

**PLAN DE DESARROLLO  
2005 - 2010**



***U. Central del Valle del Cauca***



**UCEVA**

**Unidad Central Del Valle Del Cauca**

## **CONTENIDO**

- ✓ CONSEJO DIRECTIVO
- ✓ CAPITULO INTRODUCTORIO
- ✓ CAPITULO PRIMERO: FUNDAMENTOS FILOSOFICOS
  - Misión
  - Visión
  - Objetivos
  - Políticas
- ✓ CAPITULO SEGUNDO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
  - Proyectos aprobados por el Consejo Directivo
    1. Revisión de las estructuras curriculares
    2. Consolidación del estamento docente
    3. Consolidación de la investigación
    4. Fortalecimiento del estamento estudiantil
    5. Proyección hacia la comunidad
    6. Reposicionamiento institucional



**UCEVA**  
**Unidad Central del Valle del Cauca**

7. Gestión humana
8. Adecuación interna a las funciones y servicios que presta

- Apoyo a la academia: Proyectos propuestos

9. Desarrollo de la planta física
10. Fortalecimiento de la biblioteca
11. Desarrollo tecnológico e informático
12. Laboratorios

✓ CARTILLA DE ANEXOS

- Resolución proyectos
- Proyecciones de inversión
- Proyecciones financieras 2005 – 2010



**UCEVA**  
**Unidad Central del Valle del Cauca**

**Consejo Directivo**

Dr. Juan Guillermo Vallejo Ángel  
*Acalde Municipal y presidente del Consejo*

Dr. Ildfonso Cobo  
*Representante de los Profesores*

Dr. Alfonso Acampo Londoño  
*Representante del Presidente de la República*

Dra. Amparo Currea Cárdenas  
*Representante de los Egresados*

Dra. Martha Cecilia Gómez de García  
*Representante del Ministerio de Educación Nacional*

Sr. Jorge Enrique Guevara  
*Representante de los estudiantes*

Dr. Milton Marulanda Mejía  
*Representante del sector Productivo*

Dr. José Enrique Lozano Mustafa  
*Representante de las Directivas Académico*



**UCEVA**

**Unidad Central Del Valle Del Cauca**

## **CAPITULO INTRODUCTORIO**

La Unidad Central del Valle del Cauca fue fundada en 1971 por un grupo de personas oriundas del municipio de Tuluá, con el propósito de establecer en la región central del departamento una institución de educación superior que acogiera los(as) egresados(as) de colegios de secundaria, evitando así su desplazamiento a ciudades capitales y por ende, el desarraigo cultural. Se sumaron luego razones de tipo económico, de conservación de la población profesional y además de desarrollo regional. Con el paso de los años, la institución ha tenido a su interior cambios importantes; pues en sus inicios los esfuerzos se enfocaron a la adecuación de todos los espacios para la labor académica, con suficientes áreas, tanto aulas de clase, como laboratorios, biblioteca, salas de sistemas, pero también espacios para la recreación, el deporte y muchas zonas verdes, lago, bosque natural, quebrada y vías de acceso peatonales y vehiculares.

En los últimos años la institución ha venido avanzando en un proceso de mejoramiento continuo, lo cual ha ameritado esfuerzos de fortalecimiento de la acción pedagógica, con los referentes universales y nacionales enfocados hacia el desarrollo de competencias en sus estudiantes. La meta es el logro de Estándares de calidad en cada uno de sus programas académicos, para lo cual adecua el rol del docente y la labor administrativa y, como otra meta, inicia su proceso de redireccionamiento estratégico, en el propósito de lograr el reconocimiento como Universidad; dos metas que van más allá de una formalidad ó legalidad; buscan transformar la institución en Universidad. Aspecto que tiene significativa importancia en su labor pedagógica: su esencia. Es volcar todos los esfuerzos académicos y administrativos hacia una labor académica con altos niveles de calidad, en el propósito de formar seres humanos profesionales autónomos, con criterio, con principios de ética, responsabilidad social, solidaridad y compromiso con su entorno, su país y el universo.



**UCEVA**

**Unidad Central Del Valle Del Cauca**

En el anterior marco de ideas, el accionar administrativo, financiero y de la planta física, debe girar alrededor de la academia; aspecto fundamental para la institución. Ello, se acompaña de grandes esfuerzos para profesionalizar a su cuerpo docente, elevar sus niveles formativos para que todo esto redunde en el propósito central.

Es así como para el período 2005 – 2010 el Plan de Desarrollo Institucional se vuelve flexible y se adecua articulando los proyectos de direccionamiento estratégico, que vienen a reflejar el resultado de un reordenamiento interno para el logro del fortalecimiento de la academia y la meta de altos niveles de excelencia educativa.



**UCEVA**

**Unidad Central Del Valle Del Cauca**

### **Visión**

La Unidad Central del Valle del Cauca – UCEVA – será en el 2010 una universidad posicionada en el campo académico e investigativo en el ámbito regional y nacional, con excelentes niveles de calidad en la formación de personas.

La UCEVA será reconocida por su vinculación e integración al desarrollo regional y nacional a través de programas académicos pertinentes, flexibles e innovadores. En ella, sus estamentos, comprometidos, encontrarán los medios propicios para el desarrollo de su proyecto de vida



**UCEVA**

**Unidad Central Del Valle Del Cauca**

### **Misión**

Formar personas competentes al servicio de la humanidad y comprometidas Con el desarrollo nacional, mediante la docencia, la investigación y la proyección social.

Son preocupaciones constantes de cada uno de los programas académicos que ofrece la UCEVA, la formación integral de la persona, su autonomía, su desarrollo moral, ético y su responsabilidad con la sociedad.

La UCEVA propende por la defensa de los derechos humanos, el medio ambiente, la democracia participativa y el pluralismo ideológico, buscando el mejoramiento de la calidad de vida de los estamentos que la integran.



## **OBJETIVOS**

### **Generales**

- ✓ Formar nuevos ciudadanos con valores, civilidad, carácter, conciencia social y responsabilidad.
- ✓ Propiciar la integración con los demás sectores básicos de la actividad municipal, regional y nacional.
- ✓ Hacer partícipes de los beneficios de la actividad académica e investigativa de la institución a sectores sociales que conforman la nación colombiana.
- ✓ Ampliar las oportunidades de acceso a la educación superior, para que los(as) colombianas(as) que cumplan los requisitos exigidos, puedan ingresar a ella y beneficiarse de sus programas
- ✓ Orientar la formación de los(as) profesionales con visión científica y humanística, capaces de asumir la educación como una tarea permanente, al servicio del desarrollo de sus comunidades, el cuidado del medio ambiente y su propio crecimiento personal.
- ✓ Implementar procesos de gestión administrativa que faciliten el desarrollo de la investigación formativa, la creación y recreación del conocimiento en el contexto de la pedagogía activa.



