organizada por la **ARL Positiva** con respecto a los talleres webinar, se seleccionó los que más apuntaban a fortalecer los factores psicosociales de la comunidad Ucevista como a su vez todo taller que hiciera referencia a la prevención del Covid – 19.

Igualmente, se le solicito a la ARL Positiva, la relación de las personas que habían participado de estos talleres, contando con **7 funcionarios (F)**, **1 docente tiempo ocasional (DTO)** y **2 docentes hora cátedra (DHC)**, para un **total de 10 personas**.

Actividad “Charla Psicoeducativa: Promoción y Prevención en el Autocuidado frente a la Pandemia”.

Se realizó visita al Consultorio Jurídico y el Departamento de Idiomas, el día viernes 13 de marzo de 2020, realizando la psicoeducación en promoción y prevención en el autocuidado frente a la pandemia, a funcionarios y docentes.

Igualmente se capacitó a los participantes, para que aprendieran sobre el correcto lavado de sus manos, como el uso de tapabocas. Se contó con la participación de (14) personas.

Actividad “Conversatorio Acciones de Promoción y Prevención Para Afrontar Asertivamente el Covid – 19”.

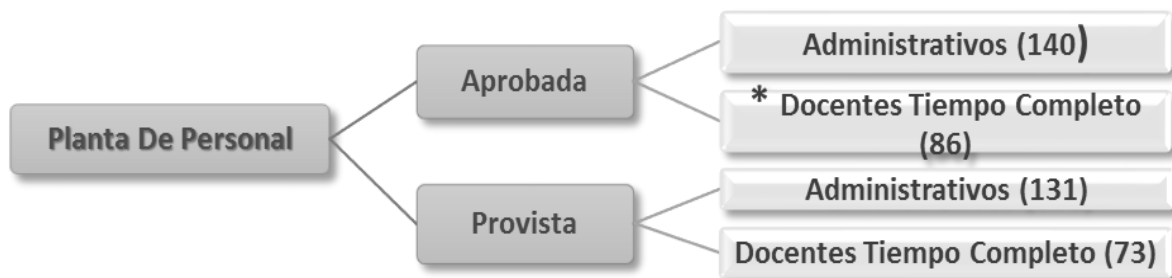
En el mes de mayo los días 26, 27, 28 y 29, se envió invitación por vía Google Meet para el conversatorio, dirigido por las Esp. GSS - SST. Gloria Lucerito Núñez Salazar, docente hora cátedra de Vicerrectoría de Bienestar Universitario, contando con la participación de 33 funcionarios.

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y PLAN ANUAL DE VACANTES

Se constituyen en una herramienta gerencial y de gestión por medio de la cual se establece la disponibilidad de personal con el que deba contar la Institución para cumplir sus fines misionales, los lineamientos establecidos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, en aras de satisfacer las necesidades todas sus partes interesadas.

En el Plan anual de vacantes de la vigencia 2020, se tuvieron en cuenta las vacantes definitivas de carrera administrativa y las vacancias temporales.

Ilustración 59. Planta Globalizada De Cargos



Fuente: Oficina Gestión Humana

- Con la Convocatoria 437 de 2017 – Valle del Cauca, se vincularon 35 servidores públicos.
- La Planta Docente de Tiempo Completo fue modificada mediante Acuerdo Directivo No. 027 de noviembre 9 de 2018 y Acuerdo Directivo No. 018 de 25 de junio de 2020.

- Conforme lo dispuesto en el Acuerdo Directivo No. 018 del 25 junio de 2020, se vincularon cuarenta y seis (46) Docente de Tiempo Completo Ocasionales, conforme las necesidades sustentadas por cada Decano.
- Mediante Resoluciones Rectorales Nos. 15886, 1587, 1639, 1640, 1641, 1642 de 2020, se llevaron a cabo los escalafones de docentes de Tiempo Completo que presentaron ante el Comité de Asimilación y promoción Docente, en cumplimiento de los requisitos establecidos en el Acuerdo Directivo 021 del 3 de agosto de 2018; a partir del 1º de diciembre de 2020.

PLAN DE INTEGRIDAD

➤ **Adopción y apropiación del Código de Integridad**

Mediante Resolución Rectoral No. 1015 del 25 de junio de 2018, se adoptó el Código de Integridad del Servicio Público en la Unidad Central del Valle del Cauca, el cual hace parte del Plan Anticorrupción y de atención al Ciudadano de la Institución, como componente adicional que contribuye a combatir y prevenir la corrupción y a consolidar el buen Gobierno, legítimo y transparente.

Conforme las estrategias determinadas en la Resolución Rectoral No. 763 del 12 de junio de 2020, por la cual se establece el Plan de Integridad, la Oficina de Gestión Humana de la Institución ha realizado a la fecha las siguientes actividades enmarcadas dentro del Plan Estratégico de Talento Humano:

➤ **Divulgación y Socialización del Código de Integridad.**

De conformidad con lo determinado en el Plan Estratégico de Talento Humano, conforme el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, en el cual se identifican las rutas en las cuales debemos trabajar para mejorar en el cumplimiento, la eficiencia, la eficacia y la efectividad del sistema, dando respuesta a la creación de valor a través de la RUTA DE CRECIMIENTO, continuará en la divulgación y socialización del CÓDIGO DE INTEGRIDAD, para ello desarrollará las siguientes acciones:

Temáticas establecidas en el Plan Institucional de Capacitación: Conforme las **necesidades de capacitación** y atemperados Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998, por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, en su Art. 3, Literal C, establece: *“cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su Plan Institucional de Capacitación, éste deberá tener concordancia con los parámetros impartidos por el Gobierno Nacional a través del Plan Nacional de Formación y Capacitación”*.

Ilustración 60. Publicidad Capacitaciones

Institución de Educación Superior
Unidad Central del Valle del Cauca
Desde 1971 Formando el Futuro de nuestra región

CÓDIGO DE INTEGRIDAD VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO

HONESTIDAD

RESPECTO

COMPROMISO

DILIGENCIA

JUSTICIA

www.uceva.edu.co

Institución de Educación Superior
Unidad Central del Valle del Cauca
Desde 1971 Formando el Futuro de nuestra región

IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Para la construcción e implementación del Código de Integridad para el servicio público Colombiano, se tuvieron en cuenta los resultados del diagnóstico y recomendaciones de la OCDE y otras buenas prácticas de Organismos Internacionales

DIAGNÓSTICO

- * Gran cantidad y diversidad de Códigos. No homogeneidad.
- * Formulados sin la participación de los servidores y la ciudadanía.
- * Muy extensos y poco conocidos por los servidores de las entidades.

BUENAS PRÁCTICAS

- * Códigos claros, sencillos con finalidad pedagógica
- * Un Código único, general para todas las entidades.
- * Reglas pragmáticas de conducta.
- * Construcción participativa.

www.uceva.edu.co

Institución de Educación Superior
Unidad Central del Valle del Cauca
Desde 1971 Formando el Futuro de nuestra región

CÓDIGO DE INTEGRIDAD

El Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, determina: Un Código que de manera muy sencilla pero poderosa, nos sirva de guía, sello e ideal de cómo debemos ser y obrar los servidores públicos Colombianos, por el mismo hecho de servir a la ciudadanía.

www.uceva.edu.co

Fuente: Oficina Gestión Humana

En el marco del PLAN DE INTEGRIDAD se determinó la necesidad de incorporar en el PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2020, lo siguiente:

- Código de Integridad - Resolución 1015 del 25 de junio de 2018. En el Proceso de Inducción del Personal que ingresa a la Institución, se remite a los correos electrónicos institucionales la normativa Institucional, incluyendo el Código de Integridad.
- Principios Comportamentales Del Servidor Público

Ilustración 61. Invitación Principios Comportamentales



Fuente: Oficina Gestión Humana

En el marco del Servidor Público y en cumplimiento del Plan Institucional PIC 2020, dirigido al Personal Administrativo y Docente de Tiempo Completo, el 30 de junio de 2020 se llevó a cabo la charla denominada: “Principios Comportamentales del Servidor Público” orientada a los valores y principios establecidos en el Código de Integridad y demás preceptos normativos que determinan la conducta del Servidor Público, orientada por el Docente Javier Tobo Rodríguez.

- Transparencia, integridad, prevención y lucha contra la corrupción – Estatuto Anticorrupción. En desarrollo del Plan Institucional de Capacitación- PIC-2020, adoptado mediante Resolución Rectoral 0081 del 20 de enero de 2020 y en cumplimiento de las directrices impartidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP,

para el desarrollo de la gestión Administrativa orientada a resultados, se encuentra fijado en el portal web de dicho organismo. El curso virtual denominado: **“INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN”**, cuyo fin consiste en orientar a los servidores en la importancia de actuar con base en los principios de legalidad y ética de lo público. Comunicado enviado al personal Administrativo y Docente el 31 de agosto de 2020.

Ilustración 62. Invitación Curso Integridad



Fuente: Oficina Gestión Humana

➤ Acciones Estratégicas Participantes Política de Integridad

La Oficina de Gestión Humana y la Oficina de Control Interno Disciplinario de la UCEVA, como participantes de la Política de Integridad en el marco del MIPG, se remitió circular de fecha 29 de julio 2020, a los sujetos obligados por la Ley 2013 de 2019 en aras de realizar la publicación de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios. Lo cual no solamente es un requisito para posesionarse, sino también durante y al término del ejercicio de la función pública, prestación de servicios públicos o administración de bienes o recursos públicos. Lo anterior, sin perjuicio de la obligación establecida en la Ley 190 de 1995.

Ilustración 63. Circular Conflictos de Intereses



CIRCULAR

FECHA: 29 de julio de 2020
DE: Integrantes Política de Integridad – MIPG
PARA: Personas que presten función pública, que presten servicios públicos respecto de la información directamente relacionada con la prestación del servicio público (Ley 2013 de 2019, artículo 2, literal f).

La Oficina de Gestión Humana y la Oficina de CID de la UCEVA, como participantes de la Política de Integridad en el marco del MIPG, se permite recordar a los sujetos obligados por la Ley 2013 de 2019 que deben realizar la publicación de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios. Lo cual no solamente es un requisito para posesionarse, sino también durante y al término del ejercicio de la función pública, prestación de servicios públicos o administración de bienes o recursos públicos. Lo anterior, sin perjuicio de la obligación establecida en la Ley 190 de 1995.

Se adjunta el formato (versión 3) expedido por el DAFP, en el cual debe diligenciarse la información, cuya publicación debe hacerse en el siguiente link:
<https://www.funcionpublica.gov.co/ley-transparencia-web/>

Se adjunta instructivo (paso a paso) para realizar la publicación en el SIGEP. Se adjunta Guía de declaración de conflictos de interés expedida por el DAFP, para un buen diligenciamiento de la sección 2 del formato. Otros anexos: Ley 2013 de 2019 y Código de Integridad.

De acuerdo a la indicado en <https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep>, el registro de la información debe realizarse hasta el próximo viernes 31 de julio de 2020.

Atentamente,

DIANA ANGELICA ARIAS OCAMPO
 Jefe Oficina Gestión Humana

LUIS FELIPE APONTE CRUZ
 Jefe Oficina Control Disciplinario

Política de Integridad - MIPG

Carrera 27A No. 48-144 Kilómetro 1 Salida Sur Tuluá - Edificio CAU Ciudadela Universitaria
 PBX: (2) 224 22 02 - FAX: (2) 225 90 51 www.uceva.edu.co
 Email: info@uceva.edu.co - PeticonesQuejasyReclamos.pgr@uceva.edu.co
 TULUÁ - VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA

Fuente: Oficina Gestión Humana

Mediante Resolución Rectoral No. 1540 del 19 de noviembre de 2020, se convocó al personal administrativo y Docente de Tiempo Completo para postularse como Gestores de Integridad de la Unidad Central del Valle del Cauca y se establece el procedimiento para su postulación y elección, conforme Resolución Rectoral No. 1015 del 25 de junio de 2018, mediante el cual se adoptó el Código de Integridad.

Ilustración 64. Invitación Gestión Integridad

Por favor considere su responsabilidad ambiental antes de imprimir este correo. Si vas a imprimir una hoja innecesariamente, piensa cuántos árboles dejan de existir por esa hoja de papel. Contribuyamos con la Política Cero Papel en la Administración Pública (Directiva Presidencial 04 de 2012.)

6 archivos adjuntos





202010250019123

Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No. 202010250019123

1025

Tuluá, 24 de noviembre de 2020

PARA: DECANOS, VICERRECTORES DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA,
JEFES DE OFICINA, PROFESIONALES DE ÁREA

DE: DIANA ANGELICA ARIAS OCAMPO - Jefe Oficina de Gestión Humana

Asunto: Convocatoria Gestores de Integridad

La Oficina de Gestión Humana de la Uceva, en cumplimiento de lo dispuesto en la de Resolución Rectoral 1540 de 19 de Noviembre de 2020. Por medio de la cual se convoca al personal Administrativo y Docente de Tiempo Completo de la Planta de Cargos para postularse como Gestores de Integridad de la Unidad Central del Valle del Cauca y se establece el procedimiento para su postulación y elección, conforme Resolución Rectoral No. 1015 del 25 de junio de 2018, mediante la cual se adoptó el Código de Integridad del Servicio Público en la Institución, respetuosamente extiende la invitación a los jefes de dependencia o áreas para postular uno (1) o dos (2) empleados que cumplan con los requisitos y perfiles establecidos en la precitada Resolución para ser Gestor de Integridad al Interior de la Unidad Central del Cauca.

Cada Jefe de Dependencia reportará a la Oficina de Gestión Humana mediante oficio la o las personas a postularse, previa validación por parte del equipo de trabajo, el cual deberá allegarse a más tardar el día veintiséis (26) de noviembre de 2020.

Agradezco la atención prestada

Cordialmente,

DIANA ANGELICA ARIAS OCAMPO
Jefe Oficina de Gestión Humana

GESTIÓN DOCUMENTAL

Anejos:

Copia:

Elaboró: Elizabeth G

Carrera 27A No. 45-144 Kilómetro 1 Sur Tuluá - Edificio CAU Castañete Universitario

Teléfono: (2) 224 22 02 - FAX: (2) 225 99 51 www.uceva.edu.co

Email: info@uceva.edu.co - Peticiones Usujas y Reclamaciones: pet@uceva.edu.co

TULUÁ - VALLE DEL CAUCA - COLOMBIA

Inicio ▾ Aplicaciones ▾ Servicios ▾ Comisión de Personal Varios ▾ Gestión Documental y Archivo

Radio

24 NOVIEMBRE, 2020

Resolución Rectoral No 1540 de
Noviembre 19 de 2020 Por medio de la
cual se convoca al personal Administrativo
y Docente de Tiempo Completo de la
Planta de Cargos para postularse como
Gestores de Integridad de la Unidad Central
del Valle del Cauca.



El Rector de la Unidad Central del Valle del Cauca, Convoca a los Servidores Públicos de la Planta Globalizada de Cargos de la UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA para postularse como Gestores de Integridad, lo cual se efectuará de forma voluntaria en las fechas indicadas por la institución, para un periodo de dos (2) años. Dicha postulación será validada por el jefe inmediato y por los compañeros de Dependencia o área.

[VER RESOLUCIÓN](#)

Fuente: Oficina Gestión Humana

Ilustración 65. Resultados de las votaciones, llevadas a cabo el pasado 2 de diciembre de 2020



Fuente: Oficina Gestión Humana

Mediante Resolución Rectoral No. 1673 del 9 de diciembre de 2020, se conformó y estableció el funcionamiento del grupo de Gestores de Integridad, quienes tendrán las siguientes responsabilidades:

- Participar en el diseño, ejecución y seguimiento y evaluación del Plan de gestión de integridad de la Unidad Central del Valle del Cauca.
- Gestionar actividades que propicien la integridad y el desarrollo de los valores propios de los servidores públicos.
- Promover la implementación de estrategias, metodologías y herramientas de apropiación de valores del servicio público, fortaleciendo la cultura de integridad en la UCEVA.
- Promover la divulgación y aplicación del Código de Integridad en la Unidad Central del Valle del Cauca.

EJE 3. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMPROMISO CON LA REGIÓN



Consolidar la inserción de la UCEVA en los procesos de desarrollo regional a partir de una vida académica fundamentada en las necesidades y expectativas de los actores públicos y privados de la región

PROGRAMA 1. SEGUIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LOS EGRESADOS

PROGRAMA 2. EFECTIVIDAD DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

EJE 3. RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMPROMISO CON LA REGIÓN

PROGRAMA 1. SEGUIMIENTO Y PROMOCIÓN DE LOS EGRESADOS

Desarrollar acciones que permitan integrar a los egresados en la dinámica institucional, logrando una relación activa de retroalimentación continua

La UCEVA consciente de la importancia de potenciar su interacción con los egresados como estrategia de autoevaluación que logre involucrarlos con la Institución y les ayude a complementar su formación profesional; realizó durante la vigencia 2020 desde el área de Egresados de la Vicerrectoría de Investigación y Proyección Social, una caracterización más detallada de los egresados por medio de encuestas vía correo electrónico, con el objetivo de mantener actualizada la información relevante donde se busca conocer su desarrollo profesional, su situación laboral y su ubicación.

