

MESA DE NEGOCIACIÓN DEL PLIEGO DE PETICIONES PRESENTADO POR
SINTRAUNICOL TULUÁ A LA UNIDAD CENTRAL DEL VALLE - UCEVA

ACTA N° 06

Fecha: Abril 8 de 2014

Hora: 8.30 a.m

Moderador: Alberto Herney Campo

ORDEN DEL DIA

1. VERIFICACION DE LA ASISTENCIA
2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA 05 DE LA MESA NEGOCIADORA
3. CONTINUACION DE LA DISCUSIÓN DEL PLIEGO

DESARROLLO

1. ASISTENTES POR LA COMISION DE LA UCEVA: Gildardo Scarpeta, Hugo Fernando Saavedra, Diego Fernando Cobo, Alberto Herney Campo.

COMISION DE SINTRAUNICOL: Ángela María Gómez, Luís Hernán Zapata, Damaris Barragán y Edgar Patiño. Gonzalo Guerrero asesor

2. Se leyó el acta 05, fue aprobada dejando constancia que se debe corregir en lo acordado, que el día de permiso para un miembro de la Comisión de Reclamos es el viernes y no el jueves como quedó en el acta 05.

3. Se inició el análisis del capítulo II Condiciones de trabajo y bienestar de los empleados, Sintraunicol hizo la contextualización de este capítulo, destacando que las peticiones aquí contenidas buscan mejorar el ambiente laboral y las condiciones de vida social y familiar de los empleados y docentes de la UCEVA, esto permite ir avanzando en el desarrollo del talento humano de la institución, pilar fundamental para lograr la alta calidad académica; por eso también se incluyen temas importantes para el desarrollo institucional como estatuto profesoral, participación democrática de los empleados en los espacios de deliberación y toma de decisiones, el apoyo económico para estudios de alto nivel a docentes, etc. También indicó que en este capítulo se acogieron inquietudes y propuestas tanto de afiliados al sindicato como de los no afiliados.

La Comisión institucional reconoce que considerando las limitaciones económicas de la UCEVA esta se ha preocupado por mejorar los ambientes físicos de trabajo, su infraestructura, la tecnología y respecto a los estudiantes tenemos los más bajos índices de deserción gracias al trabajo que se viene realizando desde bienestar universitario con