**UCEVA**

**Unidad Central del Valle del Cauca**

## **POLITICAS**

### **Generales**

- ✓ Ofrecimiento de un servicio con altos niveles de calidad, tanto en el campo académico como administrativo.
- ✓ Fortalecerá su carácter académico universitario a través de la docencia, la investigación y la extensión con criterios de calidad y excelencia.
- ✓ Proyección regional en toda su zona de influencia de todas sus acciones académicas e investigativas y apoyo a los proyectos y planes de desarrollo de los municipios.
- ✓ Como establecimiento público buscará la eficiencia en su gestión, haciendo uso racional de los recursos económicos, apoyándose en el presupuesto y en el banco de proyectos institucional y aplicando toda la normatividad establecida en la constitución, Leyes y decretos

### **Políticas frente al manejo administrativo**

- Adecuará su estructura administrativa de acuerdo con los desarrollos internos académicos y con las necesidades del entorno y de su comunidad educativa
- Fortalecerá la gestión administrativa en el objetivo de realizar procesos eficaces, ágiles y oportunos.
- Velará por el uso racional de los recursos económicos, con base en los presupuestos establecidos.
- Aplicará constantemente estrategias que garanticen una interpelación interna entre áreas, promoviendo un trabajo de equipo.
- Fortalecerá permanentemente los controles internos, de tal forma que se garantice un seguimiento constante a las actividades, su evaluación oportuna y ajustes.
- Diseñará y adecuará un Programa de Salud Ocupacional, ajustado a los requerimientos legales y a la realidad institucional.
- Desarrollará acciones de coordinación interinstitucional, tanto con entidades académicas como empresariales, que persigan fines similares.

### **Políticas con relación al aspecto académico e investigativo**

- Mediante la formación integral de sus estudiantes trabajará por la construcción de una nueva región, con desarrollos en los campos investigativo, cultural, social y económico.
- Fortalecerá su carácter académico universitario a través de la docencia, la investigación y la extensión con criterios de calidad y excelencia.

- Definirá y consolidará líneas de investigación en las áreas de la ciencia, la cultura, el desarrollo de la región y el país, el estudio de la flora y fauna (biodiversidad) a fin de protegerla, difundirla y aprovecharla.
- Presentará proyectos de investigación al Fondo Nacional de Regalías, Colciencias y organismos internacionales para lograr no solo su financiación sino tener una integración con la comunidad investigadora nacional e internacional.
- Promoverá a los docentes y a los mejores estudiantes de pregrado y de posgrado a las becas ofrecidas por Colciencias y otras organizaciones para la formación de investigadores.
- Integrará más los estudiantes a los proyectos de investigación.
- Establecerá convenios interinstitucionales con centro de investigación públicos y privados que permitan el intercambio permanente de docentes investigadores.
- A través de la investigación será partícipe del desarrollo de la región con propuestas que motiven decisiones en los planes diseñados para el ámbito regional y local.
- Liderará procesos de cambio formando profesionales competitivos.
- Elaborará y aplicará un Proyecto de redes y sistematización de datos, para potencializar su capacidad y actualizar los procesos informáticos internos, acorde con los desarrollos en este campo.
- A partir de los lineamientos de su Proyecto Educativo Institucional, desarrollará acciones orientadas al fortalecimiento de su objetivo académico.
- Fortalecerá un Banco de proyectos que le permita tener una gama amplia de líneas de acción en diferentes áreas.
- Aplicará permanentemente estrategias de evaluación de las metodologías pedagógicas, ajustándolas a los desarrollos en este campo.

- Dinamizará nuevos programas de pregrado acordes con las necesidades de la región y del país.
- Trabajará hacia el desarrollo curricular coherente con la filosofía institucional y los desarrollos académicos nacionales e internacionales.
- Establecerá como dinámica interna la producción de publicaciones y escritos por parte de su cuerpo docente, como estrategia para los avances en el conocimiento frente a diversas temáticas.
- Todos y cada uno de sus proyectos estarán fundamentados en criterios de sostenibilidad y sustentabilidad.

### **Fomento de la cultura investigativa**

La UCEVA creará las condiciones necesarias para la formación de investigadores; la vinculación de docentes y estudiantes a los procesos de generación y asimilación crítica del conocimiento; la conformación y consolidación de grupos y semilleros de investigación, en el marco de la disciplinariedad e interdisciplinariedad. Así mismo desarrollará estrategias para consolidar una cultura institucional que reconozca a la investigación como uno de los ejes fundamentales de la misión institucional.

### **Articulación de la investigación con la docencia y la proyección social**

La UCEVA creará las condiciones para articular la actividad investigativa a la docencia y la extensión en los currículos de pregrado y posgrado, de tal forma que ellos respondan a las necesidades y problemáticas del entorno regional, nacional e internacional, propiciando así su dinamización y flexibilización.

### **Compromiso social**

La UCEVA como institución pública y patrimonio de la provincia Centrovallecaucana, promueve y apoya la generación de conocimientos que contribuyan al análisis, comprensión y solución de los problemas sociales, económicos, culturales, políticos y tecnológicos que afectan la región y el país, Conocimientos que conduzcan al desarrollo del pensamiento, el arte y la cultura, todo ello sin desmedro de su autonomía.

## **Publicación y difusión de los resultados de investigación**

La UCEVA apoyará y promoverá la divulgación de los resultados de las investigaciones en los diferentes escenarios académicos y publicará sus productos expresados en: textos, artículos, ensayos, ponencias, etc. La publicación permite, por un lado, someter los resultados a la crítica de la comunidad académica y por otro, llegar a amplios sectores de la población.

## **Políticas de Proyección Social**

**Misión Social y Proyecto Académico.** La universidad por naturaleza se proyecta a la sociedad a través de sus funciones sustantivas. Articulando docencia, investigación y extensión, La UCEVA, potenciará sus recursos para contribuir al desarrollo integral y autosostenido de la región y el país.

Los programas académicos de La UCEVA deben definir mecanismos para enfrentar académicamente problemas del entorno, promover los vínculos con los distintos sectores de la sociedad e incorporar en los planes de estudio el resultado de estas experiencias.

**Cooperación Interinstitucional.** Promover la proyección social a través de proyectos y programas propios o convenios interinstitucionales que respondan a las problemáticas expresadas a nivel local y regional, con criterios de calidad, cobertura y eficiencia.

**Responsabilidad Social.** El impacto social de la institución y el compromiso de la academia con las necesidades locales, regionales y nacionales, se evidencian a través de la proyección social de sus programas académicos.

