



# Unidad Central del Valle del Cauca

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PÚBLICA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Admón. de Empresas Ext. 108	Contaduría Pública Ext. 132	Derecho Ext. 116	Consultorio Jurídico 2243294	Enfermería Ext. 115	Ing. Ambiental y Recursos Naturales Ext. 110	Ing. Industrial Ext. 111	Dpto. de Educación Física Ext. 123	
Medicina Ext. 106	Centro de Investigaciones Ext. 119	Admisiones y Registro Académico Ext. 107	Bienestar Universitario 2255031	Planeación 2252255	Contabilidad Ext. 121	Secretaría General 128	Rectoría 2244898	Biblioteca 2244857

## ACUERDO No.001 (11 de febrero de 2003)

Por el cual se reglamenta y establece el porcentaje de exoneración de matrícula para el docente, empleado, hijos o cónyuge o compañera (o) permanente de docente o empleados vinculados a la UCEVA

### EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA UNIDAD CENTRAL DEL VALLE DEL CAUCA

en uso de sus facultades estatutarias, y

#### CONSIDERANDO :

1. Que por medio del Acuerdo No.065 del 15 de diciembre de 2001, se reglamentó y estableció el porcentaje de exoneración de matrícula para el docente, empleado, hijos o cónyuge o compañera (o) permanente de docente o empleados vinculados a la UCEVA y derogó todas las disposiciones que eran contrarias.
2. Que revisado nuevamente, este último Acuerdo, es necesario modificar algunos aspectos en su redacción
3. Que el mismo Acuerdo contempla en el párrafo 1° del artículo primero que “el 15% del valor total de la matrícula no es exonerable y su pago debe acreditarse”, pero cuando se hace efectivo el cobro por recargo en la matrícula extraordinaria, este se aplica sobre el valor total de la matrícula sin realizar algún tipo de descuento.
4. Que es necesario recopilar en un nuevo documento las disposiciones que se han expedido hasta la fecha con carácter modificatorio.

#### ACUERDA :

**ARTICULO PRIMERO:** El empleado, el docente de la Institución, el hijo, cónyuge o compañera (o) permanente de docente o empleado que ingrese a trabajar en la Institución, tienen derecho a la exoneración económica de la matrícula en los porcentajes y conforme a las condiciones que se expresan a continuación.

#### DOCENTES Y EMPLEADOS VINCULADOS A LA INSTITUCION

TIEMPO DE SERVICIO	% EXONERACION DE MATRICULA	NO. DE PERSONAS BENEFICIADAS	PARENTESCO CON EL EMPLEADO
Un (1) año completo	20%	1	Docente o empleado o hijo o cónyuge o compañera (o) permanente
De uno (1) a cinco (5) años	30%	2	Docente o empleado e hijo o docente o empleado y cónyuge o compañera (o) permanente según sea el caso, o un hijo y cónyuge o compañera (o) permanente, o 2 hijos
Más de cinco (5) años	50%	2	Docente o empleado e hijo o docente o empleado y cónyuge o compañera (o) permanente según sea el caso, o un hijo y cónyuge o compañera (o) permanente, o 2 hijos

OFICINAS: CARRERA 26 No. 30-58 CONMUTADOR: 2244375 - 2242202 - TELEFAX: 2259051 - A.P. No. 297 - 299

uceva@teletulua.com.co

TULUA - VALLE DEL CAUCA- COLOMBIA

Admón. de Empresas Ext. 108	Contaduría Pública Ext. 132	Derecho Ext. 116	Consultorio Jurídico 2243294	Enfermería Ext. 115	Ing. Ambiental y Recursos Naturales Ext. 110	Ing. Industrial Ext. 111	Dpto. de Educación Física Ext. 123	
Medicina Ext. 106	Centro de Investigaciones Ext. 119	Admisiones y Registro Académico Ext. 107	Bienestar Universitario 2255031	Planeación 2252255	Contabilidad Ext. 121	Secretaría General 128	Rectoría 2244898	Biblioteca 2244857

Acuerdo Consejo Directivo No. 000 del 11 de febrero de 2003

2

**Parágrafo :** El tiempo de vinculación puede ser continuo o discontinuo.

**ARTICULO SEGUNDO:** El derecho de exoneración económica de matrícula aquí establecido, es personal e intransferible. No se otorgará este beneficio en los siguientes casos:

- 1) Para repetir un período académico.
- 2) Para repetir y/o habilitar materia.
- 3) Para realizar cursos especiales cuando se va a repetir una materia.

**ARTICULO TERCERO:** El derecho de exoneración económica, se perderá en los siguientes casos:

- 1) Cuando se pierda o termine la calidad de estudiante.
- 2) Cuando le haya sido impuesta una sanción disciplinaria al estudiante.
- 3) Cuando le haya sido impuesta una sanción disciplinaria calificada como grave o gravísima, de conformidad con lo establecido en el Código Disciplinario Único, al empleado o docente.
- 4) Cuando se pierda o termine la calidad de docente o empleado de la Institución.

**Parágrafo:** En el caso del numeral 3º. , se entiende que cuando la sanción disciplinaria es impuesta al empleado o docente, automáticamente el derecho de exoneración económica repercute en sus beneficiarios.

**ARTICULO CUARTO:** Los siguientes documentos son indispensables y deberán ser adjuntados a la solicitud de exoneración suscrita por el docente o empleado:

- 1) Solicitud dirigida al Rector.
- 2) Registro civil de nacimiento y/o de matrimonio del beneficiario, o declaración juramentada en el caso de la compañera (o) permanente que acredite el parentesco,
- 3) Certificado de matrícula, donde conste que cursó y aprobó el semestre inmediatamente anterior, y observó buena conducta.

# *Unidad Central del Valle del Cauca*

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PUBLICA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Admón. de Empresas Ext. 108	Contaduría Pública Ext. 132	Derecho Ext. 116	Consultorio Jurídico 2243294	Enfermería Ext. 115	Ing. Ambiental y Recursos Naturales Ext. 110	Ing. Industrial Ext. 111	Dpto. de Educación Física Ext. 123	
Medicina Ext. 106	Centro de Investigaciones Ext. 119	Admisiones y Registro Académico Ext. 107	Bienestar Universitario 2255031	Planeación 2252255	Contabilidad Ext. 121	Secretaría General 128	Rectoría 2244898	Biblioteca 2244857

Acuerdo Consejo Directivo No. 000 del 11 de febrero de 2003

3

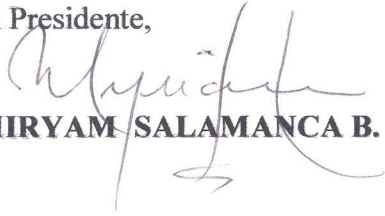
- 4) **Certificado del tiempo de vinculación del docente o empleado, y que conste además, que no ha sido objeto de sanción disciplinaria, calificada como grave o gravísima de conformidad con lo estipulado en el Código Disciplinario Único.**

**ARTICULO TERCERO:** El presente Acuerdo rige a partir del primer período académico del 2003 y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

### COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

Aprobado por el Consejo Directivo en sesión verificada el día once (11) de febrero de dos mil tres (2003).

El Presidente,



**MIRYAM SALAMANCA B.**

La Secretaria,



**LIMBANIA PEREA DORONSORO**