RECONEXIÓN CON LOS EGRESADOS

La Unidad Central del Valle del Cauca a la fecha cuenta con 13.851 egresados distribuidos de la siguiente manera:

Tabla 35. Distribución Egresados

Programas	Egresados
Posgrado	474
Especialización En Derecho Constitucional	368
Especialización En Derechos Humanos Y Perspectivas De Paz	17
Especialización En Seguridad Y Salud En El Trabajo	89
Pregrado	13.377
Administración De Empresas	1558
Comercio Internacional	220
Contaduría Publica	2378
Derecho	3028
Enfermería	869
Ingeniería Ambiental	580
Ingeniería De Sistemas	146
Ingeniería Electrónica	40
Ingeniería Industrial	903
Licenciatura En Educación Básica Con Énfasis En Ciencias Sociales	804
Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Educación Física, Recreación y Deporte	1413
Licenciatura En Educación Básica Con Énfasis En Lenguas Extranjeras	249

Programas	Egresados
Medicina	884
Tecnología En Agropecuaria Ambiental	267
Tecnología En Logística Empresarial	38
Total General	13.851

Fuente: Sistema Integrado de Gestión Académica – SIGA

Actualmente se tienen caracterizados 1.459 egresados entre 1979 – 2020, clasificados así:

Tabla 36. Egresados encuestados según programa y año de graduación

Etiquetas de fila	De 1979 a 1990	De 1991 a 2000	De 2001 a 2010	De 2011 a 2020	Total general
Posgrado			5	80	85
Especialización En Derecho Constitucional			5	54	59
Especialización En Derechos Humanos Y Perspectivas De Paz				5	5
Especialización En Seguridad Y Salud En El Trabajo				21	21
Pregrado	35	78	244	1016	1373
Administración De Empresas	4	23	17	44	88
Comercio Internacional				48	48
Contaduría Publica	15	14	40	92	161
Derecho	4	12	48	235	299
Enfermería		13	48	82	143
Ingeniería Ambiental		1	13	65	79
Ingeniería De Sistemas			3	16	19
Ingeniería Electrónica				12	12
Ingeniería Industrial		1	20	80	101
Licenciatura En Educación Básica Con Énfasis En Ciencias Sociales	1	6		55	62
Licenciatura En Educación Básica Con Énfasis En Educación Física, Recreación Y Deportes	11	8	26	58	103
Licenciatura En Educación Básica Con Énfasis En Lenguas Extranjeras			4	65	69
Medicina			22	130	152
Tecnología En Agropecuaria Ambiental			4	29	33
Tecnología En Logística Empresarial				5	5
Total general	35	78	249	1.096	1.459

Fuente: Sistema Integrado de Gestión Académica – SIGA

➤ **Bolsa de Empleo**

La Unidad Central del Valle del Cauca cuenta con la autorización de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo para manejar la bolsa de empleo de la Institución. Durante la vigencia 2020 se lograron inscribir 95 egresados, 12 empresas y se han ofrecido 13 vacantes, con remisión de 59 hojas de vida a empleadores.

Ilustración 66. Aplicación Bolsa de Empleo



Fuente: <https://www.uceva.edu.co/bolsa-de-empleo/>

También se ofreció gratuitamente a los egresados inscritos la participación de la conferencia para entrevistas de trabajo presentado por la Dra Mónica Lastra Sierra, Speaker y mentora de empleabilidad y estrategias de carrera, certificada en Career Management por HBX Harvard Business School con experiencia liderando transiciones de carrera en más de 6 países.

Ilustración 67. Divulgación Conferencias



Fuente: <https://www.uceva.edu.co/bolsa-de-empleo/>

Otras temáticas ofertadas fueron:

- El uso de LinkedIn para ofertas de empleo.
- Emprendimiento y Marca Personal.
- Elaboración de una hoja de vida impactante.
- Recomendaciones Para Una Entrevista De Trabajo.

➤ Educación Continua Para Egresados

Durante el año 2020, se compartió con los egresados una serie de webinars, seminarios, conversatorios y cursos (para un total de 30) que buscan apoyar su desarrollo profesional y personal. Esta educación continuada ha sido impartida no sólo por la Institución sino también por diferentes Universidades y Entidades nacionales e internacionales, entre ellas: Harvard University, Tecnológico de Monterrey y el Ministerio de Salud y Protección Social con su portal de educación continua para el personal de la salud.

Ilustración 68. Publicidad Educación Continuada

V Conversatorio
Metas y Experiencias Egresados de Derecho 2020-2
 Miércoles 7 de octubre de 2020 | 6:30 p.m.
 Link de acceso: <https://meet.google.com/oqk-fuca-vhu>
 Organiza:
 Estudiantes noveno semestre de Derecho Diurno y Nocturno
 Asignatura Seminario Universidad y Región

GESTIÓN DE LAS FINANZAS PERSONALES EN TIEMPOS DE CRISIS
Claves para la generación de buenas prácticas en las finanzas personales post pandemia
 Martes 24 de Noviembre de 2020
 Hora: 6 p.m.
¿Qué aprenderás?
 • Noción colectiva de las finanzas personales
 • Fuentes de recursos y su destinación por relevancia
 • Buenas prácticas en las finanzas del hogar en épocas de crisis
 • Herramientas para la gestión de las finanzas personales
CONFERENCISTA
Mg. Lina Marcela Sánchez Vásquez
 Profesora Investigadora Universidad Autónoma Latinoamericana UNIALA.
 Formadora de Formadores en Enseñanza de NIF por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, así mismo en teoría Tridimensional de la Contabilidad por la AIC y PRODEC S.A.C.
 Ex Editora de la Revista Vólex Contable, Investigadora Asociada a Mirciencias.
 Autora y Coautora de textos académicos e investigativos. Candidata a Doctor en Administración General. Mg. en Desarrollo sustentable y medio ambiente. Contador Público.
 Invita y organiza:
 FACAECC y Área de Egresados
 Link de inscripción
<https://forms.gle/ksBWUrlMnqATsaeAA>

☎ PBX (2) 224 2202 - 018000 96 46 00
 📍 Cra 27 A No. 48 - 344 salida Sur
 🌐 Tunja - Valle del Cauca - Colombia

📧 www.uceva.edu.co

Fuente: <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/>

➤ Elección del Representante de los Egresados

Durante el mes de noviembre, se brindó apoyo en la realización virtual de la Elección del Representante de los Egresados ante el Consejo Directivo, en donde el área de Egresados fue la responsable de recopilar la inscripción de los correos electrónicos de los egresados con intención de voto para la conformación del censo electoral, conforme a la resolución 1300 de 2020. Se obtuvo una base de datos de 3.441 inscritos, de los cuales la Oficina de Admisiones y registro, verificó y filtro los datos logrando habilitar a 2.540 egresados para votar.

Ilustración 69. Invitación Proceso Democrático



Octubre 11 de 2020

INVITACIÓN A LOS EGRESADOS A PROCESO DEMOCRÁTICO

Desde el 19 y hasta el 23 de octubre estarán abiertas las inscripciones para los egresados aspirantes a representar su estamento ante el Consejo Directivo y para sufragar se debe ser parte del censo electoral accediendo al link de inscripción <https://forms.gle/21LrzR5wnfcZsQLZ8> hasta el 11 de noviembre.

Los aspirantes, entre tanto, se pueden inscribir ingresando al link DEMOCRACIA de la página web



Fuente: <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/>

➤ **Actividades de Bienestar para los Egresados**

Ilustración 70. Publicidad Programas de Bienestar

SISTEMA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO SIBE

NOTAS DE BIENESTAR

Septiembre de 2020

PLAN DE HÁBITOS, ESTILOS DE VIDA Y ENTORNOS SALUDABLES

BICI UCEVA

Horarios: lunes a viernes de 6:00 pm a 8:00 pm
Punto de Encuentro: Centro Comercial Taluzú – La 14
Inscripciones: 3113129604 Harold Ortíz Toro
Dirigido a: Estudiantes, Docentes, Egresados y Personal Administrativo

Ejercicio y Actividad Física: Una Inversión Segura!

Fuente: <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/>

Con la ayuda de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario se logró materializar el Plan de Hábitos, Estilos de Vida y Entorno Saludable, en donde se pretende construir espacios que contribuyan a promover la salud, el bienestar, la calidad de vida, arte y cultura, buscando el

manejo adecuado del tiempo libre y el equilibrio mental, emocional y espiritual. Se inscribieron 26 egresados que desean seguir participando en las actividades de este plan.

PROGRAMA 2. EFECTIVIDAD DE LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Intensificar la vinculación de la UCEVA con la comunidad local, regional, nacional e internacional para hacer visible su aporte social del conocimiento en beneficio de los diferentes sectores de la sociedad

Establecer relaciones y convenios con entes externos que contribuyen al fortalecimiento formativo y posicionamiento de la UCEVA, ha sido un objetivo que durante el año 2020 se ha cumplido por parte de las facultades ya que se realizaron procesos que llevaron a crear conexiones con el entorno.

FACULTAD DE INGENIERÍAS

Se participó en el encuentro anual de ACOFI (Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería), donde se debatió sobre diferentes estrategias pedagógicas para afrontar las clases asistidas por herramientas tecnológicas. A demás se realizaron los siguientes eventos:

Tabla 37. Actividades de Relaciones Interinstitucionales de la Facultad Ingenierías

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
Convenio UCEVA – UMATA. Capacitación a la zona rural del municipio del Dovio sobre el manejo de residuos sólidos	30	30 personas del Dovio adquieren conocimiento sobre seguridad alimentaria, manejo y conservación del suelo y cambio climático
Integración con empresas de la región. Día del Ingeniero (Investigación de Operaciones aplicados a la salud y Analítica para la toma de decisiones en Ingeniería)	123	70 personas por Instagram y 53 personas conectadas por Meet conocieron como la investigación de operaciones se relacionaba con los sistemas de salud
Seminario Cenicaña – UCEVA: Cañicultura de precisión: Actualidad y perspectivas tecnológicas	73	73 personas de la comunidad académica conocieron las últimas tendencias de la agricultura de precisión aplicada a la caña de azúcar

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
Convenio UCEVA – Puntos Vive Digital Seminario -Taller de conceptos básicos de Matlab	10	10 personas de Instituciones públicas de Tuluá conocieron y utilizaron el software Matlab (Alianza TIC)
Curso de Redes Inalámbricas de Sensores	27	27 personas de la UCEVA, entre egresados y estudiantes, además un estudiante de República Dominicana

Fuente: Facultad de Ingenierías

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y CONTABLES

Tabla 38. Actividades de Extensión FACAEC

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
Seminario Taller Información Exógena	249	La actualización de Revisores fiscales, auditores, contralores, contadores, economistas, administradores, asesores tributarios y demás personas interesadas y competentes en temas tributario e información exógena en medios magnéticos permitirá identificar, planear tareas relacionadas con esta obligación evitando sanciones por parte de la Dirección de Impuesto y Aduanas Nacionales.
Conversatorio Nacional de Estudiantes	34	Promover el análisis, la reflexión y el debate sobre los desafíos, aprendizajes, consecuencias y escenarios futuros para la educación superior.
Importancia de la Internacionalización de la Educación Superior en Tiempo de Crisis	36	Se analizó la importancia reciente de la internacionalización, se buscó contribuir al debate sobre el manejo del tema y los factores positivos derivados del crecimiento, tanto para estudiantes, docentes y egresados, como para la sociedad en general.
Conferencia Facturación Electrónica	251	Dar a conocer los nuevos cambios que trae el Decreto 358 de 2020 por el cual implantan los nuevos requisitos y aspectos con los sistemas de facturación.
Herramientas de Calificación, Rubrica Digital y Evaluación Remota Supervisada	70	Se llevó a cabo como estrategia de fortalecimiento al desarrollo académico-pedagógico de los docentes.
Seminario Declaración de Renta Personas Naturales	337	Se brindó a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para elaborar adecuadamente la declaración de renta de personas naturales.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
XVIII Encuentro Avícola del Pacífico	300	Se contó con la participación de tres docentes y se enmarcó como continuidad del VIII conversatorio de investigación.
Curso en Logística para el Comercio Internacional	215	La convocatoria ha sido dirigida a empresarios del sector, egresados del programa Comercio Internacional, patrocinado por la cámara de Comercio Colombo Americana en Washington y la empresa especializada e Logística LCI.

Fuente: Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

El fortalecimiento de la relación con los egresados, le ha permitido a la Facultad desarrollar actividades de extensión de manera conjunta. Durante el período, se han programado seminarios, conferencias y cursos donde se involucra la relación UCEVA-Sector Productivo, Instituciones Educativas que reflejan el interés de la facultad por los temas de la comunidad. Se contó con la participación de docentes y estudiantes, funcionarios y la comunidad en general en los diferentes eventos.

Ilustración 71. Publicidad Webinars



Fuente: Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

➤ Convenios

Los diferentes convenios administrativos permiten a la Institución y sus programas académicos interactuar a futuro en los diferentes pilares que concierne a toda institución de educación superior, entre ellos, extensión, investigación y académico, como es las asignaturas espejo, movilidad estudiantil y docente; también se tiene los nuevos programas a ofertar por la institución, en convenio con la universidad del Quindío, así:

- Dos nuevos programas académicos como son administración financiera, y negocios.

- Especializaciones; Gerencia Tributaria, Contabilidad Financiera Internacional, Gerencia Estratégica de Auditoría, Tributaria Internacional, Logística con la EAN,
- Maestrías; Auditoría y Control de Gestión, Administración.

Ilustración 72. Instituciones en Convenio



Fuente: Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y HUMANÍSTICAS

Se realizaron actividades que beneficiaron estudiantes, docentes, egresados, estudiantes de la Escuela de Policía Simón Bolívar y otras personas de la comunidad en general con los eventos académicos en alianza con otras entidades nacionales/municipales o dependencias de la UCEVA.

Tabla 39. Servicios de Extensión Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
Conversatorio Derecho Humano de migrar Soberanía Vs Derecho individual	89	Organización Juvenil Sancocho
	70	Alcaldía Municipal
Taller de Empoderamiento Femenino	70	Organización Juvenil Sancocho y Alcaldía Municipal

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
Conferencia: Generalidades de la ley 1480 de 2011, Estatuto del Consumidor	80	Alcaldía Municipal de Tuluá y Superintendencia de Industria y Comercio
Presentación Libro Manual de Derecho Medico y sus aplicaciones	70	Editorial Poemia
Conversatorio virtual “Los peligros del virus de la nazificación anticonstitucional”	172	Universidad Nacional de Colombia
Foro: Reincorporación de excombatientes de las FARC: Situación en el Centro del Valle del Cauca	415	Alto: Se contó con la participación de excombatientes de las FARC, que promueven, y buscan garantizar los Derechos Humanos en contextos locales y regionales, logrando impactar a estudiantes, docentes, administrativos, funcionarios, víctimas del conflicto armado y comunidad en general
Foro: Situación de Derechos Humanos y construcción de paz en el contexto colombiano	385	Alto: El foro permitió generar reflexiones respecto a la situación de los Derechos Humanos y la Construcción de Paz, en estudiantes, docentes, egresados, funcionarios, víctimas del conflicto armado y comunidad en general
Webinar ¿En qué nos ha cambiado la Covid 19?	160	COLPSIC
Actividad lúdica y académica día de la afrocolombianidad	250	Escuela de Policía Simón Bolívar

Fuente: Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas

➤ **Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación**

El consultorio Jurídico y el Centro de Conciliación brindaron asesoría jurídica gratuita y continua en las distintas áreas del derecho, contribuyendo al fortalecimiento de la relación de la UCEVA con la comunidad regional así:

Tabla 40. Servicio Social - Consultorio Jurídico y Centro De Conciliación 2020

ÁREA	USUARIO
ACCIONES	183
CIVIL - COMERCIAL	227
FAMILIA	285
LABORAL Y SEG SOCIAL	334
PENAL	56
ADMINISTRATIVO	57
DDHH	63
TOTAL	1205

CONCILIACION	FAMILIA	CIVIL	PENAL	TOTAL
ACTAS DE CONCILIACION	117	26	3	146
CONSTANCIAS DE NO ACUERDO	26	26	1	53
CONSTANCIAS DE INASISTENCIA	24	18	13	55
TOTAL AUDIENCIAS REALIZADA	254			

CASA JUSTICIA BUGA	
ÁREA	USUARIO
ACCIONES	29
CIVIL - COMERCIAL	33
FAMILIA	156
LABORAL Y SEG SOCIAL	64
PENAL	6
ADMINISTRATIVO	3
DDHH	4
TOTAL	303

SEDES 2020	
CASA JUSTICIA TULUA	71
CONTRALORIA	18
INSPECCION DE POLICIA TULUA	7
COMISARIA DE FAMILIA	14
PERSONERIA BUGA	25
PERSONERIA GUACARI	3
PERSONERIA TULUA	43
PERSONERIA ROLDANILLO	8
PERSONERIA YOTOCO	10
PERSONERIA SAN PEDRO	13
PERSONERIA ANDALUCIA	7
PERSONERIA TRUJILLO	17
PERSONERIA ZARZAL	2
BATALLON PALACE	10

SEDES 2020	
TOTAL SEDES	248
Apoderamientos Sede Principal	54
Apoderamientos Sede Buga – Casa de Justicia	34
TOTAL SERVICIO SOCIAL	2098

Fuente: Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas

➤ **Convenios**

En el año 2020, se ampliaron los espacios para realización de la judicatura gracias al convenio suscrito por la UCEVA con la Cámara de Comercio de Tuluá, entidad donde los estudiantes cumplen con el requisito de poner en práctica sus conocimientos.

Se suscribió convenio con la Universidad Externado de Colombia y con la Contraloría Distrital de Buenaventura, con el propósito de realizar eventos de servicio académicos que favorezcan la satisfacción de necesidades educativas del entorno.

➤ **Afiliación ACOFADE y Participación en su Asamblea:**

Se continuó con la afiliación a la Asociación Colombiana de Facultades de Derecho y participación en la Asamblea de socios, lo cual fortalece las relaciones interinstitucionales y permite la visibilidad del programa de Derecho.

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD

Reconociendo la necesidad tienen los programas relacionados con la salud tengan contacto permanente con la comunidad y puedan conocer sus necesidades en temas de prevención, los programas de Enfermería y Medicina realizaron varias actividades presenciales a principios del año 2020 cuando aún no se había decretado la emergencia sanitaria Covid-19.

Tabla 41. Actividad de Proyección Social Facultad de Ciencias de la Salud “Valoración Paciente Crónico”

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NO DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
<i>Desarrollo de guía de estudio valoración del paciente crónico.</i>	Adultos (26-60 años): 8, Adultos mayores (mayores 60 años): 18	Desarrollo de habilidades y competencias que favorecen la interacción con el paciente y relacionar los conocimientos adquiridos de las/los estudiantes de 6 semestre de enfermería fomentando la salud y prevención de complicaciones mediante la aplicación del proceso del cuidado en un paciente con una patología crónica identificada.

Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud

Ilustración 73. Valoración Paciente Crónico



Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud. Fecha: 20 de abril 2020

Tabla 42. Actividad de Proyección Social Facultad de Ciencias de la Salud

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
Derechos y deberes usuarios FHSJB	Acompañantes y familiares de pacientes hospitalizados en los servicios de UCI I y II, de la Fundación Hospital San José de Buga. Adultos de 26 a 70 años: 33 personas	Se realiza charla educativa a acudiente y familiares, en la sala de espera de las unidades de cuidado intensivo I y II de la Fundación Hospital San José de Buga, donde se aborda como tema central los derechos y deberes de los usuarios, además, se hizo énfasis en la importancia del lavado de manos, con miras a la prevención del COVID-19
Preparándome para la maternidad: Mitos, verdades sobre el embarazo e importancia y beneficios de la actividad física.	30 maternas. Acudientes y pacientes inscritas al programa materno infantil del HSVF	Se realizó en el auditorio del hospital San Vicente Ferrer de Andalucía, Valle del Cauca, educación sobre la alimentación al recién nacido, la importancia de la lactancia materna, sexualidad en pareja y signos de alarma durante el embarazo.

Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud

Ilustración 74. Charlas: Derechos y deberes usuarios-Preparándome para la maternidad



Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud. Fecha: 6 de marzo 2020

Tabla 43. Actividad Prevención Coronavirus

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	No. DE BENEFICIARIOS	IMPACTO
Dile No al Coronavirus.	Funcionarios de la IPS Hospital San Vicente Ferrer:(97 participantes, Pacientes 143 (Jóvenes: 28, adultos: 73, adultos mayores.42) del área Consulta externa: programa de Control cardiovascular, crecimiento y desarrollo, Área de citología, Odontología, Laboratorio y Urgencias, Funcionarios de la Alcaldía del municipio de Andalucía: (75 participantes, Jóvenes: 34 y adultos.41)	Se realiza en todos los servicios del hospital San Vicente Ferrer, en donde se hace alusión al lavado de manos, uso adecuado del tapabocas, y medios de prevención contra el covid-19, entregando equipos de seguridad a los trabajadores de la entidad y brindando esta misma información y educación a funcionarios públicos del municipio y usuarios.

Ilustración 75. Actividad Prevención Coronavirus



Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud. Fecha:10 y 11 de marzo 2020

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

Evento organizado con participación de los estudiantes de VII semestre del programa de Lic. Educación Física, Recreación y Deporte y con la participación de INDERVALLE.

Ilustración 76. Convenio Indervalle

MÁS DEPORTES DE COMBATE EN EL VALLE INVENCIBLE RETOMAN SUS ENTRENAMIENTOS

EN LAS AULAS ACADÉMICAS DEL CENTRO DEL VALLE

Gracias a los convenios realizados entre Indervalle y la UCEVA a través de la Subgerencia de Competición de Indervalle, en el campo universitario en Tuluá centro del Valle,

Valle Invenible
INDERVALLE
Valle Invenible
GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

Fuente: Facultad de Ciencias de la Educación

EJE 4. COOPERACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN



Aumentar la presencia de la UCEVA en el ámbito internacional respaldando la movilidad académica, la realización de alianzas estratégicas y el desarrollo de convenios de cooperación

PROGRAMA 1. MOVILIDAD ACADEMICA

PROGRAMA 2. INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO

PROGRAMA 3. INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN

EJE 4. COOPERACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN

PROGRAMA 1. MOVILIDAD ACADEMICA

Aprovechar e incrementar las alianzas estratégicas y la cooperación internacional para hacer efectivos los procesos de movilidad de docentes y estudiantes, potenciando la inserción armónica y sustentable de la región en el resto del mundo

Dada la situación de emergencia sanitaria que atraviesa el mundo, en el año 2020, diferentes unidades académicas de la UCEVA lideraron actividades que potencializaron la movilidad *virtual* de estudiantes y profesores mediante la participación en eventos académicos de talla nacional e internacional, asimismo, se logró la movilidad de un estudiante del programa de Ingeniería Agropecuaria en la Universidad Nacional de Palmira. A continuación, se presentan discriminadas de acuerdo a cada tipo de modalidad.

Tabla 44. Movilidad Virtual

MOVILIDADES VIRTUALES INSTITUCIONALES 2020		
Modalidad	Docentes	Estudiantes
Salientes Nacionales	7	19
Salientes Internacionales	5	17
Entrantes	1.486	534

Fuente: Dirección de Internacionalización

MOVILIDAD PRESENCIAL

Como ya se ha anunciado anteriormente, la situación de pandemia impidió el desarrollo de movilizaciones de forma presencial. No obstante, la Facultad de Educación, promovió una movilidad de un docente a la ciudad de Panamá, para participar en el "conversatorio con estudiantes y profesores de la Universidad Metropolitana de Educación, Ciencias y Tecnologías y la Asociación panameña de hapkido".

GESTIÓN DE CONVENIOS ACADÉMICOS Y ALIANZAS DE MOVILIDAD ACADÉMICA

Como parte importante del fortalecimiento a la cooperación interinstitucional, la Dirección

logró la aceptación de la UCEVA en la RED COLOMBIANA DE POSGRADOS, RCP. Lo que permitirá mayor visibilidad de la oferta posgradual que tiene la institución, así como el acceso a mayores becas de movilidad académica, capacitación y asesorías en la calidad de los posgrados.

PROGRAMA 2. INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO

Alinear el currículo de los programas académicos de la UCEVA a las condiciones educativas internacionales, como herramienta para formar profesionales capacitados para responder en un contexto global

La creciente promoción de la cultura de la internacionalización y la importancia de la internacionalización del currículo ha llevado a la UCEVA, durante el año 2020, a desarrollar actividades como la gestión de dos eventos de carácter virtual dedicados a la discusión del impacto de la internacionalización de las universidades coorganizado con la *UNICESMAG* de Pasto Colombia que tuvo como invitados especiales, docentes expertos de internacionalización de la *UNIVERSIDAD ELOY ALFARO DE MANABÍ*.

De otra parte, se realizó el Encuentro de la *RED COLOMBIANA DE INTERNACIONALIZACIÓN RCI* nodo sur occidente denominado “Encuentro Internacional Interinstitucional llevando la internacionalización a la práctica de la educación superior”, que generó discusiones en internacionalización de la investigación y del currículo, contando con la participación de invitados nacionales e internacionales de universidades como *EAN, UNISABANA, UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MANIZALES, UNIVERSIDAD DE LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN CHILE* y *UNIVERSIDAD ELOY ALFARO DE MANABÍ, ECUADOR*.

Ilustración 77. Evento Red Colombiana Internacional

UCEVA MÁS INTERNACIONAL “ENCUENTRO LLEVANDO LA INTERNACIONALIZACIÓN A LA PRÁCTICA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR”

El 11 y 18 de noviembre se realizará el encuentro virtual internacional “Llevando la internacionalización a la práctica de la educación superior”, liderado por la Red Colombiana de Internacionalización RCI Sur Occidente y coorganizado por la Uceva y las universidades Javeriana, San Buenaventura y Antonio José Camacho.

“El evento se desarrollará en dos líneas de trabajo, una es la internacionalización de la investigación en la práctica y otra la internacionalización del currículo en la práctica. Para ello, se han programado diferentes actividades, como sesiones plenarias para la comunidad universitaria integrante de la RCI, encuentro de buenas prácticas en internacionalización y nos interesa mucho la participación de la comunidad Ucevista en la Feria de Oportunidades para becas de idiomas y posgrados”, indicó la Directora de Internacionalización Uceva Diana Katherine González Ocampo.

Entre los invitados destacados de este evento, se encuentran la PhD. Emma Chávez Mora de la Universidad Católica de la Santísima Concepción de Chile, Susan Margarita Benavides Trujillo representante de MinCiencias, Sara Vera Aguirre de la Universidad EAN, María Carolina Serrano de UNISABANA y Mattias Marín de la UCM.



Fuente: <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/>

Es de resaltar que estos eventos se realizaron en apoyo y coordinación con las Universidades Javeriana Cali, San Buenaventura Cali y la Institución de Educación Superior Antonio José Camacho.

Participación en la 10° versión de la Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior- LACHEC 2020 “Propuesta de Modelo para la Internacionalización de una Universidad Regional: caso Unidad Central del Valle del Cauca”.

Ilustración 78. Publicidad Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización



Fuente: Dirección de Internacionalización

Reunión con representante de movilidad en la Facultad de Medicina de la UNAM- México para promover un convenio marco para el desarrollo de actividades de docencia, investigación y extensión de la UCEVA y la UNAM en las facultades de Salud.

Ilustración 79. Representación Docentes Ucevistas

DOCENTES UCEVISTAS EN CONSEJO MEXICANO DE CIENCIAS SOCIALES CON FUNDAMENTOS DEL PEI

La Uceva tuvo representación en uno de los Consejos más importantes de América Latina, como es el Consejo Mexicano de Ciencias Sociales, quienes llegaron a la VII versión del Congreso Nacional de Ciencias Sociales. Allí, se presentaron las ponencias "Importancia de la formación ético-humanista, en la estimulación del pensamiento complejo de los futuros profesionales de las ciencias administrativas y contables" – Reflexión desde una postura crítica de la educación", así como "Integración del inglés y la didáctica del pensamiento complejo en ciencias sociales a través de CLIL y la Matriz de Interpretación Social: un acercamiento desde la escritura en zona rural".

Fuente: <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/>

Asimismo, se destaca la creciente alianza en respuesta a la afectación por la COVID-19, UCEVA-COURSERA, liderada por la Facultad de Ciencias Económicas y Contables (FACAEC), lo que permitió la adquisición de 2.500 licencias para estudios online, con acceso a más de 4.000 cursos ofertados que permitieron la capacitación de diferentes estudiantes, docentes y administrativos en cursos ofertados por esta plataforma de aprendizaje virtual global.

Ilustración 80. Alianza COURSERA

TOTAL SOLICITUDES	226
DOCENTES HORA CÁTEDRA	25
DOCENTES TIEMPO COMPLETO	12
ESTUDIANTES DE PREGRADO	94
FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS	22
EGRESADOS UCEVA	39
EMPRESARIOS	9
POBLACION VULNERABLE – COVID19	24

Fuente: Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables

Tabla 45. Eventos Internacionales del Currículo

Eventos académicos Internacionalización del Currículo UCEVA 2020	
Acciones	Fecha
Seminario Web internacional interinstitucional: LA IMPORTANCIA DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN TIEMPO DE CRISIS	Junio 3 y 4 2020
Encuentro internacional interinstitucional llevando la internacionalización a la práctica de la educación superior	Noviembre 11 y 18 2020
Clases espejo FACAEC - Tecnológico de Oriente	Octubre- noviembre 2020
Seminario en Logística para el comercio Internacional. Apoyado por la Cámara de Comercio de Washington en EEUU.	Mayo - Diciembre 2020

Fuente: Dirección de Internacionalización

FORMACIÓN EN LENGUAS EXTRANJERAS

Como primer elemento de internacionalización del currículo, gracias a la oferta de programas del Departamento de Idiomas de la UCEVA, se adelantaron procesos de formación en lenguas extranjeras a personal docente y administrativos. A continuación, se hace relación de los funcionarios y el idioma que estudiaron en el año 2020.

Tabla 46. Capacitación en Lenguas Extranjeras

Docentes y funcionarios capacitados en lengua extranjera UCEVA 2020			
Inglés	Francés	Italiano	Alemán
25	1	3	1

Fuente: Dirección de Internacionalización

Como se evidencia en la tabla anterior, se hizo el fortalecimiento de 30 integrantes de la institución entre docentes y administrativos en diferentes lenguas extranjeras, esto tiene una incidencia significativa en los currículos de la institución, que lideran estos docentes, puesto que permitirá la incorporación de referentes internacionales y artículos en segunda lengua en cada uno de los programas de pregrado y posgrado de la institución.

PROGRAMA 3. INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA EXTENSIÓN

Establecer una conexión fuerte con redes y comunidades internacionales de conocimiento científico que permitan impulsar la investigación y extensión de la UCEVA

En el marco de los procesos de investigación que se desarrollan en la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, el grupo de Investigación GIDE, con el proyecto de investigación “Sistema integrado de articulación curricular (SIAC-FACAEC), participaron en Congreso Iberoamericano de Educación, Psicología y Desarrollo Sostenible.

Ilustración 81. Participación Congreso Iberoamericano de Educación



**IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE INVESTIGACIÓN
FORMATIVA, PARA UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN
SUPERIOR DEL MUNICIPIO DE TULUÁ VALLE DEL CAUCA, 2020
– 2030, APLICANDO EL PRINCIPIO HOLOGRAMÁTICO EN LA
GESTIÓN ADMINISTRATIVA EDUCATIVA- CASO UCEVA**

**JUAN CARLOS URRIAGO FONTAL
ALEXANDER ROMERO SÁNCHEZ
JULIÁN DAVID SALCEDO MOSQUERA
HERNÁN DARIO CHAPARRO**

Fuente: Vicerrectoría de Investigación

Como parte del fortalecimiento al programa de Internacionalización de la Investigación, se destaca de forma significativa la gestión de las diferentes facultades de la UCEVA, en la generación de eventos científico y académicos de talla internacional que contaron con expertos de países extranjeros, estos lograron fortalecer la cooperación de la UCEVA con otras instituciones, a su vez que posibilitaron la visibilidad de los investigadores en otros espacios de carácter internacional. A continuación, se evidencian los eventos realizados por las diferentes facultades y los participantes internacionales que integran los diferentes paneles.

Tabla 47. Eventos Académicos Internacionalización de La Investigación UCEVA 2020

Eventos académicos de Internacionalización de la Investigación		
Facultad	Evento	Países invitados
Ciencias de la Educación	II International congress on research and pedagogical innovation.	Estados Unidos
Ciencias Administrativas, Económicas y Contables	I Foro Internacional La COVID-19, una experiencia Social Económica y Cultural.	México
Ciencias de la Salud	1er Congreso internacional en urgencias médicas	Reino Unido, Argentina, México y Colombia
	Jornada internacional de actualización clínica en covid-19	Estados Unidos, Reino Unido
Ciencias Jurídicas y Humanísticas	III Seminario internacional de derechos humanos	España, Brasil, Chile
	Semana Internacional conmemorativa de los derechos humanos	Ecuador, México, Panamá, Chile
Facultad de Ingenierías	I Seminario internacional de experiencias investigativas en el campo ambiental, agropecuario e industrial	México

Fuente: Dirección de Internacionalización

Tabla 48. Directivos que participaron como ponentes en eventos de Internacionalización de la Investigación

CONFERENCIA	NOMBRE DEL DIRECTIVO
X Conferencia Latinoamericana y del Caribe para la Internacionalización de la Educación Superior LACHEC	Juan Carlos Urriago Fontal Diana Katherine González María Natalia García
1er Encuentro llevando la internacionalización a la práctica de la educación superior	Alexander Romero Sánchez

Fuente: Dirección de Internacionalización

PONENCIA UCEVISTA EN CONGRESO DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Investigadores de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Uceva, que integran el Grupo de Investigación Salud, Cuidado y Sociedad, así como el semillero de Investigación de Genética y Biología Molecular Humana-Bacteriana, participaron en el Congreso Nacional e Internacional en Ciencias Biológicas.

Las actividades complementarias a los procesos de investigación a las que han asistido igualmente tanto docentes y estudiantes contemplan salidas internacionales y nacionales que están ligadas a proyectos de investigación, sin embargo, aporta a la movilidad académica y se categorizan así:

- Asistencia a eventos de investigación de carácter Nacional o Internacional
- Capacitación
- Ponente en eventos
- Salida de Campo
- Visita Académica
- Delegado Institucional a Redes de Investigación
- Otras modalidades de Movilidad

Ilustración 82. Ponencia Internacional

LA AGRICULTURA FAMILIAR, TEMA DE PONENCIA INTERNACIONAL

La Unidad Central del Valle del Cauca participó en III Congreso Internacional CATATUMBARI, evento realizado por la Universidad Francisco de Paula Santander Ocaña - UFPSO el cual se cumplió entre el 18 y 20 de noviembre con la participación de países como México, Perú, Estados Unidos y Argentina.

"fortalecimiento de los procesos de seguridad y autonomía alimentaria mediante la implementación de huertas caseras en la vereda La Hondura, municipio de el Dovio", fue el nombre de la ponencia presentada por la Uceva con la docente Mónica Martínez Martina, resaltando la importancia de llevar a cabo estos procesos agroecológicos y la necesidad de adoptar alternativas que brinden una producción de alimentos más saludables con base a la agricultura familiar.



Es de resaltar que esta ponencia es resultado del trabajo que viene adelantando los grupos de investigación ProAgro y TOLUES, y se encuentra en el marco de un proyecto de investigación en el que participan también los docentes Sandra Santacoloma, María Eugenia Buitrago y Luis Villegas, todos adscritos a la Facultad de Ingeniería.

Fuente: <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/>

CONVENIOS DE COOPERACIÓN Y EXTENSIÓN

La renovación de diferentes convenios que estaban próximos a su vencimiento como fue el caso de la Universidad de las Palmas de Gran Canaria y la Universidad Eloy Alfaro de Manabí, así como la firma de convenios marco con diferentes instituciones a nivel nacional e internacional para el desarrollo de actividades de docencia, investigación y extensión. En total se consolidaron 5 convenios a nivel Internacional y 2 a nivel nacional, para un total de 7 convenios de cooperación en el año 2020.

Ilustración 83. Participación Congreso Internacional

PRIMER CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA ESPECIALIZADA

La Facultad de Ciencias de la Salud de la Unidad Central del Valle del Cauca, con el programa de Enfermería, participó en la organización del I Congreso Internacional de Enfermería Especializada **CIEEL**, en alianza con organizaciones de México, Brasil y Colombia, el cual tuvo como ejes temáticos para las ponencias Gestión, Administración y Mercadeo, Educación, Salud Pública, Clínico y Competencias Laborales en Enfermería; además de realizar talleres precongreso en prescripción de las tecnologías en la terapia de infusión, preparación y dilución de medicamentos, administración y seguimiento de la terapia cardiovascular intravenosa en UCI, enfoque del paciente con terapia inotrópica y vasoactiva, taller de heridas.



En el marco de este evento, al que asistieron de forma virtual más de cuatro mil personas de Latinoamericana, se lanzó la **Red de Enfermería Especializada RELAEENE**, que será liderada por la PhD © Paola Andrea Fontal Vargas, docente tiempo completo en categoría asociada del programa de Enfermería, quien presentó ponencia de Falla Cardíaca Avanzada y Cuidado Paliativo. Así mismo, la también docente ucevista Yaneth Gómez López, enfermera egresada de la Uceva, dictó el Taller de Heridas, dada su formación como especialista en Cuidados a personas con Heridas y Ostomías y jefe del programa de Heridas de la Clínica San Francisco.