La proyección social se realizará mediante la presencia activa de los programas académicos de La UCEVA en el contexto, generando respuestas académicas, estrategias y actividades orientadas al servicio a la comunidad, respondiendo a los cambios del entorno y a las experiencias relativas al diagnóstico, análisis y propuestas de solución a sus problemas.

**Relación con los estudiantes y egresados.** En la misión institucional la formación profesional integral está orientada al servicio de la sociedad y comprometida con el desarrollo local, regional y nacional; en esa dirección articulará participativamente la teoría y la práctica de los estudiantes con las comunidades, organizaciones empresariales, instituciones públicas y privadas, donde convergerán proyectos de docencia, investigación y proyección social. Así mismo promoverá la integración y el sentido de pertenencia de los egresados para el mejoramiento de su quehacer profesional y social.

**Impacto de la Proyección Social.** La institución evaluará los cambios generados por las actividades, proyectos y programas, en el Estado, la empresa y las comunidades académicas y del entorno social.

### **Políticas para la población estudiantil**

- Desarrollará un programa integral de bienestar universitario dirigido a apoyar acciones socio – culturales de formación de valores y principios en su comunidad académica.
- Velará por una formación globalizada que los posicione competitivamente en el mercado laboral de la región y del país.
- Aplicará estrategias enfocadas a fortalecer una cultura de estudio e investigación en su estudiantado.
- Para con sus egresados mantendrá una política de articulación permanente a actividades de actualización en temas acordes a su formación.

## Políticas de Bienestar Universitario

- **SERVICIO:** Ofrecer servicios a la comunidad universitaria en las áreas de consulta médica, salud ocupacional, orientación psicológica, formación humana, formación artística y cultural, deporte y recreación.
- **PARTICIPACION:** Generar un entorno formativo, reflexivo, extensivo e integrador de los tres estamentos respaldado por tiempo en lo académico y laboral que garantice la participación y la conformación de la organización social.
- **ESTIMULOS:** Promover el reconocimiento de estímulos a miembros de la comunidad universitaria por: rendimiento académico, participación en eventos culturales, deportivos, representación estudiantil en los consejos de facultad, académico y directivo y en el personal administrativo y docente para motivar y permitir una mejor prestación del servicio.
- **DE PROYECCION SOCIAL:** Desarrollar programas y actividades de participación comunitaria que faciliten y promuevan la interacción de la UCEVA con su entorno encaminadas a la cultura ciudadana y desarrollo regional.
- **LIDERAZGO:** Diseñar programas orientados a promover el desarrollo de actividades de liderazgo en los diferentes estamentos de la comunidad universitaria; apoyar procesos culturales y sociales; generar una dinámica de articulación de los diferentes estamentos de la comunidad universitaria.
- **TUTORIAS:** Ofrecer asesorías en fundamentación profesional a todos los estudiantes durante los tres primeros semestres de su carrera como complemento a las asignaturas para fortalecer el nivel académico facilitando la continuidad de los estudios y disminuyendo el nivel de deserción.

## Áreas misionales

Bienestar Universitario responderá a las necesidades de la comunidad universitaria mediante la ejecución de programas diseñados para atender, promover y desarrollar las siguientes áreas: Desarrollo humano, Salud, Promoción socioeconómica, Recreación y Deporte, Área de Apoyo Académico.

## **Área de Desarrollo Humano**

Acciones orientadas a la creación de ambientes apropiados para el desarrollo del potencial individual y colectivo de estudiantes, profesores y personal administrativo; contribuir al enriquecimiento del proceso de socialización, a su desarrollo moral, apertura al pensamiento crítico y capacidad reflexiva; fomento de la participación y mejoramiento de la comunicación; desarrollo del sentido de pertenencia y compromiso institucional.

## **Área de Apoyo Académico**

Desarrollar en los diferentes programas académicos, las actividades que Bienestar ofrece como parte de la formación integral y del desarrollo de una cultura organizacional con los docentes y estudiantes en el proceso de las prácticas culturales, deportivas y recreativas:

- Tutorías de fundamentación profesional
- Clima y cultura organizacional
- Recreación y Deporte.
- Manifestaciones artísticas y culturales
- Liderazgo.

## **Área de Salud**

Entendida como aquella que implementa programas preventivos y correctivos que contribuyen al buen desempeño académico y laboral de la comunidad universitaria, mediante la prestación de servicio médico, asistencial y realización de jornadas de prevención de enfermedades, drogadicción y alcoholismo; el mejoramiento de las condiciones ambientales y acciones complementarias al Plan Obligatorio de Salud.

### **Área de Promoción Socio – económica**

Bienestar Universitario promoverá el mejoramiento de la calidad de vida de los miembros de la comunidad universitaria, a partir de esfuerzos individuales o colectivos, coadyuvando a la solución de sus necesidades, fortaleciendo los programas que faciliten el acceso y permanencia en la educación superior para los menos favorecidos.

### **Área de Recreación y Deportes**

Actividades orientadas a generar espacios de recreación, fomento de la práctica de diferentes disciplinas deportivas; conformación de selecciones deportivas representativas de la Uceva; formación deportiva; y actividades de integración.

### **Área Cultural.**

Actividades de capacitación diseñadas para fomentar el desarrollo de las aptitudes artísticas de la comunidad universitaria; y programas de cultura ciudadana, para que los estudiantes reciban una formación en el respeto a los derechos humanos, a la paz y a la democracia, la convivencia pacífica y fomento de la solidaridad, para contribuir a la formación de ciudadanos integrales.

### **Políticas enfocadas a los docentes**

Fomentará y mantendrá planes permanentes de capacitación para personal docente y administrativo para mantener estándares de calidad y excelencia.

### **Políticas de calidad**

- Implementará el programa Estándares de calidad para la institución en general y los programas y dependencias en particular.
- Fortalecerá la calidad Institucional en las prácticas pedagógicas, en la gestión académica administrativa y en las prácticas de bienestar.
- Se ejercerá permanente control y seguimiento a la producción de los Estándares de calidad exigidos por el gobierno para las instituciones de educación superior

## **CAPITULO SEGUNDO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO – PROYECTOS**

El proceso de direccionamiento estratégico se perfila al interior de la institución como un peldaño superior en el propósito institucional por alcanzar el reconocimiento como Universidad, imperando con mayor fuerza los fundamentos filosóficos delineados en la visión, como son los altos niveles de calidad en la formación de personas y una universidad posicionada en el campo académico e investigativo, en el ámbito regional y nacional.

Este proceso de reordenamiento interno se concreta en ocho (8) proyectos iniciales que abarcan las áreas curriculares, de investigación, proyección social, gestión humana, servicios, docencia, estudiantil y apoyo a la academia. Lo anterior significa que la universidad enruta todos sus esfuerzos para el fortalecimiento de la labor pedagógica, en el propósito del logro de altos niveles de calidad educativa y de su contribución al desarrollo de la región y el país.

Con base en los proyectos misionales, en la operatividad del Plan de Mejoramiento y en el proceso de autoevaluación de las áreas para la construcción del plan de acción a corto y mediano plazo, se proponen al interior de la institución cuatro (4) nuevos proyectos de desarrollo de la planta física, informática, laboratorios y biblioteca.

Como una manera de realizar un trabajo metodológico y eficaz, los proyectos inician con un objetivo central, que se convierte en la columna vertebral del trabajo definido para cada área, se definen objetivos secundarios, estrategias asociadas a estos objetivos, logros mínimos esperados, actividades, cronograma al 2005 y proyección de actividades 2005 - 2010.

## **Proyecto No 1**

- **Nombre del Proyecto:** Revisión de las estructuras curriculares
- **Responsable:** Jairo Gutiérrez Obando – Vicerrectoría Académica

### **1. Objetivo general:**

Definir e implementar una estructura curricular coherente con su entorno y con las políticas vigentes del Ministerio de Educación Nacional.

### **2. Objetivos específicos:**

- a) Revisar y actualizar los planes de estudios de cada programa y los contenidos programáticos de las asignaturas.
- b) Definir e implementar el enfoque pedagógico de la UCEVA.
- c) Definir e implementar los sistemas de evaluación institucional
- d) Definir e implementar las políticas en relación con competencias, flexibilidad y créditos vigentes.
- e) Revisar las estructuras académicas de la UCEVA

### **3. Estrategias asociadas.**

- a) Determinar y priorizar los campos, disciplinas, profesiones y niveles de formación en los cuales la UCEVA enfocará su desarrollo académico, así como los lineamientos curriculares.
- b) Consolidar un cuerpo profesoral de alto nivel de formación, acorde con el proyecto académico y con las competencias para liderar el cambio académico
- c) Consolidar la identidad institucional en materia del enfoque pedagógico.

d) Adelantar una revisión de los planes de estudios.

#### **4. Logros mínimos**

- Establecimiento de una política académica
- Revisión de los planes de estudio
- Revisión del Estatuto profesoral
- Revisión del enfoque metodológico de la institución
- Revisión de la relación PTC/profesores de cátedra, en función de la demanda
- Mejoramiento del nivel de formación de los docentes.

#### **5. Actividades**

- Definir de “Documento de Políticas Académicas” de la institución
- Definir el enfoque metodológico a seguir en la institución
- Revisar los programas académicos
- Hacer visible en el trabajo académico la formación por competencias y las políticas de crédito y flexibilidad.
- Revisar el sistema de evaluación de estudiantes vigente y adecuarlo al enfoque metodológico.
- Establecer una estrategia y ponerla en marcha con relación a la obtención de los “registros básicos” de los programas.
- Formular una política de desarrollo profesoral en función de la demanda.



## **Proyecto No 2**

- **Nombre del Proyecto:** Consolidación del estamento docente
- **Responsable:** Gilberto Román Rivas – Decanatura Facultad de Educación

### **1. Objetivo general:**

Consolidar el estamento docente que garantice la calidad académica de los programas.

### **2. Objetivos específicos:**

- a. Capacitar al estamento docente en disciplinas específicas a nivel de especializaciones, maestrías y doctorados.
- b. Capacitar al estamento docente en un segundo idioma.
- c. Incrementar el número de docentes tiempo completo.

### **3. Estrategias asociadas:**

- a) Establecer una política del nivel académico de los profesores.
- b) Establecer una política de incentivos para la producción intelectual de los profesores, vinculados a la actividad académica de la universidad y al proceso de proyección social de la institución.
- c) Establecer la carrera académica.
- d) Revisar el estatuto docente
- e) Definir las responsabilidades de los profesores según categorías de la carrera académica.

#### **4. Logros mínimos:**

- Establecimiento de la carrera académica
- Establecimiento de una política de desarrollo profesoral
- Establecimiento de una política de incentivos para el personal de la institución.

#### **5. Actividades**

- Formulación de la carrera académica
- Formulación de una política de desarrollo profesoral.
- Crear y desarrollar una política, y los mecanismos correspondientes de contratación de profesores de planta, conforme con los criterios de la carrera académica y la demanda de los programas académicos.
- Definir mecanismos de estímulos para el personal de la institución.
- Revisión del Estatuto docente.

**6. Cronograma:**

ACTIVIDAD		COSTO	2005												INDICADOR
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
I	Estructurar la carrera Académica				■	■	■	■	■	■					
II	Revisar el estatuto del profesor y formular una política de desarrollo Profesorial				■	■	■	■	■						
III	Crear y desarrollar una política, y los mecanismos correspondientes de contratación de profesores de planta, conforme con los criterios de la carrera académica y la demanda de los programas académicos		■												
IV	Definir mecanismos de estímulo para el personal de la institución		■												
V	Revisión del estatuto del Profesor			■	■	■	■	■	■						

### **Proyecto No 3**

- **Nombre del Proyecto:** Consolidación de la investigación en la UCEVA teniendo como prioridad la proyección social
- **Responsable:** Horacio Hernando Coy – Departamento de Investigación y Publicaciones

#### **1. Objetivo general:**

Consolidar la actividad de investigación en la UCEVA a partir de la proyección social

#### **2. Objetivos específicos:**

- a) Crear mecanismos que articulen la actividad de investigación a la docencia.
- b) Vincular la actividad de investigación a las necesidades del entorno.
- c) Crear mecanismos destinados a captar recursos para la investigación en un lapso no mayor de un año.

#### **3. Estrategias asociadas:**

Determinar áreas, la estructura y las formas de organización de la actividad de investigación para ésta que responda a la misión de la Universidad y a sus posibilidades, y que garantice un alto grado de articulación con la actividad docente.

#### **4. Logros mínimos:**

- Crear condiciones académicas para la actividad de investigación
- Identificación de mecanismos y puesta en acción de los mismos con la finalidad de buscar recursos para esa actividad en la UCEVA
- Puesta en marcha de mecanismos que vinculen docencia-investigación y proyección social de la UCEVA
- Definir mecanismos de estímulo a la actividad de investigación en la UCEVA

#### **5. Actividades**

- Revisar formas de vinculación y compromisos de docencia actuales, en el caso de personas que se comprometen de modo coactivo a desarrollar tareas de investigación.
- Identificar mecanismos que favorezcan la presencia de los investigadores en eventos científicos propios del área de los proyectos en curso.
- Definir una política de publicaciones para dar prioridad a textos que sean producto de investigación, previamente acordados.
- Crear mecanismos para la vinculación de estudiantes a proyectos de investigación.
- Crear mecanismos para la evaluación de las investigaciones por parte de pares académicos.