La Uceva, estuvo en la organización del evento al lado de Growing Up Foundation, Ed. Nursign Latam, Asociación Colombiana de Farmacovigilancia, Santa Casa de la Misericordia de Porto Alegre Brasil, Red Mexicana de Enfermería en la Prescripción AC, Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades CENAPRE. "Nos satisface como institución, la extraordinaria labor de nuestros docentes, que trascienden las fronteras y contribuyen con el posicionamiento internacional en el que estamos trabajando, formando profesionales con visión global", expresó el rector de la Uceva, Juan Carlos Urriago Fontal.

Fuente: <https://www.uceva.edu.co/paginaboletines/>

Tabla 49. Convenios Académicos Internacionales

CONVENIOS MARCO DE COOPERACIÓN INTERNACIONALES 2020			
INSTITUCIÓN	OBJETO	INICIO	VIGENCIA
Universidad de las Palmas de Gran Canaria	Desarrollo de programas de actuación conjunta de carácter académico de investigación, regular el marco de la colaboración científico-cultural; científico tecnológico en las Instituciones.	22/5/2020	4 años
	Regular el marco de la colaboración entre la ULPGC y la Universidad Unidad Central del Valle del Cauca para potenciar el intercambio de estudiantes y profesores.		
Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Constituye el objeto del presente convenio el establecimiento y desarrollo de relaciones académicas culturales y científicas entre la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí y la Unidad Central del Valle del Cauca.	28/7/2020	5 años

CONVENIOS MARCO DE COOPERACIÓN INTERNACIONALES 2020			
INSTITUCIÓN	OBJETO	INICIO	VIGENCIA
Centro de Investigación en Derecho Internacional e Integración Regional UNMDP Mar de Plata	Desarrollarán de manera conjunta, distintos aportes en el área de la capacitación, investigación, extensión y cualquier otra actividad específica o docente que resulte de interés común para el desarrollo potencial de ambas instituciones.	26/10/2020	2 años
Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea	El propósito de este acuerdo es establecer los compromisos de la UPV/EHU y de la UCEVA con el fin de facilitar la movilidad del alumnado de grado, postgrado y profesorado de los miembros de las facultades de salud entre la UPV/EHU y la UCEVA	26/10/2020	4 años
Observatorio Internacional de Derechos Humanos Ecuador	Las partes convienen que el objeto del presente Convenio General de Colaboración es establecer las bases y los mecanismos jurídico administrativos de colaboración tanto materiales como humanos para impulsar acciones de educación, capacitación, mediante los cuales se conjuguen esfuerzos y recursos, investigación, intercambio de informes, último de promover y desarrollar la cultura en materia de derechos humanos y el producción editorial, servicio social, prácticas profesionales, organización de información, reconocimientos honoríficos elaboración de fortalecimiento mutuo a dichas IE.	26/10/2020	Indefinido

Fuente: Dirección de Internacionalización

Tabla 50. Convenios Académicos Nacionales

CONVENIOS MARCO DE COOPERACIÓN NACIONALES 2020			
INSTITUCIÓN	OBJETO	INICIO	VIGENCIA
Universidad Distrital Francisco José de Caldas	El objeto de este convenio consiste en regular la cooperación entre la UDFJC y la UCEVA en los campos científicos, cultural, docente, técnico pedagógico, técnico administrativo y de estudiantes, para permitir el desarrollo de proyectos de investigación, programas de enseñanza y extensión, realización de eventos académicos en investigación, programas de enseñanza y extensión, realización de eventos académicos en áreas de interés. El presente convenio tiene por objeto establecer las bases para la movilidad académica de estudiantes (pregrado y postgrado) y de personal docente de la UDFJC y de la UCEVA.	30/7/2020	5 años

CONVENIOS MARCO DE COOPERACIÓN NACIONALES 2020			
INSTITUCIÓN	OBJETO	INICIO	VIGENCIA
Externado de Colombia	El presente Acuerdo tiene como objeto, establecer las bases de cooperación y apoyo entre la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA y La UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA que lo suscriben, para el desarrollo conjunto de actividades académicas, y que resulten de interés para ambas partes.	8/5/2020	2 años

Fuente: Dirección de Internacionalización

EJE 5. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL



Consolidar la acción administrativa como un soporte de calidad, pertinente y efectivo, para el desarrollo académico de la UCEVA.

PROGRAMA 1. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL

PROGRAMA 2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

PROGRAMA 3. DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DISPONIBLE

PROGRAMA 4. IMAGEN INSTITUCIONAL

EJE 5. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

PROGRAMA 1. PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL

Establecer un sólido sistema de racionalización y austeridad del gasto, desde una perspectiva de la planeación, gestión y control del componente económico y financiero de la institución que conlleve a la consolidación de la labor académica como proceso misional de la UCEVA

BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN UNIVERSITARIA-BPIU

En el año 2020 se registraron 87 proyectos de las diferentes dependencias enmarcados en el Plan de Desarrollo actual de la institución, que permitieron invertir los recursos en cumplimiento de la Visión, Misión, Objetivos, Metas y Políticas: como formación académica, investigación, extensión a la comunidad, proyección socio cultural, bienestar y desarrollo humano, infraestructura física y estructura organizacional.

Configuración del módulo de Proyectos en el software ERP Institucional SIIF Web, teniendo en cuenta la nueva estructura del Plan de Desarrollo Institucional vigencia 2021 – 2030.

ELABORACIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021- 2030

La Institución en el mes de mayo de 2020 inició la formulación del PDI en seis (6) etapas, mediante una metodología participativa, que buscó involucrar los estamentos de la institución en su aplicación, generando con ello una dinámica institucional basada en el diálogo, la construcción colectiva y la articulación de los diversos elementos que se vinculan al proceso por la naturaleza del mismo. Las actividades desarrolladas son las siguientes.

- **ETAPA 1: LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN Y PREPARACIÓN METODOLÓGICA:** En la sesión del Consejo Directivo del mes de mayo de 2020, fue socializada la metodología para llevar a cabo la construcción del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2030. Asimismo, por parte de la Vicerrectoría Académica se realizó el análisis de la autoevaluación institucional y desde la Oficina de Planeación se avanzó en el análisis de brechas teniendo en cuenta las bases de datos del SNIES, SPADIES, SIGA, Plan de desarrollo Institucional 2011-2020 y el Proyecto Educativo Institucional - PEI para obtener el diagnóstico.

- **ETAPA 2: DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL:** Entre los meses de junio y julio se llevó a cabo el análisis del entorno a partir de los lineamientos establecidos en la normatividad del sector, los documentos rectores tales como los Planes de Desarrollo Nacional, Departamental y Municipal junto con los lineamientos de acreditación emitidos por el Consejo Nacional de Educación Superior - CESU en el Acuerdo 02 de 2020, el Acuerdo por lo superior 2034, el Plan Decenal de Educación 2016-2026, Misión de Sabios Colombia 2019 y la Agenda 2030 Objetivos Desarrollo Sostenible – ODS. Igualmente, se realizó un estudio de referenciación sobre los planes de desarrollo institucionales de Universidades y de Instituciones Técnicas, Tecnológicas y Universitarias – ITTU, para finalmente incorporar el Plan Rectoral. Lo realizado, mostró que la Uceva avanza por las rutas de fortalecimiento señaladas por los referentes nacionales e internacionales mencionados, desde su responsabilidad social.

- **ETAPA 3: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO:** Desde el mes de mayo de 2020, se orienta por parte de Vicerrectoría Académica la evaluación del Proyecto Educativo Institucional - PEI desarrollando actividades como encuestas, análisis documental, entrevistas a grupos focales (profesores, estudiantes, egresados, personal administrativo y directivo, empleadores y representantes de agencias gubernamentales y otras entidades). A continuación, se presenta la ruta metodológica en el proceso de construir sobre lo construido para el PEI de la UCEVA.

Ilustración 84. Ruta Metodológica PEI



Fuente: Vicerrectoría Académica

- **ETAPA 4: DEFINICIÓN Y FORMULACIÓN DE EJES Y PROGRAMAS:** Desde el mes de septiembre la Oficina de Planeación en articulación con la oficina de Internacionalización y las Vicerrectorías Académica, de Investigación y Proyección Social y de Bienestar Universitario,

inició la consolidación de ejes, programas y subprogramas, los cuales fueron socializados ante la comunidad académica y los diferentes grupos de interés de la institución, para consolidar la estructura del nuevo Plan de Desarrollo.

- ETAPA 5. DEFINICIÓN Y FORMULACIÓN DE PROYECTOS. La etapa 5, se dividió en dos fases y contempla las siguientes actividades:
 - Formulación de proyectos (responsables por cada eje estratégico) por período rectoral y asignación del presupuesto plurianual.
 - Formulación de Indicadores por cada proyecto.
 - Formulación de presupuesto plurianual.
 - Consolidación del documento estratégico.
- En esta etapa los responsables por ejes estratégicos con su equipo de trabajo, formularon los proyectos, estando estos alineados al direccionamiento estratégico institucional.
- ETAPA 6 Aprobación e implementación del Plan: contempló las actividades: Presentación del Plan de Desarrollo ante el Consejo Directivo, el cual fue aprobado a través de Acuerdo Directivo 032 de diciembre de 2020.

CONSOLIDACIÓN DE INFORMACIÓN PARA REPORTAR EN EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR (SNIES - HECCA).

Durante el año 2020, la Oficina de Planeación realizó la consolidación y validación de la información requerida por el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES -HECCA) regulado por el Ministerio de Educación Nacional.

SISTEMA ÚNICO DE INFORMACIÓN DE TRÁMITES

Se realizó la actualización de los veintiún (21) trámites en el Sistema Único de Información – SUIT los cuales están aprobados y puestos a disposición de la comunidad en el link <https://www.uceva.edu.co/transparencia/tramites-servicios/>.

Dichos trámites son:

- Movilidad Académica
- Fraccionamiento de matrícula
- Matrículas aspirantes admitidos a programas de posgrado
- Grado de pregrado y posgrado
- Transferencia de estudiantes de Pregrado
- Renovación matrícula de estudiantes

- Carnetización
- Devolución y/o compensación de pagos en exceso y pagos de lo no debido por conceptos no tributarios
- Certificados y constancias de estudio
- Cursos Intersemestrales
- Certificado de Notas
- Contenido del programa académico
- Inscripciones aspirantes a programas de posgrados
- Préstamo Bibliotecario
- Matrícula a curso de Idiomas
- Registro de asignaturas
- Matrículas aspirantes admitidos a programas de pregrado
- Duplicaciones de diplomas y actas en Instituciones de Educación Superior
- Cancelación de la matrícula académica
- Inscripciones aspirantes a programas de pregrados
- Reingreso a un programa académico

SITUACIÓN FINANCIERA

El estado de situación financiera de la Unidad Central del Valle del Cauca, está compuesto por el Activo por valor de \$98.232.727.615,95; el pasivo por valor de \$5.944.781.762 que representa el 6% del total del activo y el patrimonio por valor de \$92.396.734.591,01 representa el 94.1% del total del activo. Esta estructura evidencia la solidez y la capacidad de sostenibilidad en el tiempo de la institución.

Gráfico 4. Estado de Situación Financiera



Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

➤ **Activo**

Los activos son recursos controlados por la institución que resultan de un evento pasado y de los cuales se espera obtener un potencial de servicio o generar beneficios económicos futuros. Un recurso controlado es un elemento que otorga, entre otros, un derecho a: usar un bien para prestar servicios, ceder el uso para que un tercero preste un servicio, convertir el recurso en efectivo a través de su disposición, beneficiarse de la revalorización de los recursos, o recibir una corriente de efectivo. El valor del activo a la fecha de corte es \$98.232.727.615,95. Está compuesto por el activo corriente por valor de \$27.531.944.857,87; representa el 28% y por el activo no corriente por valor de \$70.700.782.758,08, representa el 72% del total del activo. El activo presenta un incremento de \$9.216.701.529,02 con respecto a la vigencia anterior, generados principalmente por incremento en las transferencias de la estampilla y adquisición de muebles y enseres para dotación del edificio de postgrados.

Gráfico 5. Composición del Activo



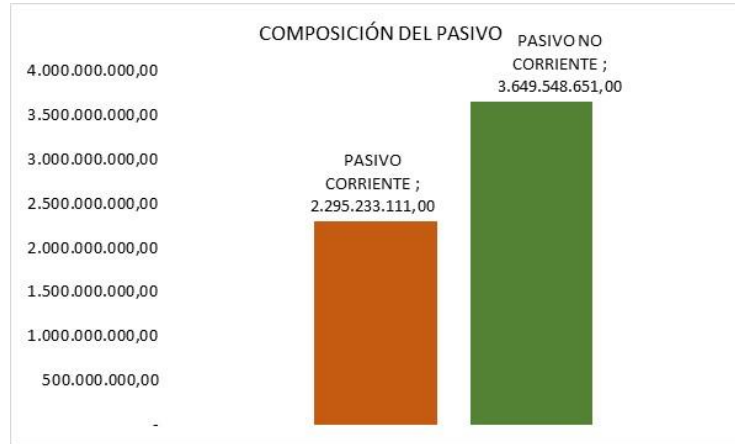
Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

➤ **Pasivo**

Se reconocen como pasivos, las obligaciones presentes que tiene la institución como producto de eventos pasados para cuya cancelación la institución espera desprenderse de recursos que incorporan beneficios económicos o potencial de servicio. Su valor a la fecha de corte es \$5.944.781.762. El aumento de \$ 619.751.209,04 con respecto al mismo periodo del año anterior fue generado principalmente por valores registrados en la adquisición de bienes y servicios, descuentos de nómina y en el registro como cuentas por pagar de los Descuentos generado por el Plan de Auxilios para Matriculas (PAM) otorgado por el gobierno nacional; en los casos de estudiantes beneficiados cancelaron la totalidad del valor de la matrícula los cuales serán aplicados en el primer periodo de 2021. Está compuesto por el pasivo corriente (\$2.295.233.111) y por el pasivo no corriente (\$3.649.548.651). El pasivo de la institución no

presenta restricciones; no se encuentra en proceso de reestructuración y tampoco causa intereses de financiación.

Gráfico 6. Composición del Pasivo

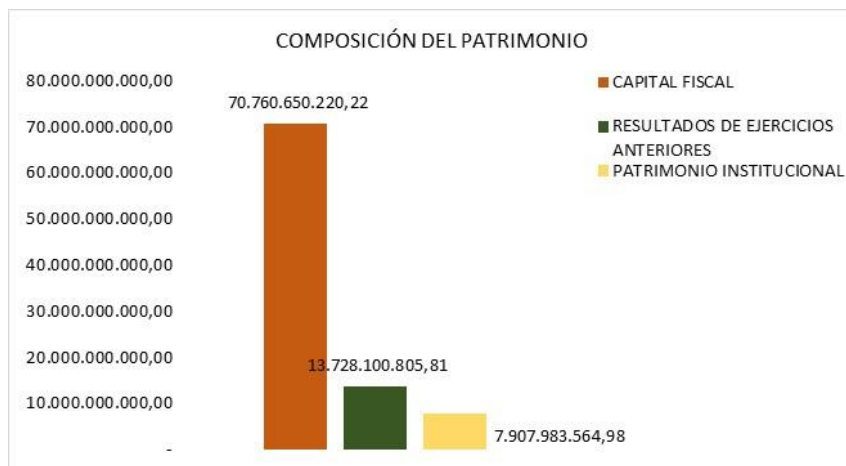


Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

➤ **Patrimonio**

Representa el total de bienes y derechos, deducidas las obligaciones de la institución, su valor a la fecha de corte es \$92.396.734.591,01 sus componentes son como se muestra a continuación:

Gráfico 7. Composición del Patrimonio



Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

ESTADO DE RESULTADOS

La utilidad representa el 17.6% del total de los ingresos

Gráfico 8. Estado de Resultados

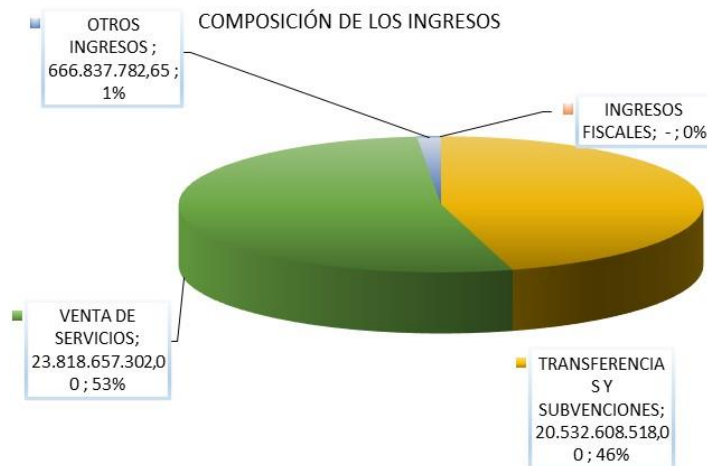


Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

➤ **Ingresos:**

Los ingresos de la institución a la fecha de corte presentan un valor de \$ 45.018.103.602,65; están compuestos por las transferencias y subvenciones (\$20.532.608.518), la venta de servicios (\$23.818.657.302) y los otros ingresos (\$666.837.782,65). Conforme al nuevo Marco Normativo, los ingresos se clasifican en: ingresos de transacciones sin contraprestación (integrado por los ingresos fiscales y por las transferencias) e ingresos de transacciones con contraprestación (venta de servicios).

Gráfico 9. Composición de Ingresos



Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

Recursos (Ingresos) por Estampilla PRODESARROLLO UCEVA:

Las transferencias del Departamento corresponden al recaudo del recurso de estampillas y que se según la comunicación FM-M7-P6-15V01 enviada por la subdirección de Contaduría de la Gobernación del Valle y el concepto radicado 20201100071321 de la Contaduría General de la Nación, los recursos por estampilla deben registrarse como una transferencia recibida por parte del Departamento del Valle del Cauca y no como un ingreso fiscal; razón por la cual fueron objeto de reclasificación. Durante el periodo contable se recibieron certificaciones por valor de \$14.317.029.209 a este valor se descontaron \$2.270.047.441 por concepto de FONDEPVAC para así generar recursos netos por valor de \$12.046.981.768.