**6. Cronograma:**

ACTIVIDAD	COSTO	2005												INDICADOR	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
I Revisar formas de vinculación y compromisos de docencias de docencia actuales en el caso de personas que se comprometen de modo coactivo a desarrollar tareas de investigación		■													Numero de docentes a procesos de investigación.
II Identificar mecanismos que Favorezcan la presencia de los Investigadores en eventos científicos propios del área de los proyectos en curso.			■	■	■	■									Reglamento de políticas sobre apoyo económico.
III Definir una política de Publicaciones para dar prioridad a textos que sean producto de investigación , previamente Acordados	\$ 1.000.000			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		Reglamento
IV Crear mecanismos para la Vinculación de estudiantes a proyectos de investigación	\$ 3.000.000			■	■	■	■	■	■	■					reglamento de pares evaluadores
V Crear mecanismos para la evaluación de las investigaciones por parte de los pares Académicos	\$ 5.000.000					■	■	■	■	■	■				reglamento de pares evaluadores

**\$ 9.000.000**



ACTIVIDAD		2005	2006	2007	2008	2009	2010	TOTAL INVERSIÓN
I	Afianzamiento del proceso de formación y consolidación de grupos de investigación	23'000.000	29'000.000	36'000.000	36'000.000	33'000.000	50'000.000	207'000.000
II	Promover la inserción de grupos e investigadores en redes nacionales e internacionales de investigación	4'000.000	5'000.000	6'000.000	6'000.000	6'000.000	7'000.000	34'000.000
III	Promover el registro de investigadores y grupos en el sistema de información de Conciencias							
IV	Cualificar y mejorar las condiciones de los docentes investigadores							
V	Apoyo a la conformación de los semilleros de investigación de los programas académicos	1'000.000	2'000.000	3'000.000	3'000.000	3'000.000	4'000.000	16'000.000
VI	Apoyo a la conformación de semilleros de investigación en la educación básica y media del municipio y la región.	1'000.000	2'000.000	3'000.000	3'000.000	3'000.000	3'000.000	15'000.000

ACTIVIDAD		2005	2006	2007	2008	2009	2010	TOTAL INVERSIÓN
VII	Promover el desarrollo de las líneas de investigación en los programas académicos	5'000.000	6'000.000	7'000.000	7'000.000	6'000.000	10'000.000	41'000.000
VIII	Fortalecimiento a recursos para la investigación							
IX	Asignación de recursos para los proyectos de investigación presentados por los diferentes grupos							
X	Orientar a las decanaturas para que en las reformas curriculares se tenga como soporte la articulación de la investigación con la decencia y la proyección social.							
XI	Promover la interacción de la investigación con el medio local, regional, nacional e internacional.							
XII	Difusión de los resultados de la investigación.	15.000.000	20.000.000	21.000.000	23.000.000	25.000.000	29.000.000	133.000.000
XIII	Identificar espacios que permitan difundir la producción científica de los investigadores en eventos científicos nacionales e internacionales.	40.000.000	40.000.000	48.000.000	43.000.000	52.000.000	52.000.000	275.000.000

<b>ACTIVIDAD</b>		<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>TOTAL INVERSIÓN</b>
XIV	Continuar con la edición e impresión de revistas institucionales, periódicos y boletines.	88.000.000	93.500.000	99.100.000	105.200.000	111.800.000	118.500.000	616.100.000
<b>TOTAL</b>		<b>177'000.000</b>	<b>197'500.000</b>	<b>223'100.000</b>	<b>226'200.000</b>	<b>239'800.000</b>	<b>273'500.000</b>	<b>1.337'100.000</b>

## **Proyecto No 4**

- **Nombre del Proyecto:** Fortalecimiento del estamento estudiantil
- **Responsable:** Hilda Inés Cerón – Bienestar Universitario

### **1. Objetivo general:**

Mejorar el grado de pertenencia, compromiso y participación del estamento estudiantil en el desarrollo de la UCEVA.

### **2. Objetivos específicos:**

- a) Revisar y rediseñar las políticas y los servicios de bienestar universitario.
- b) Reestructurar los mecanismos de participación estudiantil.
- c) Revisar y rediseñar los mecanismos de ingreso a la UCEVA

### **3. Estrategias asociadas:**

Contar con un programa encaminado a mejorar las políticas de ingreso, retención y satisfacción de los estudiantes en la UCEVA.

### **4. Logros mínimos**

- Redefinir políticas de ingreso a los programas académicos
- Revisar la política de monitorías y asesorías a los estudiantes
- Mejorar el clima institucional y la adhesión a valores en la UCEVA
- Rediseñar los mecanismos actuales de participación estudiantil

### **5. Actividades**

- Revisar las políticas de bienestar universitario en la UCEVA
- En conformidad con la política anterior, revisar los servicios de bienestar estudiantil
- Definir mecanismos para incrementar la participación de los estudiantes en la dinámica de la institución.



**PROYECCION PRESUPUESTAL 2005-2010**

<b>PROYECTOS</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>TOTAL INVERSIÓN QUINCENAL</b>
1. Fortalecer la concepción del Estamento Estudiantil	0	5.000.000	5.100.000	5.202.000	5.306.000	5.412.120	26.020.120
2. Fortalecer la Recreación y el Deporte	34.000.000	34.680.000	35.373.000	36.080.460	36.802.069	37.538.110	214.473.639
3. Fortalecer el área artística y Cultural.	34.568.640	35.260.012	35.965.213	36.684.517	36.685.251	37.410.956	216.582.589
4. Fortalecer el área de salud preventiva y ocupacional.	52.000.000	53.040.000	54.100.000	55.182.816	56.286.472	57.412.201	328.021.489
5. Fortalecer el proyecto de tutoría económica psicológica académica.	20.000.000	6.100.000	7.222.000	8.366.440	9.533.768	10.724.444	61.946.652
6. Fortalecer la Gestión humana en la UCEVA.	25.000.000	25.500.000	26.010.000	26.530.200	27.060.804	27.602.020	157.7030.024
<b>TOTAL INVERSION POR CADA AÑO</b>	<b>165.568.640</b>	<b>159.580.012</b>	<b>163.770.213</b>	<b>168.046.433</b>	<b>171.674.364</b>	<b>176.107.851</b>	<b>1.004.747.513</b>

## **Proyecto No 5**

- **Nombre del Proyecto:** Dirigir la proyección de la UCEVA de manera pertinente hacia la comunidad
- **Responsable:** Henry Gómez Caicedo – Departamento de Extensión

### **1. Objetivo general:**

Diseñar e implementar el plan de proyección de la UCEVA hacia la comunidad.