Tabla 51. Detalle Transferencias Estampillas

2020			
AÑOS/MES	TOTAL/MES DEFINITIVO	DESCUENTOS 20% FONDEPVAC	NETO
Superavit Reconocido	\$ 5,283,893,557	\$ 463,420,311	\$ 4,820,473,246
ENERO	\$ 1,767,460,632	\$ 353,492,126	\$ 1,413,968,506
FEBRERO	\$ 520,746,832	\$ 104,149,366	\$ 416,597,466
MARZO	\$ 482,419,223	\$ 96,483,845	\$ 385,935,378
ABRIL	\$ 633,482,295	\$ 126,696,459	\$ 506,785,836
MAYO	\$ 627,456,924	\$ 125,491,385	\$ 501,965,539
JUNIO	\$ 598,233,160	\$ 119,646,632	\$ 478,586,528
JULIO	\$ 635,408,036	\$ 127,081,607	\$ 508,326,429
AGOSTO	\$ 868,839,575	\$ 173,767,915	\$ 695,071,660
SEPTIEMBRE	\$ 749,666,092	\$ 149,933,218	\$ 599,732,874
OCTUBRE	\$ 875,884,492	\$ 175,176,898	\$ 700,707,594
OCTUBRE /SUPERAVIT	\$ -	\$ -	\$ -
NOVIEMBRE	\$ 696,072,211	\$ 139,214,442	\$ 556,857,769
DICIEMBRE	\$ 577,466,180	\$ 115,493,236	\$ 461,972,944
TOTAL CERTIFICADO	\$ 14,317,029,209	\$ 2,270,047,441	\$ 12,046,981,768

Fuente: Tesorería

➤ **Gastos:**

Los gastos presentan un valor de \$13.292.850.324,29 su composición es: Gastos de administración y operación (\$10.744.804.749); Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones (\$2.495.057.924) y otros gastos (\$52.987.652).

Gráfico 10. Composición de Gastos



Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

➤ **Costos (De Venta de Servicios)**

El costo de ventas de servicios representa todos los desembolsos que realiza la institución para el desarrollo de la docencia, de la investigación y la extensión. A la fecha de corte su valor es \$23.926.058.450,3853 representa el 53% de los ingresos y presenta un incremento de \$1.687.907.176,12 con respecto al mismo periodo del 2019.

Tabla 52. Costos de Venta de Servicios

CÓDIGO CONTABLE	NAT	DESCRIPCIÓN CONCEPTO	SALDOS A CORTES DE VIGENCIA		VARIACIÓN
			2020	2019	VALOR VARIACIÓN
6	Db	COSTO DE VENTAS	23.926.058.450,38	22.238.151.274,26	1.687.907.176,12
6.3	Db	COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	23.926.058.450,38	22.238.151.274,26	1.687.907.176,12
6.3.05	Db	Servicios Educativos	23.926.058.450,38	22.238.151.274,26	1.687.907.176,12

Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

Tabla 53. Detalle Devoluciones, Rebajas y Descuentos en Ventas de Servicios (DB)

NOMBRE	2020	2019	VALOR VARIACIÓN
DEVOLUCIONES, REBAJAS Y DESCUENTOS EN VENTA DE SERVICIOS (DB)	4.341.433.570,00	3.675.017.017,00	666.416.553,00
DEVOLUCIONES	328.175.764,00	141.681.461,00	186.494.303,00
Devoluciones por matrículas	328.175.764,00	141.681.461,00	186.494.303,00
DESCUENTOS	4.013.257.806,00	3.533.335.556,00	479.922.250,00
Electoral	1.425.186.467,00	1.347.363.768,00	77.822.699,00
Rendimiento académico	899.622.769,00	836.231.259,00	63.391.510,00
Relación laboral	248.504.152,00	239.986.161,00	8.517.991,00
Financiero	607.922.297,00	656.838.258,00	(48.915.961,00)
Logros deportivos	14.889.291,00	17.261.557,00	(2.372.266,00)
Por actividades culturales	44.015.795,00	42.905.004,00	1.110.791,00
A egresados	46.011.654,00	50.709.871,00	(4.698.217,00)
Descuentos por cobertura	118.453.938,00	236.528.680,00	(118.074.742,00)
Descuento Transitorio por COVID-19 Programas de Pregrado	347.724.514,00	0,00	347.724.514,00
Descuento por representacion estudiantil	3.842.710,00	0,00	3.842.710,00
Descuentos por cooperativas	1.787.350,00	0,00	1.787.350,00
Descuento UCEVA Solidario Derechos academicos Pregado	96.543.925,00	0,00	96.543.925,00
Descuento Uceva Solidario derechos Academicos posgrados	11.111.500,00	0,00	11.111.500,00
Becas Mejores Bachilleres	107.852.000,00	0,00	107.852.000,00
Descuento ICETEX	4.094.764,00	0,00	4.094.764,00
Otros descuentos	24.619.880,00	105.510.998,00	(80.891.118,00)
Convenio Medico Asistencial	11.074.800,00	0,00	11.074.800,00

Fuente: Área de Gestión de Recursos Financieros

El valor de las devoluciones, rebajas y descuentos en venta de servicios es de \$4.341.433.570, corresponden al 9.6% del total de los ingresos y presenta un aumento de \$666.416.553. Está compuesto por: devoluciones por matrículas generada por cambios en situaciones académicas que son registrados como recaudos a favor de terceros por valor de \$328.175.764 y descuentos por valor de \$4.013.257.806; sus principales componentes de acuerdo con su participación son: descuento electoral (\$1.425.186.467); descuento por rendimiento académico (\$899.622.769); por descuento financiero (\$607.922.297); descuento por cobertura (\$118.453.938) el cual corresponde a la exoneración del 50% en el valor de la inscripción y del 100% en el de la matrícula para las cohortes que ingresen desde el año 2017 para el Programa de Tecnología Agropecuaria Ambiental aprobada por el Consejo Directivo (Acuerdo Directivo No. 001 febrero 10 de 2016 suscrito con el Ministerio de Educación Nacional; Mejores Bachilleres (\$107.852.000).

Debido la actual situación de emergencia sanitaria y económica generada por el COVID-19, la institución ofreció descuentos a la comunidad académica de acuerdo con el siguiente detalle: descuento transitorio por COVID -19 (\$347.724.514) y Descuento UCEVA – SOLIDARIA en Derechos Académicos para programas de pregrado y para programas de postgrado

(\$96.543.925 y \$11.111.500). Estos descuentos se enmarcan dentro de las estrategias de la administración en procura de garantizar la continuidad académica de sus estudiantes.

Para el periodo contable 2020 se tomó la decisión de crear las cuentas contables para descuentos por: representación estudiantil; mejores bachilleres; ICETEX y Convenio Médico Asistencial; los cuales para el periodo contable 2019 se registraban en la cuenta de otros descuentos, razón por la cual en esta partida se observa una disminución de \$80.891.118.

En el marco del Decreto 662 de 2020 se presentó al Ministerio de Educación el Programa de Auxilios para Matricula – PAM y fueron asignados recursos, impactando a 2.633 estudiantes beneficiarios en el periodo 2020-2 en los estratos 1, 2 y 3.

En el marco del programa gubernamental de acceso a la educación superior, la institución cuenta beneficiarios del programa de Generación E así: periodo 2020-1 con 260 estudiantes beneficiarios y 2020-2 con 190 estudiantes beneficiarios.

Frente a los Créditos para acceso a la educación superior, en el periodo 2020-1 un total de 503 estudiantes accedieron a financiación de sus matrículas por valor de \$1.141.244.298 y en el periodo 2020-2 un total de 404 estudiantes han accedido a financiación de sus matrícula por valor de \$1.096.579.945, a través de Crédito con ICETEX, Banco Pichincha y Crédito Estudiantil Institucional.

FORMULACIÓN Y RADICACIÓN PROYECTOS ESTAMPILLA PRO–DESARROLLO UCEVA VIGENCIA 2021

Desde la oficina de Planeación se formularon y radicaron los proyectos para llevar a cabo la ejecución de los recursos de la Estampilla Pro desarrollo- UCEVA ante la Oficina de Planeación y la Secretaría de Hacienda Departamental, los cuales son:

- Mejoramiento del estamento profesoral de la Unidad central del valle -UCEVA- Valle del Cauca 2021-2023 Tuluá BPIN 2020003760223.
- Mejoramiento de la pista de atletismo, gramilla y construcción de escaleras del escenario deportivo de la Unidad Central del Valle del Cauca – Uceva, Tuluá BPIN 2020003760227.

Su ejecución depende del recurso aforado y girado a la institución.

FORMULACIÓN Y CONSOLIDACIÓN PROYECTOS PLAN FOMENTO

Desde la oficina de Planeación se desarrolló el Plan de Fomento a la Calidad de las Instituciones de Educación Superior Públicas el cual permite mejorar las condiciones de calidad de las IES públicas de acuerdo con sus planes de desarrollo institucionales para la vigencia 2020 y vigencias 2021 – 2022. Se presentó para la vigencia 2020 así:

Tabla 54. Formulación y Consolidación de Proyectos Plan de Fomento

No. proyecto	Línea de Inversión	Actividades	Nombre Proyecto
1	Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Estudios de factibilidad. Desmontes varios Demoliciones Movimiento Mat-Tierra-Pétreos Cubierta Eléctricos Aires acondicionados Estuco pintura Limpieza varios Pisos Carpintería	Adecuación de la Infraestructura física del Edificio de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas de la Unidad Central del Valle del Cauca
2	Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Adquisición Capacitación Puesta en funcionamiento	Fortalecimiento de los medios educativos, didácticos, tecnológicos y de laboratorio de la Unidad Central del Valle del Cauca

Fuente: Oficina de Planeación

Para las vigencias 2021-2022 se presentaron los siguientes proyectos con sus respectivas fases para la obtención de recursos, de acuerdo a las cinco líneas de inversión que el Ministerio de Educación Nacional considera fundamentales para fortalecer la calidad de la educación superior.

Tabla 55. Presentación de Proyectos Ministerio de Educación

No. proyecto	Línea de Inversión	Actividades	Nombre Proyecto
1	Bienestar en educación superior y permanencia estudiantil	Adquisición de software Implementación Capacitación	Mejoramiento del sistema de seguimiento de permanencia y deserción de la Unidad Central del Valle del Cauca
2	Formación para la investigación e investigación formativa	Adquisición de software Adquisición de Hardware Capacitación Implementación	Fortalecimiento de la investigación institucional en la Unidad Central del Valle
3	Formación docente disciplinar y en educación, pedagógica y didáctica	Matrícula de docentes de tiempo completo a un programa a nivel de doctorado	Mejoramiento del estamento profesoral de Tiempo Completo con enfoque de alto nivel de la Uceva
4	Fortalecimiento de regionalización y	Creación de programas académicos de pregrado y posgrado, articulados con las	Regionalización de la Unidad Central del Valle del Cauca a través de la oferta de

No. proyecto	Línea de Inversión	Actividades	Nombre Proyecto
	fomento de la educación superior rural	apuestas y necesidades a nivel regional. Solicitud de registro calificado oferta académica	programas en modalidad virtual y a distancia.
5	Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura	Adquisición Capacitación Puesta en funcionamiento	Fortalecimiento de la dotación y mejoramiento de medios educativos de la Unidad Central del Valle del Cauca
6	Diseño o adecuación de nueva oferta académica	Diseño de programas académicos Documentos maestros Presentación a nuevos registros calificados	Desarrollo de oferta académica en Pregrado o Posgrado de la Uceva

Fuente: Oficina de Planeación

PROCESO REVISIÓN PERIÓDICA CAPACIDAD DE PAGO

En octubre de 2020, en cabeza de la oficina de Planeación se llevó a cabo el proceso de consolidación y atención a la visita del proceso de Revisión periódica y capacidad de pago, realizado por la calificadora BRC Standard & Poor's S&P Global, obteniendo un resultado de "BB", la cual indica que la capacidad del emisor o emisión para cumplir con sus obligaciones financieras es limitada; los emisores o emisiones con esta calificación sugieren una menor probabilidad de incumplimiento en comparación con aquellos calificados en categorías inferiores.

PROGRAMA 2. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Lograr la eficiente interacción entre las oficinas administrativas y académicas de la UCEVA para mantener eficaces todos los procesos institucionales, siempre que exista una estructura orgánica funcional y un equipo administrativo de alta calidad.

OFICINA DE CONTROL INTERNO

En el desarrollo de este rol la Oficina de Control Interno realizó capacitación a los nuevos directivos de la Institución sobre las responsabilidades en materia de riesgos frente al Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, en cada una de las líneas de defensa. Igualmente,

con el fin de fortalecer las competencias de los servidores, se socializaron los eventos de capacitación en modalidad virtual sobre MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión) que oferta la ESAP y el DAFP.

Con el fin de fortalecer la experticia y las competencias de los integrantes del equipo de trabajo de la Oficina de Control Interno, se participó en eventos, conferencias y capacitaciones ofrecidas de manera gratuita por otras entidades, tales como:

- Fortalecimiento de la Gestión Fiscal.
- Sistema electrónico de contratación pública - SECOP II
- Catálogo de clasificación presupuestal para entidades territoriales y sus descentralizadas.
- Política de participación ciudadana en el ciclo de la Gestión Pública.
- Evaluación del Desempeño
- Diplomado en Control Interno
- Diplomado en MIPG
- Diplomado mixto Gestión del conocimiento e Innovación

Frente a la gestión relacionada con este rol, la Oficina de Control Interno fue designada por la Rectoría como el enlace para la atención de la Auditoría Modalidad Regular de la Vigencia 2019 realizada por la Contraloría Municipal, la cual inició el 09 de marzo y es suspendida el 19 del mismo mes por la declaración nacional de la Emergencia sanitaria por COVID 19; en el mes de junio se reanuda y finaliza con la suscripción del Plan de Mejoramiento en el mes de octubre.

Al término de la auditoría se consolidaron cuatro (4) hallazgos correspondientes a la gestión contractual, los cuales quedaron tipificados como Administrativos; las dependencias responsables presentaron las acciones correctivas que se consignaron en el plan de mejoramiento el cual fue suscrito el día 19 de octubre ante la Contraloría Municipal de Tuluá.

La cuenta fiscal fue fenecida con un puntaje de 89.4 puntos, sobre la evaluación de control de gestión, resultados y control financiero para la vigencia 2019 es de anotar que en Control de Gestión está pendiente de la evaluación de factor de Gestión Ambiental.

Ilustración 85. Matriz de evaluación gestión fiscal

 MATRIZ DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN FISCAL UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA UCEVA AUDITORIA INTEGRAL MODALIDAD REGULAR VIGENCIA 2019			
Componente	Calificación Parcial	Ponderación	Calificación Total
1. Control de Gestión	82,7	0,5	41,3
2. Control de Resultados	93,9	0,3	28,2
3. Control Financiero	99,3	0,2	19,9
Calificación total		1,00	89,4
Fenecimiento	FENECE		
Concepto de la Gestión Fiscal	FAVORABLE		
RANGOS DE CALIFICACIÓN PARA EL FENECIMIENTO			
Rango	Concepto		
80 o más puntos	FENECE		
Menos de 80 puntos	NO FENECE		
RANGO DE CALIFICACIÓN PARA EL CONCEPTO DE LA GESTIÓN FISCAL			
Rango	Concepto		
80 o más puntos	FAVORABLE		
Menos de 80 puntos	DESFAVORABLE		

Fuente: Matriz de calificación Elaboró: Equipo Auditor CMT

Fuente: Tomada del informe definitivo de Auditoría con enfoque integral modalidad regular vigencia 2019, página 6.

En el mes de noviembre se recibe visita para la realización de la auditoria especial al componente Ambiental; el Informe definitivo se recibe en el mes de enero de 2021 donde evidencia dos (2) hallazgos de tipo administrativo, relacionados con la tenencia de permisos de uso de aguas superficiales en la finca El Vijal y permiso de uso de aguas subterráneas en el pozo ubicado en la ciudadela universitaria.

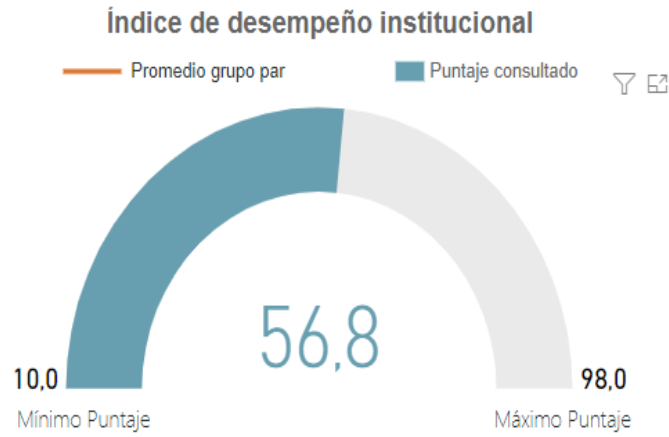
➤ **Resultados evaluación FURAG**

La medición del FURAG abarca las 17 políticas del MIPG, agrupadas de acuerdo con su estructura en siete dimensiones. Cada política está compuesta por un conjunto de índices que detallan el grado de avance de la gestión institucional. Cada respuesta a las preguntas contenidas en el instrumento de medición, son procesadas y analizadas teniendo en cuenta los criterios de agrupación conforme al ámbito de aplicación, homogeneidad de las características de los territorios y las entidades, de tal forma que la evaluación es realizada bajo un criterio unificado de medición.

Los resultados se difunden con una periodicidad anual, respecto a cada periodo en el que se desarrolla la operación estadística. En relación con el grupo par, la Institución se ubica por encima del promedio del grupo par en 3.1 puntos.

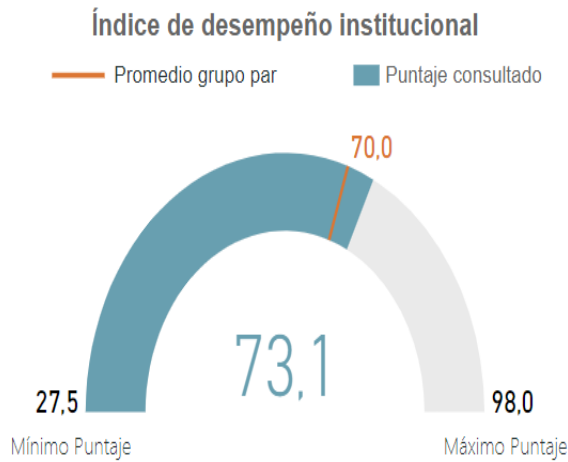
A continuación, se presentan los resultados obtenidos por la Institución.