### **2. Objetivos específicos:**

- a) Revisar, reestructurar y adecuar las estrategias de proyección de la UCEVA hacia la comunidad.
- b) Diseñar e implementar un programa de vinculación de los egresados a la UCEVA

### **3. Estrategias asociadas:**

Establecer mecanismos de interacción con organizaciones externas que propicien la consolidación institucional y el desarrollo social.

### **4. Logros mínimos**

- Definir políticas de proyección social en los programas académicos
- Definir mecanismos de vinculación entre la UCEVA, los egresados y el sector productivo.
- Identificar mecanismos de vinculación entre la acción de la UCEVA y la Región.

### **5. Actividades**

- Definir políticas claras en materia de la proyección social que desea tener la UCEVA
- Definir la estructura operativa de la proyección social de la UCEVA
- Autoevaluar la acción de proyección social que se realiza actualmente en cada programa académico.
- Establecimiento del programa de vinculación interactiva con el egresado de la Uceva.



## **Proyecto No 6**

- **Nombre del Proyecto:** Reposicionamiento de la UCEVA
- **Responsable:** Rodrigo Herrera – Mercadeo

### **1. Objetivo general:**

Posicionar a la UCEVA como una institución de excelente calidad académica interactuando con la comunidad para beneficio mutuo.

### **2. Objetivos específicos:**

- a) Estudiar constantemente las demandas del entorno en cada uno de los programas.
- b) Consultar frecuentemente los grupos de interés para identificar sus demandas.
- c) Hacer seguimiento permanente de egresados.
- d) Diseñar un programa de revisión y mejoramiento de la imagen corporativa de la UCEVA

### **3. Estrategias asociadas:**

Lograr que la UCEVA se posicione en el entorno como una institución cuyos programas son de calidad, necesarios, pertinentes y estrechamente vinculados al mundo del trabajo.

### **4. Logros mínimos**

- Disponer de un mejor conocimiento del medio
- Disponer de mecanismos para incrementar la interacción con los grupos de interés-
- Disponer de una mejor imagen corporativa
- Creación de la Oficina de relaciones con el medio externo.

### **5. Actividades**

- Establecer un sistema de interacción con el medio



## **Proyecto No 7**

- **Nombre del Proyecto:** Gestión Humana
- **Responsable:** Sandra Beatriz Borja – Bienestar Universitario

### **1. Objetivo general:**

Diseñar e implementar un programa de mejoramiento del clima organizacional dentro de la UCEVA

### **2. Objetivos específicos:**

- a) Revisar e implementar los procedimientos necesarios para una atención de calidad tanto de la comunidad académica, como de los usuarios de los servicios que brinda la UCEVA
- b) Diseñar e implementar un sistema de comunicación ágil, veraz y confiable hacia todos los estamentos de la Institución y la comunidad en general.
- c) Diseñar e implementar un programa de sensibilización para los empleados, docentes y estudiantes buscando incrementar el sentido de pertenencia y compromiso institucional

### **3. Estrategias asociadas:**

Poner en marcha un proceso de fortalecimiento de la cultura institucional encaminado a la consolidación de los valores que orientan la institución y a al mejoramiento de su clima organizacional.

### **4. logros mínimos:**

- Mejoramiento del clima institucional
- Disponer de mecanismos que favorezcan el compromiso y sentimiento de pertenencia a la institución por parte de quienes trabajan en ella.

### **5. Actividades:**

- Implementar un programa de servicio a los usuarios de los servicios con el fin de minimizar las quejas sobre la calidad de dichos servicios.
- Medir el grado de satisfacción de los usuarios de los programas académicos.



## **Proyecto No 8**

- **Nombre del Proyecto:** Adecuar la estructura orgánica de la UCEVA a las funciones y servicios que presta.
- **Responsable:** Javier Hernando Ossa Ossa – Presupuesto y Contabilidad

### **1. Objetivo general:**

Revisar y adecuar la estructura orgánica de la UCEVA para actualizarla de acuerdo a las funciones sustantivas de la docencia, la investigación y la proyección social.

### **2. Objetivos específicos:**

- a) Revisar y actualizar el Estatuto General de la Institución
- b) Revisar la estructura orgánica de la UCEVA en lo referente a: Departamentalización, investigación, proyección social y Bienestar Universitario.
- c) Retomar y finalizar la reforma administrativa en coordinación con las políticas académicas y procesos correspondientes.

### **3. Estrategias asociadas:**

- a) Adoptar un modelo de administración, organización y gestión participativa en la toma de decisiones, orientado estratégicamente hacia la autonomía con responsabilidad, y la rendición de cuentas, soportado tecnológicamente.
- b) Crear instancias académicas con la responsabilidad permanente de liderar, planear, coordinar y hacer seguimiento del desarrollo académico de la UCEVA.

### **4. Logros mínimos**

- Reforma de los Estatutos de la UCEVA
- Desarrollo de las guías de reestructuración
- Diseño de la planta de cargos

### **5. Actividades**

- Adelantar la reforma de los Estatutos y hacer la sugerencia de las reformas con relación a la estructura orgánica actual
- Redacción de las guías de reestructuración
- Hacer el diseño de la planta de cargos



## Proyecto No 9

- **Nombre del Proyecto:** Desarrollo de la planta física de la UCEVA
- **Responsable:** Luis Alberto Rivera Martínez. Jefe División de Servicios Generales

### 1.Objetivo general:

Planificar el desarrollo de la planta física de la **UCEVA**, de acuerdo a las necesidades académicas y administrativas en el proceso de crecimiento y desarrollo institucional enmarcado en los parámetros Servicios Públicos, circulación, ambiental, dimensional, etc.

### 2.Objetivos específicos:

- a. Elaborar el proyecto estratégico de desarrollo de la planta física de la UCEVA
- b. Establecer las fases para la implementación del proyecto estratégico.
- c. Desarrollar los planes anuales de acción a cinco (5) años para ejecutar el proyecto.
- d. Ofrecer al área misional de la UCEVA los espacios requeridos para la proyección de laboratorios de investigación, biblioteca, nuevos programas, extensión, bienestar universitario y sistemas.
- e. Planificar la educación de los espacios físicos y construcciones requeridas para el traslado de las oficinas administrativas y académicas a la ciudadela universitaria a 5 años.

### **3. Estrategias asociadas:**

- a) Diseñar el plan de desarrollo físico de la **UCEVA 2005 – 2010** de acuerdo al direccionamiento estratégico de la Institución.
- b) Establecer una política del desarrollo de la planta física de la Institución.
- c) Definir metas de desarrollo de la planta física de la UCEVA a corto, mediano y largo plazo.

### **4. Logros mínimos:**

- Funcionamiento de la parte administrativa en la ciudadela.
- Determinar las áreas construibles y las zonas verdes a conservar y mantener.
- Generar ambientes propicios para fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje.
- Generar espacios propicios par las actividades lúdicas recreativas y de integración.
- Establecer la infraestructura física necesaria para responder a las necesidades de crecimiento institucional.

### **5. Actividades**

- Realizar el diagnostico de la planta física existente y el índice de utilización.
- Analizar los requerimientos de expansión de las áreas académicas (Nuevas ofertas) y administrativas (Traslado de las Oficinas a la Ciudadela).
- Realizar propuesta de desarrollo de la planta física de la institución para satisfacer las necesidades de 4000 estudiantes y 5 nuevos programas.

6. Cronograma:

ACTIVIDAD		COSTOS						INDICADOR
		2005	2006	2007	2008	2009	2010	
I	Realizar diagnostico de la planta física existente y el índice de utilización	282.000.000	300.000.000	350.000.000	350.000.000	350.000.000	250.000.000	
II	Analizar los requerimientos de expansión de las áreas académicas (nuevas ofertas) y administrativas (traslado de las oficinas a la Ciudadela Universitaria.	6.000.000						
III	Realizar propuesta de desarrollo de la planta física de la institución para satisfacer las necesidades de 4000. Estudiantes y cinco (5) nuevos programas.	12.000.000						
IV	Adquisición de equipos y accesorios para el mantenimiento de la planta física de la UCEVA	30.000.000	33.000.000	40.000.000	50.000.000	56.000.000	56.000.000	
V	Adquisición de materiales e insumos para el mantenimiento de la planta física de la UCEVA	70.000.000	80.000.000	90.000.000	100.000.000	110.000.000	110.000.000	
<b>TOTAL</b>		<b>400.000.000</b>	<b>413.000.000</b>	<b>480.000.000</b>	<b>400.000.000</b>	<b>466.000.000</b>	<b>416.000.000</b>	

## Proyecto No. 10

- **Nombre del Proyecto:** Desarrollo de Biblioteca
- **Responsable:** María Eugenia Sandoval – Departamento de Biblioteca

### 1. Objetivo general:

Planificar el desarrollo del Departamento de Biblioteca, acorde con el crecimiento institucional y las nuevas tendencias del proceso enseñanza-aprendizaje, para satisfacer los requerimientos de recursos de información.

### 2. Objetivos específicos:

- a) Implementar mecanismos de renovación – actualización de material bibliográfico.
- b) Operativizar el Comité de Biblioteca para apoyar la gestión de adquisición de recursos bibliográficos.
- c) Incrementar políticas de canje con centros de investigación y editoriales nacionales e internacionales.
- d) Incrementar el acervo bibliográfico en 100.000 a cinco años.
- e) Implementar la sala de videoteca.

### **3. Estrategias asociadas:**

- a) Ofrecer los servicios de consulta automatizada para incrementar la eficiencia de los servicios.
- b) Ofrecer a los usuarios el servicio de consulta en bases de datos.
- c) Generar espacios que propicien el fortalecimiento de la metodología de aprendizaje independiente.
- d) Propiciar la capacitación de los funcionarios adscritos a la dependencia para satisfacción de los servicios en la biblioteca.

### **4. Logros mínimos:**

- Establecimiento de políticas de actualización de material bibliográfico.
- Funcionamiento del Comité de Biblioteca.
- Establecimiento de políticas de canje.
- Determinar el incremento anual del acervo bibliográfico.
- Prestar el servicio de videoteca.

### **5. Actividades**

- Continuar y culminar en cinco años la automatización de los procesos de la dependencia.
- Establecer en el presupuesto recursos para la suscripción anual de la bases de datos.
- Realizar un estudio de la distribución de los espacios físicos para redefinir su distribución y generar espacios pedagógicos de aprendizaje
- Presentar requerimiento de temas específicos de capacitación para la cualificación de los funcionarios adscritos a la dependencia.
- Definir con el Comité de Biblioteca, los planes anuales de compras de todos los recursos bibliográficos.

- Presentar propuesta de políticas de canje.
- Presentar proyecto de sala de videoteca
- Presentar propuestas de políticas de presentación de tesis en C.D.



ACTIVIDAD		COSTOS						INDICADOR
		2005	2006	2007	2008	2009	2010	
I	Automatización de los procesos de la Dependencia							
II	Establecer en el presupuesto recursos para la suscripción anual de bases de datos	26'000.000	33'000.000	38'000.000	42'000.000	50'000.000	60'000.000	Contrato de suscripción
III	Realizar estudio de distribución de los espacios físicos para redefinir su distribución y generar espacios pedagógicos de aprendizaje							
IV	Con Comité de Biblioteca, presupuestar las adquisiciones anuales de todos los recursos bibliográficos	73'000.000	75'000.000	85'000.000	90'000.000	120'000.000	130'000.000	Adquisiciones bibliográficas

ACTIVIDAD		COSTOS						INDICADOR
		2005	2006	2007	2008	2009	2010	
V	Presentar propuesta de políticas de canje							
VI	Proyecto de sala de videoteca – et-al	8'000.000	10'000.000	5'000.000	5'000.000	5'000.000	10'000.000	Material videoteca
VII	Presentar propuestas de políticas de presentación de tesis en CD			5'000.000	5'000.000	5'000.000		Equipos para digitalización tesis actuales y estantería
<b>TOTAL</b>		<b>107'000.000</b>	<b>118'000.000</b>	<b>133'000.000</b>	<b>142'000.000</b>	<b>180'000.000</b>	<b>200'000.000</b>	

## Proyecto No. 11

- **Nombre del Proyecto:** Optimización de laboratorios de docencia e investigación de la UCEVA
- **Responsable:** Lineth Abella – Coordinadora Departamento de Ciencias Básicas

### 1.Objetivo general:

Optimizar e implementar una propuesta de mejoramiento de los laboratorios que permita fortalecer los laboratorios para docencia, construcción de laboratorios para investigación y adecuación de laboratorios para extensión

### 2.Objetivos específicos:

- a) Ampliar y rediseñar espacios para docencia
- b) Adquisición de equipos y reactivos para docencia de acuerdo a las necesidades de los diferentes programas académicos.
- c) Diseño y construcción de espacios destinados a la investigación y la extensión.
- d) Dotación de los espacios destinados para la investigación de acuerdo a las diferentes necesidades de los respectivos grupos de investigación.