Gráfico 11. Índice de desempeño Institucional 2019 entidades territoriales



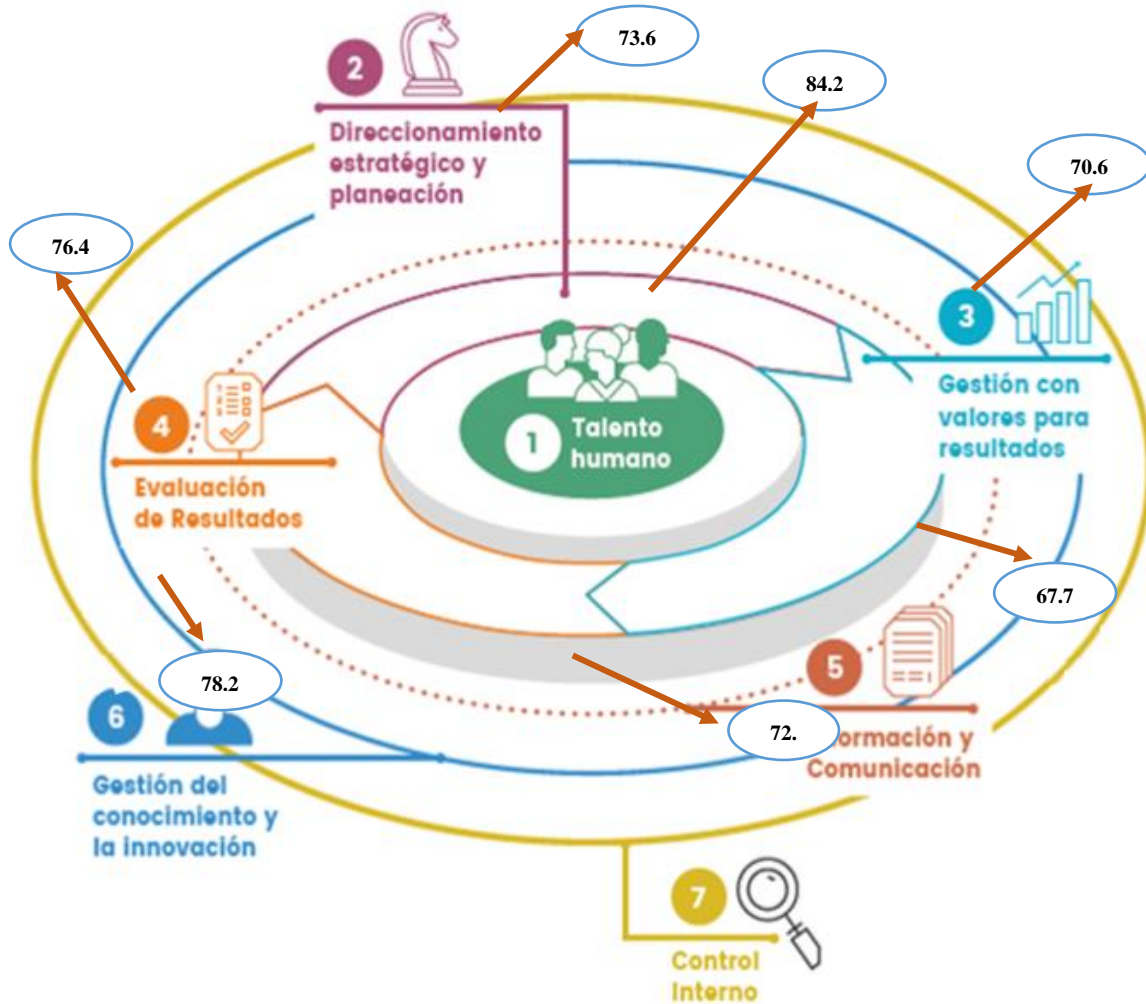
Fuente. <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Gráfico 12. Resultado Índice de desempeño Institucional 2019 de la UCEVA a nivel territorial



Fuente. <https://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-medicion>

Ilustración 86. Resultados de las Dimensiones vigencia 2019



Fuente. Oficina de Control Interno

➤ **Rol de evaluación y seguimiento**

Para la vigencia 2020, se alcanzó un cumplimiento del 100% del Plan Anual de Auditorías establecido para esta vigencia, sin embargo, es importante anotar que una (01) de las actividades programadas se extendió más allá de las fechas inicialmente establecidas en el Plan; toda vez que el responsable del proceso auditado presentó aplazamiento para la presentación del derecho de contradicción por estar incapacitado.

A solicitud del Consejo Directivo, se realizó auditoría especial al proceso de elección del representante de los egresados ante ese cuerpo colegiado para el periodo 2020-2022, encontrando que el proceso se desarrolló de acuerdo a los lineamientos establecidos.

OFICINA DISCIPLINARIA DE CONTROL INTERNO

➤ **Mejoramiento y organización de la oficina.**

Con el apoyo del área de calidad y a través del software *ISOLUCION* se crearon los siguientes documentos y formatos, que impactan directamente en el mejoramiento del proceso “Cumplimiento Normativo” dentro de la gestión que cumple la Oficina para el Macroproceso de Evaluación y Seguimiento.

Tabla 56. Creación de Formatos

Código	Nombre del Documento	Versión y Fecha
GCS-GCDI-D-001	Caracterización del Proceso de Gestión de Control Disciplinario Interno	001 – 22/10/2020
GCS-GCDI-D-002	Plan de Calidad Evaluación de Noticias Disciplinarias	001 – 03/12/2020
GCS-GCDI-D-003	Guía de Aplicación del Régimen Disciplinario	001 – 03/12/2020
GCS-GCDI-F-001	Formato Recepción de Queja Disciplinaria	001 – 03/12/2020
GCS-GCDI-F-002	Formato Notificación por Estados	001 – 03/12/2020
GCS-GCDI-F-003	Formato Diligencia de Declaración Juramentada	001 – 03/12/2020
GCS-GCDI-F-004	Formato Versión Libre y Espontánea	001 – 03/12/2020
GCS-GCDI-F-005	Formato Diligencia de Notificación Personal	001 – 03/12/2020

Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

➤ **Cumplimiento del Acuerdo de Gestión y del Plan de Acción 2020**

La Oficina realizó las siguientes actividades para dar cumplimiento a los compromisos institucionales acordados al inicio de la vigencia 2020:

- Se proyectó el documento con las políticas de aplicación del régimen disciplinario de la UCEVA, y se codificó como GCS-GCDI-D-003 versión 001.
- Como integrante de la política de mejora normativa en el marco de MIPG, se envió a la Oficina de Control Interno y a los demás responsables, la propuesta de la actualización de las normas disciplinarias contenidas en el Reglamento Académico y el Estatuto Docente.
- Mediante Circular del 29 de julio de 2020, la oficina de gestión humana y la oficina de control disciplinario interno iniciaron la promoción del diligenciamiento del registro de conflictos de interés de todos los funcionarios de la institución. Se envió el formato, el instructivo para el diligenciamiento, una guía para identificar los conflictos de interés, y se resolvieron todas las dudas e inquietudes del personal frente a la Ley 2013 de 2019.
- Se realizaron dos capacitaciones en materia disciplinaria, a los funcionarios: La primera el 17 de septiembre de 2020 y la segunda el 28 de octubre de 2020.
- La oficina asistió a todas las reuniones de los diferentes consejos de facultad de la institución en las cuales se adelantó los procesos disciplinarios de los estudiantes.

Conforme a lo anterior, se dio cumplimiento al 100% de las actividades planeadas para la vigencia.

Tabla 57. Estado de los Procesos Disciplinarios

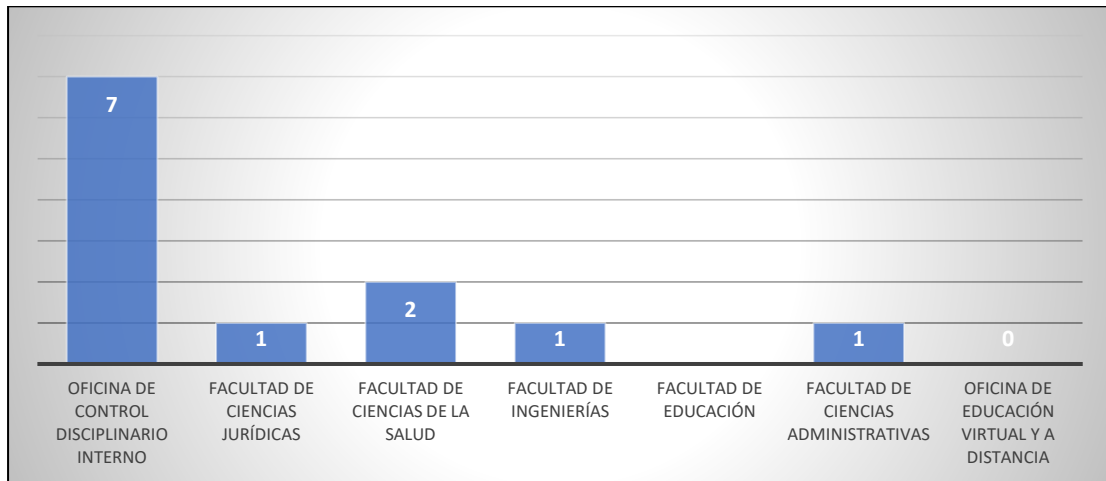
PROCESOS DISCIPLINARIOS ACTIVOS A DICIEMBRE 09 DE 2020

Tipo de investigado	Unidad Administrativa	Procesos Vigentes a Diciembre 10 de 2020	Procesos Terminados Durante 2019 y 2020	Total de casos
<i>Funcionarios</i>	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	7	8	15
	FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	1	1	2
	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	2	2	4
	FACULTAD DE INGENIERÍAS	1	1	2
<i>Estudiantes</i>	FACULTAD DE EDUCACIÓN	0	0	0
	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	1	1	2
	OFICINA DE EDUCACIÓN VIRTUAL Y A DISTANCIA	0	0	0
<i>Docentes</i>	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	0	0	0
TOTAL				25

Nota: Incluye los que se encuentran en evaluación de noticia disciplinaria.

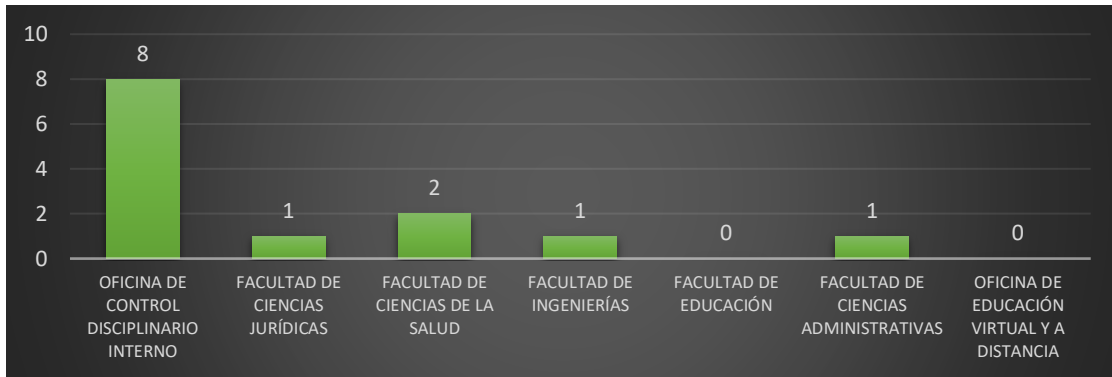
Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

Gráfico 13. Procesos vigentes hasta 09 diciembre de 2020



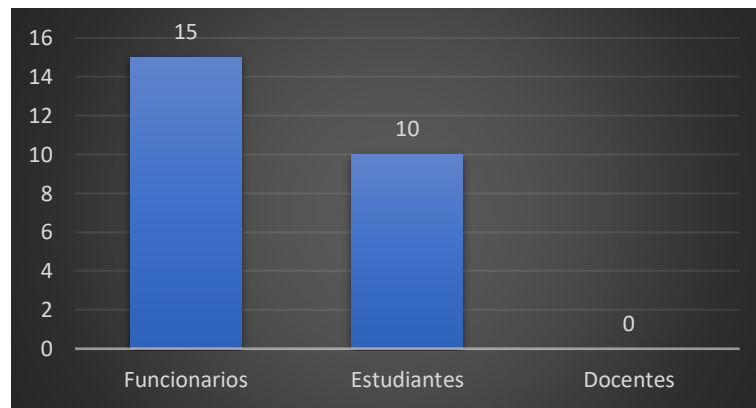
Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

Gráfico 14. Procesos Terminados vigencia 2019 -2020



Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

Gráfico 15. Total Casos por estamento



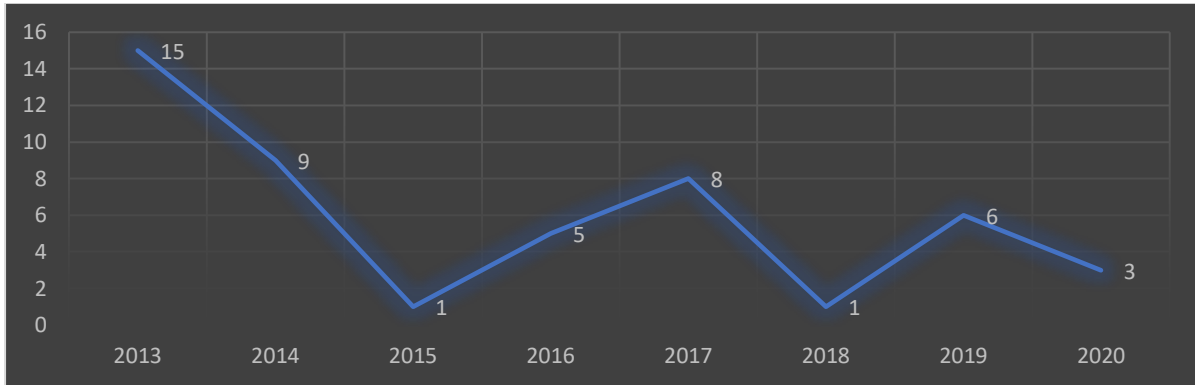
Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

Tabla 58. Histórico de procesos contra funcionarios

Procesos contra funcionarios	
2013 - 2020	
Año	Investigaciones
2013	15
2014	9
2015	1
Año	Investigaciones
2016	5
2017	8
2018	1
2019	6
2020	3

Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

Gráfico 16. Procesos Aperturados contra funcionarios 2013 -2014



Nota: Solo incluye las investigaciones iniciadas. No incluye la evaluación de noticias.

Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

Tabla 59. Histórico de principales causas de investigación

PROCESOS DISCIPLINARIOS FUNCIONARIOS			
PRINCIPALES CAUSAS DE INVESTIGACIÓN ENTRE 2014 Y 2020			
	Tipo de Falta	No. De Investigaciones	Porcentaje
A	Incumplimiento de deberes	10	31%
B	Extralimitación en el ejercicio de funciones	4	13%
C	Incursión en prohibiciones	4	13%
D	Violación del régimen de inhabilidades	1	3%
E	Violación del régimen de incompatibilidades	3	9%
F	Violación del régimen de impedimentos	3	9%
G	Violación del régimen de conflicto de intereses	2	6%
H	Faltas Gravísimas	2	6%
I	Otro tipo de conductas	3	9%
		32	100%

Fuente: Oficina Disciplinaria de Control Interno

GESTIÓN ARCHIVO

Se actualizó el Inventario documental del Archivo Central de la Secretaría General de los años 2007 a 2017, de acuerdo a la siguiente descripción:

- Actas y Acuerdos del Consejo Académico de los años 2007 a 2015 (4 cajas)
- Actas y Acuerdos del Consejo Directivo de los años 2007 a 2017 (5 cajas)

Se identificaron documentos de apoyo que corresponde a una carpeta de 63 folios, se actualizó el Inventario documental del Archivo Central de la Oficina de Control Interno de los años 2007 a 2017.

Se inventariaron 28 cajas de Control Interno y 5 cajas de documentos de apoyo, quedando pendiente 6. Inicialmente se encontraban 50 cajas, las cuales se agruparon por año y quedaron en 39

➤ **Inventarios Documentales**

Se solicitó a las 35 dependencias, el envío el envío inventario documental de sus archivos de gestión actualizado. (Años 2018, 2019 y 2020. Respondieron 32 dependencias.

➤ **Inventario documental de los documentos a eliminar:**

Se identificó el inventario documental de los documentos a eliminar de: Rectoría, Secretaría General y Control Interno.

Descripción de Resoluciones. Se realizó la descripción de una caja de las resoluciones rectorales del año 1998, quedando pendiente una caja por descripción.

➤ **Actualización de procedimiento**

Se actualizó en el Manual de Gestión de Procesos y Procedimientos de Gestión Documental, además del procedimiento para la entrega de documentos por servidores públicos y contratistas en cumplimiento del Acuerdo 038 de 2002 emitido por el Archivo General de la Nación.

➤ **Actualización de documentos**

Se actualizó las Tablas de Retención Documental, identificando por cada tipo documental el soporte o formato en el que se encuentra archivado. Las dependencias visitadas fueron: Dirección de Internacionalización, Oficina de Informática y Telemática, Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Ciencias Administrativas Económicas y Contables, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Ingenierías, Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanísticas, Área de Biblioteca y Documentación, Oficina de Educación Virtual y a Distancia, Área de Egresados, Área de Almacén y Suministros, Vicerrectoría de Investigaciones y Proyección Social, Área de Extensión y Proyección Social, Área de Investigaciones y Publicaciones, Vicerrectoría de Bienestar Universitario, Área de Apoyo al Estudiante, Área de Cultura Recreación y Deporte, Área de Atención Integral en Salud.

Se actualizó el banco terminológico y la tabla de control y acceso, la cual está pendiente por aprobación por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Se actualizó el Programa de Gestión Documental y el Plan Institucional de Archivos PINAR, se proyectó Resolución de aprobación, las cuales encuentran en Secretaría General para su revisión.

➤ **Seguimientos a los Archivos de Gestión**

Se realizó visita de seguimiento a las 35 dependencias académico administrativas, de las cuales dos no han cumplido al 100% con la organización, se encuentran en Mejoramiento por parte del Archivo Central.

Se inició con la construcción del índice de Información Clasificada y Reservada y el Registro de Activos de Información de las Dependencias como:

- Rectoría
- Secretaría General
- Área de Gestión Documental y Archivo Control Interno

➤ **Transferencias documentales**

Se recibieron 25 transferencias documentales en el año 2020, además de la descripción de las Resoluciones de Rectoría del año 2007, (8 cajas).

➤ **Capacitaciones en Gestión Documental**

En el mes de marzo de 2020 se realizaron dos capacitaciones como resultado de una encuesta aplicada desde el 9 de marzo de 2020. Se capacitaron 38 personas en Gestión Documental y 38 personas en el Aplicativo ORFEO.

SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD

En el año 2020 la Oficina de Planeación, en conjunto con el departamento de idiomas recibieron por parte del ente certificador Icontec, la auditoría externa de seguimiento al Sistema de Gestión de la Calidad del departamento de Idiomas de la Uceva bajo las normas técnicas colombianas NTC 5555 “Sistemas de Gestión de Calidad para instituciones de Formación para el Trabajo” y la NTC 5580 “Programas de Formación para el trabajo en el área de Idiomas”, obteniendo un resultado positivo por parte del ente certificador. Otra de las actividades desarrolladas para garantizar la continuidad de la certificación, fue la capacitación y certificación de un grupo de funcionarios en el manejo de las normas.

Otra de las actividades relacionadas del Sistema de Gestión de Calidad fue el inicio de implementación del software Isolucion; el cual se encuentra alineado a lo establecido por la ISO 9001:2015.

Las actividades se llevaron a cabo de la siguiente forma:

- Parametrización del Software Isolucion.
- Levantamiento de caracterizaciones de los procesos con la participación de los dueños y líderes del proceso.
- Revisión documental (cambio, actualización y/o eliminación de formatos/documentos) con la participación de los dueños y líderes del proceso.
- Preparación de documentos para cargar al Software Isolucion.
- Capacitación a líderes y/o dueños de procesos para crear y cargar documentos a Isolucion.
- Cargue de documentos al software Isolucion con la participación de los dueños y líderes del proceso.
- Acompañamiento periódico a los procesos intervenidos.
- Cargue en el módulo de inventario de equipos.

Asimismo, se realizó la actualización de Mapa de Procesos institucional, la cual no ha sido aprobada.

GESTIÓN AMBIENTAL

En el año 2020 la Oficina de Planeación, realizó un diagnóstico de las condiciones ambientales de la Unidad Central del Valle del Cauca. Se formuló el Plan Institucional de Gestión Ambiental PIGA vigencia 2021 - 2024 (pendiente por aprobación), como instrumento de planificación ambiental en el desarrollo, implementación, verificación y control, promoviendo acciones que conduzcan a la implementación y desarrollo de prácticas ambientales sostenibles (uso responsable del agua, de la energía, al control y aprovechamiento de los residuos sólidos, entre otras), que permitan responder a las dinámicas del ambiente y aportar hacia la construcción de un campus sostenible. Para lo cual, se establecieron seis (6) programas.

Ilustración 87. Programas PIGA



Fuente: Oficina de Planeación

Cada programa cuenta con sus especificaciones y para cada uno se diseñó procedimientos, formatos, guías, instructivo teniendo en cuenta las características del mismo. Para lo cual, se formularon indicadores para cada uno de los programas del PIGA, teniendo en cuenta la proforma ficha técnica indicadores del Sistema de Gestión Integral, con el fin de realizar el seguimiento y la mejora continua de cada uno de estos programas.

Se diseñó Plan de Capacitación para la UCEVA con el objetivo de implementar las acciones propuestas en el PIGA, se realizaron reuniones con el jefe del área servicios generales, área almacén, área salud ocupacional para socializar estrategias PIGA y definir estrategias en el cumplimiento de sus programas, al igual que acciones para la implementación de la resolución 2184 de 2019.

Se realizaron seis (6) capacitaciones a los colaboradores encargados de servicios generales y vigilancia los días 13 y 15 de mayo, en generalidades del programa gestión ambiental (manejo integral de residuos, separación en la fuente y medidas autocuidado). Se realizó presentación de la Gestión Ambiental (PowerPoint), para la capacitación de inducción y reinducción a los empleados de la UCEVA. Cabe resaltar que la emergencia sanitaria por el COVID ha generado, suspensión a las actividades académicas presenciales y actividades masivas. Desarrollándose las capacitaciones mediante los medios tecnológicos con los cuales cuenta la institución. Se elaboró una (1) guía para el manejo de los residuos RESPEL, una (1) guía para el manejo residuos RAE, una (1) guía para para el manejo de los residuos Gestión Documental.

Para la disposición adecuada de las pilas y baterías se gestionó un contenedor del Programa Pilas con el ambiente, del Grupo Retorna y MinAmbiente, el cual será nuestro gestor externo para este tipo de residuo. Socializando mediante diferentes mecanismos la manera en la cual debemos depositar nuestras pilas y la incursión en este programa.

Ilustración 88. Contenedor del Programa Pilas con el ambiente y boletín de prensa



Fuente: Oficina de Planeación

Se formuló el Proyecto Implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental y Plan de Acción para la vigencia 2021.

PROGRAMA 3. DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DISPONIBLE

Potencializar el uso de la infraestructura disponible en la institución para las actividades académicas y administrativas, creando una cultura de cuidado y mantenimiento de las instalaciones locativas y gestionar el desarrollo de las mismas en la medida que lo exijan las labores educativas

El desarrollo de la infraestructura y el desarrollo tecnológico fueron un conjunto de logros que se obtuvieron en el año 2020, en cumplimiento de la Misión Institucional, fortaleciendo los procesos académicos, investigativos, las actividades culturales y de bienestar Institucional.

Se llevó a cabo la implementación de acciones para el mejoramiento de la infraestructura física tales como:

IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA EL MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MOBILIARIO.

Durante el año 2020, se llevó a cabo la implementación de acciones para el mejoramiento de la infraestructura física y de mobiliario así:

➤ **En ejecución:**

- Contrato 135 DE 2020, cuyo objeto es “CONSTRUCCIÓN, ADECUACIONES LOCATIVAS Y DOTACIÓN DE ESPACIOS ADMINISTRATIVOS Y DE CAFETERÍA DE LA CIUADAELA UNIVERSITARIA EN LA UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA”

➤ **Contratos culminados:**

- Contrato de Obra Pública No 142 de 2018, cuyo objeto fue “CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO DE POSGRADOS”.
- Contrato de Obra Pública 090 de 2019, cuyo objeto fue: CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE SANEAMIENTO BÁSICO (REDES INTERNAS DE ALCANTARILLADO) Y REDES INTERNAS DE ACUEDUCTO EN LA CIUADAELA UNIVERSITARIA; obra que se entregó en el mes de marzo de 2020.
- Contrato de obra No 180, cuyo objeto fue "ADECUACIONES LOCATIVAS PARA LA OFICINA DE PROFESORES DE LA FACULTAD DE CIENCIA JURÍDICAS Y HUMANÍSTICAS Y EL ENLUCIMIENTO DEL EDIFICIO DEL BLOQUE C DE LA CIUADAELA UNIVERSITARIA EN LA UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA".
- Contrato de compraventa No 160 cuyo objeto fue “SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE DOTACIÓN Y EQUIPAMIENTO PARA ESPACIOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA UCEVA EN LA SEDE CENTRO Y CIUADAELA UNIVERSITARIA”.

PROGRAMA 4. IMAGEN INSTITUCIONAL

Establecer espacios, canales y medios de comunicación efectivos que resalten la imagen institucional en toda la región centro-vallecaucana

NUEVOS CANALES DE COMUNICACIÓN

Con el trabajo articulado de la Oficina de Informática y Telemática se rediseñó la página web institucional, para lo que se aportaron los diseños de las imágenes de la página principal, así

como de microsítios de las facultades con cada uno de sus programas, entre otras piezas tanto gráficas como audiovisuales.

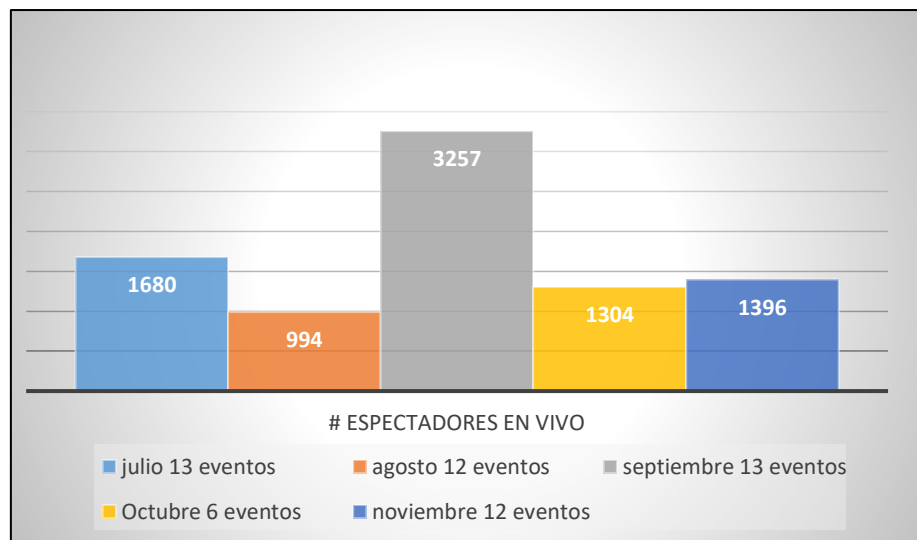
Este rediseño, permitió la creación del microsítio “Sala de Prensa” con una nueva forma de presentar la información, y también la implementación en ella de dos nuevos canales de comunicación:

Chat en línea, el cual entró en funcionamiento desde el 15 de septiembre, a cargo de una funcionaria asignada por Rectoría para este fin.

Foro, encaminado a promover la participación de la comunidad universitaria; generar discusiones constructivas y plantear posiciones sobre aspectos internos del quehacer institucional.

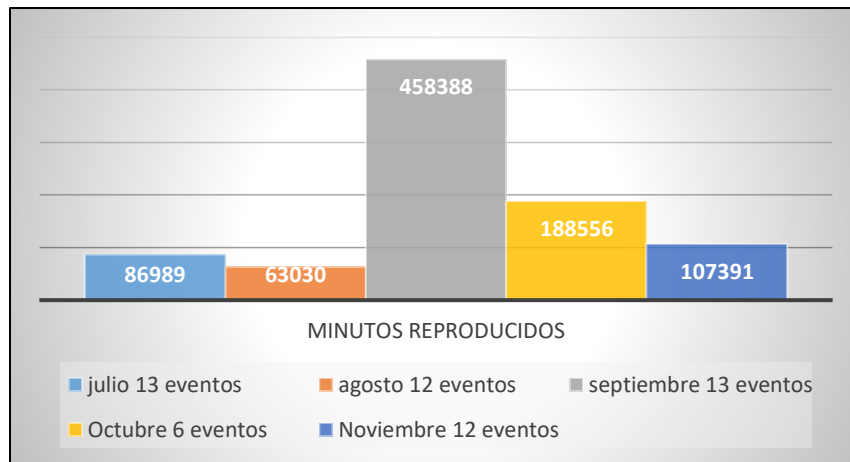
Siguiendo la línea de fortalecimiento y dinamización del flujo de comunicación en doble vía, y convirtiendo en una oportunidad el auge de la comunicación virtual, producto del aislamiento generado por la pandemia Covid-19 que enfrenta el mundo, a partir del 30 de junio se implementó el canal **Facebook Live**, con lo que se visibilizó diferentes eventos académicos y de bienestar, que en el pasado tenían solo impacto interno; así mismo, se manejaron temas de interés para la comunidad educativa encabeza de las directivas de la institución.

Gráfico 17. Número de espectáculos en vivo



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Gráfico 18. Minutos reproducidos



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Se habilitó el celular institucional asignado a la Oficina de Comunicaciones, de tal forma que pasó a ser el número de contacto en la publicidad, así como un nuevo correo que reemplazó el de info@uceva.edu, que también presentaba una carga alta de email en tiempos de matrículas. **mercadeo@uceva.edu.co, línea de voz y WhatsApp 313 644 7124**. Estos canales son atendidos por la misma funcionaria que atienden el chat en línea, desde el 15 de octubre del año 2020.

A noviembre 30 se habían atendido alrededor de 480 correos electrónicos, 180 contactos vía WhatsApp y 60 llamadas entrantes relacionadas con inquietudes de la oferta educativa de pregrado y se había contactado a 280 interesados vía celular.

De otro lado, se convirtió en un canal de comunicación interna los **fondos de escritorio** de los pc, orientados a mensajes de campañas institucionales, de corte emotivo.

CAMPAÑAS COMUNICATIVAS

Se brindó acompañamiento a mensajes informativos de diversas dependencias en busca de generar mayor impacto. Además, de liderar campañas orientadas al fortalecimiento de la pertenencia con la institución, despertando empatía e invitando a la acción participativa en el acontecer Ucevista.

Se implementó una nueva forma de compartir la información, es así como además de generar el boletín de prensa, la información se difunde como **“anuncio”**: menos texto, más diseño. Desde la Oficina de Comunicaciones se decide qué información requiere ese refuerzo, para

lograr mayor impacto, dado que además de publicarse en la web, también se publica en redes sociales y se envía por correo electrónico.

Tabla 60. Campañas Realizadas 2020

CAMPAÑA	OBJETIVO
Campaña Orgullo Ucevista	Exaltar los egresados con meritorios logros profesionales y los docentes que obtienen algún tipo de reconocimiento profesional que enriquece su labor en la institución. Quincenalmente se publica un perfil desde el 15 de septiembre, tratando de darle visibilidad a todos los programas.
Campaña No Violencia Contra la Mujer	Visibilizando la labor de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, la Oficina de Gestión Humana, el Comité de Equidad de Género y el proyecto de investigación “Discriminación y violencia contra las mujeres en la Uceva” de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Humanística, y por directriz de la Rectoría, la Oficina Asesora de Comunicaciones inició una campaña de sensibilización previa al 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer
Campaña Voto Virtual	La implementación de un nuevo sistema de votación en los procesos democráticos en la Uceva, relacionados con la elección de los representantes de los diferentes estamentos ante los órganos de dirección y gobierno, comprometió la necesidad no solo de informar de manera tradicional, sino fortalecer la divulgación del proceso en aras de la transparencia, la suficiente divulgación y la claridad del proceso para facilitar la participación.
Campaña Actualización de Datos de Egresados	Dinamizar la participación de los egresados Ucevistas, se realizaron diferentes piezas en varios momentos, para diferentes canales, que respaldaron la campaña de la Oficina de Egresados encaminada a la actualización de datos.
Campaña Uceva Solidaria	Donación de mercados y regalos navideños, para la cual se realizó una difusión completa por todos los canales y mediante post y producción audiovisual. Además de crear el logo del programa para darle mayor visibilidad a través de una identidad gráfica.
Campaña COVID -19	Desde que se decretó la emergencia por causa de la pandemia Covid-19 en el mes de marzo, se ha realizado una permanente generación de piezas informativas y educativas por todos los canales de comunicación institucionales, además de generar la señalética exigida en los protocolos de bioseguridad. Son más de 250 piezas, entre producciones gráficas y audiovisuales, las que se han generado en torno a este tema de la mano del área encargada de la seguridad y salud en el trabajo.
Campaña Socialización PEI	Desde la Vicerrectoría Académica se lideró la actualización del Proyecto Educativo Institucional y la Oficina Asesora de Comunicación brindó apoyo y continúa adelantando acciones para socializar su contenido. Además del Facebook Live realizado para dar a conocer los ejes sobre los cuales se estructuró el documento, también se realizó publicación en redes y mediante banner en la web se invitó a la acción para su consulta.

Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Ilustración 89. Algunos registros fotográficos de las campañas



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

CANALES TRADICIONALES

La Oficina de Comunicaciones ha estrechado importantes relaciones con medios de comunicación masivos en radio, prensa, televisión y digitales que le brindan espacios para informar. El rediseño de la web produjo algunos cambios en la forma de ser presentados y consultados, pero se ha mantenido su esencia.

➤ Boletines de prensa

A 30 de noviembre se habían emitido 150 boletines de prensa, publicados todos en el sitio web institucional. De estos, 31 fueron colgados en el canal de Noticias de la web institucional y de varios de ellos se generaron otro tipo de mensajes para aumentar su impacto (anuncios en web y vía email, post en redes sociales).

➤ Banner principal

Se utiliza para promover acciones o momentos de importancia institucional como los 20 años del Departamento de Idiomas o la oferta educativa posgradual. Su actualización se hace de manera permanente, procurando que no tarde más de un mes en renovarse, a menos que el proceso requiera mayor permanencia como ocurrió con la información de análisis del PEI o la implementación de los procesos democráticos virtuales.

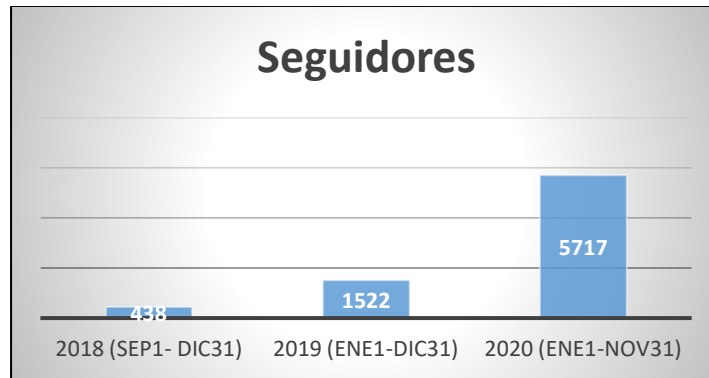
➤ Redes sociales:

Por el aislamiento, se ha exigido una dinamización por parte de la Oficina de Comunicaciones y un llamado a concentrar toda la información en las páginas institucionales, por lo cual se solicitó

cerrar perfiles y páginas administradas desde otras instancias, distintas a la Oficina de Comunicaciones.

Las métricas relacionadas con todas las redes sociales que maneja la institución pueden analizarse a continuación:

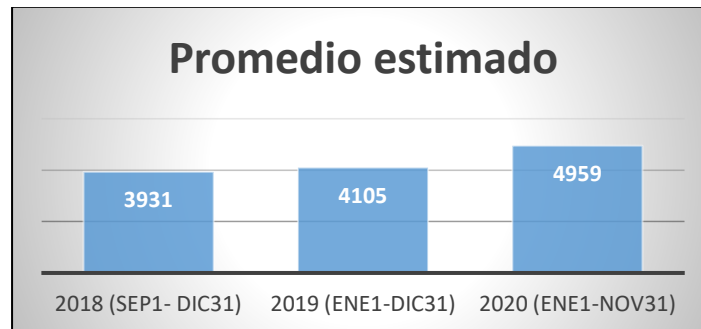
Gráfico 19. Comunidad Facebook



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

A corte noviembre 30 de 2020 hay un total de 15.257 seguidores.