### **3. Estrategias asociadas:**

- a) Diseño de un plan de trabajo para la construcción y adecuación de los espacios de investigación tomando en cuenta a las diferentes necesidades de los diferentes grupos de investigación.
- b) Diseño de un plan de mejoramiento para los actuales laboratorios de docencia con proyección a la extensión en un término de cinco años; tomando en cuenta el crecimiento de la población estudiantil por la implementación de nuevos programas académicos.

### **4. Logros mínimos:**

- A cinco años se espera lograr unos laboratorios dotados como apoyo a la docencia que respondan a las diferentes necesidades de los programas académicos y a la proyección de crecimiento de la Uceva.
- A cinco años se espera lograr unos laboratorios dotados que respondan a las diferentes necesidades de los grupos de investigación de la Uceva con espacios de ampliación para nuevos grupos de investigación.

### **5. Actividades**

- Establecer contactos con el Doctor Mario Arias de la (Universidad Nacional de Colombia sede Medellín) ejecutor del proyecto del edificio de Investigaciones de esta sede de la Universidad Nacional quien en visita anterior acepto asesorar a la uceva en la adecuación y distribución de los espacios destinados a la investigación.
- Elaboración de un diseño arquitectónico estructural y funcional de los laboratorios de investigación (definir áreas de trabajo, planos, etc).
- Ejecución de la obra de infraestructura de los laboratorios de investigación.
- Dotación de los laboratorios destinados para investigación.

- Evaluación de las necesidades de ampliación de los espacios de laboratorio para docencia por el Departamento de Ciencias básicas de acuerdo a las necesidades de los diferentes programas académicos y la proyección de nuevos programas.
- Rediseño de los laboratorios de Ciencias Básicas de acuerdo a la evaluación presentada por el Departamento de Ciencias Básicas.
- Adquisición de equipos y reactivos destinados para docencia.
- Elaboración de una propuesta de extensión de acuerdo a las necesidades de la región.

ACTIVIDAD		COSTOS						TOTAL INVERSION
		2005	2006	2007	2008	2009	2010	
I	Asesoría del dr. Mario Arias (Universidad Nacional), ejecutor del proyecto del edificio de investigaciones.	1'000.000						
II	Definir áreas para el funcionamiento de la investigación de acuerdo a las necesidades de los grupos de investigación.	1000 M <sup>2</sup>						
III	Elaboración del diseño arquitectónico y funcional de los laboratorios de investigación	120'000.000	<b>120'000.000</b>					
IV	Ejecución de la obra de infraestructura de laboratorios para investigación		320'000.000	320'000.000	320'000.000	320'000.000	320'000.000	1.600'000.000
V	Dotación de laboratorios para investigación			120'000.000	120'000.000	200'000.000	200'000.000	640'000.000
VI	Ampliación de laboratorios de docencia		<b>200'000.000</b>	200'000.000	200'000.000	200'000.000	200'000.000	1.000'000.000
VII	Dotación de laboratorios para docencia	<b>230'000.000</b>	<b>230'000.000</b>	230'000.000	230'000.000	230'000.000	180'000.000	1.330'000.000
<b>TOTAL</b>		351'000.000	870'000.000	870'000.000	870'000.000	950'000.000	900'000.000	4.570'000.000

## **Proyecto No 12**

- **Nombre del Proyecto:** Desarrollo tecnológico e informático
- **Responsable:** Edgar Sandoval Arboleda – Departamento de Sistemas

### **1.Objetivo general:**

Propiciar el uso calificado de conocimiento a través de servicios de nuevas tecnologías de información y comunicación, para el mejoramiento continuo de los procesos administrativos y académicos. Así mismo el fortalecimiento hacia la investigación, extensión y proyección social de la Unidad Central del Valle del Cauca.

### **2.Objetivos específicos:**

- Ampliar y mejorar los servicios de conectividad de la institución.
- Fortalecer los servicios informáticos para el manejo de la información de los aplicativos que se utilizaran en la comunidad académica y administrativa.
- Innovar la educación a distancia y cursos virtuales.
- Apoyar en el soporte técnico para la implementación de todos los aplicativos.
- Desarrollar los planes anuales de acción a cinco años para ejecutar proyectos.
- Actualizar en conocimientos de hardware y software al personal informático de la institución.

### **3.Estrategias asociadas:**

- Desarrollar un plan de sistemas informáticos de la uceva 2005-2010 de acuerdo al direccionamiento estratégico de la institución.
- Establecer políticas de seguridad informática para el manejo de información de los aplicativos institucionales.
- Fortalecer el departamento de informática de la institución.
- Conformar equipos de apoyo con la participación de profesores y estudiantes de la comunidad académica institucional.

### **4.Logros mínimos:**

- Determinar las futuras áreas de expansión y los nuevos programas para implementar los aplicativos informáticos.
- Implementar la correspondencia digital entre todas las oficinas de la institución.

### **5.Actividades**

- Proyecto de mejoramiento y ampliación de conectividad en la institución
- Capacitación y fortalecimiento al personal informático de la institución.
- Adquisición de Hardware y Software para implementación de nuevas tecnologías.
- Adquisición del aplicativo Academusoft del convenio MEM – PAMPLONA – UCEVA.
- Capacitación a funcionarios en las Herramientas informáticas con que cuenta la institución.

## 6. Desarrollo tecnológico e informático de la uceva 2005-2010

ACTIVIDAD		COSTOS						INDICADOR
		2005	2006	2007	2008	2009	2010	
I	Mejoramiento y ampliación de la conectividad en la institución	65.000.000	70.000.000	77.000.000	85.000.000	92.000.000	105.000.000	
II	Adquisición de Software para implementación de nuevas tecnologías.	115.000.000	85.000.000	216.565.000	160.000.000	200.000.000	150.000.000	
III	Adquisición de Hardware para implementación de nuevas tecnologías.	150.000.000	150.000.000	200.000.000	200.000.000	250.000.000	150.000.000	
IV	Capacitación y fortalecimiento de personal informático en la institución	5.000.000	6.000.000	7.000.000	8.000.000	9.000.000	10.000.000	
V	Adquisición del aplicativo Academusoft del convenio MEM – PAMPLONA – UCEVA	0	30.000.000					
<b>TOTAL</b>		<b>335.000.000</b>	<b>341.000.000</b>	<b>500.565.000</b>	<b>453.000.000</b>	<b>551.000.000</b>	<b>415.000.000</b>	

**6. Cronograma:**

ACTIVIDAD		2005												INDICADOR		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
I	Mejoramiento y ampliación de la conectividad en la institución	■														
II	Adquisición de Software para implementación de nuevas tecnologías.	■														
III	Adquisición de Hardware para implementación de nuevas tecnologías.	■														
IV	Capacitación y fortalecimiento de personal informático en la institución	■														
V	Adquisición del aplicativo Academusoft del convenio MEM – PAMPLONA – UCEVA	■														