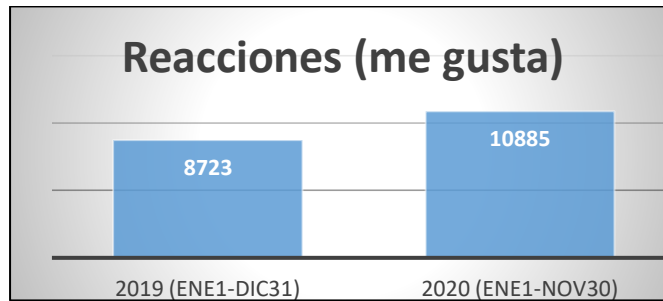
Gráfico 20. Alcance Publicaciones



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Esta gráfica muestra cuántas personas (usuarios únicos) vieron una publicación realizada por la Uceva.

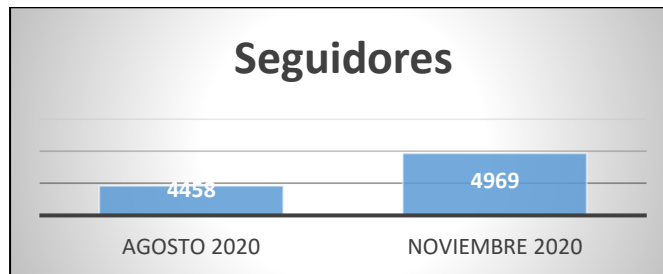
Gráfico 21. Interacción



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

A corte de noviembre 30 de 2020 hay un total de 13.046 total de “me gusta” de la página.

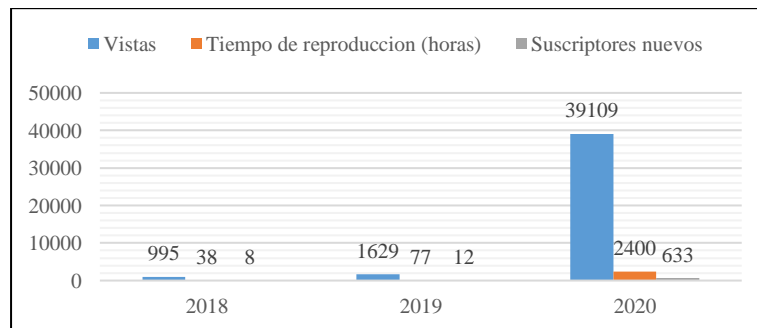
Gráfico 22. Gráfica Instagram



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

A 30 de noviembre contamos con 4.969 seguidores

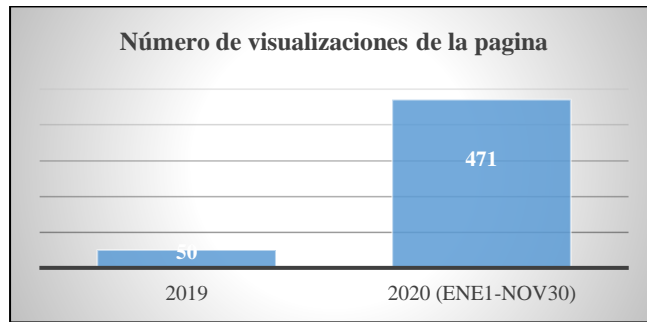
Gráfico 23. Gráficas YouTube



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Estas cifras resultan producto del incremento en la producción audiovisual, que además es compartida exclusivamente por el canal institucional de esta red social.

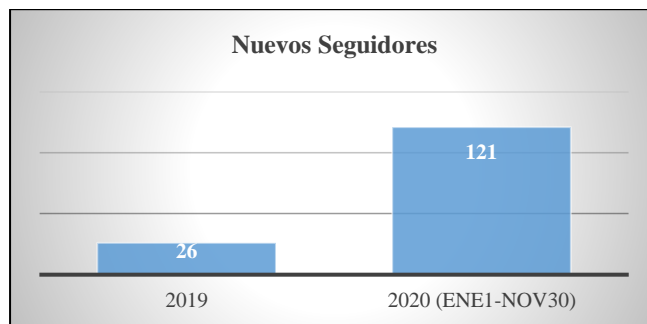
Gráfico 24. Gráficas LikedIn



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Se comenzó a dinamizar esta red social, para la cual se ha dado el lineamiento de publicar los eventos de alto nivel y la oferta educativa posgradual y de educación continuada.

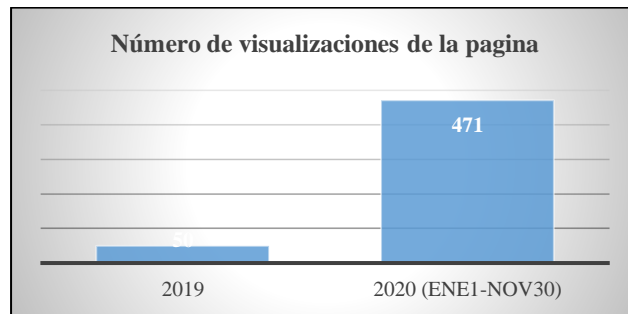
Gráfico 25. Nuevos Seguidores



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

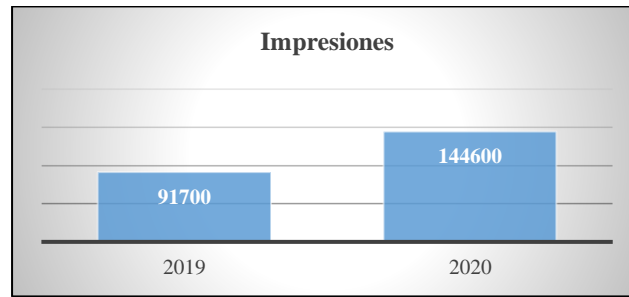
A noviembre 30 contamos con 158 seguidores

Gráfico 26. Número de visualizaciones de la página



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Gráfico 27. Gráficas Twitter



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

A noviembre 30 de 2020 el número de personas que han visualizado los tweets es de 144.600.

➤ **Medios masivos**

Medios de comunicación masiva local y regional como Telepacífico, permitiendo el agenciamiento de espacios para la participación de las directivas y la difusión de eventos de interés durante todo el año.

Ilustración 90. Medios Masivos de Difusión



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

➤ **Eventos y ceremoniales protocolarios**

Dado que las medidas de aislamiento, las cuales han impedido la realización física o presencial de estos eventos. Se hizo un esfuerzo en bioseguridad para lograr la realización de actividades, como fueron la entrega individual de diplomas de pregrado y posgrado y en otros.

Tabla 61. Eventos que contribuyen al posicionamiento de imagen

ENTREGA DE TÍTULOS 2020		
MES	TIPO DE GRADO	NUMERO GRADUANDOS
Enero	Individual	49
Febrero	Colectivo	237
Abril	Individual	2
Mayo	Individual (virtual)	32
Junio	Individual (virtual)	28
Julio	Individual (presencial transmitida por Facebook Live)	117
Agosto	Individual (presencial transmitida por Facebook Live)	53
Septiembre	Individual (presencial transmitida por Facebook Live)	53
Octubre	Individual (presencial transmitida por Facebook Live)	34
Noviembre	Individual (presencial transmitida por Facebook Live)	59

Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

En estos actos transmitidos por Facebook Live se instala una cámara exclusivamente para que el graduando salude a su familia en primer plano.

Tabla 62. Otros eventos que contribuyen al posicionamiento de imagen

PROGRAMA	EVENTO	MES	NUMERO DE ESTUDIANTES
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD			
Enfermería	Imposición de Tocas y Botones	Septiembre	24
Enfermería	Imposición de Tocas y Botones	Septiembre	31
Medicina	Imposición de Cintas	Julio	20
Medicina	Imposición de Batas	Noviembre	24
Medicina	Imposición de Batas	Noviembre	38
Medicina	Imposición de Batas	Noviembre	35
FACULTAD CIENCIAS JURÍDICAS Y HUMANÍSTICAS			
Derecho	Entrega de Balanzas	Agosto	54
Derecho	Entrega de Balanzas	Noviembre	65

Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Para el caso de exaltación de los estudiantes Buena Nota, la ceremonia del primer semestre 2020-1 tuvo que ser cancelada, ya que se realizaría el fin de semana en que se inició el

aislamiento. Para el segundo semestre del año, se hizo una producción audiovisual con la fotografía de los exaltados, el cual fue divulgado ampliamente.

- **Promoción y difusión de oferta educativa:** Se realizó la promoción y difusión de la oferta educativa con apoyo de la Vicerrectoría de Bienestar. Implementando estrategias para las inscripciones.
- **Rediseño de publicidad:** Para la oferta educativa del período 2020-2 se realizó un cambio total en el diseño de las piezas publicitarias difundidas en redes sociales, siendo los canales virtuales los de mayor tráfico a la hora de solicitar información.

MANEJO Y POSICIONAMIENTO DE LA IMAGEN CORPORATIVA

Se presentó propuesta para la actualización del Manual de Imagen Corporativa, bajo un estándar minimalista. (A la espera de su aprobación).

Se creó la identidad gráfica de la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, así como de la Dirección de Internacionalización y del primer grupo de investigación del programa de Ingeniería Biomédica. Así mismo, la imagen institucional del Departamento de Idiomas y fue dotado de la imagen básica en la sede.

Ilustración 91. Imagen Corporativa

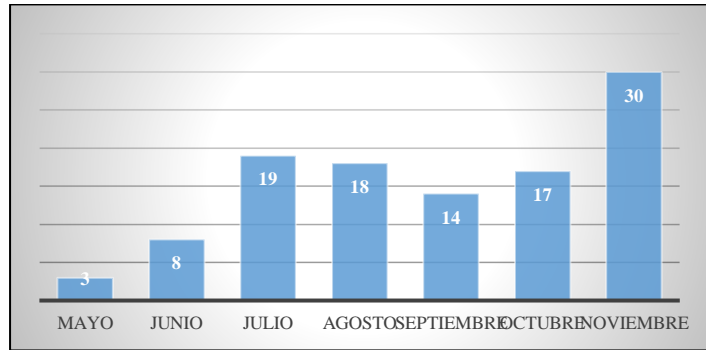
VICERRECTORÍA DE BIENESTAR
SISTEMA DE BIENESTAR
UNIVERSITARIO **SiBE**



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

Para el caso de las producciones audiovisuales, a las que se les ha dado una especial preponderancia, también se generaron nueva imagen en lo relacionado a las cintillas, manejo de identidad institucional y cabezote. A continuación, se puede evidenciar los detalles de las producciones audiovisuales.

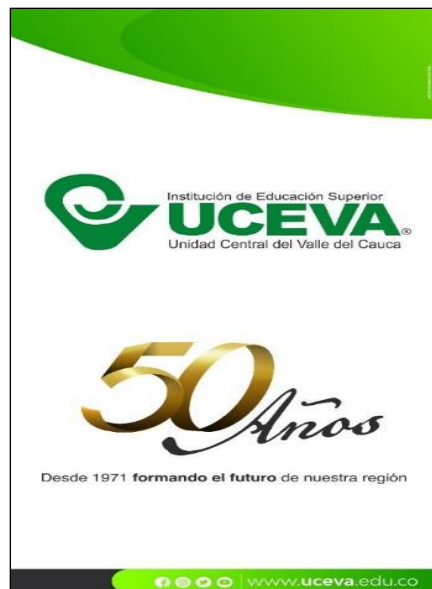
Gráfico 28. Numero de Producciones Audiovisuales



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

En el mes de noviembre se incrementó el número de producciones por las grabaciones relacionadas con la socialización del PEI. El número total de producciones audiovisuales a la fecha es de 109, sin tener en cuenta los videos que se realizaron de los distintos programas para visita de pares y los realizados para la multimedia de la inducción de primíparos (2020-2) solicitados por Vicerrectoría de Bienestar. Además, se definir la imagen que prevalecerá el próximo año, con motivo de la conmemoración de los 50 años de vida institucional.

Ilustración 92. Imagen Conmemoración 50 años



Fuente: Oficina Asesora de Comunicaciones

PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE OFERTA EDUCATIVA

El confinamiento de la comunidad educativa impidió el tradicional desarrollo de la estrategia de promoción y difusión de la oferta institucional, sin embargo, se hizo contacto con la Institución Educativa Académico del municipio de Buga, a quienes se les entregó 150 kits publicitarios. De igual manera se hizo entrega en dos ferias educativas, una en el municipio de Guacarí y otra en Riofrío. También se llevó a cabo reunión virtual con los rectores de las instituciones educativas oficiales de Buga y Yotoco, gestionadas con las alcaldías de estos municipios. Para el caso de Tuluá, se hizo contacto con las directivas a la Asociación de Colegios Privados y en la Casa de Protección al Menor Mundo Nuevo, dándoles a conocer el mecanismo ICETEX y el programa Generación E componente Equidad; al igual que con los coordinadores de la Secretaría de Bienestar Social de Tuluá, quienes a su vez abrieron espacios con sus comunidades para informar sobre estos programas y ampliar las opciones de ingreso a la Uceva.

A continuación, se evidencia el impacto de esta estrategia de promoción y difusión de la oferta educativa Ucevista:

Tabla 63. Eventos de Divulgación y Promoción – Ferias Educativas

MUNICIPIO	COLEGIO	FECHA	CANAL REUNIÓN	PERSONAS IMPACTADOS
TULUÁ	I.E. Industrial	05 de noviembre	Google Meet	
	Colegio Nazareth	10 y 14 de septiembre	Zoom	44 estudiantes
	Academia Militar General Carlos Julio Gil Colorado	11 de septiembre	Google Meet	17 estudiantes
	I.E. Moderna de Tuluá	15 de octubre	Google Meet	80 estudiantes
	Colegio San Francisco	16 de septiembre	Google Meet	36 estudiantes
	Colegio San Pedro Claver	22 de septiembre	Google Meet	74 estudiantes
	I.E. Industrial	10 de noviembre	Google Meet	100 estudiantes y padres de familia
	Colegio Comfandi	28 de septiembre	Google Meet	49 estudiantes
BUGA	I.E Académico de Buga	28 de agosto	Zoom	100 estudiantes
BUGALAGRANDE	Colegio Antonio José González	24 de agosto	Google Meet	20 estudiantes
	Instituto Rojas Orjuela	21 de octubre	Google Meet	7 estudiantes
RIOFRIO	Feria de las Universidades	marzo	Presencial - Parque principal	Comunidad en general
	Feria de las Universidades	25 de noviembre	Presencial - Alcaldía	Comunidad en general

MUNICIPIO	COLEGIO	FECHA	CANAL REUNIÓN	PERSONAS IMPACTADOS
	Jornada informativa programas de subsidios del Gobierno Nacional e Icetex	9 de diciembre	Presencial - Alcaldía	Población vulnerable, con título bachiller y menores de 28 años que pertenece a la población víctima del conflicto, desplazad, indígena, comunidad afro, discapacidad
GUACARÍ	Feria Virtual de las Universidades	27 de noviembre	Presencial - Coliseo cubierto	Comunidad en general
MIRANDA - CAUCA	VII Feria Virtual de las Universidades IE Leopoldo Pizarro González	19 de octubre	Google Meet	500 estudiantes y padres de familia
ZARZAL	Institución Educativa Escuela Normal Superior “Nuestra Señora de las Mercedes”	10 de noviembre	Google Meet	100 estudiantes
CORREGIMIENTO LA PAILA - ZARZAL	Colegio Hernando Caicedo	15 de septiembre	Google Meet	
CALIMA EL DARIEN	I.E Gimnasio del Calima	16 y 17 de septiembre	Facebook Live	400 estudiantes
BUENAVENTURA	Ntra. Sra. del Carpinello, Mundo de Danni, Incomeb, Seminario San Buenaventura, Patricio Symes, Bartolomé de las Casas, Gimnasio Buenaventura, Gabriela Mistral, Liceo de Occidente, Incodelpa, Col. Naval José Prudencio P., Diocesano	03 y 04 de septiembre	Google Meet	
CALI	Escuela Normal Superior Farallones De Cali	30 de septiembre y 02 de Octubre	Zoom	100 estudiantes
LA CUMBRE	I.E San Pio X	05 de noviembre	Facebook Live	1.086 estudiantes
ROLDANILLO	IE Nuestra Señora De Chiquinquirá	08 de septiembre	Zoom	100 estudiantes
	Escuela Normal Superior Jorge Isaac	11 de septiembre	Zoom	120 estudiantes
	Colegio Francisco Redondo Ponce de León	09 de septiembre	Zoom	30 estudiantes
YOTOCO	I.E. San Juan Bosco	24 de septiembre	Zoom	10 estudiantes

Fuente: Oficina de Comunicaciones

Tabla 64. Eventos de Divulgación y Promoción – Otros agenciamientos

MUNICIPIO	ENTIDAD	PARTICIPANTES	IMPACTO
Tuluá	Casa de Protección al Menor Mundo Nuevo - Presencial	20 internos	Se entregó información de gratuidad de la educación a través de Icetex, por parte de funcionaria de la Uceva. Tres personas iniciaron proceso
	Secretaría de Bienestar Social - Presencial	20 coordinadores de grupos poblacionales	Surgieron dos reuniones más. Solicitud de iniciar el próximo año desde el mes de marzo la difusión de la información con sus comunidades
	Coordinación de Etnias - Virtual	30 representantes de cabildos	Recibieron información por parte de funcionarias encargadas del programa Generación E
	Coordinación Comunidad Afro - Virtual	40 representantes de organización legalmente constituidas	Recibieron información por parte de funcionarias encargadas del programa Generación E
	Asociación de Colegios Privados	Directivas de la Asociación	Se plantea convenio de descuento en educación continuada para iniciar difusión el año 2021 y no descartar colegios que solo tienen primaría, para realizar reuniones con padrea de familia
Buga	Secretaría de Educación	12 personas entre rectores, coordinadores y funcionarios de la Alcaldía	No se pudo concretar ninguna reunión con estudiantes de estas instituciones educativas
Bugalagrande	Secretaria de Bienestar y Educación	Funcionarios de la Alcaldía	No se pudo concretar reunión con rectores de este municipio por falta de conectividad, piden participación presencial
Yotoco	Secretaría General	6 personas entre rectores, coordinadores y funcionarios de la Alcaldía	Se concretó reunión con una institución. Plantean problemas de conectividad, solicitan asistencia presencial para el próximo año

Fuente: Oficina de Comunicaciones